

Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació

ORDRE de 27 de desembre de 2007, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, per la qual es convoca i es regula la concessió de subvencions públiques destinades al foment de l'ocupació protegida per a persones amb discapacitat en Centres Especials d'Ocupació i enclavaments laborals per a l'exercici 2008. [2008/1016]

La Generalitat, dins del marc de les competències que té atribuïdes en matèria de foment de l'ocupació, du a terme una política coordinada per a la inserció laboral de les persones amb discapacitat, no sols en empreses d'ocupació protegida (Centres Especials d'Ocupació) sinó també en empreses ordinàries, potenciant el trànsit de treballadors d'aquelles a aquestes, però prestant una especial dedicació a aquelles persones que, pel seu tipus de discapacitat, presenten unes especials dificultats per a la inserció en l'empresa ordinària.

En la present ordre es recullen les ajudes gestionades pel Servei Valencià d'Ocupació i Formació (SERVEF), destinades a la integració laboral dels treballadors amb discapacitat, en els Centres Especials d'Ocupació, així com ajudes a l'empresa ordinària que potencien el trànsit dels treballadors amb discapacitat dels Centres Especials d'Ocupació a aquestes, reservant-se la regulació d'ajudes a empreses ordinàries per la contractació, indefinida o temporal, de treballadors amb discapacitat, a la convocatòria d'ocupació estable que publique la Generalitat, i la regulació d'ajudes de foment de l'ocupació autònoma per a persones amb discapacitat, a la corresponent convocatòria d'ocupació autònoma que, en el seu moment es publique.

El títol II de la present ordre recull els programes destinats a la integració de treballadors de Centres Especials d'Ocupació entenent per tals a aquelles entitats públiques o privades, que poden tindre ànim de lucre o no tindre aquest i l'objectiu principal de les quals és la realització d'un treball productiu, sent la seua finalitat la d'assegurar una ocupació remunerada a aquelles persones que, per la naturalesa de les minusvalídeses, no poden exercir una activitat en condicions habituals, ja siga de forma temporal o definitiva, per la qual cosa les seues plantilles estan constituïdes almenys per un 70% de persones amb discapacitat, podent cobrir-se la resta dels llocs per personal no discapacitat la contractació del qual resulte imprescindible per a l'exercici de les seues activitats. Els programes de creació, ampliació i manteniment de llocs es regulen en el marc del que estableix l'Ordre de 16 d'octubre de 1998, del Ministeri de Treball i Assumptes Socials, que estableix les bases reguladores per a la concessió d'ajudes i subvencions públiques destinades al foment de la seua integració laboral en Centres Especials d'Ocupació i treball autònom, excepte els programes següents:

– l'ajuda de les despeses financeres destinades a subsidiar parcialment les despeses financeres generades com a conseqüència de les bestretes mensuals de l'ajuda de manteniment salarial, que serà dotat amb fons propis de la Generalitat.

– l'ajuda complementària per als Centres Especials d'Ocupació que tinguen treballadors amb discapacitat de molt difícil inserció, consistent en 200 euros mensuals per cada treballador amb discapacitat psíquica, o, 100 euros mensuals per cada treballador amb discapacitat física o sensorial amb un grau de minusvalídesa reconegut igual o superior al 65%, que podran ser dotats amb fons propis de la Generalitat o fons europeus.

S'inclouen així mateix en el títol II, les ajudes a les unitats de suport a l'activitat professional, creades per Reial Decret 469/2006, de 21 d'abril, (BOE del 22) en el marc dels servicis d'ajust personal i social dels Centres Especials d'Ocupació, servicis la definició legal dels quals ja es va introduir anteriorment a través del número 2 de l'article 42 de la Llei 13/1982, de 7 d'abril, mitjançant la Llei 66/1997, de 30 de desembre, de Mesures Fiscals, Administratives i de l'Ordre Social, segons els quals "s'entendrà per servicis d'ajust personal i social els de rehabilitació, terapèutics, d'integració social, cultural i esportiva que procuren al treballador minusvàlid del Centre Especial

Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo

ORDEN de 27 de diciembre de 2007, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convoca y regula la concesión de subvenciones públicas destinadas al fomento del empleo protegido para personas con discapacidad en Centros Especiales de Empleo y enclaves laborales para el ejercicio 2008. [2008/1016]

La Generalitat, dentro del marco de las competencias que tiene atribuidas en materia de fomento del empleo, viene llevando a cabo una política coordinada para la inserción laboral de las personas con discapacidad, no solo en empresas de empleo protegido (Centros Especiales de Empleo) sino también en empresas ordinarias, potenciando el tránsito de trabajadores de aquellas a éstas, pero prestando una especial dedicación a aquellas personas que, por su tipo de discapacidad, presentan unas especiales dificultades para la inserción en la empresa ordinaria.

En la presente orden se recogen las ayudas gestionadas por el Servicio Valenciano de Empleo y Formación (SERVEF), destinadas a la integración laboral de los trabajadores con discapacidad, en los Centros Especiales de Empleo, así como ayudas a la empresa ordinaria que potencien el tránsito de los trabajadores con discapacidad de los Centros Especiales de Empleo a éstas, reservándose la regulación de ayudas a empresas ordinarias por la contratación, indefinida o temporal, de trabajadores con discapacidad, a la convocatoria de empleo estable que publique la Generalitat, y la regulación de ayudas de fomento del empleo autónomo para personas con discapacidad, a la correspondiente convocatoria de empleo autónomo que, en su momento se publique.

El Título II de la presente orden recoge los programas destinados a la integración de trabajadores de Centros Especiales de Empleo entendiendo por tales a aquellas entidades públicas o privadas, que pueden tener ánimo de lucro o carecer del mismo y cuyo objetivo principal es la realización de un trabajo productivo, siendo su finalidad la de asegurar un empleo remunerado a aquellas personas que, por la naturaleza de las minusvalías, no pueden ejercer una actividad en condiciones habituales, ya sea de forma temporal o definitiva, por lo que sus plantillas están constituidas al menos por un 70% de personas con discapacidad, pudiendo cubrirse el resto de los puestos por personal no discapacitado cuya contratación resulte imprescindible para el desarrollo de sus actividades. Los programas de creación, ampliación y mantenimiento de puestos se regulan en el marco de lo establecido en la Orden de 16 de octubre de 1998, del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, que establece las bases reguladoras para la concesión de ayudas y subvenciones públicas destinadas al fomento de su integración laboral en centros especiales de Empleo y trabajo autónomo, salvo los siguientes programas:

– la ayuda de los gastos financieros destinadas a subsidiar parcialmente los gastos financieros generados como consecuencia de los anticipos mensuales de la ayuda de mantenimiento salarial, que será dotado con fondos propios de la Generalitat.

– la ayuda complementaria para los Centros Especiales de Empleo que tengan trabajadores con discapacidad de muy difícil inserción, consistente en 200 Euros mensuales por cada trabajador con discapacidad psíquica, ó, 100 Euros mensuales por cada trabajador con discapacidad física o sensorial con un grado de minusvalía reconocido igual o superior al 65%, que podrán ser dotados con fondos propios de la Generalitat o fondos europeos.

Se incluyen así mismo en el Título II, las ayudas a las unidades de apoyo a la actividad profesional, creadas por Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, (BOE del 22) en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los Centros Especiales de Empleo, servicios cuya definición legal ya se introdujo anteriormente a través del número 2 del artículo 42 de la Ley 13/1982, de 7 de abril, mediante la Ley 66/1997, de 30 de diciembre, de Medidas Fiscales, administrativas y del orden social, a tenor de los cuales «se entenderá por servicios de ajuste personal y social los de rehabilitación, terapéuticos, de integración social, cultural y deportivos que procuren al trabajador minusválido

d'Ocupació una major rehabilitació personal i una millor adaptació de la seua relació social».

Dins del mateix títol es recull un altre programa que és específic de la Comunitat Valenciana: els «CEE+I» l'objectiu del qual és facilitar la contractació laboral en empreses ordinàries de persones discapacitades que prèviament hagen seguit un itinerari d'inserció en un CEE qualificat com a tal i en els estatuts del qual conste que a més de les activitats econòmiques pròpies del Centre Especial d'Ocupació, una de les funcions serà la integració laboral en el mercat ordinari dels treballadors amb discapacitat que tinguen en la seua plantilla, previ seguiment d'un itinerari d'inserció i acord amb empreses col·laboradores.

Desapareix en el present any el programa d'ajudes a l'Empresa Solidària, donada la definitiva implantació dels enclavaments laborals regulats en el Reial Decret 290/2004 que, en definitiva, substituïxen i milloren a aquella.

El títol III es dedica a fomentar la contractació indefinida en empresa ordinària de treballadors amb discapacitat procedents dels enclavaments laborals regulats pel Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer.

Resulta necessari destacar el nou concepte de treballador i/o persona amb discapacitat introduït a través de la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'Igualtat d'Oportunitats, no Discriminació i Accessibilitat Universal de les Persones amb Discapacitat, en equiparar en l'article primer, als pensionistes de la Seguretat Social que tinguen reconeguda una pensió d'incapacitat permanent en grau de total, absoluta o gran invalidesa, i els pensionistes de classes passives que tinguen reconeguda una pensió de jubilació o de retir per incapacitat permanent per al servei o inutilitat a aquelles persones afectades per una discapacitat en grau igual o superior al 33 per cent, per la qual cosa els beneficis previstos en la present ordre, han de fer-se extensius a aquest col·lectiu.

No obstant això, quant a la forma d'acreditar l'assimilació al grau de minusvalidesa previst en aquesta Llei, resulta d'aplicació el Reial Decret 1414/2006, d'1 de desembre, pel qual es determina la consideració de persona amb discapacitat a l'efecte de la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'Igualtat d'Oportunitats, no Discriminació i Accessibilitat Universal de les Persones amb Discapacitat (BOE del 16 de desembre).

Atés que les ajudes i subvencions que concedisca la Generalitat a la contractació de treballadors amb discapacitat, és un instrument vàlid per a potenciar la inserció laboral d'aquest col·lectiu de treballadors, finalitat última dels esforços no sols autonòmics sinó també nacionals i europeus, és per això que, a través del Decret 279/2004, de 17 de desembre, del Consell de la Generalitat, pel qual es regulen mesures en els procediments de contractació administrativa i de concessió de subvencions per al foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat, en relació amb el que estableix l'Estatut del Discapacitat, aprovat per Llei 11/2003, de 10 d'abril, s'habilita la possibilitat d'establir preferències en la concessió d'ajudes i subvencions de la Generalitat, així com d'exigir l'acreditació del compliment de la normativa sobre integració laboral de discapacitats, a totes les empreses que sol·liciten ajudes o subvencions a la Generalitat.

La Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació (BOE del 30 de desembre), incorpora modificacions en les bonificacions en les quotes empresarials a la Seguretat Social, incloses les d'accident de treball i malaltia professional i les quotes de recaptació conjunta, per la contractació de treballadors amb discapacitat per a aquelles contractacions efectuades a partir de l'1 de juliol de 2006, derogant en la seua disposició derogatòria única, «les referències a les bonificacions en les quotes empresarials a la Seguretat Social, incloses les d'accident de treball i malaltia professional i les quotes de recaptació conjunta, per la contractació de treballadors amb discapacitat o la incorporació com a socis de cooperatives de treball associat, contingudes en les següents normes, mantenint-se en vigor la resta d'ajudes o subvencions:

a) Reial Decret 1451/1983, d'11 de maig, pel qual en compliment del que preveu la Llei 13/1982, de 7 d'abril, es regula l'ocupació selectiva i les mesures de foment d'ocupació dels treballadors minusvàlids.

lido del Centro Especial de Empleo una mayor rehabilitación personal y una mejor adaptación de su relación social».

Dentro del mismo Título se recoge otro programa que es específico de la Comunidad Valenciana: los «CEE+I» cuyo objetivo es facilitar la contratación laboral en empresas ordinarias de personas discapacitadas que previamente hayan seguido un itinerario de inserción en un CEE calificado como tal y en cuyos estatutos conste que además de las actividades económicas propias del Centro Especial de Empleo, una de las funciones será la integración laboral en el mercado ordinario de los trabajadores con discapacidad que tengan en su plantilla, previo seguimiento de un itinerario de inserción y acuerdo con empresas colaboradoras.

Desaparece en el presente año el programa de ayudas a la Empresa Solidaria, dada la definitiva implantación de los enclaves laborales regulados en el Real Decreto 290/2004 que, en definitiva, vienen a sustituir y mejorar a aquella.

El Título III se dedica a fomentar la contratación indefinida en empresa ordinaria de trabajadores con discapacidad procedentes de los enclaves laborales regulados por el Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero.

Resulta necesario destacar el nuevo concepto de trabajador y/o persona con discapacidad introducido a través de la Ley 51/2003, de 2 de diciembre de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad, al equiparar en su artículo primero, a los pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente en grado de total, absoluta o gran invalidez, y los pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio o inutilidad a aquellas personas afectadas por una discapacidad en grado igual o superior al 33 por cien, por lo que los beneficios previstos en la presente orden, han de hacerse extensivos a este colectivo.

No obstante, en cuanto a la forma de acreditar la asimilación al grado de minusvalía previsto en dicha Ley, resulta de aplicación el Real Decreto 1414/2006, de 1 de diciembre, por el que se determina la consideración de persona con discapacidad a los efectos de la Ley 51/2003, de 2 de diciembre, de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad (BOE del 16 de diciembre).

Dado que las ayudas y subvenciones que conceda la Generalitat a la contratación de trabajadores con discapacidad, es un instrumento válido para potenciar la inserción laboral de este colectivo de trabajadores, finalidad última de los esfuerzos no solo autonómicos sino también nacionales y europeos, es por lo que, a través del Decreto 279/2004, de 17 de diciembre, del Consell de la Generalitat, por el que se regulan medidas en los procedimientos de contratación administrativa y de concesión de subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad, en relación con lo establecido en el Estatuto del Discapacitado, aprobado por Ley 11/2003, de 10 de abril, se habilita la posibilidad de establecer preferencias en la concesión de ayudas y subvenciones de la Generalitat, así como de exigir la acreditación del cumplimiento de la normativa sobre integración laboral de discapacitados, a todas las empresas que soliciten ayudas o subvenciones a la Generalitat.

La Ley 43/2006, de 29 de diciembre, para la mejora del crecimiento y del empleo (BOE del 30 de diciembre), incorpora modificaciones en las bonificaciones en las cuotas empresariales a la Seguridad Social, incluidas las de accidente de trabajo y enfermedad profesional y las cuotas de recaudación conjunta, por la contratación de trabajadores con discapacidad para aquellas contrataciones efectuadas a partir del 1 de julio de 2006, derogando en su Disposición Derogatoria Única, «las referencias a las bonificaciones en las cuotas empresariales a la Seguridad Social, incluidas las de accidente de trabajo y enfermedad profesional y las cuotas de recaudación conjunta, por la contratación de trabajadores con discapacidad o la incorporación como socios de cooperativas de trabajo asociado, contenidas en las siguientes normas, manteniéndose en vigor el resto de ayudas o subvenciones:

a) Real Decreto 1451/1983, de 11 de mayo, por el que en cumplimiento de lo previsto en la Ley 13/1982, de 7 de abril, se regula el empleo selectivo y las medidas de fomento de empleo de los trabajadores minusválidos.

b) Ordre del Ministeri de Treball i Assumptes Socials de 16 d'octubre de 1998 per la qual s'establixen les bases reguladores per a la concessió de les ajudes i subvencions públiques destinades al foment de la integració laboral dels minusvàlids en centres especials d'ocupació i treball autònom.

c) Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer, pel qual es regulen els enclavaments laborals com a mesura de foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat.»

Per això, les corresponents bonificacions hauran de practicar-les directament els beneficiaris sense l'autorització prèvia del SERVEF.

En la redacció de la present Ordre s'han tingut en compte la Llei 38/2003, General de Subvencions, així com el Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament que la desplega.

La present convocatòria pretén, a través del Servei Valencià d'Ocupació i Formació (SERVEF), dur a terme el compliment dels compromisos derivats de la revisió del Pacte Valencià pel Creixement i l'Ocupació 2001-2006 (PAVACE), dels compromisos que en deriven, entre altres, la publicació del Decret 130/2006, de 29 de setembre, del Consell, per a la promoció de l'ocupació estable a la Comunitat Valenciana, pel qual s'establixen els principis rectors de les convocatòries anuals d'ajudes destinades a afavorir la contractació de treballadors pertanyents a col·lectius amb més dificultats d'accés a l'ocupació estable, així com plasmar la participació dels agents socials i econòmics en la integració laboral i social dels treballadors amb discapacitat.

En virtut d'això, fent ús de les atribucions conferides per l'article 28 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell i el Decret 129/2007, de 27 de juliol, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació,

ORDENE

TÍTOL I

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 1. Objecte i àmbit

1. L'objecte de la present ordre és establir un programa d'ajudes destinades a promoure i facilitar la integració laboral de persones amb discapacitat en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

2. El règim d'ajudes aplicable serà el determinat en els articles següents.

Article 2. Accions recolzables

1. Les ajudes previstes en la present ordre es destinaran a:

A. Ajudes a Centres Especials d'Ocupació:

a) Projectes de creació d'ocupació estable.

b) Manteniment de llocs de treball.

c) Unitats de suport a l'activitat professional

d) Projectes d'inserció a través de CEE+ I

B. Contractació de treballadors amb discapacitat per empreses ordinàries:

a) Programa de suport a la contractació indefinida a través d'enclavaments laborals.

2. Les ajudes que es concedisquen a l'empara de la present ordre tindran la consideració de subvencions públiques, i es regiran en allò no disposat per aquesta, per la normativa a què fa referència la disposició addicional quarta de la present ordre.

Article 3. Beneficiaris de les ajudes

Podran ser beneficiaris de les ajudes previstes en la present ordre:

a) Per a les ajudes a què es refereixen les lletres a), b) i c) de l'article 2.1 A, els titulars dels Centres Especials d'Ocupació i l'activitat dels

b) Orden del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de 16 de octubre de 1998 por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de las ayudas y subvenciones públicas destinadas al fomento de la integración laboral de los minusválidos en centros especiales de empleo y trabajo autónomo.

c) Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero, por el que se regulan los enclaves laborales como medida de fomento del empleo de las personas con discapacidad.»

Por ello, las correspondientes bonificaciones deberán practicarlas directamente los beneficiarios sin la previa autorización del Servef.

En la redacción de la presente orden se han tenido en cuenta la Ley 38/2003, General de Subvenciones, así como el Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento que la desarrolla.

La presente convocatoria pretende, a través del Servicio Valenciano de Empleo y Formación (SERVEF), llevar a cabo el cumplimiento de los compromisos derivados de la revisión del Pacto Valenciano por el Crecimiento y el Empleo 2001-2006 (PAVACE), de cuyos compromisos derivan, entre otros, la publicación del Decreto 130/2006, de 29 de septiembre, del Consell, para la promoción del empleo estable en la Comunidad Valenciana, por el que se establecen los principios rectoros de las convocatorias anuales de ayudas destinadas a favorecer la contratación de trabajadores pertenecientes a colectivos con mayores dificultades de acceso al empleo estable, así como plasmar la participación de los agentes sociales y económicos en la integración laboral y social de los trabajadores con discapacidad.

En su virtud, en uso de las atribuciones conferidas por el artículo 28 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell y el Decreto 129/2007, de 27 de julio, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico y Funcional de la conselleria de Economía, Hacienda y Empleo,

ORDENO

TÍTULO I

CAPÍTULO I

Disposiciones generales

Artículo 1. Objeto y ámbito

1. El objeto de la presente orden es establecer un programa de ayudas destinadas a promover y facilitar la integración laboral de personas con discapacidad en el ámbito de la Comunidad Valenciana.

2. El régimen de ayudas aplicable será el determinado en los artículos siguientes.

Artículo 2. Acciones apoyables

1. Las ayudas previstas en la presente orden irán destinadas a:

A. Ayudas a Centros Especiales de Empleo:

a) Proyectos de creación de empleo estable.

b) Mantenimiento de puestos de trabajo.

c) Unidades de apoyo a la actividad profesional

d) Proyectos de inserción a través de CEE+ I

B. Contratación de trabajadores con discapacidad por empresas ordinarias:

a) Programa de apoyo a la contratación indefinida a través de enclaves laborales.

2. Las ayudas que se concedan al amparo de la presente orden tendrán la consideración de subvenciones públicas, y se regirán en lo no dispuesto por la misma, por la normativa a que hace referencia la Disposición Adicional Cuarta de la presente orden.

Artículo 3. Beneficiarios de las ayudas

Podrán ser beneficiarios de las ayudas previstas en la presente orden:

a) Para las ayudas a que se refieren las letras a), b) y c) del artículo 2.1 A, los titulares de los Centros Especiales de Empleo cuya actividad

quals es realitze a la Comunitat Valenciana que complisquen amb els requisits establits en la present ordre per a cada programa d'ajudes.

b) Per a les ajudes a què es referix l'apartat 2.1.A d) els Centres Especials d'Ocupació hauran de comptar en els seus estatuts socials amb la referència explícita sobre el seu caràcter d'Empresa d'Inserció (CEE+I).

c) Per a les ajudes a què es referix la lletra a) de l'article 2.1B, les empreses col·laboradores que, d'acord amb allò que s'ha regulat en el Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer, contracten amb caràcter indefinit a treballadors amb discapacitat d'un enclavament laboral.

En cap cas podran resultar beneficiàries les agrupacions de persones físiques o jurídiques, públiques o privades, les comunitats de béns o qualsevol altre tipus d'unitat econòmica o patrimoni separat que, fins i tot no tenint personalitat jurídica, puguen realitzar les actuacions que donarien dret a les ajudes.

Article 4. Requisits generals dels beneficiaris

No podran obtindre la condició de beneficiaris de les subvencions regulades en la present ordre les persones o entitats en què concórrega alguna de les circumstàncies previstes en l'apartat 2 de l'article 13 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, llevat que per la naturalesa de la subvenció s'exceptue per la seua normativa reguladora.

