

Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació

ORDRE 50/2010, de 22 de desembre, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, per la qual es convoquen ajudes destinades a la realització de projectes d'ocupació amb suport com a mesura de foment d'ocupació de persones amb discapacitat en el mercat ordinari de treball, per a l'exercici 2011. [2010/14003]

D'acord amb l'article 37.1, de la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'Integració Social dels Minusvàlids, la finalitat primordial de les polítiques d'ocupació dels treballadors amb discapacitat ha de ser la seua integració, en condicions que garantisquen l'aplicació del principi d'igualtat de tracte, en el sistema ordinari de treball o, si no n'hi ha, la seua incorporació al sistema productiu per mitjà de la fórmula especial de treball protegit, a través dels centres especials d'ocupació.

Una de les mesures que pot afavorir de manera més important la inserció de les persones amb discapacitat severa en el mercat de treball ordinari és l'ocupació amb suport. Este consistix en un conjunt d'activitats d'orientació i acompanyament individualitzat que presten, en el mateix lloc de treball, preparadors laborals especialitzats als treballadors amb discapacitat amb especials dificultats d'inserció laboral que realitzen la seua activitat en empreses del mercat ordinari de treball, en condicions semblants a la resta dels treballadors que exercixen llocs semblants.

En este sentit, el 14 de juliol de 2007 es va publicar en el *Boletín Oficial del Estado* el Reial Decret 870/2007, de 2 de juliol, pel qual es regula el programa d'ocupació amb suport com a mesura de foment d'ocupació de persones amb discapacitat en el mercat ordinari de treball, del qual la present ordre recull els aspectes substancials que resulten d'aplicació en tot el territori nacional, alhora que desenvolupa les peculiaritats procedimentals que exigix la seua execució en l'àmbit de gestió de la Generalitat.

En virtut d'allò que s'exposa i fent ús de les facultats conferides per la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, i el Decret 129/2007, de 27 de juliol, del Consell de la Generalitat, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació,

ORDENE

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 1. Objecte

1. Esta ordre té com a objecte establir un programa d'ajudes destinades a la realització de projectes d'ocupació amb suport en centres de treball domiciliats en la Comunitat Valenciana, com a mesura d'integració laboral de les persones amb discapacitat en el sistema ordinari de treball.

2. Per ocupació amb suport s'entén el conjunt d'accions d'orientació i acompanyament individualitzat en el lloc de treball que presten preparadors laborals especialitzats, per a facilitar l'adaptació social i laboral dels treballadors amb discapacitat que afronten especials dificultats d'inserció laboral en empreses del mercat ordinari de treball davall condicions semblants a la resta dels treballadors que exercixen llocs equivalents.

Article 2. Destinataris finals

1. Els destinataris finals del programa d'ocupació amb suport són les persones desocupades amb discapacitat inscrites com a demandants d'ocupació en els centres SERVEF d'Ocupació de la Generalitat, així com els treballadors amb discapacitat contractats per centres especials d'ocupació qualificats per la Generalitat, sempre que, en ambdós casos, es troben en algun dels casos següents:

a) Persones amb paràlisi cerebral, persones amb malaltia mental o persones amb discapacitat intel·lectual amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33%.

b) Persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65%, excepte el cas de persones

Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo

ORDEN 50/2010, de 22 de diciembre, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan ayudas destinadas a la realización de proyectos de empleo con apoyo como medida de fomento de empleo de personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo, para el ejercicio 2011. [2010/14003]

De acuerdo con el artículo 37.1, de la Ley 13/1982, de 7 de abril, de Integración Social de los Minusválidos, la finalidad primordial de las políticas de empleo de los trabajadores con discapacidad debe ser su integración, en condiciones que garanticen la aplicación del principio de igualdad de trato, en el sistema ordinario de trabajo o, en su defecto, su incorporación al sistema productivo mediante la fórmula especial de trabajo protegido, a través de los centros especiales de empleo.

Una de las medidas que puede favorecer de modo más importante la inserción de las personas con discapacidad severa en el mercado de trabajo ordinario es el empleo con apoyo. Este consiste en un conjunto de actividades de orientación y acompañamiento individualizado que prestan, en el propio puesto de trabajo, preparadores laborales especializados a los trabajadores con discapacidad con especiales dificultades de inserción laboral que realizan su actividad en empresas del mercado ordinario de trabajo, en condiciones similares al resto de los trabajadores que desempeñan puestos similares.

En ese sentido, en fecha 14 de julio de 2007 se publicó en el *Boletín Oficial del Estado* el Real Decreto 870/2007, de 2 de julio, por el que se regula el programa de empleo con apoyo como medida de fomento de empleo de personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo, del que la presente orden recoge los aspectos sustanciales que resultan de aplicación en todo el territorio nacional, al tiempo que desarrolla las peculiaridades procedimentales que exige su ejecución en el ámbito de gestión de la Generalitat.

En virtud de lo expuesto y en uso de las facultades conferidas por la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, y el Decreto 129/2007, de 27 de julio, del Consell de la Generalitat, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo,

ORDENO

CAPÍTULO I

Disposiciones generales

Artículo 1. Objeto

1. Esta orden tiene como objeto establecer un programa de ayudas destinadas a la realización de proyectos de empleo con apoyo en centros de trabajo domiciliados en la Comunitat Valenciana, como medida de integración laboral de las personas con discapacidad en el sistema ordinario de trabajo.

2. Por empleo con apoyo se entiende el conjunto de acciones de orientación y acompañamiento individualizado en el puesto de trabajo que prestan preparadores laborales especializados, para facilitar la adaptación social y laboral de los trabajadores con discapacidad que afrontan especiales dificultades de inserción laboral en empresas del mercado ordinario de trabajo bajo condiciones similares al resto de los trabajadores que desempeñan puestos equivalentes.

Artículo 2. Destinatarios finales

1. Los destinatarios finales del programa de empleo con apoyo son las personas desempleadas con discapacidad inscritas como demandantes de empleo en los centros SERVEF de Empleo de la Generalitat, así como los trabajadores con discapacidad contratados por centros especiales de empleo calificados por la Generalitat, siempre que, en ambos casos, se encuentren en alguno de los siguientes supuestos:

a) Personas con parálisis cerebral, personas con enfermedad mental o personas con discapacidad intelectual con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33%.

b) Personas con discapacidad física o sensorial con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 65%, salvo el caso de personas

sordes i amb discapacitat auditiva en què el grau de discapacitat serà igual o superior al 33%.

2. A fi de determinar el grau de discapacitat dels treballadors, s'aplicaran els criteris establits en el Reial Decret 1414/2006, d'1 de desembre, pel qual es determina la consideració de persona amb discapacitat a l'efecte de la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'Igualtat d'Oportunitats, No Discriminació i Accessibilitat Universal de les Persones amb Discapacitat.

Article 3. Beneficiaris de les subvencions

Com a promotors de projectes d'ocupació amb suport, podran ser beneficiàries de les subvencions previstes en esta ordre:

1. Les associacions, fundacions i altres entitats sense ànim de lucre que subscriuen convenis de col·laboració amb empreses que contracten treballadors amb discapacitat a qui prestaren suport, sempre que complisquen els requisits següents:

a) Tindre com a objecte social, entre altres, la inserció laboral o la creació d'ocupació a favor de persones amb discapacitat.

b) Comptar en la seua plantilla amb preparadors laborals especialitzats a què fa referència l'article 15 o comprometre's a incorporar-los.

c) Disposar dels recursos materials necessaris que garantisquen un desenvolupament idoni dels programes d'ocupació amb suport.

d) Tindre experiència acreditada en el desenvolupament de programes d'integració laboral de persones amb discapacitat.

e) Realitzar les activitats d'ocupació amb suport de manera gratuïta, sense que corresponga el cobrament o la percepció de cap tipus de quantitat o tarifa a treballadors o empresaris.

2. Els centres especials d'ocupació, qualificats i inscrits com a tals en el Registre Administratiu de Centres Especials d'Ocupació de la Comunitat Valenciana, que subscriuen convenis de col·laboració amb empreses que contracten treballadors amb discapacitat procedents de la plantilla del mateix centre o d'altres centres especials d'ocupació, sempre que complisquen els requisits assenyalats en els epígrafs b), c) i e) de l'apartat 1 este article.

3. Les empreses del mercat ordinari de treball amb domicili en la Comunitat Valenciana, inclosos els treballadors autònoms, que contracten treballadors amb discapacitat beneficiaris de les accions de suport, sempre que complisquen els requisits assenyalats en els epígrafs b) i c) de l'apartat 1 este article.

Article 4. Limitacions per a obtindre la condició de beneficiari

1. En cap cas podran resultar beneficiaris d'estes ajudes els administracions públiques a què fa referència l'article 2 de la Llei 30/1992, ni les societats civils; tampoc podran resultar beneficiàries les agrupacions de persones físiques o jurídiques, públiques o privades, les comunitats de béns o qualsevol altre tipus d'unitat econòmica o patrimoni separat que, inclús no tenint personalitat jurídica, puguen realitzar les actuacions que donarien dret a les ajudes.

