

Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació

ORDRE 60/2010, de 30 de desembre, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, per la qual es convoquen les ajudes destinades al foment de l'ocupació estable i altres mesures per a la creació d'ocupació per a l'exercici 2011. [2011/252]

En el marc del que preveu el Decret 130/2006, de 29 de setembre, del Consell, per a la promoció de l'ocupació estable a la Comunitat Valenciana, així com en el II Pacte Valencià pel Creixement i l'Ocupació 2009-2013 (PAVACE II), la Generalitat s'ha fixat com a objectiu principal en matèria d'ocupació que l'economia valenciana genere llocs de treball més estables i de qualitat fins a aconseguir la plena ocupació, atenent en especial a la inserció dels col·lectius de desocupats amb més dificultats: joves, dones, majors de 45 anys, parats de llarga duració i persones amb discapacitat.

D'acord amb este plantejament esta convocatòria té com a objecte afavorir la inserció laboral dels desocupats registrats en el SERVEF que troben més dificultats per a accedir a una ocupació estable, així com reduir la taxa de temporalitat dels col·lectius de treballadors que la patixen en major grau.

Estes ajudes estan cofinançades pel Fons Social Europeu a través del Programa Operatiu per a la Comunitat Valenciana 2007-2013, aprovat per Decisió de la Comissió de data 20 de desembre de 2007. Fons Estructurals 2007-2013, Unió Europea-Comunitat Valenciana: «El FSE inverteix en el teu futur».

En virtut d'això, fent ús de les facultats conferides per la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, i el Decret 129/2007, de 27 de juliol, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació,

ORDENE

TÍTOL I Disposicions generals

Article 1. Objecte i àmbit

1. Esta ordre té com a objecte afavorir la contractació i l'estabilitat en l'ocupació dels desocupats amb més dificultats d'accés al mercat laboral: joves, dones, majors de 45 anys, parats de llarga duració i persones amb discapacitat.

2. Les contractacions hauran d'efectuar-se en 2011 i executar-se en centres de treball radicats en la Comunitat Valenciana. No obstant això, també resultarà subvencionable la contractació durant l'últim trimestre de 2010 de persones amb discapacitat.

Article 2. Beneficiaris

1. En qualitat d'ocupadores podran ser beneficiàries:

a) Amb caràcter general, les empreses, siga quina siga la seua forma jurídica, les persones físiques i les entitats privades sense ànim de lucre, amb àmbit d'actuació en la Comunitat Valenciana.

b) En cas de les ajudes per contractació indefinida de persones amb discapacitat i adaptació del lloc de treball, qualsevol ocupador, incloses les cooperatives de treball associat que incorporen com a socis a treballadors amb discapacitat.

Els treballadors amb discapacitat contractats podran beneficiar-se de l'ajuda per adaptació de lloc si no l'haguera sol·licitat el seu ocupador.

2. Els treballadors que deixen de prestar servicis en l'empresa o disminuisquen la seua jornada laboral, en els casos previstos en els capítols IV a VI del títol V.

3. No podran obtindre la condició de beneficiari les persones o entitats en què concórrega alguna de les prohibicions de l'article 13 de la Llei General de Subvencions. Tampoc podran obtindre les agrupacions de persones físiques o jurídiques, públiques o privades, les societats civils, les comunitats de béns o qualsevol altre tipus d'unitat econòmica o patrimoni separat que, inclús no tenint personalitat jurídica, poguera realitzar les actuacions subvencionables.

Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo

ORDEN 60/2010, de 30 de diciembre, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan las ayudas destinadas al fomento del empleo estable y otras medidas para la creación de empleo para el ejercicio 2011. [2011/252]

En el marco de lo previsto en el Decreto 130/2006, de 29 de septiembre, del Consell, para la promoción del empleo estable en la Comunitat Valenciana, así como en el II Pacto Valenciano por el Crecimiento y el Empleo 2009-2013 (PAVACE II), la Generalitat se ha fijado como objetivo principal en materia de empleo que la economía valenciana genere puestos de trabajo más estables y de calidad hasta alcanzar la plena ocupación, atendiendo en especial a la inserción de los colectivos de desempleados con mayores dificultades: jóvenes, mujeres, mayores de 45 años, parados de larga duración y personas con discapacidad.

En consonancia con este planteamiento esta convocatoria tiene como objeto favorecer la inserción laboral de los desempleados registrados en el SERVEF que encuentran mayores dificultades para acceder a un empleo estable, así como reducir la tasa de temporalidad de los colectivos de trabajadores que la padecen en mayor medida.

Estas ayudas están cofinanciadas por el Fondo Social Europeo a través del Programa Operativo para la Comunidad Valenciana 2007-2013, aprobado por Decisión de la Comisión de fecha 20 de diciembre de 2007. Fondos Estructurales 2007-2013, Unión Europea-Comunitat Valenciana: «El FSE invierte en tu futuro».

En su virtud, en uso de las facultades conferidas por la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, y el Decreto 129/2007, de 27 de julio, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo,

ORDENO

TÍTULO I Disposiciones generales

Artículo 1. Objeto y ámbito

1. Esta orden tiene como objeto favorecer la contratación y estabilidad en el empleo de los desempleados con mayores dificultades de acceso al mercado laboral: jóvenes, mujeres, mayores de 45 años, parados de larga duración y personas con discapacidad.

2. Las contrataciones deberán efectuarse en 2011 y ejecutarse en centros de trabajo radicados en la Comunitat Valenciana. No obstante, también resultará subvencionable la contratación durante el último trimestre de 2010 de personas con discapacidad.

Artículo 2. Beneficiarios

1. En calidad de empleadoras podrán ser beneficiarias:

a) Con carácter general, las empresas, cualquiera que sea su forma jurídica, las personas físicas y las entidades privadas sin ánimo de lucro, con ámbito de actuación en la Comunitat Valenciana.

b) En caso de las ayudas por contratación indefinida de personas con discapacidad y adaptación del puesto de trabajo, cualquier empleador, incluidas las cooperativas de trabajo asociado que incorporen como socios a trabajadores con discapacidad.

Los trabajadores con discapacidad contratados podrán beneficiarse de la ayuda por adaptación de puesto si no la hubiera solicitado su empleador.

2. Los trabajadores que dejen de prestar servicios en la empresa o disminuyan su jornada laboral, en los casos previstos en los capítulos IV a VI del título V.

3. No podrán obtener la condición de beneficiario las personas o entidades en las que concorra alguna de las prohibiciones del artículo 13 de la Ley General de Subvenciones. Tampoco podrán obtenerla las agrupaciones de personas físicas o jurídicas, públicas o privadas, las sociedades civiles, las comunidades de bienes o cualquier otro tipo de unidad económica o patrimonio separado que, aun careciendo de personalidad jurídica, pudiera realizar las actuaciones subvencionables.

Article 3. Exclusions i incompatibilitats

1. Queden exclosos de tots els programes els supòsits següents:

a) Treballadors que en els 24 mesos previs hagueren prestat servicis per mitjà de contracte indefinit en la mateixa empresa o grup d'empreses, o en empreses a què l'ocupadora haguera succeït en virtut de l'article 44 de l'Estatut dels Treballadors.

b) Treballadors que hagueren finalitzat la seua relació laboral de caràcter indefinit per mutu acord en els tres mesos previs a la contractació.

c) Contractacions realitzades per empreses de treball temporal per a la posada a disposició del treballador en empreses usuàries en què prestaran els seus servicis.

d) Contractacions realitzades per empreses que, a causa de la comissió d'infraccions molt greus, hagueren sigut excloses com a beneficiàries de programes d'ocupació.

e) Contractacions realitzades per empreses sancionades en els dos anys anteriors a la presentació de la sol·licitud per la comissió d'infraccions greus o molt greus en matèria de prevenció de riscos laborals.

f) Contractacions realitzades per empreses que en els 12 mesos anteriors a la sol·licitud de l'ajuda hagueren realitzat extincions de contractes en virtut d'acomiadament col·lectiu, o per causes disciplinàries o objectives declarades improcedents per sentència judicial ferma o laude arbitral.

2. Excepte en supòsits de contractació indefinida de persones amb discapacitat, queden exclosos així mateix els supòsits següents:

a) Relacions laborals de caràcter especial de l'article 2.1 de l'Estatut dels Treballadors, excepte la de servici de la llar familiar.

b) Contractacions en què l'ocupador o els càrrecs directius o membres dels òrgans d'administració de les empreses que revisten la forma jurídica de societat o de les entitats privades sense ànim de lucre mantinguen amb el treballador contractat una relació de cònjuge, ascendent, descendent o altres parents, per consanguinitat o afinitat, fins al segon grau, i les seues anàlogues en el cas de les parelles de fet.

3. Les ajudes establides en esta ordre són incompatibles entre si i amb qualsevol altra per a la mateixa acció subvencionable, excepte la bonificació de quotes a la Seguretat Social. No obstant això, resulten compatibles les ajudes per contractació de persones amb discapacitat i adaptació del lloc de treball.

4. Excepte les ajudes del títol IV (excepte la transformació en indefinits de contractes temporals), les ajudes regulades en esta convocatòria se sotmeten al règim de *minimis*, regulat en el Reglament 1998/2006, de 15 de desembre de 2006, de la Comissió, relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat CE a les ajudes de *minimis* (DOUE de 28 de desembre). Per este motiu, no podran concedir-se a empreses dels sectors següents:

a) Pesca i aquicultura, segons es contemplen en el Reglament (CE) núm. 104/2000.

b) Producció primària dels productes agrícoles recollits en l'annex I del Tractat.

c) Activitats relacionades amb l'exportació a tercers països o estats membres quan l'ajuda estiga vinculada a la creació i funcionament d'una xarxa de distribució o a altres gastos d'explotació vinculats a l'activitat d'exportació.

d) Carbó, segons es definix en el Reglament (CE) núm. 1407/2002.

e) Queden excloses, així mateix, les empreses en crisi.

L'aplicació d'este règim suposa que l'ajuda total de *minimis* concedida a qualsevol empresa no puga superar els 200.000 euros durant qualsevol període de l'exercici fiscal corrent i els dos exercicis fiscals anteriors; si l'empresa opera en el sector del transport per carretera, l'import màxim es reduirà a 100.000 euros.

5. Les ajudes del títol IV (excepte la transformació en indefinits de contractes temporals) s'acullen al Reglament (CE) núm. 800/2008 de la Comissió de 6 d'agost de 2008, per la qual es declaren determinades categories d'ajudes compatibles amb el mercat comú en aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat (Reglament general d'exempció per categories). Per este motiu, no podran concedir-se a empreses que realitzen:

a) Activitats relacionades amb l'exportació.

