

## Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació

*RESOLUCIÓ de 15 d'abril de 2009, del director general de Treball, Cooperativisme i Economia Social, que actua per delegació del vicepresident segon i conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació, per la qual es convoquen les ajudes per al foment de les cooperatives i societats laborals per a l'any 2009, es publiquen les línies de crèdit i l'import global màxim destinat a finançar-les, així com els tipus màxims d'interès dels préstecs acollits al conveni de col·laboració financera, s'establixen els terminis d'admissió de sol·licituds i s'aproven regles per a l'aplicació dels criteris de valoració de les sol·licituds presentades.* [2009/4262]

L'Ordre de 16 d'abril de 2008, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió d'ajudes destinades al foment de les cooperatives i societats laborals (DOCV núm. 5748, de 23 d'abril) estableix en les bases 1.4 i 6.2 que en compliment del que preveu l'article 23.2 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions i de l'article 47.11 del Text Refós de la Llei d'Hisenda Pública i d'acord amb el que estableix la Llei de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici corresponent, mitjançant resolució dictada pel titular de la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Economia Social, per delegació del vicepresident segon i conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació, es convocaran les ajudes regulades per les presents bases, i es donarà publicitat de les línies de crèdit i de l'import global màxim destinat, en l'exercici corresponent, a la concessió de les ajudes previstes en estes.

D'altra banda, per a l'aplicació pràctica del principi de concurrència competitiva entre les sol·licituds formulades, cal fer determinades correccions i actualitzar les regles que han de servir de base per a l'aplicació dels criteris de valoració continguts en la base 5, regles que ja van ser aprovades mitjançant Resolució de 24 d'abril de 2008 i l'actualització de les quals es recull en l'annex d'esta resolució, amb una nova redacció d'estes.

En virtut de tot això i fent ús de les atribucions conferides en l'article 24 del Decret 129/2007, de 27 de juliol, del Consell, pel qual s'aprova el reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, resolc:

### Primer. Convocatòria i dotació econòmica

Per a l'exercici de 2009, i de conformitat amb el que estableix la Llei 17/2008, de 29 de desembre, de la Generalitat, de Pressupostos per a l'exercici 2009, (DOCV 5924, de 31 de desembre de 2008) es convoquen les ajudes regulades en l'ordre de bases esmentada de 16 d'abril de 2008, que es finançaran a càrrec de la secció 06, programa 315.10, Condicions de Treball, Cooperativisme i Economia Social, línies i imports que a continuació es detallen:

1. Les ajudes per a la incorporació de desocupats com a socis treballadors o de treball regulades en la base 15 es finançaran a càrrec del capítol IV, codi línia T5266000, amb un import global màxim d'1.400.840 euros, dels quals 400.420 euros són finançats pel Fons Social Europeu, Programa Operatiu 2007-2013 i 400.420 euros són cofinançament als anteriors amb fons propis de la Generalitat i els restants 600.000 euros són fons finalistes procedents del Ministeri de Treball i Immigració.

2. Les ajudes per a assistències tècniques regulades en la base 17 es finançaran a càrrec del capítol IV, codi línia T5266000, amb un import global màxim de 400.000 euros, procedents de fons finalistes del Ministeri de Treball i Immigració.

3. Les ajudes directes a la realització d'inversions regulades en la base 16, es finançaran amb un import global màxim de 865.000 euros, a càrrec del capítol VII, del codi línia T2242000, procedents de fons propis, no condicionats, de la Generalitat.

4. Les ajudes financeres a la inversió, consistents en bonificació d'interessos, regulades en la base 16, es finançaran a càrrec del capítol VII, codi línia T2242000, amb un import global màxim de 440.000

## Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo

*RESOLUCIÓN de 15 de abril de 2009, del director general de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social, actuando por delegación del vicepresidente segundo y conseller de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan las ayudas para el fomento de las cooperativas y sociedades laborales para el año 2009, se publican las líneas de crédito y el importe global máximo destinado a financiarlas, así como los tipos máximos de interés de los préstamos acogidos al convenio de colaboración financiera, se establecen los plazos de admisión de solicitudes y se actualizan las reglas para la aplicación de los criterios de valoración de las solicitudes presentadas.* [2009/4262]

La Orden de 16 de abril de 2008, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de ayudas destinadas al fomento de las cooperativas y sociedades laborales (DOCV nº 5748, de 23 de abril) establece en las bases 1.4 y 6.2 que en cumplimiento de lo previsto en el artículo 23.2 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones y del artículo 47.11 del Texto Refundido de la Ley de Hacienda Pública y de acuerdo con lo que establezca la ley de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio correspondiente, mediante Resolución dictada por el titular de la Dirección General de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social, por delegación del Vicepresidente Segundo y conseller de Economía, Hacienda y Empleo, se convocarán las ayudas reguladas por las presentes bases, y se dará publicidad de las líneas de crédito y del importe global máximo destinado, en el correspondiente ejercicio, a la concesión de las ayudas previstas en las mismas.

Por otra parte, para la mejor aplicación práctica del principio de concurrencia competitiva entre las solicitudes formuladas, resulta necesario realizar determinadas correcciones y actualizar, las reglas que han servir para la aplicación de los criterios de valoración contenidos en la base 5, reglas que ya fueron aprobadas mediante Resolución de 24 de abril de 2008 y cuya actualización se recoge en el Anexo a la presente, dando nueva redacción a las mismas.

En virtud de todo ello y en uso de las atribuciones conferidas en el artículo 24 del Decreto 129/2007, de 27 de julio, del Consell, por el que se aprueba el reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, resuelvo:

### Primero. Convocatoria y dotación económica

Para el ejercicio de 2009, y de conformidad con lo establecido en la Ley 17/2008, de 29 de diciembre, de Presupuestos para el ejercicio 2009, (DOCV 5924, de 31 de diciembre de 2008) se convocan las ayudas reguladas en la citada Orden de bases de 16 de abril de 2008, que se financiarán con cargo a la sección 06, programa 315.10, Condiciones de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social, líneas e importes que a continuación se relacionan:

1. Las ayudas para la incorporación de desempleados como socios trabajadores o de trabajo reguladas en la base 15 se financiarán con cargo al capítulo IV, código línea T5266000, con un importe global máximo de 1.400.840 euros, de los que 400.420 euros son financiados por el Fondo Social Europeo, Programa Operativo 2007-2013, 400.420 euros son cofinanciación a los anteriores con fondos propios de la Generalitat y los restantes 600.000 euros son fondos finalistas procedentes del Ministerio de Trabajo e Inmigración.

2. Las ayudas para asistencias técnicas reguladas en la base 17 se financiarán con cargo al capítulo IV, código línea T5266000, con un importe global máximo de 400.000 euros, procedentes de fondos finalistas del Ministerio de Trabajo e Inmigración.

3. Las ayudas directas a la realización de inversiones reguladas en la base 16, se financiarán con un importe global máximo de 865.000 euros, con cargo al capítulo VII, del código línea T2242000, procedentes de fondos propios, no condicionados, de la Generalitat.

4. Las ayudas financieras a la inversión, consistentes en bonificación de intereses, reguladas en la base 16, se financiarán con cargo al capítulo VII, código línea T2242000, con un importe global máximo

euros, que corresponen a fons finalistes del Ministeri de Treball i Immigració.

#### Segon. Tipus d'interès

Determinació dels tipus d'interès màxims aplicables en l'exercici 2009 als préstecs acollits al conveni de col·laboració per als quals es concedisquen subvencions financeres.

1. Els tipus d'interès màxims dels préstecs acollits al conveni de col·laboració financera en matèria d'ocupació i economia social, que afecten les subvencions financeres a la inversió previstes en l'ordre de bases de referència, seran els següents per a l'any 2009:

a) En préstecs a tipus variable: el tipus nominal màxim serà del Míbor o Euríbor més 2 punts.

b) En préstecs a tipus fix: el tipus nominal màxim estarà en funció dels anys de duració del préstec des de la seua formalització:

– En préstecs amb duració de fins a 5 anys inclusivament, el tipus nominal màxim aplicable serà fins al 6,21%.

– En préstecs amb duració de més de 5 anys fins a 8 inclusivament, el tipus nominal màxim aplicable serà fins al 6,57%.

– En préstecs amb duració de més de 8 anys, el tipus nominal màxim aplicable serà fins al 7,01%.

2. Els fluxos de subvenció, d'acord amb les característiques concretes dels préstecs, s'actualitzaran al moment de l'operació al tipus del 4,99% anual.

#### Tercer. Terminis de sol·licitud

Per a l'exercici 2009, podran sol·licitar-se les ajudes que es convoquen mitjançant la present resolució en els terminis que, a continuació, s'assenyalen:

1. Les ajudes per raó d'integració laboral de socis en empreses d'economia social, des de l'endemà de la publicació d'esta resolució i fins al dia 11 de setembre de 2009; en tot cas, s'hauran de sol·licitar dins dels tres mesos següents a la integració del soci.

No obstant això, quan la incorporació com a socis treballadors o de treball en cooperatives o societats laborals s'haja produït en el tercer quadrimestre de l'any 2008 o l'any 2009, abans de la data de publicació de la present resolució, les sol·licituds podran presentar-se dins dels tres mesos comptats des de l'endemà de la publicació.

2. Les sol·licituds per a obtenir subvencions per a prestacions d'assistència tècnica podran presentar-se en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de la publicació d'esta resolució.

3. Les sol·licituds per a obtenir ajudes financeres a la inversió podran sol·licitar-se en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de la publicació d'esta resolució.