Article 5. Obligacions generals dels beneficiaris

A més de les obligacions que per als beneficiaris de cada tipus d'acció s'establixen en els corresponents articles d'aquesta ordre, i d'acord amb el que estableix l'article 14 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, i en altres normes d'aplicació general, es declaren les següents:

a) Complir l'objectiu, executar el projecte, realitzar l'activitat o adoptar el comportament que fonamenta la concessió de les subvencions.

b) Justificar davant de l'òrgan concedent, el compliment dels requisits i condicions, així com la realització de l'activitat i el compliment de la finalitat que determinen la concessió o gaudi de la subvenció.

c) sotmetre's a les actuacions de comprovació, que s'ha d'efectuar per l'òrgan concedent, així com qualsevol altres de comprovació i control financer que puguen realitzar els òrgans de control competents, tant nacionals com comunitaris, aportant tota aquella informació que li siga requerida en l'exercici de les actuacions anteriors.

d) Comunicar a l'òrgan concedent o l'entitat col·laboradora l'obtenció d'altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos que financen les activitats subvencionades.

Aquesta comunicació haurà d'efectuar-se tan prompte com es coneiga i, en tot cas, amb anterioritat a la justificació de l'aplicació donada als fons percebuts.

e) Acreditar amb anterioritat a dictar-se la proposta de resolució de concessió i de pagament, que es troba al corrent en el compliment de les seues obligacions tributàries i davant la Seguretat Social. La forma d'acreditació serà l'establida en la lletra b), punt 2, de l'article 6.

f) Disposar dels llibres comptables, registres diligenciats i la resta de documents degudament auditats en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial aplicable al beneficiari en cada cas

g) Conservar els documents justificatius de l'aplicació dels fons rebuts, inclosos els documents electrònics, sempre que puguen ser objecte de les actuacions de comprovació i control.

h) Per tractar-se d'ajudes cofinançades pel Fons Social Europeu, el beneficiari estarà subjecte a les normes d'informació i publicitat que estableix el Reglament (CE) número 1159/2000, de la Comissió, de 30 de maig de 2000, sobre activitats d'informació i publicitat que han de dur a terme els estats membres en relació amb les intervencions dels fons estructurals, en relació amb l'obligació de donar publicitat del caràcter públic del finançament recollit en l'article 18 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, en relació amb l'article 31 del RD 887/2003, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, i concretament, les entitats qualificades com a Centres Especials d'Ocupació, beneficiàries de qualsevol tipus d'ajuda regulada en la present ordre,

se realice en la Comunidad Valenciana que cumplan con los requisitos establecidos en la presente orden para cada programa de ayudas.

b) Para las ayudas a que se refiere el apartado 2.1.A d) los Centros Especiales de Empleo deberán contar en sus estatutos sociales con la referencia explícita acerca de su carácter de Empresa de Inserción (CEE+I).

c) Para las ayudas a que se refiere la letra a) del artículo 2.1B, las empresas colaboradoras que, de acuerdo con lo regulado en el Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero, contraten con carácter indefinido a trabajadores con discapacidad de un enclave laboral.

En ningún caso podrán resultar beneficiarias las agrupaciones de personas físicas o jurídicas, públicas o privadas, las comunidades de bienes o cualquier otro tipo de unidad económica o patrimonio separado que, aun careciendo de personalidad jurídica, puedan realizar las actuaciones que darían derecho a las ayudas.

Artículo 4. Requisitos generales de los beneficiarios

No podrán obtener la condición de beneficiarios de las subvenciones reguladas en la presente orden las personas o entidades en quienes concurra alguna de las circunstancias previstas en el apartado 2 del artículo 13 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, salvo que por la naturaleza de la subvención se exceptúe por su normativa reguladora.

Artículo 5. Obligaciones generales de los beneficiarios

Además de las obligaciones que para los beneficiarios de cada tipo de acción se establecen en los correspondientes artículos de esta orden, y de acuerdo con lo establecido en el artículo 14 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, y en otras normas de general aplicación, se declaran las siguientes:

a) Cumplir el objetivo, ejecutar el proyecto, realizar la actividad o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de las subvenciones.

b) Justificar ante el órgano concedente, el cumplimiento de los requisitos y condiciones, así como la realización de la actividad y el cumplimiento de la finalidad que determinen la concesión o disfrute de la subvención.

c) Someterse a las actuaciones de comprobación, a efectuar por el órgano concedente, así como cualesquiera otras de comprobación y control financiero que puedan realizar los órganos de control competentes, tanto nacionales como comunitarios, aportando cuanta información le sea requerida en el ejercicio de las actuaciones anteriores.

d) Comunicar al órgano concedente o la entidad colaboradora la obtención de otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos que financien las actividades subvencionadas.

Esta comunicación deberá efectuarse tan pronto como se conozca y, en todo caso, con anterioridad a la justificación de la aplicación dada a los fondos percibidos.

e) Acreditar con anterioridad a dictarse la propuesta de resolución de concesión y de pago, que se halla al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social. El modo de acreditación será el establecido en la letra b), punto 2, del artículo 6.

f) Disponer de los libros contables, registros diligenciados y demás documentos debidamente auditados en los términos exigidos por la legislación mercantil y sectorial aplicable al beneficiario en cada caso

g) Conservar los documentos justificativos de la aplicación de los fondos recibidos, incluidos los documentos electrónicos, en tanto puedan ser objeto de las actuaciones de comprobación y control.

h) Por tratarse de ayudas cofinanciadas por el Fondo Social Europeo, el beneficiario estará sujeto a las normas de información y publicidad que establece el Reglamento (CE) número 1159/2000, de la Comisión, de 30 de mayo de 2000, sobre actividades de información y publicidad que deben de llevar a cabo los estados miembros en relación con las intervenciones de los fondos estructurales, en relación con la obligación de dar publicidad del carácter público de la financiación recogido en el artículo 18 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, en relación con el artículo 31 del RD 887/2003, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, y concretamente, las entidades calificadas como Centros Especiales de Empleo, beneficia-

hauran de fer constar el seu caràcter de Centre Especial d'Ocupació qualificat pel Servei Valencià d'Ocupació i Formació, mitjançant el corresponent cartell indicador, tant en el domicili social com en tots i cada un dels centres de treball de la Comunitat Valenciana.

i) Procedir al reintegrament dels fons percebuts en els supòsits previstos en l'article 37 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, en relació amb el que estableixen els articles 91 a 93 del Reial Decret 887/2006, Reglament de la Llei 38/2003.

j) La presentació de sol·licituds a l'empara d'aquesta ordre suposa la prestació del consentiment per part del sol·licitant perquè el SERVEF pugua sol·licitar dels òrgans competents de la Seguretat Social la informació estrictament necessària per a comprovar les altes, baixes, manteniments i incidències de les contractacions subvencionades, així com perquè el SERVEF pugua facilitar documentació dels CEE (Escriptures de constitució, comptes anuals i dades estrictament necessaris per a l'estudi de la viabilitat tècnica, econòmica i financera dels projectes presentats i dels Centres Especials d'Ocupació) a entitats col·laboradores d'aquest Organisme, a fi que es realitzen els oportuns estudis i s'emeten els corresponents informes que es consideren conuenients.

k) Així mateix, la presentació de sol·licituds a l'empara d'aquesta ordre, suposa l'existència d'autorització expressa de tots els treballadors amb discapacitat al Centre Especial d'Ocupació en què treballen, per a la cessió de dades al SERVEF, relatius al tipus i grau de discapacitat.

l) Aplicació de les obligacions establides en el Reial Decret 180/2003, de 14 de febrer, referides a la realització d'auditoria de comptes en aquelles empreses i entitats que han rebut subvencions o ajudes en exercicis anteriors.

m) Compliment, si és el cas, de la normativa sobre integració laboral de persones amb discapacitat o l'exempció de la dita obligació, de conformitat amb el que disposa l'article 7 de la Llei 11/2003, de 10 d'abril, de la Generalitat Valenciana, d'Estatuts de les persones amb discapacitat.

n) La subcontractació de les activitats subvencionades en la present ordre, en el cas que l'objecte d'aquestes ho permeta, es regirà per la regulació continguda en l'article 29 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, i podrà aconseguir la totalitat de les dites activitats, d'acord amb el que estableix l'esmentat article.

ñ) En el supòsit en què l'abonament de la subvenció s'efectue mitjançant pagaments anticipats, i sempre que el beneficiari siga una persona física o jurídica subjecta al dret privat, per a garantir la seua comptabilitat separada de la resta d'operacions de l'activitat del beneficiari de subvencions, dita beneficiària queda obligat a la identificació en compte comptable separat de tots els ingressos i despeses referides a operacions de l'afectació de la subvenció a la finalitat de la seua concessió.

o) Els Centres Especials d'Ocupació, hauran de comunicar al SERVEF, en un termini no superior a 15 dies, qualsevol alteració o modificació que es produisca en les dades relatives a l'activitat/s qualificades o projecte emprés per al qual se sol·licita la subvenció i que afecte els requisits exigits per a la concessió de l'ajuda, així com a noves activitats que s'han de realitzar.

p) Els beneficiaris d'ajudes a centres especials d'Ocupació, exemptes de notificació en virtut del Reglament (CE) 2204/2002, de 12 de desembre, de la Comissió, hauran de portar un registre que permeta comprovar que les ajudes rebudes s'ajusten als límits d'intensitat establits en l'apartat 4 de l'article 8 de l'esmentat Reglament.

CAPÍTOL II

Procediment general per a la concessió de les ajudes

Article 6. Presentació de sol·licituds i documentació

1. Les sol·licituds per a l'obtenció de les ajudes regulades per la present ordre hauran de dirigir-se al SERVEF i es presentaran en model normalitzat en la Direcció General del SERVEF per a les ajudes compreses en el títol II de la present ordre i en la corresponent

rias de cualquier tipo de ayuda regulada en la presente orden, deberán hacer constar su carácter de Centro Especial de Empleo calificado por el Servicio Valenciano de Empleo y Formación, mediante el correspondiente cartel indicador, tanto en el domicilio social como en todos y cada uno de los centros de trabajo de la Comunidad Valenciana.

i) Proceder al reintegro de los fondos percibidos en los supuestos contemplados en el artículo 37 de la ley 38/2003, General de Subvenciones, en relación con lo establecido en los artículos 91 a 93 del Real Decreto 887/2006, Reglamento de la Ley 38/2003.

j) La presentación de solicitudes al amparo de esta orden supone la prestación del consentimiento por parte del solicitante para que el SERVEF pueda solicitar de los órganos competentes de la Seguridad Social la información estrictamente necesaria para comprobar las altas, bajas, mantenimientos e incidencias de las contrataciones subvencionadas, así como para que el Servef pueda facilitar documentación de los CEE (Escripturas de constitución, cuentas anuales y datos estrictamente necesarios para el estudio de la viabilidad técnica, económica y financiera de los proyectos presentados y de los propios Centros Especiales de Empleo) a entidades colaboradoras de este Organismo, al objeto de que se realicen los oportunos estudios y se emitan los correspondientes informes que se consideren oportunos.

k) Así mismo, la presentación de solicitudes al amparo de esta orden, supone la existencia de autorización expresa de todos los trabajadores con discapacidad al Centro Especial de Empleo en el que trabajan, para la cesión de datos al Servef, relativos al tipo y grado de discapacidad.

l) Aplicación de las obligaciones establecidas en el Real Decreto 180/2003 de 14 de febrero referidas a la realización de auditoria de cuentas en aquellas empresas y entidades que han recibido subvenciones o ayudas en ejercicios anteriores.

m) Cumplimiento, en su caso, de la normativa sobre integración laboral de personas con discapacidad o la exención de dicha obligación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 7 de la Ley 11/2003, de 10 de abril, de la Generalitat Valenciana, de Estatutos de las personas con discapacidad.

n) La subcontractación de las actividades subvencionadas en la presente orden, en caso de que el objeto de las mismas lo permita, se regirá por la regulación contenida en el artículo 29 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, y podrá alcanzar la totalidad de dichas actividades, de acuerdo con lo establecido en el citado artículo.

ñ) En el supuesto en que el abono de la subvención se efectúe mediante pagos anticipados, y siempre que el beneficiario sea una persona física o jurídica sujeta al derecho privado, para garantizar su contabilidad separada del resto de operaciones de la actividad del beneficiario de subvenciones, dicho beneficiario queda obligado a la identificación en cuenta contable separada de todos los ingresos y gastos referidos a operaciones de la afectación de la subvención a la finalidad de su concesión.

o) Los Centros Especiales de Empleo, deberán comunicar al Servef, en un plazo no superior a 15 días, cualquier alteración o modificación que se produzca en los datos relativos a la/s actividad/es calificadas o proyecto emprendido para el que se solicita la subvención y que afecte a los requisitos exigidos para la concesión de la ayuda, así como nuevas actividades a realizar.

p) Los beneficiarios de ayudas a Centros Especiales de Empleo, exentas de notificación en virtud del Reglamento (CE) 2204/2002, de 12 de diciembre, de la Comisión, deberán llevar un registro que permita comprobar que las ayudas recibidas se ajustan a los límites de intensidad establecidos en el apartado 4 del artículo 8 del citado Reglamento.

CAPÍTULO II

Procedimiento general para la concesión de las ayudas

Artículo 6. Presentación de solicitudes y documentación

1. Las solicitudes para la obtención de las ayudas reguladas por la presente orden deberán dirigirse al SERVEF y se presentarán en modelo normalizado en la Dirección General del Servef para las ayudas comprendidas en el Título II de la presente orden y en la corres-

Direcció Territorial d'Ocupació per a l'ajuda regulada en el títol III, sense perjudici del que estableix l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

2. Les sol·licituds hauran d'acompanyar-se, a més de la documentació que per a cada una de les ajudes concretament s'estableix en els corresponents articles d'aquesta ordre, de la documentació general següent:

a) Documentació acreditativa i identificativa del sol·licitant, i, si és el cas, del seu representant legal, excepte en el cas que sent un Centre Especial d'Ocupació, la documentació assenyalada ja estiguera en el SERVEF.

b) La presentació de la sol·licitud de subvenció comportarà l'autorització del sol·licitant perquè el SERVEF obtinga directament l'acreditació del compliment de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social previstes en els articles 18 i 19, respectivament, del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre de 2003, General de Subvencions, i en este cas el sol·licitant no haurà d'aportar les corresponents certificats.

No obstant això, el sol·licitant podrà denegar o revocar aquest consentiment efectuant comunicació escrita al SERVEF en tal sentit. En aquest supòsit, hauran de presentar-se certificats originals positius de l'Agència Estatal de l'administració Tributària, de la conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació i de la Tresoreria General de la Seguretat Social, expressius d'estar al corrent en el compliment de les obligacions fiscals i amb la Seguretat Social, la validesa dels quals s'haurà d'estendre's a la data d'atorgament de l'ajuda.

c) Dades de domiciliació bancària, segons model facilitat a aquest efecte (fitxa de manteniment de tercers), excepte si s'ha presentat amb anterioritat davant del SERVEF i no ha experimentat variació, i en aquest cas s'indicarà el compte en què s'haurà de practicar l'ingrés, especificant en tot cas a què ajuda/s correspon/en.

d) Si és el cas, declaració responsable referida a les ajudes a càrrec d'un règim de mínimis rebudes per l'entitat durant els tres últims anys, comptats des de la primera ajuda obtinguda, amb indicació de l'import, organisme, data de concessió i règim d'ajudes en què s'emparava, o, si és el cas, declaració responsable que no n'ha rebut cap.

e) Declaració responsable subscripta pel representant legal que l'entitat beneficiària no està sotmesa en cap de les prohibicions per a obtenir la condició de beneficiària de subvencions i en concret de no trobar-se en el supòsit de l'article 13 - 2 -g) de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.

f) De conformitat amb el que estableix l'article 31 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, quan l'import de la despesa subvencionable supere la quantia de 30.000 euros en el supòsit de cost per execució d'obra, o de 12.000 euros en el supòsit de subministrament de béns d'equip o prestació de servicis per empreses de consultoria o assistència tècnica, el beneficiari haurà de sol·licitar com a mínim 3 ofertes de diferents proveïdors, amb caràcter previ a la contracció del compromís per a la prestació del servici o l'entrega del bé, llevat que per les especials característiques de les despeses subvencionables no hi haja en el mercat suficient nombre d'entitats que ho subministren o presten, les quals hauran d'aportar-se junt amb la sol·licitud de subvenció.

L'elecció entre les ofertes presentades, que haurà de presentar-se junt amb la sol·licitud, es realitzarà d'acord amb criteris d'eficiència i economia, havent de justificar-se expressament en una memòria l'elecció quan no recaiga en la proposta econòmica més avantatjosa.

g) Si és el cas, declaració responsable del compliment de la normativa sobre integració laboral de persones amb discapacitat o l'exempció d'aquesta obligació, de conformitat amb el que disposa l'article 7 de la Llei 11/2003, de 10 d'abril, de la Generalitat Valenciana, d'Estatuts de les Persones amb Discapacitat.

3. En el cas que els documents que han d'acompanyar a la sol·licitud de concessió d'ajudes ja estigueren en poder de qualsevol òrgan de l'administració actuant, el sol·licitant podrà acollir-se al que estableix l'apartat f) de l'article 35 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment

pendiente Dirección Territorial de Empleo para la ayuda regulada en el Título III, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

2. Las solicitudes deberán acompañarse, además de la documentación que para cada una de las ayudas concretamente se establece en los correspondientes artículos de esta orden, de la documentación general siguiente:

a) Documentación acreditativa e identificativa del solicitante, y, en su caso, de su representante legal, salvo en el supuesto de que siendo un Centro Especial de Empleo, la documentación señalada ya obrara en el SERVEF.

b) La presentación de la solicitud de subvención conllevará la autorización del solicitante para que el Servef obtenga directamente la acreditación del cumplimiento de las obligaciones tributarias y con la Seguridad Social previstas en los artículos 18 y 19, respectivamente, del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre de 2003, General de Subvenciones, en cuyo caso el solicitante no deberá aportar las correspondientes certificaciones.

No obstante, el solicitante podrá denegar o revocar este consentimiento efectuando comunicación escrita al Servef en tal sentido. En este supuesto, deberán presentarse certificados originales positivos de la Agencia Estatal de la administración Tributaria, de la conselleria de Economía, Hacienda y Empleo y de la Tesorería General de la Seguridad Social, expresivos de estar al corriente en el cumplimiento de las obligaciones fiscales y con la Seguridad Social, cuya validez deberá extenderse a la fecha de otorgamiento de la ayuda.

c) Datos de domiciliación bancaria, según modelo facilitado al efecto (ficha de mantenimiento de terceros), salvo si se ha presentado con anterioridad ante el SERVEF y no ha experimentado variación, en cuyo caso se indicará la cuenta en que se deberá practicar el ingreso, especificando en todo caso a que ayuda/s corresponde/n.

d) En su caso, declaración responsable referida a las ayudas con cargo a un régimen de mínimos recibidas por la entidad durante los tres últimos años, contados desde la primera ayuda obtenida, con indicación del importe, organismo, fecha de concesión y régimen de ayudas en que se amparaba, o, en su caso, declaración responsable de no haber recibido ninguna.

e) Declaración responsable suscrita por el representante legal de que la entidad beneficiaria no está incurso en ninguna de las prohibiciones para obtener la condición de beneficiaria de subvenciones y en concreto de no encontrarse en el supuesto del artículo 13 - 2 -g) de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

f) De conformidad con lo establecido en el artículo 31 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, cuando el importe del gasto subvencionable supere la cuantía de 30.000 Euros en el supuesto de coste por ejecución de obra, o de 12.000 Euros en el supuesto de suministro de bienes de equipo o prestación de servicios por empresas de consultoría o asistencia técnica, el beneficiario deberá solicitar como mínimo 3 ofertas de diferentes proveedores, con carácter previo a la contracción del compromiso para la prestación del servicio o la entrega del bien, salvo que por las especiales características de los gastos subvencionables no exista en el mercado suficiente número de entidades que lo suministren o presten, las cuales deberán aportarse junto a la solicitud de subvención.

La elección entre las ofertas presentadas, que deberá presentarse junto a la solicitud, se realizará conforme a criterios de eficiencia y economía, debiendo justificarse expresamente en una memoria la elección cuando no recaiga en la propuesta económica más ventajosa.

g) En su caso, declaración responsable del cumplimiento de la normativa sobre integración laboral de personas con discapacidad o la exención de dicha obligación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 7 de la Ley 11/2003, de 10 de abril, de la Generalitat Valenciana, de Estatutos de las personas con discapacidad.

3. En el supuesto de que los documentos que deben acompañar a la solicitud de concesión de ayudas ya estuvieran en poder de cualquier órgano de la administración actuante, el solicitante podrá acogerse a lo establecido en el apartado f) del artículo 35 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y

Administratiu Comú, sempre que es faça constar la data, l'òrgan o la dependència en què van ser presentats, o, si és el cas, emesos, la identificació del procediment en què estiguen i que no hagen transcorregut més de cinc anys des de la finalització del procediment a què corresponguen.

En els supòsits d'impossibilitat material d'obtindre el document, l'òrgan competent podrà requerir al sol·licitant la seua presentació o, si no n'hi ha, l'acreditació per altres mitjans dels requisits a què es refereix el document.

4. Quan la sol·licitud no reunisca els requisits assenyalats en la present ordre o no acompanyen la documentació que d'acord amb la mateixa resulte exigible, de conformitat amb el que estableix l'article 71 de la Llei 30/1992 de 26 de novembre de 1999, modificat per la Llei 4/1999 de 13 de gener de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, es requerirà a l'interessat perquè en el termini de 10 dies esmene la falta o acompanye els documents preceptius, amb indicació que, si així no ho fera, se li tindrà per desistit de la seua petició, prèvia resolució expressa i la seua notificació en els termes que preveu l'article 42 de l'esmentada Llei.

5. La formulació de la sol·licitud per part de l'interessat per a accedir als beneficis de la present ordre, suposa l'acceptació de la subvenció per part del sol·licitant d'aquesta, així com de les obligacions que d'ella es deriven, sense perjudici dels drets al desistiment i a la renúncia que els interessats puguen exercitar.

Article 7. Procediment de concessió. Criteris per a la concessió de les ajudes i preferències en la concessió.