Artículo 3. Exclusiones e incompatibilidades

1. Quedan excluidos de todos los programas los siguientes supuestos:

a) Trabajadores que en los 24 meses previos hubiesen prestado servicios mediante contrato indefinido en la misma empresa o grupo de empresas, o en empresas a las que la empleadora hubiera sucedido en virtud del artículo 44 del Estatuto de los Trabajadores.

b) Trabajadores que hubieran finalizado su relación laboral de carácter indefinido por mutuo acuerdo en los tres meses previos a la contratación.

c) Contrataciones realizadas por empresas de trabajo temporal para la puesta a disposición del trabajador en empresas usuarias en las que prestarán sus servicios.

d) Contrataciones realizadas por empresas que, debido a la comisión de infracciones muy graves, hubieran sido excluidas como beneficiarias de programas de empleo.

e) Contrataciones realizadas por empresas sancionadas en los dos años anteriores a la presentación de la solicitud por la comisión de infracciones graves o muy graves en materia de prevención de riesgos laborales.

f) Contrataciones realizadas por empresas que en los 12 meses anteriores a la solicitud de la ayuda hubieran realizado extinciones de contratos en virtud de despido colectivo, o por causas disciplinarias u objetivas declaradas improcedentes por sentencia judicial firme o laudo arbitral.

2. Excepto en supuestos de contratación indefinida de personas con discapacidad, quedan excluidos asimismo los siguientes supuestos:

a) Relaciones laborales de carácter especial del artículo 2.1 del Estatuto de los Trabajadores, salvo la de servicio del hogar familiar.

b) Contrataciones en que el empleador o los cargos directivos o miembros de los órganos de administración de las empresas que revistan la forma jurídica de sociedad o de las entidades privadas sin ánimo de lucro, mantengan con el trabajador contratado una relación de cónyuge, ascendiente, descendiente o demás parientes, por consanguinidad o afinidad, hasta el segundo grado, y sus análogas en el caso de las parejas de hecho.

3. Las ayudas establecidas en esta orden son incompatibles entre sí y con cualquier otra para la misma acción subvencionable, salvo la bonificación de cuotas a la Seguridad Social. No obstante, resultan compatibles las ayudas por contratación de personas con discapacidad y adaptación del puesto de trabajo.

4. Salvo las ayudas del título IV (excepto la transformación en indefinidos de contratos temporales), las ayudas reguladas en esta convocatoria se someten al régimen de *minimis*, regulado en el Reglamento 1998/2006, de 15 de diciembre de 2006, de la Comisión, relativo a la aplicación de los artículos 87 y 88 del Tratado CE a las ayudas de *minimis* (DOUE de 28 de diciembre). Por este motivo, no podrán concederse a empresas de los siguientes sectores:

a) Pesca y acuicultura, según se contemplan en el Reglamento (CE) nº 104/2000.

b) Producción primaria de los productos agrícolas recogidos en el anexo I del Tratado.

c) Actividades relacionadas con la exportación a terceros países o estados miembros cuando la ayuda esté vinculada a la creación y funcionamiento de una red de distribución o a otros gastos de explotación vinculados a la actividad de exportación.

d) Carbón, según se define en el Reglamento (CE) nº 1407/2002.

e) Quedan excluidas, asimismo, las empresas en crisis.

La aplicación de este régimen supone que la ayuda total de *minimis* concedida a cualquier empresa no pueda superar los 200.000 euros durante cualquier periodo del ejercicio fiscal corriente y los dos ejercicios fiscales anteriores; si la empresa opera en el sector del transporte por carretera, el importe máximo se reducirá a 100.000 euros.

5. Las ayudas del título IV (excepto la transformación en indefinidos de contratos temporales) se acogen al Reglamento (CE) nº 800/2008 de la Comisión de 6 de agosto de 2008, por el que se declaran determinadas categorías de ayudas compatibles con el mercado común en aplicación de los artículos 87 y 88 del Tratado (Reglamento general de exención por categorías). Por este motivo, no podrán concederse a empresas que realicen:

a) Actividades relacionadas con la exportación.

b) Activitats en el sector del carbó.

c) Queden excloses, així mateix, les empreses en crisi o les empreses que estiguen subjectes a una ordre de recuperació pendent després d'una decisió prèvia de la Comissió que haja declarat una ajuda il·legal i incompatible amb el mercat comú.

D'acord amb l'article 6 del Reglament (CE) núm. 800/2008, este no resultarà d'aplicació si l'equivalent en subvenció bruta supera els 10 milions d'euros per empresa i per any, en el cas de les ajudes per a l'ocupació de treballadors discapacitats en forma de costos salarials i de les ajudes per a compensar els costos addicionals de l'ocupació de treballadors discapacitats.

Article 4. Obligacions del beneficiari

1. A més del que disposa l'article 14 de la Llei General de Subvencions, són obligacions dels ocupadors que resulten beneficiaris:

a) Formalitzar els contractes de treball per escrit.

b) En cas de contractació indefinida, mantindre l'ocupació creada durant almenys cinc anys; tres anys, si es tracta de pimes. En cas de contractació temporal de treballadors amb discapacitat, l'ocupació creada haurà de mantindre's durant un any.

Si el treballador causara baixa durant els dits períodes, haurà de ser substituït en el termini d'un mes per un altre treballador amb les mateixes característiques; la substitució es comunicarà a la Direcció Territorial d'Ocupació corresponent en un termini de 15 dies. Si la baixa es produïra amb anterioritat a la resolució de concessió, decaurà el dret a la sol·licitud presentada.

c) Facilitar tota aquella informació relacionada amb la subvenció concedida que li siga requerida pel SERVEF.

d) Comunicar al SERVEF la sol·licitud o obtenció d'altres subvencions o ajudes per a la mateixa finalitat; així com qualsevol incidència o variació que es produïska en relació amb la subvenció concedida.

e) Per tractar-se d'ajudes cofinançades pel Fons Social Europeu, el beneficiari estarà subjecte a les normes d'informació i publicitat que estableix el Reglament (CE) número 1828/2006 de la Comissió, de 8 de desembre de 2006, que fixa normes de desplegament per al Reglament (CE) número 1083/2006, del Consell, d'11 de juliol de 2006, pel qual s'establixen les disposicions generals relatives al Fons Europeu de Desenvolupament Regional, Fons Social Europeu i Fons de Cohesió, i el Reglament (CE) número 1080/2006 del Parlament Europeu i del Consell, de 5 de juliol de 2006, relatiu al Fons Europeu de Desenvolupament Regional. Entre les dites normes cal destacar que la concessió de la subvenció implica l'acceptació de ser inclòs en una llista que es publicarà de forma electrònica o per qualsevol altre mitjà, en què figuraran els beneficiaris, l'operació finançada i l'import de l'ajuda. Així mateix haurà de comunicar al treballador contractat el cofinançament pel Fons Social Europeu de l'ajuda concedida.

f) Disposar dels llibres comptables, registres diligenciats i la resta de documents degudament auditats en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial corresponent; així com conservar els documents (inclosos els electrònics) que justifiquen l'aplicació dels fons rebuts durant almenys tres anys a partir del tancament del Programa Operatiu 2007-2013, mentre pogueren ser objecte de control.

2. Els treballadors que resulten beneficiaris s'obliguen al que disposen les lletres c), d) i e) de l'apartat anterior.

Article 5. Sol·licitud i documentació general

1. Dirigides al SERVEF, les sol·licituds es presentaran en imprés normalitzat en les direccions territorials d'Ocupació, sense perjudici de la seua presentació segons el que disposa l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, inclosa, si és el cas, la tramitació telemàtica.

2. A la sol·licitud s'acompanyarà la documentació següent:

2.1 Per als ocupadors:

a) Documentació identificativa del sol·licitant i, si és el cas, identificació i acreditació del representant legal.

b) Declaració responsable de no estar sotmés en les prohibicions per a obtenir la condició de beneficiari establides en l'article 13 de la Llei 38/2003.

b) Actividades en el sector del carbón.

c) Quedan excluidas, asimismo, las empresas en crisis o las empresas que estén sujetas a una orden de recuperación pendiente tras una decisión previa de la Comisión que haya declarado una ayuda ilegal e incompatible con el mercado común.

De acuerdo con el artículo 6 del Reglamento (CE) nº 800/2008, éste no resultará de aplicación si el equivalente en subvención bruta supera los 10 millones de euros por empresa y por año, en el caso de las ayudas para el empleo de trabajadores discapacitados en forma de costes salariales y de las ayudas para compensar los costes adicionales del empleo de trabajadores discapacitados.

Artículo 4. Obligaciones del beneficiario

1. Además de lo dispuesto en el artículo 14 de la Ley General de Subvenciones, son obligaciones de los empleadores que resulten beneficiarios:

a) Formalizar los contratos de trabajo por escrito.

b) En caso de contratación indefinida, mantener el empleo creado durante al menos cinco años; tres años, si se trata de pymes. En caso de contratación temporal de trabajadores con discapacidad, el empleo creado deberá mantenerse durante un año.

Si el trabajador causara baja durante dichos periodos, deberá ser sustituido en el plazo de un mes por otro trabajador con iguales características; la sustitución se comunicará a la Dirección Territorial de Empleo correspondiente en un plazo de 15 días. Si la baja se produjera con anterioridad a la resolución de concesión, decaerá el derecho a la solicitud presentada.

c) Facilitar cuanta información relacionada con la subvención concedida le sea requerida por el SERVEF.

d) Comunicar al SERVEF la solicitud u obtención de otras subvenciones o ayudas para la misma finalidad; así como cualquier incidencia o variación que se produzca en relación con la subvención concedida.

e) Por tratarse de ayudas cofinanciadas por el Fondo Social Europeo, el beneficiario estará sujeto a las normas de información y publicidad que establece el Reglamento (CE) número 1828/2006 de la Comisión, de 8 de diciembre de 2006, que fija normas de desarrollo para el Reglamento (CE) número 1083/2006, del Consejo, de 11 de julio de 2006, por el que se establecen las disposiciones generales relativas al Fondo Europeo de Desarrollo Regional, Fondo Social Europeo y Fondo de Cohesión, y el Reglamento (CE) número 1080/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 5 de julio de 2006, relativo al Fondo Europeo de Desarrollo Regional. Entre dichas normas cabe destacar que la concesión de la subvención implica la aceptación de ser incluido en una lista que se publicará de forma electrónica o por cualquier otro medio, en la que figurarán los beneficiarios, la operación financiada y el importe de la ayuda. Asimismo deberá comunicar al trabajador contratado la cofinanciación por el Fondo Social Europeo de la ayuda concedida.

f) Disponer de los libros contables, registros diligenciados y demás documentos debidamente auditados en los términos exigidos por la legislación mercantil y sectorial correspondiente; así como conservar los documentos (incluidos los electrónicos) que justifiquen la aplicación de los fondos recibidos durante al menos tres años a partir del cierre del Programa Operativo 2007-2013, en tanto pudieran ser objeto de control.

