

Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació

RESOLUCIÓ de 23 de setembre de 2010, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, per la qual s'estableixen els servicis essencials mínims amb ocasió de la vaga general convocada per al dia 29 de setembre de 2010. [2010/10305]

Antecedents:

Primer: Vistos els escrits següents de comunicació de vaga, per mitjà dels quals, complint el requisit de preavís obligatori previst en l'article 3.3 del Reial Decret Llei 17/1977, de 4 de març, es comunica a l'Autoritat Laboral la convocatòria d'una vaga general per al dia 29 de setembre de 2010:

Les organitzacions sindicals més representatives de la Comunitat Valenciana, la Unió General de Treballadors del País Valencià i la Confederació Sindical de Comissions Obreres del País Valencià, han convocat vaga general de 24 hores, que es portarà a terme en la jornada del dia 29 de setembre d'enguany, començant a les 0 hores i acabant a les 24 hores del dia 29 mencionat, així com en els torns de treball que iniciant-se el dia 28, finalitzen dins del 29 i els que iniciant-se el dia 29, conclouen dins del dia 30, durant la jornada del dia 28 cessaran en la seua activitat laboral i funcional els treballadors i funcionaris la prestació professional dels quals estiga relacionada amb l'elaboració de productes, servicis i aprovisionaments que hauran de tindre efectes immediats el dia 29. El motiu de la convocatòria de vaga és el rebuig a les mesures imposades pel RDL 8/2010 i el RDL 10/2010.

També ha sigut convocada vaga general per al dia 29 de setembre, pel mateix motiu per Jacinto Ceacero Cubillo, com a secretari general de la Confederació General del Treball, per Gonçal Bravo Reig, en representació de Coordinadora Obrera Sindical i per Vicent Mauri Genovés, en qualitat de representant d'Intersindical Valenciana

Així mateix, queda compresa dins de l'àmbit de la present resolució, qualsevol altra convocatòria de vaga que afecte l'òrbita dels treballadors o dels funcionaris i dels servicis públics o privats en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana per al dia 29 de setembre de 2010, així com les adhesions que s'hi produïsqen.

I s'ha complit el preavís preceptiu establert en la legislació vigent.

Segon: La convocatòria que s'anuncia afecta diversos drets essencials constitucionalment protegits en àrees com justícia, sanitat, salut, medi ambient, transport, servicis socials, ensenyament, emergències, comunicació i servicis administratius de caràcter general o especial, per la qual cosa, d'acord amb el que estableix el paràgraf segon de l'article 10 del Reial Decret Llei 17/1977, sobre Relacions de Treball, i els pronunciaments reiterats del Tribunal Constitucional, l'Autoritat Laboral pot acordar les mesures necessàries per a assegurar el funcionament dels servicis afectats.

Tercer: S'ha intentat sense efecte la mediació del Servei Interconfederal de Mediació i Arbitratge.

Quart: La Direcció General de Treball ha mantingut reunions amb les organitzacions sindicals convocants UGT-PV CC OO-PV i Intersindical Valenciana, els dies 22 i 23 de setembre de 2010 als efectes d'audiència a les parts per a l'establiment dels Servicis Essencials Mínims que correspon a l'Autoritat Laboral Valenciana en l'àmbit de les seues competències; estes reunions han culminat amb l'acord que a este efecte s'arplega en acta.

Als anteriors antecedents, s'apliquen de manera general i específica els següents:

Fonaments de dret:

I. La competència per a establir les mesures necessàries per al funcionament del Servei Públic, establida en l'article 10 del Reial Decret Llei 17/1977, de 4 de març, correspon al Consell de la Generalitat Valenciana i per delegació a esta Conselleria, segons el Decret 129/2007, de 27 de juliol, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, i d'acord amb el que estableixen els articles 28.2, i 149.1.7 de la

Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo

RESOLUCIÓN de 23 de septiembre de 2010, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se establecen los servicios esenciales mínimos con ocasión de la huelga general convocada para el día 29 de septiembre de 2010. [2010/10305]

Antecedentes:

Primero: vistos los siguientes escritos de comunicación de huelga, mediante los cuales, dando cumplimiento al requisito de preaviso obligatorio previsto en el artículo 3.3 del Real Decreto Ley 17/1977, de 4 de marzo, se pone en conocimiento de la Autoridad Laboral la convocatoria de una huelga general para el día 29 de septiembre de 2010:

Por las organizaciones sindicales más representativas de la Comunidad Valenciana, la Unión General de Trabajadores del País Valenciano y la Confederación Sindical de Comisiones Obreras del País Valenciano, se ha convocado huelga general de 24 horas, que se llevará a cabo en la jornada del día 29 de septiembre del presente año, comenzando a las 0 horas y terminando a las 24 horas del citado día 29, así como en los turnos de trabajo que iniciándose el día 28, finalicen dentro del 29 y los que iniciándose el día 29, concluyan dentro del día 30, durante la jornada del día 28 cesarán en su actividad laboral y funcional los trabajadores y funcionarios cuya prestación profesional esté relacionada con la elaboración de productos, servicios y aprovisionamientos que habrán de tener efectos inmediatos el día 29, el motivo de la convocatoria de huelga es el rechazo a las medidas impuestas por el RDL 8/2010 y el RDL 10/2010.

También ha sido convocada huelga general para el día 29 de septiembre, por idéntico motivo por Jacinto Ceacero Cubillo, como secretario general de la Confederación General del Trabajo por Gonçal Bravo Reig, en representación de Coordinadora Obrera Sindical y por Vicent Mauri Genovés, en calidad de representante de Intersindical Valenciana.

Asimismo, queda comprendida dentro del ámbito de la presente resolución, cualquier otra convocatoria de huelga que afecte a la órbita de los trabajadores o de los funcionarios y de los servicios públicos o privados en el ámbito territorial de la Comunidad Valenciana para el día 29 de septiembre de 2010, así como las adhesiones que se produzcan a las mismas.

Y habiendo dado cumplimiento al preaviso preceptivo establecido en la legislación vigente.

Segundo: La convocatoria que se anuncia afecta a diversos derechos esenciales constitucionalmente protegidos en áreas como justicia, sanidad, salud, medioambiente, transporte, servicios sociales, enseñanza, emergencias, comunicación y servicios administrativos de carácter general o especial, por lo que, de acuerdo con lo establecido en el párrafo segundo del art. 10 del Real Decreto-Ley 17/1977, sobre Relaciones de Trabajo, y los reiterados pronunciamientos del Tribunal Constitucional, la Autoridad Laboral puede acordar las medidas necesarias para asegurar el funcionamiento de los servicios afectados.

Tercero: Se ha intentado sin efecto la mediación del Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje.

Cuarto: La Dirección General de Trabajo ha mantenido reuniones con las organizaciones sindicales convocantes UGT-PV CCOO-PV e Intersindical Valenciana, los días 22 y 23 de septiembre de 2010 a los efectos de audiencia a las partes para el establecimiento de los Servicios Esenciales Mínimos que corresponde a la Autoridad Laboral Valenciana en el ámbito de sus competencias; culminando dichas reuniones con el acuerdo que en acta al efecto se recoge.

A los anteriores antecedentes, son de aplicación general y específica los siguientes:

Fundamentos de derecho:

I. La competencia para establecer las medidas necesarias para el funcionamiento del Servicio Público, establecida en el artículo 10 del Real Decreto-Ley 17/1977, de 4 de marzo, corresponde al Consell de la Generalitat Valenciana y por delegación a esta Conselleria, según el Decreto 129/2007, de 27 de julio, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, y de acuerdo con lo establecido en los artículos

Constitució Espanyola i l'article. 51.1 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, aprovat per Llei Orgànica 1/2006, de 10 d'abril, així com l'article 2n, 1 del Reial Decret 4105/82 de 29 de desembre i el seu annex I sobre transferències de funcions i servicis de l'administració de l'Estat a la Generalitat Valenciana en matèria de Treball.

II. S'ha de conjugar l'atenció dels servicis públics amb l'exercici del dret de vaga que amb la qualificació de fonamental institueix la nostra Constitució en l'article 28.2, tal com ha assenyalat la important sentència del Tribunal Constitucional de 8 d'abril de 1981, desenvolupada posteriorment, entre altres, per les Sentències 26 i 33/81, 51 i 53/86, 27/89 i 43/90, en concordança amb el RDL 17/97 de 4 de març. En conseqüència, s'ha de limitar el dret de vaga en la justa i estricta mesura per al manteniment dels servicis públics i l'autoritat laboral podrà acordar les mesures necessàries per a assegurar-ne el funcionament.

En la mesura que la destinatària i creditora dels servicis afectats per la vaga és la comunitat sencera i que estos són al mateix temps essencials per a esta, aquella no pot imposar el sacrifici dels interessos dels destinataris dels servicis esmentats, entenent que el dret de la comunitat a estes prestacions és prioritari respecte del dret de vaga, sense que, d'altra banda, la consideració d'un servici com essencial signifiqui la supressió d'este dret per als treballadors ocupats en el dit servici, sinó només l'adopció de les garanties necessàries per al seu manteniment; i finalment assenjala que si la vaga ha de mantindre una capacitat de pressió suficient com per a aconseguir les seues objectius enfront de l'empresa, en principi destinatària del conflicte, no ha de ser-li afegida la pressió addicional del dany innecessari que patix la comunitat com a usuària dels servicis públics.