4. Les sol·licituds per a subvencions directes a la inversió podran sol·licitar-se en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de la publicació d'esta resolució en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

#### Quart. Consideració d'ajudes de minimis

De conformitat amb el que disposa l'article 7.3 del Decret 147/2007, de 7 de setembre, del Consell, pel qual es regula el procediment de notificació i comunicació a la Comissió Europea dels projectes de la Generalitat dirigits a establir, concedir o modificar ajudes públiques, es fa constar que les ajudes convocades per la present resolució no precisen de notificació a la Comissió Europea per estar acollides al règim de minimis establert en el Reglament (CE) núm. 1998/2006, de la Comissió, de 15 de desembre de 2006 (DOCE L 379, de 28 de desembre de 2006), circumstància recollida expressament en la base 7.9 de l'ordre d'ajudes de referència.

#### Cinqué. Valoració de les sol·licituds

En desplegament de la base 5, per a la valoració de les sol·licituds presentades, s'aproven les normes contingudes en l'annex a la present resolució.

de 440.000 euros, que corresponen a fons finalistes del Ministerio de Trabajo e Inmigración.

#### Segundo. Tipos de interés

Determinación de los tipos de interés máximos aplicables en el ejercicio 2009 a los préstamos acogidos al convenio de colaboración para los que se concedan subvenciones financieras.

1. Los tipos de interés máximos de los préstamos acogidos al convenio de colaboración financiera en materia de empleo y economía social, que afectan a las subvenciones financieras a la inversión contempladas en la Orden de bases de referencia, serán los siguientes para el año 2009:

a) En préstamos a tipo variable: el tipo nominal máximo será del Míbor o Euríbor más 2 puntos.

b) En préstamos a tipo fijo: el tipo nominal máximo estará en función de los años de duración del préstamo desde su formalización:

– En préstamos con duración de hasta 5 años inclusive, el tipo nominal máximo aplicable será hasta el 6,21%.

– En préstamos con duración de más de 5 años hasta 8 inclusive, el tipo nominal máximo aplicable será hasta el 6,57%.

– En préstamos con duración de más de 8 años, el tipo nominal máximo aplicable será hasta el 7,01%.

2. Los flujos de subvención, de acuerdo con las características concretas de los préstamos, se actualizarán al momento de la operación al tipo del 4,99% anual.

#### Tercero. Plazos de solicitud

Para el ejercicio 2009, podrán solicitarse las ayudas que se convocan mediante la presente resolución en los plazos que, a continuación, se señalan:

1. Las ayudas por razón de integración laboral de socios en empresas de economía social, desde el día siguiente al de la publicación de esta resolución y hasta el día 11 de septiembre de 2009; debiendo en todo caso, solicitarse dentro de los tres meses siguientes a la integración del socio.

No obstante, cuando la incorporación como socios trabajadores o de trabajo en cooperativas o sociedades laborales se hubiera producido en el tercer cuatrimestre del año 2008 o en el año 2009, con anterioridad a la fecha de publicación de la presente resolución, las solicitudes podrán presentarse dentro de los tres meses contados desde el día siguiente al de la publicación de la misma; sin que, en ningún caso, sean admisibles las solicitudes presentadas con posterioridad al día 11 de septiembre de 2009.

2. Las solicitudes para obtener subvenciones para prestaciones de asistencia técnica podrán presentarse en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de la publicación de esta resolución.

3. Las solicitudes para obtener ayudas financieras a la inversión podrán solicitarse en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de la publicación de esta resolución.

4. Las solicitudes para subvenciones directas a la inversión podrán solicitarse en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de la publicación de esta resolución en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

#### Cuarto. Consideración de ayudas de minimis

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 7.3 del Decreto 147/2007, de 7 de septiembre, del Consell, por el que se regula el procedimiento de notificación y comunicación a la Comisión Europea de los proyectos de la Generalitat dirigidos a establecer, conceder o modificar ayudas públicas, se hace constar que las ayudas convocadas por la presente resolución no precisan de su notificación a la Comisión Europea por estar acogidas al régimen de minimis establecido en el Reglamento (CE) nº 1998/2006, de la Comisión, de 15 de diciembre de 2006 (DOCE L 379, de 28 de diciembre de 2006), circunstancia recogida expresamente en la base 7.9 de la Orden de ayudas de referencia.

#### Quinto. Valoración de las solicitudes

En desarrollo de la base 5, para la valoración de las solicitudes presentadas, se aprueban las normas contenidas en el anexo a la presente resolución.

#### Sisé. Recursos

Contra la present resolució, que esgota la via administrativa, podrà interposar-se recurs de reposició davant del mateix òrgan en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de la publicació, de conformitat amb el que estableixen els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en la redacció que en fa la Llei 4/1999, o bé directament recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, comptat des de l'endemà de la publicació, davant de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, d'acord amb el que preveuen els articles 10 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, sense perjudi que es puga interposar qualsevol altre recurs dels previstos en la vigent legislació.

València, 15 d'abril de 2009.– El director general de Treball, Cooperativisme i Economia Social, per delegació (Ordre de 16 d'abril de 2008, DOCV núm. 5748, de 23 d'abril): Román Ceballos Sancho.

#### ANNEX

*Normes per a l'aplicació dels criteris de valoració dels expedients d'ajuda presentats per empreses d'economia social, a l'ampara de la convocatòria i bases aprovades per Ordre de 16 d'abril de 2008 de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació (DOCV de 23 d'abril)*

Cada un dels expedients de sol·licitud d'ajuda presentats a l'ampara de l'Ordre de 16 d'abril de 2008, i de la corresponent convocatòria d'ajudes, a què es referixen els antecedents d'esta instrucció, serà valorat per la comissió creada a este efecte per la base 6.4, de conformitat amb les següents:

##### Normes de valoració

De conformitat amb el que es disposa en la base 5.2 de l'ordre d'ajudes esmentada, la puntuació màxima a atorgar per cada un dels criteris que es detallen tot seguit serà de 10 punts.

a) Ocupació generada, es referirà a la creada per l'empresa sol·licitant en els dotze mesos anteriors a la data de presentació de la sol·licitud, distingint-se entre socis treballadors o de treball i treballadors no socis, amb alta efectiva en el règim de la Seguretat Social que per-toque, per este concepte s'assignarà la puntuació següent:

Per cada treballador contractat amb caràcter temporal: 0,25 punts.

Per cada treballador contractat amb caràcter indefinit: 1 punt.

Per cada soci treballador integrat: 2 punts.

b) Percentatge de dones en l'ocupació generada: s'assignarà de zero a deu punts en funció del percentatge de sòcies treballadores o treballadores contractades amb caràcter indefinit sobre l'ocupació total prevista en l'apartat anterior, segons els trams que figuren a continuació:

Fins al 10% 0 punts.

Fins al 20% 1 punt.

Fins al 30% 2 punts.

Fins al 40% 3 punts.

Fins al 60% 5 punts.

Fins al 80% 8 punts.

Fins al 100%. 10 punts.

En el cas que l'ocupació femenina indefinida, computable a estos efectes, creada per l'empresa en els últims dotze mesos no excedisca de quatre llocs de treball, la puntuació assignada es reduirà a la meitat del que correspondria segons la taula precedent.

c) Contribució a la integració de col·lectius en situació d'exclusió social. En relació amb l'ocupació generada de l'apartat a), l'exclusió social s'acreditarà pels servicis socials competents corresponents i queda determinada per la pertinença a algun dels col·lectius següents regulats en la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del

#### Sexto. Recursos

Contra la presente resolución, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso de reposición ante el mismo órgano en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a aquel en que tenga lugar su publicación, de conformidad con lo establecido en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en su redacción dada por la Ley 4/1999, o bien directamente recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses, contados desde el día siguiente al de su publicación, ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, de acuerdo con lo previsto en los artículos 10 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, sin perjuicio de que se pueda interponer cualquier otro recurso de los previstos en la vigente legislación.

Valencia, 15 de abril de 2009.– El director general de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social, por delegación (Orden de 16 de abril de 2008, DOCV 5748, de 23 de abril): Román Ceballos Sancho.

#### ANEXO

*Normas para la aplicación de los criterios de valoración de los expedientes de ayuda presentados por empresas de economía social, al amparo de las bases aprobadas por Orden de 16 de abril de 2008 de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo (DOCV de 23 de abril)*

Cada uno de los expedientes de solicitud de ayuda presentados al amparo de la Orden de 16 de abril de 2008, y de la correspondiente convocatoria de ayudas, será valorado por la comisión creada al efecto por la base 6.4, de conformidad con las siguientes:

##### Normas de valoración

De conformidad con lo dispuesto en la base 5.2 de la citada Orden de ayudas, la puntuación máxima a otorgar por cada uno de los criterios que se detallan a continuación será de 10 puntos.

a) Empleo generado, se referirá al creado por la empresa solicitante en los doce meses anteriores a la fecha de presentación de la solicitud, distinguiéndose entre socios trabajadores o de trabajo y trabajadores no socios, con alta efectiva en el régimen de la Seguridad Social que corresponda, y asignándose por este concepto la puntuación siguiente:

Por cada trabajador contratado con carácter temporal: 0,25 puntos.

Por cada trabajador contratado con carácter indefinido: 1 punto.

Por cada socio trabajador integrado: 2 puntos.

b) Porcentaje de mujeres en el empleo generado: Se asignará de cero a diez puntos en función del porcentaje de socias trabajadoras o trabajadoras contratadas con carácter indefinido sobre el empleo total contemplado en el apartado anterior, según los tramos que figuren a continuación:

Hasta el 10% 0 puntos.

Hasta el 20% 1 punto.

Hasta el 30% 2 puntos.

Hasta el 40% 3 puntos.

Hasta el 60% 5 puntos.

Hasta el 80% 8 puntos.

Hasta el 100%. 10 puntos.

En el caso de que el empleo femenino indefinido, computable a estos efectos, creado por la empresa en los últimos doce meses no exceda de cuatro puestos de trabajo, la puntuación asignada se reducirá a la mitad de la que correspondería según la tabla precedente.

c) Contribución a la integración de colectivos en situación de exclusión social. En relación con el empleo generado del apartado a), la exclusión social se acreditará por los correspondientes servicios sociales competentes y queda determinada por la pertenencia a alguno de los siguientes colectivos regulados en la ley 43/2006, de 29 de

creixement i de l'ocupació (disposició addicional segona) (BOE de 30 de desembre), i modificats per la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció (BOE de 14 de desembre):

1. Perceptors de rendes mínimes d'inserció, o qualsevol altra prestació d'igual o semblant naturalesa, segons la denominació adoptada en cada comunitat autònoma, així com els membres de la unitat de convivència beneficiaris d'ella.

2. Persones que no puguin accedir a les prestacions a què fa referència el paràgraf anterior, per alguna de les causes següents:

– Falta de període exigít de residència o empadronament, o per a la constitució de la unitat preceptora.

– Haver esgotat el període màxim de percepció legalment establert.

3. Joves majors de 18 anys i menors de 30, procedents d'institucions de protecció de menors.

4. Persones amb problemes de drogoaddicció o alcoholisme que es troben en processos de rehabilitació o reinserció social.

5. Interns de centres penitenciaris la situació penitenciària dels quals els permeta accedir a un ocupació i la relació laboral dels quals no estiga inclosa en l'article 1 del Reial decret 782/01, de 6 de juliol, així com alliberats condicionals i exreclusos.

6. Menors interns inclosos en l'àmbit d'aplicació de la Llei Orgànica 5/2002, de 12 de gener, reguladora de la responsabilitat penal dels menors la situació dels quals els permeta accedir a un ocupació i la relació laboral dels quals no estiga inclosa en l'àmbit d'aplicació de la relació laboral especial a què fa referència l'article 53.4 del reglament de la Llei mencionada, aprovat pel Reial Decret 1774/04, de 30 de juliol, així com els que es troben en situació de llibertat vigilada i els exinterns.

7. Persones procedents de centres d'allotjament alternatiu autoritzats per les comunitats autònomes i les ciutats de Ceuta i Melilla.

8. Persones procedents de servicis de prevenció i inserció social autoritzats per les comunitats autònomes i les ciutats de Ceuta i Melilla.

S'assignarà la puntuació següent:

Per cada treballador contractat temporal: 1 punt

Per cada treballador contractat indefinit: 2 punts

Per cada soci treballador integrat: 4 punts

d) Activitats realitzades en el marc dels nous jaciments d'ocupació definits per la Unió Europea, Es valorarà la dedicació de l'empresa a les activitats següents, només quan s'establisquen expressament en els estatuts socials de l'empresa com a objecte social d'esta:

1. Servicis de la vida quotidiana

1.1. Servicis a domicili, com ara: producció i repartiment de menjar a domicili, repartiment de mercaderies a domicili, atenció domiciliària a persones d'edat o acompanyament de persones a l'exterior, centres de dia per a persones de la tercera edat.

1.2. Atenció a la infància, com ara: guarderies, colònies escolars o esportives, activitats extraescolars esportives o atenció durant malalties.

1.3. Noves tecnologies de la informació i les telecomunicacions, entre elles: telemedicina, aplicacions telemàtiques, comerç telemàtic, accés a la informació (Internet), oci multimèdia, teleservicis, programari especialitzat, vigilància a empreses, teleadministració, suport al teletreball, racionalització de transports públics, etc.

1.4. Ajudes als joves amb dificultats, dins d'elles: ajudes a minusvàlideses, reinserció de delinqüència o reinserció de la drogoaddicció.

2. Servicis de millora de la qualitat de vida, es consideraran com a tals:

2.1. Millora d'allotjaments: rehabilitació d'interiors o exteriors d'immobles o manteniment o vigilància d'estos.

2.2. Servicis de seguretat: vigilància de llocs o instal·lacions, així com televisió.

diciembre, para la mejora del crecimiento y del empleo (Disposición adicional segunda) (BOE de 30 de diciembre), y modificados por la Ley 44/2007, de 13 de diciembre, para la regulación del régimen de las empresas de inserción (BOE de 14 de diciembre):

1. Perceptores de rentas mínimas de inserción, o cualquier otra prestación de igual o similar naturaleza, según la denominación adoptada en cada Comunidad Autónoma, así como los miembros de la unidad de convivencia beneficiarios de ella.