2. Amb caràcter general no podran obtindre la condició de beneficiari les persones o entitats en què concórrega alguna de les prohibicions previstes en l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.

Article 5. Obligacions del beneficiari

A mes d'allò disposat en l'article 14 de la Llei General de Subvencions, són obligacions del beneficiari:

a) Durant l'execució del projecte l'entitat promotora haurà de portar un registre de les actuacions que realitza, amb indicació del centre de treball, data, preparador laboral que realitza l'acció i treballadors atesos, que haurà de presentar-se en el moment de la justificació final de l'ajuda.

b) Comunicar a l'òrgan concedent l'obtenció d'altres subvencions o ajudes per a la mateixa finalitat.

c) Facilitar totes aquelles dades i informació, en qüestions relacionades amb les subvencions concedides, que els siguen requerides pel SERVEF, així com comunicar al mateix les incidències i les variacions que es produïsquen amb relació a aquelles.

d) Adoptar les mesures necessàries per a donar l'adequada publicitat del caràcter públic del finançament del programa.

sordas y con discapacidad auditiva en que el grado de discapacidad será igual o superior al 33%.

2. A los efectos de determinar el grado de discapacidad de los trabajadores, se aplicarán los criterios establecidos en el Real Decreto 1414/2006, de 1 de diciembre, por el que se determina la consideración de persona con discapacidad a los efectos de la Ley 51/2003, de 2 de diciembre, de Igualdad de Oportunidades, No Discriminación y Accesibilidad Universal de las Personas con Discapacidad.

Artículo 3. Beneficiarios de las subvenciones

Como promotoras de proyectos de empleo con apoyo, podrán ser beneficiarias de las subvenciones previstas en esta orden:

1. Las asociaciones, fundaciones y otras entidades sin ánimo de lucro que suscriban convenios de colaboración con empresas que contraten a trabajadores con discapacidad a los que prestarán apoyo, siempre que cumplan los siguientes requisitos:

a) Tener por objeto social, entre otros, la inserción laboral o la creación de empleo a favor de personas con discapacidad.

b) Contar en su plantilla con preparadores laborales especializados a que hace referencia el artículo 15 o comprometerse a incorporarlos.

c) Disponer de los recursos materiales necesarios que garanticen un desarrollo idóneo de los programas de empleo con apoyo.

d) Tener experiencia acreditada en el desarrollo de programas de integración laboral de personas con discapacidad.

e) Desarrollar las actividades de empleo con apoyo de modo gratuito, sin que quepa el cobro o el percibo de ningún tipo de cantidad o tarifa a trabajadores o empresarios.

2. Los centros especiales de empleo, calificados e inscritos como tales en el Registro Administrativo de Centros Especiales de Empleo de la Comunitat Valenciana, que suscriban convenios de colaboración con empresas que contraten a trabajadores con discapacidad procedentes de la plantilla del mismo centro o de otros centros especiales de empleo, siempre que cumplan los requisitos señalados en los epígrafes b), c) y e) del apartado 1 de este artículo.

3. Las empresas del mercado ordinario de trabajo con domicilio en la Comunitat Valenciana, incluidos los trabajadores autónomos, que contraten a trabajadores con discapacidad beneficiarios de las acciones de apoyo, siempre que cumplan los requisitos señalados en los epígrafes b) y c) del apartado 1 de este artículo.

Artículo 4. Limitaciones para obtener la condición de beneficiario

1. En ningún caso podrán resultar beneficiarios de estas ayudas las administraciones públicas a que hace referencia el artículo 2 de la Ley 30/1992, ni las sociedades civiles; tampoco podrán resultar beneficiarias las agrupaciones de personas físicas o jurídicas, públicas o privadas, las comunidades de bienes o cualquier otro tipo de unidad económica o patrimonio separado que, aun careciendo de personalidad jurídica, puedan realizar las actuaciones que darían derecho a las ayudas.

2. Con carácter general no podrán obtener la condición de beneficiario las personas o entidades en quienes concurra alguna de las prohibiciones previstas en el artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

Artículo 5. Obligaciones del beneficiario

Además de lo dispuesto en el artículo 14 de la Ley General de Subvenciones, son obligaciones del beneficiario:

a) Durante la ejecución del proyecto la entidad promotora deberá llevar un registro de las actuaciones que realiza, con indicación del centro de trabajo, fecha, preparador laboral que realiza la acción y trabajadores atendidos, que deberá presentarse en el momento de la justificación final de la ayuda.

b) Comunicar al órgano concedente la obtención de otras subvenciones o ayudas para la misma finalidad.

c) Facilitar cuantos datos e información, en cuestiones relacionadas con las subvenciones concedidas, les sean requeridos por el SERVEF, así como comunicar al mismo las incidencias y variaciones que se produzcan con relación a aquéllas.

d) Adoptar las medidas necesarias para dar la adecuada publicidad del carácter público de la financiación del programa.

e) Identificar en un compte comptable separat tots els ingressos i gastos afectats la finalitat de la subvenció, en cas que l'entitat realitze algun tipus d'activitat econòmica.

f) Demanar de les persones amb discapacitat a qui es destina el suport l'autorització expressa per a la cessió al SERVEF de les seues dades relatives al tipus i grau de discapacitat.

CAPÍTOL II

Procediment per a la concessió de les ajudes

Article 6. Presentació de sol·licituds, documentació i termini

1. Les sol·licituds, que hauran de dirigir-se al Servei Valencià d'Ocupació i Formació, es formalitzaran en formularis normalitzats i es presentaran en les corresponents direccions territorials d'Ocupació del SERVEF, sense perjudi de poder presentar-los en els altres llocs previstos en l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, inclosa la presentació, si és el cas, a través del corresponent registre telemàtic.

2. Junt amb les sol·licituds s'acompanyarà la documentació següent:

a) Memòria del projecte d'ocupació amb suport, que haurà de reflectir com a mínim els punts següents:

– Identificació de l'empresa que emprarà els treballadors amb discapacitat que rebran suport, així com el compromís de contractació de dits treballadors.

– Identificació de l'entitat promotora que desenvoluparà les accions d'ocupació amb suport a través dels preparadors laborals que té contractats o que a este efecte contractarà, i en este cas, haurà d'incorporar el compromís de contractació.

– Nom de treballadors amb discapacitat que rebran les accions d'ocupació amb suport, amb indicació del tipus i grau de discapacitat, modalitat i duració del contracte que es formalitze i del centre o centres de treball on efectuaren la prestació laboral, així com la descripció dels respectius llocs de treball.

– Relació dels preparadors laborals que prestaren el suport als treballadors amb discapacitat, amb indicació de la modalitat i duració dels contractes de treball formalitzats o que es pretenguen formalitzar.

– Currículum professional i experiència dels preparadors laborals que desenvoluparan el projecte d'ocupació amb suport. Per a la seua acreditació s'aportaran els contractes de treball del preparador laboral i certificat de l'ocupador de les funcions desenvolupades que acrediten una experiència prèvia almenys d'un any en activitats d'integració laboral de persones amb discapacitat.

– Descripció detallada de les accions d'ocupació amb suport que cada preparador prestarà a cada un dels treballadors amb discapacitat que li corresponga atendre, especificant la seua duració i distribució temporal. En el cas que els preparadors laborals destinen part de la seua jornada a altres projectes, haurà de desglossar-se així mateix la distribució de la seua jornada en estos.

– Descripció de l'experiència de l'entitat sol·licitant en la realització de processos d'inserció laboral de desocupats que hagen sigut objecte de subvenció pública en programes de foment d'ocupació.

– Relació de mitjans materials de què disposa o dels que es dotarà el sol·licitant, amb indicació dels que s'afectaran per a dur a terme les accions proposades.

– Conveni de col·laboració a què es referix l'apartat b), en cas que l'entitat promotora siga diferent de l'ocupadora.

b) En el cas de les entitats promotors assenyalades en els apartats 1 i 2 de l'article 3, convenis de col·laboració que hauran de comptar amb el contingut següent mínim:

– Identificació d'ambdós parts, fent constar la denominació social, domicili i el número d'identificació fiscal.

– Compromís de l'entitat promotora de dur a terme totes les accions d'adaptació al lloc de treball de cada treballador amb discapacitat que s'inclouen en el projecte d'ocupació amb suport, per a la qual cosa l'empresa es comprometrà a permetre i facilitar la tasca del preparador laboral i afavorir els suports interns al llarg del procés d'inserció.

– Compromís d'ambdós parts que les accions d'ocupació amb suport es prestaren de forma gratuïta.

e) Identificar en una cuenta contable separada todos los ingresos y gastos afectados a la finalidad de la subvención, en el caso de que la entidad realice algún tipo de actividad económica.

f) Recabar de las personas con discapacidad a las que se destina el apoyo la autorización expresa para la cesión al SERVEF de sus datos relativos al tipo y grado de discapacidad.

CAPÍTULO II

Procedimiento para la concesión de las ayudas

Artículo 6. Presentación de solicitudes, documentación y plazo

1. Las solicitudes, que deberán dirigirse al Servicio Valenciano de Empleo y Formación, se formalizarán en formularios normalizados y se presentarán en las correspondientes direcciones territoriales de Empleo del SERVEF, sin perjuicio de poder presentarlas en los demás lugares previstos en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, incluida la presentación, en su caso, a través del correspondiente registro telemático.