III. D'acord amb doctrina constitucional reiterada, el caràcter essencial d'un servici, ho és, no tant per la naturalesa de l'activitat que es desplega, sinó per la dels interessos a la satisfacció dels quals es dirigeix la prestació de què es tracta, i han de ser essencials els béns i interessos satisfets, perquè el servici siga essencial, la qual cosa ens situa, com s'ha assenyalat, en el lliure exercici dels drets fonamentals i de les llibertats públiques i en el lliure gaudi dels béns constitucionalment protegits, que en l'àmbit en què es concreta esta resolució, es tradueix àmpliament, pel caràcter general de la convocatòria, en el dret a la tutela efectiva de jutges i tribunals reconegut en l'article 24 de la CE, en el que disposen els articles 15 i 43 sobre el dret a la vida i a la integritat física, respectivament, en el dret a la llibertat de moviment en condicions de seguretat en el territori d'afectat per la vaga convocada, en el que disposa l'article 9.2 de la Constitució Espanyola, que imposa als poders públics el deure de promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat de l'individu i els grups en què s'integren siguen reals i efectives i de remoure els obstacles que impedisquen o dificulten la seua plenitud, relacionat amb l'article 50 que obliga, així mateix, els poders públics a promoure el benestar de la tercera edat per mitjà d'un sistema de servicis socials que atendran els seus problemes específics de salut, vivenda, cultura i oci, en el que disposa l'article 27 de la Constitució Espanyola, sobre dret a l'educació i el seu desenvolupament en les lleis orgàniques 8/85, de 3 de juliol, i en el deure dels poders públics quant a la protecció del medi ambient, segons ho disposa l'article 45 de la Constitució Espanyola.

IV. La classe i el nombre de treballs que han de realitzar-se per a cobrir els drets i llibertats que el servici satisfà, i el tipus de garanties que cal adoptar, no es poden determinar de forma apriorística, sinó després d'una valoració i ponderació dels béns i/o drets afectats, de l'àmbit personal, funcional o territorial de la vaga, de la seua duració i de la resta de circumstàncies que hi concorren per a aconseguir el major equilibri entre el dret de vaga i aquells altres béns que el mateix servici essencial satisfà. (Sentència del Tribunal Superior de Justícia de Madrid de 12-11-1997, núm.: 1147/1997)

En este sentit la sentència de la Sala 3ª del Tribunal Suprem de 15 de gener de 2007 ha incidit en l'exigència de motivació en les resolucions que fixen els servicis mínims, i assenjala que esta ha de concretar-se fins a assolir les circumstàncies singulars de la convocatòria de què es tracte.

V. La present convocatòria afecta pel seu caràcter general altres drets, diferents dels de vaga però també essencials i constitucional-

28.2, y 149.1.7 de la Constitución Española y el artículo 51.1 del Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana, aprobado por Ley Orgánica 1/2006, de 10 de abril, así como el artículo 2º, 1 del Real Decreto 4105/82 de 29 de diciembre y su anexo I sobre transferencias de funciones y servicios de la administración del Estado a la Generalitat Valenciana en materia de Trabajo.

II. Se debe conjugar la atención de los servicios públicos con el ejercicio del derecho de huelga que con la calificación de fundamental instituye nuestra Constitución en su artículo 28.2, tal como ha señalado la importante sentencia del Tribunal Constitucional de 8 de abril de 1981, desarrollada posteriormente, entre otras, por las Sentencias 26 y 33/81, 51 y 53/86, 27/89 y 43/90, en concordancia con el RDL 17/97 de 4 de marzo. En consecuencia, se debe limitar el derecho de huelga en la justa y estricta medida para el mantenimiento de los servicios públicos y la autoridad laboral podrá acordar las medidas necesarias para asegurar el funcionamiento de los mismos.

En la medida en que la destinataria y acreedora de los servicios afectados por la huelga es la comunidad entera y que éstos son al mismo tiempo esenciales para ésta, aquella no puede imponer el sacrificio de los intereses de los destinatarios de los citados servicios, entendiéndolo que el derecho de la comunidad a estas prestaciones es prioritario respecto del derecho de huelga, sin que, por otra parte, la consideración de un servicio como esencial signifiqui la supresión de este derecho para los trabajadores ocupados en tal servicio, sino solo la adopción de las garantías precisas para su mantenimiento; señalándose finalmente que si la huelga ha de mantener una capacidad de presión suficiente como para lograr sus objetivos frente a la empresa, en principio destinataria del conflicto, no debe serle añadida a la misma la presión adicional del daño innecesario que sufre la comunidad como usuaria de los servicios públicos.

III. De acuerdo con doctrina constitucional reiterada, el carácter esencial de un servicio, lo es, no tanto por la naturaleza de la actividad que se despliega, sino por la de los intereses a cuya satisfacción se dirige la prestación de que se trata, debiendo ser esenciales los bienes e intereses satisfechos, para que el servicio sea esencial, lo que nos sitúa, como se ha señalado, en el libre ejercicio de los derechos fundamentales y de las libertades públicas y en el libre disfrute de los bienes constitucionalmente protegidos, que en el ámbito en el que se concreta esta resolución, se traduce ampliamente, por el carácter general de la convocatoria, en el derecho a la tutela efectiva de Jueces y Tribunales reconocido en el artículo 24 de la CE, en lo dispuesto en los artículos 15 y 43 sobre el derecho a la vida y a la integridad física, respectivamente, en el derecho a la libertad de movimiento en condiciones de seguridad en el territorio de afectado por la huelga convocada, en lo dispuesto en el artículo 9.2 de la Constitución Española, que impone a los poderes públicos el deber de promover las condiciones para que la libertad y la igualdad del individuo y los grupos en que se integran sean reales y efectivas y de remover los obstáculos que impidan o dificulten su plenitud, relacionado con el artículo 50 que obliga asimismo a los poderes públicos a promover el bienestar de la tercera edad mediante un sistema de servicios sociales que atenderán sus problemas específicos de salud, vivienda, cultura y ocio, en lo dispuesto en el artículo 27 de la Constitución Española, sobre derecho a la educación y su desarrollo en las leyes orgánicas 8/85, de 3 de julio, y en el deber de los poderes públicos en cuanto a la protección del medio ambiente, según lo dispone el artículo 45 de la Constitución Española.

IV. La clase y número de trabajos que hayan de realizarse para cubrir los derechos y libertades que el servicio satisface, y el tipo de garantías que ha de adoptarse, no pueden determinarse de forma apriorística, sino tras una valoración y ponderación de los bienes y/o derechos afectados, del ámbito personal, funcional o territorial de la huelga, de su duración y demás circunstancias que concurren para alcanzar el mayor equilibrio entre el derecho de huelga y aquellos otros bienes que el propio servicio esencial satisface. (Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Madrid de 12.11.1997, nº 1147/1997)

En este sentido la sentencia de la Sala 3ª del Tribunal Supremo de 15 de enero de 2007 ha incidido en la exigencia de motivación en las resoluciones que fijen los servicios mínimos, señalando que la misma debe concretarse hasta alcanzar a las circunstancias singulares de la convocatoria de que se trate.

V. La presente convocatoria afecta por su carácter general a otros derechos, distintos al de huelga pero también esenciales y constitucio-

ment protegits, i la totalitat dels servicis públics competència de la Generalitat, alguns en àrees tan sensibles com sanitat, educació, servicis socials o emergències, amb un únic dia de convocatòria.

Els servicis mínims que s'estimen proporcionats i amb motivació suficient vénen sustentats per la doctrina fixada en les sentències en cassació 3856/03 de 25/07 i 7693/03 de 24/09 del Tribunal Suprem, i la Sentència 747/03 de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, la qual es ratifica en els continguts fixats en la interlocutòria de 19/06/2002 del TSJ de la Comunitat Valenciana, respecte de l'Ordre de 13 de juny de 2002, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació per la qual s'establien els Servicis Essencials Mínims, per a la vaga general convocada per al dia 20 de juny de 2002.

D'altra banda, i atés que des de l'última convocatòria de vaga general fins a la present ha transcorregut un dilatat període de huit anys, cal actualitzar algun dels continguts que es van estimar congruents per la jurisprudència esmentada, bé per tractar-se de servicis que en aquell moment no eren competència de la Generalitat, com aquells que en l'actualitat són imprescindibles per a l'exercici de l'activitat com a conseqüència de l'evolució dels mitjans tècnics i l'organització dels processos.

Les circumstàncies concretes que concorren en cada àrea afectada, siga pública o privada, el coneixement de les quals ha de permetre modular el nivell de servicis mínims exigibles, són les següents.

En l'administració pública de la Generalitat, pel que fa a servicis burocràtics, es requereixen dotacions mínimes únicament en els servicis de registre, per cada unitat administrativa que preste este servici, per considerar-lo activitat indispensable per a prestar atenció als assumptes urgents o inajornables, relacionada amb l'exercici de drets per part dels ciutadans que hagen de realitzar les seues actuacions o sol·licituds en termini.

Sanitat animal: per l'especial atenció que ha de donar-se a les explotacions i activitats ramaderes i pecuàries, cal disposar dels servicis veterinaris indispensables en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana, i s'estima que estos se satisfan amb un veterinari per Oficina Comarcal Agrària, això és deu a la possible notificació de malalties de declaració obligatòria que pugen implicar una actuació immediata i la possibilitat d'infeccions en el bestiar o en els seus productes.

Ports titularitat de la Generalitat: es requereix la presència de tècnics i personal de suport, en els mínims indispensables que permeten atendre qualsevol contingència que afecte la seguretat de les operacions portuàries i navegació interior, així com l'ordenació del trànsit marítim i la seguretat de les persones que utilitzen les instal·lacions portuàries.

Centres del SERVEF.

Els servicis mínims s'han establert tenint en compte que els destinataris de l'activitat dels Centres SERVEF d'Ocupació són els demandants d'ocupació inscrits com a tals en el SERVEF, i considerant així mateix la necessitat de garantir el seu dret a la inscripció i a la renovació de la seua demanda en la data que tenen prevista, per a evitar ser sancionats amb la pèrdua de la prestació que tenen reconeguda.