1. El procediment de concessió de subvencions regulades en la present ordre serà, segons el tipus d'ajuda, i d'acord amb el que estableix l'article 22 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, en relació amb el Reial Decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es deroguen els apartats d) i e) de l'article 5 de l'Ordre TAS/816/2005, de 21 de març, així com amb el que estableix l'article 10 del Decret 130/2006, de 29 de setembre, del Consell, per a la promoció de l'ocupació estable en la Comunitat Valenciana:

1. El de concessió directa previst en l'article 28 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, per a les ajudes a què resulta d'aplicació el Reial Decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es regula la concessió directa de determinades subvencions en els àmbits de l'ocupació i de la formació professional ocupacional, i que estan recollides expressament en l'apartat segon de la disposició adicional quarta de la present ordre, excepte les unitats de suport a l'activitat professional en el marc dels servicis d'ajust personal i social en els CEE, tractant-se de programes de regulació dels quals correspon a l'Estat i s'ha transferit la gestió a la Generalitat de la Comunitat Valenciana, així com «l'Ajuda complementària per a CEE que tinguen en plantilla a treballadors amb discapacitat de molt difícil inserció», regulada en el capítol II del títol II de la present ordre i recull en l'apartat tercer de la disposició adicional quarta, i, d'acord amb el que estableix el Decret 130/2006, les ajudes a «Projectes d'inserció a través de CEE+I», regulats en el capítol IV del títol II Centres Especials d'Ocupació, que estan recollides expressament en l'apartat tercer de la disposició adicional quarta de la present ordre.

En concret, els programes que s'han de subvencionar pel sistema de concessió directa són:

1.1. Programes compresos dins del títol II Centres Especials d'Ocupació.

1.1.1. Projectes de creació d'ocupació estable regulats en el capítol I.

1.1.2. Subvenció del cost salarial, Assistència Tècnica, Subvencions a adaptació de llocs de treball, Subvenció destinada a equilibrar finançament els CEE, i Subvenció dirigida a equilibrar el pressupost de CEE que no tinguen ànim de lucre i siguen d'utilitat pública i imprescindibilitat i Ajuda complementària per a CEE que tinguen en plantilla a treballadors amb discapacitat de molt difícil inserció, tots ells corresponents al programa de Manteniment de llocs de treball en CEE, regulats en el capítol II.

del Procedimiento Administrativo Común, siempre que se haga constar la fecha, el órgano o la dependencia en que fueron presentados, o, en su caso, emitidos, la identificación del procedimiento en que obren y que no hayan transcurrido más de cinco años desde la finalización del procedimiento al que correspondan.

En los supuestos de imposibilidad material de obtener el documento, el órgano competente podrá requerir al solicitante su presentación o, en su defecto, la acreditación por otros medios de los requisitos a que se refiere el documento.

4. Cuando la solicitud no reúna los requisitos señalados en la presente orden o no acompañen la documentación que de acuerdo con la misma resulte exigible, de conformidad con lo establecido en el artículo 71 de la Ley 30/1992 de 26 de noviembre de 1999, modificado por la Ley 4/1999 de 13 de enero de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, se requerirá al interesado para que en el plazo de 10 días subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con indicación de que, si así no lo hiciera, se le tendrá por desistido de su petición, previa resolución expresa y su notificación en los términos previstos en el artículo 42 de la citada Ley.

5. La formulación de la solicitud por parte del interesado para acceder a los beneficios de la presente orden, supone la aceptación de la subvención por parte del solicitante de la misma, así como de las obligaciones que de ella se derivan, sin perjuicio de los derechos al desistimiento y a la renuncia que los interesados puedan ejercitar.

Artículo 7. Procedimiento de concesión. Criterios para la concesión de las ayudas y preferencias en la concesión.

1. El procedimiento de concesión de subvenciones reguladas en la presente orden será, según el tipo de ayuda, y de acuerdo con lo establecido en el artículo 22 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, en relación con el Real Decreto 357/2006, de 24 de marzo, por el que se derogan los apartados d) y e) del artículo 5 de la Orden TAS/816/2005, de 21 de marzo, así como con lo establecido en el artículo 10 del Decreto 130/2006, de 29 de septiembre, del Consell, para la promoción del empleo estable en la Comunitat Valenciana:

1. El de concesión directa previsto en el artículo 28 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, para las ayudas a las que resulta de aplicación el Real Decreto 357/2006, de 24 de marzo, por el que se regula la concesión directa de determinadas subvenciones en los ámbitos del empleo y de la formación profesional ocupacional, y que vienen recogidos expresamente en el apartado segundo de la Disposición Adicional Cuarta de la presente orden, salvo las unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social en los CEE, tratándose de programas cuya regulación corresponde al Estado y se ha transferido la gestión a la Generalitat de la Comunitat Valenciana, así como la «Ayuda complementaria para CEE que tengan en plantilla a trabajadores con discapacidad de muy difícil inserción», regulada en el Capítulo II del Título II de la presente orden y recogida en el apartado tercero de la Disposición Adicional Cuarta, y, de acuerdo con lo establecido en el Decreto 130/2006, las ayudas a Proyectos de inserción a través de CEE+I, regulados en el capítulo IV del Título II Centres Especials de Empleo, que vienen recogidas expresamente en el apartado tercero de la Disposición Adicional Cuarta de la presente orden.

En concreto, los programas a subvencionar por el sistema de concesión directa son:

1.1. Programas comprendidos dentro del Título II Centres Especials de Empleo.

1.1.1. Proyectos de creación de empleo estable regulados en el capítulo I.

1.1.2. Subvención del coste salarial, Asistencia Técnica, Subvenciones a adaptación de puestos de trabajo, Subvención destinada a equilibrar financieramente los CEE, y Subvención dirigida a equilibrar el presupuesto de CEE que carezcan de ánimo de lucro y sean de utilidad pública e imprescindibilidad y Ajuda complementaria para CEE que tengan en plantilla a trabajadores con discapacidad de muy difícil inserción, todos ellos correspondientes al programa de Mantenimiento de puestos de trabajo en CEE, regulados en el capítulo II.

1.1.3. Projectes d'inserció a través de CEE+I, regulats en el capítol IV.

1.2. Programes compresos dins del títol III Contractació de treballadors amb discapacitat per empreses ordinàries.

Programa de suport a la contractació indefinida a través d'enclavaments laborals.

2. El de concurrència competitiva regulat en el capítol II del títol I de la Llei 38/2003, General de Subvencions, per al programa d'ajudes a Despeses financeres finançat amb fons propis de la Generalitat, regulat en el capítol II del títol II i el programa d'ajudes a les unitats de suport a l'activitat professional en el marc dels servicis d'ajust personal i social en els CEE, regulats en el capítol III del títol II de la present ordre, en virtut del que estableix l'article 7 del Reial Decret 469/2006, de 21 d'abril (BOE del 22).

2. Els criteris per a la concessió de les ajudes dependran del programa i procediment de concessió aplicable segons el que estableix l'apartat anterior, com ara:

A. Programes subjectes al procediment de concessió directa:

Les ajudes s'atorgaran fins a esgotar el crèdit disponible segons l'ordre en què la sol·licitud haja tingut entrada en qualsevol dels registres d'entrada del SERVEF, sempre que es complisquen els requisits exigits i s'acompanye la totalitat de la documentació exigida per a cada tipus d'ajuda.

B. Programes subjectes al procediment de concessió en règim de concurrència competitiva:

Ajudes a Centres Especials d'Ocupació.

a) Manteniment de llocs

Subvencions per a despeses financeres

Criteris: Les ajudes s'atorgaran fins a esgotar el crèdit disponible, sempre que es complisquen els requisits exigits en aquesta ordre i s'acompanye la totalitat de la documentació establida aquesta, tenint preferència els expedients en funció de la major quantia del compte de crèdit reguladora.

b) Unitats de suport a l'activitat professional

Criteris:

1r. Percentatge de treballadors amb discapacitat amb contracte indefinit respecte del total de treballadors amb discapacitat de la plantilla del Centre Especial d'Ocupació.

2n. Percentatge de treballadors amb el tipus de discapacitat i grau de minusvalidesa descrits en el punt 1 de l'apartat 2n de l'article 26 de la present ordre, sobre el total de treballadors amb discapacitat del Centre Especial d'Ocupació.

3r Percentatge de dones amb el tipus de discapacitat i grau de minusvalidesa descrits en el punt 1 de l'apartat 2n de l'article 26 de la present ordre sobre el total de treballadors amb dit tipus de discapacitat i grau de minusvalidesa del Centre Especial d'ocupació.

4t. Nombre de treballadors amb discapacitat procedents del Centre Especial d'Ocupació, contractats indefinidament o amb contracte de treball almenys de sis mesos, per empreses del mercat ordinari de treball en els últims dos anys.

Els percentatges anteriors hauran de referir-se al mes anterior al de la publicació de la present ordre.

En el cas de sol·licituds presentades després de l'avaluació efectuada per la Comissió, la distribució es realitzarà per data d'entrada d'expedient complet fins a esgotar crèdit pressupostari, si és el cas.

En cas d'empat en la puntuació final obtinguda pels sol·licitants, tindran preferència en l'obtenció de les corresponents ajudes les empreses o Centres Especials d'Ocupació que acrediten que, amb anterioritat a la publicació de la present orde, ocupaven major percentatge de treballadors discapacitats en relació amb les respectives plantilles d'aquests, o bé es comprometen a contractar un percentatge major de treballadors discapacitats durant l'exercici pressupostari 2008.

Article 8. Tramitació, resolució i recursos

1. L'òrgan administratiu instructor, entenent per tal a la Direcció General d'Ocupació i Inserció Laboral, per als programes compresos en el títol II de la present ordre i a les direccions territorials d'Ocu-

1.1.3. Proyectos de inserción a través de CEE+I, regulados en el capítulo IV.

1.2. Programas comprendidos dentro del Título III Contratación de trabajadores con discapacidad por empresas ordinarias.

Programa de apoyo a la contratación indefinida a través de enclavamientos laborales.

2. El de concurrència competitiva regulado en el Capítulo II del Título I de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, para el programa de ayudas a Gastos financieros financiado con fondos propios de la Generalitat, regulado en el capítulo II del Título II y el programa de Ayudas a las unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social en los CEE, regulados en el capítulo III del Título II de la presente orden, en virtud de lo establecido en el artículo 7 del Real Decreto 469/2006, de 21 de abril (BOE del 22).

2. Los Criterios para la concesión de las ayudas dependerán del programa y procedimiento de concesión aplicable según lo establecido en el apartado anterior, a saber:

A. Programas sujetos al procedimiento de concesión directa:

Las ayudas se otorgarán hasta agotar el crédito disponible según el orden en que la solicitud haya tenido entrada en cualquiera de los registros de entrada del Servef, siempre que se cumplan los requisitos exigidos y se acompañe la totalidad de la documentación exigida para cada tipo de ayuda.

B. Programas sujetos al procedimiento de concesión en régimen de concurrència competitiva:

Ayudas a Centros Especiales de Empleo.

a) Mantenimiento de puestos

Subvenciones para gastos financieros

Criterios: Las ayudas se otorgarán hasta agotar el crédito disponible, siempre que se cumplan los requisitos exigidos en esta orden y se acompañe la totalidad de la documentación establecida en la misma, teniendo preferencia los expedientes en función de la mayor cuantía de la cuenta de crédito reguladora.

b) Unidades de apoyo a la actividad profesional

Criterios:

1º. Porcentaje de trabajadores con discapacidad con contrato indefinido respecto del total de trabajadores con discapacidad de la plantilla del Centro Especial de Empleo.

2º. Porcentaje de trabajadores con el tipo de discapacidad y grado de minusvalía descritos en el punto 1 del apartado 2º del artículo 26 de la presente orden, sobre el total de trabajadores con discapacidad del Centro Especial de Empleo.

3º Porcentaje de mujeres con el tipo de discapacidad y grado de minusvalía descritos en el punto 1 del apartado 2º del artículo 26 de la presente orden sobre el total de trabajadores con dicho tipo de discapacidad y grado de minusvalía del Centro Especial de empleo.

4º. Número de trabajadores con discapacidad procedentes del Centro Especial de Empleo, contratados indefinidamente o con contrato de trabajo de al menos seis meses, por empresas del mercado ordinario de trabajo en los últimos dos años.

Los porcentajes anteriores deberán referirse al mes anterior al de la publicación de la presente orden.

En el caso de solicitudes presentadas con posterioridad a la evaluación efectuada por la Comisión, la distribución se realizará por fecha de entrada de expediente completo hasta agotar crédito presupuestario, en su caso.

En caso de empate en la puntuación final obtenida por los solicitantes, tendrán preferencia en la obtención de las correspondientes ayudas las empresas o Centros Especiales de Empleo que acrediten que, con anterioridad a la publicación de la presente orden, ocupaban mayor porcentaje de trabajadores discapacitados en relación con las respectivas plantillas de estos, o bien se comprometan a contratar un porcentaje mayor de trabajadores discapacitados durante el ejercicio presupuestario 2008.

Artículo 8. Tramitación, resolución y recursos

1. El órgano administrativo instructor, entendiendo por tal a la Dirección General de Empleo e Inserción Laboral, para los programas comprendidos en el Título II de la presente orden y a las Direcciones

ció per al Programa de suport a la contractació indefinida a través d'enclavaments laborals, comprés en el títol III, podrà demanar del sol·licitant l'aportació addicional d'altres documents o dades aclaridores que considere necessaris per a resoldre sobre la sol·licitud presentada.

2. En el cas d'ajudes sotmeses al procediment de concessió en règim de concurrència competitiva:

2.1. Una vegada instruïts els expedients, es remetràn a la Comissió de Valoració que procedirà a avaluar les sol·licituds, emetent un informe en què es concretarà el resultat de la dita avaluació.

La composició de les comissions de valoració per als programes compresos en el títol II – Centres Especials d'Ocupació, serà la següent:

President:

El cap de l'Àrea de Foment d'Ocupació o persona en qui aquest delegue.

Vocals:

La cap del Servei d'Ocupació per a Discapacitats

El cap de la Secció de Foment d'Ocupació que, actuarà com a secretari.

La remissió d'expedients a la Comissió Avaluadora, s'efectuarà de la manera següent:

Els expedients presentats en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà a la publicació de la present Ordre, es remetràn a la Comissió una vegada instruïts i determinada la quantia d'ajuda sol·licitada, i els expedients presentats amb posterioritat per tractar-se de centres de nova creació, amb caràcter setmanal al llarg de l'exercici pressupostari.

2.2. L'òrgan instructor, a la vista de l'expedient i de l'informe de l'òrgan col·legiat, formularà proposta de resolució.

Tant l'informe com la proposta de resolució, podrà consistir, no sols en una prelación entre les sol·licituds presentades una vegada aplicats els criteris de valoració prèviament fixats en la present ordre, sinó també, si és el cas, en un prorrateig entre els beneficiaris de la subvenció, de l'import global màxim destinat a les ajudes o en l'aprovació de les ajudes corresponents a tots els sol·licitants sense necessitat establir un ordre de prelación entre les sol·licituds presentades que reunisquen els requisits establits, en el cas que el crèdit consignat en la convocatòria fóra suficient, atinent al nombre de sol·licituds una vegada finalitzat el termini de presentació.

3. La competència per a conèixer i resoldre sobre les sol·licituds formulades correspon al director general del SERVEF, per a les ajudes previstes en el títol II. Per a les ajudes previstes en el títol III podrà delegar-se, si és el cas, en el director general d'Ocupació i Inserció Laboral i en els directors territorials d'Ocupació del SERVEF.

4. El termini màxim per a resoldre i notificar la resolució procedent, a comptar de l'endemà de la publicació en el DOGV de la Resolució del director general del SERVEF, per la qual es dona publicitat a les línies de crèdit i a l'import global màxim destinat a la concessió d'ajudes previstes en la present ordre, serà:

– De 3 mesos, per a les ajudes regulades en el capítol III «Programa de suport a la contractació indefinida a través d'enclavaments laborals», del títol III de la present ordre.

– De 6 mesos per a la resta de les ajudes regulades en la present ordre.

5. Una vegada transcorregut el termini anterior sense que s'haja dictat i notificat resolució expressa, s'entendrà desestimada la pretensió per silenci administratiu, de conformitat amb el que preveu l'article 43.2 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en la seua redacció donada per la Llei 4/1999, de 13 de gener, en relació amb el que disposa l'article 55 de la Llei 9/2001, de 27 de desembre, de Mesures Fiscals, de Gestió Administrativa i d'Organització de la Generalitat Valenciana; i això, sense perjudi que subsistisca l'obligació legal de resoldre sobre la petició formulada.

6. La resolució de concessió de les ajudes fixarà expressament la quantia concedida i incorporarà, si és el cas, les condicions, obligacions i determinacions accessòries a què haja de subjectar-se el benefici-

Territoriales de Empleo para el Programa de apoyo a la contratación indefinida a través de enclaves laborales, comprendido en el Título III, podrá recabar del solicitante la aportación adicional de otros documentos o datos aclaratorios que estime necesarios para resolver sobre la solicitud presentada.

2. En el caso de ayudas sometidas al procedimiento de concesión en régimen de concurrencia competitiva:

2.1. Una vez instruidos los expedientes, se remitirán a la Comisión de Valoración que procederá a evaluar las solicitudes, emitiendo informe en el que se concretará el resultado de dicha evaluación.

La composición de las Comisiones de Valoración para los programas comprendidos en el Título II – Centros Especiales de Empleo, será la siguiente:

Presidente:

El jefe del Área de Fomento de Empleo o persona en quien éste delegue.

Vocales:

La jefa del Servicio de Empleo para Discapacitados

El jefe de la Sección de Fomento de Empleo que, actuará como secretario.

La remisión de expedientes a la Comisión Evaluadora, se efectuará de la siguiente forma:

Los expedientes presentados en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la publicación de la presente orden, se remitirán a la Comisión una vez instruidos y determinada la cuantía de ayuda solicitada, y los expedientes presentados con posterioridad por tratarse de Centros de nueva creación, con carácter semanal a lo largo del ejercicio presupuestario.

2.2. El órgano instructor, a la vista del expediente y del informe del órgano colegiado, formulará propuesta de resolución.

Tanto el informe como la propuesta de resolución, podrá consistir, no solo en una prelación entre las solicitudes presentadas una vez aplicados los criterios de valoración previamente fijados en la presente orden, sino también, en su caso, en un prorrateo entre los beneficiarios de la subvención, del importe global máximo destinado a las ayudas o en la aprobación de las ayudas correspondientes a todos los solicitantes sin necesidad de establecer un orden de prelación entre las solicitudes presentadas que reúnan los requisitos establecidos, en el caso de que el crédito consignado en la convocatoria fuera suficiente, atendiendo al número de solicitudes una vez finalizado el plazo de presentación.

3. La competencia para conocer y resolver sobre las solicitudes formuladas corresponde al director general del SERVEF, para las ayudas contempladas en el Título II. Para las ayudas contempladas en el Título III podrá delegarse, en su caso, en el director general de Empleo e Inserción Laboral y en los directores Territoriales de Empleo del SERVEF.

4. El plazo máximo para resolver y notificar la resolución procedente, a contar desde el día siguiente a la publicación en el DOGV de la Resolución del director general del Servef, por la que se da publicidad a las líneas de crédito y al importe global máximo destinado a la concesión de ayudas contempladas en la presente orden, será:

– De 3 meses, para las ayudas reguladas en el capítulo III Programa de apoyo a la contratación indefinida a través de enclaves laborales, del Título III de la presente orden.

– De 6 meses para el resto de las ayudas reguladas en la presente orden.

5. Transcurrido el plazo anterior sin que se haya dictado y notificado resolución expresa, se entenderá desestimada la pretensión por silencio administrativo, de conformidad con lo previsto en el artículo 43.2 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en su redacción dada por la Ley 4/1999, de 13 de enero, en relación con lo dispuesto por el artículo 55 de la Ley 9/2001, de 27 de diciembre, de Medidas Fiscales, de Gestión Administrativa y de Organización de la Generalitat Valenciana; y ello, sin perjuicio de que subsista la obligación legal de resolver sobre la petición formulada.

6. La resolución de concesión de las ayudas fijará expresamente la cuantía concedida e incorporará, en su caso, las condiciones, obligaciones y determinaciones accesorias a que deba sujetarse el benefi-

ari d'aquesta, amb notificació als interessats en els termes que preveu l'article 58 de la Llei 30/1992, abans mencionada.

7. Les resolucions dictades a l'empara de la present convocatòria posen fi a la via administrativa, i contra aquestes, podran els interessats interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la seua publicació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, d'acord amb el que estableix els articles 10.1.a) i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, o, potestativament, recurs de reposició davant de l'òrgan que va dictar la resolució en el termini d'un mes, computats en els termes ja dits, de conformitat amb el que disposen els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en la seua redacció donada per la Llei 4/1999, de 13 de gener. I això, sense perjudici de la possibilitat que els interessats puguin exercitar, si és el cas, qualsevol altre recurs que estimen procedent.

Quan la interessada siga una administració local, podrà efectuar requeriment previ a la interposició del recurs contenciós administratiu, davant de l'òrgan competent en el termini de dos mesos que es computaran a partir de l'endemà al de la seua notificació, en els termes que preveu l'article 44 de la Llei 29/1998.

Davant de la desestimació per silenci administratiu podrà interposar-se idèntic recurs, en el termini de sis mesos des que haguera finalitzat el termini que per a dictar i notificar la resolució expressa es menciona en el punt 5 d'aquest article, tot això de conformitat amb el que disposa l'article 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa; i sense perjudici del que disposen els articles 116 i 117, abans mencionats.

Article 9. Resolució d'incidències

1. El director general del SERVEF, o el director general d'ocupació i inserció laboral i els directors territorials d'Ocupació per delegació, si és el cas, seran els competents per a resoldre les incidències que es produïsquen després de la seua concessió com a pròrrogues de terminis, modificacions justificades del projecte inicial o qualsevol variació de les condicions particulars de la concessió.

2. Tota alteració de les condicions tingudes en compte per a la concessió de l'ajuda o subvenció i, en tot cas, l'obtenció concurrent d'aquestes a què es refereix l'article 10, podrà donar lloc a la modificació de la resolució de concessió.