2. Junto con las solicitudes se acompañará la siguiente documentación:

a) Memoria del proyecto de empleo con apoyo, que deberá reflejar como mínimo los siguientes extremos:

– Identificación de la empresa que empleará a los trabajadores con discapacidad que recibirán apoyo, así como el compromiso de contratación de dichos trabajadores.

– Identificación de la entidad promotora que desarrollará las acciones de empleo con apoyo a través de los preparadores laborales que tiene contratados o que al efecto contratará, en cuyo caso, deberá incorporar el compromiso de contratación.

– Número de trabajadores con discapacidad que recibirán las acciones de empleo con apoyo, con indicación del tipo y grado de discapacidad, modalidad y duración del contrato que se les vaya a formalizar y del centro o centros de trabajo donde efectuarán la prestación laboral, así como la descripción de los respectivos puestos de trabajo.

– Relación de los preparadores laborales que prestarán el apoyo a los trabajadores con discapacidad, con indicación de la modalidad y duración de los contratos de trabajo formalizados o que se pretendan formalizar.

– Currículum profesional y experiencia de los preparadores laborales que desarrollarán el proyecto de empleo con apoyo. Para su acreditación se aportarán los contratos de trabajo de los preparadores laborales y certificado del empleador de las funciones desarrolladas que acrediten una experiencia previa de al menos un año en actividades de integración laboral de personas con discapacidad.

– Descripción detallada de las acciones de empleo con apoyo que cada preparador prestará a cada uno de los trabajadores con discapacidad que le corresponda atender, especificando su duración y distribución temporal. En caso de que los preparadores laborales destinen parte de su jornada a otros proyectos, deberá desglosarse asimismo la distribución de su jornada en los mismos.

– Descripción de la experiencia de la entidad solicitante en la realización de procesos de inserción laboral de desempleados que hayan sido objeto de subvención pública en programas de fomento de empleo.

– Relación de medios materiales de que dispone o de los que se dotará el solicitante, con indicación de los que se van a afectar para llevar a cabo las acciones propuestas.

– Convenios de colaboración a que se refiere el apartado b), en el caso de que la entidad promotora sea distinta de la empleadora.

b) En el caso de las entidades promotoras señaladas en los apartados 1 y 2 del artículo 3, convenios de colaboración que deberán contar con el siguiente contenido mínimo:

– Identificación de ambas partes, haciendo constar la denominación social, domicilio y el número de identificación fiscal.

– Compromiso de la entidad promotora de llevar a cabo todas las acciones de adaptación al puesto de trabajo de cada trabajador con discapacidad que se incluyan en el proyecto de empleo con apoyo, para lo cual la empresa se comprometerá a permitir y facilitar la tarea del preparador laboral y favorecer los apoyos internos a lo largo del proceso de inserción.

– Compromiso de ambas partes de que las acciones de empleo con apoyo se prestarán de forma gratuita.

c) Escritura pública de constitució i dels estatuts on conste que les entitats sol·licitants disposen de personalitat jurídica i, en el cas de les entitats promotores assenyalades en l'apartat 1 de l'article 3, a més no tenen fins lucratius i tenen com a objecte social, entre altres, la inserció laboral o la creació d'ocupació a favor de persones amb discapacitat.

d) Documentació acreditativa de la capacitat del representant legal de l'entitat sol·licitant per a actuar en nom seu i representació.

e) Targeta d'identificació fiscal de l'entitat sol·licitant.

f) Declaració responsable del representant legal de l'entitat que no estan sotmesos a les prohibicions per a obtenir la condició de beneficiari o entitat col·laboradora a què fa referència l'article 13 de la Llei 38/2003.

g) Dos exemplars originals de les dades de domiciliació bancària, segons model normalitzat (fitxa de manteniment de tercers). A més s'aportará certificat de l'entitat bancària en el qual s'acredite la titularitat del compte bancari corresponent.

h) En el cas dels promotors assenyats en l'apartat 3 de l'article 3, declaració responsable sobre el compliment de la normativa sobre integració laboral de persones amb discapacitat o l'exempció de la dita obligació, de conformitat amb el que disposa l'article 7 de la Llei 11/2003, de 10 d'abril, de la Generalitat, sobre l'Estatut de les Persones amb Discapacitat.

i) En el cas de les entitats promotores assenyalades en els apartats 1 i 2 de l'article 3, declaració de realització d'activitats sense ànim de lucre, segons model normalitzat.

j) En el cas de les entitats promotores assenyalades en l'apartat 3 de l'article 3, declaració responsable referida a les ajudes subjectes al règim de minimis rebudes per l'entitat durant l'exercici fiscal corrent i els dos exercicis fiscals anteriors.

3. La presentació de la sol·licitud de subvenció comportarà l'autorització del sol·licitant perquè el SERVEF obtinga directament l'acreditació del compliment de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social previstes en els articles 18 i 19, respectivament, del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre de 2003, General de Subvencions, i en este cas el sol·licitant no haurà d'aportar les corresponents certificacions.

No obstant això, el sol·licitant podrà denegar o revocar este consentiment efectuant comunicació escrita al SERVEF en este sentit. En este supòsit, hauran de presentar-se certificats originals positius de l'Agència Estatal de l'Administració Tributària, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació i de la Tresoreria General de la Seguretat Social, expressius d'estar al corrent en el compliment de les obligacions fiscals i amb la Seguretat Social, la validesa de la qual haurà d'estendre's a la data de concessió i pagament de l'ajuda.

4. El SERVEF podrà demanar de l'entitat sol·licitant l'aportació addicional d'altres documents o dades aclaridores que considere necessaris per a resoldre la sol·licitud presentada.

5. Les sol·licituds podran presentar-se des de l'endemà de la publicació d'esta ordre i fins al 30 de juny del 2011.

Article 7. Tramitació i resolució

1. La competència per a resoldre sobre els sol·licituds presentades correspon al director general del SERVEF.

2. La concessió d'estes subvencions s'efectuarà en règim de concurrència competitiva, entenen per tal aquella que, imputada a un mateix crèdit pressupostari, contempla una eventual pluralitat de sol·licituds i la seua comparació en un únic procediment, a fi de proposar la concessió d'ajuda a les millor valorades fins a esgotar el crèdit pressupostari.

3. A este efecte, es constituirà mensualment una Comissió de Valoració i Seguiment dels Projectes que comptarà amb la composició següent: presidenta, la cap de l'Àrea de Foment d'Ocupació; vocals, dos caps de servici adscrits a l'Àrea de Foment d'Ocupació; i com a secretari, un cap de secció adscrit igualment a la dita Àrea.

Les direccions territorials d'Ocupació remetran els expedients que hagen instruït cada mes a la Comissió de Valoració que, atenent als criteris establits en la convocatòria, emetrà un informe sobre l'avaluació dels projectes i l'import de l'ajuda assignat a cadascú. A la vista de

c) Escritura pública de constitució y de los estatutos donde conste que las entidades solicitantes disponen de personalidad jurídica y, en el caso de las entidades promotoras señaladas en el apartado 1 del artículo 3, además carecen de fines lucrativos y tienen por objeto social, entre otros, la inserción laboral o la creación de empleo a favor de personas con discapacidad.

d) Documentación acreditativa de la capacidad del representante legal de la entidad solicitante para actuar en su nombre y representación.

e) Tarjeta de identificación fiscal de la entidad solicitante.

f) Declaración responsable del representante legal de la entidad de no estar incurso en las prohibiciones para obtener la condición de beneficiario o entidad colaboradora a que hace referencia el artículo 13 de la Ley 38/2003.

g) Dos ejemplares originales de los datos de domiciliación bancaria, según modelo normalizado (ficha de mantenimiento de terceros). Además se aportará certificado de la entidad bancaria en el cual se acredite la titularidad de la cuenta bancaria correspondiente.

h) En el caso de las promotoras señaladas en el apartado 3 del artículo 3, declaración responsable sobre el cumplimiento de la normativa sobre integración laboral de personas con discapacidad o la exención de dicha obligación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 7 de la Ley 11/2003, de 10 de abril, de la Generalitat, sobre el Estatuto de las Personas con Discapacidad.

i) En el caso de las entidades promotoras señaladas en los apartados 1 y 2 del artículo 3, declaración de realización de actividades sin ánimo de lucro, según modelo normalizado.

j) En el caso de las entidades promotoras señaladas en el apartado 3 del artículo 3, declaración responsable referida a las ayudas sujetas al régimen de minimis recibidas por la entidad durante el ejercicio fiscal corriente y los dos ejercicios fiscales anteriores.

3. La presentación de la solicitud de subvención conllevará la autorización del solicitante para que el SERVEF obtenga directamente la acreditación del cumplimiento de las obligaciones tributarias y con la Seguridad Social previstas en los artículos 18 y 19, respectivamente, del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre de 2003, General de Subvenciones, en cuyo caso el solicitante no deberá aportar las correspondientes certificaciones.