El dret dels demandants d'ocupació, destinataris dels servicis esmentats, a tindre accés a estos servicis és prioritari respecte del dret de vaga, sense que això supose la supressió d'este dret per als treballadors /funcionaris ocupats en els dits servicis, sinó només l'adopció de les garanties necessàries per al seu manteniment.

En conseqüència, s'estima que les oficines d'ocupació han de prestar servici un mínim de personal de la plantilla que permet conjuar adequadament la protecció de l'interés dels demandants inscrits en els Centres SERVEF d'Ocupació amb la necessària restricció que imposa l'exercici del dret de vaga.

Seguretat i Salut en el Treball

Els funcionaris, tècnics de Seguretat i Salut Laborals dependents de l'INVASSAT, realitzen funcions d'investigació d'accidents múltiples greus i mortals, en coordinació amb el servici de guàrdia de la Inspecció de Treball, desplaçant-se al lloc de l'accident immediatament a la recepció des del telèfon d'emergències 112 de la comuni-

nalment protegidos y a la totalidad de los servicios públicos competencia de la Generalitat, algunos en áreas tan sensibles como sanidad, educación, servicios sociales o emergencias, con un único día de convocatoria.

Los servicios mínimos que se estiman proporcionados y con motivación suficiente vienen sustentados por la doctrina fijada en las sentencias en casación 3856/03 de 25/07 y 7693/03 de 24/09 del Tribunal Supremo, y La Sentencia 747/03 de la Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana, la cual se ratifica en los contenidos fijados en el Auto de 19/06/2002 del TSJ de la Comunidad Valenciana, respecto de la Orden de 13 de junio de 2002, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo por la que se establecían los Servicios Esenciales Mínimos, para la huelga general convocada para el día 20 de junio de 2002.

Por otra parte, y dado que desde la ultima convocatoria de huelga general hasta la presente han transcurrido un dilatado periodo de ocho años, es preciso actualizar alguno de los contenidos que se estimaron congruentes por la citada jurisprudencia, bien por tratarse de servicios que en aquel momento no eran competencia de la Generalitat, como aquellos que en la actualidad son imprescindibles para el desarrollo de la actividad como consecuencia de la evolución de los medios técnicos y la organización de los procesos.

Las circunstancias concretas que concurren en cada área afectada, sea pública o privada, cuyo conocimiento ha de permitir modular el nivel de servicios mínimos exigibles, son las siguientes

En la administración pública de la Generalitat, en lo que se refiere a servicios burocráticos, se requieren dotaciones mínimas únicamente en los servicios de registro, por cada unidad administrativa que preste dicho servicio, por considerarlo actividad indispensable para prestar atención a los asuntos urgentes o inaplazables, relacionada con el ejercicio de derechos por parte de los ciudadanos que deban realizar sus actuaciones o solicitudes en plazo.

Sanidad animal: por la especial atención que debe darse a las explotaciones y actividades ganaderas y pecuarias, se hace necesario disponer de los servicios veterinarios indispensables en el ámbito territorial de la Comunidad Valenciana, estimándose que éstos se satisfacen con un veterinario por Oficina Comarcal agraria, ello es debido a la posible notificación de enfermedades de declaración obligatoria que puedan implicar una actuación inmediata y la posibilidad de infecciones en el ganado o en sus productos.

Puertos titularidad de la Generalitat: se requiere la presencia de técnicos y personal de apoyo, en los mínimos indispensables que permitan atender cualquier contingencia que afecte a la seguridad de las operaciones portuarias y navegación interior, así como la ordenación del tráfico marítimo y la seguridad de las personas que utilizan las instalaciones portuarias.

Centros del SERVEF.

Los servicios mínimos se han establecido teniendo en cuenta que los destinatarios de la actividad de los Centros Servef de Empleo son los demandantes de empleo inscritos como tales en el SERVEF, y considerando asimismo la necesidad de garantizar su derecho a la inscripción y a la renovación de su demanda en la fecha que tienen prevista, para evitar ser sancionados con la pérdida de la prestación que tienen reconocida.

El derecho de los demandantes de empleo, destinatarios de los citados servicios, a tener acceso a los mismos, es prioritario respecto del derecho de huelga, sin que ello suponga la supresión de este derecho para los trabajadores /funcionarios ocupados en tales servicios, sino sólo la adopción de las garantías precisas para su mantenimiento.

En consecuencia, se estima que en las oficinas de empleo deben prestar servicio un mínimo de personal de la plantilla que permite conjuar adecuadamente la protección del interés de los demandantes inscritos en los Centros Servef de Empleo con la necesaria restricción que impone el ejercicio del derecho de huelga.

Seguridad y Salud en el Trabajo

Los Funcionarios, Técnicos de Seguridad y Salud Laborales dependientes del INVASSAT, realizan funciones de investigación de accidentes múltiples graves y mortales, en coordinación con el servicio de guardia de la Inspección de Trabajo, desplazándose al lugar del accidente de inmediato a la recepción desde el teléfono de emergen-

cació del succés; per consegüent és un servei essencial que s'ha de mantindre durant la jornada de vaga amb un mínim d'efectius per cada Centre Territorial de Seguretat i Salut en el Treball de l'INVASSAT.

Administració de Justícia

En el marc de les competències assumides per la Generalitat els serveis essencials en este àmbit són els necessaris per a garantir una atenció mínima als ciutadans en les actuacions dels distints ordres jurisdiccionals de caràcter peremptori o cautelar o que impliquen mesures d'internament, o restriccions de drets, estos serveis mínims, d'altra banda, s'adeqüen a l'acord de 16 de juny de 2002, aconseguit entre el Ministeri de Justícia i el Comitè de Vaga.

Sanitat pública

Hi ha una sèrie de serveis en la sanitat pública, com diàlisi, radioteràpia, oncologia, transplants, UCI, unitats de reanimació, unitat d'hospitalització a domicili, hospital de dia i SAMU-CICU, que no poden suportar cap minva en el nivell de prestació corresponent a una jornada habitual, perquè en ells el conflicte entre el dret a la vida i a la salut i el dret a vaga implica que ha de prevaldre el primer pel seu caràcter vital. En estes unitats, l'assistència sanitària no pot ser demorada per la situació clínica del pacient, per la planificació ajustada del tractament, per les conseqüències derivades de la no assistència, i en el cas de SAMU-CICU per les característiques del servei i la seua relació amb l'atenció a les urgències i emergències.

La resta dels serveis permet la fixació d'uns serveis en menor percentatge, amb un criteri raonable, segons la seua incidència en els drets constitucionals afectats, i estos són els següents:

- Un 50% dels serveis habituals en serveis de farmàcia hospitalària, quiròfans programats, atenció domiciliària i centres de transfusions, a fi de garantir l'assistència sanitària dels pacients amb patologia no demorable.

També per a garantir el suport a l'activitat assistencial que depén en gran manera dels sistemes informàtics els quals intervenen en tots els centres de salut i en la història de salut electrònica de cada pacient que conté l'estat de salut, els resultats de les proves practicades, els tractaments rebuts, les al·lèrgies, així com advertències al metge sobre incompatibilitats, efectes adversos i possibles interaccions en les prescripcions als pacients.

Els serveis propis dels diumenges en sales d'hospitalització, quiròfans d'urgències, serveis centrals urgents i portes d'urgència. Estos són els serveis mínims imprescindibles per al funcionament d'un hospital al ser l'assistència hospitalària un servei continuat, 24 hores sobre 24, cal atendre adequadament els pacients ingressats i els que pugen fer-ho per la via de la urgència. Tampoc es poden oblidar les necessitats en serveis com ara cuines, manteniment i centralita de telèfons.

Per a garantir l'assistència a les consultes preferents fan falta uns serveis d'un 25% de la jornada habitual.

- Els serveis prestats de 15:00 a 09:00 hores en els punts d'atenció sanitària i en punts d'atenció continuada de primària fan falta per a atendre la demanda d'assistència urgent de la població en cada nivell d'assistència.

- Els serveis propis d'un dissabte en els centres de salut i centres d'especialitats, que són els mínims necessaris per a atendre els requeriments de la població.

En l'àmbit de la neteja i recollida de residus hospitalaris fa falta almenys la prestació dels serveis propis d'un dia festiu, perquè la higiene necessària en un local sanitari no es pot interrompre en la totalitat durant un sol dia.

Finalment, s'ha de garantir la presència del personal imprescindible per a complir les disposicions vigents en matèria de policia mortuòria en les hores d'afectació de la vaga.

Sanitat privada

En l'àmbit de la sanitat privada, s'ha aconseguit un acord en data 20 de setembre de 2010, a nivell de tot l'Estat, entre la Federació Nacional de Clíniques Privades i les federacions de Sanitat i Serveis

112 de la comunicació del suceso; por consiguiente es un servicio esencial que debe mantenerse durante la jornada de huelga con un mínimo de efectivos por cada Centro Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo del INVASSAT.

Administración de Justicia

En el marco de las competencias asumidas por la Generalitat los servicios esenciales en este ámbito son los necesarios para garantizar una atención mínima a los ciudadanos en las actuaciones de los distintos órdenes jurisdiccionales de carácter perentorio o cautelar o que impliquen medidas de internamiento, o restricciones de derechos, dichos servicios mínimos, por otra parte, se adecuan al acuerdo de 16 de junio de 2002, logrado entre el Ministerio de Justicia y el Comité de Huelga.

Sanidad pública

Hay una serie de servicios en la sanidad pública, como diálisis, radioterapia, oncología, trasplantes, UCI, unidades de reanimación, unidad de hospitalización a domicilio, hospital de día y SAMU-CICU, que no pueden soportar ninguna merma en el nivel de prestación correspondiente a una jornada habitual, porque en los mismos el conflicto entre el derecho a la vida y a la salud y el derecho a huelga implica que deba prevalecer el primero por su carácter vital. En estas unidades, la asistencia sanitaria no puede ser demorada por la situación clínica del paciente, por la planificación ajustada del tratamiento, por las consecuencias derivadas de la no asistencia, y en el caso de SAMU-CICU por las características del servicio y su relación con la atención a las urgencias y emergencias.

El resto de los servicios permite la fijación de unos servicios en menor porcentaje, con un criterio razonable, según la incidencia de los mismos en los derechos constitucionales afectados, siendo éstos los siguientes:

- Un 50% de los servicios habituales en servicios de farmacia hospitalaria, quirófanos programados, atención domiciliaria y centros de transfusiones, con el fin de garantizar la asistencia sanitaria de los pacientes con patología no demorable.

También para garantizar el soporte a la actividad asistencial que depende en gran medida de los sistemas informáticos los cuales intervinen en todos los centros de salud y en la historia de salud electrónica de cada paciente conteniendo el estado de salud, resultados de las pruebas practicadas, tratamientos recibidos, alergias así como advertencias al médico de incompatibilidades, efectos adversos y posibles interacciones en las prescripciones a los pacientes.

Los servicios propios de los domingos en salas de hospitalización, quirófanos de urgencias, servicios centrales urgentes y puertas de urgencia. Estos son los servicios mínimos imprescindibles para el funcionamiento de un hospital al ser la asistencia hospitalaria un servicio continuado, 24 horas sobre 24, hay que atender adecuadamente a los pacientes ingresados y a los que puedan hacerlo por la vía de la urgencia. Tampoco se pueden olvidar las necesidades en servicios tales como cocinas, mantenimiento y centralita de teléfonos.

Para garantizar la asistencia a las consultas preferentes se precisan unos servicios de un 25% de la jornada habitual.

- Los servicios prestados de 15.00 a 09.00 horas en los puntos de atención sanitaria y en puntos de atención continuada de primaria se precisan para atender a la demanda de asistencia urgente de la población en cada nivel de asistencia.

- Los servicios propios de un sábado en los centros de salud y centros de especialidades, que son los mínimos necesarios para atender los requerimientos de la población.

En el ámbito de la limpieza y recogida de residuos hospitalarios se precisa al menos la prestación de los servicios propios de un día festivo, porque la higiene precisa en un local sanitario no puede interrumpirse en su totalidad durante un solo día.

Por último, se debe garantizar la presencia del personal imprescindible para dar cumplimiento a las disposiciones vigentes en materia de policía mortuoria en las horas de afectación de la huelga.

Sanidad privada

En el ámbito de la sanidad privada, se ha alcanzado un acuerdo en fecha 20 de septiembre de 2010, a nivel de todo el Estado, entre la Federación Nacional de Clínicas Privadas y las Federaciones de Sani-

Públics de UGT, per la qual cosa els servicis mínims de caràcter essencial seran els continguts en tal acord

Neteja viària

Es considera que els servicis essencials mínims han de ser els d'un dia laborable en neteja interior i recollida de residus dels mercats

Energia

Les empreses i organismes encarregats de la producció i subministrament d'energia elèctrica, producció i distribució de gas i depuració i subministrament d'aigües, hauran de prestar un servici equivalent a l'habitual en un dia festiu, i això per a evitar situacions de perill o de desabastiment que puguin posar en risc la salut o el benestar de la població, tot això en el marc de les competències de la Comunitat Autònoma Valenciana.

Ensenyament

La interrupció dels servicis d'ensenyament com a conseqüència de la vaga convocada pot ocasionar una situació de perill en relació amb la seguretat dels alumnes derivada de la falta de vigilància o d'atenció sobre els menors en els centres esmentats, per això es considera imprescindible la prestació d'un servici mínim consistent en la presència física en els centres per part dels seus responsables, per a evitar qualsevol tipus d'alteració. Tampoc es pot oblidar la generalafecció a la societat en general pels problemes derivats de la conciliació de la vida familiar i laboral. S'estableix un professor per cicle perquè es considera que és l'únic mode de garantir, tant el dret de vaga, com el dret a treballar dels pares.

Servicis socials

El servici assistencial a persones discapacitades, és un sector de població requerit d'una especial protecció per la societat en general i els poders públics en particular ja que en molts casos es tracta de persones adultes els progenitors dels quals ja no existixen, o són d'avançada edat o subjectes a tutela per part de la Generalitat Valenciana, especialment en el cas de malalts mentals crònics.

Els col·lectius atesos en els centres i servicis afectats per la vaga, en la seua majoria, necessiten atenció integral, continuada, personal i multidisciplinària, al ser persones amb un deteriorament de les seues capacitats funcionals i cognitives derivades de l'edat i de la seua situació de dependència, o derivades de la seua situació psicosocial o sociofamiliar, que necessiten la continuïtat dels servicis, per tant cal establir uns servicis mínims que garantisquen una adequada atenció dels usuaris durant la vaga.

El criteri bàsic seguit en l'establiment dels servicis mínims està arreglat en l'acord subscrit en data 14 de setembre de 2010 entre les organitzacions sindicals CC OO i UGT i les organitzacions empresarials FED, LARES, FNM i AESTE, del qual hi ha còpia en el present procediment.

Protecció Civil, Servici d'Emergències i Prevenció i Extinció d'Incendis Forestals

Resulta imprescindible fixar uns servicis mínims indispensables per a atendre les eventuales situacions d'urgència que puguin presentar-se durant el desenvolupament de la vaga, i ha de prevaldre la protecció de les persones, dels béns i del medi ambient davant de qualsevol emergència.

La necessitat d'estos servicis ve donada per la mateixa essència dels servicis d'emergència, que incideixen directament en la seguretat i integritat física de les persones que poden trobar-se en situacions de perill notori. També és deure dels poders públics la protecció del medi ambient, basant-se en la indispensable solidaritat col·lectiva, per la qual cosa han d'evitar la seua degradació amb tots els mitjans a l'abast.

Cal destacar que en la data de la convocatòria persisteixen les altes temperatures previsible i la possibilitat de gota freda o d'inundacions, la qual cosa suposa un increment dels riscos aquí exposats i que en la prestació dels servicis en este camp resulta imprescindible garantir que els equips actuants puguin intervenir amb equips complets

dad y Servicios Públicos de UGT, por lo que los servicios mínimos de carácter esencial serán los contenidos en dicho acuerdo

Limpieza viaria

Se considera que los servicios esenciales mínimos deben ser los de un día laborable en limpieza interior y recogida de residuos de los mercados

Energía

Las empresas y organismos encargados de la producción y suministro de energía eléctrica, producción y distribución de gas y depuración y suministro de aguas, deberán prestar un servicio equivalente al habitual en un día festivo, y ello para evitar situaciones de peligro o de desabastecimiento que pudieran poner en riesgo la salud o el bienestar de la población, todo ello en el marco de las competencias de la Comunidad Autónoma Valenciana.

Enseñanza

La interrupción de los servicios de enseñanza como consecuencia de la huelga convocada puede ocasionar una situación de peligro con relación a la seguridad de los alumnos derivada de la falta de vigilancia o de atención sobre los menores en los citados centros, por lo que se considera imprescindible la prestación de un servicio mínimo consistente en la presencia física en éstos por parte de las personas responsables de los mismos, para evitar cualquier tipo de alteración. Tampoco se puede olvidar la generalafección a la sociedad en general por lo problemas derivados de la conciliación de la vida familiar y laboral. Se establece un profesor por ciclo porque se considera que es el único modo de garantizar, tanto el derecho de huelga, como el derecho a trabajar de los padres.

Servicios sociales

El servicio asistencial a personas discapacitadas, es un sector de población requerido de una especial protección por la sociedad en general y los poderes públicos en particular ya que en muchos casos se trata de personas adultas cuyos progenitores ya no existen, o son de avanzada edad o sujetos a tutela por parte de la Generalitat Valenciana, especialmente en el caso de enfermos mentales crónicos.

Los colectivos atendidos en los centros y servicios afectados por la huelga, en su mayoría, precisan de atención integral, continuada, personal y multidisciplinar, al ser personas con un deterioro de sus capacidades funcionales y cognitivas derivadas de la edad y de su situación de dependencia, o derivadas de su situación psicosocial o sociofamiliar, que precisan de la continuidad de los servicios, siendo necesario por tanto el establecimiento de unos servicios mínimos que garanticen una adecuada atención de los usuarios durante la huelga.

El criterio básico seguido en el establecimiento de los servicios mínimos está recogido en el acuerdo suscrito en fecha 14 de septiembre de 2010 entre las organizaciones sindicales CC OO y UGT y las organizaciones empresariales FED, LARES, FNM y AESTE. Copia del cual obra en el presente procedimiento.

Protección Civil, Servicio de Emergencias y Prevención y Extinción de Incendios Forestales

Resulta imprescindible fijar unos servicios mínimos indispensables para atender las eventuales situaciones de urgencia que pudieran presentarse durante el desarrollo de la huelga, debiendo prevalecer la protección de las personas, de los bienes y del medio ambiente ante cualquier emergencia.

La necesidad de estos servicios viene dada por la misma esencia de los servicios de emergencia, que inciden directamente en la seguridad e integridad física de las personas que pueden encontrarse en situaciones de peligro notorio. También es deber de los Poderes Públicos la protección del Medio Ambiente, apoyándose en la indispensable solidaridad colectiva, por lo que deben evitar su degradación con todos los medios al alcance.