Article 10. Concurrencia d'ajudes i subvencions

L'import de les subvencions regulades en la present ordre en cap cas podrà ser de tal quantia que, aïlladament o en concurrència amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos d'altres administracions públiques, o d'altres ens públics o privats, nacionals o internacionals, supere el cost de l'activitat subvencionada que ha de desenvolupar el beneficiari, excepte límits més estrictes que puguin establir-se per a cada programa concret.

Quan la subvenció principal siga de la Generalitat Valenciana, procedirà el reintegrament de l'excés obtingut sobre el cost de l'activitat exercida.

Article 11. Control de les ajudes

1. Correspondrà al director general del SERVEF, o al director general d'ocupació i inserció laboral i els directors territorials d'Ocupació del SERVEF per delegació d'aquella, si és el cas, dur a terme la funció de control de les subvencions concedides, així com l'avaluació i el seguiment del present programa, per a la qual cosa implantarà tots aquells mecanismes que considere oportuns.

2. El beneficiari estarà obligat a sotmetre's a les actuacions de control financer de la Intervenció General i dels òrgans competents de les institucions comunitàries i a tots els procediments es que establisquen per a garantir el compliment de la present ordre.

ciario de la misma, con notificación a los interesados en los términos previstos en el artículo 58 de la Ley 30/1992, antes mencionada.

7. Las resoluciones dictadas al amparo de la presente convocatoria ponen fin a la vía administrativa, y contra las mismas, podrán los interesados interponer recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana, de acuerdo con lo establecido en los artículos 10.1.a) y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, o, potestativamente, recurso de reposición ante el órgano que dictó la resolución en el plazo de un mes, computados en los términos ya dichos, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en su redacción dada por la Ley 4/1999, de 13 de enero. Y ello, sin perjuicio de la posibilidad de que los interesados puedan ejercitar, en su caso, cualquier otro que estimen procedente.

Cuando la interesada sea una administración local, podrá efectuar requerimiento previo a la interposición del recurso contencioso-administrativo, ante el órgano competente en el plazo de dos meses que se computarán a partir del día siguiente al de su notificación, en los términos previstos en el artículo 44 de la Ley 29/1998.

Ante la desestimación por silencio administrativo podrá interponerse idéntico recurso, en el plazo de seis meses desde que hubiese finalizado el plazo que para dictar y notificar la resolución expresa se menciona en el punto 5 de este artículo, todo ello de conformidad con lo dispuesto en el artículo 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa; y sin perjuicio de lo dispuesto en los artículos 116 y 117, antes mencionados.

Artículo 9. Resolución de incidencias

1. El director general del SERVEF, o el director general de empleo e inserción laboral y los directores territoriales de Empleo por delegación, en su caso, serán los competentes para resolver las incidencias que se produzcan con posterioridad a su concesión como prórrogas de plazos, modificaciones justificadas del proyecto inicial o cualquier variación de las condiciones particulares de la concesión.

2. Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la ayuda o subvención y, en todo caso, la obtención concurrente de las mismas a que se refiere el artículo 10, podrá dar lugar a la modificación de la resolución de concesión.

Artículo 10. Concurrencia de ayudas y subvenciones

El importe de las subvenciones reguladas en la presente orden en ningún caso podrá ser de tal cuantía que, aisladamente o en concurrència con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos de otras Administraciones Públicas, o de otros entes públicos o privados, nacionales o internacionales, supere el coste de la actividad subvencionada que ha de desarrollar el beneficiario, salvo límites más estrictos que puedan establecerse para cada programa concreto.

Cuando la subvención principal sea de la Generalitat Valenciana, procederá el reintegro del exceso obtenido sobre el coste de la actividad desarrollada.

Artículo 11. Control de las ayudas

1. Corresponderá al director general del SERVEF, o al director general de empleo e inserción laboral y los directores territoriales de Empleo del SERVEF por delegación de aquella, en su caso, llevar a cabo la función de control de las subvenciones concedidas, así como la evaluación y el seguimiento del presente programa, para lo cual implantará todos aquellos mecanismos que considere oportunos.

2. El beneficiario estará obligado a someterse a las actuaciones de control financiero de la Intervención General y de los órganos competentes de las instituciones comunitarias y a cuantos procedimientos se establezcan para garantizar el cumplimiento de la presente orden.

Article 12. Justificació del pagament de les inversions o despeses efectuades i liquidació de les ajudes.

Amb caràcter general, les inversions o despeses efectuades pels beneficiaris objecte de subvenció, hauran d'acreditar-se mitjançant transferència bancària per a totes aquelles despeses d'import igual o superior a 1.800 euros anuals, amb independència que el pagament siga únic o per mensualitats, admetent-se pagaments en metàl·lic per a quanties de despesa inferiors, la justificació del qual s'acreditarà mitjançant el corresponent document de rebut. Les despeses consistents en salaris dels treballadors, s'acreditaran sempre mitjançant transferència bancària.

La justificació mitjançant transferència bancària requerirà la presentació de justificant bancari acreditatiu del període a què fa referència el càrrec, càrrec en compte dels imports i treballadors en cas de salaris i del període, imports i Centre Especial d'Ocupació, en el cas d'altres despeses.

Una vegada dictada la resolució de concessió, es lliurarà l'import de l'ajuda reconeguda a cada beneficiari, de la forma indicada per a cada tipus d'acció en els articles corresponents d'aquesta ordre, i sempre que s'acredite en l'expedient que el sol·licitant es troba al corrent en les obligacions tributàries i davant de la Seguretat Social, en la forma establida en la lletra b), punt 2, de l'article 6, o en el supòsit que el beneficiari haguera denegat o revocat expressament aquest consentiment, mitjançant la presentació de la documentació acreditativa de trobar-se al corrent en les obligacions tributàries i davant la Seguretat Social, la validesa de les quals haurà d'estendre's a la data de cada un dels pagaments.

Article 13. Reintegrament de les ajudes concedides i Procediment de Reintegrament

1. Reintegrament de les ajudes concedides:

1r. La declaració judicial o administrativa de nul·litat o anul·lació, d'acord al procediment i causes establides en l'article 36 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, portarà amb si l'obligació de tornar les quantitats percebudes.

2n. També procedirà el reintegrament de les quantitats percebudes i l'exigència de l'interés de demora corresponent des del moment del pagament de la subvenció fins a la data en què s'acorde la procedència del reintegrament, en els supòsits previstos en els apartats 1 i 3 de l'article 37 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, en relació amb el que estableixen els articles 91 a 93 del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, General de Subvencions.

3r. D'acord amb el que estableix l'apartat 2n de l'article 37 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, per a les ajudes regulades en el títol II, capítol II, «Ajuda Salarial» i «Ajuda Complementària», i si és el cas, per a les ajudes arreplegades en el capítol III del títol II, «Unitats de Suport a l'activitat professional», acollides al règim de bestretes, els reintegraments corresponents a menor justificació o sobrants deguts a baixes de treballadors en el Centre Especial d'Ocupació, ho seran exclusivament per les dites quanties i no generaran interessos, sempre que el dit reintegrament s'efectue i justifique al SERVEF, una vegada comunicada la quantia exacta per part d'aquest però abans de l'acord definitiu de la procedència del dit reintegrament, i s'entenga que el compliment pel beneficiari s'aproxima de manera significatiu al compliment total i s'acredite per aquest una actuació inequívocament tendent a la satisfacció dels seus compromisos.

2. Procediment de Reintegrament

El procediment de reintegrament se substanciarà d'acord amb el que estableix el capítol II del títol II de Llei 38/2003, General de Subvencions, en relació amb el que estableix el capítol II del títol III del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003.

Artículo 12. Justificación del pago de las inversiones o gastos efectuados y liquidación de las ayudas.

Con carácter general, las inversiones o gastos efectuados por los beneficiarios objeto de subvención, deberán acreditarse mediante transferencia bancaria para todas aquellos gastos de importe igual o superior a 1.800 Euros anuales, con independencia de que el pago sea único o por mensualidades, admitiéndose pagos en metálico para cuantías de gasto inferiores, cuya justificación se acreditará mediante el correspondiente documento de recibo. Los gastos consistentes en salarios de los trabajadores, se acreditarán siempre mediante transferencia bancaria.

La justificación mediante transferencia bancaria requerirá la presentación de justificante bancario acreditativo del periodo a que hace referencia el cargo, cargo en cuenta de los importes y trabajadores en caso de salarios y del periodo, importes y Centro Especial de Empleo, en el caso de otros gastos.

Una vez dictada la resolución de concesión, se librará el importe de la ayuda reconocida a cada beneficiario, de la forma indicada para cada tipo de acción en los artículos correspondientes de esta orden, y siempre que se acredite en el expediente que el solicitante se halla al corriente en las obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social, en el modo establecido en la letra b), punto 2, del artículo 6, o en el supuesto que el beneficiario hubiera denegado o revocado expresamente este consentimiento, mediante la presentación de la documentación acreditativa de hallarse al corriente en las obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social, cuya validez deberá extenderse a la fecha de cada uno de los pagos.

Artículo 13. Reintegro de las ayudas concedidas y Procedimiento de Reintegro

1. Reintegro de las ayudas concedidas:

1º. La declaración judicial o administrativa de nulidad o anulación, de acuerdo al procedimiento y causas establecidas en el artículo 36 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, llevará consigo la obligación de devolver las cantidades percibidas.

2º. También procederá el reintegro de las cantidades percibidas y la exigencia del interés de demora correspondiente desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegro, en los supuestos contemplados en los apartados 1 y 3 del artículo 37 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, en relación con lo establecido en los artículos 91 a 93 del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, General de Subvenciones.

3º. De acuerdo con lo establecido en el apartado 2º del artículo 37 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, para las ayudas reguladas en el título II, capítulo II, Ayuda Salarial y Ayuda Complementaria, y en su caso, para las ayudas recogidas en el capítulo III del Título II, Unidades de Apoyo a la actividad profesional, acogidas al régimen de anticipos, los reintegros correspondientes a menor justificación o sobrantes debidos a bajas de trabajadores en el Centro Especial de Empleo, lo serán exclusivamente por dichas cuantías y no generarán intereses, siempre y cuando dicho reintegro se efectúe y justifique al Servef, una vez comunicada la cuantía exacta por parte de éste pero antes del acuerdo definitivo de la procedencia de dicho reintegro, y se entienda que el cumplimiento por el beneficiario se aproxima de modo significativo al cumplimiento total y se acredite por éste una actuación inequívocamente tendente a la satisfacción de sus compromisos.

2. Procedimiento de Reintegro

El procedimiento de reintegro se sustanciará de acuerdo con lo establecido en el capítulo II del Título II de Ley 38/2003, General de Subvenciones, en relación con lo establecido en el capítulo II del Título III del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003.

TÍTOL II Centres Especials d'Ocupació

Article 14. Requisits específics

Els Centres Especials d'Ocupació, a més dels requisits a què fa referència amb caràcter general l'article 4 d'aquesta ordre, hauran de complir els següents requisits per a poder accedir a les ajudes d'aquest títol II.

a) Estar qualificats i inscrits com a tals en el registre administratiu creat per Ordre de 10 d'abril de 1986, de la conselleria de Treball i Seguretat Social (DOGV núm. 376, de 14.05.1986).

b) Estar inscrits com a entitats ocupadores en els règims de la Seguretat Social en què existisca afiliació de treba per compte d'altri.

c) Haver presentat la documentació prevista en l'article 5 de l'Ordre de 10 d'abril de 1986, de la conselleria de Treball i Seguretat Social:

– Memòria que contemple la titularitat del centre, ubicació, activitats, compliment o no dels seus objectius econòmics i les causes que han influït. En el cas de centres que realitzen contractes previstos en el Reial Decret 364/2005, de 8 d'abril, pel qual es regula el compliment alternatiu amb caràcter excepcional de la quota de reserva a favor dels treballadors amb discapacitat, la memòria afegirà la tipologia de les accions que s'han realitzat i els recursos financers aplicats d'acord amb l'article 4., en relació amb els apartats a), b) i d) de l'apartat 1 de l'article 2 del citat Reial Decret.

– Memòria explicativa del programa d'ajust personal i social desenvolupat durant l'exercici anterior en el propi Centre Especial d'Ocupació, amb especial referència a les actuacions realitzades per a la inserció dels treballadors amb discapacitat en l'empresa ordinària.

– Relació de la plantilla, agrupant-los per classe de minusvalidesa (física, psíquica o sensorial), i especificant per cada treballador que haja estat en plantilla l'any, les dades següents: nom i cognoms, número DNI, número de Seguretat Social, percentatge de minusvalidesa, categoria professional, data de la resolució de reconeixement de grau de minusvalidesa, data d'alta en el Centre, data d'alta en la Seguretat Social, data de visat del contracte en servei públic d'ocupació corresponent i, si és el cas, data de baixa en el centre i causa d'aquesta.

– Documentació econòmica: balanç i compte d'explotació del Centre Especial d'Ocupació.

d) Per als treballadors amb discapacitat que inicien contracte en un CEE durant el present exercici, aportar Informe d'Adequació al lloc emès pels equips multiprofessionals de valoració a què els treballadors amb discapacitat s'hauran de sotmetre almenys cada dos anys, d'acord amb allò que s'ha establert pel Reial Decret 1368/1985, de 17 de juliol, del Ministeri de Treball i Seguretat Social, que regula la relació laboral de caràcter especial que treballen en Centres Especialitzats d'Ocupació (BOE núm. 189, de 8 d'agost de 1985). En defecte de l'esmentat Informe, s'haurà de presentar la sol·licitud realitzada a l'equip multiprofessional de valoració perquè es duga a terme la revisió periòdica abans mencionada així com descripció i anàlisi del lloc de treball. Tant en el cas de presentació d'Informe d'Adequació com en el de sol·licitud d'informe i descripció i anàlisi del lloc de treball, aquests seran vàlids presentant-se una sola vegada per a totes les contractacions efectuades en el mateix any per a un mateix centre i activitat.

En el cas de treballadors amb discapacitat que estigueren d'alta en el mateix Centre Especial d'Ocupació i mateixa activitat en exercicis anteriors i, que disposant d'informes d'adequació al lloc, hagen transcorregut més de dos anys des de la seua emissió, hauran de presentar novament impresos de: Sol·licitud d'Informe d'Adequació i Descripció i Anàlisi del Lloc de Treball, per a la seua remissió a l'equip multiprofessional corresponent.

TÍTULO II Centros Especiales de Empleo

Artículo 14. Requisitos específicos

Los Centros Especiales de Empleo, además de los requisitos a que hace referencia con carácter general el artículo 4 de esta orden, deberán cumplir los siguientes requisitos para poder acceder a las ayudas de este Título II.

a) Estar calificados e inscritos como tales en el registro administrativo creado por Orden de 10 de abril de 1986, de la conselleria de Trabajo y Seguridad Social (DOGV núm. 376, de 14.05.1986).

b) Estar inscritos como entidades empleadoras en los regímenes de la Seguridad Social en los que exista afiliación de trabajadores por cuenta ajena.

c) Haber presentado la documentación prevista en el artículo 5 de la Orden de 10 de abril de 1986, de la conselleria de Trabajo y Seguridad Social:

– Memoria que contemple la titularidad del Centro, ubicación, actividades, cumplimiento o no de sus objetivos económicos y las causas que han influido. En el caso de Centros que realicen contratos previstos en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril, por el que se regula el cumplimiento alternativo con carácter excepcional de la cuota de reserva a favor de los trabajadores con discapacidad, la memoria añadirá la tipología de las acciones que se han realizado y los recursos financieros aplicados de acuerdo con el artículo 4., en relación con los apartados a), b) y d) del apartado 1 del artículo 2 del citado Real Decreto.

– Memoria explicativa del programa de ajuste personal y social desarrollado durante el ejercicio anterior en el propio Centro Especial de Empleo, con especial referencia a las actuaciones realizadas para la inserción de los trabajadores con discapacidad en la empresa ordinaria.

– Relación de la plantilla, agrupándolos por clase de minusvalía (física, psíquica o sensorial), y especificando por cada trabajador que haya estado en plantilla en el año, los datos siguientes: nombre y apellidos, número DNI, número de Seguridad Social, porcentaje de minusvalía, categoría profesional, fecha de la resolución de reconocimiento de grado de minusvalía, fecha de alta en el Centro, fecha de alta en la Seguridad Social, fecha de visado del contrato en servicio público de empleo correspondiente y, en su caso, fecha de baja en el Centro y causa de la misma.

– Documentación económica: balance y cuenta de explotación del Centro Especial de Empleo.

d) Para los trabajadores con discapacidad que inicien contrato en un CEE durante el presente ejercicio, aportar Informe de Adecuación al puesto emitido por los equipos multiprofesionales de valoración a las que los trabajadores con discapacidad se habrán de someter al menos cada dos años, conforme a lo establecido por el Real Decreto 1368/1985, de 17 de julio, del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, que regula la relación laboral de carácter especial de los que trabajen en Centros Especializados de Empleo (BOE Núm. 189, de 8 de agosto de 1985). En defecto del citado Informe, se habrá de presentar la solicitud realizada al equipo multiprofesional de valoración para que se lleve a cabo la revisión periódica antes mencionada así como «Descripción y Análisis del Puesto de Trabajo». Tanto en el caso de presentación de Informe de Adecuación como en el de solicitud de informe y «Descripción y Análisis del puesto de trabajo», éstos serán válidos presentándose una sola vez para todas las contrataciones efectuadas en el mismo año para un mismo Centro y actividad.

En el caso de trabajadores con discapacidad que estuvieran de alta en el mismo Centro Especial de Empleo y misma actividad en ejercicios anteriores y, que disponiendo de informes de adecuación al puesto, hayan transcurrido más de dos años desde su emisión, deberán presentar nuevamente impresos de “Solicitud de Informe de Adecuación” y “Descripción y Análisis del puesto de Trabajo”, para su remisión al equipo multiprofesional correspondiente.

CAPÍTOL I

Projectes de creació d'ocupació estable

Article 15. Objecte de l'ajuda i accions recolzables

Les ajudes arrellegades en el present capítol tenen com a finalitat recolzar projectes generadors d'ocupació de caràcter estable per a persones amb discapacitat en els Centres Especials d'Ocupació, a través de la creació de nous llocs de treball estables o la transformació de contractes temporals en indefinits en a l'any de la convocatòria de l'ajuda, sempre que el beneficiari justifiqui adequadament la inversió que implica el projecte per a alguna o algunes de les accions següents:

a) Per a l'assistència tècnica, que podrà consistir en alguna de les modalitats següents:

- Estudis de viabilitat, organització, comercialització, diagnòsi i altres de naturalesa anàloga.
- Auditories i informes econòmics.
- Assessorament en les diferents àrees de gestió empresarial.

L'import de la subvenció per a la dita assistència tècnica no podrà superar el 50% del cost del servei prestat.

b) Per a la inversió fixa en projectes d'interés social, entenent per inversió subvencionable qualsevol immobilitzat (excloent les bestretes), d'acord amb el pla general comptable.

En tot cas, els béns subvencionables, a excepció dels immobles, no podran ser béns usats.

c) Per a subvencionar parcialment els interessos dels préstecs que obtinguen d'entitats de crèdit, públiques o privades, que tinguen subscrit a este efecte conveni amb la conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, en les condicions següents:

- La subvenció financera serà, com a màxim, de 3 punts de reducció d'interessos de préstecs concedits al sol·licitant, pagadora d'una sola vegada, en quantia calculada com si la subvenció es meritara cada any de la seua duració, inclòs el possible període de carència.

- El tipus d'interés serà fix o variable.

En préstecs a tipus variable, el tipus nominal màxim serà del Míbor o Euríbor més 2 punts.

Per Resolució de la secretaria autonòmica d'Ocupació, directora general del SERVEF, es donarà publicitat en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana del tipus d'interés nominal màxim, en funció dels anys de duració del préstec, en el cas de préstecs a tipus fix.

- La quantia subvencionable d'aquests estarà compresa entre 3.005 euros i 50.000 euros.

- Els préstecs l'import dels quals no supere els 12.021 euros tindran una duració màxima de 5 anys, podent incloure 1 any de carència.

- Per al supòsit de préstec de quantia superior, el termini d'amortització podrà ser de fins a 8 anys, podent incloure 2 anys de carència.

- Tot això sense perjudi que puguen concertar-se operacions de major duració, i en este cas, el tram que excedisca dels anteriorment indicats no serà objecte de subvenció.

- Els préstecs no podran ser cancel·lats durant el primer any de vida. Si així es fera, el prestatari estarà obligat a reintegrar a la Tresoreria de la Generalitat Valenciana la totalitat de la subvenció percebuda. Si l'amortització anticipada es produïx una vegada transcorregut el dit període, el reintegrament ho serà de la part de subvenció no meritada.

Article 16. Quantia de les ajudes

1. Les subvencions anteriors, arrellegades en les lletres a), b) i c) de l'article 15, seran en el seu conjunt de fins a 12.021 euros per lloc de treball creat amb caràcter estable i a jornada completa, si el Centre Especial d'Ocupació supera el 90% de treballadors amb discapacitat respecte del total de la plantilla en el moment de presentació de la sol·licitud i de fins a 9.016 euros si el nombre de treballadors amb discapacitat del Centre Especial d'Ocupació està comprès entre el 70% i el 90% respecte del total de la plantilla en el moment de presentació de la sol·licitud.

CAPÍTULO I

Proyectos de creación de empleo estable

Artículo 15. Objeto de la ayuda y acciones apoyables

Las ayudas recogidas en el presente Capítulo tienen como finalidad apoyar proyectos generadores de empleo de carácter estable para personas con discapacidad en los Centros Especiales de Empleo, a través de la creación de nuevos puestos de trabajo estables o la transformación de contratos temporales en indefinidos en al año de la convocatoria de la ayuda, siempre que el beneficiario justifique adecuadamente la inversión que implica el proyecto para alguna o algunas de las siguientes acciones:

a) Para la asistencia técnica, que podrá consistir en alguna de las modalidades siguientes:

- Estudios de viabilidad, organización, comercialización, diagnóstico y otros de naturaleza análoga.
- Auditorias e informes económicos.
- Asesoramiento en las diferentes áreas de gestión empresarial.

El importe de la subvención para dicha asistencia técnica no podrá superar el 50% del coste del servicio prestado.

b) Para la inversión fija en proyectos de interés social, entendiendo por inversión subvencionable cualquier inmovilizado (excluyendo los anticipos), de acuerdo con el plan general contable.

En cualquier caso, los bienes subvencionables, a excepción de los inmuebles, no podrán ser bienes usados.

c) Para subvencionar parcialmente los intereses de los préstamos que obtengan de entidades de crédito, públicas o privadas, que tengan suscrito al efecto convenio con la conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, en las condiciones siguientes:

- La subvención financiera será, como máximo, de 3 puntos de reducción de intereses de préstamos concedidos al solicitante, pagadera de una sola vez, en cuantía calculada como si la subvención se devengase cada año de la duración del mismo, incluido el posible período de carencia.

- El tipo de interés será fijo o variable.

En préstamos a tipo variable, el tipo nominal máximo será del Míbor o Euríbor más 2 puntos.

Por Resolución de la Secretaría Autonómica de Empleo, directora general del Servef, se dará publicidad en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana del tipo de interés nominal máximo, en función de los años de duración del préstamo, en el caso de préstamos a tipo fijo.

- La cuantía subvencionable de los mismos estará comprendida entre 3.005 euros y 50.000 euros.

- Los préstamos cuyo importe no supere los 12.021 euros tendrán una duración máxima de 5 años, pudiendo incluir 1 año de carencia.

- Para el supuesto de préstamo de cuantía superior, el plazo de amortización podrá ser de hasta 8 años, pudiendo incluir 2 años de carencia.

- Todo ello sin perjuicio de que puedan concertarse operaciones de mayor duración, en cuyo caso, el tramo que exceda de los anteriormente indicados no será objeto de subvención.

- Los préstamos no podrán ser cancelados durante el primer año de vida. Si así se hiciera, el prestatario estará obligado a reintegrar a la Tesorería de la Generalitat Valenciana la totalidad de la subvención percibida. Si la amortización anticipada se produce una vez transcurrido dicho período, el reintegro lo será de la parte de subvención no devengada.

Artículo 16. Cuantía de las ayudas

1. Las subvenciones anteriores, recogidas en las letras a), b) y c) del artículo 15, serán en su conjunto de hasta 12.021 euros por puesto de trabajo creado con carácter estable y a jornada completa, si el Centro Especial de Empleo supera el 90% de trabajadores con discapacidad respecto del total de la plantilla en el momento de presentación de la solicitud y de hasta 9.016 euros si el número de trabajadores con discapacidad del Centro Especial de Empleo está comprendido entre el 70% y el 90% respecto del total de la plantilla en el momento de presentación de la solicitud.

2. En el cas de contractacions indefinides a temps parcial, els imports abans assenyalats seran proporcionals a la duració de la jornada estipulada en el contracte.

3. A fi de determinar el percentatge de treballadors amb discapacitat, no es computarà el personal no discapacitat dedicat a la prestació de serveis d'ajust personal i social, així com el que preste serveis en aquelles activitats o llocs de treball específics que, per la seua mateixa naturalesa o complexitat, no puguin ser exercits per persones discapacitades.

S'entendrà per serveis d'ajust personal i social els de rehabilitació, terapèutics, d'integració social, culturals i esportius que procuren al treballador discapacitat del Centre Especial d'Ocupació una major rehabilitació personal i millor adaptació de la seua relació social.

En el cas d'activitats o llocs de treball específics que, per la seua mateixa naturalesa o complexitat, no puguin ser exercits per persones discapacitades, si es tracta de noves contractacions efectuades a partir del 20/05/2006, i a l'objecte del còmput del percentatge de personal discapacitat en la plantilla del Centre Especial d'Ocupació, haurà de presentar-se certificat expedit pel Centre SERVEF corresponent acreditativa de no existir en el mercat de treball treballadors amb discapacitat aptes per a exercir els dits llocs o activitats.

Article 17. Requisits específics

a) Que els llocs de treball la creació dels quals se subvencione siguen coberts per persones discapacitades i suposen la creació d'ocupació estable. Quan es tracte de Centres Especials d'Ocupació qualificats almenys 3 anys abans de la data de presentació de la sol·licitud d'aquesta ajuda, es deurà acreditar que els llocs per als quals se sol·licita l'ajuda suposen un increment de plantilla de llocs estables respecte a l'existent tres anys abans de la data de sol·licitud de l'ajuda.

b) Que el projecte d'inversió tinga viabilitat tècnica, econòmica i financera, que s'acreditarà mitjançant la presentació de l'oportú estudi econòmic detallat.

c) L'assistència tècnica es prestarà per empreses o persones físiques especialitzades i que reunisquen garanties de solvència professional.

L'assistència tècnica no podrà prestar-se pels socis, associats, o persones directament relacionades amb l'entitat beneficiària.

d) Els préstecs, per a ser subvencionables, hauran de ser concedits per aquelles entitats de crèdit, públiques o privades, que tinguen subscrit un conveni a tal objecte amb la conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació.

Article 18. Obligacions dels beneficiaris

Són obligacions dels beneficiaris de les ajudes previstes en el present capítol:

a) Acreditar en el termini que es determine en la resolució de concessió, la creació o ampliació de llocs de caràcter estable en els Centres Especials d'Ocupació, que hauran de mantindre's, des del moment de la contractació indefinida, com a mínim un termini de tres anys.

b) En el supòsit de produir-se alguna baixa en els llocs de treball indicats en la lletra anterior, el Centre Especial d'Ocupació disposa d'un mes de termini per a substituir el dit lloc en les mateixes condicions que tenia el treballador substituït, i haurà de comunicar la dita situació al SERVEF en un termini no superior a 15 dies.

En el cas que les vacants no siguen cobertes, i sempre que dita vacant siga produïda per un acomiadament declarat improcedent, l'entitat beneficiària estarà obligada a reintegrar la subvenció percebuda en la seua totalitat. En el supòsit de cessament per qualsevol altra causa no imputable a l'empresa, el reintegrament en el cas de vacants no cobertes serà proporcional alhora que reste per al compliment dels tres anys.

c) Quan les inversions corresponguen a equipament (maquinària, utillatge, vehicles de transport), haurà de coincidir amb les mateixes accions pressupostades en la memòria inicial presentada.

2. En el caso de contrataciones indefinidas a tiempo parcial, los importes antes señalados serán proporcionales a la duración de la jornada estipulada en el contrato.

3. A los efectos de determinar el porcentaje de trabajadores con discapacidad, no se computará el personal no discapacitado dedicado a la prestación de servicios de ajuste personal y social, así como el que preste servicios en aquellas actividades o puestos de trabajo específicos que, por su propia naturaleza o complejidad, no puedan ser desempeñados por personas discapacitadas.

Se entenderá por servicios de ajuste personal y social los de rehabilitación, terapéuticos, de integración social, culturales y deportivos que procuren al trabajador discapacitado del Centro Especial de Empleo una mayor rehabilitación personal y mejor adaptación de su relación social.

En el caso de actividades o puestos de trabajo específicos que, por su propia naturaleza o complejidad, no puedan ser desempeñados por personas discapacitadas, si se trata de nuevas contrataciones efectuadas a partir del 20/05/2006, y al objeto del cómputo del porcentaje de personal discapacitado en la plantilla del Centro Especial de Empleo, deberá presentarse certificación expedida por el Centro Servef correspondiente acreditativa de no existir en el mercado de trabajo trabajadores con discapacidad aptos para desempeñar dichos puestos o actividades.

Artículo 17. Requisitos específicos

a) Que los puestos de trabajo cuya creación se subvencione sean cubiertos por personas discapacitadas y supongan la creación de empleo estable. Cuando se trate de Centros Especiales de Empleo calificados al menos 3 años antes de la fecha de presentación de la solicitud de esta ayuda, se deberá de acreditar que los puestos para los que se solicita la ayuda suponen un incremento de plantilla de puestos estables con respecto a la existente tres años antes a la fecha de solicitud de la ayuda.

b) Que el proyecto de inversión tenga viabilidad técnica, económica y financiera, que se acreditará mediante la presentación del oportuno estudio económico detallado.

c) La asistencia técnica se prestará por empresas o personas físicas especializadas y que reúnan garantías de solvencia profesional.

La asistencia técnica no podrá prestarse por los socios, asociados, o personas directamente relacionadas con la entidad beneficiaria.

d) Los préstamos, para ser subvencionables, deberán ser concedidos por aquellas entidades de crédito, públicas o privadas, que tengan suscrito un convenio a tal objeto con la conselleria de Economía, Hacienda y Empleo.

Artículo 18. Obligaciones de los beneficiarios

Son obligaciones de los beneficiarios de las ayudas contempladas en el presente Capítulo:

a) Acreditar en el plazo que se determine en la resolución de concesión, la creación o ampliación de puestos de carácter estable en los Centros Especiales de Empleo, que deberán mantenerse, desde el momento de la contratación indefinida, como mínimo un plazo de tres años.

b) En el supuesto de producirse alguna baja en los puestos de trabajo indicados en la letra anterior, el Centro Especial de Empleo dispone de un mes de plazo para sustituir dicho puesto en las mismas condiciones que tenía el trabajador sustituido, y deberá comunicar dicha situación al SERVEF en un plazo no superior a 15 días.

En caso de que las vacantes no sean cubiertas, y siempre que dicha vacante sea producida por un despido declarado improcedente, la entidad beneficiaria estará obligada a reintegrar la subvención percibida en su totalidad. En el supuesto de cese por cualquier otra causa no imputable a la empresa, el reintegro en el caso de vacantes no cubiertas será proporcional al tiempo que reste para el cumplimiento de los tres años.

c) Cuando las inversiones correspondan a equipamiento (maquinaria, utillaje, vehículos de transporte), habrá de coincidir con las mismas acciones presupuestadas en la memoria inicial presentada.

d) Els béns adquirits mitjançant subvenció hauran de figurar a nom de l'entitat beneficiària i destinats al fi concret per al qual es concedeix la subvenció durant un període de cinc anys des de la data de la concessió de la subvenció, en el cas de béns immobles, i de 2 anys en la resta dels béns, i seran utilitzats d'acord amb la finalitat específica per a la qual es va sol·licitar l'ajuda. Qualsevol modificació en la situació jurídica dels mencionats béns necessita l'autorització expressa del SERVEF.

e) Respecte dels béns immobles corresponents a adquisicions o construccions finançades mitjançant subvenció, en l'escriptura de compravenda haurà de constar la quantitat en què ha participat el SERVEF, així com que aquest bé està afecte a la finalitat concreta per a la qual es va concedir la subvenció durant un període mínim de cinc anys, devent dites extremes ser objecte d'inscripció en el registre públic corresponent.

f) Els béns immobles subvencionats seran assegurats pel seu valor contra el risc d'incendis durant cinc anys.

g) D'acord amb l'obligació de donar publicitat al caràcter públic del finançament, arrel·legat en l'article 5, apartat h) de la present ordre, les inversions en immobilitzat consistents en adquisició de vehicles hauran de fer constar el seu caràcter de Centre Especial d'Ocupació qualificat pel Servei Valencià d'Ocupació i Formació, en els mateixos vehicles, siga quina siga l'aportació del SERVEF a l'adquisició d'aquests.

Article 19. Documentació i termini

1. A més de la documentació general que estableixen els articles 6 i 14, a la sol·licitud haurà d'acompanyar-se, en cada cas, els següents documents

– Factures proforma o pressupostos de les inversions que s'han de realitzar i, si és el cas, projecte tècnic.

– Memòria explicativa del projecte que arrel·legue l'estudi econòmic detallat que acredite la viabilitat tècnica, econòmica i financera del projecte, amb especial referència a l'evolució de la plantilla actual i la prevista en els dos exercicis següents, amb desglossament de treballadors, segons model normalitzat, així com indicant el nombre de treballadors a contractar fixos, i quantia de l'ajuda sol·licitada i forma de pagament de la inversió.

– Balanços de situació (actiu i passiu) i comptes de resultats (ingressos i despeses) dels dos exercicis anteriors, així com balanç de situació i compte de resultats previsionals, junt amb el Pla de Finançament i Pla d'Inversions d'exercici actual i dos exercicis futurs, segons model normalitzat.

– TC1 i TC2 de gener de 2005 i de gener de 2008.

2. En el cas de sol·licitud d'ajudes per a la subvenció parcial d'interessos de préstecs, a la qual es referix l'article 15, lletra c):

– Certificat d'aprovació del préstec per l'entitat prestadora on s'especifique el nom del prestatari, quantia, interès i termini d'amortització.

3. El termini per a presentar les sol·licituds per a l'obtenció de les ajudes regulades en aquest capítol serà d'un mes a comptar de l'endemà a la publicació de la present ordre en el Diari Oficial de la Comunitat.

Si el Centre Especial d'Ocupació no haguera iniciat les seues activitats, aquest tindrà de termini un mes a partir de la primera contractació de personal discapacitat, sent la data límit per a la sol·licitud d'aquestes ajudes el 30 de setembre.

Article 20. Justificació i pagament

1. Les ajudes per a la creació de llocs de treball de naturalesa estable es justificaran en el termini que determine la resolució de concessió, i en tot cas, el termini màxim de presentació dels justificants serà el dia 31 d'octubre i es lliurarà d'una sola vegada, prèvia presentació del compte justificatiu i justificants de despeses consistents en la documentació següent:

1r. Amb caràcter general, serà necessària:

– La presentació, en imprès normalitzat, de la relació de treballadors amb discapacitat contractats i del personal d'ajust personal i social que tinga el centre, i d'aquells treballadors sense discapacitat

d) Los bienes adquiridos mediante subvención habrán de figurar a nombre de la entidad beneficiaria y destinados al fin concreto para el que se conceda la subvención durante un periodo de cinco años desde la fecha de la concesión de la subvención, en el caso de bienes inmuebles, y de 2 años en el resto de los bienes, y serán utilizados de acuerdo con la finalidad específica para la que se solicitó la ayuda. Cualquier modificación en la situación jurídica de los mencionados bienes necesita la autorización expresa del Servef.

e) Respecto de los bienes inmuebles correspondientes a adquisiciones o construcciones financiadas mediante subvención, en la escritura de compraventa habrá de constar la cantidad en que ha participado el Servef, así como que dicho bien está afecto al fin concreto para el que se concedió la subvención durante un periodo mínimo de cinco años, debiendo dichos extremos ser objeto de inscripción en el registro público correspondiente.

f) Los bienes inmuebles subvencionados serán asegurados por su valor contra el riesgo de incendios durante cinco años.

g) De acuerdo con la obligación de dar publicidad al carácter público de la financiación, recogido en el artículo 5, apartado h) de la presente orden, las inversiones en inmovilizado consistentes en adquisición de vehículos deberán hacer constar su carácter de Centro Especial de Empleo calificado por el Servicio Valenciano de Empleo y Formación, en los propios vehículos, cualquiera que sea la aportación del Servef a la adquisición de los mismos.

Artículo 19. Documentación y plazo

1. Además de la documentación general que establecen los artículos 6 y 14, a la solicitud deberá acompañarse, en cada caso, los siguientes documentos

– Facturas proforma o presupuestos de las inversiones a realizar y, en su caso, proyecto técnico.

– Memoria explicativa del proyecto que recoja el estudio económico detallado que acredite la viabilidad técnica, económica y financiera del proyecto, con especial referencia a la evolución de la plantilla actual y la prevista en los dos ejercicios siguientes, con desglose de trabajadores, según modelo normalizado, así como indicando el nº de trabajadores a contratar fijos, y cuantía de la ayuda solicitada y forma de pago de la inversión.

– Balances de situación (Activo y pasivo) y Cuentas de Resultados (Ingresos y Gastos) de los dos ejercicios anteriores, así como Balance de Situación y Cuenta de Resultados Previsionales, junto con Plan de Financiación y Plan de Inversiones de ejercicio actual y dos ejercicios futuros, según modelo normalizado.

– TC1 y TC2 de enero de 2005 y de enero de 2008.

2. En el caso de solicitud de ayudas para la subvención parcial de intereses de préstamos, a la que se refiere el artículo 15, letra c):

– Certificado de aprobación del préstamo por la entidad prestamista donde se especifique el nombre del prestatario, cuantía, interés y plazo de amortización.

3. El plazo para presentar las solicitudes para la obtención de las ayudas reguladas en este Capítulo será de un mes a contar desde el día siguiente a la publicación de la presente orden en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana.

Si el Centro Especial de Empleo no hubiera iniciado sus actividades, éste tendrá de plazo un mes a partir de la primera contratación de personal discapacitado, siendo la fecha límite para la solicitud de estas ayudas el 30 de septiembre.

Artículo 20. Justificación y pago

1. Las ayudas para la creación de puestos de trabajo de naturaleza estable se justificarán en el plazo que determine la resolución de concesión, y en todo caso, el plazo máximo de presentación de los justificantes será el día 31 de octubre y se librarán de una sola vez, previa presentación de la cuenta justificativa y justificantes de gastos consistentes en la siguiente documentación:

1º. Con carácter general, será necesaria:

– La presentación, en impreso normalizado, de la relación de trabajadores con discapacidad contratados y del personal de ajuste personal y social que tenga el Centro, y de aquellos trabajadores sin discapaci-

que realitzen servicis o ocupen llocs que, per la seua especificitat, no poden ser realitzats o ocupats pel personal discapacitat en el moment del lliurament de l'ajuda.

– Original del/els contracte/s de treball indefinit o conversió/s de contractes temporals que donen lloc a l'ajuda, realitzats a persones discapacitades, degudament registrat pel SERVEF o còpia del contracte firmat per les parts junt amb el justificant de la comunicació telemàtica al SERVEF, document d'alta o part de variació de dades de la Seguretat Socials i certificats de minusvalidesa, si és el cas.

– Per als treballadors l'activitat dels quals en el corresponent Centre Especial d'Ocupació s'inicie en el present exercici, haurà de presentar-se acreditació de la inscripció del treballador com a demandant d'ocupació en el centre SERVEF corresponent.

– En el supòsit que el beneficiari haguera denegat o revocat expressament el consentiment a què es refereix la lletra b), punt 2, de l'article 6, documentació acreditativa de trobar-se el sol·licitant al corrent en les obligacions tributàries i davant la Seguretat Social, la validesa de les quals haurà d'estendre's a la data del pagament de l'ajuda.

2n. Una memòria econòmica justificativa del cost de les activitats realitzades, que contindrà:

a) Una relació classificada de les despeses i inversions de l'activitat, amb identificació del creditor i del document, el seu import, data d'emissió i, si és el cas, data de pagament. Si es tracta de subvenció financera, dades del contracte de préstec, segons model normalitzat.

En el cas que la subvenció s'haja atorgat basant-se en un pressupost, s'indicaran les desviacions succeïdes.

b) Amb caràcter específic, d'acord amb la modalitat d'ajuda:

– La subvenció per assistència tècnica o la subvenció a la inversió fixa se satisfaran prèvia presentació de les factures o documents de valor probatori equivalent en el tràfic mercantil o amb eficàcia administrativa incorporats en la relació a què es fa referència en el paràgraf anterior, i la documentació acreditativa del pagament, d'acord amb el que estableix l'article 12 de la present ordre.

– Les subvencions financeres s'endossaran d'una sola vegada a l'entitat de crèdit corresponent, prèvia presentació del contracte de préstec davant del SERVEF.

c) Certificat de taxador independent degudament acreditat i inscrit en el corresponent registre oficial, en cas d'adquisició de béns immobles.

d) Una relació detallada d'altres ingressos o subvencions que hagen finançat l'activitat subvencionada amb indicació d'import i la seua procedència.

e) Els tres pressupostos que, en aplicació de l'article 31.3 de la Llei General de Subvencions, haja d'haver sol·licitat el beneficiari.

f) En el cas que l'ajuda es destine a l'assistència tècnica consistent en estudis de viabilitat, organització, comercialització, diagnosi i altres de naturalesa anàloga., així com auditories i informes econòmics, hauran de presentar còpia d'aquests.

2. Correspon al director general del SERVEF, o al director general d'Ocupació i Inserció Laboral per delegació d'aquell, el reconeixement de l'obligació i la proposta de pagament de la subvenció.

CAPÍTOL II

Manteniment de llocs de treball

Article 21. Accions recolzables

A fi de facilitar el manteniment dels llocs de treball, els Centres Especials d'Ocupació podran accedir a les ajudes següents:

1. Subvenció del cost salarial corresponent als llocs de treball ocupats per persona discapacitada que realitze una jornada de treball completa i estiga donat d'alta en la Seguretat Social, consistent en el 50% del salari mínim interprofessional vigent l'any 2008.

En el cas de treball a temps parcial, la subvenció experimentarà una reducció proporcional a la jornada laboral realitzada.

que realizan servicios u ocupan puestos que, por su especificidad, no pueden ser realizados u ocupados por el personal discapacitado en el momento del libramiento de la ayuda.

– Original del/los contrato/s de trabajo indefinido o conversión/es de contratos temporales que den lugar a la ayuda, realizados a personas discapacitadas, debidamente registrado por el SERVEF o copia del contrato firmado por las partes junto con el justificante de la comunicación telemática al SERVEF, documento de alta o parte de variación de datos de la Seguridad Social y certificados de minusvalía, en su caso.

– Para los trabajadores cuya actividad en el correspondiente Centro Especial de Empleo se inicie en el presente ejercicio, deberá presentarse acreditación de la inscripción del trabajador como demandante de empleo en el centro Servef correspondiente.

– En el supuesto que el beneficiario hubiera denegado o revocado expresamente el consentimiento a que se refiere la letra b), punto 2, del artículo 6, documentación acreditativa de hallarse el solicitante al corriente en las obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social, cuya validez deberá extenderse a la fecha del pago de la ayuda.

2º. Una memoria económica justificativa del coste de las actividades realizadas, que contendrá:

a) Una relación clasificada de los gastos e inversiones de la actividad, con identificación del acreedor y del documento, su importe, fecha de emisión y, en su caso, fecha de pago. Si se trata de subvención financiera, datos del contrato de préstamo, según modelo normalizado.

En caso de que la subvención se haya otorgado en base a un presupuesto, se indicarán las desviaciones acaecidas.

b) Con carácter específico, de acuerdo con la modalidad de ayuda:

– La subvención por asistencia técnica o la subvención a la inversión fija se satisfarán prèvia presentació de las facturas o documentos de valor probatorio equivalente en el tráfico mercantil o con eficacia administrativa incorporados en la relación a que se hace referencia en el párrafo anterior, y la documentación acreditativa del pago, de acuerdo con lo establecido en el artículo 12 de la presente orden.

– Las subvenciones financieras se endosarán de una sola vez a la entidad de crédito correspondiente, previa presentación del contrato de préstamo ante el SERVEF.

c) Certificado de tasador independiente debidamente acreditado e inscrito en el correspondiente registro oficial, en caso de adquisición de bienes inmuebles.

d) Una relación detallada de otros ingresos o subvenciones que hayan financiado la actividad subvencionada con indicación de importe y su procedencia.

e) Los tres presupuestos que, en aplicación del artículo 31.3 de la Ley General de Subvenciones, deba haber solicitado el beneficiario.

f) En el caso de que la ayuda se destine a la asistencia técnica consistente en Estudios de viabilidad, organización, comercialización, diagnosis y otros de naturaleza análoga., así como Auditorias e informes económicos, deberán presentar copia de los mismos.

2. Corresponde al director general del SERVEF, o al director general de Empleo e Inserción Laboral por delegación de aquél, el reconocimiento de la obligación y la propuesta de pago de la subvención.

CAPÍTULO II

Mantenimiento de puestos de trabajo

Artículo 21. Acciones apoyables

Al objeto de facilitar el mantenimiento de los puestos de trabajo, los Centros Especiales de Empleo podrán acceder a las siguientes ayudas:

1. Subvención del coste salarial correspondiente a los puestos de trabajo ocupados por persona discapacitada que realice una jornada de trabajo completa y esté dado de alta en la Seguridad Social, consistente en el 50% del salario mínimo interprofesional vigente en el año 2008.

En el caso de trabajo a tiempo parcial, la subvención experimentará una reducción proporcional a la jornada laboral realitzada.

Les subvencions per ampliacions de plantilla dels mesos de novembre i desembre se sol·licitaran a l'empareda de l'ordre d'ajudes per a l'exercici següent.

Quan un treballador/a es trobe en situació d'incapacitat temporal (IT), l'import de la subvenció salarial es referirà exclusivament als dies el pagament dels quals vaja a càrrec obligatòriament del Centre Especial d'Ocupació, de conformitat amb el que dispose la normativa de la Seguretat Social.

No resultaran subvencionables per manteniment del cost salarial les contractacions de treballadors de duració inferior a tres mesos, excepte el contracte d'interinitat realitzat en els termes que preveu l'article 4 del Reial Decret 2.720/1998, de 18 de desembre, que desplega l'article 15 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors. Aquesta exclusió no es tindrà en compte en aquells supòsits en què l'extinció del contracte es produïska per la baixa voluntària del treballador.

2. Ajuda de les despeses financeres: els Centres Especials d'Ocupació podran sol·licitar ajudes destinades a subsidiar parcialment les despeses financeres generades com a conseqüència de les bestretes mensuals de l'ajuda de manteniment salarial. Aquestes despeses financeres se subvencionaran sempre que siguen lliurats per les entitats financeres que tinguen subscript a este efecte conveni amb la conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, en les condicions establides en aquest a través d'un compte de crèdit reguladora per a la bestreta mensual de l'ajuda de manteniment salarial inicial, en una quantia màxima de 120 euros per cada 6000 euros que se li poguera anticipar.

3. Subvencions per assistència tècnica destinades a:

a) Estudis de viabilitat, organització, comercialització, diagnosi i altres de naturalesa anàloga, fins al 50% del cost del servici prestat, sempre que per la seua naturalesa no tinguen caràcter ordinari i continuat en l'activitat de l'empresa

b) Auditories i informes econòmics, fins al 50% del cost del servici prestat, sempre que per la seua naturalesa no tinguen caràcter ordinari i continuat en l'activitat de l'empresa

c) Assessorament en les diverses àrees de gestió empresarial, fins al 50% de cost del servici prestat, sempre que per la seua naturalesa no tinguen caràcter ordinari i continuat en l'activitat de l'empresa.

La quantia total de la subvenció pels distints apartats corresponents a assistència tècnica, no podrà superar la quantitat total de 200 € anuals per cada treballador amb discapacitat contractat en el Centre Especial d'Ocupació en el mes de gener de 2008.

No obstant això, i sempre que es presenten despeses subvencionables per un import suficient, els Centres Especials d'Ocupació que hagen sol·licitat ajudes en el present exercici, podran beneficiar-se d'una ajuda mínima de 3.000 €.

4. Subvencions per a adaptació de llocs de treball i eliminació de barreres arquitectòniques, en una quantia màxima no superior a 1.803 euros per lloc de treball que s'adapte a les necessitats del personal discapacitat en plantilla, sense que en cap cas sobrepassa el cost real de la dita adaptació o eliminació.

5. Subvenció, per una sola vegada, destinada a equilibrar i sanejar financerament als Centres Especials d'Ocupació, a fi d'aconseguir una reestructuració perquè aconseguixen nivells de productivitat i rendibilitat que garantisquen la seua viabilitat i estabilitat.

6. Subvenció dirigida a equilibrar el pressupost d'aquells centres que no tinguen ànim de lucre i siguen d'utilitat pública i imprescindible. Aquesta subvenció no podrà cobrir resultats adversos derivats d'una gestió deficient segons el parer de l'administració.

Per a la concessió i determinació de la seua quantia, caldrà ajustar-se al que disposa l'article 12 del Reial Decret 2.273/1985, de 4 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament dels Centres Especials d'Ocupació, per la qual cosa es tindrà en compte:

a) L'activitat, dimensió, estructura i gerència del centre.

b) La composició de la seua plantilla, amb atenció especial a la proporció de treballadors amb discapacitat respecte del total en el Centre Especial d'Ocupació, així com la naturalesa i el grau de minusvalidesa dels seus components, en relació amb la seua capacitat d'adaptació al lloc de treball que exercisquen.

Las subvenciones por ampliaciones de plantilla de los meses de noviembre y diciembre se solicitarán al amparo de la Orden de ayudas para el ejercicio siguiente.

Quando un trabajador/a se encuentre en situación de incapacidad temporal (IT), el importe de la subvención salarial se referirá exclusivamente a los días cuyo pago corra a cargo obligatoriamente del Centro Especial de Empleo, de conformidad con lo que disponga la normativa de la Seguridad Social.

No resultarán subvencionables por mantenimiento del coste salarial las contrataciones de trabajadores de duración inferior a tres meses, excepto el contrato de interinidad realizado en los términos previstos en el artículo 4 del Real Decreto 2.720/1998, de 18 de diciembre, que desarrolla el artículo 15 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores. Esta exclusión no se tendrá en cuenta en aquellos supuestos en los que la extinción del contrato se produzca por la baja voluntaria del trabajador.

2. Ayuda de los gastos financieros: los Centros Especiales de Empleo podrán solicitar ayudas destinadas a subsidiar parcialmente los gastos financieros generados como consecuencia de los anticipos mensuales de la ayuda de mantenimiento salarial. Estos gastos financieros se subvencionarán siempre que sean librados por las entidades financieras que tengan suscrito al efecto convenio con la conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, en las condiciones establecidas en el mismo a través de una cuenta de crédito reguladora para el anticipo mensual de la ayuda de mantenimiento salarial inicial, en una cuantía máxima de 120 euros por cada 6000 euros que se le pudiera anticipar.

3. Subvenciones por asistencia técnica destinadas a:

a) Estudios de viabilidad, organización, comercialización, diagnosis y otros de naturaleza análoga, hasta el 50% del coste del servicio prestado, siempre que por su naturaleza no tengan carácter ordinario y continuado en la actividad de la empresa

b) Auditorias e informes económicos, hasta el 50% del coste del servicio prestado, siempre que por su naturaleza no tengan carácter ordinario y continuado en la actividad de la empresa

c) Asesoramiento en las diversas áreas de gestión empresarial, hasta el 50% de coste del servicio prestado, siempre que por su naturaleza no tengan carácter ordinario y continuado en la actividad de la empresa.

La cuantía total de la subvención por los distintos apartados correspondientes a Asistencia Técnica, no podrá superar la cantidad total de 200 € anuales por cada trabajador con discapacidad contratado en el Centro Especial de Empleo en el mes de enero de 2008.

No obstante, y siempre que se presenten gastos subvencionables por importe suficiente, los Centros Especiales de Empleo que hayan solicitado ayudas en el presente ejercicio, podrán beneficiarse de una ayuda mínima de 3.000 €.

4. Subvenciones para adaptación de puestos de trabajo y eliminación de barreras arquitectónicas, en una cuantía máxima no superior a 1.803 euros por puesto de trabajo que se adapte a las necesidades del personal discapacitado en plantilla, sin que en ningún caso rebase el coste real de dicha adaptación o eliminación.

5. Subvención, por una sola vez, destinada a equilibrar y sanear financieramente a los Centros Especiales de Empleo, con el fin de lograr una reestructuración para que alcancen niveles de productividad y rentabilidad que garanticen su viabilidad y estabilidad.

6. Subvención dirigida a equilibrar el presupuesto de aquellos Centros que carezcan de ánimo de lucro y sean de utilidad pública e imprescindible. Esta subvención no podrá cubrir resultados adversos derivados de una gestión deficiente a juicio de la administración.

Para la concesión y determinación de su cuantía, se estará a lo dispuesto en el artículo 12 del Real Decreto 2.273/1985, de 4 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de los Centros Especiales de Empleo, por lo que se tendrá en cuenta:

a) La actividad, dimensión, estructura y gerencia del Centro.

b) La composición de su plantilla, con atención especial a la proporción de trabajadores con discapacidad respecto del total en el Centro Especial de Empleo, así como la naturaleza y el grado de minusvalía de sus componentes, en relación con su capacidad de adaptación al puesto de trabajo que desempeñen.

c) La modalitat i les condicions dels contractes subscrits amb els treballadors de la plantilla del centre, siguen treballadors amb discapacitat o no.

d) Les variables econòmiques que concórreguen en el centre en relació amb el seu objectiu i funció social.

e) Els servicis d'ajust personal i social que preste el centre als seus treballadors amb discapacitat.

7. Ajuda complementària per als Centres Especials d'Ocupació que tinguen en plantilla treballadors amb discapacitat de molt difícil inserció fins a 200 euros mensuals per cada treballador amb discapacitat psíquica amb un grau de minusvalidesa reconegut igual o superior al 33%, o 100 euros mensuals per cada treballador amb discapacitat física o sensorial amb un grau de minusvalidesa reconegut igual o superior al 65%.

Aquestes ajudes es podran concedir de forma conjunta i acumulada amb les ajudes establides en l'apartat 1 d'aquest article i amb les condicions establides en aquest.

Article 22. Requisits dels beneficiaris

Per a cada tipus d'ajuda es requerirà:

– Per a la subvenció del cost salarial, haver abonat el salari corresponent als treballadors amb discapacitat del Centre.

– Per a la subvenció d'assistència tècnica, es prestarà per empreses o persones físiques especialitzades i que reunisquen garanties de solvència professional.

L'assistència tècnica regulada en l'article 21 de la present ordre, no podrà prestar-se pels socis, associats, o persones directament relacionades amb l'entitat beneficiària.

– Per a la subvenció destinada a adaptar llocs de treball i eliminar barreres arquitectòniques:

a) justificar la seua necessitat mitjançant l'oportuna memòria i informe favorable de la Inspecció de Treball.

b) Els treballadors amb discapacitat pels quals se sol·licita l'ajuda inicialment, hauran d'estar en situació d'alta en Seguretat Social i amb contracte vigent en el Centre Especial d'Ocupació en el moment en què es resolga la petició.

c) No resultarà subvencionable l'adaptació per treballador o lloc de treball pels quals s'haguera ja obtingut subvenció pel mateix concepte en els 4 anys immediatament anteriors.

– Per a la subvenció d'equilibri financer, amb caràcter excepcional i extraordinari, el centre acreditarà que, a més de tindre viabilitat tècnica, econòmica i financera, es troba en el moment de la sol·licitud en una situació financera tal que es posa en greu perill la seua subsistència i, per tant, el manteniment dels llocs de treball. Per a això, s'haurà de presentar la documentació econòmica necessària que permeta determinar la necessitat i quantia de l'ajuda, la seua concreta finalitat i la garantia de la seua reestructuració i viabilitat, una vegada concedida la subvenció.

– Per a la subvenció destinada a equilibrar els pressupostos dels centres:

a) Que no tinga ànim de lucre.

b) Que siga d'utilitat pública i imprescindible, declarada mitjançant un acord del Consell de Ministres, a proposta del Ministeri de Treball i Assumptes Socials.

c) Que els resultats adversos que es pretenen equilibrar no deriven d'una gestió deficient segons el parer de l'administració.

– Per a l'ajuda complementària als centres que disposen de treballadors amb discapacitat de molt difícil inserció, s'haurà d'acreditar el tipus i grau de discapacitat dels treballadors a subvencionar.

Article 23. Obligacions del beneficiari

A més de les obligacions generals establides en l'article 5 d'aquesta ordre, en el supòsit d'ajudes per a l'equilibri financer, el centre es comprometrà a mantindre l'establiment i no cessar en la seua activitat en un mínim de 5 anys des de la concessió de l'ajuda.

Article 24. Documentació i termini

1. Documentació

c) La modalidad y las condiciones de los contratos suscritos con los trabajadores de la plantilla del Centro, sean trabajadores con discapacidad o no.

d) Las variables económicas que concurren en el Centro en relación con su objetivo y función social.

e) Los servicios de ajuste personal y social que preste el Centro a sus trabajadores con discapacidad.

7. Ayuda complementaria para los Centros Especiales de Empleo que tengan en plantilla trabajadores con discapacidad de muy difícil inserción hasta 200 Euros mensuales por cada trabajador con discapacidad psíquica con un grado de minusvalía reconocido igual o superior al 33%, ó 100 Euros mensuales por cada trabajador con discapacidad física o sensorial con un grado de minusvalía reconocido igual o superior al 65%.

Estas ayudas se podrán conceder de forma conjunta y acumulada con las ayudas establecidas en el apartado 1 de este mismo artículo y con las condiciones establecidas en el mismo.

Artículo 22. Requisitos de los beneficiarios

Para cada tipo de ayuda se requerirá:

– Para la subvención del coste salarial, haber abonado el salario correspondiente a los trabajadores con discapacidad del Centro.

– Para la subvención de asistencia técnica, se prestará por empresas o personas físicas especializadas y que reúnan garantías de solvencia profesional.

La asistencia técnica regulada en el artículo 21 de la presente orden, no podrá prestarse por los socios, asociados, o personas directamente relacionadas con la entidad beneficiaria.

– Para la subvención destinada a adaptar puestos de trabajo y eliminar barreras arquitectónicas:

a) Justificar su necesidad mediante la oportuna memoria e informe favorable de la Inspección de Trabajo.

b) Los trabajadores con discapacidad por los que se solicita la ayuda inicialmente, deberán estar en situación de alta en Seguridad Social y con contrato vigente en el Centro Especial de Empleo en el momento en que se resuelva la petición.

c) No resultará subvencionable la adaptación por trabajador o puesto de trabajo por los que se hubiera ya obtenido subvención por el mismo concepto en los 4 años inmediatamente anteriores.

– Para la subvención de equilibrio financiero, con carácter excepcional y extraordinario, el Centro acreditará que, además de tener viabilidad técnica, económica y financiera, se encuentra en el momento de la solicitud en una situación financiera tal que se pone en grave peligro su subsistencia y, por tanto, el mantenimiento de los puestos de trabajo. Para ello, se habrá de presentar la documentación económica precisa que permita determinar la necesidad y cuantía de la ayuda, su concreta finalidad y la garantía de su reestructuración y viabilidad, una vez concedida la subvención.

– Para la subvención destinada a equilibrar los presupuestos de los Centros:

a) Que carezca de ánimo de lucro.

b) Que sea de utilidad pública e imprescindible, declarada mediante acuerdo del Consejo de Ministros, a propuesta del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.

c) Que los resultados adversos que se pretenden equilibrar no deriven de una gestión deficiente a juicio de la administración.

– Para la ayuda complementaria a los Centros que dispongan de trabajadores con discapacidad de muy difícil inserción, se deberá acreditar el tipo y grado de discapacidad de los trabajadores a subvencionar.

Artículo 23. Obligaciones del beneficiario

Además de las obligaciones generales establecidas en el artículo 5 de esta orden, en el supuesto de ayudas para el equilibrio financiero, el Centro se comprometerá a mantener el establecimiento y no cesar en su actividad en un mínimo de 5 años desde la concesión de la ayuda.

Artículo 24. Documentación y plazo

1. Documentación

A més de la documentació general que estableix l'article 6, haurà d'acompanyar-se, en cada cas, la següent:

A. Costos salarials:

a) Per als treballadors l'activitat dels quals en el corresponent Centre Especial d'Ocupació s'inicie en el present exercici, haurà d'aportar-se:

1. Certificats de minusvalidesa o acreditació de la condició de treballador amb discapacitat d'acord amb el que estableix la disposició addicional tercera de la present ordre

2. Junt amb la corresponent sol·licitud en model normalitzat, còpia del/els contracte/s de treball o conversió/s de contractes temporals que donen lloc a l'ajuda, realitzats a persones discapacitades, degudament comunicat al Centre SERVEF i els parts d'alta en la Seguretat Social.

En el supòsit de transformacions de contractes temporals, hauran d'aportar-se la conversió del contracte i el comunicat de variació de dades en la Seguretat Social.

3. Acreditació de la inscripció del treballador com a demandant d'ocupació en el centre SERVEF corresponent.

b) En imprés normalitzat, relació nominativa, ordenada alfabèticament per cognoms, del personal amb discapacitat per als llocs de treball dels quals se sol·licita l'ajuda.

B. Assistència tècnica:

a) Memòria del contingut de la prestació objecte de subvenció.

b) Pressupost econòmic detallat dels costos objecte de subvenció.

c) Memòria de l'entitat o el currículum vitae de les persones que realitzen l'estudi-assessorament.

C. Adaptació de llocs de treball o eliminació de barreres arquitectòniques:

a) Memòria descriptiva de les necessitats adaptació del lloc o eliminació de barreres que es realitzarà, identificant el treballador i el tipus de discapacitat, amb indicació del seu cost i informe favorable de la Inspecció de Treball.

b) Pressupostos i/o factures proforma de la inversió que s'ha de realitzar i/o projecte tècnic, si és el cas.

c) Programa d'actuació que garantisca l'execució de la inversió abans del 31 d'octubre de l'any de la convocatòria.

En el cas de canvi de centre de treball, autorització d'obertura del centre de treball.

d) Certificats de minusvalidesa on conste tipus i grau d'aquesta o acreditació de la condició de treballador amb discapacitat d'acord amb el que estableix la disposició addicional tercera de la present ordre.

D. Subvenció de sanejament financer:

a) Memòria explicativa del desequilibri financer i el seu origen; antecedents del centre.

b) Estudi economicofinancer de viabilitat.

c) Balanços de situació (actiu i passiu) i comptes de resultats (ingressos i despeses) dels dos exercicis anteriors, així com balanç de situació i compte de resultats previsionals, junt amb Pla de Finançament i Pla d'Inversions d'exercici actual i dos exercicis futurs, segons model normalitzat.

E. Subvenció d'equilibri pressupostari:

a) Declaració d'imprescindibilitat per a assegurar l'ocupació remunerada i la prestació de serveis d'ajust personal i social, entenen per tals els de rehabilitació, terapèutics, d'integració social, culturals i esportius que procuren al treballador amb discapacitat del Centre Especial d'Ocupació una major rehabilitació personal i una millor adaptació en la seua relació social.

b) Memòria explicativa del desequilibri financer i el seu origen; antecedents del centre.

c) Estudi econòmic financer de viabilitat.

d) Balanços de situació (actiu i passiu) i comptes de resultats (ingressos i despeses) dels dos exercicis anteriors, així com balanç de situació i compte de resultats previsionals, junt amb Pla de Finançament i Pla d'Inversions d'exercici actual i dos exercicis futurs, segons model normalitzat.

F. Despeses financeres: Document bancari que justifique l'obertura del compte regulador.

Además de la documentación general que establece el artículo 6, deberá acompañarse, en cada caso, la siguiente:

A. Costes salariales:

a) Para los trabajadores cuya actividad en el correspondiente Centro Especial de Empleo se inicie en el presente ejercicio, deberá aportarse:

1. Certificados de minusvalía o acreditación de la condición de trabajador con discapacidad de acuerdo con lo establecido en la Disposición Adicional Tercera de la presente orden

2. Junto con la correspondiente solicitud en modelo normalizado, copia del/los contrato/s de trabajo o conversión/es de contratos temporales que den lugar a la ayuda, realizados a personas discapacitadas, debidamente comunicado al Centro SERVEF y los partes de alta en la Seguridad Social.

En el supuesto de transformaciones de contratos temporales, deberán aportarse la conversión del contrato y el parte de variación de datos en la Seguridad Social.

3. Acreditación de la inscripción del trabajador como demandante de empleo en el centro Servef correspondiente.

b) En impreso normalizado, relación nominativa, ordenada alfabéticamente por apellidos, del personal con discapacidad para cuyos puestos de trabajo se solicita la ayuda.

B. Asistencia técnica:

a) Memoria del contenido de la prestación objeto de subvención.

b) Presupuesto económico detallado de los costes objeto de subvención.

c) Memoria de la entidad o el currículum vitae de las personas que realicen el estudio-asesoramiento.

C. Adaptación de puestos de trabajo o eliminación de barreras arquitectónicas:

a) Memoria descriptiva de las necesidades de adaptación del puesto o eliminación de barreras que se va a realizar, identificando el trabajador y el tipo de discapacidad, con indicación de su coste e informe favorable de la Inspección de Trabajo.

b) Presupuestos y/o facturas proforma de la inversión a realizar y/o proyecto técnico, en su caso.

c) Programa de actuación que garantice la ejecución de la inversión antes del 31 de octubre del año de la convocatoria.

En el caso de cambio de centro de trabajo, autorización de apertura del centro de trabajo.

d) Certificados de minusvalía donde conste tipo y grado de la misma, o acreditación de la condición de trabajador con discapacidad de acuerdo con lo establecido en la Disposición Adicional Tercera de la presente orden.

D. Subvención de saneamiento financiero:

a) Memoria explicativa del desequilibrio financiero y su origen; antecedentes del centro.

b) Estudio económico-financiero de viabilidad.

c) Balances de situación (Activo y pasivo) y Cuentas de Resultados (Ingresos y Gastos) de los dos ejercicios anteriores, así como Balance de Situación y Cuenta de Resultados Previsionales, junto con Plan de Financiación y Plan de Inversiones de ejercicio actual y dos ejercicios futuros, según modelo normalizado.

E. Subvención de equilibrio presupuestario:

a) Declaración de imprescindibilidad para asegurar el empleo remunerado y la prestación de servicios de ajuste personal y social, entendiéndose por tales los de rehabilitación, terapéuticos, de integración social, culturales y deportivos que procuran al trabajador con discapacidad del Centro Especial de Empleo una mayor rehabilitación personal y una mejor adaptación en su relación social.

b) Memoria explicativa del desequilibrio financiero y su origen; antecedentes del Centro.

c) Estudio económico financiero de viabilidad.

d) Balances de situación (Activo y pasivo) y Cuentas de Resultados (Ingresos y Gastos) de los dos ejercicios anteriores, así como Balance de Situación y Cuenta de Resultados Previsionales, junto con Plan de Financiación y Plan de Inversiones de ejercicio actual y dos ejercicios futuros, según modelo normalizado.

F. Gastos financieros: Documento bancario que justifique la apertura de la cuenta reguladora.

G. Per a l'ajuda complementària als Centres Especials d'Ocupació amb treballadors de molt difícil inserció, s'haurà d'acreditar el tipus i percentatge de discapacitat per cada treballador a subvencionar, junt amb l'imprès normalitzat de la relació nominativa del personal amb discapacitat per als llocs de treball del qual se sol·licita l'ajuda.

2. Termini

A. Les sol·licituds d'ajudes regulades en aquest capítol hauran de presentar-se en el termini d'un mes a comptar de l'endemà a la publicació de la present ordre, llevat que el Centre Especial d'Ocupació no haja iniciat les seues activitats, i en aquest cas el Centre tindrà un mes a partir de la primera contractació de personal discapacitat, sent el termini màxim per a la petició d'aquestes ajudes el dia 31 d'octubre.

En el supòsit d'ampliació de plantilla de personal discapacitat efectuada fins a 31 d'octubre de l'exercici, per a les ajudes establides en l'article 21.1 i 21.7, la sol·licitud de l'ajuda es realitzarà en el termini assenyalat d'un mes comptat a partir de la data de la seua contractació, reconeixent-se la subvenció, si no n'hi ha, des de la data de la seua efectiva presentació. En el cas de canvi de seu del centre de treball, regirà el mateix termini d'un mes a comptar de l'autorització d'obertura del centre de treball per a l'ajuda d'adaptació de llocs de treball, encara que no hi haja ampliació de plantilla. En tot cas, aquestes sol·licituds, en cas de presentar-se en l'exercici actual, no podran ser posteriors al 15 de novembre.

B. Les sol·licituds d'ajuda salarial i ajuda complementària en CEE per les ampliacions de plantilla de treballadors amb discapacitat efectuades en els mesos de novembre i desembre de 2007, hauran de presentar-se en el termini màxim de dos mesos a comptar de l'endemà a la publicació de la present ordre.

C. Les sol·licituds d'ajuda salarial i ajuda complementària per a CEE per les ampliacions de plantilla de treballadors amb discapacitat efectuades en els mesos de novembre i desembre de 2008 hauran de presentar-se en els terminis establits en l'Ordre de convocatòria d'ajudes per a l'exercici 2009, havent-se de mantenir estes contractacions fins a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds a càrrec de la dita ordre.

Article 25. Justificació i pagament

Les ajudes per al manteniment de llocs de treball en Centres Especials d'Ocupació es faran efectives en els termes següents:

1. Les ajudes als costos salarials es justificaran i lliuraran de la manera següent:

a) Les ajudes es justificaran mitjançant la presentació dels rebuts de salaris i document bancari de transferència que, d'acord amb el que estableix l'article 12 de la present ordre, acredite el pagament d'aquests.

L'aportació de la documentació indicada es realitzarà en els terminis que s'arreglen a continuació, junt relació mensual dels treballadors amb discapacitat d'alta, que s'arreglarà en imprès normalitzat, fins que es facilite pel SERVEF als beneficiaris de les ajudes l'aplicació informàtica SIDEC que suplirà l'imprès indicat.

Primer termini; de l'1 al 15 de març: nòmnes i justificants de transferències bancàries de gener i febrer i TC1 i TC2 de gener.

Segon termini: de l'1 al 15 de juny: nòmnes i justificants de transferències bancàries de març, abril i maig.

Tercer termini: de l'1 al 15 de setembre: nòmnes i justificants de transferències bancàries de juny, extra, si és el cas, juliol i agost.

Quart termini: de l'1 al 15 de novembre: nòmnes i justificants de transferències bancàries de setembre i octubre.

Cinquè termini. De l'1 al 15 de gener de l'any següent a la convocatòria: nòmnes i justificants de transferències bancàries de novembre, desembre i extra.

Les ajudes es lliuraran segons la documentació presentada en els terminis anteriors, i, si és el cas, es podrà acumular en un sol pagament la justificació d'un o més terminis, i es podran descomptar dels pagaments que s'han de realitzar, les justificacions dels manteniments de llocs de treball inferiors als tres mesos mínims de contractació establits en l'apartat 1 de l'article 21 de la present Ordre.

G. Para la ayuda complementaria a los Centros Especiales de Empleo con trabajadores de muy difícil inserción, se deberá acreditar el tipo y porcentaje de discapacidad por cada trabajador a subvencionar, junto con el impreso normalizado de la relación nominativa del personal con discapacidad para cuyos puestos de trabajo se solicita la ayuda.

2. Plazo

A. Las solicitudes de ayudas reguladas en este capítulo deberán presentarse en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la publicación de la presente orden, salvo que el Centro Especial de Empleo no haya iniciado sus actividades, en cuyo caso el Centro tendrá un mes a partir de la primera contratación de personal discapacitado, siendo el plazo máximo para la petición de estas ayudas el día 31 de octubre.

En el supuesto de ampliación de plantilla de personal discapacitado efectuada hasta 31 de octubre del ejercicio, para las ayudas establecidas en el artículo 21.1 y 21.7, la solicitud de la ayuda se realizará en el plazo señalado de un mes contado a partir de la fecha de su contratación, reconociéndose la subvención, en su defecto, desde la fecha de su efectiva presentación. En el caso de cambio de sede del centro de trabajo, regirá el mismo plazo de un mes a contar desde la autorización de apertura del centro de trabajo para la ayuda de adaptación de puestos de trabajo, aunque no haya ampliación de plantilla. En todo caso, estas solicitudes, en caso de presentarse en el ejercicio actual, no podrán ser posteriores al 15 de noviembre.

B. Las solicitudes de ayuda salarial y ayuda complementaria en CEE por las ampliaciones de plantilla de trabajadores con discapacidad efectuadas en los meses de noviembre y diciembre de 2007, deberán presentarse en el plazo máximo de dos meses a contar desde el día siguiente a la publicación de la presente orden.

C. Las solicitudes de ayuda salarial y ayuda complementaria para CEE por las ampliaciones de plantilla de trabajadores con discapacidad efectuadas en los meses de noviembre y diciembre de 2008 deberán presentarse en los plazos establecidos en la Orden de convocatoria de ayudas para el ejercicio 2009, debiéndose mantener dichas contrataciones hasta la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes con cargo a dicha Orden.

Artículo 25. Justificación y pago

Las ayudas para el mantenimiento de puestos de trabajo en Centros Especiales de Empleo se harán efectivas en los siguientes términos:

1. Las ayudas a los costes salariales se justificarán y librarán de la siguiente forma:

a) Las ayudas se justificarán mediante la presentación de los recibos de salarios y documento bancario de transferencia que, de acuerdo con lo establecido en el artículo 12 de la presente orden, acredite el pago de los mismos,

La aportación de la documentación indicada se realizará en los plazos que se recogen a continuación, junto relación mensual de los trabajadores con discapacidad de alta, que se recogerá en impreso normalizado, hasta tanto se facilite por el SERVEF a los beneficiarios de las ayudas la aplicación informática SIDEC que suplirá el impreso indicado.

Primer plazo; del 1 al 15 de marzo: nóminas y justificantes de transferencias bancarias de enero y febrero y TC1 y TC2 de enero.

Segundo plazo: del 1 al 15 de junio: nóminas y justificantes de transferencias bancarias de marzo, abril y mayo.

Tercer plazo: del 1 al 15 de septiembre: nóminas y justificantes de transferencias bancarias de junio, extra, en su caso, julio y agosto.

Cuarto plazo: del 1 al 15 de noviembre: nóminas y justificantes de transferencias bancarias de septiembre y octubre.

Quinto plazo. Del 1 al 15 de enero del año siguiente a la convocatoria: nóminas y justificantes de transferencias bancarias de noviembre, diciembre y extra.

Las ayudas se librarán según la documentación presentada en los plazos anteriores, y, en su caso, se podrá acumular en un solo pago la justificación de uno o varios plazos, pudiendo descontar de los pagos a efectuar, las justificaciones de los mantenimientos de puestos de trabajo inferiores a los tres meses mínimos de contratación establecidos en el apartado 1 del artículo 21 de la presente orden.

Si per causes degudament motivades la presentació de la documentació justificativa es realitzara fóra dels terminis assenyalats, es podrà detraure, si és el cas, de la subvenció a pagar, la quantia corresponent al nombre de dies que hagen originat el retard.

b) Si el Centre Especial d'Ocupació ha sol·licitat l'ajuda de despeses financeres a través d'un compte de crèdit reguladora en una de les entitats bancàries que han subscrit el conveni amb la conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, s'emetrà per aquesta conselleria un certificat sobre l'import que li poguera correspondre a la vista de la documentació de sol·licitud de la subvenció salarial inicial. Aquest certificat es traslladarà a l'entitat bancària triada, la qual obrirà el compte de crèdit regulador i indicarà a la conselleria el número del dit compte de crèdit. A partir d'aquest instant, l'entitat bancària procedirà a l'abonament mensual prorratejat de l'ajuda corresponent al cost salarial. En les successives transferències de pagament de les subvencions s'abonarà en el dit compte tant l'ajuda per manteniment salarial i ajuda complementària com l'ajuda per despeses financeres.

Els terminis de justificació i el pagament de l'ajuda es realitzaran com en l'apartat anterior

c) Per al personal discapacitat fix del CEE, les ajudes es lliuraran de forma anticipada, segons els percentatges previstos per la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana o els que pogueren aprovar-se segons la Llei de Pressupostos per a l'any 2008.

Les subvencions de naturalesa corrent en matèria de foment d'ocupació destinades al manteniment salarial del personal discapacitat, estan exemptes de prestar garanties per bestreta de subvencions, d'acord amb el que estableix l'apartat E) del punt 3 de l'article 47 bis de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana.

En aquests supòsits, la justificació de l'ajuda s'efectuarà d'acord amb el que disposa l'apartat anterior quant a documentació i forma de presentació, i en els terminis següents:

Primer termini: De l'1 al 15 de juliol: rebuts de salaris de gener a juny, ambdós inclusivament, i TC1 i TC2 de gener.

Segon termini: De l'1 al 15 de gener de l'any següent a la convocatòria: rebuts de salaris dels mesos de juliol a desembre, ambdós inclosos, i extra.

2. Per a les ajudes corresponents a l'assistència tècnica, els costos d'aquesta es justificaran mitjançant la presentació d'un compte justificatiu comprensiu d'una memòria econòmica acreditativa del cost de les activitats realitzades, que contindrà:

a) Una relació classificada de les despeses i inversions de l'activitat, amb identificació del creditor i del document, el seu import, data d'emissió i, si és el cas, data de pagament. En el cas que la subvenció s'haja atorgat basant-se en un pressupost, s'indicaran les desviacions succeïdes.

b) Les factures i els documents acreditatius del pagament dels servicis prestats justificats d'acord amb el que estableix l'article 12 de la present ordre.

c) Una relació detallada d'altres ingressos o subvencions que hagen finançat l'activitat subvencionada amb indicació de l'import i la seua procedència.

d) Els tres pressupostos que, en aplicació de l'article 31.3 de la Llei General de Subvencions, dega haver sol·licitat el beneficiari.

e) Còpia dels estudis de viabilitat, organització, comercialització, diagnòsi i altres de naturalesa anàloga, així com auditories i informes econòmics, en el cas que l'ajuda vaja destinada a aquest tipus d'assistència tècnica.

L'ajuda per assistència tècnica es lliurarà, d'una sola vegada, segons la documentació presentada, tenint com a data límit de justificació el 31 d'octubre del corresponent exercici.

3. La subvenció per a l'adaptació de llocs o eliminació de barreres s'abonarà prèvia presentació d'un compte justificatiu comprensiu d'una memòria econòmica acreditativa del cost de les activitats realitzades, que contindrà:

a) Una relació classificada de les despeses i inversions de l'activitat, amb identificació del creditor i del document, el seu import, data d'emissió i, si és el cas, data de pagament. En el cas que la subvenció s'haja atorgat basant-se en un pressupost, s'indicaran les desviacions succeïdes.

Si por causas debidamente motivadas la presentación de la documentación justificativa se realizara fuera de los plazos señalados, se podrá detraer, en su caso, de la subvención a pagar, la cuantía correspondiente al número de días que hayan originado el retraso.

b) Si el Centro Especial de Empleo ha solicitado la ayuda de gastos financieros a través de una cuenta de crédito reguladora en una de las entidades bancarias que han suscrito el convenio con la conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, se emitirá por esta conselleria un certificado sobre el importe que le pudiera corresponder a la vista de la documentación de solicitud de la subvención salarial inicial. Este certificado se trasladará a la entidad bancaria elegida, la cual abrirá la cuenta de crédito reguladora e indicará a la conselleria el número de dicha cuenta de crédito. A partir de este instante, la entidad bancaria procederá al abono mensual prorrateado de la ayuda correspondiente al coste salarial. En las sucesivas transferencias de pago de las subvenciones se abonará en dicha cuenta tanto la ayuda por mantenimiento salarial y ayuda complementaria como la ayuda por gastos financieros.

Los plazos de justificación y el pago de la ayuda se realizarán como en el apartado anterior

c) Para el personal discapacitado fijo del CEE, las ayudas se librarán de forma anticipada, según los porcentajes previstos por la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat Valenciana o los que pudieran aprobarse según la Ley de Presupuestos para el año 2008.

Las subvenciones de naturaleza corriente en materia de fomento de empleo destinadas al mantenimiento salarial del personal discapacitado, están exentas de prestar garantías por anticipo de subvenciones, de acuerdo con lo establecido en el apartado E) del punto 3 del artículo 47 bis de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat Valenciana.

En estos supuestos, la justificación de la ayuda se efectuará conforme a lo dispuesto en el apartado anterior en cuanto a documentación y forma de presentación se refiere, y en los siguientes plazos:

Primer plazo: Del 1 al 15 de julio: recibos de salarios de enero a junio, ambos inclusive, y TC1 y TC2 de enero.

Segundo plazo: Del 1 al 15 de enero del año siguiente a la convocatoria: recibos de salarios de los meses de julio a diciembre, ambos incluidos, y extra.

2. Para las ayudas correspondientes a la asistencia técnica, los costes de la misma se justificarán mediante la presentación de una cuenta justificativa comprensiva de una memoria económica acreditativa del coste de las actividades realizadas, que contendrá:

a) Una relación clasificada de los gastos e inversiones de la actividad, con identificación del acreedor y del documento, su importe, fecha de emisión y, en su caso, fecha de pago. En caso de que la subvención se haya otorgado en base a un presupuesto, se indicarán las desviaciones acaecidas.

b) Las facturas y los documentos acreditativos del pago de los servicios prestados justificados de acuerdo con lo establecido en el artículo 12 de la presente orden.

c) Una relación detallada de otros ingresos o subvenciones que hayan financiado la actividad subvencionada con indicación del importe y su procedencia.

d) Los tres presupuestos que, en aplicación del artículo 31.3 de la Ley General de Subvenciones, deba de haber solicitado el beneficiario.

e) Copia de los Estudios de viabilidad, organización, comercialización, diagnóstico y otros de naturaleza análoga, así como Auditorias e informes económicos, en el caso de que la ayuda vaya destinada a este tipo de asistencia técnica.

La ayuda por asistencia técnica se librará, de una sola vez, según la documentación presentada, teniendo como fecha tope de justificación el 31 de octubre del correspondiente ejercicio.

3. La subvención para la adaptación de puestos o eliminación de barreras se abonará previa presentación de una cuenta justificativa comprensiva de una memoria económica acreditativa del coste de las actividades realizadas, que contendrá:

a) Una relación clasificada de los gastos e inversiones de la actividad, con identificación del acreedor y del documento, su importe, fecha de emisión y, en su caso, fecha de pago. En caso de que la subvención se haya otorgado en base a un presupuesto, se indicarán las desviaciones acaecidas.

b) Les factures i rebuts, i/o, si és el cas, certificats d'obra corresponents a les inversions efectivament realitzades, i s'estableix com a termini màxim de justificació el dia 31 d'octubre de l'any per al qual se sol·licita l'ajuda.

c) Una relació detallada d'altres ingressos o subvencions que hagen finançat l'activitat subvencionada amb indicació de l'import i la seua procedència

d) Els tres pressupostos que, en aplicació de l'article 31.3 de la Llei General de Subvencions, haja d'haver sol·licitat el beneficiari.

4. Les subvencions d'equilibri financer es lliuraran d'una sola vegada, una vegada presentada la documentació establida en aquesta ordre i en la resolució de concessió.

5. L'ajuda per a l'equilibri pressupostari s'alliberarà d'una sola vegada en el moment de la concessió de l'ajuda.

6. Despeses financeres: l'ajuda es lliurarà una vegada es justifiquen les despeses efectuades pel manteniment del compte regulador i superen la subvenció concedida.

7. L'ajuda complementària per als CEE que tinguen en plantilla treballadors amb discapacitat de molt difícil inserció, es justificarà d'acord amb el que estableix l'apartat 1 d'aquest article i es podrà lliurar junt amb l'ajuda salarial i en les mateixes condicions que aquesta.

8. En el supòsit que el beneficiari haguera denegat o revocat expressament el consentiment a què es referix la lletra b), punt 2, de l'article 6, hauran d'aportar la documentació acreditativa de trobar-se el sol·licitant al corrent en les obligacions tributàries i davant de la Seguretat Social, la validesa de la qual haurà d'estendre's a la data de cada un dels pagaments.

9. Correspon al director general del SERVEF, o al director general d'Ocupació i Inserció Laboral per delegació d'aquella, el reconeixement de l'obligació i la proposta de pagament de la subvenció

CAPÍTOL III

Unitats de suport a l'activitat professional

Article 26. Objecte de les ajudes, destinataris finals i unitats de suport a l'activitat professional

1. Les ajudes arreglades en el present capítol tenen com a finalitat recolzar la creació de Unitats de Suport a l'Activitat Professional en el marc dels Servicis d'Ajust Personal i Social dels Centres Especials d'Ocupació, com a instruments de modernització d'aquests.

2. Destinataris finals.

1. Els destinataris finals del present programa, seran els treballadors amb discapacitat dels Centres Especials d'Ocupació que es troben en algun dels supòsits que es descriuen a continuació:

a) Persones amb paràlisi cerebral, persones amb malaltia mental o persones amb discapacitat intel·lectual, amb el grau de minusvalidesa reconegut igual o superior al 33%.

b) Persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau de minusvalidesa reconegut igual o superior al 65%.

2. Les Unitats de Suport a l'Activitat Professional podran prestar servici també als treballadors amb discapacitat del Centre Especial d'Ocupació no inclosos en l'apartat anterior, sempre que la dedicació a aquests treballadors no menyscabe l'atenció dels inclosos en l'apartat anterior

3. S'entén per Unitats de Suport a l'Activitat Professional els equips multiprofessionals emmarcats dins dels Servicis d'Ajust Personal i Social dels Centres Especials d'Ocupació que, mitjançant el desenvolupament de les funcions i cometes relacionades en l'article 2 del Reial Decret 469/2006, de 21 d'abril, pel qual es regulen les Unitats de Suport a l'activitat professional en el marc dels servicis d'ajust personal i social dels Centres Especials d'Ocupació, (BOE del 22), permeten ajudar a superar les barreres, obstacles o dificultats que els treballadors amb discapacitat dels dits centres tenen en el procés d'incorporació a un lloc de treball, així com la permanència i progressió d'aquest.

4. Composició de les Unitats de Suport a l'Activitat Professional

b) Las facturas y recibos, y/o, en su caso, certificaciones de obra correspondientes a las inversiones efectivamente realizadas, y se establece como plazo máximo de justificación el día 31 de octubre del año para el que se solicite la ayuda.

c) Una relación detallada de otros ingresos o subvenciones que hayan financiado la actividad subvencionada con indicación del importe y su procedencia

d) Los tres presupuestos que, en aplicación del artículo 31.3 de la Ley General de Subvenciones, deba de haber solicitado el beneficiario.

4. Las subvenciones de equilibrio financiero se librarán de una sola vez, una vez presentada la documentación establecida en esta orden y en la resolución de concesión.

5. La ayuda para el equilibrio presupuestario se librará de una sola vez en el momento de la concesión de la ayuda.

6. Gastos financieros: la ayuda se librará una vez se justifiquen los gastos efectuados por el mantenimiento de la cuenta reguladora y superen la subvención concedida.

7. La ayuda complementaria para los CEE que tengan en plantilla trabajadores con discapacidad de muy difícil inserción, se justificará de acuerdo a lo establecido en el apartado 1 de este artículo y se podrá librar junto a la ayuda salarial y en las mismas condiciones que ésta.

8. En el supuesto que el beneficiario hubiera denegado o revocado expresamente el consentimiento a que se refiere la letra b), punto 2, del artículo 6, deberán aportar la documentación acreditativa de hallarse el solicitante al corriente en las obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social, cuya validez deberá extenderse a la fecha de cada uno de los pagos.

9. Corresponde al director general del SERVEF, o al director general de Empleo e Inserción Laboral por delegación de aquélla, el reconocimiento de la obligación y la propuesta de pago de la subvención

CAPÍTULO III

Unidades de apoyo a la actividad profesional

Artículo 26. Objeto de las ayudas, destinatarios finales y Unidades de apoyo a la actividad profesional

1. Las ayudas recogidas en el presente capítulo tienen como finalidad apoyar la creación de «Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional» en el marco de los Servicios de Ajuste Personal y Social de los Centros Especiales de Empleo, como instrumentos de modernización de los mismos.

2. Destinatarios finales.

1. Los destinatarios finales del presente programa, serán los trabajadores con discapacidad de los Centros Especiales de Empleo que se encuentren en alguno de los supuestos que se describen a continuación:

a) Personas con parálisis cerebral, personas con enfermedad mental o personas con discapacidad intelectual, con el grado de minusvalía reconocido igual o superior al 33%.

b) Personas con discapacidad física o sensorial con un grado de minusvalía reconocido igual o superior al 65%.

2. Las Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional podrán prestar servicio también a los trabajadores con discapacidad del Centro Especial de Empleo no incluidos en el apartado anterior, siempre y cuando la dedicación a estos trabajadores no menoscabe la atención de los incluidos en el apartado anterior

3. Se entiende por Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional los equipos multiprofesionales enmarcados dentro de los Servicios de Ajuste Personal y Social de los Centros Especiales de Empleo que, mediante el desarrollo de las funciones y cometidos relacionados en el artículo 2 del Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, por el que se regulan las Unidades de Apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los Centros Especiales de Empleo, (BOE del 22), permiten ayudar a superar las barreras, obstáculos o dificultades que los trabajadores con discapacidad de dichos Centros tienen en el proceso de incorporación a un puesto de trabajo, así como la permanencia y progresión del mismo.

4. Composición de las Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional

1. Els Centres Especials d'Ocupació que accedisquen a aquestes subvencions, hauran de disposar d'Unitats de suport a l'Activitat Professional la composició de les quals s'establirà d'acord amb els mòduls que s'indiquen a continuació:

a) Fins a 15 treballadors amb discapacitat inclosos en el punt 1 de l'apartat 2 del present article: 1 tècnic de grau mitjà o superior, o amb coneixements i/o experiència equiparables, almenys al 20% de la seua jornada i 1 encarregat de suport a la producció a temps complet, o els que corresponguen proporcionalment si la contractació es realitza a temps parcial.

b) De 16 a 30 treballadors amb discapacitat inclosos en el punt 1 de l'apartat 2 del present article: 1 tècnic de grau mitjà o superior, o amb coneixements i/o experiència equiparables, almenys al 80% de la seua jornada i 2 encarregats de suport a la producció a temps complet, o els que corresponguen proporcionalment si la contractació es realitza a temps parcial.

c) De 31 a 45 treballadors amb discapacitat inclosos en el punt 1 de l'apartat 2 del present article: 2 tècnics de grau mitjà o superior, o amb coneixements i/o experiència equiparables, un dels tècnics a temps complet i l'altre almenys al 50% de la seua jornada i 3 encarregats de suport a la producció a temps complet, o els que corresponguen proporcionalment si la contractació es realitza a temps parcial.

d) De 46 a 60 treballadors amb discapacitat inclosos en el punt 1 de l'apartat 2 del present article: 2 tècnics de grau mitjà o superior, o amb coneixements i/o experiència equiparables, a temps complet i 4 encarregats de suport a la producció a temps complet, o els que corresponguen proporcionalment si la contractació es realitza a temps parcial.

e) De 61 a 75 treballadors amb discapacitat inclosos en el punt 1 de l'apartat 2 del present article: 3 tècnics de grau mitjà o superior, o amb coneixements i/o experiència equiparables, dos dels tècnics a temps complet i l'altre dels tècnics almenys al 50% de la seua jornada, i 5 encarregats de suport a la producció a temps complet, o els que corresponguen proporcionalment si la contractació es realitza a temps parcial.

f) Para més de 75 treballadors, s'establirà la plantilla de la Unitat de Suport a l'Activitat Professional proporcionalment, segons els criteris anteriorment exposats.

2. Quan el nombre de treballadors amb el tipus de discapacitat i grau de minusvalidesa establert en el punt 1 de l'apartat 2n del present article a què es dirigeix el servei no es corresponga amb els límits de cada mòdul, el temps de dedicació del personal de les Unitats de Suport a l'Activitat Professional serà proporcional al nombre d'aquests treballadors amb discapacitat

3. Quan per causes justificades es produïsquen vacants del personal que integra aquestes unitats, a fi de mantindre la proporcionalitat, hauran de ser substituïdes per altres treballadors de la mateixa categoria i condicions que el substituït, presentant el corresponent contracte comunicat en el Centre SERVEF, en el termini de 15 dies.

Article 27. Subvencions, quantia i incompatibilitats.

1. Les subvencions establides en el present capítol es destinaran a finançar costos salarials i de Seguretat Social derivats de la contractació indefinida dels treballadors de les Unitats de Suport a l'Activitat Professional en els Centres Especials d'Ocupació, per al desenvolupament de les funcions descrites en el Reial Decret que les crea, llevat que aquests treballadors resulten tindre alguna discapacitat per la qual el Centre Especial d'Ocupació haja sol·licitat l'ajuda salarial per manteniment de llocs de treball, sent ambdós ajudes incompatibles.

No es consideraran integrants de les Unitats de Suport a l'Activitat Professional, a l'efecte de les subvencions regulades en el present capítol, aquells treballadors l'activitat laboral setmanal dels quals, en la mateixa o en una altra empresa, ja vinga subvencionada per qualsevol organisme públic en jornada igual o superior a 40 hores setmanals.

2. La quantia de les dites subvencions s'establirà en 1.200 euros anuals per cada treballador amb el tipus de discapacitat i grau de minusvalidesa indicats en el punt 1 de l'apartat 2 de l'article 26 con-

1. Los Centros Especiales de Empleo que accedan a estas subvenciones, deberán disponer de Unidades de apoyo a la Actividad Profesional cuya composición se establecerá de acuerdo con los módulos que se indican a continuación:

a) Hasta 15 trabajadores con discapacidad incluidos en el punto 1 del apartado 2 del presente artículo: 1 Técnico de Grado Medio o Superior, o con conocimientos y/o experiencia equiparables, al menos al 20% de su jornada y 1 encargado de apoyo a la producción a tiempo completo, o los que correspondan proporcionalmente si la contratación se realiza a tiempo parcial.

b) De 16 a 30 trabajadores con discapacidad incluidos en el punto 1 del apartado 2 del presente artículo: 1 Técnico de Grado Medio o Superior, o con conocimientos y/o experiencia equiparables, al menos al 80% de su jornada y 2 encargado de apoyo a la producción a tiempo completo, o los que correspondan proporcionalmente si la contratación se realiza a tiempo parcial.

c) De 31 a 45 trabajadores con discapacidad incluidos en el punto 1 del apartado 2 del presente artículo: 2 Técnicos de Grado Medio o Superior, o con conocimientos y/o experiencia equiparables, uno de los técnicos a tiempo completo y el otro al menos al 50% de su jornada y 3 encargados de apoyo a la producción a tiempo completo, o los que correspondan proporcionalmente si la contratación se realiza a tiempo parcial.

d) De 46 a 60 trabajadores con discapacidad incluidos en el punto 1 del apartado 2 del presente artículo: 2 Técnicos de Grado Medio o Superior, o con conocimientos y/o experiencia equiparables, a tiempo completo y 4 encargados de apoyo a la producción a tiempo completo, o los que correspondan proporcionalmente si la contratación se realiza a tiempo parcial.

e) De 61 a 75 trabajadores con discapacidad incluidos en el punto 1 del apartado 2 del presente artículo: 3 Técnicos de Grado Medio o Superior, o con conocimientos y/o experiencia equiparables, dos de los Técnicos a tiempo completo y el otro de los técnicos al menos al 50% de su jornada, y 5 encargados de apoyo a la producción a tiempo completo, o los que correspondan proporcionalmente si la contratación se realiza a tiempo parcial.

f) Para más de 75 trabajadores, se establecerá la plantilla de la Unidad de Apoyo a la Actividad Profesional proporcionalmente, según los criterios anteriormente expuestos.

2. Cuando el número de trabajadores con el tipo de discapacidad y grado de minusvalía establecido en el punto 1 del apartado 2º del presente artículo al que se dirige el servicio no se corresponda con los topes de cada módulo, el tiempo de dedicación del personal de las Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional será proporcional al número de dichos trabajadores con discapacidad

3. Cuando por causas justificadas se produzcan vacantes del personal que integra esas Unidades, a fin de mantener la proporcionalidad, deberán ser sustituidas por otros trabajadores de la misma categoría y condiciones que el sustituido, presentando el correspondiente contrato comunicado en el Centro Servef, en el plazo de 15 días.

Artículo 27. Subvenciones, cuantía e incompatibilidades.

1. Las subvenciones establecidas en el presente capítulo se destinarán a financiar costes salariales y de Seguridad Social derivados de la contratación indefinida de los trabajadores de las Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional en los Centros Especiales de Empleo, para el desarrollo de las funciones descritas en el Real Decreto que las crea, salvo que dichos trabajadores resulten tener alguna discapacidad por la cual el Centro Especial de Empleo haya solicitado la ayuda salarial por mantenimiento de puestos de trabajo, siendo ambas ayudas incompatibles.

No se considerarán integrantes de las Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional, a efectos de las subvenciones reguladas en el presente capítulo, aquellos trabajadores cuya actividad laboral semanal, en la misma o en otra empresa, ya venga subvencionada por cualquier organismo público en jornada igual o superior a 40 horas semanales.

2. La cuantía de dichas subvenciones se establece en 1.200 Euros anuales por cada trabajador con el tipo de discapacidad y grado de minusvalía indicados en el punto 1 del apartado 2 del artículo 26 con-

tractats per temps indefinit o mitjançant contracte temporal de duració igual o superior a sis mesos.

La dita subvenció de 1.200 Euros es reduirà de forma proporcional en funció de la jornada i duració dels contractes dels treballadors discapacitats.

Article 28. Documentació i terminis

1. Documentació

Les sol·licituds en model normalitzat hauran d'acompanyar-se, a més de la documentació general que s'establix en els articles 6 i 14, per la següent:

a) Relació dels treballadors integrants de cada Unitat de Suport, llocs de treball que hagen d'ocupar i jornada laboral, així com relació de treballadors discapacitats a què atenga cada Unitat, especificant tipus i grau de discapacitat i tipus i duració dels contractes (alta i baixa en SS).

b) Annex normalitzat amb dades de plantilla de treballadors del CEE per a valoració d'expedients.

c) Pla d'Ajust Personal i Social del Centre Especial d'Ocupació així com memòria del contingut de les funcions encomanades a les Unitats de Suport, i de cada un dels seus membres.

d) Còpia dels contractes indefinits, o transformació de temporals en indefinits, dels treballadors integrants de les Unitats de Suport amb anterioritat a la presentació de la corresponents sol·licituds, així com dels nous contractes o transformacions que puguen realitzar-se, degudament comunicats al Centre SERVEF corresponent, junt amb els parts d'alta en Seguretat Social.

e) Documentació acreditativa del tipus i grau de discapacitat dels treballadors, d'acord amb el que disposa la disposició addicional 3ª de la present ordre.

f) Documentació acreditativa de la titulació de grau mitjà o superior del personal tècnic integrant de les unitats de suport, o si no n'hi ha, curriculum vitae acreditatiu dels coneixements i/o experiència equiparables.

2. Termini

A les sol·licituds d'ajudes regulades en aquest capítol, els resultarà d'aplicació el termini establert en l'article 24.2 paràgraf primer de l'apartat A de la present ordre.

Article 29. Justificació i pagament

1. Les despeses consistents en salaris dels treballadors, s'acreditaran sempre mitjançant la presentació de les nòmines dels treballadors integrants de les unitats de suport junt amb les transferències bancàries, d'acord amb el que estableix l'article 12 de la present ordre i les despeses consistents en recompensa de quotes de Seguretat, mitjançant la presentació dels corresponents TC1 i TC2 de cada mensualitat.

L'aportació de la documentació indicada es realitzarà en els terminis que s'arreglen a continuació, acompanyada de la relació mensual dels treballadors amb discapacitat d'alta i personal de les Unitats de Suport a l'Activitat Professional que presten servicis, que s'arreglarà en imprés normalitzat:

Primer termini: de l'1 al 15 de març, nòmines i justificants de transferències bancàries de gener i febrer i TC1 i TC2 de gener.

Segon termini: de l'1 al 15 de juny, nòmines i justificants de transferències bancàries de març, abril i maig i TC1 i TC2 de febrer, març i abril.

Tercer termini: de l'1 al 15 de setembre, nòmines i justificants de transferències bancàries de juny, extra, si és el cas, juliol i agost i TC1 i TC2 de maig, juny i juliol.

Quart termini: de l'1 al 15 de novembre, nòmines i justificants de transferències bancàries de setembre i octubre i TC1 i TC2 d'agost i setembre.

Cinquè termini: de l'1 al 15 de febrer de l'exercici següent, nòmines i justificants de transferències bancàries de novembre, desembre i extra i TC1 i TC2 d'octubre, novembre i desembre.

2. Les subvencions s'abonaran mitjançant pagaments anticipats, en funció dels percentatges establerts en la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat, sense perjudi de la modificació a l'alça que poguera

tratados por tiempo indefinido o mediante contrato temporal de duración igual o superior a seis meses.

Dicha subvención de 1.200 Euros se reducirá de forma proporcional en función de la jornada y duración de los contratos de los trabajadores discapacitados.

Artículo 28. Documentación y plazos

1. Documentación

Las solicitudes en modelo normalizado deberán acompañarse, además de la documentación general que se establece en los artículos 6 y 14, por la siguiente:

a) Relación de los trabajadores integrantes de cada Unidad de Apoyo, puestos de trabajo que hayan de ocupar y jornada laboral, así como relación de trabajadores discapacitados a los que atienda cada Unidad, especificando tipo y grado de discapacidad y tipo y duración de los contratos (alta y baja en SS).

b) Anexo normalizado con datos de plantilla de trabajadores del CEE para valoración de expedientes.

c) Plan de Ajuste Personal y Social del Centro Especial de Empleo así como memoria del contenido de las funciones encomendadas a las Unidades de Apoyo, y de cada uno de sus miembros.

d) Copia de los Contratos indefinidos, o transformación de temporales en indefinidos, de los trabajadores integrantes de las Unidades de Apoyo con anterioridad a la presentación de la correspondientes solicitudes, así como de los nuevos contratos o transformaciones que puedan realizarse, debidamente comunicados al Centro Servef correspondiente, junto con los partes de alta en Seguridad Social.

e) Documentación acreditativa del tipo y grado de discapacidad de los trabajadores, de acuerdo con lo dispuesto en la Disposición Adicional 3ª de la presente orden.

f) Documentación acreditativa de la titulación de grado medio o superior del personal técnico integrante de las unidades de apoyo, o en su defecto, curriculum vitae acreditativo de los conocimientos y/o experiencia equiparables.

2. Plazo

A las solicitudes de ayudas reguladas en este capítulo, les resultará de aplicación el plazo establecido en el artículo 24.2 párrafo primero del apartado A de la presente orden.

Artículo 29. Justificación y pago

1. Los gastos consistentes en salarios de los trabajadores, se acreditarán siempre mediante la presentación de las nóminas de los trabajadores integrantes de las unidades de apoyo junto con las transferencias bancarias, de acuerdo con lo establecido en el artículo 12 de la presente orden y los gastos consistentes en pago de cuotas de Seguridad, mediante la presentación de los correspondientes TC1 y TC2 de cada mensualidad.

La aportación de la documentación indicada se realizará en los plazos que se recogen a continuación, acompañada de la relación mensual de los trabajadores con discapacidad de alta y personal de las Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional que presten servicios, que se recogerá en impreso normalizado:

Primer plazo: del 1 al 15 de marzo, nóminas y justificantes de transferencias bancarias de enero y febrero y TC1 y TC2 de enero.

Segundo plazo: del 1 al 15 de junio, nóminas y justificantes de transferencias bancarias de marzo, abril y mayo y TC1 y TC2 de febrero, marzo y abril.

Tercer plazo: del 1 al 15 de septiembre, nóminas y justificantes de transferencias bancarias de junio, extra, en su caso, julio y agosto y TC1 y TC2 de mayo, junio y julio.

Cuarto plazo: del 1 al 15 de noviembre, nóminas y justificantes de transferencias bancarias de septiembre y octubre y TC1 y TC2 de agosto y septiembre.

Quinto plazo: del 1 al 15 de febrero del ejercicio siguiente, nóminas y justificantes de transferencias bancarias de noviembre, diciembre y extra y TC1 y TC2 de octubre, noviembre y diciembre.

2. Las subvenciones se abonarán mediante pagos anticipados, en función de los porcentajes establecidos en la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat, sin perjudi de la modificación al alza que pudiera

aprovar-se en la Llei de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2008, en relació amb el que estableix l'apartat tercer de l'article 47 bis del Text Refós de la Llei d'Hisenda Pública Valenciana.

En el supòsit que el beneficiari haguera denegat o revocat expresament el consentiment a què es referix la lletra b), punt 2, de l'article 6, hauran d'aportar la documentació acreditativa de trobar-se el sol·licitant al corrent en les obligacions tributàries i davant de la Seguretat Social, la validesa de les quals haurà d'estendre's a la data de cada un dels pagaments.

Els Centres Especials d'Ocupació, beneficiaris de les ajudes regulades en el present capítol, estan exonerats de formalitzar garanties per les quantitats anticipades, en la forma establida en l'apartat E) de l'article 47 bis de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat.

CAPÍTOL IV

Projectes d'inserció a través de CEE + I

Article 30. Objecte de les ajudes

Les ajudes arrelgades en el present capítol tenen com a finalitat recolzar projectes encaminats a facilitar la contractació laboral en empreses ordinàries de persones discapacitades que prèviament han seguit un itinerari d'inserció en un CEE + I.

Article 31. Obligacions dels beneficiaris

Els CEE + I a més de complir els requisits assenyalats amb caràcter general per als CEE establits en els articles 4 i 18 d'aquesta ordre, hauran de fer constar en els seus estatuts de constitució que, a més de les activitats econòmiques pròpies del Centre Especial d'Ocupació, una de les funcions serà la integració laboral en el mercat ordinari dels treballadors amb discapacitat que tinguen en la seua plantilla, utilitzant per a això un procés previ d'itinerari d'inserció. Excepcionalment, podrà substituir-se aquest requisit pel compromís d'adequació dels estatuts en un termini màxim d'un any des de la data de publicació d'aquesta ordre.

Article 32. Documentació i termini

A més de la documentació general que estableix l'article 6, els CEE + I que sol·liciten acollir-se a les ajudes previstes en aquest capítol hauran d'aportar els documents següents:

a) Projecte d'Inserció Laboral, detallant el nombre de treballadors acollits, les mesures de suport implantades i els terminis de vigència.

b) Relació d'empreses ordinàries col·laboradores que es comprometen a contractar els treballadors amb discapacitat del CEE + I una vegada finalitzat l'itinerari d'inserció.

El termini per a presentar les sol·licituds per a l'obtenció de les ajudes regulades en aquest capítol s'iniciarà l'endemà a la publicació de l'Ordre i finalitzarà el dia 30 de juny de 2008.

Article 33. Quanties

1. Per cada treballador que en finalitzar l'itinerari d'inserció siga contractat per l'empresa ordinària per temps indefinit i a jornada completa, el Centre Especial d'Ocupació tindrà dret a una subvenció per un import de 3.000 euros.

2. Quan el contracte a temps indefinit es concerta a temps parcial, la subvenció de 3.000 euros es reduirà proporcionalment a la jornada pactada.

Article 34. Justificació i pagament

1. Les ajudes previstes en aquest capítol es justificaran en el termini que determine la resolució de concessió, i en tot cas el termini màxim de presentació dels justificants serà el dia 31 d'octubre de 2008.

2. Amb caràcter específic, d'acord amb la modalitat de l'ajuda hauran de presentar la documentació següent:

a) Còpia del/els contracte/s de treball, dels treballadors amb discapacitat, que després del període de realització d'itineraris d'inserció han sigut contractats per una empresa ordinària, degudament registrat

aprobarse en la Ley de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2008, en relación con lo establecido en el apartado tercero del artículo 47 bis del Texto Refundido de la Ley de Hacienda Pública Valenciana.

En el supuesto que el beneficiario hubiera denegado o revocado expresamente el consentimiento a que se refiere la letra b), punto 2, del artículo 6, deberán aportar la documentación acreditativa de hallarse el solicitante al corriente en las obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social, cuya validez deberá extenderse a la fecha de cada uno de los pagos.

Los Centros Especiales de Empleo, beneficiarios de las ayudas reguladas en el presente capítulo, están exonerados de formalizar garantías por las cantidades anticipadas, en la forma establecida en el apartado E) del artículo 47 bis de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat.

CAPÍTULO IV

Proyectos de inserción a través de CEE + I

Artículo 30. Objeto de las ayudas

Las ayudas recogidas en el presente capítulo tienen como finalidad apoyar proyectos encaminados a facilitar la contratación laboral en empresas ordinarias de personas discapacitadas que previamente han seguido un itinerario de inserción en un CEE + I.

Artículo 31. Obligaciones de los beneficiarios

Los CEE + I además de cumplir los requisitos señalados con carácter general para los CEE establecidos en los artículos 4 y 18 de esta orden, deberán hacer constar en sus estatutos de constitución que, además de las actividades económicas propias del Centro Especial de Empleo, una de las funciones será la integración laboral en el mercado ordinario de los trabajadores con discapacidad que tengan en su plantilla, utilizando para ello un proceso previo de itinerario de inserción. Excepcionalmente, podrá sustituirse dicho requisito por el compromiso de adecuación de los Estatutos en un plazo máximo de un año desde la fecha de publicación de esta orden.

Artículo 32. