

## Conselleria de Presidència

*RESOLUCIÓ de 24 d'abril de 2008, del director general de Relacions amb Les Corts i Secretariat del Consell, de la Conselleria de Presidència, per la qual es disposa la publicació del conveni marc de col·laboració entre la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació de la Generalitat i la Confederació Sindical de Comissions Obreres del País Valencià (CCOO-PV) per al desenvolupament d'actuacions conjuntes en l'àmbit de les relacions laborals, la prevenció de riscos laborals, les polítiques actives d'inserció laboral, foment de l'ocupació i la formació de treballadors i desocupats. [2008/5224]*

La conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació de la Generalitat i la Confederació Sindical de Comissions Obreres del País Valencià (CCOO-PV) han subscrit, després de la tramitació prèvia reglamentària, el 4 de febrer de 2008, el conveni marc de col·laboració per al desenvolupament d'actuacions conjuntes en l'àmbit de les relacions laborals, la prevenció de riscos laborals, les polítiques actives d'inserció laboral, foment de l'ocupació i la formació de treballadors i desocupats.

En compliment del que estableix l'article 3.4 del Decret 20/1993, de 8 de febrer, del Consell, cal publicar en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* l'esmentat conveni, que ha quedat en el Registre de Convenis de la Generalitat amb el número 0543/2008, i que figura com a annex d'esta resolució.

València, 24 d'abril de 2008.— El director general de Relacions amb Les Corts i Secretariat del Consell: Àngel Mompó Romero.

CONVENI MARC DE COL·LABORACIÓ ENTRE LA CONSELLERIA D'ECONOMIA, HISENDA I OCUPACIÓ DE LA GENERALITAT I LA CONFEDERACIÓ SINDICAL DE COMISSIONS OBRERES DEL PAÍS VALENCIÀ (CCOO-PV) PER AL DESENVOLUPAMENT D'ACTUACIONS CONJUNTES EN L'ÀMBIT DE LES RELACIONS LABORALS, LA PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS, LES POLÍTiques ACTIVES D'INSERCIÓ LABORAL, FOMENT DE L'OCUPACIÓ I LA FORMACIÓ DE TREBALLADORS I DESOCUPATS.

València, 4 de febrer de 2008

### REUNITS

D'una part, l'Hble. Sr. Vicepresident Segon del Consell i conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació, Sr. Gerardo Camps Devesa, nomenat en virtut del Decret 8/2007, de 28 de juny, del President de la Generalitat (DOCV de 29 de juny), basant-se en les facultats atribuïdes pel Decret 7/2007, de 28 de juny, del President de la Generalitat (DOCV de 29 de juny), pel qual s'assignen competències a l'esmentada conselleria, en representació de la Generalitat, així com a les facultats que li conferix la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, autoritzat per Acord del Consell de data 18 de gener de 2008.

I d'una altra, el Sr. Joan Sifre Martínez, com a representant legal de la Confederació Sindical de Comissions Obreres del País Valencià, amb número de CIF G-46389458, com a secretari general, fent ús de les facultats que li conferix l'article 34 dels estatuts de l'esmentada confederació sindical, i el poder notarial núm. 3.389 de data 16 de juliol de 2004, de nomenament de secretari general i facultats estatutàries del dit càrrec.

Les parts intervinents, en la representació que posseïxen, es reconeixen la capacitat legal necessària per a este acte i, de comú acord,

### MANIFESTEN

I

El procés de concertació social en la Comunitat Valenciana culmine amb el document de revisió del Pacte Valencià pel Creixement i l'Ocupació (PAVACE), firmat al setembre de 2005 entre l'administra-

## Conselleria de Presidencia

*RESOLUCIÓN de 24 de abril de 2008, del director general de Relaciones con Les Corts y Secretariado del Consell, de la Conselleria de Presidencia, por la que se dispone la publicación del Convenio Marco de colaboración entre la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo de la Generalitat y la Confederación Sindical de Comisiones Obreras del País Valenciano (CCOO-PV) para el desarrollo de actuaciones conjuntas en el ámbito de las relaciones laborales, la prevención de riesgos laborales, las políticas activas de inserción laboral, fomento de empleo y la formación de trabajadores y desempleados. [2008/5224]*

La conselleria de Economia, Hacienda y Empleo de la Generalitat y la Confederación Sindical de Comisiones Obreras del País Valenciano (CCOO-PV) han suscrito, previa tramitación reglamentaria, el día 4 de febrero de 2008, el Convenio Marco de colaboración para el desarrollo de actuaciones conjuntas en el ámbito de las relaciones laborales, la prevención de riesgos laborales, las políticas activas de inserción laboral, fomento de empleo y la formación de trabajadores y desempleados.

En cumplimiento de lo establecido en el artículo 3.4 del Decreto 20/1993, de 8 de febrero, del Consell, procede la publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* del citado convenio, que ha quedado en el Registro de Convenios de la Generalitat con el número 0543/2008, y que figura como anexo de esta resolución.

València, 24 de abril de 2008.— El director general de Relaciones con Les Corts y Secretariado del Consell: Àngel Mompó Romero.

CONVENIO MARCO DE COLABORACIÓN ENTRE LA CONSELLERIA DE ECONOMIA, HACIENDA Y EMPLEO DE LA GENERALITAT Y LA CONFEDERACIÓN SINDICAL DE COMISSIONS OBRERAS DEL PAIS VALENCIANO (CCOO-PV) PARA EL DESARROLLO DE ACTUACIONES CONJUNTES EN EL AMBITO DE LAS RELACIONES LABORALES, LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, LAS POLITICAS ACTIVAS DE INSERCIÓN LABORAL, FOMENTO DEL EMPLEO Y LA FORMACION DE TRABAJADORES Y DESEMPLEADOS.

En València, 4 de febrero de 2008

### REUNIDOS

De una parte, el Hble. Sr. Vicepresidente Segundo del Consell y conseller de Economía, Hacienda y Empleo, D. Gerardo Camps Devesa, nombrado en virtud del Decreto 8/2007, de 28 de junio, del Presidente de la Generalitat (DOCV de 29 de junio), en base a las facultades atribuidas por el Decreto 7/2007, de 28 de junio, del Presidente de la Generalitat (DOCV de 29 de junio), por el que se asignan competencias a la citada conselleria, en representación de la Generalitat, así como a las facultades que le confiere la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, autorizado por Acuerdo del Consell de fecha 18 de enero de 2008.

Y de otra, D. Joan Sifre Martínez, como representante legal de la Confederación Sindical de Comisiones Obreras del País Valencià, con número de C.I.F. G-46389458, en calidad de secretario general, en uso de las facultades que le confiere el artículo 34 de los estatutos de la citada confederación sindical, y el poder notarial nº 3.389 de fecha 16 de julio de 2004, de nombramiento de secretario general y facultades estatutarias de dicho cargo.

Las partes intervinientes, en la representación que ostentan, se reconocen la capacidad legal necesaria para este acto y, de común acuerdo,

### MANIFIESTAN

I

El proceso de concertación social en la Comunitat Valenciana culmine con el documento de revisión del Pacto Valenciano por el Crecimiento y el Empleo (PAVACE), firmado en septiembre de 2005 entre

ció de la Generalitat i les organitzacions empresarials i sindicals més representatives de la Comunitat Valenciana.

Des de la firma del PAVACE i de la seua revisió de l'any 2005, s'han produït canvis importants en el context socioeconòmic nacional i internacional. Per això, es va firmar dit nou document que replantejava algunes de les línies d'actuació i objectius previstos inicialment en el PAVACE. Entre estos objectius es troba l'actualització de la política relativa al mercat de treball de la nostra Comunitat.

Actualment s'ha iniciat el procés de negociació d'un nou pacte que aprofundirà en allò que s'ha aconseguit amb l'anterior i serà l'eix d'actuació política per al nou escenari, continuant la política de concertació social que tan bons resultats ha aconseguit per a la Comunitat Valenciana.

## II

Per a això s'ha d'aprofundir en els instruments d'anàlisi i avaluació de tots els factors que intervien en el mercat de treball, així com dels mitjans i recursos que tant l'administració laboral com els Agents Econòmics i Socials es doten per a, a partir del coneixement, impulsar línies d'actuació que des de la participació conjunta i la concertació siguen eficaç per a aconseguir un mercat de treball estable i segur, d'acord amb la nostra economia.

D'entre les matèries fonamentals que contribueixen a la consolidació d'un mercat de treball d'acord amb el nostre entorn europeu, no hi ha dubte que cal destacar tres grans àrees d'actuació: La negociació col·lectiva base del sistema de relacions laborals, dins d'esta mateixa però amb substantivitat pròpia, la consolidació del sistema de solució de controvèrsies que permet l'autocomposició d'interessos dels treballadors i empresaris sense sobrecarregar l'activitat dels jutjats i tribunals de justícia; i la millora de les condicions de treball, l'expressió més evident de la qual és la política de prevenció de riscos laborals, política que en certa manera i sense deslligar-se de la seua condició de política social, ha adquirit des de la publicació de la legislació específica en la matèria la rellevància que li correspon pels béns jurídics que protegeix.

D'altra banda, no hi ha dubte que les polítiques actives d'ocupació i la política de formació ocupacional i contínua són instruments decisius per a la consecució d'un mercat de treball dinàmic i en continu progrés, actuant aquelles sobre els fluxos d'entrades i eixides del mercat de treball i esta última sobre la millora de les capacitats de la força laboral activa.

## III

Les parts firmants acorden per als exercicis de 2008 i 2009 la realització de les actuacions que en el text es mencionen, i promouen la continuïtat del present conveni per a l'esmentat període, si bé la mateixa quedarà supeditada a la disponibilitat pressupostària que existisca en els esmentats exercicis, comproment-se a la subscripció dels oportuns instruments de col·laboració una vegada hi haja constància de l'existència de crèdit adequat i suficient.

En virtut d'això, les parts intervinents duen a terme la subscripció del present Conveni Marc, d'acord amb les següents

### CLÀUSULES

Primera. Objecte del conveni i beneficiaris

Constitueix l'objecte del present Conveni Marc establir l'àmbit de col·laboració per a l'any 2008 i el 2009, entre la conselleria d'Economia Hisenda i Ocupació i la Confederació Sindical de Comissions Obreres del País Valencià, a fi d'incrementar i millorar els coneixements i potenciar la capacitat d'actuació mútua en les matèries següents:

1. Avaluació i seguiment de la negociació col·lectiva de la Comunitat Valenciana i realització d'estudis tendents a l'homogeneïtzació dels processos negociadors.

2. Promoció, avaluació i anàlisi dels procediments extrajudicials de solució de conflictes laborals

3. Promoció de l'activitat de l'INVASSAT entre les empreses i treballadors de la Comunitat Valenciana

la administració de la Generalitat y las organizaciones empresariales y sindicales más representativas de la Comunitat Valenciana.

Desde la firma del PAVACE y de su revisión del año 2005, se han producido cambios importantes en el contexto socioeconómico nacional e internacional. Por ello, se firmó dicho nuevo documento que replanteaba algunas de las líneas de actuación y objetivos previstos inicialmente en el PAVACE. Entre estos objetivos se encuentra la actualización de la política relativa al mercado de trabajo de nuestra Comunitat.

Actualmente se ha iniciado el proceso de negociación de un nuevo pacto que profundizará en lo conseguido con el anterior y será el eje de actuación política para el nuevo escenario, continuando la política de concertación social que tan buenos resultados ha conseguido para la Comunitat Valenciana.

## II

Para ello se debe profundizar en los instrumentos de análisis y evaluación de todos los factores que intervien en el mercado de trabajo, así como de los medios y recursos que tanto la administración Laboral como los propios Agentes Económicos y Sociales se dotan para, a partir del conocimiento, impulsar línies de actuación que desde la participación conjunta y la concertación sean eficaces para conseguir un mercado de trabajo estable y seguro, en consonancia con nuestra economía.

De entre las materias fundamentales que contribuyen a la consolidación de un mercado de trabajo acorde con nuestro entorno europeo, no cabe duda que hay que destacar tres grandes áreas de actuación: La negociación colectiva base del sistema de relaciones laborales, dentro de esta misma pero con substantividad propia, la consolidación del sistema de solución de controversias que permite la autocomposición de intereses de los trabajadores y empresarios sin sobrecargar la actividad de los juzgados y tribunales de justicia; y la mejora de las condiciones de trabajo, cuya expresión más evidente es la política de prevención de riesgos laborales, política que en cierta manera y sin desligarse de su condición de política social, ha adquirido desde la publicación de la legislación específica en la materia la relevancia que le corresponde por los bienes jurídicos que protege.

En otro orden, no cabe duda que las políticas activas de empleo y la política de formación ocupacional y continua son instrumentos decisivos para la consecució de un mercado de trabajo dinámico y en continuo progreso, actuando aquéllas sobre los flujos de entradas y salidas del mercado de trabajo y ésta última sobre la mejora de las capacidades de la fuerza laboral activa.

## III

Las partes firmantes acuerdan para los ejercicios de 2008 y 2009 la realización de las actuaciones que en el texto se mencionan, y promover la continuidad del presente convenio para el citado periodo, si bien la misma quedarà supeditada a la disponibilidad presupuestaria que exista en los citados ejercicios, comprometiéndose a la suscripción de los oportunos instrumentos de colaboración una vez haya constancia de la existencia de crédito adecuado y suficiente.

En virtud de ello, las partes intervinientes llevan a cabo la suscripción del presente Convenio Marco, con arreglo a las siguientes

### CLÁUSULAS

Primera. Objeto del convenio y beneficiarios

Constituye el objeto del presente Convenio Marco establecer el ámbito de colaboración para el año 2008 y el 2009, entre la conselleria de Economía Hacienda y Empleo y la Confederación Sindical de Comisiones Obreras del País Valencià, con el fin de incrementar y mejorar los conocimientos y potenciar la capacidad de actuación mutua en las siguientes materias:

1. Evaluación y seguimiento de la negociación colectiva de la Comunitat Valenciana y realización de estudios tendentes a la homogeneización de los procesos negociadores.

2. Promoción, evaluación y análisis de los procedimientos extrajudiciales de solución de conflictos laborales

3. Promoción de la actividad del INVASSAT entre las empresas y trabajadores de la Comunitat Valenciana

4. Promoció i difusió de la Cultura de la Prevenció dels Riscos Laborals entre les organitzacions i els afiliats a les entitats beneficiàries.

5. Anàlisi dels costos econòmics i socials associats a la prevenció de riscos laborals i la seua incidència en el conjunt de les empreses i treballadors de la Comunitat Valenciana.

6. Avaluació, seguiment i promoció dels programes d'Inserció Sociolaboral competència del SERVEF.

7. Avaluació, seguiment i promoció dels programes de foment d'ocupació i de formació professional contínua i ocupacional. Serà entitat beneficiària del present conveni l'organització CCOO-PV., així com les seues organitzacions territorials i fundacions a què aquella assigne la realització de les actuacions que desenvolupen l'objecte del present conveni marc.

Al dit efecte, CC.OO-PV i, si és el cas, les seues organitzacions territorials o fundacions a què s'assigne les actuacions esmentades, subscriuran amb la conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació un protocol addicional segons el model de l'annex I, i seran considerades amb caràcter general entitats beneficiàries, no podent superar l'import de subvenció entre estes i l'organització firmant del present Conveni Marc, que les designen, la quantitat assignada a esta última

El present Conveni tindrà com a àmbit territorial d'aplicació la Comunitat Valenciana.

#### Segona. Accions objecte de suport.

Serán susceptibles de apoyo en el marco del presente Conveni las actuaciones específicas relacionadas en l'annex II.

La conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació podrà convocar jornades de difusió i presentació de resultats de les actuacions realitzades en col·laboració amb l'entitat firmant i si és el cas les seues organitzacions territorials i fundacions, del present conveni marc.

En els acords de desenvolupament del present pacte, podran contemplar-se la realització de cursos i treballs específics, i la participació d'experts de l'organització firmant en jornades de reflexió i anàlisi sobre els temes que s'acorden. En tot cas, en els dits acords de desenvolupament, es concretaran les obligacions de les parts, podent contemplar-se, inclusivament, que les entitats mencionades com a beneficiaris del present pacte, hagen de contractar, per la naturalesa d'este, contractar experts professionals o de l'àmbit universitari, la participació dels quals siga important pel seu coneixement del mercat de treball de la Comunitat Valenciana.

#### Tercera. Subcontractació.

Los beneficiarios podrán subcontratar totalment o parcialment l'activitat subvencionada amb entitats o empreses no sotmeses en les prohibicions de l'article 29.7 de la Llei General de Subvencions, sense que càpia més que un únic nivell de subcontractació.

La subcontractació, quan supere la quantia del 20% de l'assignació, i el dit import siga superior a 60.000 euros, haurà de formalitzar-se per escrit i ser autoritzada prèviament pel secretari autonòmic d'Ocupació per delegació del conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació.

#### Quarta. Despeses elegibles.

1. Son despeses elegibles, atenent a allò que s'ha regulat amb caràcter bàsic en l'article 31 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, els següents:

a) Despeses de personal. S'inclouen en este apartat els següents:

– Sous i cotitzacions socials del personal assignat a la realització de les actuacions.

– Honoraris de professionals no subjectes a relació laboral, quan la seua participació s'inclouga en les distintes actuacions, exclouent-se expressament activitats d'assessorament general a l'entitat.

– Despeses corresponents a les accions executades per entitats o empreses amb què les entitats subcontracten la realització de determinades activitats de caràcter instrumental, com ara sondejos, enquestes, estudis específics, dictàmens i en general treballs que no suposen l'as-

4. Promoción y difusión de la Cultura de la Prevención de los Riesgos Laborales entre las organizaciones y los afiliados a las entidades beneficiarias.

5. Análisis de los Costes económicos y sociales asociados a la prevención de riesgos laborales y su incidencia en el conjunto de las empresas y trabajadores de la Comunitat Valenciana.

6. Evaluación, seguimiento y promoción de los programas de Inserción socio laboral competencia del SERVEF.

7. Evaluación, seguimiento y promoción de los programas de fomento de empleo y de formación profesional continua y ocupacional. Será entidad beneficiaria del presente convenio la organización CC.OO-PV., así como sus organizaciones territoriales y fundaciones a las que aquélla asigne la realización de las actuaciones que desarrollen el objeto del presente convenio marco.

A dicho efecto, CC.OO-PV y, en su caso, sus organizaciones territoriales o fundaciones a las que se asigne las actuaciones citadas, suscribirán con la conselleria de Economía, Hacienda y Empleo un protocolo adicional según el modelo del ANEXO I, y serán consideradas a todos los efectos entidades beneficiarias, no pudiendo superar el importe de subvención entre éstas y la organización firmante del presente Convenio Marco, que las designen, la cantidad asignada a esta última

El presente Convenio tendrá como ámbito territorial de aplicación la Comunitat Valenciana.

#### Segunda. Acciones objeto de apoyo.

Serán susceptibles de apoyo en el marco del presente Conveni las actuaciones específicas relacionadas en el ANEXO II.

La conselleria de Economía, Hacienda y Empleo podrá convocar jornadas de difusión y presentación de resultados de las actuaciones realizadas en colaboración con la entidad firmante y en su caso sus organizaciones territoriales y fundaciones, del presente convenio marco.

En los acuerdos de desarrollo del presente pacto, podrán contemplarse la realización de cursos y trabajos específicos, y la participación de expertos de la organización firmante en jornadas de reflexión y análisis sobre los temas que se acuerden. En todo caso, en dichos acuerdos de desarrollo, se concretarán las obligaciones de las partes, pudiendo contemplarse, inclusive, que las entidades mencionadas como beneficiarios del presente pacto, deban, por la naturaleza del mismo, contratar expertos profesionales o del ámbito universitario, cuya participación sea importante por su conocimiento del mercado de trabajo de la Comunitat Valenciana.

#### Tercera. Subcontratación.

Los beneficiarios podrán subcontratar total o parcialmente la actividad subvencionada con entidades o empresas no incursas en las prohibiciones del artículo 29.7 de la Ley General de Subvenciones, sin que quepa más que un único nivel de subcontratación.

La subcontratación, cuando supere la cuantía del 20% de la asignación, y dicho importe sea superior a 60.000 euros, deberá formalizarse por escrito y ser autorizada previamente por el Secretario Autonómico de Empleo por delegación del conseller de Economía, Hacienda y Empleo.

#### Cuarta. Gastos elegibles.

1. Son gastos elegibles, atendiendo a lo regulado con carácter básico en el artículo 31 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, los siguientes:

a) Gastos de personal. Se comprenden en este apartado los siguientes:

– Sueldos y cotizaciones sociales del personal asignado a la realización de las actuaciones.

– Honorarios de profesionales no sujetos a relación laboral, cuando su participación se incluya en las distintas actuaciones, excluyéndose expresamente actividades de asesoramiento general a la entidad.

– Gastos correspondientes a las acciones ejecutadas por entidades o empresas con las que las entidades subcontraten la realización de determinadas actividades de carácter instrumental, tales como sondeos, encuestas, estudios específicos, dictámenes y en general trabajos

sumpció en la seua totalitat de les actuacions programades en el marc del present instrument de col·laboració.

– Material fungible, necessari per al desenvolupament ordinari de les actuacions.

b) Despeses generals:

– Subministraments d'energia elèctrica, aigua, etc., sempre que s'assignen a prorrata seguint un mètode just i equitatiu degudament justificat.

c) Despeses de direcció, coordinació i control:

– Sous i cotitzacions socials del personal tècnic i de suport, que es destine a funcions de direcció, coordinació, documentació, control i avaluació de les actuacions programades.

– Gastos corresponents a les accions executades per entitats o empreses amb què les entitats subcontracten les dites activitats.

d) Despeses en publicitat i difusió de les accions programades.

e) Lloguers i arrendaments:

– Locals i equips destinats a les actuacions delimitades en la clàusula segona, exclòs l'arrendament financer.

f) Impostos i amortitzacions:

– L'IVA suportat, al manca les entitats beneficiàries d'ànim de lucre i no repercutir l'impost en tercers.

– Amortització de locals i equips que tinguen una relació directa amb les actuacions subvencionades, a condició que les subvencions nacionals o comunitàries no hagen contribuït a la compra dels locals o l'equip, l'amortització es calcule de conformitat amb les normes pertinents de comptabilitat i el cost es referisca exclusivament al període de l'actuació de què es tracte.2. Quan l'import de la despesa subvencionable per prestacions de servicis a realitzar per empreses de consultoria o d'assistència tècnica supere la quantia de 12.000 euros, l'entitat beneficiària haurà de sol·licitar un mínim de tres ofertes de diferents proveïdors, amb caràcter previ a la contracció del compromís per a la prestació del servici, llevat que no hi haja en el mercat suficient nombre d'entitats que ho presten, o llevat que la despesa s'haguera realitzat amb anterioritat a la firma del present conveni. L'elecció entre les ofertes presentades, que hauran d'aportar-se en la justificació, es realitzarà d'acord amb criteris d'eficiència i economia.

Quinta. Lloc de realització.

Les actuacions podran ser efectuades en qualsevol lloc de la Comunitat Valenciana que CCOO.P.V. considere convenient, en funció dels continguts de les activitats i dels destinataris d'estes.

Sexta. Distribució de les ajudes.

La conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, es compromet a dotar pressupostàriament, a través de conveni singular o línia nominativa específica en els pressupostos de 2008 i 2009, un import global màxim de 2.400.000 Euros a distribuir en la forma següent, corresponent a CC.OO-PV la designació de les entitats i fundacions vinculades:

Import global màxim..... 2.400.000 euros

Import a distribuir en l'exercici de 2008: 1.440.000 euros

CCOO PV 1.440.000,00 € (T5060000)

Import a distribuir en l'exercici de 2009: 960.000 euros

CCOO PV 960.000,00

En el detall de transferències i subvencions corrents per a l'exercici 2008, subprograma pressupostari 322.52 "Formació professional ocupacional i continua", es troba inclosa la línia de subvenció nominatives corresponents per a dotar de cobertura pressupostària a l'esmentat conveni singular de col·laboració, que es correspon amb les indicades més amunt.

De la mateixa manera, la conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació inclourà en el projecte de pressupostos de l'exercici 2009 les dotacions corresponents al dit any.

que no supongan la asunción en su totalidad de las actuaciones programadas en el marco del presente instrumento de colaboración.

– Material fungible, necesario para el desarrollo ordinario de las actuaciones.

b) Gastos generales:

– Suministros de energía eléctrica, agua, etc., siempre y cuando se asignen a prorrata siguiendo un método justo y equitativo debidamente justificado.

c) Gastos de dirección, coordinación y control:

– Sueldos y cotizaciones sociales del personal técnico y de apoyo, que se destine a funciones de dirección, coordinación, documentación, control y evaluación de las actuaciones programadas.

– Gastos correspondientes a las acciones ejecutadas por entidades o empresas con las que las entidades subcontracten dichas actividades.

d) Gastos en publicidad y difusión de las acciones programadas.

e) Alquileres y arrendamientos:

– Locales y equipos destinados a las actuaciones delimitadas en la cláusula segunda, excluido el arrendamiento financiero.

f) Impuestos y amortizaciones:

– El IVA soportado, al carecer las entidades beneficiarias de ánimo de lucro y no repercutir el impuesto en terceros.

– Amortización de locales y equipos que tengan una relación directa con las actuaciones subvencionadas, a condición de que las subvenciones nacionales o comunitarias no hayan contribuido a la compra de los locales o el equipo, la amortización se calcule de conformidad con las normas pertinentes de contabilidad y el coste se refiera exclusivamente al periodo de la actuación de que se trate.2. Cuando el importe del gasto subvencionable por prestaciones de servicios a realizar por empresas de consultoría o de asistencia técnica supere la cuantía de 12.000 euros, la entidad beneficiaria deberá solicitar un mínimo de tres ofertas de diferentes proveedores, con carácter previo a la contracción del compromiso para la prestación del servicio, salvo que no exista en el mercado suficiente número de entidades que lo presten, o salvo que el gasto se hubiera realizado con anterioridad a la firma del presente convenio. La elección entre las ofertas presentadas, que deberán aportarse en la justificación, se realizará conforme a criterios de eficiencia y economía.

Quinta. Lugar de realización.

Las actuaciones podrán ser efectuadas en cualquier lugar de la Comunitat Valenciana que CC.OO.P.V. considere conveniente, en función de los contenidos de las actividades y de los destinatarios de las mismas.

Sexta. Distribución de las ayudas.

La conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, se compromete a dotar presupuestariamente, a través de convenio singular o línea nominativa específica en los presupuestos de 2008 y 2009, un importe global máximo de 2.400.000 Euros a distribuir en la forma siguiente, correspondiendo a CC.OO-PV la designación de las entidades y fundaciones vinculadas:

Importe global máximo..... 2.400.000 euros

• Importe a distribuir en el ejercicio de 2008: 1.440.000 euros

CC.OO P.V. 1.440.000,00 € (T5060000)

• Importe a distribuir en el ejercicio de 2009: 960.000 euros

CC.OO P.V. 960.000,00

En el detalle de transferencias y subvenciones corrientes para el ejercicio 2008, subprograma presupuestario 322.52 "Formación profesional ocupacional y continua", se halla incluida la línea de subvención nominativas correspondientes para dotar de cobertura presupuestaria al citado convenio singular de colaboración, que se corresponde con las indicadas más arriba.

Del mismo modo, la conselleria de Economía, Hacienda y Empleo incluirá en el proyecto de presupuestos del ejercicio 2009 las dotaciones correspondientes a dicho año.

La conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació condiciona les dotacions esmentades a l'existència de crèdit adequat i suficient en els pressupostos de la Generalitat; o si és el cas, a l'autorització i aprovació de les modificacions pressupostàries necessàries pels òrgans que tenen assignada la dita competència.

Sèptima. Forma de pagament i justificació de la subvenció.

La forma de pagament i justificació de les ajudes objecte del present conveni marc es determinaran en el conveni singular per mitjà del qual s'efectue la distribució de les quanties assignades a CC.OO-PV, justificació que, en tot cas, es regirà pel que establix l'article 30 de la Llei General de Subvencions.

Octava. Minoració, revocació i reintegrament de les subvencions.

La Generalitat es reserva la facultat de minorar la quantia de les ajudes que es concedisquen a l'empara del present conveni marc, en el supòsit de no justificació de la totalitat de les quantitats aportades per la Generalitat.

Donarà lloc a la revocació de les ajudes, i per tant procedirà el seu reintegrament, no aplicar-les als fins previstos en el present Conveni, la no justificació de la seua realització en els terminis assenyalats, l'incumpliment de les obligacions assenyalades en la clàusula anterior, així com les arreplegades en els articles 37 de la Llei 38/2003 General de Subvencions i 47.9 del Text Refòs de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana, aprovat per Decret Legislatiu de 26 de juny de 1991.

Novena. Vigència.

El present Conveni Marc romandrà vigent des del dia de la seua firma fins al 31 de desembre de 2009; no obstant això, tindrà efectes retroactius respecte d'aquelles accions que complisquen els requisits d'este realitzades des de l'1 de gener de 2008.

I en prova de conformitat amb tot allò que s'hi ha exposat firmen el present Conveni en quatre exemplars al lloc i en la data ut supra.

Per la conselleria d'economia, Hisenda i Ocupació,  
Gerardo Camps Devesa

Per CCOO.PV,  
Joan Sifre Martínez

#### ANNEX I

MODEL DE PROTOCOL ADDICIONAL A L'EMPARA DEL CONVENI MARC SUBSCRIT ENTRE LA CONSELLERIA D'ECONOMIA, HISENDA I OCUPACIÓ DE LA GENERALITAT I LA CONFEDERACIÓ SINDICAL DE COMISSIONS OBRERES DEL PAÍS VALENCIÀ (CCOO-PV) PER AL DESENVOLUPAMENT D'ACTUACIONS CONJUNTES EN L'ÀMBIT DE LES RELACIONS LABORALS LA PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS, LES POLÍTIQUES ACTIVES D'INSERCIÓ LABORAL, FOMENT DE L'OCUPACIÓ I LA FORMACIÓ DE TREBALLADORS I DESOCUPATS.

València,

REUNITS

D'una part, l'Hble. Sr. Vicepresident Segon del Consell i conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació, el Sr. Gerardo Camps Devesa, nomenat en virtut del Decret 8/2007, de 28 de juny, del President de la Generalitat (DOCV de 29 de juny), basant-se en les facultats atribuïdes pel Decret 7/2007, de 28 de juny, del President de la Generalitat (DOCV de 29 de juny), pel qual s'assignen competències a l'esmentada conselleria, en representació de la Generalitat, així com a les facultats que li conferix la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, autoritzat per Acord del Consell de data \_\_ de \_\_ de 2008.

I d'una altra, \_\_\_\_\_, en nom i representació de \_\_\_\_\_, facultat per a este acte en virtut de \_\_\_\_\_.

La conselleria de Economía, Hacienda y Empleo condiciona las dotaciones citadas a la existencia de crédito adecuado y suficiente en los presupuestos de la Generalitat; o en su caso, a la autorización y aprobación de las modificaciones presupuestarias necesarias por los órganos que tienen asignada dicha competencia.

Séptima. Forma de pago y justificación de la subvención.

La forma de pago y justificación de las ayudas objeto del presente convenio marco se determinarán en el convenio singular mediante el que se efectúe la distribución de las cuantías asignadas a CC.OO-PV, justificación que, en todo caso, se regirá por lo establecido en el artículo 30 de la Ley General de Subvenciones.

Octava. Minoración, revocación y reintegro de las subvenciones.

La Generalitat se reserva la facultad de minorar la cuantía de las ayudas que se concedan al amparo del presente convenio marco, en el supuesto de no justificación de la totalidad de las cantidades aportadas por la Generalitat.

Dará lugar a la revocación de las ayudas, y por tanto procederá su reintegro, no aplicarlas a los fines previstos en el presente Convenio, la no justificación de su realización en los plazos señalados, el incumplimiento de las obligaciones señaladas en la cláusula anterior, así como las recogidas en los artículos 37 de la Ley 38/2003 General de Subvenciones y 47.9 del Texto Refundido de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat Valenciana, aprobado por Decreto Legislativo de 26 de junio de 1991.

Novena. Vigencia.

El presente Convenio Marco permanecerá vigente desde el día de su firma hasta el 31 de diciembre de 2009; no obstante, tendrá efectos retroactivos respecto de aquellas acciones que cumplan los requisitos del mismo realizadas desde el 1 de enero de 2008.

Y en prueba de conformidad con cuanto antecede firman el presente Convenio por cuadruplicado ejemplar en lugar y fecha «ut supra».

Por la conselleria de Economía, Hacienda y Empleo,  
Gerardo Camps Devesa

Por CC.OO.PV,  
Joan Sifre Martínez

#### ANEXO I

MODELO DE PROTOCOLO ADICIONAL AL AMPARO DEL CONVENIO MARCO SUSCRITO ENTRE LA CONSELLERIA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO DE LA GENERALITAT Y LA CONFEDERACIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS DEL PAÍS VALENCIANO (CCOO-PV) PARA EL DESARROLLO DE ACTUACIONES CONJUNTAS EN EL ÁMBITO DE LAS RELACIONES LABORALES LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, LAS POLITICAS ACTIVAS DE INSERCIÓN LABORAL, FOMENTO DEL EMPLEO Y LA FORMACION DE TRABAJADORES Y DESEMPLEADOS.

En Valencia, a

REUNIDOS

De una parte, el Hble. Sr. Vicepresidente Segundo del Consell y conseller de Economía, Hacienda y Empleo, D. Gerardo Camps Devesa, nombrado en virtud del Decreto 8/2007, de 28 de junio, del Presidente de la Generalitat (DOCV de 29 de junio), en base a las facultades atribuidas por el Decreto 7/2007, de 28 de junio, del Presidente de la Generalitat (DOCV de 29 de junio), por el que se asignan competencias a la citada conselleria, en representación de la Generalitat, así como a las facultades que le confiere la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, autorizado por Acuerdo del Consell de fecha \_\_ de \_\_ de 2008.

Y de otra, \_\_\_\_\_, en nombre y representación de \_\_\_\_\_, facultado para este acto en virtud de \_\_\_\_\_.

Els senyors que hi intervenens, en la representació que posseïxen, es reconeixen la capacitat legal necessària per a este acte i, de comú acord,

#### MANIFESTEN

I. En data \_\_\_\_\_ la conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació i CCOO.PV van subscriure un conveni marc per a establir l'àmbit de col·laboració per al període 2008 al 2009, entre la conselleria d'Economia Hisenda i Ocupació i la dita organització sindical a fi d'incrementar i millorar els coneixements i potenciar la capacitat d'actuació mútua en determinades matèries relacionades amb el mercat de treball i la millora de les condicions de treball en la Comunitat Valenciana.

II. En la clàusula Sexta de l'esmentat instrument s'establia la distribució de les ajudes, que pel que fa a l'exercici 200\_...resultaven les quanties següents:

Exercici 200\_ : Import global màxim, \_\_\_\_\_ Euros.

III. Així mateix, i de conformitat a les clàusules primera i sexta, per a la distribució de les ajudes entre l'entitat firmant o les que esta designara, la conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, subscriuria un protocol addicional a fi d'efectuar l'esmentada distribució pressupostària en funció de les accions assignades a l'entitat firmant d'este instrument.

IV. L'entitat/fundació \_\_\_\_\_ esta vinculada a l'organització (empresarial/sindical) \_\_\_\_\_, sent-li assignada per esta, la realització de les actuacions objecte del present protocol addicional.

En virtut d'això, les parts intervinents duen a terme la subscripció del present Protocol Addicional de Col·laboració a l'empara del Conveni Marc mencionat en l'encapçalament, d'acord amb les següents,

#### CLÀUSULES

##### Primera. Objecte

Constitueix l'objecte del present Protocol establir l'àmbit de col·laboració per al període 200\_ entre la conselleria d'Economia Hisenda i Ocupació i CCOO-PV (o si és el cas l'entitat vinculada a CC.OO PV)– a fi d'incrementar i millorar els coneixements i potenciar la capacitat d'actuació mútua en les matèries enumerades en la clàusula primera del Conveni Marc de Col·laboració subscrit per la conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació i CCOO.PV en data \_\_\_\_\_, còpia del qual s'adjunta al present.

S'establix una dotació per a l'exercici de 200\_ per un import de \_\_\_\_\_ a càrrec de la línia pressupostària T .000, secció \_\_\_\_\_, programa \_\_\_\_\_, del Pressupost de la Generalitat per a l'any 200\_.

##### Segona. Accions objecte de suport i despesa.

Serán susceptibles de suport com a desenvolupament del que disposa la clàusula segona del Conveni Marc les actuacions que es detallen en l'annex II, amb indicació de la despesa dedicada a cada una d'elles.

##### Tercera. Subcontractació.

Els beneficiaris podran subcontractar totalment o parcialment l'activitat subvencionada amb entitats o empreses no sotmeses en les prohibicions de l'article 29.7 de la Llei General de Subvencions, sense que càpia més que un únic nivell de subcontractació.

La subcontractació, quan supere la quantia del 20% de l'assignació, i el dit import siga superior a 60.000 euros, haurà de formalitzar-se per escrit i ser autoritzada prèviament pel secretari autonòmic d'Ocupació, per delegació del conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació.

##### Quarta. Despeses elegibles.

1. Són despeses elegibles, els següents:

\_\_\_\_\_

Los señores intervinientes, en la representación que ostentan, se reconocen la capacidad legal necesaria para este acto y, de común acuerdo,

#### MANIFIESTAN

I. En fecha \_\_\_\_\_ la conselleria de Economía, Hacienda y Empleo y CC.OO.P.V. suscribieron un convenio marco para establecer el ámbito de colaboración para el período 2008 a 2009, entre la conselleria de Economía Hacienda y Empleo y dicha organización sindical con el fin de incrementar y mejorar los conocimientos y potenciar la capacidad de actuación mutua en determinadas materias relacionadas con el mercado de trabajo y la mejora de las condiciones de trabajo en la Comunitat Valenciana.

II. En la clàusula SEXTA del citado instrumento se establecía la distribución de las ayudas, que en lo concerniente al ejercicio 200\_...resultaban las siguientes cuantías:

Ejercicio 200\_ : Importe global máximo, \_\_\_\_\_ Euros.

III. Asimismo, y de conformidad a las cláusulas primera y sexta, para la distribución de las ayudas entre la entidad firmante o las que ésta designara, la conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, suscribiría un protocolo adicional al objeto de efectuar la citada distribución presupuestaria en función de las acciones asignadas a la entidad firmante de este instrumento.

IV. La entidad/fundación \_\_\_\_\_ esta vinculada a la organización (empresarial/sindical) \_\_\_\_\_, siéndole asignada por esta, la realización de las actuaciones objeto del presente protocolo adicional.

En virtud de ello, las partes intervinientes llevan a cabo la suscripción del presente Protocolo Adicional de Colaboración al amparo del Convenio Marco mencionado en el encabezamiento, con arreglo a las siguientes,

#### CLÁUSULAS

##### Primera. Objeto

Constituye el objeto del presente Protocolo establecer el ámbito de colaboración para el período 200\_ entre la conselleria de Economía Hacienda y Empleo y CC.OO-PV (o en su caso la entidad vinculada a CC.OO PV)– con el fin de incrementar y mejorar los conocimientos y potenciar la capacidad de actuación mutua en las materias enumeradas en la clàusula primera del Conveni Marc de Colaboración suscrito por la conselleria de Economía, Hacienda y Empleo y CC.OO.P.V. en fecha \_\_\_\_\_, copia del cual se adjunta al presente.

Se establece una dotación para el ejercicio de 200\_ por importe de \_\_\_\_\_ con cargo a la línea presupuestaria T .000, sección \_\_\_\_\_, programa \_\_\_\_\_, del Presupuesto de la Generalitat para el año 200\_.

##### Segunda. Acciones objeto de apoyo y gasto.

Serán susceptibles de apoyo como desarrollo de lo dispuesto en la clàusula segunda del Conveni Marc las actuaciones que se detallan en el Anexo II, con indicación del gasto dedicado a cada una de ellas.

##### Tercera. Subcontratación.

Los beneficiarios podrán subcontractar total o parcialmente la actividad subvencionada con entidades o empresas no incursas en las prohibiciones del artículo 29.7 de la Ley General de Subvenciones, sin que quepa más que un único nivel de subcontratación.

La subcontratación, cuando supere la cuantía del 20% de la asignación, y dicho importe sea superior a 60.000 euros, deberá formalizarse por escrito y ser autorizada previamente por el Secretario Autonómico de Empleo, por delegación del conseller de Economía, Hacienda y Empleo.

##### Cuarta. Gastos elegibles.

1. Son gastos elegibles, los siguientes:

\_\_\_\_\_

**Quinta. Lloc de realització.**

Les actuacions podran ser efectuades en \_\_\_\_\_ en funció dels continguts de les activitats i dels destinataris d'estes.

**Sexta. Forma de pagament i justificació de la subvenció.**

L'aportació econòmica de la conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació se satisfarà una vegada es justifiquen les despeses per l'entitat beneficiària de conformitat amb la Direcció General de Formació i Qualificació Professional, d'acord amb el que estableix el punt següent, sent admissibles justificacions i lliuraments parcials sense que en el seu conjunt puguen superar el 60% de la subvenció.

A la firma del Conveni i a sol·licitud de l'entitat beneficiària podrà lliurar-se anticipadament el 40% de l'aportació de la conselleria.

Per al supòsit que l'entitat firmant tinga personalitat jurídica diferent de l'organització sindical més representativa firmant del conveni marc a què estiga vinculada, el dit lliurament s'efectuarà prèvia presentació d'aval bancari constituït d'acord amb la normativa vigent en les direccions territorials d'Economia i Hisenda de la conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació. L'import dels avals ascendirà a la quantitat que s'haja d'anticipar.

No obstant això, en virtut de l'autorització del Consell conferida per a la subscripció del present protocol adicional al Conveni Marc de data \_\_\_\_\_, podrà anticipar-se fins a un 75% de l'import assignat a cada entitat, segons el que estableix el punt 1 lletra c) de l'article 47 bis del Text Refós de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana, aprovat per Decret Legislatiu de 26 de juny de 1991, i sense que siga necessària la presentació de garanties en posseir les entitats firmants la condició de més representatives, d'acord amb l'apartat 10, de l'article 34 de la Llei 15/2007, de 27 de desembre, de la Generalitat, de Pressupostos per a l'exercici 2008.

**Sèptima. Minoració, revocació i reintegrament de les subvencions.**

La Generalitat es reserva la facultat de minorar la quantia de les ajudes que es concedisquen a l'ampara del present conveni marc, en el supòsit de no justificació de la totalitat de les quantitats aportades per la Generalitat.

Donarà lloc a la revocació de les ajudes, i per tant procedirà el seu reintegrament, la seua no aplicació als fins previstos en el present Conveni, la no justificació de la seua realització en els terminis assenyalats, l'incompliment de les obligacions assenyalades en la clàusula anterior, així com les arplegades en els articles 37 de la Llei 38/2003 General de Subvencions i 47.9 del Text Refós de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana, aprovat per Decret Legislatiu de 26 de juny de 1991.

**Octava. Vigència.**

El present Conveni romandrà vigent des del dia de la seua firma fins al 31 de desembre de 200\_, no obstant tindrà efectes retroactius respecte d'aquelles accions que complisquen els requisits d'este realitzades des de l'1 de gener de 200\_.

I en prova de conformitat amb tot allò que s'hi ha exposat firmen el present protocol en quatre exemplars al lloc i al lloc i en la data ut supra.

PER LA CONSELLERIA D'ECONOMIA, HISENDA I OCUPACIÓ,  
Gerardo Camps Devesa

PER L'ENTITAT

**Quinta. Lugar de realización.**

Las actuaciones podrán ser efectuadas en \_\_\_\_\_ en función de los contenidos de las actividades y de los destinatarios de las mismas.

**Sexta. Forma de pago y justificación de la subvención.**

La aportación económica de la conselleria de Economía, Hacienda y Empleo se satisfará una vez se justifiquen los gastos por la entidad beneficiaria a conformidad de la Dirección General de Formación y Cualificación Profesional, de acuerdo con lo establecido en el punto siguiente, siendo admisibles justificaciones y libramientos parciales sin que en su conjunto puedan superar el 60% de la subvención.

A la firma del Convenio y a solicitud de la entidad beneficiaria podrá librarse anticipadamente el 40% de la aportación de la conselleria.

Para el supuesto de que la entidad firmante tenga personalidad jurídica distinta de la organización sindical más representativa firmante del convenio marco a las que esté vinculada, dicho libramiento se efectuará previa presentación de aval bancario constituido de acuerdo con la normativa vigente en las Direcciones Territoriales de Economía y Hacienda de la conselleria de Economía, Hacienda y Empleo. El importe de los avales ascenderá a la cantidad que se haya de anticipar.

No obstante lo anterior, en virtud de la autorización del Consell conferida para la suscripción del presente protocolo adicional al Convenio Marco de fecha \_\_\_\_\_, podrá anticiparse hasta un 75% del importe asignado a cada entidad, según lo establecido en el punto 1 letra c) del artículo 47 bis del Texto Refundido de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat Valenciana, aprobado por Decreto Legislativo de 26 de junio de 1991, y sin que sea necesaria la presentación de garantías al ostentar las entidades firmantes la condición de más representativas, de acuerdo con el apartado 10, del artículo 34 de la Ley 15/2007, de 27 de diciembre, de la Generalitat, de Presupuestos para el ejercicio 2008.

**Séptima. Minoración, revocación y reintegro de las subvenciones.**

La Generalitat se reserva la facultad de minorar la cuantía de las ayudas que se concedan al amparo del presente convenio marco, en el supuesto de no justificación de la totalidad de las cantidades aportadas por la Generalitat.

Dará lugar a la revocación de las ayudas, y por tanto procederá su reintegro, su no aplicación a los fines previstos en el presente Convenio, la no justificación de su realización en los plazos señalados, el incumplimiento de las obligaciones señaladas en la cláusula anterior, así como las recogidas en los artículos 37 de la Ley 38/2003 General de Subvenciones y 47.9 del Texto Refundido de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat Valenciana, aprobado por Decreto Legislativo de 26 de junio de 1991.

**Octava. Vigencia.**

El presente Convenio permanecerá vigente desde el día de su firma hasta el 31 de diciembre de 200\_, no obstante tendrá efectos retroactivos respecto de aquellas acciones que cumplan los requisitos del mismo realizadas desde el 1 de enero de 200\_.

Y en prueba de conformidad con cuanto antecede firman el presente protocolo por cuadruplicado ejemplar en lugar y fecha «ut supra».

POR LA CONSELLERIA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO,  
Gerardo Camps Devesa

POR LA ENTIDAD

## ANNEX II

ACTUACIONS CONCRETES QUE PODEN SER OBJECTE D'INCLUSIÓ EN ELS CONVENIS SINGULARS QUE ES FORMALITZEN A L'EMPARA DEL CONVENI MARC SUBSCRIT ENTRE LA CONSELLERIA D'ECONOMIA, HISENDA I OCUPACIÓ DE LA GENERALITAT I LA CONFEDERACIÓ SINDICAL DE COMISSIONS OBRERES DEL PAÍS VALENCIÀ (CCOO-PV) PER AL DESENVOLUPAMENT D'ACTUACIONS CONJUNTES EN L'ÀMBIT DE LES RELACIONS LABORALS, LA PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS, LES POLÍTIQUES ACTIVES D'INSERCIÓ LABORAL, FOMENT DE L'OCUPACIÓ I LA FORMACIÓ DE TREBALLADORS I DESOCUPATS.

a) Realització d'estudis sobre la negociació col·lectiva en la Comunitat Valenciana,

– Anàlisi de la negociació col·lectiva del període 2004 al 2008.

Identificació dels sectors exclosos dels àmbits de la negociació col·lectiva. quantificant el nombre de treballadors.

Formulació de propostes d'accions per a l'extensió de convenis vigents i si és el cas la negociació de nous convenis.

b) Estudis i anàlisi de la incidència dels conflictes socials

– Conflictes promoguts pels representants de l'entitat firmant, que inclouen l'anàlisi de la incidència dels instruments de solució extrajudicial de conflictes

Avaluació Quantitativa de l'impacte de la solució extrajudicial del conflicte: nombre de jornades de treball no perdudes com a conseqüència de l'actuació dels dits instruments, i

Beneficis de la consecució de la pau social com estímul de la inversió empresarial i l'augment de la productivitat.

c) Estudi de l'oportunitat i viabilitat d'estendre les funcions del Tribunal d'Arbitratge Laboral als conflictes individuals i a la mediació i arbitratge tècnics. Els estudis es concretaren en els apartats següents:

– Detecció d'aquells procediments de conciliació individual susceptibles d'incloure en els acords de solució extrajudicial de conflictes laborals, excloent les matèries d'acomiadaments.

– Identificació i elaboració de protocols d'actuació en procediments d'organització del treball i establiment de sistemes de productivitat.

d) Contractació d'experts en matèries com ara: relacions laborals i gestió de recursos humans, economia del Treball i productivitat, prevenció de riscos laborals, estadística, seguretat social i sistemes de previsió social, etc. per a reforçar les estructures tècniques al servei de les empreses i treballadors de les entitats beneficiàries, sempre que el seu cost no supere el .....% de la dotació de cada conveni singular i no ocupen llocs de treball de les estructures estables de les entitats firmants.

e) Accions de col·laboració amb l'INVASSAT a fi de difondre i informar sobre les funcions del dit organisme entre els empresaris i treballadors de la Comunitat Valenciana, a través de:

- Jornades de difusió
- Visites a empreses
- Publicacions

Promoció de clàusules en la negociació col·lectiva valenciana de caràcter sectorial fent referència a l'INVASSAT.

a) Accions de promoció de la cultura preventiva per mitjà de campanyes d'informació i sensibilització, visites a centres de treball, enquestes a treballadors i empresaris, en coordinació amb les campanyes institucionals de la Generalitat.

Col·laboració amb la Generalitat en l'avaluació dels programes d'actuació de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, des de la perspectiva empresarial i sindical, amb aportació de propostes de millora per a l'exercici de l'activitat inspectora.

En l'àmbit material de la inserció sociolaboral, la realització d'estudis, formulació de propostes i col·laboració en les polítiques actives d'inserció destinades als desocupats valencians es concretaren en les actuacions següents:

– Avaluació de l'aplicació del principi d'igualtat de gènere en els convenis col·lectius

## ANEXO II

ACTUACIONES CONCRETAS QUE PUEDEN SER OBJETO DE INCLUSION EN LOS CONVENIOS SINGULARES QUE SE FORMALIZAN AL AMPARO DEL CONVENIO MARCO SUSCRITO ENTRE LA CONSELLERIA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO DE LA GENERALITAT y LA CONFEDERACIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS DEL PAÍS VALENCIANO (CCOO-PV) PARA EL DESARROLLO DE ACTUACIONES CONJUNTAS EN EL ÁMBITO DE LAS RELACIONES LABORALES, LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE INSERCIÓN LABORAL, FOMENTO DEL EMPLEO Y LA FORMACION DE TRABAJADORES Y DESEMPLEADOS.

a) Realización de estudios sobre la negociación colectiva en la Comunitat Valenciana,

– Análisis de la negociación colectiva del periodo 2004 a 2008.

Identificación de los sectores excluidos de los ámbitos de la negociación colectiva. cuantificando el número de trabajadores.

– Formulación de propuestas de acciones para la extensión de convenios vigentes y en su caso la negociación de nuevos convenios.

b) Estudios y análisis de la incidencia de los conflictos sociales

– Conflictos promovidos por los representantes de la entidad firmante, que incluyan el análisis de la incidencia de los instrumentos de solución extrajudicial de conflictos

– Evaluación Cuantitativa del impacto de la solución extrajudicial del conflicto: numero de jornadas de trabajo no perdidas como consecuencia de la actuación de dichos instrumentos, y

– Beneficios de la consecución de la paz social como estímulo de la inversión empresarial y el aumento de la productividad.

c) Estudio de la oportunidad y viabilidad de extender las funciones del Tribunal de Arbitraje Laboral a los conflictos individuales y a la mediación y arbitraje técnicos. Los estudios se concretaran en los siguientes apartados:

– Detección de aquellos procedimientos de conciliación individual susceptibles de incluir en los acuerdos de solución extrajudicial de conflictos laborales, excluyendo las materias de despidos.

– Identificación y elaboración de protocolos de actuación en procedimientos de organización del trabajo y establecimiento de sistemas de productividad.

d) Contratación de expertos en materias tales como: Relaciones Laborales y Gestión de Recursos Humanos, Economía del Trabajo y Productividad, Prevención de Riesgos Laborales, Estadística, Seguridad Social y sistemas de previsión social, etc. para reforzar las estructuras técnicas al servicio de las empresas y trabajadores de las entidades beneficiarias, siempre y cuando su coste no supere el .....% de la dotación de cada convenio singular y no ocupen puestos de trabajo de las estructuras estables de las entidades firmantes.

e) Acciones de colaboración con el INVASSAT con objeto de difundir e informar sobre las funciones de dicho organismo entre los empresarios y trabajadores de la Comunitat Valenciana, a través de:

- Jornades de difusió
- Visitas a empresas
- Publicaciones

– Promoción de cláusulas en la negociación colectiva valenciana de carácter sectorial haciendo referencia al INVASSAT.

f) Acciones de promoción de la cultura preventiva mediante campañas de información y sensibilización, visitas a centros de trabajo, encuestas a trabajadores y empresarios, en coordinación con las campañas institucionales de la Generalitat.

g) Colaboración con la Generalitat en la evaluación de los programas de actuación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, desde la perspectiva empresarial y sindical, con aportación de propuestas de mejora para el ejercicio de la actividad inspectora.

h) En el ámbito material de la inserción sociolaboral, la realización de estudios, formulación de propuestas y colaboración en las políticas activas de inserción destinadas a los desempleados valencianos se concretaran en las actuaciones siguientes:

– Evaluación de la aplicación del principio de igualdad de género en los convenios colectivos

– Estudi i proposta de mesures que faciliten la conciliació de la vida familiar i laboral i avaluació de què ja existixen

– Necessitats contractació en les empreses valencianes per sectors d'activitat

– Estudi dels continguts dels programes d'orientació per a l'ocupació.

Estudi sobre la situació dels Centres Especials d'Ocupació de la Comunitat Valenciana amb especial referència a:

· Perfil socioprofessional dels treballadors discapacitats dels CEE de la Comunitat Valenciana.

· Activitats econòmiques dels CEE més adequats a la discapacitat.

· Principals dificultats del trànsit del CEE al mercat de treball.

– Proposta de millora per als CEE com a instrument d'integració sociolaboral de les persones amb discapacitat.

b) En l'àmbit material de la formació professional, contínua i ocupacional :

– La formació contínua en la negociació col·lectiva

– Ús de les tecnologies de la informació i comunicació en la formació professional per a l'ocupació

– Orientació als alumnes de la formació professional per a l'ocupació

– Formació professional en les especialitats vinculades a oficis

– Inserció dels alumnes de la formació professional ocupacional

– La formació contínua: anàlisi del model de contractes programa i sistema de bonificacions

– Recursos didàctics per als professionals de l'orientació laboral i la formació professional per a l'ocupació.

– Estudio y propuesta de medidas que faciliten la conciliación de la vida familiar y laboral y evaluación de las que ya existen

– Necesidades de contratación en las empresas valencianas por sectores de actividad

– Estudio de los contenidos de los programas de orientación para el empleo.

– Estudio sobre la situación de los Centros Especiales de Empleo de la Comunitat Valenciana con especial referencia a:

· Perfil socio-profesional de los trabajadores discapacitados de los CEE de la Comunitat Valenciana.

· Actividades económicas de los CEE más adecuados a la discapacidad.

· Principales dificultades del tránsito del CEE al mercado de trabajo.

– Propuesta de mejora para los CEE como instrumento de integración socio-laboral de las personas con discapacidad.

i) En el ámbito material de la formación profesional, continua y ocupacional:

– La formación continua en la negociación colectiva

– Uso de las tecnologías de la información y comunicación en la formación profesional para el empleo

– Orientación a los alumnos de la formación profesional para el empleo

– Formación profesional en las especialidades vinculadas a oficios

– Inserción de los alumnos de la formación profesional ocupacional

– La formación continua: análisis del modelo de contratos programa y sistema de bonificaciones

– Recursos didácticos para los profesionales de la orientación laboral y la formación profesional para el empleo.