Se debe destacar que la fecha de la convocatoria, persisten las altas temperaturas previsible y la posibilidad de gota fría o de inundaciones, lo que supone un incremento de los riesgos aquí expuestos y que en la prestación de los servicios en este campo resulta imprescindible garantizar que los equipos actuantes puedan intervenir con equipos completos

Cal fer constar, sobre això, que, el Pla Especial Enfront del Risc d'Incendis Forestals de la Comunitat Valenciana aprovat per mitjà de Decret 163/1998, de 6 d'octubre del Govern Valencià, obliga l'administració autonòmica a diferents tasques de prevenció i extinció d'incendis forestals.

Transport de viatgers

No hi ha alternativa viable al servei prestat per les línies d'autobusos urbans i interurbans i l'empresa Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana, excepte el servei de taxi, insuficient en tot cas.

El transport públic afectat per la convocatòria de vaga és el que cobreix i vertebrava la necessitat de transport urbà i interurbà entre localitats de diversa entitat poblacional i en les grans àrees metropolitanes, considerant a més que el previsible augment del transport privat tampoc podrà cobrir totes les necessitats de transport creades, i constitueix també un problema en si mateix per la massificació circulatoria i perquè podria impedir l'exercici de drets de tota índole, sobretot en la franja de població amb pitjors condicions socials i de comunicació.

Al desenvolupar-se en tota una jornada laboral, la convocatòria també afectarà "hores punta", en les quals l'afluència de viatgers és massiva i les conseqüències en el servei majors per coincidir amb les entrades i eixides del treball, col·legis i universitats en els dies laborals i lectius.

A més, la vaga pot afectar el transport a zones apartades i centres sanitaris d'un perfil d'usuaris més vulnerable, per les seues característiques físiques i socioeconòmiques, a les conseqüències de la impossibilitat de desplaçament.

Mitjans de comunicació

Finalment i per a garantir el dret dels ciutadans a la informació, s'estableix com essencial el manteniment en els serveis informatius, i es fixen uns servicis mínims del 50% dels treballadors que habitualment realitzen les seues tasques per a estos servicis, al no considerar-se servici essencial la resta de la programació.

VI. Si bé la continuïtat del servici ha de quedar assegurada durant la vaga, l'establiment dels servicis mínims ha de realitzar-se amb un criteri restrictiu, sense pretendre aconseguir el nivell de funcionament habitual, i ha d'haver una raonable adequació o proporcionalitat entre la protecció de l'interés de la comunitat i la restricció imposada a l'exercici del dret de vaga, entre els sacrificis que s'imposen als vaguistes i els que patisquen els usuaris, (SSTC 51/86, 53/86, i 123/90, entre altres).

De tot això es conclou que en l'adopció de les mesures necessàries per a assegurar-ne el funcionament, segons estableix el paràgraf segon de l'article 10 del RD 17/1977 mencionat, ha de conjugarse l'atenció dels servicis essencials per a la comunitat amb l'exercici del dret de vaga dels treballadors per a la defensa dels seus interessos, per la qual cosa s'ha de limitar este en la justa i estricta mesura per al manteniment del dit servici, manteniment que implica únicament la prestació dels servicis necessaris per a la cobertura mínima dels drets, llibertat o béns que el mateix servici satisfà, però sense aconseguir el nivell de rendiment habitual, ni assegurar el seu funcionament normal. El Tribunal Constitucional estableix que els servicis mínims afecten la part de l'activitat que es jutja no susceptible d'interrupció per a no danyar irremediament els drets fonamentals, les llibertats públiques i els béns protegits constitucionalment, objectiu este que es considera complert amb el nivell de servicis mínims establert en la present resolució.

VII. En la present resolució s'han complert totes les prescripcions legals de caràcter general, així com les específiques reguladores de la matèria concreta,

Per tot això, resolc:

Primer

Als efectes previstos en l'apartat 2n de l'article 10 del Reial Decret 17/1977, de 4 de març, es determinen les mesures necessàries per a assegurar el funcionament dels servicis públics afectats per la convo-

Cabe hacer constar, a este respecto, que, el Plan Especial Frente al Riesgo de Incendios Forestales de la Comunidad Valenciana aprobado mediante Decreto 163/1998, de 6 de octubre del Gobierno Valenciano, que obliga a la administración Autonómica a diferentes tareas de prevención y extinción de incendios forestales.

Transporte de viajeros

No existe alternativa viable al servicio prestado por las líneas de autobuses urbanos e interurbanos y la empresa Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana, salvo el servicio de taxi, insuficiente en cualquier caso.

El transporte público afectado por la convocatoria de huelga es el que cubre y vertebrava la necesidad de transporte urbano e interurbano entre localidades de diversa entidad poblacional y en las grandes áreas metropolitanas, considerando además que el previsible aumento del transporte privado tampoco podrá cubrir todas las necesidades de transporte creadas, constituyendo también un problema en sí mismo por la masificación circulatoria y porque podría impedir el ejercicio de derechos de toda índole, sobre todo en la franja de población con peores condiciones sociales y de comunicación.

Al desarrollarse en toda una jornada laboral, la convocatoria también afectará a "horas punta", en las cuales la afluencia de viajeros es masiva y las consecuencias en el servicio mayores por coincidir con las entradas y salidas del trabajo, colegios y universidades en los días laborales y lectivos.

Además, la huelga puede afectar al transporte a zonas apartadas y centros sanitarios de un perfil de usuarios más vulnerable, por sus características físicas y socioeconómicas, a las consecuencias de la imposibilidad de desplazamiento.

Medios de comunicación

Finalmente y en atención a garantizar el derecho de los ciudadanos a la información, se establece como esencial el mantenimiento en los servicios informativos, fijándose unos servicios mínimos del 50% de los trabajadores que habitualmente realizan sus tareas para estos servicios, al no considerarse servicio esencial el resto de la programación.

VI. Si bien la continuidad del servicio debe quedar asegurada durante la huelga, el establecimiento de los servicios mínimos ha de realizarse con un criterio restrictivo, sin pretender alcanzar el nivel de funcionamiento habitual, debiendo existir una razonable adecuación o proporcionalidad entre la protección del interés de la comunidad y la restricción impuesta al ejercicio del derecho de huelga, entre los sacrificios que se imponen a los huelguistas y los que padezcan los usuarios, (SSTC 51/86, 53/86, y 123/90, entre otras).

De cuanto se ha señalado se concluye que en la adopción de las medidas necesarias para asegurar el funcionamiento de los mismos, según establece el párrafo segundo del art. 10. del RD 17/1977 mencionado, debe conjugarse la atención de los servicios esenciales para la comunidad con el ejercicio del derecho de huelga de los trabajadores para la defensa de sus intereses, por lo que se debe limitar éste en la justa y estricta medida para el mantenimiento de dicho servicio, mantenimiento que implica únicamente la prestación de los trabajos necesarios para la cobertura mínima de los derechos, libertad o bienes que el propio servicio satisface, pero sin alcanzar el nivel de rendimiento habitual, ni asegurar su funcionamiento normal, estableciendo el Tribunal Constitucional que los servicios mínimos afectan a la parte de la actividad que se juzga no susceptible de interrupción para no dañar irremediamente los derechos fundamentales, las libertades públicas y los bienes protegidos constitucionalmente, objetivo éste que se considera cumplido con el nivel de servicios mínimos establecido en la presente resolución.

VII. En la presente resolución se han cumplido todas las prescripciones legales de carácter general, así como las específicas reguladoras de la materia concreta,

Por todo ello, resuelvo:

Primero

A los efectos previstos en el apartado 2º del artículo. 10 del Real Decreto 17/1977, de 4 de marzo, se determinan las medidas necesarias para asegurar el funcionamiento de los servicios públicos afectados

catòria de vaga del dia 8 de juny de 2010, els quals quedaran establits com a continuació s'especifica:

1. Administració general del Consell i servicis burocràtics

1.1. Un funcionari o empleat públic per cada un dels servicis de registre general en els centres de treball en què hi haja la dita unitat.

2. Servicis Veterinaris de Sanitat Animal dependents de la conselleria d'Agricultura: Pesca i Alimentació

2.1. Un veterinari amb competència en matèries de sanitat animal per Oficina Comarcal Agrària.

3. En els ports de què és titular la Generalitat Valenciana

3.1. Un enginyer tècnic d'obres públiques per cada grup de ports.

3.2. Un auxiliar d'explotació portuària en cada un dels ports de Vinaròs, Benicarló, Peníscola, Burriana, Cullera, Dénia, Xàbia, Calp, Altea, la Vila Joiosa, el Campello, Santa Pola i Torreveja

4. Centres SERVEF d'Ocupació

4.1. En les Oficines d'Ocupació segons la categories establides en funció del nombre de demandants d'ocupació

4.1.1. Oficines de 3ª i 4ª, el director o persona responsable de l'Oficina i el servici de seguretat.

4.1.2. Oficines de 1ª i 2ª, el director o persona responsable de l'Oficina, un funcionari per a registre i renovació de demandes d'ocupació i el servici de seguretat.

5. Centres SERVEF de Formació

5.1. El director del Centre en funcions directives, excoient-ne activitats lectives. En cas de vacant o absència justificada, el vicedirector, cap d'estudis, secretari o persona responsable del centre per este orde.

6. Centres Territorials de Seguretat i Salut en el Treball de l'INVASSAT

6.1. Un tècnic superior o mitjà de Seguretat i Salut en el Treball de guàrdia, per cada Centre Territorial.

7. Justícia

7.1. Un funcionari del Cos de Gestió Processal i Administrativa o un funcionari del Cos de Tramitació Processal i Administrativa per cada una de les seccions i un funcionari del Cos d'Auxili Judicial per Sala del Tribunal Superior de Justícia.

7.2. Audiències provincials: un funcionari del Cos de Gestió Processal i Administrativa o un funcionari del Cos de Tramitació Processal i Administrativa per cada una de les seccions i un funcionari del Cos d'Auxili Judicial per cada quatre seccions.

7.3. A excepció dels jutjats que actuen de guàrdia, que hauran de comptar amb tota la dotació de personal que efectua el servici de guàrdia habitualment, en els òrgans que s'especifiquen a continuació, es consideren servicis mínims els funcionaris següents:

7.4. Deganats: tres funcionaris en el de València, un a Castelló i dos a Alacant.

7.5. Resta de deganats: 1 funcionari

7.6. Servicis comuns: tres funcionaris en el de València, un a Castelló i dos a Alacant.

7.7. Resta servicis comuns: 1 funcionari.

7.8. Jutjats de Primera Instància i Instrucció: 1 de Gestió o 1 de Tramitació i per cada 4 jutjats, 1 d'Auxili.

7.9. Jutjats de Primera Instància: 1 de Gestió o 1 de Tramitació i per cada 4 jutjats, 1 d'Auxili.

7.10. Jutjats d'Instrucció: 1 de Gestió o 1 de Tramitació i per cada 4 jutjats, 1 d'Auxili.

7.11. Jutjats de Violència sobre la Dona a València, 1 de Gestió o 1 de Tramitació i 1 d'Auxili per als 4 jutjats.

7.12. Jutjats de Violència sobre la Dona a Alacant i Castelló, 1 de Gestió o 1 de Tramitació

7.13. Jutjats Penals, excepte els de València, Alacant i Castelló: 1 de Gestió o 1 de Tramitació i 1 d'Auxili.

7.14. Jutjats Penals de València: 1 de Gestió o 1 de Tramitació per cada Jutjat i 6 d'Auxili per a tots els jutjats.

7.15. Jutjats Penals d'Alacant: 1 de Gestió o 1 de Tramitació per cada Jutjat i 4 d'Auxili per a tots els jutjats.

7.16. Jutjats Penals de Castelló: 1 de Gestió o 1 de Tramitació per cada Jutjat i 2 d'Auxili per a tots els jutjats.

7.17. Jutjats Contenciós Administratiu: 1 de Gestió o 1 de Tramitació o 1 d'Auxili.

por la convocatoria de huelga del día 8 de junio de 2010, los cuales quedarán establecidos como a continuación se especifica:

1. Administración general del Consell y servicios burocráticos

1.1. Un funcionario o empleado público por cada uno de los servicios de registro general en los centros de trabajo en que exista dicha unidad.

2. Servicios Veterinarios de Sanidad Animal dependientes de la Conselleria de Agricultura: Pesca y Alimentación

2.1. Un veterinario con competencia en materias de sanidad animal por Oficina Comarcal agraria.

3. En los puertos de los que es titular la Generalitat Valenciana

3.1. Un ingeniero técnico de obras públicas por cada grupo de puertos.

3.2. Un auxiliar de explotación portuaria en cada uno de los puertos de Vinaròs, Benicarló, Peñíscola, Burriana, Cullera, Denia, Xàbia, Calp, Altea, La Vila Joiosa, El Campello, Santa Pola y Torreveja

4. Centros Servef de Empleo

4.1. En las Oficinas de Empleo según la categorías establecidas en función del número de demandantes de empleo

4.1.1. Oficinas de 3ª y 4ª, el director o persona responsable de la Oficina y el servicio de seguridad.

4.1.2. Oficinas de 1ª y 2ª, el director o persona responsable de la Oficina, un funcionario para registro y renovación de demandas de empleo y el servicio de seguridad.

5. Centros Servef de Formación

5.1. El director del Centro en funciones directivas, con exclusión de actividades lectivas. En caso de vacante o ausencia justificada, el vicedirector, jefe de estudios, secretario o persona responsable del centro por este orden.

6. Centros Territoriales de Seguridad y Salud en el Trabajo del INVASSAT

6.1. Un técnico superior o medio de Seguridad y Salud en el Trabajo de guardia, por cada Centro Territorial.

7. Justicia

7.1. Un funcionario del Cuerpo de Gestión Procesal y Administrativa o un funcionario del Cuerpo de Tramitación Procesal y Administrativa por cada una de las secciones y un funcionario del Cuerpo de Auxilio Judicial por Sala del Tribunal Superior de Justicia.

7.2. Audiencias provinciales: un funcionario del Cuerpo de Gestión Procesal y Administrativa o un funcionario del Cuerpo de Tramitación Procesal y Administrativa por cada una de las secciones y un funcionario del Cuerpo de Auxilio Judicial por cada cuatro secciones.

7.3. Con excepción de los juzgados que actúen de guardia, que habrán de contar con toda la dotación de personal que efectúa el servicio de guardia habitualmente, en los órganos que se especifican a continuación, se consideran servicios mínimos los funcionarios siguientes:

7.4. Decanatos: tres funcionarios en el de Valencia, uno en Castellón y dos en Alicante.

7.5. Resto de decanatos: 1 funcionario

7.6. Servicios comunes: tres funcionarios en el de Valencia, uno en Castellón y dos en Alicante.

7.7. Resto servicios comunes: 1 funcionario.

7.8. Juzgados de Primera Instancia e Instrucción: 1 de Gestión o 1 de Tramitación y por cada 4 Juzgados, 1 de Auxilio.

7.9. Juzgados de Primera Instancia: 1 de Gestión o 1 de Tramitación y por cada 4 Juzgados, 1 de Auxilio.

7.10. Juzgados de Instrucción: 1 de Gestión o 1 de Tramitación y por cada 4 Juzgados, 1 de Auxilio.

7.11. Juzgados de Violencia sobre la Mujer en Valencia, 1 de Gestión o 1 de Tramitación y 1 de Auxilio para los 4 Juzgados.

7.12. Juzgados de Violencia sobre la Mujer en Alicante y Castellón, 1 de Gestión o 1 de Tramitación

7.13. Juzgados de lo Penal, salvo los de Valencia, Alicante y Castellón: 1 de Gestión o 1 de Tramitación y 1 de Auxilio.

7.14. Juzgados de lo Penal de Valencia: 1 de Gestión o 1 de Tramitación por cada Juzgado y 6 de Auxilio para todos los Juzgados.

7.15. Juzgados de lo Penal de Alicante: 1 de Gestión o 1 de Tramitación por cada Juzgado y 4 de Auxilio para todos los Juzgados.

7.16. Juzgados de lo Penal de Castellón: 1 de Gestión o 1 de Tramitación por cada Juzgado y 2 de Auxilio para todos los Juzgados.

7.17. Juzgados de lo Contencioso Administrativo: 1 de Gestión o 1 de Tramitación o 1 de Auxilio.

7.18. Jutjats Socials: 1 de Gestió o 1 de Tramitació i 1 d'Auxili per cada quatre jutjats.

7.19. Jutjats del Mercantil: 1 de Gestió o 1 de Tramitació.

7.20. Jutjats de Vigilància Penitenciària: 1 de Gestió o 1 de Tramitació i 1 d'Auxili.

7.21. Jutjats de Menors: 1 funcionari en cada jutjat.

7.22. Registres Civils Únics: 1 de Gestió, 1 de Tramitació i 1 d'Auxili.

7.23. Resta registres Civils: un funcionari

7.24. Un funcionari per cada un dels jutjats de pau.

7.25. Un funcionari del Cos de Gestió Processal i Administrativa, un funcionari del Cos de Tramitació Processal i Administrativa i un funcionari del Cos d'Auxili Judicial en cada una de les distintes Fiscalties, a excepció de les que actuen de guàrdia, que hauran de comptar amb tota la dotació de personal que efectua el servei de guàrdia habitualment.

7.26. En les Adscripcions de Fiscalia: un funcionari

7.27. El 30% dels funcionaris del Cos de Metges Forenses en els Instituts de Medicina Legal.

7.28. Un funcionari dels Cossos de Tramitació o Auxili en els Instituts de Medicina Legal.

8. Sanitat pública

8.1. Hospitals

8.1.1. Servicis propis dels diumenges:

8.1.1.1. Sales d'hospitalització

8.1.1.2. Servicis centrals urgents

8.1.1.3. Quiròfan d'urgències

8.1.1.4. Portes d'urgència

8.1.1.5. Unitat d'hospitalització a domicili

8.1.1.6. Hospital de dia

8.1.1.7. Cuines, manteniment i centraleta de telèfons.

8.1.2. Servicis de jornada habitual:

8.1.2.1. Diàlisi

8.1.2.2. Radioteràpia

8.1.2.3. Programa de transplantaments

8.1.3. Servicis del 50% de la jornada habitual:

8.1.3.1. Servicis de Farmàcia hospitalària

8.1.3.2. Quiròfans programats

8.1.3.3. Oncologia

8.1.3.4. UCI

8.1.3.5. Unitat de Reanimació

8.1.4. Servicis del 25% de jornada habitual:

8.1.4.1. Consultes externes

8.2. Punts d'Atenció Sanitària (PAS)

8.2.1. Servicis propis de la seua jornada habitual de 17.00 a 9.00 hores.

8.3. SAMU-CICU

8.3.1. Servicis propis de la seua jornada habitual.

8.4. Punts d'Atenció Continuada de Primària (PAC)

8.4.1. Servicis propis de la seua jornada habitual de 15.00 a 9.00 hores

8.5. Centres de Salut i Centres d'Especialitats

8.5.1. S'han de mantindre els servicis propis d'un dissabte, que són els mínims necessaris per a atendre els requeriments de la població.

8.6. Atenció domiciliària

8.6.1. Servicis del 50% de la jornada habitual per a garantir l'assistència sanitària no demorable.

8.7. Centres de transfusions

8.7.1. Servicis del 50% de la jornada habitual per a garantir l'assistència sanitària no demorable.

8.8. Centres de salut pública

8.8.1. El director Coordinador del Centre, com a responsable.

8.8.2. Coordinador veterinari per la xarxa d'alertes nacional de l'Agència Espanyola de Seguretat Alimentària. Activació de recursos i immobilitzacions.

8.8.3. Veterinaris d'escorxador. Les obligacions normatives exigeixen control oficial continu per a dictaminar l'aptitud del consum de les carns que es produïxen en l'establiment.

8.8.4. Un tècnic de promoció de la salut. Per a garantir la resposta en intervencions sanitàries no demorables o urgents (TBC, meningi-

7.18. Juzgados de lo Social: 1 de Gestión o 1 de Tramitación y 1 de Auxilio por cada cuatro Juzgados.

7.19. Juzgados de lo Mercantil: 1 de Gestión o 1 de Tramitación.

7.20. Juzgados de Vigilancia Penitenciaria: 1 de Gestión o 1 de Tramitación y 1 de Auxilio.

7.21. Juzgados de Menores: 1 funcionario en cada Juzgado.

7.22. Registros Civiles Únicos: 1 de Gestión, 1 de Tramitación y 1 de Auxilio.

7.23. Resto Registros Civiles: Un funcionario

7.24. Un funcionario por cada uno de los Juzgados de Paz.

7.25. Un funcionario del Cuerpo de Gestión Procesal y Administrativa, un funcionario del Cuerpo de Tramitación Procesal y Administrativa y un funcionario del Cuerpo de Auxilio Judicial en cada una de las distintas Fiscalías, con excepción de las que actúen de guardia, que habrán de contar con toda la dotación de personal que efectúa el servicio de guardia habitualmente.

7.26. En las Adscripciones de Fiscalía: un funcionario

7.27. El 30% de los funcionarios del Cuerpo de Médicos Forenses en los Institutos de Medicina Legal.

7.28. Un funcionario de los Cuerpos de Tramitación o Auxilio en los Institutos de Medicina Legal.

8. Sanidad pública

8.1. Hospitales

8.1.1. Servicios propios de los domingos:

8.1.1.1. Salas de hospitalización

8.1.1.2. Servicios centrales urgentes

8.1.1.3. Quirófano de urgencias

8.1.1.4. Puertas de urgencia

8.1.1.5. Unidad de hospitalización a domicilio

8.1.1.6. Hospital de día

8.1.1.7. Cocinas, mantenimiento y centralita de teléfonos.

8.1.2. Servicios de jornada habitual:

8.1.2.1. Diálisis

8.1.2.2. Radioterapia

8.1.2.3. Programa de trasplantes

8.1.3. Servicios del 50% de la jornada habitual:

8.1.3.1. Servicios de Farmacia hospitalaria

8.1.3.2. Quirófanos programados

8.1.3.3. Oncología

8.1.3.4. UCI

8.1.3.5. Unidad de Reanimación

8.1.4. Servicios del 25% de jornada habitual:

8.1.4.1. Consultas externas

8.2. Puntos de Atención Sanitaria (PAS)

8.2.1. Servicios propios de su jornada habitual de 17.00 a 9.00 horas.

8.3. SAMU-CICU

8.3.1. Servicios propios de su jornada habitual.

8.4. Puntos de Atención Continuada de Primaria (PAC)

8.4.1. Servicios propios de su jornada habitual de 15.00 a 9.00 horas

8.5. Centros de Salud y Centros de Especialidades

8.5.1. Deben mantenerse los servicios propios de un sábado, que son los mínimos necesarios para atender los requerimientos de la población.

8.6. Atención domiciliaria

8.6.1. Servicios del 50% de la jornada habitual para garantizar la asistencia sanitaria no demorable.

8.7. Centros de transfusiones

8.7.1. Servicios del 50% de la jornada habitual para garantizar la asistencia sanitaria no demorable.

8.8. Centros de Salud Pública:

8.8.1. El director Coordinador del Centro, como responsable.

8.8.2. Coordinador veterinario por la red de alertas nacional de la Agencia Española de Seguridad Alimentaria. Activación de recursos e inmovilizaciones.

8.8.3. Veterinarios de matadero. Las obligaciones normativas exigen control oficial continuo para dictaminar la aptitud del consumo de las carnes que se producen en el establecimiento.

8.8.4. Un técnico de promoción de la salud. Para garantizar la respuesta en intervenciones sanitarias no demorables o urgentes (TBC,

tis...), així com pel que fa en vacunes, la seua logística i cadena de fred.

8.8.5. Un tècnic d'epidemiologia. Manteniment de la vigilància epidemiològica i necessitat intervenció en cas de malalties transmissibles.

8.9. Neteja i recollida de residus en centres hospitalaris

8.9.1. Es prestaran els servicis propis d'un dia festiu.

8.10. Servicis funeraris

8.10.1. El personal imprescindible per a procedir a la recollida de difunts a domicili, clíniques i hospitals que no disposen de les instal·lacions adequades que permeten ajornar el seu trasllat a inhumació o incineració, sempre de conformitat al que disposa la legislació vigent de policia mortuòria sanitària.

8.11. Àrea d'Informàtica, Telecomunicacions i Organització

8.11.1. En els servicis següents el 50% dels efectius habituals:

8.11.1.1. Resposta a incidents (Nivells 1, 2 i 3).

8.11.1.2. Monitorització de sistemes i xarxes de comunicacions.

8.11.1.3. Coordinació de les actuacions dels equips que participen en els servicis anteriors.

9. Sanitat privada

9.1. La plantilla habitual d'un dia festiu en els diferents centres sanitaris

10. Ensenyament públic i privat

10.1. En tots els centres: el director del centre en funcions directives, excoent-ne activitats lectives. En cas de vacant o absència justificada, el vicedirector, cap d'estudis, secretari o persona responsable del centre per este ordre. En els centres amb més d'un torn d'ensenyament podrà ser rellevat el càrrec directiu que preste el servici per un altre membre de la Junta Directiva

10.2. En els centres d'educació infantil i ensenyança primària: un professor per etapa educativa, amb un mínim d'un professor per cada sis unitats; adicionalment al que estableix l'apartat 10.1

10.3. En els centres d'ensenyament o educació amb internat, a més dels servicis establits en els apartats anteriors es prestaran els servicis propis dels dies festius,

11. Servicis Socials

11.1. En els centres assistencials d'atenció 24 hores es prestaran els servicis propis d'un diumenge.

11.2. En els servicis d'assistència a domicili els habituals dels diumenges.

12. Protecció Civil, Servicis d'Emergències i Prevenció i Extinció d'Incendis Forestals

12.1. En l'Àrea i en el Centre de Coordinació d'Emergències de l'Elia:

12.1.1. El tècnic de Protecció Civil assignat a la Sala de comandament i control

12.1.2. L'operador de comunicacions de torn en la Sala de comandament i control.

12.1.3. El personal habitual en guàrdia de localització.

12.2. En el servici d'atenció del telèfon 112 de la Comunitat Valenciana

12.2.1. El 90% del dimensionament previst per a atenció de crides en un dia laborable.

12.2.2. Un coordinador de sistemes i comunicacions

12.2.3. Un tècnic de bases de dades.

12.3. En els Consorcis Provincials de Bombers:

12.3.1. Els servicis propis d'una jornada habitual quant al personal operatiu i comandaments de bombers, incloent els capatassos coordinadors, tècnics per a l'extinció d'incendis forestals, incloent el centre de comunicacions de cada Consorci.

12.3.2. Com a mínim una persona per a registre i una altra per a atenció telefònica i atenció al públic.

12.4. En els servicis d'extinció d'incendis forestals:

12.4.1. Els servicis propis d'una jornada habitual que es presten pels mitjans següents: helicòpters, avions d'extinció i brigades helitransportades.

12.4.2. Brigades Rurals d'Emergència i Autobombes: el 60% dels servicis habituals en nivell de preemergència per incendis forestals 1 o 2, es podrà requerir la presència del 100% en el cas que es declare nivell 3 o extraordinària.

meningitis...), así como en lo referente en vacunas, su logística y cadena de frío.

8.8.5. Un técnico de epidemiología. Mantenimiento de la vigilancia epidemiológica y necesidad de intervención en caso de enfermedades transmisibles.

8.9. Limpieza y recogida de residuos en centros hospitalarios

8.9.1. Se prestarán los servicios propios de un día festivo.

8.10. Servicios funerarios

8.10.1. El personal imprescindible para proceder a la recogida de difuntos a domicilio, clínicas y hospitales que no dispongan de las instalaciones adecuadas que permitan aplazar su traslado a inhumación o incineración, siempre de conformidad a lo que dispone la legislación vigente de policía mortuoria sanitaria.