2. Los trabajadores que resulten beneficiarios se obligan a lo dispuesto en las letras c), d) y e) del apartado anterior.

Artículo 5. Solicitud y documentación general

1. Dirigidas al SERVEF, las solicitudes se presentarán en impreso normalizado en las direcciones territoriales de Empleo, sin perjuicio de su presentación según lo dispuesto en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, incluida, en su caso, la tramitación telemática.

2. A la solicitud se acompañará la siguiente documentación:

2.1 Para los empleadores:

a) Documentación identificativa del solicitante y, en su caso, identificación y acreditación del representante legal.

b) Declaración responsable de no estar incurso en las prohibiciones para obtener la condición de beneficiario establecidas en el artículo 13 de la Ley 38/2003.

c) Dades de domiciliació bancària segons model normalitzat (fitxa de manteniment de tercers) i document acreditatiu de la titularitat del compte bancari.

d) Contracte de treball que dona lloc a l'ajuda i la seua comunicació al centre SERVEF d'Ocupació. En cas de transformació en indefinit, s'aportará així mateix el contracte o contractes temporals dels que porta causa.

En les clàusules dels contractes hauran de constar expressament, si és el cas, les condicions següents: condició de persona amb discapacitat del treballador; duració de la relació laboral; causa que ho motiva i, si correspon, referència a l'acord d'empresa en cas de reordenació de la jornada laboral.

e) Alta en la Seguretat Social del treballador. En cas de transformació de contractes o que l'aplicació de les mesures de la convocatòria haja repercutit en la situació d'altres treballadors, variació de dades del treballador contractat i dels afectats.

f) Declaració responsable que la contractació no incorre en causa d'exclusió.

g) Per a les ajudes dels capítols II i III del títol V, acord entre empresa i treballadors amb referència explícita a la creació d'ocupació derivada de les mesures pactades, al temps cert de reordenació de la jornada i supressió o reducció d'hores extraordinàries i a l'especificació del lloc de treball corresponent.

h) Per a les ajudes del capítol III del títol V, butlletins de cotització que acrediten que s'ha cotitzat per un nombre d'hores extraordinàries igual o superior a qui es pretén substituir; i TC2 que acredite l'increment de la plantilla pactat.

i) Declaració responsable del compliment de la normativa sobre integració laboral de persones amb discapacitat o, si és el cas, l'exempció a la dita obligació.

j) Excepte en el cas de les ajudes regulades en el títol IV (a excepció de les ajudes per transformació en indefinits de contractes temporals), declaració responsable en model normalitzat relativa a les ajudes de *minimis*.

k) Si és el cas, certificat de la Conselleria de Benestar Social acreditatiu que el treballador prové d'un centre de protecció de menors davall tutela de la Generalitat.

l) Si és el cas, declaració en model normalitzat relativa que la contractació representa un increment net de la plantilla de l'empresa.

m) En cas de contractació de persones amb discapacitat, certificat on consten el tipus i grau de discapacitat o acreditació d'esta en conformitat amb la disposició addicional tercera. Així mateix s'aportará en model normalitzat la descripció i característiques tècniques del lloc de treball, especificant la capacitat requerida al treballador que l'ocupe.

n) En cas de les ajudes per a adaptació de llocs de treball, justificació de la necessitat la mesura, amb expressió del cost i informe favorable de la Inspecció de Treball. A més si el cost supera 30.000 € en execució d'obra o 12.000 € en subministrament de béns d'equip o prestació de servicis de consultoria o assistència tècnica, s'aportaran almenys tres ofertes de diferents proveïdors, llevat que per les especials característiques del gasto no existira un nombre suficient que ho facilite. L'elecció respondrà a criteris d'eficiència i economia, havent de justificar-se en una memòria si no es correspon amb la proposta més econòmica.

2.2 Els treballadors a què es referix l'article 2.2 hauran de presentar la documentació corresponent a les lletres a), b), c) i d) de l'apartat anterior.

3. La presentació de la sol·licitud comportarà l'autorització del sol·licitant perquè el SERVEF obtinga directament l'acreditació del compliment de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social previstes en els articles 18 i 19 del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel que s'aprova el Reglament de la Llei General de Subvencions, i en este cas el sol·licitant no haurà d'aportar les corresponents certificacions. No obstant això, el sol·licitant podrà denegar o revocar este consentiment efectuant comunicació escrita al SERVEF en este sentit. En este supòsit, haurà de presentar certificats originals positius de l'Agència Estatal de l'Administració Tributària, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació i de la Tresoreria General de la Seguretat Social, expressius d'estar al corrent en el compliment de les obligacions fiscals i amb la

c) Datos de domiciliación bancaria según modelo normalizado (ficha de mantenimiento de terceros) y documento acreditativo de la titularidad de la cuenta bancaria.

d) Contrato de trabajo que da lugar a la ayuda y su comunicación al centro SERVEF de Empleo. En caso de transformación en indefinido, se aportará asimismo el contrato o contratos temporales de que trae causa.

En el clausulado de los contratos deberán constar expresamente, en su caso, las siguientes condiciones: condición de persona con discapacidad del trabajador; duración de la relación laboral; causa que lo motiva y, si procede, referencia al acuerdo de empresa en caso de reordenación de la jornada laboral.

e) Alta en la Seguridad Social del trabajador. En caso de transformación de contratos o en que la aplicación de las medidas de la convocatoria haya repercutido en la situación de otros trabajadores, variación de datos del trabajador contratado y de los afectados.

f) Declaración responsable de que la contratación no incorre en causa de exclusión.

g) Para las ayudas de los capítulos II y III del título V, acuerdo entre empresa y trabajadores con referencia explícita a la creación de empleo derivada de las medidas pactadas, al tiempo cierto de reordenación de la jornada y supresión o reducción de horas extraordinarias y a la especificación del puesto de trabajo correspondiente.

h) Para las ayudas del capítulo III del título V, boletines de cotización que acrediten que se ha cotizado por un número de horas extraordinarias igual o superior a las que se pretende sustituir; y TC2 que acredite el incremento de la plantilla pactado.

i) Declaración responsable del cumplimiento de la normativa sobre integración laboral de personas con discapacidad o, en su caso, la exención a dicha obligación.

j) Salvo en el caso de las ayudas reguladas en el título IV (a excepción de las ayudas por transformación en indefinidos de contratos temporales), declaración responsable en modelo normalizado relativa a las ayudas de *minimis*.

k) En su caso, certificado de la Conselleria de Bienestar Social acreditativo de que el trabajador proviene de un centro de protección de menores bajo tutela de la Generalitat.

l) En su caso, declaración en modelo normalizado relativa a que la contratación representa un incremento neto de la plantilla de la empresa.

m) En caso de contratación de personas con discapacidad, certificado donde consten el tipo y grado de discapacidad o acreditación de ésta de conformidad con la disposición adicional tercera. Asimismo se aportará en modelo normalizado la descripción y características técnicas del puesto de trabajo, especificando la capacidad requerida al trabajador que lo ocupe.

n) En el caso de las ayudas para adaptación de puestos de trabajo, justificación de la necesidad de la medida, con expresión del coste e informe favorable de la Inspección de Trabajo. Además si el coste supera 30.000 € en ejecución de obra, o 12.000 € en suministro de bienes de equipo o prestación de servicios de consultoría o asistencia técnica, se aportarán al menos tres ofertas de diferentes proveedores, salvo que por las especiales características del gasto no existiera un número suficiente que lo facilite. La elección responderá a criterios de eficiencia y economía, debiendo justificarse en una memoria si no se corresponde con la propuesta más económica.

2.2 Los trabajadores a que se refiere el artículo 2.2 deberán presentar la documentación correspondiente a las letras a), b), c) y d) del apartado anterior.

3. La presentación de la solicitud conllevará la autorización del solicitante para que el SERVEF obtenga directamente la acreditación del cumplimiento de las obligaciones tributarias y con la Seguridad Social previstas en los artículos 18 y 19 del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley General de Subvenciones, en cuyo caso el solicitante no deberá aportar las correspondientes certificaciones. No obstante, el solicitante podrá denegar o revocar este consentimiento efectuando comunicación escrita al SERVEF en tal sentido. En este supuesto, deberá presentar certificados originales positivos de la Agencia Estatal de la Administración Tributaria, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo y de la Tesorería General de la Seguridad Social, expresivos de estar al corriente en el cumplimiento de

Seguretat Social, la validesa de la qual haurà d'estendre's a la data de concessió i pagament de l'ajuda.

Article 6. Termini de presentació de sol·licituds

1. Sense perjudi de les excepcions que a continuació s'indiquen, les sol·licituds hauran de presentar-se en el termini de dos mesos des de la contractació objecte de l'ajuda, sense que en cap cas puguen presentar-se després del 30 de setembre del 2011. Per a les contractacions efectuades en el període de 2011 previ a la publicació de l'ordre, el termini de dos mesos s'iniciarà l'endemà a la dita publicació.

2. Per a les ajudes del títol III el termini de presentació de sol·licituds serà de quaranta dies naturals a comptar del següent al de la publicació de l'ordre.

3. Les sol·licituds d'ajudes pel manteniment o transformació de contractes efectuats en l'últim trimestre de 2010 a què fa referència el títol IV, hauran de presentar-se en el termini de dos mesos des de la publicació de l'ordre.

Article 7. Procediment de concessió

Les ajudes s'atorgaran fins a esgotar el crèdit disponible segons l'ordre en què la sol·licitud haja tingut entrada en qualsevol dels registres a què fa referència l'article 5.1, sempre que es complisquen els requisits i s'acompanye la totalitat de la documentació requerida.

Article 8. Tramitació i resolució

1. La instrucció del procediment correspondrà a les direccions territorials d'Ocupació del SERVEF, que podran demanar del sol·licitant l'aportació addicional de tota aquella documentació que es necessite per a resoldre sobre la sol·licitud.

2. La competència per a resoldre correspondrà als directors territorials d'Ocupació del SERVEF, per delegació del director general del SERVEF.

3. El termini per a resoldre i notificar la resolució serà de sis mesos, a comptar de l'endemà de l'entrada de la sol·licitud en qualsevol dels registres del SERVEF, si s'haguera publicat la resolució a què fa referència l'apartat 1 de la disposició addicional primera; en cas contrari, el termini es comptarà a partir de l'endemà a la seua publicació. Una vegada transcorregut el termini establert sense que s'haja dictat i notificat resolució expressa, s'entendrà desestimada la pretensió per silenci administratiu.

Article 9. Resolució d'incidències

Correspondrà als directors territorials d'Ocupació del SERVEF resoldre les incidències que es produïsquen després de la concessió, com ara pròrroga de terminis, modificacions justificades o qualsevol variació en les condicions particulars.

Article 10. Liquidació i pagament

La liquidació de les ajudes s'efectuarà una vegada justificades les condicions establides, lliurant-se d'una sola vegada l'import de l'ajuda concedida. El pagament de les ajudes per adaptació de llocs de treball requerirà l'aportació abans del 31 d'octubre del 2011 dels justificants que acrediten l'efectivitat del gasto realitzat.

Article 11. Modificació i reintegrament

1. Tota alteració de les condicions tingudes en compte per a la concessió de la subvenció i, en tot cas, l'obtenció concurrent d'altres subvencions o ajudes podran ser causa de modificació de la resolució de concessió.

2. Donaran lloc a l'obligació de reintegrar, totalment o parcialment, les quantitats percebudes, així com l'exigència de l'interés de demora des de la data del pagament de la subvenció fins que s'acorde la procedència del reintegrament, els casos previstos en l'article 37 de la Llei General de Subvencions, de conformitat amb els articles 91, 92 i 93 del seu reglament.

3. El que disposen els paràgrafs precedents s'aplicarà sense perjudi de la possible qualificació dels fets com a infracció administrativa i incoació del procediment sancionador, d'acord amb els articles 52 i següents de la Llei General de Subvencions i el títol IV del seu reglament.

las obligaciones fiscales y con la Seguridad Social, cuya validez deberá extenderse a la fecha de concesión y pago de la ayuda.

Artículo 6. Plazo de presentación de solicitudes

1. Sin perjuicio de las excepciones que seguidamente se indican, las solicitudes deberán presentarse en el plazo de dos meses desde la contratación objeto de la ayuda, sin que en ningún caso puedan presentarse después del 30 de septiembre de 2011. Para las contrataciones efectuadas en el período de 2011 previo a la publicación de la orden, el plazo de dos meses se iniciará el día siguiente a dicha publicación.

2. Para las ayudas del Título III el plazo de presentación de solicitudes será de cuarenta días naturales a contar desde el siguiente al de la publicación de la orden.

3. Las solicitudes de ayudas por el mantenimiento o transformación de contratos efectuados en el último trimestre de 2010 a que hace referencia el título IV, deberán presentarse en el plazo de dos meses desde la publicación de la orden.

Artículo 7. Procedimiento de concesión

Las ayudas se otorgarán hasta agotar el crédito disponible según el orden en que la solicitud haya tenido entrada en cualquiera de los registros a que hace referencia el artículo 5.1, siempre que se cumplan los requisitos y se acompañe la totalidad de la documentación requerida.

Artículo 8. Tramitación y resolución

1. La instrucción del procedimiento corresponderá a las direcciones territoriales de Empleo del SERVEF, que podrán recabar del solicitante la aportación adicional de cuanta documentación se precise para resolver sobre la solicitud.

2. La competencia para resolver corresponderá a los directores territoriales de Empleo del SERVEF, por delegación del director general del SERVEF.

3. El plazo para resolver y notificar la resolución será de seis meses, a contar desde el día siguiente a la entrada de la solicitud en cualquiera de los registros del SERVEF, si se hubiera publicado la resolución a que hace referencia el apartado 1 de la disposición adicional primera; en caso contrario, el plazo se contará a partir del día siguiente a su publicación. Transcurrido el plazo establecido sin que se haya dictado y notificado resolución expresa, se entenderá desestimada la pretensión por silencio administrativo.

Artículo 9. Resolución de incidencias

Corresponderá a los directores territoriales de Empleo del SERVEF resolver las incidencias que se produzcan tras la concesión, tales como prórroga de plazos, modificaciones justificadas o cualquier variación en las condiciones particulares.

Artículo 10. Liquidación y pago

La liquidación de las ayudas se efectuará una vez justificadas las condiciones establecidas, librándose de una sola vez el importe de la ayuda concedida. El pago de las ayudas por adaptación de puestos de trabajo requerirá la aportación antes del 31 de octubre de 2011 de los justificantes que acrediten la efectividad del gasto realizado.

Artículo 11. Modificación y reintegro

1. Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención y, en todo caso, la obtención concurrente de otras subvenciones o ayudas podrán ser causa de modificación de la resolución de concesión.

2. Darán lugar a la obligación de reintegrar, total o parcialmente, las cantidades percibidas, así como la exigencia del interés de demora desde la fecha del pago de la subvención hasta que se acuerde la procedencia del reintegro, los casos contemplados en el artículo 37 de la Ley General de Subvenciones, de conformidad con los artículos 91, 92 y 93 de su reglamento.

3. Lo dispuesto en los párrafos precedentes será de aplicación sin perjuicio de la posible calificación de los hechos como infracción administrativa e incoación del procedimiento sancionador, de acuerdo con los artículos 52 y siguientes de la Ley General de Subvenciones y el título IV de su reglamento.

Article 12. Control

1. Correspondrà al director general del SERVEF, a través dels directors territorials d'Ocupació, exercir les funcions de control, avaluació i seguiment de les subvencions concedides.

2. El beneficiari està obligat a sotmetre's i col·laborar amb el control financer que realitze la Intervenció General i les institucions comunitàries, d'acord amb els articles 45 i 46 de la Llei General de Subvencions.

TÍTOL II

Programa d'Incentius a la contractació indefinida inicial de joves, dones, majors de 45 anys i parats de llarga duració

Article 13. Objecte i condicions

1. L'objecte d'este programa és fomentar la contractació indefinida inicial dels col·lectius amb més dificultats d'accés a una ocupació estable: joves menors de 30 anys, dones, majors de 45 anys i parats de llarga duració.

2. Les contractacions hauran de representar un increment net de la plantilla fixa de l'empresa en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana en comparació amb la mitjana dels 12 mesos anteriors, o el seu manteniment quan el lloc haja quedat vacant arran de la dimissió del treballador, de la seua discapacitat, de la seua jubilació per motius d'edat, de la reducció voluntària del temps de treball o del seu acomiadament disciplinari precedent.

Article 14. Requisits dels treballadors contractats

1. Els treballadors hauran d'haver romàs desocupats i inscrits com a demandants d'ocupació en els centres SERVEF d'Ocupació durant un període, almenys, de tres mesos ininterrompudament i immediatament anteriors a la seua contractació, excepte els menors de 25 anys provinents de centres de protecció de menors de la Generalitat que només requeriran la inscripció.

2. En el cas dels desocupats de llarga durada la inscripció com demandant d'ocupació en els centres SERVEF d'Ocupació haurà d'haver-se mantingut durant un període d'almenys dotze mesos; es considerarà interrompuda la demanda d'ocupació per haver treballat un període acumulat d'almenys 90 dies durant aquest període.

Article 15. Quanties

1. La quantia de les ajudes per contractació indefinida inicial a jornada completa es determinarà en funció del període que el treballador haja figurat inscrit com desocupat, de forma ininterrompuda i immediatament anterior a la seua contractació, en els centres SERVEF d'Ocupació:

a) Almenys 12 mesos d'inscripció, així com menors de 25 anys provinents de centres de protecció de menors de la Generalitat: l'ajuda ascendirà a 4.000 euros; 5.000 euros en el cas de les dones.

b) Almenys sis mesos d'inscripció: l'ajuda ascendirà a 3.000 euros; 3.750 euros en el cas de les dones.

c) Almenys tres mesos d'inscripció: l'ajuda ascendirà a 2.000 euros; 2.500 euros en el cas de les dones.

2. Els contractes fixos discontinus a jornada completa se subvencionaran amb el 25% dels imports indicats en l'apartat anterior

3. Els contractes a temps parcial seran subvencionables si tenen una duració almenys de 20 hores setmanals, amb reducció proporcional de la quantia de l'ajuda.

4. S'incrementarà un 30% la quantia de les ajudes en cas de contractacions com a personal investigador per al desenvolupament de programes de I+D en el si de l'empresa, contractacions lligades a l'atenció de persones majors i dependents, contractacions vinculades directament a l'exercici de titulacions oficials que pertanguen a les àrees de coneixement d'informàtica, telecomunicacions, medi ambient o prevenció de riscos laborals, així com les contractacions de joves menors de 25 anys que provenen de centres de protecció de menors de la Generalitat.

5. S'incrementarà en 600 euros la quantia de les ajudes si es contracta a dones i concorre algun dels supòsits següents:

Artículo 12. Control

1. Corresponderá al director general del SERVEF, a través de los directores territoriales de Empleo, ejercer las funciones de control, evaluación y seguimiento de las subvenciones concedidas.

2. El beneficiario está obligado a someterse y colaborar con el control financiero que realice la Intervención General y las instituciones comunitarias, de acuerdo con los artículos 45 y 46 de la Ley General de Subvenciones.

TÍTULO II

Programa de Incentivos a la contratación indefinida inicial de jóvenes, mujeres, mayores de 45 años y parados de larga duración

Artículo 13. Objeto y condiciones

1. El objeto de este programa es fomentar la contratación indefinida inicial de los colectivos con mayores dificultades de acceso a un empleo estable: jóvenes menores de 30 años, mujeres, mayores de 45 años y parados de larga duración.

2. Las contrataciones deberán representar un incremento neto de la plantilla fija de la empresa en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana en comparación con la media de los 12 meses anteriores, o su mantenimiento cuando el puesto haya quedado vacante a raíz de la dimisión del trabajador, de su discapacidad, de su jubilación por motivos de edad, de la reducción voluntaria del tiempo de trabajo o de su despido disciplinario precedente.

Artículo 14. Requisitos de los trabajadores contratados

1. Los trabajadores deberán haber permanecido desempleados e inscritos como demandantes de empleo en los centros SERVEF de Empleo durante un periodo de, al menos, tres meses ininterrompidos e inmediatamente anteriores a su contratación, salvo los menores de 25 años provenientes de centros de protección de menores de la Generalitat que sólo requerirán la inscripción.

2. En el caso de los parados de larga duración la inscripción como demandante de empleo en los centros SERVEF de Empleo deberá haberse mantenido durante un periodo de al menos doce meses; se considerará interrumpida la demanda de empleo por haber trabajado un periodo acumulado de al menos 90 días durante dicho periodo.

Artículo 15. Cuantías

1. La cuantía de las ayudas por contratación indefinida inicial a jornada completa se determinará en función del periodo en que el trabajador haya figurado inscrito como desempleado, de forma ininterrompida e inmediatamente anterior a su contratación, en los centros SERVEF de Empleo:

a) Al menos 12 meses de inscripción, así como menores de 25 años provenientes de centros de protección de menores de la Generalitat: la ayuda ascenderá a 4.000 euros; 5.000 euros en el caso de las mujeres.

b) Al menos seis meses de inscripción: la ayuda ascenderá a 3.000 euros; 3.750 euros en el caso de las mujeres.

c) Al menos tres meses de inscripción: la ayuda ascenderá a 2.000 euros; 2.500 euros en el caso de las mujeres.

2. Los contratos fijos discontinuos a jornada completa se subvencionarán con el 25% de los importes indicados en el apartado anterior.

3. Los contratos a tiempo parcial serán subvencionables si tienen una duración de al menos 20 horas semanales, con reducción proporcional de la cuantía de la ayuda.

4. Se incrementará un 30% la cuantía de las ayudas en el caso de contrataciones como personal investigador para el desarrollo de programas de I+D en el seno de la empresa, contrataciones ligadas a la atención de personas mayores y dependientes, contrataciones vinculadas directamente al ejercicio de titulaciones oficiales que pertenezcan a las áreas de conocimiento de informática, telecomunicaciones, medio ambiente o prevención de riesgos laborales, así como las contrataciones de jóvenes menores de 25 años que provengan de centros de protección de menores de la Generalitat.

5. Se incrementará en 600 euros la cuantía de las ayudas si se contrata a mujeres y concurre alguno de los siguientes supuestos:

- a) L'ocupadora ha implementat un pla d'igualtat d'oportunitats.
- b) La contractació s'ha produït en un sector d'activitat en què la dona es troba subrepresentada.
- c) L'ocupadora cofinança o presta directament el servei de guarderia per a l'atenció de fills menors de tres anys durant la jornada laboral.

TÍTOL III **Programa d'Incentius a la conversió en indefinits dels contractes temporals de joves i dones**

Article 16. Objecte i condicions

1. L'objecte d'este programa és fomentar l'estabilitat en l'ocupació dels col·lectius més afectats per la temporalitat laboral: dones i joves menors de 30 anys.
2. Resultarà subvencionable la transformació en indefinits (inclosa la modalitat de fix discontinu) de contractes temporals, formatius, de relleu i de substitució per jubilació, sempre que concórreguen les condicions següents:
 - a) la conversió tinga lloc una vegada transcorreguts sis mesos des de l'inici de la relació laboral, que haurà de ser ininterrompuda amb independència que es materialitze en un o en successius contractes temporals.
 - b) la conversió tinga lloc en el termini de trenta dies naturals a comptar del següent al de la publicació de la convocatòria.
 - c) els contractes indefinits tinguen una jornada igual o superior a la del contracte transformat.

Article 17. Quanties

1. La quantia de les ajudes per transformació de contractes temporals a jornada completa es determinarà en funció del temps en què el treballador haja romàs ininterrompudament d'alta en l'empresa fins al moment de la conversió:
 - a) Entre sis i nou mesos: l'ajuda ascendirà a 4.000 euros; 5.000 euros en el cas de les dones.
 - b) Entre nou mesos i un dia i 12 mesos: l'ajuda ascendirà a 3.000 euros; 3.750 euros en el cas de les dones.
 - c) Més de dotze mesos: l'ajuda ascendirà a 2.000 euros; 2.500 euros en el cas de les dones.
2. Els contractes fixos discontinus a jornada completa se subvencionaran amb el 25% dels imports indicats en l'apartat anterior.
3. Els contractes a temps parcial seran subvencionables si tenen una duració almenys de 20 hores setmanals, amb reducció proporcional de la quantia de l'ajuda.

TÍTOL IV **Programa d'Incentius a la contractació de treballadors amb discapacitat per empreses del mercat ordinari**

Article 18. Objecte i condicions

1. Este programa té com a objecte afavorir la inserció de les persones amb discapacitat en el mercat ordinari de treball.
2. La contractació haurà de representar un increment net del nombre d'empleats en l'empresa en comparació amb la mitjana dels 12 mesos previs, o el seu manteniment quan el lloc haja quedat vacant arran de la dimissió del treballador, de la seua discapacitat, de la seua jubilació per motius d'edat, de la reducció voluntària del temps de treball o del seu acomiadament disciplinari procedent.
3. L'import de les ajudes per contractació no podrà superar, en concurrència amb altres ajudes públiques per a la mateixa finalitat, el 60% del cost salarial anual corresponent al contracte que dona dret a estes.

Article 19. Requisits dels treballadors contractats

Els treballadors hauran d'haver romàs desocupats i inscrits com a demandants d'ocupació en els centres SERVEF d'Ocupació fins a la seua contractació.

- a) La empleadora ha implementado un plan de igualdad de oportunidades.
- b) La contratación se ha producido en un sector de actividad en los que la mujer se encuentra subrepresentada.
- c) La empleadora cofinancia o presta directamente el servicio de guardería para el cuidado de hijos menores de tres años durante la jornada laboral.

TÍTULO III **Programa de Incentivos a la conversión en indefinidos de los contratos temporales de jóvenes y mujeres**

Artículo 16. Objeto y condiciones

1. El objeto de este programa es fomentar la estabilidad en el empleo de los colectivos más afectados por la temporalidad laboral: mujeres y jóvenes menores de 30 años.
2. Resultará subvencionable la transformación en indefinidos (incluida la modalidad de fijo discontinuo) de contratos temporales, formativos, de relevo y de sustitución por jubilación, siempre que concurren las siguientes condiciones:
 - a) la conversión tenga lugar una vez transcurridos seis meses desde el inicio de la relación laboral, que deberá ser ininterrumpida con independencia de que se materialice en uno o en sucesivos contratos temporales.
 - b) la conversión tenga lugar en el plazo de treinta días naturales a contar desde el siguiente al de la publicación de la convocatoria.
 - c) los contratos indefinidos tengan una jornada igual o superior a la del contrato transformado.

Artículo 17. Cuantías

1. La cuantía de las ayudas por transformación de contratos temporales a jornada completa se determinará en función del tiempo en que el trabajador haya permanecido ininterrumpidamente de alta en la empresa hasta el momento de la conversión:
 - a) Entre seis y nueve meses: la ayuda ascenderá a 4.000 euros; 5.000 euros en el caso de las mujeres.
 - b) Entre nueve meses y un día y 12 meses: la ayuda ascenderá a 3.000 euros; 3.750 euros en el caso de las mujeres.
 - c) Más de doce meses: la ayuda ascenderá a 2.000 euros; 2.500 euros en el caso de las mujeres.
2. Los contratos fijos discontinuos a jornada completa se subvencionarán con el 25% de los importes indicados en el apartado anterior.
3. Los contratos a tiempo parcial serán subvencionables si tienen una duración de al menos 20 horas semanales, con reducción proporcional de la cuantía de la ayuda.

TÍTULO IV **Programa de Incentivos a la contratación de trabajadores con discapacidad por empresas del mercado ordinario**

Artículo 18. Objeto y condiciones

1. Este programa tiene por objeto favorecer la inserción de las personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo.
2. La contratación deberá representar un incremento neto del número de empleados en la empresa en comparación con la media de los 12 meses previos, o su mantenimiento cuando el puesto haya quedado vacante a raíz de la dimisión del trabajador, de su discapacidad, de su jubilación por motivos de edad, de la reducción voluntaria del tiempo de trabajo o de su despido disciplinario procedente.
3. El importe de las ayudas por contratación no podrá superar, en concurrència con otras ayudas públicas para la misma finalidad, el 60% del coste salarial anual correspondiente al contrato que da derecho a las mismas.

Artículo 19. Requisitos de los trabajadores contratados

Los trabajadores deberán haber permanecido desempleados e inscritos como demandantes de empleo en los centros SERVEF de Empleo hasta su contratación.

Article 20. Ajudes per contractació indefinida

1. La quantia de les ajudes per contractació indefinida a jornada completa podrà arribar als 6.000 euros d'acord amb el grau de discapacitat del treballador contractat:

a) En el cas de treballadors amb una discapacitat física o sensorial almenys d'un 33%: de l'ajuda ascendirà a 4.000 euros; 5.000 euros en el cas de les dones.

b) En el cas de treballadors amb una discapacitat física o sensorial superior al 33% i inferior al 65%: s'incrementaran en 500 euros els imports del subapartat anterior.

c) En el cas de treballadors amb una discapacitat psíquica igual o superior al 33%, o física i sensorial igual o superior al 65%: l'ajuda ascendirà a 6.000 euros.

2. Els contractes a temps parcial així com la modalitat de fix discontinu seran subvencionables, amb reducció proporcional de la quantia de l'ajuda prevista en l'apartat anterior.

3. La transformació en indefinits de contractes temporals de foment d'ocupació per a treballadors amb discapacitat, regulats en la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, així com la transformació en indefinits de contractes d'aprenentatge, en pràctiques i per a la formació de treballadors amb discapacitat resultaran subvencionables en els termes dels apartats anteriors. No obstant això, en cas de conversió en indefinit d'un contracte temporal subvencionat, l'ajuda es reduirà en l'import concedit per la contractació temporal.

Article 21. Ajudes per contractació temporal

1. La quantia de les ajudes per contractació temporal a jornada completa, almenys de 12 mesos de duració, podrà aconseguir els 2.000 euros d'acord amb el grau de discapacitat del treballador contractat:

a) En el cas de treballadors amb una discapacitat física o sensorial almenys d'un 33%: l'ajuda ascendirà a 1.200 euros.

b) En cas de treballadors amb una discapacitat física o sensorial superior al 33% i inferior al 65%: l'ajuda ascendirà a 1.500 euros.

c) En el cas de treballadors amb una discapacitat psíquica igual o superior al 33%, o física i sensorial igual o superior al 65%: l'ajuda ascendirà a 2.000 euros.

2. Els contractes a temps parcial seran subvencionables si tenen una duració almenys de 20 hores setmanals, amb reducció proporcional de la quantia de l'ajuda.

Article 22. Ajudes per a l'adaptació del lloc de treball

1. L'adaptació del lloc de treball o l'adquisició d'equips suplementaris de protecció personal que previnguen accidents laborals del treballador amb discapacitat contractat, així com l'eliminació de barreres o obstacles que impedisquen o dificulten el seu treball podran subvencionar-se amb una ajuda de fins a 902 euros per treballador.

2. Els béns subvencionats hauran de destinar-se a la fi per al qual es va concedir l'ajuda durant un període almenys de tres anys.

TÍTOL V

Programes d'Incentius al repartiment del temps de treball i a la conciliació de la vida familiar i laboral

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 23. Objecte

Este títol té com a objecte incentivar la creació d'ocupació derivat de la reorganització del temps de treball, la substitució d'hores extraordinàries, la cobertura de vacants i la disminució per decisió del treballador de la seua jornada laboral.

Article 24. Requisits dels treballadors contractats

En el moment de la seua contractació els treballadors hauran de figurar inscrits com a desocupats en els centres SERVEF d'Ocupació i pertanyer a algun dels següents col·lectius:

- a) Menors de 30 anys.
- b) Majors de 45 anys.
- c) Dones.

Artículo 20. Ayudas por contratación indefinida

1. La cuantía de las ayudas por contratación indefinida a jornada completa podrá alcanzar los 6.000 euros en función del grado de discapacidad del trabajador contratado:

a) En el caso de trabajadores con una discapacidad física o sensorial de al menos un 33%: la ayuda ascenderá a 4.000 euros; 5.000 euros en el caso de las mujeres.

b) En el caso de trabajadores con una discapacidad física o sensorial superior al 33% e inferior al 65%: se incrementarán en 500 euros los importes del subapartado anterior.

c) En el caso de trabajadores con una discapacidad psíquica igual o superior al 33%, o física y sensorial igual o superior al 65%: la ayuda ascenderá a 6.000 euros.

2. Los contratos a tiempo parcial así como la modalidad de fijo discontinuo serán subvencionables, con reducción proporcional de la cuantía de la ayuda prevista en el apartado anterior.

3. La transformación en indefinidos de contratos temporales de fomento de empleo para trabajadores con discapacidad, regulados en la Ley 43/2006, de 29 de diciembre, para la mejora del crecimiento y del empleo, así como la transformación en indefinidos de contratos de aprendizaje, en prácticas y para la formación de trabajadores con discapacidad resultarán subvencionables en los términos de los apartados anteriores. No obstante, en caso de conversión en indefinido de un contrato temporal subvencionado, la ayuda se reducirá en el importe concedido por la contratación temporal.

Artículo 21. Ayudas por contratación temporal

1. La cuantía de las ayudas por contratación temporal a jornada completa, de al menos 12 meses de duración, podrá alcanzar los 2.000 euros en función del grado de discapacidad del trabajador contratado:

a) En el caso de trabajadores con una discapacidad física o sensorial de al menos un 33%: la ayuda ascenderá a 1.200 euros.

b) En el caso de trabajadores con una discapacidad física o sensorial superior al 33% e inferior al 65%: la ayuda ascenderá a 1.500 euros.

c) En el caso de trabajadores con una discapacidad psíquica igual o superior al 33%, o física y sensorial igual o superior al 65%: la ayuda ascenderá a 2.000 euros.

2. Los contratos a tiempo parcial serán subvencionables si tienen una duración de al menos 20 horas semanales, con reducción proporcional de la cuantía de la ayuda.

Artículo 22. Ayudas para la adaptación del puesto de trabajo

1. La adaptación del puesto de trabajo o la adquisición de equipos suplementarios de protección personal que prevengan accidentes laborales del trabajador con discapacidad contratado, así como la eliminación de barreras u obstáculos que impidan o dificulten su trabajo podrán subvencionarse con una ayuda de hasta 902 euros por trabajador.

2. Los bienes subvencionados deberán destinarse al fin para el que se concedió la ayuda durante un periodo de al menos tres años.

TÍTULO V

Programas de Incentivos al reparto del tiempo de trabajo y a la conciliación de la vida familiar y laboral

CAPÍTULO I

Disposiciones generales

Artículo 23. Objeto

Este título tiene como objeto incentivar la creación de empleo derivado de la reorganización del tiempo de trabajo, la sustitución de horas extraordinarias, la cobertura de vacantes y la disminución por decisión del trabajador de su jornada laboral.

Artículo 24. Requisitos de los trabajadores contratados

En el momento de su contratación los trabajadores deberán figurar inscritos como desempleados en los centros SERVEF de Empleo y pertenecer a alguno de los siguientes colectivos:

- a) Menores de 30 años.
- b) Mayores de 45 años.
- c) Mujeres.

- d) Persones amb una discapacitat almenys del 33%.
- e) Desocupats inscrits en els centres SERVEF d'Ocupació per un període almenys de 180 dies ininterrompudament i immediatament anteriors a la seua contractació.

CAPÍTOL II

Programa d'incentius a les contractacions indefinides derivades d'acord amb l'empresa per a aconseguir una més eficaç organització del temps de treball

Article 25. Condicions

1. Resultaran subvencionables les contractacions indefinides derivades d'acords entre l'empresa i els representants legals dels treballadors per a aconseguir una més eficaç organització del temps de treball.

2. Les contractacions hauran de representar un increment net de l'ocupació. Esta circumstància i el termini, expressat en nombre d'anys, que es preveu completar el procés de reorganització hauran de quantificar-se i mencionar-se expressament en l'acord.

Article 26. Quanties

1. La quantia de la subvenció per contracte indefinit inicial a jornada completa ascendirà a 3.000 euros; 3.500 euros, si es contracta a majors de 45 anys; i 4.000 euros si es contracta a dones. Els contractes fixos discontinus a jornada completa se subvencionaran amb el 25% d'estos imports.

2. Els contractes a temps parcial seran subvencionables si tenen una duració almenys de 20 hores setmanals, amb reducció proporcional de la quantia de l'ajuda.

CAPÍTOL III

Programa d'incentius a les contractacions que se realitzen per a substituir hores extraordinàries

Article 27. Condicions

1. Resultaran subvencionables les contractacions derivades d'acords entre l'empresa i els treballadors per a substituir les hores extraordinàries, excepte les regulades en l'article 35.3 de l'Estatut dels Treballadors.

2. En l'esmentat acord hauran de quantificar-se les hores extraordinàries que es pretén substituir així com l'ocupació que es preveu generar.

Article 28. Quanties

1. La quantia de la subvenció per contracte indefinit inicial es correspondrà amb l'establida en l'article 26.

2. La quantia de la subvenció per contractació temporal a jornada completa ascendirà a 600 euros per cada període de sis mesos, resultant així mateix d'aplicació l'article 26.2.

CAPÍTOL IV

Programa d'incentius a les contractacions a temps parcial per a realitzar la jornada de treball que quede lliure a causa de la jubilació parcial de treballadors de l'empresa

Article 29. Condicions

1. Resultaran subvencionables per a les ocupadores els contractes de relleu en les clàusules dels quals s'inclouen expressament les condicions següents:

a) Duració del contracte de relleu per un període mínim d'un any.

b) Compromís de conversió del contracte de relleu en indefinit a jornada completa, quan es produisca la jubilació del treballador rellevat.

2. Els treballadors rellevats resultaran beneficiaris si el contracte de relleu es troba vigent en el moment de presentar la sol·licitud i ha sigut subscrit amb un desocupat que, inclús sense reunir les condicions

d) Personas con una discapacidad de al menos el 33%.

e) Desempleados inscritos en los centros SERVEF de Empleo por un periodo de, al menos, 180 días ininterrumpidos e inmediatamente anteriores a su contratación.

CAPÍTULO II

Programa de incentivos a las contrataciones indefinidas derivadas de acuerdo en la empresa para conseguir una más eficaz organización del tiempo de trabajo

Artículo 25. Condiciones

1. Resultarán subvencionables las contrataciones indefinidas derivadas de acuerdos entre la empresa y los representantes legales de los trabajadores para conseguir una más eficaz organización del tiempo de trabajo.

2. Las contrataciones deberán representar un incremento neto del empleo. Esta circunstancia y el plazo, expresado en número de años, en que se prevé completar el proceso de reorganización deberán cuantificarse y mencionarse expresamente en el acuerdo.

Artículo 26. Cuantías

1. La cuantía de la subvención por contrato indefinido inicial a jornada completa ascenderá a 3.000 euros; 3.500 euros, si se contrata a mayores de 45 años; y 4.000 euros si se contrata a mujeres. Los contratos fijos discontinuos a jornada completa se subvencionarán con el 25% de estos importes.

2. Los contratos a tiempo parcial serán subvencionables si tienen una duración de al menos 20 horas semanales, con reducción proporcional de la cuantía de la ayuda.

CAPÍTULO III

Programa de incentivos a las contrataciones que se realicen para sustituir horas extraordinarias

Artículo 27. Condiciones

1. Resultarán subvencionables las contrataciones derivadas de acuerdos entre la empresa y los trabajadores para sustituir las horas extraordinarias, excepto las reguladas en el artículo 35.3 del Estatuto de los Trabajadores.

2. En el citado acuerdo deberán cuantificarse las horas extraordinarias que se pretende sustituir así como el empleo que se prevé generar.

Artículo 28. Cuantías

1. La cuantía de la subvención por contrato indefinido inicial se corresponderá con la establecida en el artículo 26.

2. La cuantía de la subvención por contratación temporal a jornada completa ascenderá a 600 euros por cada periodo de seis meses, resultando asimismo de aplicación el artículo 26.2.

CAPÍTULO IV

Programa de incentivos a las contrataciones a tiempo parcial para realizar la jornada de trabajo que quede libre debido a la jubilación parcial de trabajadores de la empresa

Artículo 29. Condiciones

1. Resultarán subvencionables para las empleadoras los contratos de relevo en cuyo clausulado se incluyan expresamente las siguientes condiciones:

a) Duración del contrato de relevo por un periodo mínimo de un año.

b) Compromiso de conversión del contrato de relevo en indefinido a jornada completa, cuando se produzca la jubilación del trabajador relevado.

2. Los trabajadores relevados resultarán beneficiarios si el contrato de relevo se encuentra vigente en el momento de presentar la solicitud y ha sido suscrito con un desempleado que, aun sin reunir las condicio-

establides en l'article 24, figure inscrit com a demandant d'ocupació en els centres SERVEF d'Ocupació fins a la seua contractació.

Article 30. Quanties

1. Per a les entitats ocupadores, la quantia de la subvenció es correspondrà amb l'establida en l'article 26. No obstant això, la quantia s'incrementarà un 25% si la contractació s'ha efectuat en compliment d'acords entre l'empresa i els representants dels treballadors.

2. Per als treballadors que accedisquen a la seua jubilació parcial, la subvenció ascendirà a 720 euros per cada any complet, amb un màxim de 3.600 euros. L'ajuda s'incrementarà un 25% en el cas de treballadors que accedisquen a la seua jubilació parcial a partir dels 65 anys.