No obstante, el solicitante podrá denegar o revocar este consentimiento efectuando comunicación escrita al SERVEF en tal sentido. En este supuesto, deberán presentarse certificados originales positivos de la Agencia Estatal de la Administración Tributaria, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo y de la Tesorería General de la Seguridad Social, expresivos de estar al corriente en el cumplimiento de las obligaciones fiscales y con la Seguridad Social, cuya validez deberá extenderse a la fecha de concesión y pago de la ayuda.

4. El SERVEF podrá recabar de la entidad solicitante la aportación adicional de otros documentos o datos aclaratorios que estime necesarios para resolver la solicitud presentada.

5. Las solicitudes podrán presentarse desde el día siguiente a la publicación de esta orden y hasta el 30 de junio de 2011.

Artículo 7. Tramitación y resolución

1. La competencia para resolver sobre las solicitudes presentadas corresponde al director general del SERVEF.

2. La concesión de estas subvenciones se efectuará en régimen de concurrència competitiva, entendiéndose por tal aquella que, imputada a un mismo crédito presupuestario, contempla una eventual pluralidad de solicitudes y su comparación en un único procedimiento, a fin de proponer la concesión de ayuda a las mejor valoradas hasta agotar el crédito presupuestario.

3. A tal efecto, se constituirá mensualmente una Comisión de Valoración y Seguimiento de los Proyectos que contará con la siguiente composición: presidenta, la jefe del Área de Fomento de Empleo; vocales, dos jefes de servicio adscritos al Área de Fomento de Empleo; y como secretario, un jefe de sección adscrito igualmente a dicha Área.

Las direcciones territoriales de Empleo remitirán los expedientes que hayan instruido cada mes a la Comisión de Valoración que, atendiendo a los criterios establecidos en la convocatoria, emitirá informe sobre la evaluación de los proyectos y el importe de la ayuda asignado

l'informe, l'òrgan instructor elaborarà la proposta de resolució per a la seua remissió al director general del SERVEF.

4. El termini màxim per a la resolució del procediment de concessió de les subvencions establides en esta ordre serà de sis mesos a comptar des de l'endemà de l'entrada de la sol·licitud en qualsevol dels registres del SERVEF, si ja s'haguera publicat la resolució del secretari autonòmic d'Ocupació, director general del SERVEF, per la qual es dona publicitat a les línies de crèdit i a l'import global màxim destinat a la concessió d'ajudes previstes en l'ordre; en cas contrari, el termini es comptarà a partir de l'endemà d'aquesta publicació.

5. Una vegada transcorregut el termini anterior sense que s'haja dictat i notificat resolució expressa, s'entendrà desestimada la pretensió per silenci administratiu.

Article 8. Criteris per a la concessió de les ajudes

La Comissió de Valoració avaluarà els projectes atenent els criteris següents:

a) L'experiència acreditada en el desenvolupament de programes d'integració laboral de persones amb discapacitat que hagen sigut objecte de subvenció en programes de foment d'ocupació recolzats per les administracions públiques, preferentment pel SERVEF; en especial es valoraran els resultats obtinguts per aquelles entitats que hagen sigut beneficiàries de les ajudes convocades per la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació per a la realització de projectes d'ocupació amb suport, com a mesura de foment d'ocupació de persones amb discapacitat en el mercat ordinari de treball, en l'exercici de 2010: fins a 30 punts.

b) Dotació dels recursos materials necessaris que garantisquen el desenvolupament idoni dels projectes d'ocupació amb suport: fins a 10 punts.

c) Currículum professional dels preparadors laborals que desenvoluparan el projecte d'ocupació amb suport: fins a 30 punts.

d) El projecte presentat segons els aspectes detallats en la memòria explicativa regulada en esta ordre, amb especial referència a les accions previstes per als desocupats en els itineraris: fins a 30 punts.

Article 9. Justificació i liquidació de les ajudes

1. El resum dels gastos salarials dels preparadors laborals s'aportará a través de l'aplicació informàtica SIDEC. Només s'admetran els gastos realitzats a partir de la data d'inici del projecte subvencionat, sempre que s'haja materialitzat la contractació dels treballadors amb discapacitat a qui es dirigisca el suport. Els gastos s'acreditaran per mitjà dels corresponents rebuts de nòmina i butlletins de cotització a la Seguretat Social (TC1 i TC2) junt amb les transferències bancàries que acrediten l'efectivitat del pagament. La transferència bancària requerirà la presentació de justificant bancari acreditatiu del període a què fa referència el càrrec, càrrec en compte dels imports i identificació del treballador.

2. Junt amb la documentació indicada en l'apartat anterior, les entitats beneficiàries hauran d'aportar:

a) Contracte de treball i certificat del tipus i grau de discapacitat dels treballadors als quals es dirigeix el suport.

b) Contracte de treball, rebuts de nòmina junt amb la transferència bancària que acredite l'efectivitat del pagament i butlletins de cotització a la Seguretat Social (TC1 i TC2) corresponents als preparadors laborals.

c) Documentació acreditativa de la titulació de formació professional de grau mitjà o equivalent dels preparadors laborals.

d) Memòria de les accions de suport realitzades amb els treballadors amb discapacitat.

e) En cas que els preparadors laborals destinen part de la seua jornada a altres projectes, resum desglossat de la distribució de la seua jornada en estos segons model normalitzat.

3. A sol·licitud de les entitats beneficiàries per mitjà de model normalitzat que a este efecte facilitarà el SERVEF, podran lliurar-se bestretes de les ajudes en el termes i límits establits en el Text Refós de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana o en els que, si és el cas, poguera determinar la llei de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici corresponent, prèvia acreditació d'estar al corrent de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social, així com l'acreditació

a cada uno. A la vista del informe, el òrgan instructor elaborarà la proposta de resolució para su remisión al director general del SERVEF.

4. El plazo máximo para la resolución del procedimiento de concesión de las subvenciones establecidas en esta orden será de seis meses a contar desde el día siguiente al de la entrada de la solicitud en cualquiera de los registros del SERVEF, si ya se hubiera publicado la Resolución del Secretario Autonómico de Empleo, director general del SERVEF, por la que se da publicidad a las líneas de crédito y al importe global máximo destinado a la concesión de ayudas previstas en la orden; en caso contrario, el plazo se contará a partir del día siguiente a dicha publicación.

5. Transcurrido el plazo anterior sin que se haya dictado y notificado resolución expresa, se entenderá desestimada la pretensión por silencio administrativo.

Artículo 8. Criterios para la concesión de las ayudas

La Comisión de Valoración evaluará los proyectos atendiendo a los siguientes criterios:

a) La experiencia acreditada en el desarrollo de programas de integración laboral de personas con discapacidad que hayan sido objeto de subvención en programas de fomento de empleo apoyados por las administraciones públicas, preferentemente por el SERVEF; en especial se valorarán los resultados obtenidos por aquellas entidades que hayan sido beneficiarias de las ayudas convocadas por la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo para la realización de proyectos de empleo con apoyo, como medida de fomento de empleo de personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo, en el ejercicio de 2010: hasta 30 puntos.

b) Dotación de los recursos materiales necesarios que garanticen el desarrollo idóneo de los proyectos de empleo con apoyo: hasta 10 puntos.

c) Currículum profesional de los preparadores laborales que desarrollarán el proyecto de empleo con apoyo: hasta 30 puntos.

d) El proyecto presentado según los aspectos detallados en la memoria explicativa regulada en esta orden, con especial referencia a las acciones previstas para los desempleados en los itinerarios: hasta 30 puntos.

Artículo 9. Justificación y liquidación de las ayudas

1. El resumen de los gastos salariales de los preparadores laborales se aportará a través de la aplicación informática SIDEC. Sólo se admitirán los gastos realizados a partir de la fecha de inicio del proyecto subvencionado, siempre que se haya materializado la contratación de los trabajadores con discapacidad a los que se dirija el apoyo. Los gastos se acreditarán mediante los correspondientes recibos de nómina y boletines de cotización a la Seguridad Social (TC1 y TC2) junto con las transferencias bancarias que acrediten la efectividad del pago. La transferencia bancaria requerirá la presentación de justificante bancario acreditativo del periodo a que hace referencia el cargo, cargo en cuenta de los importes e identificación del trabajador.

2. Junto con la documentación indicada en el apartado anterior, las entidades beneficiarias deberán aportar:

a) Contrato de trabajo y certificado del tipo y grado de discapacidad de los trabajadores a los que se dirige el apoyo.

b) Contrato de trabajo, recibos de nómina junto con la transferencia bancaria que acredite la efectividad del pago y boletines de cotización a la Seguridad Social (TC1 y TC2) correspondientes a los preparadores laborales.

c) Documentación acreditativa de la titulación de formación profesional de grado medio o equivalente de los preparadores laborales.

d) Memoria de las acciones de apoyo realizadas con los trabajadores con discapacidad.

e) En caso de que los preparadores laborales destinen parte de su jornada a otros proyectos, resumen desglosado de la distribución de su jornada en los mismos según modelo normalizado.

3. A solicitud de las entidades beneficiarias mediante modelo normalizado que al efecto facilitará el SERVEF, podrán librarse anticipos de las ayudas en los términos y límites establecidos en el Texto Refundido de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat Valenciana o en los que, en su caso, pudiera determinar la ley de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio correspondiente, previa acreditación de estar al corriente de las obligaciones tributarias y con la Seguridad Social, así

del percentatge de contractacions que si és el cas puga determinar la resolució de concessió.

En cas que el beneficiari de l'ajuda siga una empresa, haurà de presentar-se a mes garantia per mitjà d'aval bancari posat a disposició de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació per l'import d'esta bestreta. La garantia, que podrà ser requerida igualment a la resta de beneficiaris quan resulte justificat per les circumstàncies objectives concurrents, serà lliurada quan tinga lloc l'acreditació que les subvencions atorgades s'han aplicat als fins per als quals es van concedir i estes han sigut justificades de conformitat. A estos efectes, el director territorial d'Ocupació corresponent expedirà el certificat que així ho acredite i resoldrà sobre l'alçament de l'aval.

En la liquidació final de la subvenció s'ajustarà la quantia a percebre per l'entitat després de l'acreditació definitiva de la realització del projecte, procedint si és el cas el reintegrament de les quantitats indegudament percebudes.

4. La presentació de justificacions haurà de tindre lloc en el termini de dos mesos des de la finalització del projecte i, en tot cas, fins al 31 d'octubre del 2012.

5. Els rendiments financers que generen els fons lliurats als beneficiaris no incrementaran l'import de la subvenció concedida, en raó a la seua escassa quantia i a la dificultat de la seua aplicació a les activitats subvencionades i del seu seguiment i control.

6. La competència per al reconeixement de l'obligació i la proposta de pagament de l'ajuda concedida correspon als directors territorials d'Ocupació, per delegació del director general del SERVEF.

Article 10. Resolució d'incidències

Els directors territorials d'ocupació, per delegació del director general del SERVEF, seran els òrgans competents per a resoldre les incidències (com ara pròrrogues de terminis, modificacions justificades o qualsevol altra variació de les condicions particulars de la concessió) que es produïsquen després de la concessió de les ajudes.

Article 11. Modificació i reintegrament de les ajudes concedides

1. Tota alteració de les condicions tingudes en compte per a la concessió de la subvenció, i en tot cas l'obtenció concurrent de subvencions o ajudes atorgades per altres administracions o ens públics o privats, podrà donar lloc a la modificació de la resolució de concessió.

2. Donaren lloc a l'obligació de reintegrar, totalment o parcialment, les quantitats percebudes, així com l'exigència de l'interés de demora des de la data del pagament de la subvenció fins que s'acorde la procedència del reintegrament d'esta, els casos previstos en l'article 37 de la Llei General de Subvencions i de conformitat amb el que estableixen els articles 91, 92 i 93 del Reial Decret 887/2006.

3. El que disposen els paràgrafs precedents s'aplicarà sense perjudi de la possible qualificació dels fets com a infracció administrativa i incoació del corresponent procediment sancionador, de conformitat amb el que disposen els articles 52 i següents de l'esmentada Llei General de Subvencions i el títol IV del Reial Decret 887/2006.

Article 12. Control de les ajudes

1. Correspondrà a les direccions territorials d'Ocupació, en col·laboració amb la Comissió de Valoració i Seguiment dels Projectes, exercir la funció de control de les subvencions concedides, així com l'avaluació i el seguiment este programa.

2. El beneficiari estarà obligat a sotmetre's a les actuacions de control financer previst en l'article 45 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, que és realitzen per part de la Intervenció General i així mateix haurà de complir amb l'obligació de col·laboració amb el control financer de conformitat amb el qual disposa l'article 46 de la dita llei.

CAPÍTOL III

Condicions dels projectes d'ocupació amb suport

Article 13. Duració dels projectes d'ocupació amb suport

Les accions d'ocupació amb suport es desenvoluparan en el marc de projectes d'ocupació amb suport que, a l'efecte esta ordre, hauran de

como la acreditación del porcentaje de contrataciones que en su caso pueda determinar la resolución de concesión.

En el caso de que el beneficiario de la ayuda sea una empresa, deberá presentarse además garantía mediante aval bancario puesto a disposición de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo por el importe de dicho anticipo. La garantía, que podrá ser requerida igualmente al resto de beneficiarios cuando resulte justificado por las circunstancias objetivas concurrentes, será liberada cuando tenga lugar la acreditación de que las subvenciones otorgadas se han aplicado a los fines para los que se concedieron y éstas han sido justificadas de conformidad. A estos efectos, el director territorial de Empleo correspondiente expedirá el certificado que así lo acredite y resolverá sobre el levantamiento del aval.

En la liquidación final de la subvención se ajustará la cuantía a percibir por la entidad tras la acreditación definitiva de la realización del proyecto, procediendo en su caso el reintegro de las cantidades indebidamente percibidas.

4. La presentación de justificaciones deberá tener lugar en el plazo de dos meses desde la finalización del proyecto y, en todo caso, hasta el 31 de octubre de 2012.

5. Los rendimientos financieros que generen los fondos librados a los beneficiarios no incrementarán el importe de la subvención concedida, en razón a su escasa cuantía y a la dificultad de su aplicación a las actividades subvencionadas y de su seguimiento y control.

6. La competencia para el reconocimiento de la obligación y la propuesta de pago de la ayuda concedida corresponde a los directores territoriales de Empleo, por delegación del director general del SERVEF.

Artículo 10. Resolución de incidencias

Los directores territoriales de empleo, por delegación del director general del SERVEF, serán los órganos competentes para resolver las incidencias (tales como prórrogas de plazos, modificaciones justificadas o cualquier otra variación de las condiciones particulares de la concesión) que se produzcan con posterioridad a la concesión de las ayudas.

Artículo 11. Modificación y reintegro de las ayudas concedidas

1. Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención, y en todo caso la obtención concurrente de subvenciones o ayudas otorgadas por otras administraciones o entes públicos o privados, podrá dar lugar a la modificación de la resolución de concesión.

2. Darán lugar a la obligación de reintegrar, total o parcialmente, las cantidades percibidas, así como la exigencia del interés de demora desde la fecha del pago de la subvención hasta que se acuerde la procedencia del reintegro de la misma, los casos contemplados en el artículo 37 de la Ley General de Subvenciones y de conformidad con lo establecido en los artículos 91, 92 y 93 del Real Decreto 887/2006.

3. Lo dispuesto en los párrafos precedentes será de aplicación sin perjuicio de la posible calificación de los hechos como infracción administrativa e incoación del correspondiente procedimiento sancionador, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 52 y siguientes de la citada Ley General de Subvenciones y el título IV del Real Decreto 887/2006.

Artículo 12. Control de las ayudas

1. Corresponderá a las direcciones territoriales de Empleo, en colaboración con la Comisión de Valoración y Seguimiento de los proyectos, ejercer la función de control de las subvenciones concedidas, así como la evaluación y el seguimiento de este programa.

2. El beneficiario estará obligado a someterse a las actuaciones de control financiero previsto en el artículo 45 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, que se realicen por parte de la Intervención General y asimismo deberá cumplir con la obligación de colaboración con el control financiero de conformidad con lo dispuesto en el artículo 46 de dicha Ley.

CAPÍTULO III

Condiciones de los proyectos de empleo con apoyo

Artículo 13. Duración de los proyectos de empleo con apoyo

Las acciones de empleo con apoyo se desarrollarán en el marco de proyectos de empleo con apoyo que, a los efectos de esta orden, deberán

tindre una duració entre sis mesos i un any, prorrogable fins a un altre any més.

No obstant això, en el cas de treballadors amb el tipus i grau de discapacitat establert en l'article 2.1.a), el termini màxim de dos anys podrà ampliar-se fins a sis mesos més, sempre que es detecten situacions d'especial dificultat que exigisquen necessitats específiques de suport.

Article 14. Contingut dels projectes d'ocupació amb suport

Els projectes d'ocupació amb suport hauran de contemplar la realització almenys de les accions següents:

a) Orientació, assessorament i acompanyament a la persona amb discapacitat, elaborant per a cada treballador un programa d'adaptació al lloc de treball.

b) Labors d'acostament i mútua ajuda entre el treballador beneficiari del programa d'ocupació amb suport, l'ocupador i el personal de l'empresa que compartisca tasques amb el treballador amb discapacitat.

c) Suport al treballador en el desenvolupament d'habilitats socials i comunitàries, de manera que pugua relacionar-se amb l'entorn laboral en les millors condicions.

d) Formació específica del treballador amb discapacitat en les tasques inherents al lloc de treball.

e) Seguiment del treballador i avaluació del procés d'inserció en el lloc de treball. Estes accions tindran com a objecte la detecció de necessitats i la prevenció de possibles obstacles, tant per al treballador com per a l'empresa que el contracta, que posen en perill l'objectiu d'inserció i permanència en l'ocupació.

f) Assessorament i informació a l'empresa sobre les necessitats i processos d'adaptació del lloc de treball.