8.11. Área de Informática, Telecomunicaciones y Organización

8.11.1. En los servicios siguientes el 50% de los efectivos habituales:

8.11.1.1. Respuesta a incidentes (Niveles 1, 2 y 3).

8.11.1.2. Monitorización de sistemas y redes de comunicaciones.

8.11.1.3. Coordinación de las actuaciones de los equipos que participan en los servicios anteriores.

9. Sanidad privada

9.1. La plantilla habitual de un día festivo en los diferentes centros sanitarios

10. Enseñanza pública y privada

10.1. En todos los centros: el director del centro en funciones directivas, con exclusión de actividades lectivas. En caso de vacante o ausencia justificada, el vicedirector, jefe de estudios, secretario o persona responsable del centro por este orden. En los centros con más de un turno de enseñanza podrá ser relevado el cargo directivo que preste el servicio por otro miembro de la Junta Directiva

10.2. En los centros de educación infantil y enseñanza primaria: un profesor por etapa educativa, con un mínimo de un profesor por cada seis unidades; adicionalmente a lo establecido en el apartado 10.1

10.3. En los centros de enseñanza o educación con internado, además de los servicios establecidos en los apartados anteriores se prestarán los servicios propios de los días festivos,

11. Servicios Sociales

11.1. En los centros asistenciales de atención 24 horas se prestarán los servicios propios de un domingo.

11.2. En los servicios de asistencia a domicilio los habituales de los domingos.

12. Protección Civil, Servicio de Emergencias y Prevención y Extinción de Incendios Forestales

12.1. En el Área y en el Centro de Coordinación de Emergencias de la Elia:

12.1.1. El técnico de Protección Civil asignado a la Sala de mando y control

12.1.2. El operador de comunicaciones de turno en la Sala de mando y control.

12.1.3. El personal habitual en guardia de localización.

12.2. En el servicio de atención del teléfono 112 de la Comunidad Valenciana

12.2.1. El 90% del dimensionamiento previsto para atención de llamadas en un día laborable.

12.2.2. Un coordinador de sistemas y comunicaciones

12.2.3. Un técnico de bases de datos.

12.3. En los Consorcios Provinciales de Bomberos:

12.3.1. Los servicios propios de una jornada habitual en cuanto al personal operativo y mandos de bomberos, incluyendo los capataces coordinadores, técnicos para la extinción de incendios forestales, incluyendo el centro de comunicaciones de cada Consorcio.

12.3.2. Como mínimo una persona para registro y otra para atención telefónica y atención al público.

12.4. En los servicios de extinción de incendios forestales:

12.4.1. Los servicios propios de una jornada habitual que se prestan por los medios siguientes: helicópteros, aviones de extinción y brigadas helitransportadas.

12.4.2. Brigadas Rurales de Emergencia y Autobombas: El 60% de los servicios habituales en nivel de preemergencia por incendios forestales 1 o 2, pudiéndose requerir la presencia del 100% en caso de que se declare nivel 3 o extraordinaria.

12.5. En els serveis de prevenció d'incendis forestals de la Conselleria de Medi Ambient el personal que presta habitualment serveis corresponents a diumenges i festius, en funcions de vigilància i protecció de la naturalesa, i de coordinació, direcció tècnica i participació en l'extinció d'incendis.

12.5.1. Respecte de l'empresa pública VAERSA, els serveis mínims seran els següents:

12.5.1.1. Centrals de comunicacions provincials i observatoris forestals: el 50% de les unitats

12.5.1.2. Unitats de vigilància:

12.5.1.2.1. Preemergència nivell 1: el 10% de les unitats corresponents a cada una de les deu zones operatives en què està dividida la Comunitat Valenciana, no obstant això, es garantirà una unitat com a mínim en cada una d'estes.

12.5.1.2.2. Preemergència nivell 2: el 40% de les unitats corresponents a cada una de les zones operatives.

12.5.1.2.3. Preemergència nivell 3 o extraordinària: el 100% de les unitats.

13. Transport de viatgers

13.1. S'establixen els serveis mínims següents per a l'empresa Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana (FGV):

13.1.1. Un 30% de les circulacions ordinàries regulars grafiades dels trens i tramvies en hores punta de 6 a 9 hores, amb un màxim global del 25% de les circulacions grafiades en la jornada.

13.1.2. Quant al personal pertanyent als Serveis de Manteniment, Instal·lacions Fixes i Tallers, tenint en compte la naturalesa d'estos serveis, es considera imprescindible establir uns serveis mínims d'un 25%. En tot cas es garantirà un mínim de dues persones en les Brigades d'Atenció Permanent.

13.1.3. Per als Serveis d'Atenció al Client, Centrals Telefòniques i Registre General, es garantirà la presència d'una persona que permeta, respectivament, oferir informació als usuaris d'este mitjà de transport i la presentació de qualsevol document pels ciutadans

No s'integren en el còmput dels percentatges els denominats "trens materials", és a dir aquells que no transporten viatgers, i especialment els coneguts com a trens de "reposicionament", la finalitat dels quals és la de situar el material mòbil en els punts adequats per a la represa de la circulació a la finalització dels períodes de vaga.

13.1.4. Per a les línies d'autobusos de transport urbà i interurbà s'establixen uns serveis mínims equivalents al 30% del servei habitual en hores punta de 6 a 9 hores i un màxim global del 25% de les circulacions d'una jornada, es garantirà en les línies interurbanes com a mínim un viatge d'anada i tornada al dia.

14. Servei de grues

14.1. Un conductor de vehicle grua, dedicat a atendre situacions de necessitat

15. Mitjans de comunicació

15.1. S'haurà de prestar el servei per part del 50% del personal que realitza les seues tasques habitualment en els serveis informatius.

16. Energia

16.1. Les empreses i els organismes encarregats de la producció i subministrament d'energia elèctrica, producció i distribució de gas i depuració i subministrament d'aigües, hauran de prestar un servei equivalent a l'habitual en un dia festiu.

Segon

El que disposen els apartats anteriors d'esta resolució, no suposarà cap limitació dels drets que la normativa reguladora de la vaga reconeguda al personal en la dita situació, no empleat en la cobertura dels serveis mínims establits, ni tampoc afectarà la tramitació o els efectes de les peticions que motiven la vaga.

Tercer

La present resolució entrarà en vigor el mateix dia de la publicació en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana.

Que s'advertisca amb la notificació a les parts el dret que els assisteix de recórrer la present resolució davant de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat

12.5. En los servicios de prevención de incendios forestales de la Conselleria de Medio Ambiente el personal que presta habitualmente servicios correspondientes a domingos y festivos, en funciones de vigilancia y protección de la naturaleza, y de coordinación, dirección técnica y participación en la extinción de incendios.

12.5.1. Respecto de la empresa pública VAERSA, los servicios mínimos serán los siguientes:

12.5.1.1. Centrales de comunicaciones provinciales y observatorios forestales: el 50% de las unidades

12.5.1.2. Unidades de vigilancia:

12.5.1.2.1. Preemergencia nivel 1: el 10% de las unidades correspondientes a cada una de las diez zonas operativas en las que está dividida la Comunidad Valenciana, garantizando, no obstante, una unidad como mínimo en cada una de las mismas.

12.5.1.2.2. Preemergencia nivel 2: el 40% de las unidades correspondientes a cada una de las zonas operativas.

12.5.1.2.3. Preemergencia nivel 3 o extraordinaria: el 100% de las unidades.

13. Transporte de viajeros

13.1. Se establecen los siguientes servicios mínimos para la empresa Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana (FGV):

13.1.1. Un 30% de las circulaciones ordinarias regulares grafiadas de los trenes y tranvías en horas punta de 6 a 9 horas, con un máximo global del 25% de las circulaciones grafiadas en la jornada.

13.1.2. En cuanto al personal perteneciente a los Servicios de Mantenimiento, Instalaciones Fijas y Talleres, teniendo en cuenta la naturaleza de estos servicios, se considera imprescindible establecer unos servicios mínimos de un 25%. En todo caso se garantizará un mínimo de dos personas en las Brigadas de Atención Permanente.

13.1.3. Para los Servicios de Atención al Cliente, Centrales Telefónicas y Registro General, se garantizará la presencia de una persona que permita, respectivamente, ofrecer información a los usuarios de este medio de transporte y la presentación de cualquier documento por los ciudadanos

No se integran en el cómputo de los porcentajes los denominados "trenes materiales", es decir aquellos que no transportan viajeros, y especialmente los conocidos como trenes de "reposicionamiento", cuya finalidad es la de situar el material móvil en los puntos adecuados para la reanudación de la circulación a la finalización de los periodos de huelga.

13.1.4. Para las líneas de autobuses de transporte urbano e interurbano se establecen unos servicios mínimos equivalentes al 30% del servicio habitual en horas punta de 6 a 9 horas y un máximo global del 25% de las circulaciones de una jornada, garantizándose en las líneas interurbanas como mínimo un viaje de ida y vuelta al día.

14. Servicio de grúas

14.1. Un conductor de vehículo grúa, dedicado a atender situaciones de necesidad

15. Medios de comunicación

15.1. Se deberá prestar el servicio por parte del 50% del personal que realiza sus tareas habitualmente en los servicios informativos.

16. Energía

16.1. Las empresas y organismos encargados de la producción y suministro de energía eléctrica, producción y distribución de gas y depuración y suministro de aguas, deberán prestar un servicio equivalente al habitual en un día festivo.

Segundo

Lo dispuesto en los apartados anteriores de esta resolución, no supondrá limitación alguna de los derechos que la normativa reguladora de la huelga reconozca al personal en dicha situación, no empleado en la cobertura de los servicios mínimos establecidos, ni tampoco afectará a la tramitación o efectos de las peticiones que motiven la huelga.

Tercero

La presente resolución entrará en vigor el mismo día de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Adviértase con la notificación a las partes el derecho que les asiste de recurrir la presente resolución ante la Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana.

Valenciana, conforme al que disposa la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, dins del termini dels deu dies hàbils següents a la seua notificació, en la forma prevista en els articles 115 i següents de la llei mencionada.

València, 23 de setembre de 2010.– El conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació, p. d. f. (Resolució 21.07.2003), el director general de Treball, Cooperativisme i Economia Social: Román Ceballos Sancho.

na, conforme a lo dispuesto en la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contenciosa Administrativa, dentro del plazo de los diez días hábiles siguientes a su notificación, en la forma prevista en los artículos 115 y siguientes de la mencionada Ley.

Valencia, 23 de septiembre de 2010.– El conseller de Economía, Hacienda y Empleo, p. d. f. (Resolución 21.07.2003), el director general de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social: Román Ceballos Sancho.