

## Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació

*ORDE de 10 de julio de 2009, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, per la qual es regula i es convoca la concessió de subvencions per a facilitar la reinserció laboral dels treballadors excedents del sector de fabricació i components del calçat, adoberia i marroquineria.*  
[2009/8356]

La disposició addicional setenta-cinc de la Llei 30/2005, de 29 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2006 preveia l'adopció de distintes mesures de suport a la modernització i millora de la competitivitat dels sectors tèxtil i de la confecció, del calçat i del moble per a donar cobertura social als treballadors que resultaren excedents estructurals d'estos sectors, en matèria de recol·locació, foment de l'ocupació, formació professional, desocupació, Fons de Garantia Salarial (FOGASA) i Seguretat Social.

En aplicació d'allò disposat en la mencionada Llei, el Consell de Ministres, en la reunió del 5 d'octubre de 2007 a proposta del Ministre de Treball i Assumptes Socials, i amb un informe previ de la Comissió Delegada del Govern per a Assumptes Econòmics, va adoptar un Acord sobre mesures sociolaborals integrades en el Pla de suport al sector de fabricació i components del calçat, adoberia i marroquineria.

Per al desenvolupament de les mesures sociolaborals contingudes en el Pla de suport al sector de fabricació i components del calçat, adoberia i marroquineria es va publicar, en data 24 de febrer de 2009, el Reial Decret 100/2009, de 6 de febrer, pel qual s'establixen mesures per a facilitar l'adaptació laboral del sector de fabricació i components del calçat, adoberia i marroquineria als canvis estructurals en el comerç mundial. En concret, el Reial Decret regula, entre altres mesures, un conjunt de subvencions que pretenen evitar l'eixida del mercat laboral del col·lectiu de treballadors excedents d'estos sectors, fent especial èmfasi en els de major edat.

La comissió Europea, en la seua Decisió C (2008) 7807 final, de 10 de desembre, ha considerat que les mesures contingudes en el dit reial decret són compatibles amb el Tractat CE.

Al tractar-se, les subvencions regulades en el Reial Decret 100/2009, d'ajudes la gestió i el control de les quals s'ha transferit a la Generalitat Valenciana, es fa necessària la seua adaptació a les peculiaritats organitzatives d'esta, de manera que la present ordre arreplega les bases establides en este Reial Decret.

De conformitat amb el que disposa la disposició final quarta del Reial Decret 100/2009, de 6 de febrer, pel qual s'establixen mesures per a facilitar l'adaptació laboral del sector de fabricació i components del calçat, adoberia i marroquineria als canvis estructurals en el comerç mundial, la vigència de les mesures previstes en la convocatòria s'estendrà al període de temps previst en cada cas.

En virtut d'això, fent ús de les facultats conferides per la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, i el Decret 129/2007, de 27 de juliol, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació

ORDENE

TÍTOL I

CAPÍTOL I

*Disposicions generals*

### *Article 1. Objecte i àmbit d'aplicació*

1. La present ordre té com a objecte establir mesures que faciliten la reinserció laboral dels treballadors excedents del sector de fabricació i components del calçat, adoberia i marroquineria, com a conseqüència dels canvis estructurals en el comerç mundial, així com l'establiment d'ajudes especials a aquells treballadors de 55 o més anys que tinguen problemes per a trobar ocupació.

## Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo

*ORDEN de 10 de julio de 2009, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se regula y convoca la concesión de subvenciones para facilitar la reinserción laboral de los trabajadores excedentes del sector de fabricación y componentes del calzado, curtidos y marroquinería.* [2009/8356]

La disposición adicional septuagésima quinta de la Ley 30/2005, de 29 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2006 preveía la adopción de distintas medidas de apoyo a la modernización y mejora de la competitividad de los sectores textil y de la confección, del calzado y del mueble para dar cobertura social a los trabajadores que resultaran excedentes estructurales de estos sectores, en materia de recolocación, fomento del empleo, formación profesional, desempleo, Fondo de Garantía Salarial (FOGASA) y Seguridad Social.

En aplicación de la dispuesto en la mencionada Ley, el Consejo de Ministros, en su reunión del 5 de octubre de 2007 a propuesta del Ministro de Trabajo y Asuntos Sociales, y previo informe de la Comisión Delegada del Gobierno para Asuntos Económicos, adoptó un Acuerdo sobre medidas sociolaborales integradas en el Plan de apoyo al sector de fabricación y componentes del calzado, curtidos y marroquinería.

Para el desarrollo de las medidas sociolaborales contenidas en el Plan de apoyo al sector de fabricación y componentes del calzado, curtidos y marroquinería se publicó, en fecha 24 de febrero de 2009, el Real Decreto 100/2009, de 6 de febrero, por el que se establecen medidas para facilitar la adaptación laboral del sector de fabricación y componentes del calzado, curtidos y marroquinería a los cambios estructurales en el comercio mundial. En concreto, el Real Decreto regula, entre otras medidas, un conjunto de subvenciones que pretenden evitar la salida del mercado laboral del colectivo de trabajadores excedentes de estos sectores, haciendo especial énfasis en los de mayor edad.

La comisión Europea, en su Decisión C (2008) 7807 final, de 10 de diciembre, ha considerado que las medidas contenidas en dicho real decreto son compatibles con el Tratado CE.

Al tratarse, las subvenciones reguladas en el Real Decreto 100/2009, de ayudas cuya gestión y control se ha transferido a la Generalitat Valenciana, se hace necesaria su adaptación a las peculiaridades organizativas de la misma, de forma que la presente orden viene a recoger las bases establecidas en dicho Real Decreto.

De conformidad con lo dispuesto en la disposición final cuarta del Real Decreto 100/2009, de 6 de febrero, por el que se establecen medidas para facilitar la adaptación laboral del sector de fabricación y componentes del calzado, curtidos y marroquinería a los cambios estructurales en el comercio mundial, la vigencia de las medidas previstas en la convocatoria se extenderá al período de tiempo previsto en cada caso.

En su virtud, en uso de las facultades conferidas por la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, y el Decreto 129/2007, de 27 de julio, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo

ORDENO

TÍTULO I

CAPÍTULO I

*Disposiciones generales*

### *Artículo 1. Objeto y ámbito de aplicación*

1. La presente orden tiene por objeto establecer medidas que faciliten la reinserción laboral de los trabajadores excedentes del sector de fabricación y componentes del calzado, curtidos y marroquinería, como consecuencia de los cambios estructurales en el comercio mundial, así como el establecimiento de ayudas especiales a aquellos trabajadores de 55 o más años que tengan problemas para encontrar empleo.

2. S'aplicarà el que disposa esta ordre als treballadors de les empreses que realitzen activitats industrials del sector de fabricació i components del calçat, adoberia i marroquineria que estiguen enquadrades en l'epígraf 15 de la Classificació Nacional d'Activitats Econòmiques –CNAE-2009-. Així mateix estan incloses en l'àmbit d'aplicació d'esta ordre les següents activitats industrials del sector de components de calçat, excloses de l'epígraf 15 assenyalat i que estan enquadrades en els epígrafs que s'indiquen: fabricació de parts del calçat de fusta (16.29), fabricació de tacons i soles de cautxú i altres parts del calçat de cautxú (22.19), fabricació de parts del calçat de plàstic (22.29), fabricació de botes d'esquí (32.30).

#### *Article 2. Destinataris de les ajudes*

1. Els treballadors desocupats excedents del sector de fabricació i components del calçat, adoberia i marroquineria, entenen com a tals:

a) Els treballadors del sector de fabricació i components del calçat, adoberia i marroquineria el contracte dels quals s'haja extingit a partir del 25 de febrer de 2009 per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, bé a través del procediment de regulació d'ocupació establert en els articles 51 i 57 bis del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, o bé quan l'extinció del contracte de treball siga per les causes objectives previstes en l'article 52 c) de l'Estatut dels treballadors i complisquen els requisits que per a cada un dels tipus de subvencions es recullen en esta ordre. En el cas d'extinció del contracte per causes objectives serà necessari, a més, tindre una antiguitat mínima en l'empresa de 2 anys.

b) Per a les mesures previstes en els capítols I, II, III i IV del Títol II, els treballadors del sector de fabricació i components del calçat, adobats i marroquineria el contracte de treball dels quals s'haja extingit entre el 5 d'octubre de 2007 i el 24 de febrer de 2009 bé per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, a través del procediment de regulació d'ocupació establert en els articles 51 i 57 bis de l'Estatut dels Treballadors, o bé quan l'extinció del contracte de treball siga per les causes objectives previstes en l'article 52 c) de l'Estatut dels Treballadors i complisquen els requisits establerts en estos capítols.

c) En el cas de les subvencions especials previstes en el capítol V del títol II, seran destinataris els treballadors del sector de fabricació i components del calçat, adoberia i marroquineria que, complint els requisits establerts en l'article 36 per a cada cas, hagen extingit el seu contracte de treball, bé per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, a través del procediment de regulació d'ocupació establert en els articles 51 i 57 bis de l'Estatut dels Treballadors, o bé quan l'extinció del contracte de treball siga per les causes objectives previstes en l'article 52 c) de l'Estatut dels Treballadors, durant el període comprés entre el 5 d'octubre de 2007 i el 24 de febrer de 2009.

2. Als efectes previstos en esta ordre es consideraran treballadors desocupats els demandants d'ocupació, no ocupats, registrats en els corresponents servicis públics d'ocupació

#### *Article 3. Accions de suport*

1. Les ajudes regulades en esta orde van dirigides a recolzar les accions següents:

a) Subvencions durant el procés de recerca d'ocupació: es concediran tant per recerca d'ocupació com per accions de reciclatge professional.

b) Subvencions per a facilitar la mobilitat geogràfica: es concediran tant per a finançar els gastos derivats de trasllat de residència, com per a compensar diferències salarials.

c) Subvencions per a facilitar la inserció laboral dels treballadors de 52 o més anys.

d) Subvencions per a promocionar l'ocupació autònoma.

e) Subvencions especials per als treballadors de 55 o més anys.

2. Encara que hagueren tingut inici en una data anterior, únicament podran ser objecte de subvenció aquelles accions o gastos que tinguen

2. Será de aplicación lo dispuesto en esta orden a los trabajadores de las empresas que realizan actividades industriales del sector de fabricación y componentes del calzado, curtidos y marroquinería que estén encuadradas en el epígrafe 15 de la Clasificación Nacional de Actividades Económicas –CNAE-2009-. Asimismo están incluidas en el ámbito de aplicación de esta orden las siguientes actividades industriales del sector de componentes de calzado, excluidas del epígrafe 15 señalado y que están encuadradas en los epígrafes que se indican: fabricación de partes del calzado de madera (16.29), fabricación de tacones y suelas de caucho y otras partes del calzado de caucho (22.19), fabricación de partes del calzado de plástico (22.29), fabricación de botas de esquí (32.30).

#### *Artículo 2. Destinatarios de las ayudas*

1. Los trabajadores desempleados excedentes del sector de fabricación y componentes del calzado, curtidos y marroquinería, entendiéndose por tales:

a) Los trabajadores del sector de fabricación y componentes del calzado, curtidos y marroquinería cuyo contrato se haya extinguido a partir del 25 de febrero de 2009 por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción, bien a través del procedimiento de regulación de empleo establecido en los artículos 51 y 57 bis del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, o bien cuando la extinción del contrato de trabajo sea por las causas objetivas contempladas en el artículo 52 c) del Estatuto de los trabajadores y cumplan los requisitos que para cada uno de los tipos de subvenciones se recogen en esta orden. En el caso de extinción del contrato por causas objetivas será necesario, además, tener una antigüedad mínima en la empresa de 2 años.

b) Para las medidas contempladas en los capítulos I, II, III y IV del Título II, los trabajadores del sector de fabricación y componentes del calzado, curtidos y marroquinería cuyo contrato de trabajo se haya extinguido entre el 5 de octubre de 2007 y el 24 de febrero de 2009 bien por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción, a través del procedimiento de regulación de empleo establecido en los artículos 51 y 57 bis del Estatuto de los Trabajadores, o bien cuando la extinción del contrato de trabajo sea por las causas objetivas contempladas en el artículo 52 c) del Estatuto de los Trabajadores y cumplan los requisitos establecidos en estos capítulos.

c) En el caso de las subvenciones especiales contempladas en el capítulo V del Título II, serán destinatarios los trabajadores del sector de fabricación y componentes del calzado, curtido y marroquinería que, cumpliendo los requisitos establecidos en el artículo 36 para cada caso, hayan extinguido su contrato de trabajo, bien por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción, a través del procedimiento de regulación de empleo establecido en los artículos 51 y 57 bis del Estatuto de los Trabajadores, o bien cuando la extinción del contrato de trabajo sea por las causas objetivas contempladas en el artículo 52 c) del Estatuto de los Trabajadores, durante el período comprendido entre el 5 de octubre de 2007 y el 24 de febrero de 2009.

2. A los efectos previstos en esta orden se considerarán trabajadores desempleados a los demandantes de empleo, no ocupados, registrados en los correspondientes servicios públicos de empleo

#### *Artículo 3. Acciones apoyables*

1. Las ayudas reguladas en esta orden van dirigidas a apoyar las siguientes acciones:

a) Subvenciones durante el proceso de búsqueda de empleo: se concederán tanto por búsqueda de empleo como por acciones de reciclaje profesional.

b) Subvenciones para facilitar la movilidad geográfica: se concederán tanto para financiar los gastos derivados de traslado de residencia, como para compensar diferencias salariales.

c) Subvenciones para facilitar la inserción laboral de los trabajadores de 52 o más años.

d) Subvenciones para promocionar el empleo autónomo.

e) Subvenciones especiales para los trabajadores de 55 o más años.

2. Aunque hubieran tenido inicio en una fecha anterior, únicamente podrán ser objeto de subvención aquellas acciones o gastos que ten-

lloc entre el 25 de febrer de 2009 i el 24 de febrer del 2011, sense perjudi que l'aplicació de les mesures s'estenga pel temps previst en cada cas.

#### *Article 4. Incompatibilitats*

1. Les ajudes establides en esta ordre són incompatibles amb qualsevol altra ajuda que tinga el mateix objecte, excepte les bonificacions de quotes a la Seguretat Social i les subvencions de foment de l'ocupació per a emprenedors establides en l'Ordre TAS/1622/2007, de 5 de juny.