2. Personas que no puedan acceder a las prestaciones a las que hace referencia en el párrafo anterior, por alguna de las siguientes causas:

– Falta de período exigido de residencia o empadronamiento, o para la constitución de la unidad preceptora.

– Haber agotado el período máximo de percepción legalmente establecido.

3. Jóvenes mayores de 18 años y menores de 30, procedentes de instituciones de protección de menores.

4. Personas con problemas de drogodependencia u otros trastornos adictivos que se encuentren en procesos de rehabilitación o reinserción social.

5. Internos de centros penitenciarios cuya situación penitenciaria les permita acceder a un empleo y cuya relación laboral no esté incluida en el ámbito de aplicación de la relación laboral especial regulada en el artículo 1 del Real Decreto 782/01, de 6 de julio, así como liberados condicionales y ex reclusos.

6. Menores internos incluidos en el ámbito de aplicación de la ley Orgánica 5/2002, de 12 de enero, reguladora de la responsabilidad penal de los menores cuya situación les permita acceder a un empleo y cuya relación laboral no esté incluida en el ámbito de aplicación de la relación laboral especial a que se refiere el artículo 53.4 del Reglamento de la citada Ley, aprobado por el Real Decreto 1774/04, de 30 de julio, así como los que se encuentren en situación de libertad vigilada y los ex internos.

7. Personas procedentes de centros de alojamiento alternativo autorizado por las Comunidades Autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla.

8. Personas procedentes de servicios de prevención e inserción social autorizados por las Comunidades Autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla.

Se asignará la siguiente puntuación:

Por cada trabajador contratado temporal: 1 punto

Por cada trabajador contratado indefinido: 2 puntos

Por cada socio trabajador integrado: 4 puntos

d) Actividades desarrolladas en el marco de los nuevos yacimientos de empleo definidos por la Unión Europea, Se valorará la dedicación de la empresa a las siguientes actividades, sólo cuando se establezcan expresamente en los estatutos sociales de la empresa como objeto social de la misma:

1. Servicios de la vida cotidiana

1.1. Servicios a domicilio, como: producción y reparto de comidas a domicilio, reparto de mercancías a domicilio, atención domiciliaria a personas de edad o acompañamiento de personas al exterior, centros de día para personas de la tercera edad.

1.2. Atención a la infancia, como: guarderías, colonias escolares o deportivas, actividades extraescolares deportivas o atención durante enfermedades.

1.3. Nuevas tecnologías de la información y las telecomunicaciones, entre ellas: telemedicina, aplicaciones telemáticas, comercio telemático, acceso a la información (Internet), ocio multimedia, teleservicios, software especializado, teleadministración, apoyo al teletrabajo, racionalización de transportes públicos, etc...

1.4. Ayudas a los jóvenes con dificultades, dentro de ellas: ayudas a minusválidas, reinserción de delincuencia o reinserción de la drogadicción.

2. Servicios de mejora de la calidad de vida, se considerarán como tales:

2.1. Mejora de alojamientos: rehabilitación de interiores o exteriores de inmuebles o mantenimiento o vigilancia de los mismos.

2.2. Servicios de seguridad: vigilancia de lugares o instalaciones, así como televisió.



2.3. Transports col·lectius locals: millora del confort tècnic dels transports col·lectius, informació, vigilància de vehicles, noves formes de transport col·lectiu (associacions locals de bus i taxi, associacions del sector, subministraments, etc.)

2.4. Revaloració d'espais urbans, manteniment d'edificis públics, remodelació i rehabilitació, actuacions amb elevada utilització d'ocupacions especialitzades que permeten mantindre oficis, etc.

2.5. Comerç de proximitat, adaptant-se als canvis poblacionals o a les noves formes de vida.

2.6. Gestió de l'energia, estalvi energètic, utilització de noves fonts d'energia o assessorament a l'estalvi energètic

3. Servis d'oci, es consideren els següents:

3.1. Turisme, rural, d'aventura, cultural, especialitzat, organització d'activitats i esdeveniments, etc..

3.2. Audiovisuals: producció o distribució de pel·lícules o TV, televisió interactiva, etc..

3.3. Valoració del patrimoni cultural: artesans restauradors, centres culturals, difusió cultural (guies, editors, etc..)

3.4. Desenvolupament de cultura local: potenciació cultural local, difusió i conservació cultura local, etc....

3.5. Esport: gestió de clubs, inserció per l'esport, esport professional, etc..

4. Servis mediambientals

4.1. Gestió de residus, recollida, tractament, selecció i comercialització d'estos.

4.2. Gestió de l'aigua, protecció de fonts, neteja de cursos fluvials, gestió d'infraestructures, utilització de l'aigua com a element de l'oci, etc.

4.3. Protecció i manteniment de zones naturals, control de degradació, protecció d'espais, programació de parcs naturals, reforestació, etc.

4.4. Reglamentació i control de la pol·lució, i instal·lacions corresponents: aportació de béns i serveis relacionats amb energies menys contaminants, tecnologies d'economització energètica, etc.

Puntuació:

– Si en l'objecte social de l'empresa concorre una activitat de les detallades, 5 punts

– Si concorren dues o més de les dites activitats, 10 punts

e) Incorporació de noves tecnologies de la informació i les comunicacions, com ara: aplicacions telemàtiques, accés a la informació per internet, comerç electrònic, programari especialitzat, pàgines web, etc. Es valorarà la documentació –que s'adjunte a la memòria– acreditativa de la incorporació efectuada fins a la data de presentació de la sol·licitud.

Puntuació:

– Si s'hi incorpora una tecnologia, 5 punts

– Si se n'hi incorporen dues o més, 10 punts.

f) Desenvolupament de projectes I+D+i: investigació més desenvolupament més innovació.

Esta circumstància s'acreditarà mitjançant l'aportació, amb la memòria, de còpia de la resolució administrativa, datada dins dels dotze mesos anteriors al dia de presentació de la sol·licitud, que reconega a l'empresa com a desenvolupadora de projectes d'esta naturalesa, amb independència que el projecte o projectes hagen sigut mereixedors de subvencions o altres ajudes públiques.

Puntuació:

– Si l'empresa ha sigut reconeguda per l'administració en el termini mencionat com a desenvolupadora d'un projecte d'Investigació o Desenvolupament o Innovació: 5 punts.

– Si li ha sigut reconegut este caràcter en dues o més resolucions administratives, en diferents projectes: 10 punts.

g) Incidència en la creació i manteniment de l'ocupació en l'entorn geogràfic en què es duga a terme l'actuació: Es valorarà prioritant les ocupacions creades o mantingudes en centres de treball ubicats en les comarques amb menor volum d'ocupació o majors taxes de desocupació, segons el detall següent:

Puntuació:

2.3. Transportes colectivos locales: mejora del confort técnico de los transportes colectivos, información, vigilancia de vehículos, nuevas formas de transporte colectivo (asociaciones locales de bus y taxi, asociaciones del sector, suministros, etc..)

2.4. Revalorización de espacios urbanos, mantenimiento de edificios públicos, remodelación y rehabilitación, actuaciones con elevada utilización de empleos especializados que permitan mantener oficinas, etc..

2.5. Comercio de proximidad, adaptándose a los cambios poblacionales o a las nuevas formas de vida.

2.6. Gestión de la energía, ahorro energético, utilización de nuevas fuentes de energía o asesoramiento al ahorro energético

3. Servicios de ocio, considerándose los siguientes:

3.1. Turismo, rural, de aventura, cultural, especializado, organización de actividades y acontecimientos, etc..

3.2. Audiovisuales: producción o distribución de películas o TV, televisión interactiva, etc..

3.3. Valorización del patrimonio cultural: artesanos restauradores, centros culturales, difusión cultural (guías, editores, etc..)

3.4. Desarrollo de cultura local: potenciació cultural local, difusió i conservació cultura local, etc....

3.5. Deporte: gestió de clubs, inserció per el deporte, deporte profesional, etc..

4. Servicios medioambientales

4.1. Gestión de residuos, recogida, tratamiento, selección y comercialización de los mismos.

4.2. Gestión del agua, protección de fuentes, limpieza de cursos fluviales, gestión de infraestructuras, utilización del agua como elemento del ocio, etc....

4.3. Protección y mantenimiento de zonas naturales, control de degradación, protección de espacios, programación de parques naturales, reforestación, etc..

4.4. Reglamentación y control de la polución, e instalaciones correspondientes: aportación de bienes y servicios relacionados con energías menos contaminantes, tecnologías de economización energética, etc..

Puntuación:

– Si en el objeto social de la empresa concorre una actividad de las relacionadas, 5 puntos

– Si concurren dos o más de dichas actividades, 10 puntos

e) Incorporación de nuevas tecnologías de la información y las comunicaciones. Tales como aplicaciones telemáticas, acceso a la información por internet, comercio electrónico, software especializado, páginas web, etc... Se valorará la documentación –que se adjunte a la memoria– acreditativa de la incorporación efectuada hasta la fecha de presentación de la solicitud.

Puntuación:

– Si se incorpora una tecnología, 5 puntos

– Si se incorporan dos o más, 10 puntos.

f) Desarrollo de proyectos I+D+i: investigación más desarrollo más innovación.

Se acreditará esta circunstancia mediante la aportación, con la memoria, de copia de la resolución administrativa, fechada dentro de los doce meses anteriores al día de presentación de la solicitud, que reconozca a la empresa como desarrolladora de proyectos de esta naturaleza, con independencia de que el proyecto o proyectos hayan sido merecedores de subvenciones u otras ayudas públicas.

Puntuación:

– Si la empresa ha sido reconocida por la administración en el citado plazo de 12 meses como desarrolladora de un proyecto de Investigación o Desarrollo o innovación: 5 puntos.

– Si le ha sido reconocido ese carácter en dos o más resoluciones administrativas, en diferentes proyectos: 10 puntos.

g) Incidencia en la creación y mantenimiento del empleo en el entorno geográfico en que se desarrolle la actuación: Se valorará primando los empleos creados o mantenidos en centros de trabajo ubicados en las comarcas con menor volumen de empleo o mayor número de desempleados inscritos, según el siguiente detalle:

Puntuación:

1. Dos punts: centres de treball ubicats en municipis de les comarques: El Baix Maestrat, El Camp del Túria, El Camp de Morvedre, La Ribera Baixa, La Costera o La Vall d'Albaida.

2. Tres punts: centres de treball en les comarques: Els Ports, L'Alt Maestrat,, El Alto Palancia, El Alto Mijares, El Rincón de Ademuz, Los Serranos, La Plana de Utiel-Requena, El Valle de Ayora-Cofrentes, El Comtat, L'Alcalatén, La Canal de Navarrés, La Hoya de Buñol o L'Alt Vinalopó.

3. Quatre punts: centres de treball ubicats en les comarques: La Plana Baixa, L'Horta Nord, L'Horta Sud, La Ribera Alta, La Safor, L'Alcoià, La Marina Alta o La Marina Baixa.

4. Sis punts: centres de treball en les comarques: La Plana Alta o el Vinalopó Mitjà.

5. Vuit punts: centres de treball en les comarques: L'Horta Oest o El Baix Segura.

6. Deu punts: centres de treball en les comarques: València, L'Alacantí o el Baix Vinalopó.

h) Contribució a la millora del medi ambient.

1. Es valorarà la documentació acreditativa d'utilització d'energies renovables en funció de la inversió realitzada per l'empresa en els dotze mesos anteriors a la data de presentació de la sol·licitud d'ajuda, amb la següent:

	Puntuació
De 3.000 a 5.000 euros,	2 punts
De 5001 fins a 10.000 euros,	5 punts
Més de 10.000 euros,	10 punts.

2. S'assignarà una valoració de 10 punts quan la sol·licitant presente Certificació de Gestió Ambiental ISO 14001 o Certificació de Verificació Mediambiental EMAS (sigles de Sistema de Gestió i Auditoria Mediambiental, en anglés).

3. S'assignaran 5 punts en el cas que l'empresa tinga per objecte social, segons els seus estatuts, la realització d'activitats directament vinculades amb la millora del medi ambient.

1. Dos puntos: centros de trabajo ubicados en municipios de las comarcas de El Baix Maestrat, El Camp del Túria, El Camp de Morvedre, La Ribera Baixa, La Costera o La Vall d'Albaida.

2. Tres puntos: centros de trabajo en las comarcas de Els Ports, L'Alt Maestrat,, El Alto Palancia, El Alto Mijares, El Rincón de Ademuz, Los Serranos, La Plana de Utiel-Requena, El Valle de Ayora-Cofrentes, El Comtat, L'Alcalatén, La Canal de Navarrés, La Hoya de Buñol o L'Alt Vinalopó.

3. Cuatro puntos: centros de trabajo ubicados en las comarcas de La Plana Baixa, L'Horta Nord, L'Horta Sud, La Ribera Alta, La Safor, L'Alcoià, La Marina Alta o La Marina Baixa.

4. Seis puntos: centros de trabajo en las comarcas de La Plana Alta o el Vinalopó Mitjà.

5. Ocho puntos: centros de trabajo en las comarcas de L'Horta Oest o El Baix Segura.

6. Diez puntos: centros de trabajo en las comarcas de València, L'Alacantí o el Baix Vinalopó.

h) Contribución a la mejora del medio ambiente.

1. Se valorará la documentación acreditativa de utilización de energías renovables en función de la inversión realizada por la empresa en los doce meses anteriores a la fecha de presentación de la solicitud de ayuda, con la siguiente:

	Puntuación
De 3.000 a 5.000 euros,	2 puntos
De 5001 hasta 10.000 euros,	5 puntos
Más de 10.000 euros,	10 puntos.

2. Se asignará una valoración de 10 puntos cuando el solicitante presente Certificación de Gestión Ambiental ISO 14001 o Certificación de Verificación Medioambiental EMAS (siglas de Sistema de Gestión y Auditoria Medioambiental, en inglés).

3. Se asignarán 5 puntos en el caso de que la empresa tenga por objeto social, según sus estatutos, el desarrollo de actividades directamente vinculada con la mejora del medio ambiente.