Article 15. Preparadors laborals

1. Les accions d'ocupació amb suport seran dutes a terme per preparadors laborals que compten preferentment amb una titulació universitària en Treball Social, Psicologia i Educació Social, si bé serà suficient una titulació mínima de formació professional de grau mitjà o equivalent. En tot cas, hauran d'acreditar una experiència prèvia almenys d'un any en activitats d'integració laboral de persones amb discapacitat que les capacite per a la realització de les funcions pròpies del seu lloc.

2. El temps d'atenció a cada treballador amb discapacitat no podrà ser inferior al percentatge de la jornada de treball del dit treballador que s'indica a continuació:

a) Un terç en el cas de treballadors amb paràlisi cerebral, amb malaltia mental o amb discapacitat intel·lectual, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65%.

b) Un quint en el cas de treballadors amb paràlisi cerebral, amb malaltia mental o amb discapacitat intel·lectual, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33% i inferior al 65%.

c) Un octau en el cas de treballadors amb discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65%, o en el cas de persones sordes i amb discapacitat auditiva un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33%.

Quan un mateix preparador laboral preste atenció a més d'un treballador amb discapacitat, el temps d'atenció conjunt serà la suma dels temps d'atenció de cada un d'estos treballadors. En cap cas un preparador laboral podrà atendre simultàniament a més de 3, 5 o 8 treballadors amb discapacitat dels grups a), b) i c) abans assenyalats, respectivament, o els equivalents quan els treballadors atesos pertanguen a distints grups.

3. Els preparadors laborals podran ser substituïts per causes justificades per altres treballadors amb les mateixes condicions laborals que els substituïts; a este efecte, les entitats promotors hauran de justificar la substitució en el termini de quinze dies davant de l'òrgan gestor de les ajudes, havent de presentar així mateix el corresponent contracte comunicat al centre SERVEF i l'acreditació dels requisits exigibles al nou preparador laboral.

Article 16. Contractació dels treballadors amb discapacitat

1. Els treballadors amb discapacitat hauran de ser contractats per una empresa del mercat ordinari de treball per a ser empleats efectivament en l'organització productiva de l'empresa per mitjà d'un contracte

tener una duración de entre seis meses y un año, prorrogable hasta otro año más.

No obstante, en el caso de trabajadores con el tipo y grado de discapacidad establecido en el artículo 2.1.a), el plazo máximo de dos años podrá ampliarse hasta seis meses más, siempre y cuando se detecten situaciones de especial dificultad que exijan necesidades específicas de apoyo.

Artículo 14. Contenido de los proyectos de empleo con apoyo

Los proyectos de empleo con apoyo deberán contemplar la realización de, al menos, las siguientes acciones:

a) Orientación, asesoramiento y acompañamiento a la persona con discapacidad, elaborando para cada trabajador un programa de adaptación al puesto de trabajo.

b) Labores de acercamiento y mutua ayuda entre el trabajador beneficiario del programa de empleo con apoyo, el empleador y el personal de la empresa que compartita tareas con el trabajador con discapacidad.

c) Apoyo al trabajador en el desarrollo de habilidades sociales y comunitarias, de modo que pueda relacionarse con el entorno laboral en las mejores condiciones.

d) Formación específica del trabajador con discapacidad en las tareas inherentes al puesto de trabajo.

e) Seguimiento del trabajador y evaluación del proceso de inserción en el puesto de trabajo. Estas acciones tendrán por objeto la detección de necesidades y la prevención de posibles obstáculos, tanto para el trabajador como para la empresa que le contrata, que pongan en peligro el objetivo de inserción y permanencia en el empleo.

f) Asesoramiento e información a la empresa sobre las necesidades y procesos de adaptación del puesto de trabajo.

Artículo 15. Preparadores laborales

1. Las acciones de empleo con apoyo serán llevadas a cabo por preparadores laborales que cuenten preferentemente con una titulación universitaria en Trabajo Social, Psicología y Educación Social, si bien será suficiente una titulación mínima de formación profesional de grado medio o equivalente. En todo caso, deberán acreditar una experiencia previa de al menos un año en actividades de integración laboral de personas con discapacidad que les capacite para la realización de las funciones propias de su puesto.

2. El tiempo de atención a cada trabajador con discapacidad no podrá ser inferior al porcentaje de la jornada de trabajo de dicho trabajador que se relaciona a continuación:

a) Un tercio en el caso de trabajadores con parálisis cerebral, con enfermedad mental o con discapacidad intelectual, con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 65%.

b) Un quinto en el caso de trabajadores con parálisis cerebral, con enfermedad mental o con discapacidad intelectual, con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33% e inferior al 65%.

c) Un octavo en el caso de trabajadores con discapacidad física o sensorial con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 65%, o en el caso de personas sordas y con discapacidad auditiva un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33%.

Cuando un mismo preparador laboral preste atención a más de un trabajador con discapacidad, el tiempo de atención conjunto será la suma de los tiempos de atención de cada uno de dichos trabajadores. En ningún caso un preparador laboral podrá atender simultáneamente a más de 3, 5 u 8 trabajadores con discapacidad de los grupos a), b) y c) antes señalados, respectivamente, o los equivalentes cuando los trabajadores atendidos pertenezcan a distintos grupos.

3. Los preparadores laborales podrán ser sustituidos por causas justificadas por otros trabajadores con las mismas condiciones laborales que los sustituidos; a tal efecto, las entidades promotoras deberán justificar la sustitución en el plazo de quince días ante el órgano gestor de las ayudas, debiendo presentar asimismo el correspondiente contrato comunicado al Centro SERVEF y la acreditación de los requisitos exigibles al nuevo preparador laboral.

Artículo 16. Contratación de los trabajadores con discapacidad

1. Los trabajadores con discapacidad deberán ser contratados por una empresa del mercado ordinario de trabajo para ser empleados efectivamente en la organización productiva de la empresa mediante un

indefinit o de duració determinada, sempre que la duració del contracte siga, en este cas, com a mínim de sis mesos. En el supòsit de contractació a temps parcial, la jornada de treball haurà de ser almenys del 50% de la jornada d'un treballador a temps complet comparable.

2. En el cas que el treballador amb discapacitat contractat procedira de la plantilla d'un centre especial d'ocupació, passarà a la situació d'excedència voluntària en el dit centre en els condicions que establixen l'article 46.2 i 5 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat per Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, i, si és el cas, el conveni col·lectiu d'aplicació.

3. En tot cas, la contractació dels treballadors amb discapacitat haurà de produir-se després de la presentació de la sol·licitud per l'entitat beneficiària.

Article 17. Quantia de les subvencions

1. Les subvencions es destinaran a finançar els costos laborals i de Seguretat Social que es generen durant el període de desenvolupament del projecte d'ocupació amb suport, derivats de la contractació dels preparadors laborals a què es referix l'article 15, per les entitats promotors d'ocupació amb suport assenyalades en l'article 3. La dita contractació es podrà haver realitzat tant durant el desenvolupament del projecte com amb anterioritat a l'inici d'este.

2. La quantia d'estes subvencions s'establix en funció del nom de treballadors amb el tipus i grau de discapacitat indicats en l'article 15.2 destinataris de les accions d'ocupació amb suport, corresponent:

- a) 6.600 euros anuals per cada treballador inclòs en l'apartat a),
- b) 4.000 euros anuals per cada treballador inclòs en l'apartat b), i

- c) 2.500 euros anuals per cada treballador inclòs en l'apartat c).

Estes subvencions es reduiran proporcionalment en funció de la duració del contracte de cada treballador amb discapacitat, així com en funció de la seua jornada en el cas que el contracte siga a temps parcial; així mateix es reduiran en proporció al percentatge de la jornada del preparador laboral imputable al projecte.

3. Per al càlcul de les subvencions dels projectes d'ocupació amb suport es tindrà en compte únicament el període en què cada treballador amb discapacitat romanga contractat i rebent suport durant el desenvolupament del projecte.

4. No podran atorgar-se subvencions d'acord amb el que preveu esta ordre referides a un mateix treballador amb discapacitat, encara que corresponguen a distints projectes d'ocupació amb suport, per temps superior a dos anys o, en el supòsit de treballadors amb el tipus i grau de discapacitat establert en l'article 2.1.a), i si es detecten situacions d'especial dificultat que exigisquen necessitats específiques de suport, per temps superior a 30 mesos.

5. L'import de la subvenció en cap cas podrà ser de tal quantia que, aïlladament o en concurrència amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos supere els costos laborals i de Seguretat Social a què es referix l'apartat 1 este article.

Article 18. Incompatibilitats

1. Les ajudes previstes en esta ordre són incompatibles amb qualsevol altra ajuda de foment d'ocupació que tinga el mateix objecte.

2. No obstant el que disposa l'apartat anterior, quan el beneficiari siga un centre especial d'ocupació les ajudes seran compatibles amb les regulades en el Reial Decret 469/2006, de 21 d'abril, pel qual es regulen les unitats de suport a l'activitat professional en el marc dels servicis d'ajust personal i social dels centres especials d'ocupació, sempre que es complisquen els requisits següents:

a) Que el centre especial d'ocupació, tant a través de la unitat de suport a l'activitat professional, com del projecte d'ocupació amb suport preste les accions de suport previstes als treballadors amb discapacitat contractats i atesos en cada programa, amb les limitacions quant al temps d'atenció i nom de treballadors que cal atendre establides per als dits programes.

b) Que els costos laborals i de Seguretat Social generats per la contractació laboral del preparador o preparadors laborals s'imputen proporcionalment en funció de la dedicació a la unitat de suport a l'activitat professional o al projecte d'ocupació amb suport, sempre que la suma total de les dos subvencions no supere els dits costos.

contrato indefinido o de duración determinada, siempre que la duración del contrato sea, en este caso, como mínimo de seis meses. En el supuesto de contratación a tiempo parcial, la jornada de trabajo deberá ser al menos del 50% de la jornada de un trabajador a tiempo completo comparable.

2. En caso de que el trabajador con discapacidad contratado procediera de la plantilla de un centro especial de empleo, pasará a la situación de excedencia voluntaria en dicho centro en las condiciones que establecen el artículo 46.2 y 5 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, y, en su caso, el convenio colectivo de aplicación.

3. En todo caso, la contratación de los trabajadores con discapacidad deberá producirse después de la presentación de la solicitud por la entidad beneficiaria.

Artículo 17. Cuantía de las subvenciones

1. Las subvenciones se destinarán a financiar los costes laborales y de Seguridad Social que se generen durante el periodo de desarrollo del proyecto de empleo con apoyo, derivados de la contratación de los preparadores laborales a los que se refiere el artículo 15, por las entidades promotoras de empleo con apoyo señaladas en el artículo 3. Dicha contratación se podrá haber realizado tanto durante el desarrollo del proyecto como con anterioridad al inicio del mismo.

2. La cuantía de dichas subvenciones se establece en función del número de trabajadores con el tipo y grado de discapacidad indicados en el artículo 15.2 destinatarios de las acciones de empleo con apoyo, correspondiendo:

- a) 6.600 euros anuales por cada trabajador incluido en el apartado a),
- b) 4.000 euros anuales por cada trabajador incluido en el apartado b),

y

- c) 2.500 euros anuales por cada trabajador incluido en el apartado c).

Estas subvenciones se reducirán proporcionalmente en función de la duración del contrato de cada trabajador con discapacidad, así como en función de su jornada en el supuesto de que el contrato sea a tiempo parcial; asimismo se reducirán en proporción al porcentaje de la jornada del preparador laboral imputable al proyecto.

3. Para el cálculo de las subvenciones de los proyectos de empleo con apoyo se tendrá en cuenta únicamente el periodo en que cada trabajador con discapacidad permanezca contratado y recibiendo apoyo durante el desarrollo del proyecto.

4. No podrán otorgarse subvenciones conforme a lo previsto en esta orden referidas a un mismo trabajador con discapacidad, aunque correspondan a distintos proyectos de empleo con apoyo, por tiempo superior a dos años o, en el supuesto de trabajadores con el tipo y grado de discapacidad establecido en el artículo 2.1.a), y si se detecten situaciones de especial dificultad que exijan necesidades específicas de apoyo, por tiempo superior a 30 meses.

5. El importe de la subvención en ningún caso podrá ser de tal cuantía que, aisladamente o en concurrència con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos supere los costos laborales y de Seguridad Social a que se refiere el apartado 1 de este artículo.

Artículo 18. Incompatibilidades

1. Las ayudas previstas en esta orden son incompatibles con cualquier otra ayuda de fomento de empleo que tenga el mismo objeto.

2. No obstante lo dispuesto en el apartado anterior, cuando el beneficiario sea un centro especial de empleo las ayudas serán compatibles con las reguladas en el Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, por el que se regulan las unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los centros especiales de empleo, siempre que se cumplan los siguientes requisitos:

a) Que el centro especial de empleo, tanto a través de la unidad de apoyo a la actividad profesional, como del proyecto de empleo con apoyo preste las acciones de apoyo previstas a los trabajadores con discapacidad contratados y atendidos en cada programa, con las limitaciones en cuanto al tiempo de atención y número de trabajadores a atender establecidas para dichos programas.

b) Que los costos laborales y de Seguridad Social generados por la contratación laboral del preparador o preparadores laborales se imputen proporcionalmente en función de la dedicación a la unidad de apoyo a la actividad profesional o al proyecto de empleo con apoyo, siempre que la suma total de las dos subvenciones no supere dichos costos.

Article 19. Exclusions

1. En el cas de les entitats promotores:

Els contractacions de preparadors laborals que presten servicis en centres especials d'ocupació, en cas que el beneficiari de l'ajuda siga alguna de les entitats a què fa referència l'apartat 1 de l'article 3.

2. En el cas de les entitats promotores assenyalades en l'apartat 3 de l'article 3, haurà de tindre's en compte que per estar sotmeses al règim de minimis, regulat en el Reglament 1998/2006, de 15 de desembre de 2006, de la Comissió, relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat CE a les ajudes de minimis (DOCE de 28 de desembre de 2006), no podrà concedir-se a empreses dels sectors següents:

a) Pesca i aquicultura, segons és contemplen en el Reglament (CE) núm. 104/2000 del Consell.

b) Producció primària dels productes agrícoles que figuren en la llista de l'annex I del Tractat.

c) Activitats relacionades amb l'exportació a tercers països o estats membres quan l'ajuda estiga vinculada a la creació i funcionament d'una xarxa de distribució o a altres gastos d'explotació vinculats a l'activitat d'exportació.

d) Carbó, segons es defineix en el Reglament (CE) núm. 1407/2002.

e) Queden excloses, així mateix, les empreses en crisi.

L'aplicació d'este règim suposa que l'ajuda total de minimis concedida a qualsevol empresa no puga superar els 200.000 euros durant qualsevol període de l'exercici fiscal corrent i els dos exercicis fiscals anteriors; si l'empresa opera en el sector del transport per carretera, l'import màxim és reduirà a 100.000 euros.

3. En el cas de les entitats ocupadores de les persones amb discapacitat a qui és dirigit el suport, s'exclouran les contractacions realitzades amb treballadors que hagueren prestat servicis en esta entitat ocupadora, excepte en els casos de discapacitat sobrevinguda. Esta exclusió s'aplicarà igualment en el supòsit de successió d'empreses a què fa referència l'article 44 Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat per Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març.

DISPOSICIONS ADICIONALS

Primera. Finançament

1. Estes ajudes es finançaran a càrrec del capítol 4, codi línia T2240000, subprograma 322.51, Foment d'Ocupació, per un import global màxim estimat de 150.000 euros. No obstant això, la convocatòria queda condicionada a l'existència en el pressupost econòmic de l'any 2011 de crèdit adequat i suficient per a això. A este efecte, s'haurà de publicar en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* la resolució del secretari autonòmic d'Ocupació, director general del SERVEF, per la qual es donarà publicitat a la línia de crèdit i a l'import global màxim destinat a la concessió de les ajudes previstes en esta ordre.

2. Si al llarg de l'exercici 2011 existirà crèdit disponible que permetera incrementar el finançament pressupostari previst inicialment per a l'execució dels programes, el SERVEF, prèvia publicació del dit crèdit en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, podrà destinar-lo al finançament d'altres sol·licituds presentades a l'empara esta convocatòria que, com a conseqüència de l'esgotament dels crèdits, no hagueren pogut ser ateses inicialment o ho hagueren sigut per un import inferior al sol·licitat, sense necessitat d'establir nou termini de presentació de sol·licituds, llevat que això servirà per a l'adequada gestió de cada programa i proporcionar major efectivitat a les polítiques actives d'ocupació dirigides a la reactivació de l'ocupació a la Comunitat Valenciana.

Segona. Compatibilitat amb el mercat comú

1. Les ajudes a les entitats promotores assenyalades en l'apartat 1 de l'article 3 són compatibles amb el mercat comú i no estan subjectes a comunicació o notificació a la Comissió Europea al no resultar d'aplicació el que preveu l'article 107.1 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea per estar destinades a entitats no lucratives per a la realització d'itineraris d'inserció laboral, sense que la dita actuació constituïska una activitat econòmica que exigisca cap contraprestació per part dels seus destinataris.

2. Les ajudes a les entitats promotores assenyalades en l'apartat 2 de l'article 3 són compatibles amb el mercat comú i no estan subjectes a comunicació o notificació a la Comissió Europea, al no resultar

Artículo 19. Exclusiones

1. En el caso de las entidades promotoras:

Las contrataciones de preparadores laborales que presten servicios en centros especiales de empleo, en el caso de que el beneficiario de la ayuda sea alguna de las entidades a que hace referencia el apartado 1 del artículo 3.

2. En el caso de las entidades promotoras señaladas en el apartado 3 del artículo 3, deberá tenerse en cuenta que por estar sometidas al régimen de minimis, regulado en el Reglamento 1998/2006, de 15 de diciembre de 2006, de la Comisión, relativo a la aplicación de los artículos 87 y 88 del Tratado CE a las ayudas de minimis (DOCE de 28 de diciembre de 2006), no podrá concederse a empresas de los siguientes sectores:

a) Pesca y acuicultura, según se contemplan en el Reglamento (CE) nº 104/2000 del Consejo.

b) Producción primaria de los productos agrícolas que figuren en la lista del anexo I del Tratado.

c) Actividades relacionadas con la exportación a terceros países o estados miembros cuando la ayuda esté vinculada a la creación y funcionamiento de una red de distribución o a otros gastos de explotación vinculados a la actividad de exportación.

d) Carbón, según se define en el Reglamento (CE) nº 1407/2002.

e) Quedan excluidas, asimismo, las empresas en crisis.

La aplicación de este régimen supone que la ayuda total de minimis concedida a cualquier empresa no pueda superar los 200.000 euros durante cualquier periodo del ejercicio fiscal corriente y los dos ejercicios fiscales anteriores; si la empresa opera en el sector del transporte por carretera, el importe máximo se reducirá a 100.000 euros.

3. En el caso de las entidades empleadoras de las personas con discapacidad a las que se dirige el apoyo, se excluirán las contrataciones realizadas con trabajadores que hubiesen prestado servicios en la misma entidad empleadora, salvo en los casos de discapacidad sobrevenida. Esta exclusión se aplicará igualmente en el supuesto de sucesión de empresas a que hace referencia el artículo 44 Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. Financiación

1. Estas ayudas se financiarán con cargo al capítulo 4, código línea T2240000, subprograma 322.51, Fomento de Empleo, por un importe global máximo estimado de 150.000 euros. No obstante, la convocatoria queda condicionada a la existencia en el presupuesto económico del año 2011 de crédito adecuado y suficiente para ello. A tal efecto, se deberá publicar en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* la resolución del secretario autonómico de Empleo, director general del SERVEF, por la que se dará publicidad a la línea de crédito y al importe global máximo destinado a la concesión de las ayudas previstas en esta orden.

2. Si a lo largo del ejercicio 2011 existiera crédito disponible que permitiera incrementar la financiación presupuestaria prevista inicialmente para la ejecución de los programas, el SERVEF, previa publicación de dicho crédito en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, podrá destinarlo a la financiación de otras solicitudes presentadas al amparo de esta convocatoria que, como consecuencia del agotamiento de los créditos, no hubieran podido ser atendidas inicialmente o lo hubieran sido por un importe inferior al solicitado, sin necesidad de establecer nuevo plazo de presentación de solicitudes, salvo que ello sirviera para la adecuada gestión de cada programa y proporcionar mayor efectividad a las políticas activas de empleo dirigidas a la reactivación del empleo en la Comunitat Valenciana.

Segunda. Compatibilidad con el mercado común

1. Las ayudas a las entidades promotoras señaladas en el apartado 1 del artículo 3 son compatibles con el mercado común y no están sujetas a comunicación o notificación a la Comisión Europea al no resultar de aplicación lo previsto en el artículo 107.1 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea por estar destinadas a entidades no lucrativas para la realización de itinerarios de inserción laboral, sin que dicha actuación constituya una actividad económica que exija contraprestación alguna por parte de sus destinatarios.

2. Las ayudas a las entidades promotoras señaladas en el apartado 2 del artículo 3 son compatibles con el mercado común y no están sujetas a comunicación o notificación a la Comisión Europea, al no resultar

d'aplicació el que preveu l'article 107.1 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea, per estar destinades a centres especials d'ocupació per a la realització d'itineraris d'inserció laboral, sense que la dita actuació tinga relació directa o indirecta amb els activitats econòmiques que puguen realitzar ni exigisca cap contraprestació per part dels seus destinataris.

3. Les ajudes a les entitats promotors assenyalades en l'apartat 3 de l'article 3 són compatibles amb el mercat comú al no resultar d'aplicació el que preveu l'article 107.1 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea, per tractar-se d'ajudes acollides al règim d'ajudes de minimis, establert en el Reglament 1998/2006, de 15 de desembre de 2006, de la Comissió, relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat CE a les ajudes de minimis, publicat en el DOCE de data 28 de desembre de 2006.

Tercera. Normativa aplicable

1. Estes ajudes tenen la consideració de subvencions públiques, i es regiran en allò no disposat en esta pels preceptes en vigor del Text Refós de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana, així com per la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, i el Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el seu reglament de desplegament.

2. Esta ordre s'ajusta al que estableix el Reial Decret 870/2007, de 2 de juliol, pel qual es regula el programa d'ocupació amb suport com a mesura de foment d'ocupació de persones amb discapacitat en el mercat ordinari de treball.

Quarta. Models normalitzats

Els models normalitzats als quals s'al·ludix en l'ordre es troben a disposició de les entitats sol·licitants en la direcció d'Internet <<http://www.servef.es>>, així com en les direccions territorials d'Ocupació del SERVEF.

Quinta. Projectes la vigència dels quals excedisca de l'anualitat presupostària

1. En aplicació de l'article 11 de la Llei 3/2000, de 17 d'abril, de Creació del Servei Valencià d'Ocupació i Formació, tant l'activitat subvencionada com el gasto que li siga inherent podran estendre's durant l'exercici 2012, sempre que l'activitat s'haguera iniciat en 2011.

2. Les ajudes per a sufragar la pròrroga dels projectes subvencionats exigiran la presentació d'una nova sol·licitud per part dels beneficiaris en l'exercici que corresponga.

DISPOSICIÓ FINAL

Única. Facultats d'execució i desenvolupament

Es faculta el director general del SERVEF per a dictar les instruccions i adoptar les mesures que requerisca l'aplicació d'esta ordre; així mateix se li delega la competència per a ampliar els terminis de presentació de sol·licituds i justificacions, quan concórreguen circumstàncies que ho aconsellen.

Contra el present acte, que esgota la via administrativa, podran els interessats interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seua publicació, davant de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, d'acord amb el que estableixen els articles 10.1.a) i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció Contenciós Administrativa, o potestativament recurs de reposició davant este mateix òrgan en el termini d'un mes, computats en el termes ja dits, de conformitat amb el que disposen els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en la seua redacció donada per la Llei 4/1999, de 13 de gener. I això, sense perjudi de la possibilitat que els interessats puguen exercitar, si és el cas, qualsevol altre recurs que consideren procedent.

València, 22 de desembre de 2010

El vicepresident segon del Consell,
conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació,
GERARDO CAMPS DEVESA

de aplicación lo previsto en el artículo 107.1 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, por estar destinadas a centros especiales de empleo para la realización de itinerarios de inserción laboral, sin que dicha actuación tenga relación directa o indirecta con las actividades económicas que puedan realizar ni exija contraprestación alguna por parte de sus destinatarios.

3. Las ayudas a las entidades promotoras señaladas en el apartado 3 del artículo 3 son compatibles con el mercado común al no resultar de aplicación lo previsto en el artículo 107.1 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, por tratarse de ayudas acogidas al régimen de ayudas de minimis, establecido en el Reglamento 1998/2006, de 15 de diciembre de 2006, de la Comisión, relativo a la aplicación de los artículos 87 y 88 del Tratado CE a las ayudas de minimis, publicado en el DOCE de fecha 28 de diciembre de 2006.

Tercera. Normativa aplicable

1. Estas ayudas tienen la consideración de subvenciones públicas, y se regirán en lo no dispuesto en la misma por los preceptos en vigor del Texto Refundido de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat Valenciana, así como por la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de subvenciones y el Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba su reglamento de desarrollo.

2. Esta orden se ajusta a lo establecido en el Real Decreto 870/2007, de 2 de julio, por el que se regula el programa de empleo con apoyo como medida de fomento de empleo de personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo.

Cuarta. Modelos normalizados

Los modelos normalizados a los que se alude en la orden se encuentran a disposición de las entidades solicitantes en la dirección de Internet <<<http://www.servef.es>>>, así como en las direcciones territoriales de Empleo del SERVEF.

Quinta. Proyectos cuya vigencia exceda de la anualidad presupuestaria

1. En aplicación del artículo 11 de la Ley 3/2000, de 17 de abril, de Creación del Servicio Valenciano de Empleo y Formación, tanto la actividad subvencionada como el gasto que le sea inherente podrán extenderse durante el ejercicio 2012, siempre que la actividad se hubiera iniciado en 2011.

2. Las ayudas para sufragar la prórroga de los proyectos subvencionados exigirán la presentación de una nueva solicitud por parte de los beneficiarios en el ejercicio que corresponda.

DISPOSICIÓN FINAL

Única. Facultades de ejecución y desarrollo

Se faculta al director general del SERVEF para dictar las instrucciones y adoptar las medidas que requiera la aplicación de esta orden; asimismo se le delega la competencia para ampliar los plazos de presentación de solicitudes y justificaciones, cuando concurren circunstancias que lo aconsejen.

Contra el presente acto, que agota la vía administrativa, podrán los interesados interponer recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, de acuerdo con lo establecido en los artículos 10.1.a) y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, o potestativamente recurso de reposición ante este mismo órgano en el plazo de un mes, computados en los términos ya dichos, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en su redacción dada por la Ley 4/1999, de 13 de enero. Y ello, sin perjuicio de la posibilidad de que los interesados puedan ejercitar, en su caso, cualquier otro que estimen procedente.

Valencia, 22 de diciembre de 2010

El vicepresidente segundo del Consell,
conseller de Economia, Hacienda y Empleo,
GERARDO CAMPS DEVESA