CAPÍTOL V

Programa d'incentius a les contractacions derivades d'absències legals del treballador

Article 31. Condicions

1. Resultaran subvencionables els contractes d'interinitat que tinguen com a fi la cobertura d'algun dels supòsits següents:

- a) excedència voluntària
- b) excedència forçosa
- c) acord de les parts.

2. La contractació haurà de realitzar-se mentre persistisca el supòsit que la va generar.

Article 32. Quanties

1. Per a les entitats ocupadores, la quantia de la subvenció ascendirà a:

- a) Contractes d'entre tres i sis mesos: 240 euros.
- b) Contractes d'entre sis mesos i un dia i nou mesos: 540 euros.
- c) Contractes d'entre nou mesos i un dia i dotze mesos: 840 euros.

d) Contractes de més de dotze mesos: 1.140 euros.

2. Per als treballadors que deixen de prestar servicis per les causes assenyalades en les lletres a) i c) de l'article anterior, la quantia de la subvenció ascendirà a 720 euros per cada tres mesos de duració del contracte d'interinitat, amb un màxim de 1.800 euros.

3. Estes quanties corresponen a contractes d'interinitat a jornada completa; els contractes a temps parcial seran subvencionables si tenen una duració almenys de 20 hores setmanals, amb reducció proporcional de la quantia de l'ajuda.

CAPÍTOL VI

Programa d'incentius als contractes d'interinitat que cobrisquen absències dels treballadors per a assistir a la família

Article 33. Condicions

1. Resultaran subvencionables per a les ocupadores els contractes d'interinitat que tinguen com a fi la cobertura d'algun dels supòsits següents:

- a) maternitat
- b) risc en l'embaràs
- c) acolliment i adopció
- d) guarda legal
- e) atenció de familiars malalts

2. Resultaran així mateix beneficiaris els treballadors que deixen de prestar servicis pels supòsits indicats en les lletres d) i e).

3. La contractació haurà de realitzar-se mentre persistisca el supòsit que la va generar.

Article 34. Quanties

La quantia d'estes ajudes es correspondrà amb la prevista en l'article 32.

nes establecidas en el artículo 24, figure inscrito como demandante de empleo en los centros SERVEF de Empleo hasta su contratación.

Artículo 30. Cuantías

1. Para las entidades empleadoras, la cuantía de la subvención se corresponderá con la establecida en el artículo 26. No obstante, la cuantía se incrementará un 25% si la contratación se ha efectuado en cumplimiento de acuerdos entre la empresa y los representantes de los trabajadores.

2. Para los trabajadores que accedan a su jubilación parcial, la subvención ascenderá a 720 euros por cada año completo, con un máximo de 3.600 euros. La ayuda se incrementará un 25% en el caso de trabajadores que accedan a su jubilación parcial a partir de los 65 años.

CAPÍTULO V

Programa de incentivos a las contrataciones derivadas de ausencias legales del trabajador

Artículo 31. Condiciones

1. Resultarán subvencionables los contratos de interinidad que tengan como fin la cobertura de alguno de los siguientes supuestos:

- a) excedencia voluntaria
- b) excedencia forzosa
- c) acuerdo de las partes.

2. La contratación deberá realizarse mientras persista el supuesto que la generó.

Artículo 32. Cuantías

1. Para las entidades empleadoras, la cuantía de la subvención ascenderá a:

- a) Contratos de entre tres y seis meses: 240 euros.
- b) Contratos de entre seis meses y un día y nueve meses: 540 euros.
- c) Contratos de entre nueve meses y un día y doce meses: 840 euros.
- d) Contratos de más de doce meses: 1.140 euros.

2. Para los trabajadores que dejen de prestar servicios por las causas señaladas en las letras a) y c) del artículo anterior, la cuantía de la subvención ascenderá a 720 euros por cada tres meses de duración del contrato de interinidad, con un máximo de 1.800 euros.

3. Estas cuantías corresponden a contratos de interinidad a jornada completa; los contratos a tiempo parcial serán subvencionables si tienen una duración de al menos 20 horas semanales, con reducción proporcional de la cuantía de la ayuda.

CAPÍTULO VI

Programa de incentivos a los contratos de interinidad que cubran ausencias de los trabajadores para asistir a la familia

Artículo 33. Condiciones

1. Resultarán subvencionables para las empleadoras los contratos de interinidad que tengan como fin la cobertura de alguno de los siguientes supuestos:

- a) maternidad
- b) riesgo en el embarazo
- c) acogimiento y adopción
- d) guarda legal
- e) cuidado de familiares enfermos

2. Resultarán asimismo beneficiarios los trabajadores que dejen de prestar servicios por los supuestos indicados en las letras d) y e).

3. La contratación deberá realizarse mientras persista el supuesto que la generó.

Artículo 34. Cuantías

La cuantía de estas ayudas se corresponderá con la prevista en el artículo 32.

TÍTOL VI

Altres incentius a la creació d'ocupació estable

Article 35. Objecte

Este títol té com a objecte incentivar la regularització del treball en el domicili i del treball domèstic i atenció de persones dependents, regulats respectivament en els articles 13 i 2.1.b de l'Estatut dels Treballadors.

Article 36. Requisits dels treballadors contractats

Els treballadors hauran d'haver romàs desocupats i inscrits com a demandants d'ocupació en els centres SERVEF d'Ocupació fins a la seua contractació.

Article 37. Quanties

1. La quantia de la subvenció per contractació indefinida a jornada completa ascendirà a:

a) 4.400 euros, en el cas de contractes de treball a domicili.
b) 3.000 euros, en el cas de contractes per a la realització de treball domèstic o atenció de persones dependents.

2. Resultarà subvencionable la transformació en indefinits de contractes de duració determinada, siga quina siga la modalitat i la data de subscripció d'estos, sempre que es pacte una jornada igual o superior a la del contracte transformat.

3. Els contractes a temps parcial seran subvencionables si tenen una duració almenys de 20 hores setmanals, amb reducció proporcional de la quantia de l'ajuda.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL PRIMERA FINANÇAMENT

1. Estes ajudes es finançaran a càrrec del capítol 4, codis de línia T5605000, T2240000 T2243000, subprograma 322.51, Foment d'Ocupació, per un import global màxim estimat de 30.400.000 euros. No obstant això, la convocatòria queda condicionada a l'existència en el pressupost de 2011 de crèdit adequat i suficient per a això. A este efecte, s'haurà de publicar en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* la resolució del secretari autonòmic d'Ocupació, director general del SERVEF, per la qual es done publicitat a les línies de crèdit i a l'import global màxim destinat a estes ajudes.

2. Si al llarg de l'exercici 2011 existira crèdit disponible que permetera incrementar el finançament pressupostari d'esta ordre, el SERVEF, prèvia publicació del dit crèdit en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, podrà destinar-ho al finançament d'altres sol·licituds presentades a l'empara d'esta convocatòria que, com a conseqüència de l'esgotament dels crèdits, no hagueren pogut ser ateses inicialment, sense necessitat establir nou termini de presentació de sol·licituds, llevat que això servisca per a l'adequada gestió de cada programa i proporcionar major efectivitat a les polítiques actives d'ocupació dirigides a la reactivació de l'ocupació a la Comunitat Valenciana.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL SEGONA COMPATIBILITAT AMB EL MERCAT COMÚ

Estes ajudes són compatibles amb el mercat comú, segons s'especifica a continuació:

a) Les ajudes regulades en el títol IV (a excepció de les ajudes per transformació en indefinits dels contractes temporals de treballadors amb discapacitat), per estar acollides al Reglament (CE) núm. 800/2008 de la Comissió, de 6 d'agost de 2008, pel qual es declaren determinades categories d'ajuda compatibles amb el mercat comú en aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat (Reglament general d'exempció per categories), publicat en el DOUE de 9 d'agost de 2008 (L 214).

b) La resta de les ajudes de l'orde són compatibles amb el mercat comú al no resultar d'aplicació l'article 107.1 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea, per acollir-se al règim de *minimis*, establert en el Reglament 1998/2006, de 15 de desembre, de la Comissió, relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat CE a les ajudes de *minimis* (DOUE de 28 de desembre de 2006).

TÍTULO VI

Otros incentivos a la creación de empleo estable

Artículo 35. Objeto

Este título tiene como objeto incentivar la regularización del trabajo en el domicilio y del trabajo doméstico y cuidado de personas dependientes, regulados respectivamente en los artículos 13 y 2.1.b del Estatuto de los Trabajadores.

Artículo 36. Requisitos de los trabajadores contratados

Los trabajadores deberán haber permanecido desempleados e inscritos como demandantes de empleo en los centros SERVEF de Empleo hasta su contratación.

Artículo 37. Cuantías

1. La cuantía de la subvención por contratación indefinida a jornada completa ascenderá a:

a) 4.400 euros, en el caso de contratos de trabajo a domicilio.
b) 3.000 euros, en el caso de contratos para la realización de trabajo doméstico o cuidado de personas dependientes.

2. Resultará subvencionable la transformación en indefinidos de contratos de duración determinada, cualquiera que fuera la modalidad y la fecha de celebración de estos, siempre que se pacte una jornada igual o superior a la del contrato transformado.

3. Los contratos a tiempo parcial serán subvencionables si tienen una duración de al menos 20 horas semanales, con reducción proporcional de la cuantía de la ayuda.

DISPOSICIÓN ADICIONAL PRIMERA FINANCIACIÓN

1. Estas ayudas se financiarán con cargo al capítulo 4, códigos de línea T5605000, T2240000 y T2243000, subprograma 322.51, Fomento de Empleo, por un importe global máximo estimado de 30.400.000 euros. No obstante, la convocatoria queda condicionada a la existencia en el presupuesto de 2011 de crédito adecuado y suficiente para ello. A tal efecto, se deberá publicar en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* la resolución del secretario autonómico de Empleo, director general del SERVEF, por la que se dé publicidad a las líneas de crédito y al importe global máximo destinado a estas ayudas.

2. Si a lo largo del ejercicio 2011 existiera crédito disponible que permitiera incrementar la financiación presupuestaria de esta orden, el SERVEF, previa publicación de dicho crédito en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, podrá destinarlo a la financiación de otras solicitudes presentadas al amparo de esta convocatoria que, como consecuencia del agotamiento de los créditos, no hubieran podido ser atendidas inicialmente, sin necesidad de establecer nuevo plazo de presentación de solicitudes, salvo que ello sirva para la adecuada gestión de cada programa y proporcionar mayor efectividad a las políticas activas de empleo dirigidas a la reactivación del empleo en la Comunitat Valenciana.

DISPOSICIÓN ADICIONAL SEGUNDA COMPATIBILIDAD CON EL MERCADO COMÚN

Estas ayudas son compatibles con el mercado común, según se especifica a continuación:

a) Las ayudas reguladas en el título IV (a excepción de las ayudas por transformación en indefinidos de los contratos temporales de trabajadores con discapacidad), por estar acogidas al Reglamento (CE) nº 800/2008 de la Comisión, de 6 de agosto de 2008, por el que se declaran determinadas categorías de ayuda compatibles con el mercado común en aplicación de los artículos 87 y 88 del Tratado (Reglamento general de exención por categorías), publicado en el DOUE de 9 de agosto de 2008 (L 214).

b) El resto de las ayudas de la orden son compatibles con el mercado común al no resultar de aplicación el artículo 107.1 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, por acogerse al régimen de *minimis*, establecido en el Reglamento 1998/2006, de 15 de diciembre, de la Comisión, relativo a la aplicación de los artículos 87 y 88 del Tratado CE a las ayudas de *minimis* (DOUE de 28 de diciembre de 2006).

DISPOSICIÓ ADDICIONAL TERCERA TREBALLADORS AMB DISCAPACITAT

1. A l'efecte d'esta ordre tindran la consideració de treballadors amb discapacitat els que compten amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33%, així com els pensionistes de la Seguretat Social que tinguen reconeguda una pensió d'incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa; i els pensionistes de classes passives que tinguen reconeguda una pensió de jubilació o de retir per incapacitat permanent per al servici o inutilitat.

2. S'entendrà acreditada una discapacitat psíquica o malaltia mental igual o superior al 33% en els casos d'incapacitat permanent total en què concórrega una discapacitat de caràcter psíquic o malaltia mental i en els casos de pluridiscapacitat psíquica i física o sensorial igual o superior al 33%.

3. A fi que, si és el cas, s'adopten les mesures pertinents, les direccions territorials d'Ocupació sol·licitaran, durant el període de manteniment del contracte, un informe als equips multiprofessionals dels centres de Valoració i Orientació de Discapacitats de la Conselleria de Benestar Social, sobre l'adequació del lloc de treball a la discapacitat del treballador.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL QUARTA CONCEPTE D'EMPRESA EN CRISI

1. A l'efecte d'esta convocatòria, les pimes només tindran la consideració d'empresa en crisi si concorre alguna de les condicions següents:

a) En el cas de societats de responsabilitat limitada, quan haja desaparegut més de la meitat del seu capital subscrit i s'haja perdut més d'una quarta part d'este en els últims 12 mesos.

b) En el cas de societats en què almenys alguns dels seus socis tenen una responsabilitat il·limitada sobre el deute de l'empresa, quan haja desaparegut més de la meitat dels seus fons propis i s'haja perdut més d'una quarta part d'estos en els últims 12 mesos.

c) Per a qualsevol forma d'empresa, quan s'haja iniciat el procediment per a la declaració de concurs.

2. Les pimes amb menys de tres anys d'antiguitat no es consideraran en crisi, excepte en el cas que complisquen la condició prevista en l'epígraf c) de l'apartat anterior.

3. S'entendrà que les grans empreses es troben en crisi si concorren les condicions establides en el punt 2.1 de les directrius comunitàries sobre ajudes estatals de salvament i de reestructuració d'empreses en crisi (DOUE d'1 d'octubre de 2004, 2004/C 244/02).

DISPOSICIÓ ADDICIONAL QUINTA NORMATIVA APLICABLE

1. El programa de suport a la contractació indefinida de persones amb discapacitat per empreses del mercat ordinari de treball, regulat en el títol IV, recull les bases establides per l'Estat en les normes següents: Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'Integració Social de Minusvàlids, i legislació de desplegament i modificatiu; Reial Decret 1451/1983, d'11 de maig, pel qual es regula l'ocupació selectiva i les mesures de foment de l'ocupació de treballadors, i legislació modificativa, en concret el Reial Decret 4/1999, de 8 de gener, i Reial Decret 170/2004, de 30 de gener; i, en especial, Ordre de 13 d'abril de 1994, del Ministeri de Treball i Seguretat Social, per la qual es regula la concessió d'ajudes i subvencions sobre el foment de l'ocupació de treballadors minusvàlids que estableix el capítol II del Reial Decret 1451/1983, d'11 de maig, o altres disposicions que la modifiquen o la desenvolupen.

A causa del seu finançament estatal, li resulta d'aplicació plena la Llei 38/2003, General de Subvencions, el Reial Decret 887/2006, pel qual s'aprova el seu reglament, i el Reial Decret 357/2006.

2. A causa del seu finançament amb fons europeus o de la Generalitat, la resta de programes se subjecta als preceptes bàsics de la Llei 38/2003 i del Reial Decret 887/2006, i als preceptes en vigor del Text Refós de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana, aprovat per Decret Legislatiu de 26 de juny de 1991.

DISPOSICIÓN ADICIONAL TERCERA TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD

1. A los efectos de esta orden tendrán la consideración de trabajadores con discapacidad quienes cuenten con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33%, así como los pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez; y los pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio o inutilidad.

2. Se entenderá acreditada una discapacidad psíquica o enfermedad mental igual o superior al 33% en los casos de incapacidad permanente total en que concorra una discapacidad de carácter psíquico o enfermedad mental y en los casos de pluridiscapacidad psíquica y física o sensorial igual o superior al 33%.

3. A fin de que, en su caso, se adopten las medidas pertinentes, las direcciones territoriales de Empleo solicitarán, durante el periodo de mantenimiento del contrato, un informe a los equipos multiprofesionales de los centros de Valoración y Orientación de Discapacitados de la Conselleria de Bienestar Social, acerca de la adecuación del puesto de trabajo a la discapacidad del trabajador.

DISPOSICIÓN ADICIONAL CUARTA CONCEPTO DE EMPRESA EN CRISIS

1. A los efectos de esta convocatoria, las pymes sólo tendrán la consideración de empresa en crisis si concurre alguna de las siguientes condiciones:

a) En el caso de sociedades de responsabilidad limitada, cuando haya desaparecido más de la mitad de su capital suscrito y se haya perdido más de una cuarta parte del mismo en los últimos 12 meses.

b) En el caso de sociedades en que al menos algunos de sus socios tienen una responsabilidad ilimitada sobre la deuda de la empresa, cuando haya desaparecido más de la mitad de sus fondos propios y se haya perdido más de una cuarta parte de los mismos en los últimos 12 meses.

c) Para cualquier forma de empresa, cuando se haya iniciado el procedimiento para la declaración de concurso.

2. Las pymes con menos de tres años de antigüedad no se considerarán en crisis, salvo en el caso de que cumplan la condición prevista en el epígrafe c) del apartado anterior.

3. Se entenderá que las grandes empresas se encuentran en crisis si concurren las condiciones establecidas en el punto 2.1 de las directrices comunitarias sobre ayudas estatales de salvamento y de reestructuración de empresas en crisis (DOUE de 1 de octubre de 2004, 2004/C 244/02).

DISPOSICIÓN ADICIONAL QUINTA NORMATIVA APLICABLE

1. El programa de apoyo a la contratación indefinida de personas con discapacidad por empresas del mercado ordinario de trabajo, regulado en el título IV, recoge las bases establecidas por el Estado en las siguientes normas: Ley 13/1982, de 7 de abril, de Integración Social de Minusválidos, y legislación de desarrollo y modificativa; Real Decreto 1451/1983, de 11 de mayo, por el que se regula el empleo selectivo y las medidas de fomento del empleo de trabajadores, y legislación modificativa, en concreto el Real Decreto 4/1999, de 8 de enero, y Real Decreto 170/2004, de 30 de enero; y, en especial, Orden de 13 de abril de 1994, del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, por la que se regula la concesión de ayudas y subvenciones sobre el fomento del empleo de trabajadores minusválidos que establece el capítulo II del Real Decreto 1451/1983, de 11 de mayo, u otras disposiciones que la modifiquen o la desarrollen.

Debido a su financiación estatal, le resulta de aplicación plena la Ley 38/2003, General de Subvenciones, el Real Decreto 887/2006, por el que se aprueba su reglamento, y el Real Decreto 357/2006.

2. Debido a su financiación con fondos europeos o de la Generalitat, el resto de programas se sujeta a los preceptos básicos de la Ley 38/2003 y del Real Decreto 887/2006, y a los preceptos en vigor del Texto Refundido de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat Valenciana, aprobado por Decreto Legislativo de 26 de junio de 1991.

DISPOSICIÓ FINAL ÚNICA
FACULTATS D'EXECUCIÓ I DESENVOLUPAMENT

Es faculta el director general del SERVEF per a dictar les instruccions i adoptar les mesures que requerisca l'aplicació d'esta ordre; així mateix se li delega la competència per a ampliar els terminis de presentació de sol·licituds i justificacions, quan concórreguen circumstàncies que ho aconsellen.

Contra este acte, que esgota la via administrativa, podrà interposar-se recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seua publicació, davant de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, d'acord amb el que estableix els articles 10.1.a) i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, o, potestativament, recurs de reposició davant d'este mateix òrgan en el termini d'un mes, computat en els mateixos termes, de conformitat amb el que disposen els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú. Tot això sense perjudi que els interessats exerciten, si és el cas, qualsevol altre recurs consideren convenient. Quan la interessada siga una administració pública, podrà efectuar requeriment previ a la interposició del recurs contenciós administratiu, davant de l'òrgan competent en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la publicació, en els termes que preveu l'article 44 de la Llei 29/1998.

València, 30 de desembre de 2010

El vicepresident segon del Consell,
conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació,
GERARDO CAMPS DEVESA

DISPOSICIÓN FINAL ÚNICA
FACULTADES DE EJECUCIÓN Y DESARROLLO

Se faculta al director general del SERVEF para dictar las instrucciones y adoptar las medidas que requiera la aplicación de esta orden; asimismo se le delega la competencia para ampliar los plazos de presentación de solicitudes y justificaciones, cuando concurren circunstancias que lo aconsejen.

Contra este acto, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, de acuerdo con lo establecido en los artículos 10.1.a) y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, o, potestativamente, recurso de reposición ante este mismo órgano en el plazo de un mes, computado en los mismos términos, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común. Todo ello sin perjuicio de que los interesados ejerciten, en su caso, cualquier otro que estimen procedente. Cuando la interesada sea una administración pública, podrá efectuar requerimiento previo a la interposición del recurso contencioso-administrativo, ante el órgano competente en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente a la publicación, en los términos previstos en el artículo 44 de la Ley 29/1998.

Valencia, 30 de diciembre de 2010

El vicepresidente segundo del Consell,
conseller de Economía, Hacienda y Empleo,
GERARDO CAMPS DEVESA