2. Amb caràcter general les ajudes per a compensar diferències salarials establides en esta convocatòria són incompatibles amb el *Salari d'Inserció*, regulat per ordre de la Conselleria d'Economia; Hisenda i Ocupació de 30 de desembre de 2008 (DOCV de 29 de gener de 2009), o regulació equivalent per a exercicis posteriors. Així mateix, les ajudes previstes en l'apartat 2 de l'article 20 són incompatibles amb les subvencions per a facilitar la inserció laboral dels treballadors de 52 o més anys establides en el capítol III del títol II, ambdós de la present ordre.

3. Les ajudes recollides en l'article 35.4 i últim paràgraf de l'article 35.5 seran incompatibles amb les que regula la base tretzena de l'Ordre de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, de 27 de setembre de 2005 (DOGV de 3 d'octubre) per la qual es regula la concessió de les ajudes prèvies a la jubilació de treballadors/es residents a la Comunitat Valenciana, o norma que la substituïska, quan entre les prestacions assegurades pel Pla o la Pòlissa d'Assegurances col·lectives de rendes es trobe la indicada en la lletra c).

4. Les subvencions establides en esta ordre no es computaran com a renda del desocupat a l'efecte de reconeixement i percepció dels subsidis per desocupació, amb els que resulten compatibles.

### CAPÍTOL II *Procediment general per a la concessió de les ajudes*

#### *Article 5. Presentació de sol·licituds*

1. Les sol·licituds per a l'obtenció de les ajudes previstes en la present ordre es presentaran en imprés normalitzat, junt amb la documentació requerida, en les direccions territorials d'Ocupació i Treball, sense perjudi de poder presentar-la en els altres llocs previstos en l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en la seua redacció donada per Llei 4/99. La documentació que acompanye a la sol·licitud es presentarà en dos còpies i original, que serà tornat prèvia compulsua.

2. A més de la documentació específica exigible per a cada ajuda, les sol·licituds hauran d'acompanyar-se de la documentació següent:

a) Documentació acreditativa i identificativa de la persona sol·licitant i, si és el cas, dels representants legals dels treballadors.

b) Declaració responsable de no estar sotmés en les prohibicions per a obtindre la condició de beneficiari, a què fa referència l'article 13 de la llei 38/2003.

c) Dos exemplars originals de les dades de domiciliació bancària, segons model normalitzat (fitxa de manteniment de tercers). Al seu torn, i en virtut de l'article 4.1. c) de l'Ordre de 15 de febrer de 2005, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, (DOGV núm. 4959, de 4 de març de 2005), s'aportarà certificat de l'entitat bancària en el qual s'acredite la titularitat del compte bancari corresponent.

d) En el cas que l'extinció del contracte s'haja produït a través del procediment de regulació d'ocupació establert en els articles 51 i 57 bis de l'Estatut dels Treballadors, Resolució de l'expedient on consten els treballadors que pogueren reunir este dret.

e) Quan l'extinció del contracte de treball siga per les causes objectives previstes en l'article 52 c) de l'Estatut dels Treballadors,

gan lugar entre el 25 de febrero de 2009 y el 24 de febrero de 2011, sin perjuicio de que la aplicación de las medidas se extienda por el tiempo previsto en cada caso.

#### *Artículo 4. Incompatibilidades*

1. Las ayudas establecidas en esta orden son incompatibles con cualquier otra ayuda que tenga el mismo objeto, salvo las bonificaciones de cuotas a la Seguridad Social y las subvenciones de fomento del empleo para emprendedores establecidas en la Orden TAS/1622/2007, de 5 de junio.

2. Con carácter general las ayudas para compensar diferencias salariales establecidas en esta convocatoria son incompatibles con el *Salario de Inserción*, regulado por orden de la Conselleria de Economía; Hacienda y Empleo de 30 de diciembre de 2008 (DOCV de 29 de enero de 2009), o regulación equivalente para ejercicios posteriores. Asimismo, las ayudas previstas en el apartado 2 del artículo 20 son incompatibles con las subvenciones para facilitar la inserción laboral de los trabajadores de 52 o más años establecidas en el capítulo III del Título II, ambos de la presente orden.

3. Las ayudas recogidas en el artículo 35.4 y último párrafo del artículo 35.5 serán incompatibles con las que contempla la base decimotercera de la Orden de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, de 27 de septiembre de 2005 (DOGV de 3 de octubre) por la que se regula la concesión de las ayudas previas a la jubilación de trabajadores/as residentes en la Comunitat Valenciana, o norma que la sustituya, cuando entre las prestaciones aseguradas por el Plan o la Póliza de Seguros colectivos de rentas se encuentre la indicada en la letra c).

4. Las subvenciones establecidas en esta orden no se computarán como renta del desempleado a efectos de reconocimiento y percepción de los subsidios por desempleo, con los que resultan compatibles.

### CAPÍTULO II *Procedimiento general para la concesión de las ayudas*

#### *Artículo 5. Presentación de solicitudes*

1. Las solicitudes para la obtención de las ayudas previstas en la presente orden se presentarán en impreso normalizado, junto con la documentación requerida, en las Direcciones Territoriales de Empleo y Trabajo, sin perjuicio de poder presentarla en los demás lugares previstos en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en su redacción dada por Ley 4/99. La documentación que acompañe a la solicitud se presentará en dos copias y original, que será devuelto previa compulsua.

2. Además de la documentación específica exigible para cada ayuda, las solicitudes deberán acompañarse de la siguiente documentación:

a) Documentación acreditativa e identificativa de la persona solicitante y, en su caso, de los representantes legales de los trabajadores.

b) Declaración responsable de no estar incurso en las prohibiciones para obtener la condición de beneficiario, a que hace referencia el artículo 13 de la ley 38/2003.

c) Dos ejemplares originales de los datos de domiciliación bancaria, según modelo normalizado (ficha de mantenimiento de terceros). A su vez, y en virtud del artículo 4.1. c) de la Orden de 15 de febrero de 2005, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, (DOGV núm. 4959, de 4 de marzo de 2005), se aportará certificado de la entidad bancaria en el cual se acredite la titularidad de la cuenta bancaria correspondiente.

d) En caso de que la extinción del contrato se haya producido a través del procedimiento de regulación de empleo establecido en los artículos 51 y 57 bis del Estatuto de los Trabajadores, Resolución del expediente donde consten los trabajadores que pudieran reunir este derecho.

e) Cuando la extinción del contrato de trabajo sea por las causas objetivas contempladas en el artículo 52 c) del Estatuto de los Traba-

còpia de la comunicació escrita al treballador expressant la causa d'acomiadament.

f) Certificat actualitzat de vida laboral o autorització a l'òrgan gestor per a l'accés a esta.

3. La presentació de la sol·licitud de subvenció comportarà l'autorització del sol·licitant perquè l'òrgan gestor de les ajudes obtinga directament l'acreditació del compliment de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social previstes en els articles 18 i 19, respectivament, del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre de 2003, General de Subvencions, i en este cas el sol·licitant no haurà d'aportar les corresponents certificacions.

No obstant això, el sol·licitant podrà denegar o revocar este consentiment efectuant comunicació escrita en este sentit. En este supòsit, hauran de presentar-se certificats originals positius de l'Agència Estatal de l'administració Tributària, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació i de la Tresoreria General de la Seguretat Social, expressius d'estar al corrent en el compliment de les obligacions fiscals i amb la Seguretat Social, la validesa de la qual haurà d'estendre's a la data del pagament de l'ajuda.

4. Quan la sol·licitud no reunisca els requisits assenyalats en l'article 70 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, o no s'acompanye la documentació que d'acord amb esta ordre resulta exigible, es requerirà a l'interessat perquè en el termini de 10 dies esmene la falta o acompanye els documents preceptius, amb indicació que, si així no ho fera, se li tindrà per desistit de la seua petició, prèvia resolució que haurà de ser dictada en els termes que preveu l'article 42 de l'esmentada Llei.

#### *Article 6. Procediment de concessió*

1. Les ajudes regulades en esta ordre s'atorgaran a sol·licitud dels treballadors en règim de concessió directa, atenent al seu caràcter singular pel seu interès públic, econòmic i social derivat de les particulars circumstàncies econòmiques i socials del sector de fabricació i components del calçat, adoberia i marroquineria originades pels canvis estructurals en el mercat mundial.

2. Les ajudes s'atorgaran fins a esgotar el crèdit disponible en l'exercici econòmic corresponent, segons l'ordre en què la sol·licitud haja tingut entrada en qualsevol dels registres a què s'ha fet referència en l'article anterior, sempre que concórreguen els requisits i s'haja aportat la documentació exigida per a cada tipus d'ajuda.

3. L'òrgan competent per a la tramitació de les sol·licituds podrà demanar dels interessats l'aportació addicional d'altres documents o dades aclaridores que considere necessaris per a resoldre sobre la sol·licitud presentada.

#### *Article 7. Resolució de concessió de les ajudes*

1. La competència per a resoldre sobre les sol·licituds formulades correspon als directors territorials d'Ocupació i Treball dins dels seus respectius àmbits, per delegació del conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació en el cas de les ajudes regulades en el capítol V del títol II de la present ordre; i per delegació del director general del SERVEF per a la resta d'ajudes, de conformitat amb el règim de delegació establert a este efecte.

2. El termini màxim per a resoldre i notificar la resolució procedent serà de sis mesos a comptar de l'endemà de la presentació de la sol·licitud en qualsevol dels registres a què es fa referència en l'article 5 de la present ordre.

3. Una vegada transcorregut el termini anterior sense que s'haja dictat i notificat resolució expressa, s'entendrà desestimada la pretensió per silenci administratiu, de conformitat amb el que preveu l'article 44.1 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en la seua redacció donada per Llei 4/99, de 13 de gener, en relació amb el que disposa l'article 55 de la Llei 9/2001, de 27 de desembre, de Mesures Fiscals, de Gestió Administrativa i d'Organització de la Generalitat; i això sense perjudici que subsistisca l'obligació legal de resoldre sobre la sol·licitud.

jadores, copia de la comunicació escrita al trabajador expresando la causa de despido.

f) Certificado actualizado de vida laboral o autorización al órgano gestor para el acceso a la misma.

3. La presentación de la solicitud de subvención conllevará la autorización del solicitante para que el órgano gestor de las ayudas obtenga directamente la acreditación del cumplimiento de las obligaciones tributarias y con la Seguridad Social previstas en los artículos 18 y 19, respectivamente, del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre de 2003, General de Subvenciones, en cuyo caso el solicitante no deberá aportar las correspondientes certificaciones.

No obstante, el solicitante podrá denegar o revocar este consentimiento efectuando comunicación escrita en tal sentido. En este supuesto, deberán presentarse certificados originales positivos de la Agencia Estatal de la administración Tributaria, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo y de la Tesorería General de la Seguridad Social, expresivos de estar al corriente en el cumplimiento de las obligaciones fiscales y con la Seguridad Social, cuya validez deberá extenderse a la fecha del pago de la ayuda.

4. Cuando la solicitud no reúna los requisitos señalados en el artículo 70 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, o no se acompañe la documentación que de acuerdo con esta orden resulte exigible, se requerirá al interesado para que en el plazo de 10 días subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con indicación de que, si así no lo hiciera, se le tendrá por desistido de su petición, previa resolución que deberá ser dictada en los términos previstos en el artículo 42 de la citada Ley.

#### *Artículo 6. Procedimiento de concesión*

1. Las ayudas reguladas en esta orden se otorgarán a solicitud de los trabajadores en régimen de concesión directa, atendiendo a su carácter singular por su interés público, económico y social derivado de las particulares circunstancias económicas y sociales del sector de fabricación y componentes del calzado, curtidos y marroquinería originadas por los cambios estructurales en el mercado mundial.

2. Las ayudas se otorgarán hasta agotar el crédito disponible en el ejercicio económico correspondiente, según el orden en que la solicitud haya tenido entrada en cualquiera de los registros a que se ha hecho referencia en el artículo anterior, siempre que concurren los requisitos y se haya aportado la documentación exigida para cada tipo de ayuda.

3. El órgano competente para la tramitación de las solicitudes podrá recabar de los interesados la aportación adicional de otros documentos o datos aclaratorios que estime necesarios para resolver sobre la solicitud presentada.

#### *Artículo 7. Resolución de concesión de las ayudas*

1. La competencia para resolver sobre las solicitudes formuladas corresponde a los directores territoriales de Empleo y Trabajo dentro de sus respectivos ámbitos, por delegación del conseller de Economía, Hacienda y Empleo en el caso de las ayudas reguladas en el capítulo V del Título II de la presente orden; y por delegación del director general del SERVEF para el resto de ayudas, de conformidad con el régimen de delegación establecido al efecto.

2. El plazo máximo para resolver y notificar la resolución procedente será de seis meses a contar desde el día siguiente al de la presentación de la solicitud en cualquiera de los registros a que se hace referencia en el artículo 5 de la presente orden.

3. Transcurrido el plazo anterior sin que se haya dictado y notificado resolución expresa, se entenderá desestimada la pretensión por silencio administrativo, de conformidad con lo previsto en el artículo 44.1 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en su redacción dada por Ley 4/99, de 13 de enero, en relación con lo dispuesto por el artículo 55 de la Ley 9/2001, de 27 de diciembre, de Medidas Fiscales, de Gestión Administrativa y de Organización de la Generalitat; y ello sin perjuicio de que subsista la obligación legal de resolver sobre la solicitud.



4. La resolució de concessió de les ajudes fixarà expressament la seua quantia i incorporarà, si és el cas, les condicions, obligacions i determinacions accessòries a què ha de subjectar-se la persona beneficiària d'estes, i es notificarà a les persones interessades en els termes que preveu l'article 58 de la Llei 30/92, abans esmentada.

5. Les resolucions que es dicten a l'empària d'esta convocatorià agoten la via administrativa, i contra elles podran les persones interessades interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seua notificació, davant de la Sala Contenciosa Administratiu del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, d'acord amb el que estableix els articles 10.1.a) i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administratiu, o, potestativament, recurs de reposició davant d'este mateix òrgan en el termini d'un mes computat en els termes ja dites, de conformitat amb el que disposen els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en la seua redacció donada per la Llei 4/1999, de 13 de gener. I això, sense perjudi de la possibilitat que les persones interessades puguen exercitar, si és el cas, qualsevol altre recurs que consideren procedent.

Davant de la desestimació per silenci administratiu podrà interposar-se idèntic recurs, en el termini de sis mesos des que haguera finalitzat el termini que per a dictar i notificar la resolució expressa que es menciona en el punt 3 d'este article, tot això de conformitat amb el que disposa l'article 46.1 de la Llei 29/98, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administratiu; i sense perjudi del que disposen els articles 116 i 117, abans mencionats.

#### *Article 8. Resolució d'incidències*

Els directores territorials d'Ocupació i Treball resoldran les incidències que es produïsquen després de la concessió de les ajudes, com ara pròrrogues de terminis, modificacions justificades o qualsevol variació de les condicions particulars de la concessió, si és el cas, de conformitat amb el règim de delegació establert.

#### *Article 9. Control de les ajudes*

1. Correspondrà als directores territorials d'Ocupació i Treball dur a terme la funció de control de les subvencions concedides, així com l'avaluació i el seguiment del present programa.

2. Per a la realització d'estes funcions s'assignaran a les direccions territorials d'Ocupació i Treball tots aquells mitjans que es requereixen, i s'establirà la col·laboració necessària dins del marc que procedisca amb la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

3. Els beneficiaris estaran obligats a sotmetre's a les actuacions de control financer previst en l'article 45 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions que es realitzen per part de la Intervenció General i així mateix haurà de complir amb l'obligació de col·laboració amb el control financer, de conformitat amb el que disposa l'article 46 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.

#### *Article 10. Liquidació de les ajudes*

La liquidació de les ajudes s'efectuarà una vegada complits i justificats documentalment els requisits establerts, tal com s'especifica per a cada programa en els articles corresponents d'esta ordre o en la corresponent resolució de concessió.

Correspondrà als directores territorials d'Ocupació i Treball el reconeixement de l'obligació i la proposta de pagament d'estes ajudes; per delegació del conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació, en el supòsit de les ajudes regulades en el capítol V, del títol II d'esta ordre, i per delegació del director general del SERVEF, en la resta d'ajudes, de conformitat amb el règim de delegació determinat per a estes.

#### *Article 11. Obligacions del beneficiari*

Sense perjudi del que disposa l'article 14 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, són obligacions del beneficiari:

4. La resolució de concessió de les ajudes fixarà expressament su quantia e incorporarà, en su caso, las condiciones, obligaciones y determinaciones accesorias a que debe sujetarse la persona beneficiaria de las mismas, y se notificará a las personas interesadas en los términos previstos en el artículo 58 de la Ley 30/92, antes mencionada.

5. Las resoluciones que se dicten al amparo de esta convocatoria agotan la vía administrativa, y contra ellas podrán las personas interesadas interponer recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de su notificación, ante la Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, de acuerdo con lo establecido en los artículos 10.1.a) y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, o, potestativamente, recurso de reposición ante este mismo órgano en el plazo de un mes computado en los términos ya dichos, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en su redacción dada por la Ley 4/1999, de 13 de enero. Y ello, sin perjuicio de la posibilidad de que las personas interesadas puedan ejercitar, en su caso, cualquier otro que consideren procedente.

Ante la desestimación por silencio administrativo podrá interponerse idéntico recurso, en el plazo de seis meses desde que hubiese finalizado el plazo que para dictar y notificar la resolución expresa que se menciona en el punto 3 de este artículo, todo ello de conformidad con lo dispuesto en el artículo 46.1 de la Ley 29/98, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa; y sin perjuicio de lo dispuesto en los artículos 116 y 117, antes mencionados.

#### *Artículo 8. Resolución de incidencias*

Los directores territoriales de Empleo y Trabajo resolverán las incidencias que se produzcan con posterioridad a la concesión de las ayudas, tales como prórrogas de plazos, modificaciones justificadas o cualquier variación de las condiciones particulares de la concesión, en su caso, de conformidad con el régimen de delegación establecido.

#### *Artículo 9. Control de las ayudas*

1. Corresponderá a los directores territoriales de Empleo y Trabajo llevar a cabo la función de control de las subvenciones concedidas, así como la evaluación y el seguimiento del presente programa.

2. Para la realización de estas funciones se asignarán a las Direcciones Territoriales de Empleo y Trabajo cuantos medios se requieran, y se establecerá la colaboración necesaria dentro del marco que proceda con la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

3. Los beneficiarios estarán obligados a someterse a las actuaciones de control financiero previsto en el artículo 45 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones que se realicen por parte de la Intervención General y asimismo deberá cumplir con la obligación de colaboración con el control financiero, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 46 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

#### *Artículo 10. Liquidación de las ayudas*

La liquidación de las ayudas se efectuará una vez cumplidos y justificados documentalment los requisitos establecidos, tal y como se especifica para cada programa en los artículos correspondientes de esta orden o en la correspondiente resolución de concesión.

Corresponderá a los directores territoriales de Empleo y Trabajo el reconocimiento de la obligación y la propuesta de pago de estas ayudas; por delegación del conseller de Economía, Hacienda y Empleo, en el supuesto de las ayudas reguladas en el capítulo V, del Título II de esta orden, y por delegación del director general del Servef, en el resto de ayudas, de conformidad con el régimen de delegación determinado para las mismas.

#### *Artículo 11. Obligaciones del beneficiario*

Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 14 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, son obligaciones del beneficiario:

a) Acreditar la realització de l'activitat que fonamenta la concessió de l'ajuda, així com el compliment dels requisits i de les condicions que determinen esta concessió.

b) Facilitar totes aquelles dades i informació que, en qüestions relacionades amb les subvencions concedides, li siga requerit pel SERVEF, així com comunicar a este òrgan les incidències i les variacions que es produïsquen amb relació a aquelles.

c) Comunicar durant el termini de vigència de l'expedient, la sol·licitud o la concessió d'altres ajudes públiques o privades que haguera sol·licitat o obtingut per al mateix projecte o actuació que se subvenciona per mitjà de la present ordre

d) Complir les obligacions imposades per la legislació específica aplicable.

*Article 12. Minoració, resolució, modificació i reintegrament de les ajudes concedides*

1. La justificació parcial de l'ajuda concedida donarà lloc a la minoració de la subvenció.

2. L'incompliment pel beneficiari de qualssevol requisits, obligacions, condicions i la resta de circumstàncies que van donar lloc a l'atorgament de la subvenció, donarà lloc a la incoació, per l'òrgan competent, del corresponent expedient que podrà finalitzar si és el cas amb la resolució de la subvenció concedida, i l'obligació de reintegrar les ajudes percebudes i els interessos de demora des del moment del pagament d'esta. En la tramitació del procediment es garantirà el dret de l'interessat a l'audiència.

3. Tota alteració de les condicions tingudes en compte per a la concessió de la subvenció, i en tot cas l'obtenció concurrent de subvencions o ajudes atorgades per altres administracions o ens públics o privats, nacionals o internacionals, podrà donar lloc a la modificació de la resolució de concessió.

4. Donaran lloc a l'obligació de reintegrar, totalment o parcialment, les quantitats percebudes, així com l'exigència de l'interés de demora des de la data del pagament de la subvenció fins que s'acorde la procedència del reintegrament d'esta, els casos previstos en l'article 37 de l'esmentada Llei i de conformitat amb el que estableixen els articles 91, 92 i 93 del Reial Decret 887/2006.

Quan el compliment pel beneficiari s'aproxime de manera significativa al compliment total i s'acredite per este una actuació inequívocament tendent a la satisfacció dels seus compromisos, la quantitat a reintegrar es determinarà per l'aplicació dels criteris enunciats, en el paràgraf n) de l'apartat 3 de l'article 17 de l'esmentada Llei 38/2003, General de Subvencions. En estos casos d'incompliments parcials de l'òrgan competent determinarà la quantitat a reintegrar pel beneficiari responnent al principi de proporcionalitat en funció dels costos justificatius i les actuacions acreditades, de conformitat amb el que disposa el número 2 de l'article 37 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, i en relació amb la lletra n), de l'apartat 3 de l'article 17 de la dita Llei, ja citat.

5. El que disposen els paràgrafs precedents s'aplicarà sense perjudici de la possible qualificació dels fets com a infracció administrativa i incoació del corresponent procediment sancionador, de conformitat amb el que disposen els articles 52 i següents de l'esmentada Llei General de Subvencions i el títol IV del Reial Decret 887/2006.

6. El procediment de reintegrament de subvencions es regirà en tot cas pel que disposa la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú. El capítol II del títol II de la Llei 38/2003 i el capítol II del títol III del Reial Decret 887/2006 també resultaran d'aplicació.

7. S'aplicarà l'article 17.3 del text refós de la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Ordre Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

a) Acreditar la realización de la actividad que fundamenta la concesión de la ayuda, así como el cumplimiento de los requisitos y de las condiciones que determinen esa concesión.

b) Facilitar cuantos datos e información, en cuestiones relacionadas con las subvenciones concedidas, le sea requerido por el SERVEF, así como comunicar a este órgano las incidencias y las variaciones que se produzcan con relación a aquéllas.

c) Comunicar durante el plazo de vigencia del expediente, la solicitud o la concesión de otras ayudas públicas o privadas que hubiera solicitado u obtenido para el mismo proyecto o actuación que se subvenciona mediante la presente orden

d) Cumplir las obligaciones impuestas por la legislación específica aplicable.

*Artículo 12. Minoración, resolución, modificación y reintegro de las ayudas concedidas*

1. La justificación parcial de la ayuda concedida dará lugar a la minoración de la subvención.

2. El incumplimiento por el beneficiario de cualesquiera requisitos, obligaciones, condiciones y demás circunstancias que dieron lugar al otorgamiento de la subvención, dará lugar a la incoación, por el órgano competente, del correspondiente expediente que podrá finalizar en su caso con la resolución de la subvención concedida, y la obligación de reintegrar las ayudas percibidas y los intereses de demora desde el momento del pago de la misma. En la tramitación del procedimiento se garantizará el derecho del interesado a la audiencia.

3. Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención, y en todo caso la obtención concurrente de subvenciones o ayudas otorgadas por otras administraciones o entes públicos o privados, nacionales o internacionales, podrá dar lugar a la modificación de la resolución de concesión.

4. Darán lugar a la obligación de reintegrar, total o parcialmente, las cantidades percibidas, así como la exigencia del interés de demora desde la fecha del pago de la subvención hasta que se acuerde la procedencia del reintegro de la misma, los casos contemplados en el artículo 37 de la citada Ley y de conformidad con lo establecido en los artículos 91, 92 y 93 del Real Decreto 887/2006.

Quando el cumplimiento por el beneficiario se aproxime de modo significativo al cumplimiento total y se acredite por éste una actuación inequívocamente tendente a la satisfacción de sus compromisos, la cantidad a reintegrar vendrá determinada por la aplicación de los criterios enunciados, en el párrafo n) del apartado 3 del artículo 17 de la citada Ley 38/2003, General de Subvenciones. En estos casos de incumplimientos parciales el órgano competente determinará la cantidad a reintegrar por el beneficiario respondiendo al principio de proporcionalidad en función de los costes justificativos y las actuaciones acreditadas, de conformidad con lo dispuesto en el número 2 del artículo 37 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, y en relación con la letra n), del apartado 3 del artículo 17 de dicha Ley, ya citado.

5. Lo dispuesto en los párrafos precedentes será de aplicación sin perjuicio de la posible calificación de los hechos como infracción administrativa e incoación del correspondiente procedimiento sancionador, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 52 y siguientes de la citada Ley General de Subvenciones y el Título IV del Real Decreto 887/2006.

6. El procedimiento de reintegro de subvenciones se regirá en todo caso por lo dispuesto en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común. El Capítulo II del Título II de la Ley 38/2003 y el Capítulo II del Título III del Real Decreto 887/2006 también resultarán de aplicación.

7. Será de aplicación el artículo 17.3 del texto refundido de la Ley Sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto.

## TÍTOL II

### Mesures per a facilitar la reinserció laboral en el sector de fabricació i components del calçat, adoberia i marroquineria

#### CAPÍTOL I

##### *Subvencions durant el procés de recerca d'ocupació*

###### *Article 13. Beneficiaris*

Els treballadors excedents a què fa referència l'article 2 de la present ordre, el centre de treball dels quals radicara a la Comunitat Valenciana i que romanguen, durant el procés de recerca d'ocupació, inscrits com a desocupats en el Centre SERVEF d'Ocupació corresponent.

###### *Article 14. Accions de suport*

1. Les ajudes previstes en el present capítol es concedixen per:

a) Recerca d'ocupació: Per a poder acollir-se a esta ajuda haurà d'acreditar-se la participació des del 25 de febrer de 2009 en accions d'orientació, preferentment a través de grups de busca d'ocupació, que hauran d'haver sigut tutorades per orientadors professionals i haver tingut lloc en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana.

b) Accions formatives que faciliten la reinserció professional: Per a poder acollir-se a esta ajuda haurà d'acreditar-se la participació des del 25 de febrer de 2009 en cursos de formació en el marc de programes gestionats o subvencionats pel SERVEF.

2. La sol·licitud d'ajudes per recerca d'ocupació resulta incompatible amb la sol·licitud d'ajudes per accions formatives que faciliten la reinserció professional

###### *Article 15. Quantia de les ajudes*

a) Per recerca d'ocupació: els participants rebran durant el temps que romanguen inclosos en les esmentades accions d'orientació una subvenció de 350 euros per mes, o part proporcional per períodes inferiors, durant un període màxim de tres mesos. Quan els treballadors tinguen 55 o més anys, el període màxim de percepció de la subvenció serà de 6 mesos. Este període de tres o sis mesos es computarà de forma continuada des de l'inici de la primera acció d'orientació.

b) Per accions de reciclatge professional. Els treballadors que assistisquen a cursos de formació tindran dret a una beca per assistència de 10 euros per dia lectiu fins a la finalització del curs. Esta beca és compatible amb les ajudes i beques establides en el Reial Decret 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de formació professional per a l'ocupació, en la seua normativa de desplegament i en qualssevol altres establides per la normativa reguladora dels programes de formació gestionats o subvencionats pel SERVEF.

###### *Article 16. Documentació específica*

A més de la documentació general prevista en l'article 5 d'esta ordre, haurà d'acompanyar-se a la sol·licitud:

a) En el cas de les subvencions durant el procés de recerca d'ocupació, declaració de la seua participació en les accions d'orientació, identificant a l'entitat que impartix les accions en què ha participat, així com les dates de participació en estes.

b) En el cas de les accions formatives per a la reinserció professional, diploma acreditatiu o certificat d'assistència, emesos pel SERVEF o, en cas que no siga possible en el moment de la presentació, declaració de participació, identificant el curs en què s'ha participat.

###### *Article 17. Termini de presentació de sol·licituds*

1. En el marc d'allò que s'ha assenyalat en l'article 3.2, les sol·licituds es presentaran en el termini d'un mes des de la finalització de les accions a què fa referència l'article 14 i, en tot cas, fins al 15 de novembre de cada any. No obstant això, quan la finalització de les dites accions tinga lloc a partir del 20 d'octubre de l'exercici pressu-

## TÍTULO II

### Medidas para facilitar la reinserción laboral en el sector de fabricación y componentes del calzado, curtidos y marroquinería

#### CAPÍTULO I

##### *Subvenciones durante el proceso de búsqueda de empleo*

###### *Artículo 13. Beneficiarios*

Los trabajadores excedentes a que hace referencia el artículo 2 de la presente orden, cuyo centro de trabajo radicara en la Comunidad Valenciana y que permanezcan, durante el proceso de búsqueda de empleo, inscritos como desempleados en el Centro SERVEF de Empleo correspondiente.

###### *Artículo 14. Acciones apoyables*

1. Las ayudas contempladas en el presente capítulo se conceden por:

a) Búsqueda de empleo: Para poder acogerse a esta ayuda deberá acreditarse la participación desde el 25 de febrero de 2009 en acciones de orientación, preferentemente a través de grupos de búsqueda de empleo, que deberán haber sido tutorizadas por orientadores profesionales y haber tenido lugar en el ámbito territorial de la Comunidad Valenciana.

b) Acciones formativas que faciliten la reinserción profesional: Para poder acogerse a esta ayuda deberá acreditarse la participación desde el 25 de febrero de 2009 en cursos de formación en el marco de programas gestionados o subvencionados por el SERVEF.

2. La solicitud de ayudas por búsqueda de empleo resulta incompatible con la solicitud de ayudas por acciones formativas que faciliten la reinserción profesional

###### *Artículo 15. Cuantía de las ayudas*

a) Por búsqueda de empleo: Los participantes recibirán durante el tiempo que permanezcan incluidos en las citadas acciones de orientación una subvención de 350 euros por mes, o parte proporcional por periodos inferiores, durante un periodo máximo de tres meses. Cuando los trabajadores tengan 55 o más años, el periodo máximo de percepción de la subvención será de 6 meses. Este periodo de tres o seis meses se computará de forma continuada desde el inicio de la primera acción de orientación.

b) Por acciones de reciclaje profesional. Los trabajadores que asistan a cursos de formación tendrán derecho a una beca por asistencia de 10 euros por día lectivo hasta la finalización del curso. Esta beca es compatible con las ayudas y becas establecidas en el Real Decreto 395/2007, de 23 de marzo, por el que se regula el subsistema de formación profesional para el empleo, en su normativa de desarrollo y en cualesquiera otras establecidas por la normativa reguladora de los programas de formación gestionados o subvencionados por el SERVEF.

###### *Artículo 16. Documentación específica*

Además de la documentación general contemplada en el artículo 5 de esta orden, deberá acompañarse a la solicitud:

a) En el caso de las subvenciones durante el proceso de búsqueda de empleo, declaración de su participación en las acciones de orientación, identificando a la entidad que imparte las acciones en las que ha participado, así como las fechas de participación en las mismas.

b) En el caso de las acciones formativas para la reinserción profesional, diploma acreditativo o certificado de asistencia, emitidos por el SERVEF o, en caso de no ser posible en el momento de la presentación, declaración de participación, identificando el curso en el que se ha participado.

###### *Artículo 17. Plazo de presentación de solicitudes*

1. En el marco de lo señalado en el artículo 3.2, las solicitudes se presentarán en el plazo de un mes desde la finalización de las acciones a que hace referencia el artículo 14 y, en todo caso, hasta el 15 de noviembre de cada año. No obstante, cuando la finalización de dichas acciones tenga lugar a partir del 20 de octubre del ejercicio presupues-

postari corresponent, les sol·licituds es presentaran en el mes de gener de l'exercici següent.

2. En el cas que la finalització de les accions s'haja produït abans de la publicació de la present ordre en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, el termini de presentació de sol·licituds serà de 2 mesos a comptar del següent al de la dita publicació.

#### *Article 18. Liquidació de les ajudes*

La liquidació de les ajudes durant el procés de recerca d'ocupació es produirà una vegada concloses les accions de suport, sempre que s'acredite el compliment dels requisits establits en els articles 13 i 14, i s'haja presentat la documentació a què fa referència l'article 16, moment en què es lliurarà d'una sola vegada l'import de l'ajuda reconeguda a cada beneficiari.

### CAPÍTOL II

#### *Subvencions per a facilitar la mobilitat geogràfica*

#### *Article 19. Beneficiaris*

1. Seran beneficiaris de les subvencions regulades en este capítol els treballadors desocupats excedents del sector de fabricació i components del calçat, adoberia i marroquineria, la contractació dels quals implique mobilitat geogràfica, sempre que el centre de treball on passe a prestar l'activitat radique a la Comunitat Valenciana.

2. A l'efecte d'esta ordre, s'entén que hi ha mobilitat geogràfica sempre que concórrega la totalitat de les circumstàncies següents:

a) Que, com a conseqüència de la contractació, es produïska un trasllat efectiu de la residència habitual del treballador.

b) Que la localitat de destinació on s'ubique el lloc de treball es trobe a més de 100 quilòmetres de la localitat d'origen.

c) Que la contractació siga per mitjà d'un contracte indefinit o temporal, amb una duració efectiva del contracte igual o superior a sis mesos.

#### *Article 20. Tipus i quantia de les ajudes*

Les ajudes per a facilitar la mobilitat geogràfica podran consistir en:

1. Subvencions per a finançar els gastos derivats del trasllat de residència per mobilitat geogràfica, que es concediran per una sola vegada, amb justificació prèvia dels gastos efectivament realitzats:

a) Gastos de desplaçament: Estes subvencions es destinaran a cobrir els gastos de desplaçament del beneficiari, així com els dels familiars a càrrec seu que conviuen amb ell, des de la localitat d'origen a la de la nova destinació.

Quan el desplaçament es realitze en línia regular de transport públic la quantia màxima de l'ajuda serà l'import del bitllet o passatge dins de la tarifa corresponent a la classe segona, turista o equivalent.

Si s'utilitza per al desplaçament el vehicle particular, la quantia màxima de l'ajuda serà la prevista per als gastos de transport en la normativa vigent de la Generalitat en matèria d'indemnitzacions per raons del servici, a què s'afegirà l'import dels peatges que es justifiquen.

La quantia màxima de l'ajuda serà de 4 vegades l'Indicador Públic de Renda d'Efectes Múltiples (IPREM) mensual vigent.

b) Gastos de transport de mobiliari i efectes: Pel trasllat de mobiliari i efectes del treballador, així com els dels familiars a càrrec seu que conviuen amb ell, des de la localitat d'origen a la de la nova destinació la quantia de l'ajuda serà la del cost del dit trasllat, fins a un màxim de 4 vegades l'IPREM mensual vigent.

c) Gastos d'allotjament: Estes subvencions es destinaran a cobrir gastos generats per l'allotjament, incloent el lloguer o adquisició de vivenda o altres gastos d'hostalatge, del beneficiari i dels familiars a càrrec seu que conviuen amb ell, en la localitat de nova destinació, durant els dotze primers mesos de vigència del contracte. La quantia màxima de l'ajuda serà de 10 vegades l'IPREM mensual vigent.

tario correspondiente, las solicitudes se presentarán en el mes de enero del ejercicio siguiente.

2. En el caso de que la finalización de las acciones se haya producido antes de la publicación de la presente orden en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, el plazo de presentación de solicitudes será de 2 meses a contar desde el siguiente al de dicha publicación.

#### *Artículo 18. Liquidación de las ayudas*

La liquidación de las ayudas durante el proceso de búsqueda de empleo se producirá una vez concluidas las acciones apoyables, siempre que se acredite el cumplimiento de los requisitos establecidos en los artículos 13 y 14, y se haya presentado la documentación a que hace referencia el artículo 16, momento en que se librerá de una sola vez el importe de la ayuda reconocida a cada beneficiario.

### CAPÍTULO II

#### *Subvenciones para facilitar la movilidad geográfica*

#### *Artículo 19. Beneficiarios*

1. Serán beneficiarios de las subvenciones reguladas en este capítulo los trabajadores desempleados excedentes del sector de fabricación y componentes del calzado, curtidos y marroquinería, cuya contratación implique movilidad geográfica, siempre que el centro de trabajo donde pase a prestar la actividad radique en la Comunitat Valenciana.

2. A los efectos de esta orden, se entiende que existe movilidad geográfica siempre que concorra la totalidad de las siguientes circunstancias:

a) Que, como consecuencia de la contratación, se produzca un traslado efectivo de la residencia habitual del trabajador.

b) Que la localidad de destino donde se ubique el puesto de trabajo se encuentre a más de 100 kilómetros de la localidad de origen.

c) Que la contratación sea mediante un contrato indefinido o temporal, con una duración efectiva del contrato igual o superior a seis meses.

#### *Artículo 20. Tipo y cuantía de las ayudas*

Las ayudas para facilitar la movilidad geográfica podrán consistir en:

1. Subvenciones para financiar los gastos derivados del traslado de residencia por movilidad geográfica, que se concederán por una sola vez, previa justificación de los gastos efectivament realitzats:

a) Gastos de desplazamiento: Estas subvenciones se destinaran a cubrir los gastos de desplazamiento del beneficiario, así como los de los familiares a su cargo que convivan con él, desde la localitat de origen a la del nuevo destino.

Cuando el desplazamiento se realice en línea regular de transporte público la cuantía máxima de la ayuda será el importe del billete o pasaje dentro de la tarifa correspondiente a la clase segunda, turista o equivalente.

Si se utiliza para el desplazamiento el vehículo particular, la cuantía máxima de la ayuda será la prevista para los gastos de transporte en la normativa vigente de la Generalitat en materia de indemnizaciones por razones del servicio, a la que se añadirá el importe de los peajes que se justifiquen.

La cuantía máxima de la ayuda será de 4 veces el Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples (IPREM) mensual vigent.

b) Gastos de transporte de mobiliario y enseres: Por el traslado de mobiliario y enseres del trabajador, así como los de los familiares a su cargo que convivan con él, desde la localitat de origen a la del nuevo destino la cuantía de la ayuda será la del coste de dicho traslado, hasta un máximo de 4 veces el IPREM mensual vigent.

c) Gastos de alojamiento: Estas subvenciones se destinaran a cubrir gastos generados por el alojamiento, incluyendo el alquiler o adquisición de vivienda u otros gastos de hospedaje, del beneficiario y de los familiares a su cargo que convivan con él, en la localitat de nuevo destino, durante los doce primeros meses de vigencia del contrato. La cuantía máxima de la ayuda será de 10 veces el IPREM mensual vigent.



d) Gastos de guardería: Estas subvencions es destinaran a cobrir gastos generats per assistència a guarderies o altres centres, durant el primer cicle d'educació infantil, dels fills del beneficiari que depenguin econòmicament d'este, durant els dotze primers mesos de vigència del contracte. La quantia màxima de l'ajuda serà de 4 vegades l'IPREM mensual vigent.

2. Subvencions per a compensar diferències salarials.

Quan la base de cotització del nou contracte del treballador excedent siga inferior a la del seu últim contracte en el sector de fabricació i components del calçat, adoberia i marroquineria, el treballador tindrà dret a percebre una quantia equivalent a la diferència entre ambdós bases de cotització, per un import màxim de 500 euros/mes i durant un temps màxim de diu mesos.

Als efectes del càlcul de la diferència es considerarà la mitjana de les bases de cotització per a accidents de treball i malalties professionals, exclosa la retribució per hores extraordinàries, durant els sis mesos anteriors a la data d'extinció del contracte anterior i la mitjana de les bases de cotització següents a la data de vigència del nou contracte, per períodes de 6 mesos. En el cas que l'últim contracte del treballador, el nou contracte o ambdós siguen a temps parcial, el càlcul s'efectuarà de forma proporcional a la jornada habitual o a temps complet.

#### *Article 21. Documentació específica*

1. A més de la documentació general prevista en l'article 5 d'esta ordre, haurà d'acompanyar-se a la sol·licitud en tot cas:

a) Nou contracte de treball amb una duració igual o superior a sis mesos.

b) Certificats d'empadronament de l'antic i del nou domicili, corresponents al beneficiari i als familiars a càrrec seu que convisquen amb ell.

En funció de l'ajuda sol·licitada en cada cas haurà d'aportar-se així mateix:

2. En el cas de les subvencions per gastos de desplaçament:

a) Bitllets o passatges del beneficiari i dels familiars a càrrec seu que convisquen amb ell.

b) Còpia compulsada del Llibre de Família o certificat de convivència.

c) Si és el cas, justificant de pagament del peatge.

3. En el cas de les subvencions per gastos de transport de mobiliari i efectes, es justificarà el pagament per mitjà de les corresponents factures.

4. En el cas de les subvencions per gastos d'allotjament:

a) Fotocòpia compulsada del contracte d'arrendament o de l'escriptura d'adquisició de la vivenda.

b) Rebuts o justificants de pagament del lloguer de vivenda a nom del sol·licitant, i d'altres gastos d'hostalatge del beneficiari o dels familiars a càrrec seu que convisquen amb ell.

c) Si és el cas, còpia compulsada del Llibre de Família o certificat de convivència.

d) En el cas de compra de la vivenda, justificació dels pagaments efectuats fins a l'import màxim subvencionable.

5. En el cas de les subvencions per gastos de guarderia:

a) Còpia compulsada del Llibre de Família.

b) Justificació dels pagaments efectuats fins a l'import màxim subvencionable.

6. En el cas de les subvencions per a compensar diferències salarials:

a) Certificació de la Tesoreria General de la Seguretat Social acreditativa de les bases de cotització del treballador, exclosa la retribució per hores extraordinàries, dels sis mesos anteriors a la data d'extinció del contracte en el sector de fabricació i components del calçat, adoberia i marroquineria i les bases de cotització següents, per períodes de sis mesos, a la data de vigència del nou contracte fins a completar el període màxim subvencionable.

b) Si és el cas, pròrrogues del contracte que va donar dret a la subvenció.

d) Gastos de guardería: Estas subvenciones se destinarán a cubrir gastos generados por asistencia a guarderías u otros centros, durante el primer ciclo de educación infantil, de los hijos del beneficiario que dependan económicamente del mismo, durante los doce primeros meses de vigencia del contrato. La cuantía máxima de la ayuda será de 4 veces el IPREM mensual vigente.

2. Subvenciones para compensar diferencias salariales.

Cuando la base de cotización del nuevo contrato del trabajador excedente sea inferior a la de su último contrato en el sector de fabricación y componentes del calzado, curtidos y marroquinería, el trabajador tendrá derecho a percibir una cuantía equivalente a la diferencia entre ambas bases de cotización, por un importe máximo de 500 euros/mes y durante un tiempo máximo de dieciocho meses.

A efectos del cálculo de la diferencia se considerará el promedio de las bases de cotización para accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, excluida la retribución por horas extraordinarias, durante los seis meses anteriores a la fecha de extinción del contrato anterior y el promedio de las bases de cotización siguientes a la fecha de vigencia del nuevo contrato, por periodos de 6 meses. En el supuesto de que el último contrato del trabajador, el nuevo contrato o ambos sean a tiempo parcial, el cálculo se efectuará de forma proporcional a la jornada habitual o a tiempo completo.

#### *Artículo 21. Documentación específica*

1. Además de la documentación general contemplada en el artículo 5 de esta orden, deberá acompañarse a la solicitud en todo caso:

a) Nuevo contrato de trabajo con una duración igual o superior a seis meses.

b) Certificados de empadronamiento del antiguo y del nuevo domicilio, correspondientes al beneficiario y a los familiares a su cargo que convivan con él.

En función de la ayuda solicitada en cada caso deberá aportarse asimismo:

2. En el caso de las subvenciones por gastos de desplazamiento:

a) Billetes o pasajes del beneficiario y de los familiares a su cargo que convivan con él.

b) Copia compulsada del Libro de Familia o certificado de convivencia.

c) En su caso, justificante de pago del peaje.

3. En el caso de las subvenciones por gastos de transporte de mobiliario y enseres, se justificará el pago mediante las correspondientes facturas.

4. En el caso de las subvenciones por gastos de alojamiento:

a) Fotocopia compulsada del contrato de arrendamiento o de la escritura de adquisición de la vivienda.

b) Recibos o justificantes de pago del alquiler de vivienda a nombre del solicitante, y de otros gastos de hospedaje del beneficiario o de los familiares a su cargo que convivan con él.

c) En su caso, copia compulsada del Libro de Familia o certificado de convivencia.

d) En el caso de compra de la vivienda, justificación de los pagos efectuados hasta el importe máximo subvencionable.

5. En el caso de las subvenciones por gastos de guardería:

a) Copia compulsada del Libro de Familia.

b) Justificación de los pagos efectuados hasta el importe máximo subvencionable.

6. En el caso de las subvenciones para compensar diferencias salariales:

a) Certificación de la Tesoreria General de la Seguridad Social acreditativa de las bases de cotización del trabajador, excluida la retribución por horas extraordinarias, de los seis meses anteriores a la fecha de extinción del contrato en el sector de fabricación y componentes del calzado, curtidos y marroquinería y las bases de cotización siguientes, por periodos de seis meses, a la fecha de vigencia del nuevo contrato hasta completar el periodo máximo subvencionable.

b) En su caso, pròrrogues del contrato que dio derecho a la subvenció.

#### *Article 22. Termini de presentació de sol·licituds*

1. En el cas de les subvencions destinades a finançar els costos derivats del trasllat de residència per mobilitat geogràfica, es tindrà en compte el següent:

1.1 En el marc d'allò que s'ha assenyalat en l'article 3.2, les sol·licituds es presentaran en el termini de dos mesos des de la data de pagament dels costos a què fa referència l'article 20 i, en tot cas, fins al 31 d'octubre de cada any. No obstant això, quan la data de pagament tinga lloc a partir de l'1 d'octubre de l'exercici pressupostari corresponent, les sol·licituds es presentaran en els mesos de gener i febrer de l'exercici següent.

1.2 En el cas que la data de pagament dels costos a què fa referència l'article 20 haja sigut anterior a la publicació de la present ordre en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, el termini de 2 mesos s'iniciarà l'endemà de la dita publicació.

1.3 En el cas dels costos d'allotjament i guarderia el termini de dos mesos s'iniciarà en la data en què puga acreditar-se la totalitat dels costos subvencionables.

2. En el cas de les subvencions per a compensar diferències salarials, es tindrà en compte el següent:

2.1 Les sol·licituds només podran presentar-se una vegada que haja transcorregut el període mínim de sis mesos que permeta calcular les diferències salarials objecte de subvenció.

2.2 En el marc d'allò que s'ha assenyalat en l'article 3.2, les sol·licituds es presentaran en el termini de tres mesos a comptar de l'endemà de la data en què es complete el primer semestre o període subvencionable corresponent. No obstant això, quan la data en què es complete el dit període siga posterior al 31 d'agost de cada any, les sol·licituds es presentaran en el primer trimestre de l'exercici següent.

2.3 Si la data en què s'ha completat el període subvencionable ha sigut anterior a la publicació de la present ordre en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, el termini de tres mesos s'iniciarà l'endemà de la dita publicació.

#### *Article 23. Liquidació de les ajudes*

1. En el cas de les subvencions destinades a finançar els costos derivats del trasllat de residència per mobilitat geogràfica, la liquidació es produirà una vegada justificats els requisits establits en els articles 19 i 20, apartat 1, i es presente la documentació a què fa referència l'article 21, moment en què es lliurarà d'una sola vegada l'import de l'ajuda reconeguda a cada beneficiari.

2. En el cas de les subvencions per a compensar diferències salarials, la liquidació es produirà, una vegada acreditats els requisits establits en els articles 19 i 20, apartat 2, a mesura que s'aporte la documentació a què fa referència l'article 21. El termini de presentació de la documentació específica expirarà tres mesos després de completat el període subvencionable corresponent.

### CAPÍTOL III

#### *Subvencions per a facilitar la inserció laboral dels treballadors de 52 o més anys*

#### *Article 24. Beneficiaris*

Podran ser beneficiaris de les subvencions regulades en este capítol els treballadors desocupats excedents del sector de fabricació i components del calçat, adoberia i marroquineria, sempre que el centre de treball on passe a prestar l'activitat radique a la Comunitat Valenciana i en què concórreguen, a més, les condicions següents:

a) Que en data 25 de febrer de 2009 el treballador desocupat tinguera complits 52 o més anys d'edat.

b) Que siga excedent del sector de fabricació i components del calçat, adoberia i marroquineria i amb una antiguitat, almenys, de sis anys en el sector, durant el conjunt de la seua vida laboral.

c) Que la nova contractació siga indefinida o temporal amb una duració efectiva del contracte igual o superior a sis mesos.

d) Que l'esmentada contractació implique una disminució salarial en els termes recollits en l'article següent.

#### *Artículo 22. Plazo de presentación de solicitudes*

1. En el caso de las subvenciones destinadas a financiar los costos derivados del traslado de residencia por movilidad geográfica, se tendrá en cuenta lo siguiente:

1.1 En el marco de lo señalado en el artículo 3.2, las solicitudes se presentarán en el plazo de dos meses desde la fecha de pago de los costos a que hace referencia el artículo 20 y, en todo caso, hasta el 31 de octubre de cada año. No obstante, cuando la fecha de pago tenga lugar a partir del 1 de octubre del ejercicio presupuestario correspondiente, las solicitudes se presentarán en los meses de enero y febrero del ejercicio siguiente.

1.2 En el caso de que la fecha de pago de los costos a que hace referencia el artículo 20 haya sido anterior a la publicación de la presente orden en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, el plazo de 2 meses se iniciará el día siguiente al de dicha publicación.

1.3 En el caso de los costos de alojamiento y guardería el plazo de dos meses se iniciará en la fecha en que pueda acreditarse la totalidad de los costos subvencionables.

2. En el caso de las subvenciones para compensar diferencias salariales, se tendrá en cuenta lo siguiente:

2.1 Las solicitudes sólo podrán presentarse una vez que haya transcurrido el periodo mínimo de seis meses que permita calcular las diferencias salariales objeto de subvención.

2.2 En el marco de lo señalado en el artículo 3.2, las solicitudes se presentarán en el plazo de tres meses a contar desde el día siguiente al de la fecha en que se complete el primer semestre o periodo subvencionable correspondiente. No obstante, cuando la fecha en que se complete dicho periodo sea posterior al 31 de agosto de cada año, las solicitudes se presentarán en el primer trimestre del ejercicio siguiente.

2.3 Si la fecha en que se ha completado el periodo subvencionable ha sido anterior a la publicación de la presente orden en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, el plazo de tres meses se iniciará el día siguiente al de dicha publicación.

#### *Artículo 23. Liquidación de las ayudas*

1. En el caso de las subvenciones destinadas a financiar los costos derivados del traslado de residencia por movilidad geográfica, la liquidación se producirá una vez justificados los requisitos establecidos en los artículos 19 y 20, apartado 1, y se presente la documentación a que hace referencia el artículo 21, momento en que se librarà de una sola vez el importe de la ayuda reconocida a cada beneficiario.

2. En el caso de las subvenciones para compensar diferencias salariales, la liquidación se producirá, una vez acreditados los requisitos establecidos en los artículos 19 y 20, apartado 2, a medida que se aporte la documentación a que hace referencia el artículo 21. El plazo de presentación de la documentación específica expirará tres meses después de completado el periodo subvencionable correspondiente.

### CAPÍTULO III

#### *Subvenciones para facilitar la inserción laboral de los trabajadores de 52 o más años*

#### *Artículo 24. Beneficiarios*

Podrán ser beneficiarios de las subvenciones reguladas en este capítulo los trabajadores desempleados excedentes del sector de fabricación y componentes del calzado, curtidos y marroquinería, siempre que el centro de trabajo donde pase a prestar la actividad radique en la Comunitat Valenciana y en el que concurren, además, las siguientes condiciones:

a) Que en fecha 25 de febrero de 2009 el trabajador desempleado tuviera cumplidos 52 o más años de edad.

b) Que sea excedente del sector de fabricación y componentes del calzado, curtidos y marroquinería y con una antigüedad, al menos, de seis años en el sector, durante el conjunto de su vida laboral.

c) Que la nueva contratación sea indefinida o temporal con una duración efectiva del contrato igual o superior a seis meses.

d) Que la citada contratación implique una disminución salarial en los términos recogidos en el artículo siguiente.

#### *Article 25. Quantia de les ajudes*

1. Quan la base de cotització resultant del nou contracte del treballador excedent siga inferior a la de l'últim contracte en el sector de fabricació i components del calçat, adoberia i marroquineria, el treballador tindrà dret a percebre una quantia equivalent a la diferència entre ambdós bases de cotització, per un import màxim de 500 euros/mes i durant un temps màxim de vint-i-quatre mesos.

2. El càlcul de la diferència entre bases de cotització s'efectuarà en la forma establida en l'article 20.2.

#### *Article 26. Documentació específica*

A més de la documentació general prevista en l'article 5 d'esta ordre, haurà d'acompanyar-se a la sol·licitud:

a) Nou contracte de treball amb una duració igual o superior a sis mesos, i si és el cas les pròrrogues d'este.

b) Certificació de la Tresoreria General de la Seguretat Social acreditativa de les bases de cotització del treballador, exclosa la retribució per hores extraordinàries, dels sis mesos anteriors a la data d'extinció del contracte en el sector de fabricació i components del calçat, adoberia i marroquineria i les bases de cotització següents, per períodes de sis mesos, a la data de vigència del nou contracte fins a completar el període màxim subvencionable.

#### *Article 27. Termini de presentació de sol·licituds*

El termini de presentació de sol·licituds coincidirà amb el previst en l'article 22.2.

#### *Article 28. Liquidació de les ajudes*

La liquidació es produirà, una vegada acreditats els requisits establits en l'article 24, a mesura que s'aporte la documentació a què fa referència l'article 26. Amb l'excepció del que disposa l'article anterior, el termini de presentació de la documentació específica expirarà tres mesos després de completat el període subvencionable.

### CAPÍTOL IV

#### *Subvencions per a promocionar l'ocupació autònoma*

#### *Article 29. Beneficiaris*

Serán beneficiaris de les subvencions regulades en este capítol els treballadors desocupats excedents del sector de fabricació i components del calçat, adoberia i marroquineria que es constituïsquen com treballadors autònoms o pel seu compte, quan el domicili fiscal corresponent a l'activitat pel seu compte desenvolupada es trobe a la Comunitat Valenciana, i complisquen els requisits següents:

a) La constitució com a treballador autònom o pel seu compte ha d'haver-se produït entre el 25 de febrer de 2009 i el 24 de febrer 2011.

b) S'ha d'haver sigut beneficiari de les ajudes que convoque la Generalitat basant-se en l'Ordre TAS/1622/2007, de 5 de juny, per la qual es regula la concessió de subvencions al programa de promoció de l'ocupació autònoma, en algun dels programes següents:

- Subvenció per a l'establiment com a treballador autònom o pel seu compte.
- Subvenció financera.

#### *Article 30. Quantia de les ajudes*

1. Per a calcular la quantia de l'ajuda corresponent s'aplicarà a l'import concedit al beneficiari en funció del col·lectiu en els programes indicats en l'article anterior, el percentatge que s'indica a continuació:

- a) Treballadors menors de 55 anys, el 10 per cent.
- b) Treballadors de 55 o més anys, el 15 per cent.

2. En el cas que al sol·licitant li haja sigut concedit algun suplement en la subvenció concedida a l'ampara del programa d'ajudes referenciat en l'article precedent, l'import del suplement es detraurà de la quantia resultant d'aplicar el percentatge indicat en el paràgraf

#### *Artículo 25. Cuantía de las ayudas*

1. Cuando la base de cotización resultante del nuevo contrato del trabajador excedente sea inferior a la del último contrato en el sector de fabricación y componentes del calzado, curtidos y marroquinería, el trabajador tendrá derecho a percibir una cuantía equivalente a la diferencia entre ambas bases de cotización, por un importe máximo de 500 euros/mes y durante un tiempo máximo de veinticuatro meses.

2. El cálculo de la diferencia entre bases de cotización se efectuará en la forma establecida en el artículo 20.2.

#### *Artículo 26. Documentación específica*

Además de la documentación general contemplada en el artículo 5 de esta orden, deberá acompañarse a la solicitud:

a) Nuevo contrato de trabajo con una duración igual o superior a seis meses, y en su caso las prórrogas del mismo.

b) Certificación de la Tesorería General de la Seguridad Social acreditativa de las bases de cotización del trabajador, excluida la retribución por horas extraordinarias, de los seis meses anteriores a la fecha de extinción del contrato en el sector de fabricación y componentes del calzado, curtidos y marroquinería y las bases de cotización siguientes, por periodos de seis meses, a la fecha de vigencia del nuevo contrato hasta completar el periodo máximo subvencionable.

#### *Artículo 27. Plazo de presentación de solicitudes*

El plazo de presentación de solicitudes coincidirá con el previsto en el artículo 22.2.

#### *Artículo 28. Liquidación de las ayudas*

La liquidación se producirá, una vez acreditados los requisitos establecidos en el artículo 24, a medida que se aporte la documentación a que hace referencia el artículo 26. Con la salvedad de lo dispuesto en el artículo anterior, el plazo de presentación de la documentación específica expirará tres meses después de completado el periodo subvencionable.

### CAPÍTULO IV

#### *Subvenciones para promocionar el empleo autónomo*

#### *Artículo 29. Beneficiarios*

Serán beneficiarios de las subvenciones reguladas en este capítulo los trabajadores desempleados excedentes del sector de fabricación y componentes del calzado, curtidos y marroquinería que se constituyan como trabajadores autónomos o por cuenta propia, cuando el domicilio fiscal correspondiente a la actividad por cuenta propia desarrollada se encuentre en la Comunidad Valenciana, y cumplan los siguientes requisitos:

a) La constitución como trabajador autónomo o por cuenta propia debe haberse producido entre el 25 de febrero de 2009 y el 24 de febrero 2011.

b) Se debe haber sido beneficiario de las ayudas que convoque la Generalitat en base a la Orden TAS/1622/2007, de 5 de junio, por la que se regula la concesión de subvenciones al programa de promoción del empleo autónomo, en alguno de los siguientes programas:

- Subvención para el establecimiento como trabajador autónomo o por cuenta propia.
- Subvención financiera.

#### *Artículo 30. Cuantía de las ayudas*

1. Para calcular la cuantía de la ayuda correspondiente se aplicará al importe concedido al beneficiario en función del colectivo en los programas indicados en el artículo anterior, el porcentaje que se indica a continuación:

- a) Trabajadores menores de 55 años, el 10 por ciento.
- b) Trabajadores de 55 o más años, el 15 por ciento.

2. En el supuesto de que al solicitante le haya sido concedido algún suplemento en la subvención concedida al amparo del programa de ayudas referenciado en el artículo precedente, el importe del suplemento se detraerá de la cuantía resultante de aplicar el porcentaje

anterior a la subvenció establida per a cada col·lectiu en la corresponent convocatòria.

#### *Article 31. Documentació específica*

A més de la documentació general prevista en l'article 5 d'esta ordre, haurà d'acompanyar-se a la sol·licitud:

a) Declaració responsable de les ajudes de minimis concedides per qualsevol projecte al beneficiari durant els tres últims exercicis fiscals, amb indicació d'import, organisme, data de concessió i règim d'ajudes en què s'empara, o, si és el cas, declaració de no haver-ne rebut cap.

b) Referència a l'expedient d'ajuda concedida a l'empara de la convocatòria de foment d'ocupació per a emprenedors anteriorment citada.

#### *Article 32. Termini de presentació de sol·licituds*

1. En el marc d'allò que s'ha assenyalat en l'article 3.2, les sol·licituds es presentaran en el termini de dos mesos des de la notificació de la concessió de les ajudes a què fa referència l'article 29 i, en tot cas, fins al 31 d'octubre de cada any. No obstant això, quan la dita notificació tinga lloc a partir de l'1 d'octubre de l'exercici pressupostari corresponent, les sol·licituds es presentaran en els mesos de gener i febrer de l'exercici següent.

2. En el cas que la notificació s'haja produït abans de la publicació de la present ordre en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, el termini de 2 mesos s'iniciarà l'endemà de la dita publicació.

#### *Article 33. Liquidació de les ajudes*

La liquidació de les ajudes previstes en este capítol es produirà una vegada justificats els requisits establits en l'article 29 i es presente la documentació a què fa referència l'article 31, moment en què es lliurarà d'una sola vegada l'import de l'ajuda reconeguda a cada beneficiari.

### CAPÍTOL V

#### *Subvencions especials per als treballadors de 55 o més anys*

#### *Article 34. Beneficiaris*

Serán beneficiaris de les subvencions especials recollides en este capítol els treballadors de 55 o més anys, excedents del sector de fabricació i components del calçat, adoberia i marroquineria, que hagen perdut la seua ocupació en centres de treball que radiquen a la Comunitat Valenciana, romanguen desocupats una vegada extingida per esgotament la percepció de la prestació contributiva per desocupació, i que durant el procés de reinserció laboral es troben en situació d'especial necessitat motivada per les condicions d'extinció del seu contracte de treball i el manteniment de la situació de desocupació.

#### *Article 35. Ajudes i quantia*

1. La quantia de la subvenció serà de 3.000 euros anuals, prorratejant-se els períodes inferiors, i es percebrà des que el treballador extingisca per esgotament la prestació per desocupació de nivell contributiu, havent d'haver transcorregut en tot cas dos anys des de l'extinció del contracte de treball.

2. Els treballadors que no hagen pogut ser recol·locats en un termini de 24 mesos des de l'esgotament de la prestació esmentada, veuran incrementada la quantia de la subvenció en 2.500 euros anuals fins que complisquen 61 anys d'edat.

3. Les quanties anteriors s'aplicaran als treballadors l'últim contracte de treball de les quals en el sector haguera sigut a temps complet. En el cas de treballadors a temps parcial, la quantia de les subvencions serà proporcional a la jornada laboral mitjana dels últims 6 mesos, excepte en els supòsits de reducció de jornada previstos en els apartats 4 bis, 5 i 7 de l'article 37 de l'Estatut dels Treballadors, en què la quantia de la subvenció s'incrementarà fins al cent per cent de què haguera correspost si s'haguera mantingut el treball a temps complet o a temps parcial.

indicado en el párrafo anterior a la subvención establecida para cada colectivo en la correspondiente convocatoria.

#### *Artículo 31. Documentación específica*

Además de la documentación general contemplada en el artículo 5 de esta orden, deberá acompañarse a la solicitud:

a) Declaración responsable de las ayudas de minimis concedidas por cualquier proyecto al beneficiario durante los tres últimos ejercicios fiscales, con indicación de importe, organismo, fecha de concesión y régimen de ayudas en que se ampara, o, en su caso, declaración de no haber recibido ninguna.

b) Referencia al expediente de ayuda concedida al amparo de la convocatoria de fomento de empleo para emprendedores anteriormente citada.

#### *Artículo 32. Plazo de presentación de solicitudes*

1. En el marco de lo señalado en el artículo 3.2, las solicitudes se presentarán en el plazo de dos meses desde la notificación de la concesión de las ayudas a que hace referencia el artículo 29 y, en todo caso, hasta el 31 de octubre de cada año. No obstante, cuando dicha notificación tenga lugar a partir del 1 de octubre del ejercicio presupuestario correspondiente, las solicitudes se presentarán en los meses de enero y febrero del ejercicio siguiente.

2. En el caso de que la notificación se haya producido antes de la publicación de la presente orden en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, el plazo de 2 meses se iniciará el día siguiente al de dicha publicación.

#### *Artículo 33. Liquidación de las ayudas*

La liquidación de las ayudas previstas en este capítulo se producirá una vez justificados los requisitos establecidos en el artículo 29 y se presente la documentación a que hace referencia el artículo 31, momento en que se librerá de una sola vez el importe de la ayuda reconocida a cada beneficiario.

### CAPÍTULO V

#### *Subvenciones especiales para los trabajadores de 55 o más años*

#### *Artículo 34. Beneficiarios*

Serán beneficiarios de las subvenciones especiales recogidas en este capítulo los trabajadores de 55 o más años, excedentes del sector de fabricación y componentes del calzado, curtidos y marroquinería, que hayan perdido su empleo en centros de trabajo que radiquen en la Comunitat Valenciana, permanezcan desempleados una vez extinguida por agotamiento la percepción de la prestación contributiva por desempleo, y que durante el proceso de reinserción laboral se encuentren en situación de especial necesidad motivada por las condiciones de extinción de su contrato de trabajo y el mantenimiento de la situación de desempleo.

#### *Artículo 35. Ayudas y cuantía*

1. La cuantía de la subvención será de 3.000 euros anuales, prorrateándose los periodos inferiores, y se percibirá desde que el trabajador extinga por agotamiento la prestación por desempleo de nivel contributivo, habiendo debido transcurrir en todo caso dos años desde la extinción del contrato de trabajo.

2. Los trabajadores que no hayan podido ser recolocados en un plazo de 24 meses desde el agotamiento de la prestación citada, verán incrementada la cuantía de la subvención en 2.500 euros anuales hasta que cumplan 61 años de edad.

3. Las cuantías anteriores serán de aplicación a los trabajadores cuyo último contrato de trabajo en el sector hubiese sido a tiempo completo. En el caso de trabajadores a tiempo parcial, la cuantía de las subvenciones será proporcional a la jornada laboral media de los últimos 6 meses, excepto en los supuestos de reducción de jornada previstos en los apartados 4 bis, 5 y 7 del artículo 37 del Estatuto de los Trabajadores, en los que la cuantía de la subvención se incrementará hasta el cien por cien de la que hubiera correspondido si se hubiese mantenido el trabajo a tiempo completo o a tiempo parcial.



4. El treballador a qui se li reconega el dret a les subvencions indicades en els apartats anteriors tindrà dret, a més, a percebre una quantitat equivalent al cost de subscripció d'un conveni especial amb la Seguretat Social per al seu finançament, en aquells casos en què, segons l'article 51.15 de l'Estatut dels Treballadors, l'empresa no tinga l'obligació legal de finançar-ho, i d'acord amb la normativa reguladora dels dits convenis especials. La subscripció del conveni es farà amb la mateixa base de cotització per la qual va cobrar la prestació contributiva per desocupació.

El dret al cobrament d'esta quantitat es mantindrà mentre el treballador tinga dret a les subvencions dels apartats 1 i 2.

5. No obstant l'indicat en l'apartat c) de l'article 36, els treballadors que no tinguen reconeguda una prestació per desocupació de nivell contributiu de 24 mesos de duració, també podran rebre la subvenció especial si es complixen els requisits exigits als treballadors en el cas general, i els assenyalats en l'apartat 2 de l'article 36.

La subvenció es percebrà des que el treballador extingisca per esgotament la prestació contributiva per desocupació, no podent ser la seua quantia, en cap cas, superior a qui li haguera correspost d'haver estat inclòs en el cas general.

En la distribució de la subvenció s'aplicaran criteris de gradualitat semblants als previstos per al cas general, des que el treballador extingisca per esgotament la prestació contributiva per desocupació fins que el treballador complisca els 61 anys. En este sentit, en el supòsit màxim de percepció de la subvenció especial, el treballador percebrà 2.400 euros/any els tres primers anys i 4.900 euros/any els dos últims fins a complir els 61 anys.

Estos treballadors tindran també dret a percebre l'ajuda indicada en l'apartat 4, si bé es meritara des del mes següent a què s'extingisca la prestació contributiva per desocupació a què tinguera dret.

6. La subscripció d'un contracte de treball pel beneficiari donarà lloc a la suspensió de la percepció de la subvenció durant la duració d'este. Quan es produïska l'extinció del contracte es podrà reprendre la percepció de la subvenció amb la sol·licitud prèvia de l'interessat, excepte quan l'extinció siga per causes imputables a la voluntat del treballador. Esta suspensió interrompra el còmput del període de 24 mesos establert en l'apartat 2 d'este article.

7. El període total de percepció de les subvencions no podrà ser superior a quatre anys, excepte en el supòsit previst en l'apartat 5 d'este article. En tots els casos operarà sempre com a límit per a la percepció de les ajudes que el beneficiari complisca 61 anys d'edat.

#### *Article 36. Requisits*

Per a accedir a les ajudes indicades en l'article anterior hauran de reunir-se els requisits següents:

##### *1. Generals.*

a) Tindre complits 55 anys d'edat el dia 1 de novembre de 2007.

b) Tindre una antiguitat en el sector de fabricació i components del calçat, adoberia i marroquineria almenys de sis anys en el conjunt de la seua vida laboral.

c) Tindre reconeguda una prestació per desocupació de nivell contributiu amb una duració de vint-i-quatre mesos i haver-la extingit per esgotament, tant si s'ha percebut de forma ininterrompuda, com després de la seua represa o per la seua reobertura per l'exercici d'un dret d'opció.

A l'efecte de còmput del període de 24 mesos es prendrà en consideració el període corresponent a la possible existència de reposició de prestacions per desocupació derivada de la suspensió del contracte de treball. En el supòsit de reposició de prestacions, estes es percebran sense solució de continuïtat des de l'esgotament de la prestació per desocupació de nivell contributiu.

d) Que el contracte de treball s'haja extingit per expedient de regulació d'ocupació per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció establert en els articles 51 i 57 bis de l'Estatut dels Treballadors o quan l'extinció del contracte de treball s'haja produït per les causes objectives previstes en l'article 52.c) de l'Estatut dels Treballa-

4. El trabajador al que se le reconozca el derecho a las subvenciones indicadas en los apartados anteriores tendrá derecho, además, a percibir una cantidad equivalente al coste de suscripción de un convenio especial con la Seguridad Social para su financiación, en aquellos casos en que, según el artículo 51.15 del Estatuto de los Trabajadores, la empresa no tenga la obligación legal de financiarlo, y conforme a la normativa reguladora de dichos convenios especiales. La suscripción del convenio se hará con la misma base de cotización por la que cobró la prestación contributiva por desempleo.

El derecho al cobro de esta cantidad se mantendrá mientras el trabajador tenga derecho a las subvenciones de los apartados 1 y 2.

5. No obstante lo indicado en el apartado c) del artículo 36, los trabajadores que no tengan reconocida una prestación por desempleo de nivel contributivo de 24 meses de duración, también podrán recibir la subvención especial si se cumplen los requisitos exigidos a los trabajadores en el caso general, y los señalados en el apartado 2 del artículo 36.

La subvención se percibirá desde que el trabajador extinga por agotamiento la prestación contributiva por desempleo, no pudiendo ser su cuantía, en ningún caso, superior a la que le hubiera correspondido de haber estado incluido en el caso general.

En la distribución de la subvención se aplicarán criterios de gradualidad semejantes a los previstos para el caso general, desde que el trabajador extinga por agotamiento la prestación contributiva por desempleo hasta que el trabajador cumpla los 61 años. En este sentido, en el supuesto máximo de percepción de la subvención especial, el trabajador percibirá 2.400 euros/año los tres primeros años y 4.900 euros/año los dos últimos hasta cumplir los 61 años.

Estos trabajadores tendrán también derecho a percibir la ayuda indicada en el apartado 4, si bien se devengará desde el mes siguiente al que se extinga la prestación contributiva por desempleo a que tuviera derecho.

6. La celebración de un contrato de trabajo por el beneficiario dará lugar a la suspensión de la percepción de la subvención durante la duración del mismo. Cuando se produzca la extinción del contrato se podrá reanudar la percepción de la subvención previa solicitud del interesado, salvo cuando la extinción se deba a causas imputables a la voluntad del trabajador. Esta suspensión interrumpirá el cómputo del periodo de 24 meses establecido en el apartado 2 de este artículo.

7. El periodo total de percepción de las subvenciones no podrá ser superior a cuatro años, excepto en el supuesto contemplado en el apartado 5 de este artículo. En todos los casos operará siempre como límite para la percepción de las ayudas que el beneficiario cumpla 61 años de edad.

#### *Artículo 36. Requisitos*

Para acceder a las ayudas indicadas en el artículo anterior deberán reunirse los siguientes requisitos:

##### *1. Generales.*

a) Tener cumplidos 55 años de edad el día 1 de noviembre de 2007.

b) Tener una antigüedad en el sector de fabricación y componentes del calzado, curtidos y marroquinería de, al menos, seis años en el conjunto de su vida laboral.

c) Tener reconocida una prestación por desempleo de nivel contributivo con una duración de veinticuatro meses y haberla extinguido por agotamiento, tanto si se ha percibido de forma ininterrompida, como tras su reanudación o por su reapertura por el ejercicio de un derecho de opción.

A efectos de cómputo del periodo de 24 meses se tomará en consideración el periodo correspondiente a la posible existencia de reposición de prestaciones por desempleo derivada de la suspensión del contrato de trabajo. En el supuesto de reposición de prestaciones, éstas se percibirán sin solución de continuidad desde el agotamiento de la prestación por desempleo de nivel contributivo.

d) Que el contrato de trabajo se haya extinguido por expediente de regulación de empleo por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción establecido en los artículos 51 y 57 bis del Estatuto de los Trabajadores o cuando la extinción del contrato de trabajo se haya producido por las causas objetivas contempladas en el artículo 52.c)

dors, sense perjudi que, amb anterioritat a l'extinció, el contracte s'haja suspès per expedient de regulació d'ocupació.

e) Que des de l'extinció del contracte de treball haja transcorregut un període de 24 mesos cobert amb la percepció de la prestació per desocupació de nivell contributiu, i, si és el cas, amb el període de reposició d'esta prestació derivada de la suspensió anterior del contracte de treball per expedient de regulació d'ocupació.

f) Romandre en desocupació i inscrit com a demandant d'ocupació en el Centre SERVEF d'Ocupació corresponent una vegada esgotada la prestació per desocupació de nivell contributiu, i continue estant disponible per a acceptar una col·locació que resulte adequada a la seua capacitat laboral i condicions socioprofessionals i per a participar en actuacions dirigides a afavorir la seua inserció laboral.

*2. Específics per als treballadors indicats en l'article 35.5*

a) Tindre reconeguda una prestació per desocupació de nivell contributiu almenys, 12 mesos de duració. A estos efectes, es prendrà en consideració la possible existència de reposició de prestacions per desocupació derivada de la suspensió de contractes de treball per expedient de regulació d'ocupació.

b) Tindre una antiguitat en el sector de 6 anys, dels quals almenys 3 hauran d'estar compresos en els últims 6 anys.

*Article 37. Termini de presentació de sol·licituds*

1. En el marc d'allò que s'ha assenyalat en l'article 3.2, les sol·licituds es presentaran en el termini d'un mes des de l'extinció per esgotament de la prestació per desocupació de nivell contributiu i, en tot cas, fins al 15 de novembre de cada any. No obstant això, quan la dita extinció tinga lloc a partir del 20 d'octubre de l'exercici pressupostari corresponent, les sol·licituds es presentaran en el mes de gener de l'exercici següent.

2. En el cas que l'extinció per esgotament de la prestació per desocupació de nivell contributiu s'haja produït abans de la publicació de la present ordre en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, el termini de presentació de sol·licituds serà de dos mesos a comptar de l'endemà de la dita publicació.

*Article 38. Documentació específica*

A més de la documentació assenyalada en l'article 5, les sol·licituds hauran d'acompanyar-se de la següent:

a) Certificat expedit pel Servei Públic d'Ocupació competent, relatiu al reconeixement i extinció per esgotament de la prestació per desocupació de nivell contributiu.

b) En el supòsit de les subvencions indicades en els apartats 4 i 5 últim paràgraf de l'article 35, haurà d'aportar-se còpia de la resolució de l'Entitat Gestora de la Seguretat Social per la qual s'accepta la subscripció del Conveni Especial i còpia d'este.

c) Es demanaran d'ofici els Informes de la Comissió Paritària de l'Observatori Industrial a què fa referència la disposició addicional tercera d'esta ordre, en cas d'estar constituïda.

d) Així mateix es demanarà d'ofici per l'òrgan competent per a resoldre, informe el SERVEF en què es faça constar que el treballador reuneix els requisits per a poder ser beneficiari.

*Article 39. Liquidació de les ajudes*

1. El pagament d'estes subvencions es realitzarà per períodes mensuals o amb la periodicitat que es determine pels òrgans gestors d'estes.

2. Es podran capitalitzar estes subvencions prenent com a límit per a la seua percepció l'edat de 61 anys del treballador, en els casos següents:

a) Quan a juí del director territorial d'Ocupació i Treball corresponent, amb un informe previ de la comissió paritària de l'Observatori Industrial, si és el cas, les possibilitats de recol·locació del treballador siguen molt limitades.

b) Quan este s'establisca com a treballador autònom o pel seu compte.

c) Quan s'incorpore com a soci treballador o de treball a cooperatives o societats laborals.

del Estatuto de los Trabajadores, sin perjuicio de que, con anterioridad a la extinción, el contrato se haya suspendido por expediente de regulación de empleo.

e) Que desde la extinción del contrato de trabajo haya transcurrido un período de 24 meses cubierto con la percepción de la prestación por desempleo de nivel contributivo, y, en su caso, con el período de reposición de esa prestación derivada de la suspensión anterior del contrato de trabajo por expediente de regulación de empleo.

f) Permanecer en desempleo e inscrito como demandante de empleo en el Centro SERVEF de Empleo correspondiente una vez agotada la prestación por desempleo de nivel contributivo, y siga estando disponible para aceptar una colocación que resulte adecuada a su capacidad laboral y condiciones socio-profesionales y para participar en actuaciones dirigidas a favorecer su inserción laboral.

*2. Específicos para los trabajadores indicados en el artículo 35.5*

a) Tener reconocida una prestación por desempleo de nivel contributivo de, al menos, 12 meses de duración. A estos efectos, se tomará en consideración la posible existencia de reposición de prestaciones por desempleo derivada de la suspensión de contratos de trabajo por expediente de regulación de empleo.

b) Tener una antigüedad en el sector de 6 años, de los cuales al menos 3 deberán estar comprendidos en los últimos 6 años.

*Artículo 37. Plazo de presentación de solicitudes*

1. En el marco de lo señalado en el artículo 3.2, las solicitudes se presentarán en el plazo de un mes desde la extinción por agotamiento de la prestación por desempleo de nivel contributivo y, en todo caso, hasta el 15 de noviembre de cada año. No obstante, cuando dicha extinción tenga lugar a partir del 20 de octubre del ejercicio presupuestario correspondiente, las solicitudes se presentarán en el mes de enero del ejercicio siguiente.

2. En el caso de que la extinción por agotamiento de la prestación por desempleo de nivel contributivo se haya producido antes de la publicación de la presente orden en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, el plazo de presentació de sol·licituds serà de dos mesos a contar desde el día siguiente al de dicha publicación.

*Artículo 38. Documentación específica*

Además de la documentación señalada en el artículo 5, las solicitudes deberán acompañarse de la siguiente:

a) Certificado expedido por el Servicio Público de Empleo competente, relativo al reconocimiento y extinción por agotamiento de la prestación por desempleo de nivel contributivo.

b) En el supuesto de las subvenciones indicadas en los apartados 4 y 5 último párrafo del artículo 35, deberá aportarse copia de la resolución de la Entidad Gestora de la Seguridad Social por la que se acepta la suscripción del Convenio Especial y copia del mismo.

c) Se recabarán de oficio los Informes de la Comisión Paritaria del Observatorio Industrial a que hace referencia la disposición adicional tercera de esta orden, en caso de estar constituída.

d) Asimismo se recabará de oficio por el órgano competente para resolver, informe al SERVEF en el que se haga constar que el trabajador reúne los requisitos para poder ser beneficiario.

*Artículo 39. Liquidación de las ayudas*

1. El pago de estas subvenciones se realizará por periodos mensuales o con la periodicidad que se determine por los órganos gestores de las mismas.

2. Se podrán capitalizar estas subvenciones tomando como límite para su percepción la edad de 61 años del trabajador, en los siguientes casos:

a) Cuando a juicio del director territorial de Empleo y Trabajo correspondiente, previo informe de la comisión paritaria del Observatorio Industrial, en su caso, las posibilidades de recolocación del trabajador sean muy limitadas.

b) Cuando éste se establezca como trabajador autónomo o por cuenta propia.

c) Cuando se incorpore como socio trabajador o de trabajo a cooperativas o sociedades laborales.

S'exceptua de la possibilitat de capitalització la quantitat equivalent a la corresponent a la subscripció d'un conveni especial amb la Seguretat Social.

## DISPOSICIONS ADDICIONALS

### *Primera. Finançament*

1. Les ajudes regulades en els capítols I a IV del títol II es finançaran a càrrec del Capítol IV, subprograma 322.59 "Administració i coordinació general" del Pressupost 2009 del Servei Valencià d'Ocupació i Formació, codi de línia T7708000 Pla de suport al sector de fabricació i components del calçat, adoberia i marroquineria, per un import màxim de 2.200.000 €. Les ajudes regulades en el capítol V del títol II es finançaran a càrrec del capítol IV, del programa pressupostari 315.10 "Condicions de Treball, Cooperativisme i Economia Social" de la Secció 06 del Pressupost de la Generalitat 2009, codi de línia T7358000 Pla ajudes sector de fabricació i component del calçat, adoberia i marroquineria, per un import màxim de 350.000 €.

2. Per a la resta d'anualitats la convocatòria queda condicionada a l'existència de crèdit adequat i suficient per a això en el pressupost econòmic de l'any corresponent, i als lliuraments de fons corresponents per part del Servei Públic d'Ocupació Estatal, de conformitat amb el que disposen els articles 17 i següents i disposició final quarta del Reial Decret 100/2009, de 6 de febrer, pel qual s'establixen mesures per a facilitar l'adaptació laboral del sector de fabricació i components del calçat, adoberia i marroquineria als canvis estructurals en el comerç mundial.

3. A l'efecte del que disposa l'apartat anterior, durant la vigència del programa es donarà publicitat al crèdit destinat a la concessió de les ajudes previstes en esta ordre per a l'anualitat corresponent, mitjançant una resolució del director general de Treball, Cooperativisme i Economia social per a les ajudes regulades en el capítol V del títol II, i mitjançant una resolució del secretari autonòmic d'Ocupació per a la resta d'ajudes.

*Segona. Expedients de regulació d'ocupació i acomiadaments per les causes objectives previstes en l'article 52.c) de l'Estatut dels Treballadors que afecten treballadors de 55 o més anys d'edat*

1. A l'efecte de l'aplicació de les subvencions considerades en el capítol V d'esta ordre, les empreses del sector de fabricació i components del calçat, adoberia i marroquineria que inicien un procediment de regulació d'ocupació d'extinció de la relació laboral que afecte treballadors de 55 o més anys d'edat inclouran, entre la documentació necessària establida en l'article 6.1 del Reial Decret 43/1996, de 19 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels procediments de regulació d'ocupació i d'actuació administrativa en matèria de trasllats col·lectius, els documents següents:

a) Informe del Servei Públic d'Ocupació corresponent, segons prescripció de la disposició addicional 2ª del Reial Decret 100/2009, acreditatiu de si estos treballadors tenen una expectativa de dret a percebre les subvencions especials considerades en el capítol V d'esta ordre per complir els requisits establits en els paràgrafs a) i b) de l'article 36 de l'ordre, i per tindre el període d'ocupació cotitzat necessari per a obtindre una prestació per desocupació de nivell contributiu de 24 mesos de duració, que exigix el paràgraf c) del mateix article, d'acord amb la informació facilitada per l'entitat gestora d'estes prestacions. En el supòsit de l'apartat 5 de l'article 35 es tindran en compte els requisits establits en este.

b) Informe sobre les mesures considerades per l'empresa per a reduir els efectes de l'acomiadament col·lectiu i per a atenuar les seues conseqüències sobre els treballadors afectats.

c) Informe sobre la situació d'especial necessitat dels treballadors de 55 o més anys d'edat afectats.

2. A l'efecte de l'aplicació de les subvencions considerades en el capítol V d'esta ordre, en els casos d'extinció del contracte de treball per les causes objectives previstes en l'article 52.c) de l'Estatut dels Treballadors, seran necessaris els informes que fan referència els parà-

Se exceptúa de la posibilidad de capitalización la cantidad equivalente a la correspondiente a la suscripción de un convenio especial con la Seguridad Social.

## DISPOSICIONES ADICIONALES

### *Primera. Financiación*

1. Las ayudas reguladas en los capítulos I a IV del Título II se financiarán con cargo al Capítulo IV, subprograma 322.59 "Administración y coordinación general" del Presupuesto 2009 del Servicio Valenciano de Empleo y Formación, código de línea T7708000 "Plan de apoyo al sector de fabricación y componentes del calzado, curtidos y marroquinería", por un importe máximo de 2.200.000 €. Las ayudas reguladas en el capítulo V del Título II se financiarán con cargo al Capítulo IV, del programa presupuestario 315.10 "Condiciones de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social" de la Sección 06 del Presupuesto de La Generalitat 2009, código de línea T7358000 "Plan ayudas sector de fabricación y componentes del calzado, curtidos y marroquinería", por un importe máximo de 350.000 €.

2. Para el resto de anualidades la convocatoria queda condicionada a la existencia de crédito adecuado y suficiente para ello en el presupuesto económico del año correspondiente, y a los libramientos de fondos correspondientes por parte del Servicio Público de Empleo Estatal, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 17 y siguientes y disposición final cuarta del Real Decreto 100/2009, de 6 de febrero, por el que se establecen medidas para facilitar la adaptación laboral del sector de fabricación y componentes del calzado, curtidos y marroquinería a los cambios estructurales en el comercio mundial.

3. A efectos de lo dispuesto en el apartado anterior, durante la vigencia del programa se dará publicidad al crédito destinado a la concesión de las ayudas previstas en esta orden para la anualidad correspondiente, mediante resolución del director general de Trabajo, Cooperativismo y Economía social para las ayudas reguladas en el capítulo V del Título II, y mediante resolución del Secretario Autonómico de Empleo para el resto de ayudas.

*Segunda. Expedientes de regulación de empleo y despidos por las causas objetivas contempladas en el artículo 52.c) del Estatuto de los Trabajadores que afectan a trabajadores de 55 o más años de edad*

1. A efectos de la aplicación de las subvenciones consideradas en el capítulo V de esta orden, las empresas del sector de fabricación y componentes del calzado, curtidos y marroquinería que inicien un procedimiento de regulación de empleo de extinción de la relación laboral que vaya a afectar a trabajadores de 55 o más años de edad incluirán, entre la documentación necesaria establecida en el artículo 6.1 del Real Decreto 43/1996, de 19 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los procedimientos de regulación de empleo y de actuación administrativa en materia de traslados colectivos, los siguientes documentos:

a) Informe del Servicio Público de Empleo correspondiente, según prescripción de la Disposición Adicional 2ª del Real Decreto 100/2009, acreditativo de si esos trabajadores tienen una expectativa de derecho a percibir las subvenciones especiales consideradas en el capítulo V de esta orden por cumplir los requisitos establecidos en los párrafos a) y b) del artículo 36 de la orden, y por tener el período de ocupación cotizado necesario para obtener una prestación por desempleo de nivel contributivo de 24 meses de duración, que exige el párrafo c) del mismo artículo, conforme a la información facilitada por la entidad gestora de esas prestaciones. En el supuesto del apartado 5 del artículo 35 se tendrán en cuenta los requisitos establecidos en el mismo.

b) Informe sobre las medidas consideradas por la empresa para reducir los efectos del despido colectivo y para atenuar sus consecuencias sobre los trabajadores afectados.

c) Informe sobre la situación de especial necesidad de los trabajadores de 55 o más años de edad afectados.

2. A efectos de la aplicación de las subvenciones consideradas en el capítulo V de esta orden, en los casos de extinción del contrato de trabajo por las causas objetivas contempladas en el artículo 52.c) del Estatuto de los Trabajadores, serán necesarios los informes a que

grafs a) i c) de l'apartat 1 d'esta disposició addicional que s'emetran a sol·licitud dels treballadors afectats o dels seus representants legals.

#### *Tercera. Informes dels Observatoris Industrials*

En relació amb les subvencions del capítol V d'esta ordre, quan els convenis col·lectius aplicables a cada un dels sectors de fabricació i components del calçat, adoberia i marroquineria o quan les organitzacions sindicals i les associacions patronals més representatives d'estos sectors, d'acord amb el que estableix l'article 83.3 de l'Estatut dels Treballadors, hagen acordat la constitució d'Observatoris industrials bipartits, s'atribuirà a estos Observatoris l'emissió d'un informe previ a l'aplicació de les mesures d'acompanyament especials per als treballadors de 55 o més anys d'edat, així com sobre les sol·licituds de capitalització d'estes mesures.

Així mateix, els Observatoris Industrials a què fa referència el paràgraf anterior, emetran els informes assenyalats en l'apartat 1, paràgrafs b) i c), de la disposició addicional segona d'esta ordre respecte als expedients de regulació d'ocupació.

#### *Quarta. Models normalitzats*

Els models normalitzats als quals s'al·ludix en la present ordre es troben a disposició dels interessats en la direcció d'Internet «<http://www.servef.es>», així com en les direccions territorials d'Ocupació del SERVEF.

#### *Quinta. Aportació de documentació*

En el cas que els documents que han d'acompanyar a la sol·licitud de concessió de les ajudes ja estigueren en poder de qualsevol òrgan de l'administració de la Generalitat, la persona sol·licitant podrà acollir-se al que estableix l'apartat f) de l'article 35 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, sempre que es faça constar la data, l'òrgan o la dependència a què van ser dirigits, la identificació del procediment en què estiguen, i que no hagen transcorregut mes de cinc anys des de la finalització del procediment a què corresponguen. En els supòsits d'impossibilitat material d'obtenir el document, l'òrgan competent podrà requerir a la persona sol·licitant la seua presentació o, si no n'hi ha, l'acreditació per altres mitjans dels requisits a què es referix el document.

#### *Sexta. Normativa aplicable*

La present ordre recull les bases establides pel Ministeri de Treball i Immigració en el Reial Decret 100/2009, de 6 de febrer, pel qual s'establixen mesures per a facilitar l'adaptació laboral del sector de fabricació i components del calçat, adoberia i marroquineria als canvis estructurals en el comerç mundial. En este sentit, en allò no previst en la present ordre caldrà ajustar-se a allò que s'ha regulat en el citat Reial Decret.

Les ajudes previstes en esta ordre tenen la naturalesa jurídica de subvencions i es regiran per la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions; l'Ordre TAS/816/2005, de 21 de març, per la qual s'adeqüen al règim jurídic establert en la Llei 38/2003 les normes reguladores de subvencions que es concedisquen pel Servei Públic d'Ocupació Estatal en els àmbits d'ocupació i formació professional ocupacional; el Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel que s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003; el Reial Decret 357/2006, de 24 de març, pel que es regula la concessió directa de determinades subvencions en els àmbits de l'ocupació i de la formació professional ocupacional, així com el que disposen els preceptes en vigor del Text Refós de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat, aprovat per Decret Legislatiu de 26 de juny de 1991, del Consell de la Generalitat.

hacen referencia los párrafos a) y c) del apartado 1 de esta disposición adicional que se emitirán a solicitud de los trabajadores afectados o de sus representantes legales.

#### *Tercera. Informes de los Observatorios Industriales*

En relación con las subvenciones del capítulo V de esta orden, cuando los convenios colectivos aplicables a cada uno de los sectores de fabricación y componentes del calzado, curtidos y marroquinería o cuando las organizaciones sindicales y las asociaciones patronales más representativas de estos sectores, conforme a lo establecido en el artículo 83.3 del Estatuto de los Trabajadores, hayan acordado la constitución de Observatorios industriales bipartitos, se atribuirá a estos Observatorios la emisión de un informe previo a la aplicación de las medidas de acompañamiento especiales para los trabajadores de 55 o más años de edad, así como sobre las solicitudes de capitalización de esas medidas.

Asimismo, los Observatorios Industriales a que hace referencia el párrafo anterior, emitirán los informes señalados en el apartado 1, párrafos b) y c), de la disposición adicional segunda de esta orden respecto a los expedientes de regulación de empleo.

#### *Cuarta. Modelos normalizados*

Los modelos normalizados a los que se alude en la presente orden se encuentran a disposición de los interesados en la dirección de Internet «<http://www.servef.es>», así como en las direcciones territoriales de Empleo del SERVEF.

#### *Quinta. Aportación de documentación*

En el supuesto de que los documentos que deben acompañar a la solicitud de concesión de las ayudas ya estuvieran en poder de cualquier órgano de la administración de la Generalitat, la persona solicitante podrá acogerse a lo establecido en el apartado f) del artículo 35 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, siempre que se haga constar la fecha, el órgano o la dependencia a que fueron dirigidos, la identificación del procedimiento en que obren, y que no hayan transcurrido más de cinco años desde la finalización del procedimiento al que correspondan. En los supuestos de imposibilidad material de obtener el documento, el órgano competente podrá requerir a la persona solicitante su presentación o, en su defecto, la acreditación por otros medios de los requisitos a que se refiere el documento.

#### *Sexta. Normativa aplicable*

La presente orden recoge las bases establecidas por el Ministerio de Trabajo e Inmigración en el Real Decreto 100/2009, de 6 de febrero, por el que se establecen medidas para facilitar la adaptación laboral del sector de fabricación y componentes del calzado, curtidos y marroquinería a los cambios estructurales en el comercio mundial. En este sentido, en lo no previsto en la presente orden se estará a lo regulado en el citado Real Decreto.

Las ayudas previstas en esta orden tienen la naturaleza jurídica de subvenciones y se regirán por la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones; la Orden TAS/816/2005, de 21 de marzo, por la que se adecuan al régimen jurídico establecido en la Ley 38/2003 las normas reguladoras de subvenciones que se concedan por el Servicio Público de Empleo Estatal en los ámbitos de empleo y formación profesional ocupacional; el Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003; el Real Decreto 357/2006, de 24 de marzo, por el que se regula la concesión directa de determinadas subvenciones en los ámbitos del empleo y de la formación profesional ocupacional, así como lo dispuesto en los preceptos en vigor del Texto Refundido de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat, aprobado por Decreto Legislativo de 26 de junio de 1991, del Consell de la Generalitat.



## DISPOSICIONS FINALS

### *Única. Facultats d'execució i desenvolupament*

Es faculta el Secretari Autonòmic d'Ocupació i director general del SERVEF per a dictar totes les instruccions que siguen necessàries per a l'execució i el desenvolupament del que disposa esta ordre, i es delega en el mateix la competència per a l'ampliació dels terminis de presentació de justificacions, amb caràcter excepcional, sempre que concórreguen en l'expedient circumstàncies degudament motivades que impossibiliten la presentació de la justificació en els terminis assenyalats en la present ordre. El Secretari Autonòmic d'Ocupació i director general del SERVEF podrà autoritzar l'ampliació dels dits terminis fins a la data de tancament de l'exercici pressupostari corresponent, dins dels límits legalment establits.

Les mateixes facultats se li conferixen al director general de Treball, Cooperativisme i Economia Social respecte de les ajudes contingudes en el capítol V del títol II.

Contra el present acte, que esgota la via administrativa, podran les persones interessades interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seua publicació, davant de la Sala Contenciosa Administratiu del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, d'acord amb el que estableix els articles 10.1.a) i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciós-Administrativa, o, potestativament, recurs de reposició davant d'este mateix òrgan en el termini d'un mes computat en els termes ja dites, de conformitat amb el que disposen els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en la seua redacció donada per la Llei 4/1999, de 13 de gener. I això, sense perjudi de la possibilitat que les persones interessades puguen exercitar, si és el cas, qualsevol altre que consideren procedent.

València, 10 de juliol de 2009

El vicepresident Segon del Consell,  
conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació  
GERARDO CAMPS DEVESA

## DISPOSICIONES FINALES

### *Única. Facultades de ejecución y desarrollo*

Se faculta al Secretario Autonómico de Empleo y director general del SERVEF para dictar cuantas instrucciones sean precisas para la ejecución y el desarrollo de lo dispuesto en esta orden, y se delega en el mismo la competencia para la ampliación de los plazos de presentación de justificaciones, con carácter excepcional, siempre que concurren en el expediente circunstancias debidamente motivadas que imposibiliten la presentación de la justificación en los plazos señalados en la presente orden. El Secretario Autonómico de Empleo y director general del SERVEF podrá autorizar la ampliación de dichos plazos hasta la fecha de cierre del ejercicio presupuestario correspondiente, dentro de los límites legalmente establecidos.

Las mismas facultades se le confieren al director general de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social respecto de las ayudas contenidas en el capítulo V del Título II.

Contra el presente acto, que agota la vía administrativa, podrán las personas interesadas interponer recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante la Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, de acuerdo con lo establecido en los artículos 10.1.a) y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, o, potestativamente, recurso de reposición ante este mismo órgano en el plazo de un mes computado en los términos ya dichos, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en su redacción dada por la Ley 4/1999, de 13 de enero. Y ello, sin perjuicio de la posibilidad de que las personas interesadas puedan ejercitar, en su caso, cualquier otro que consideren procedente.

Valencia, 10 de julio de 2009

El Vicepresidente Segundo del Consell,  
conseller de Economia, Hacienda y Empleo  
GERARDO CAMPS DEVESA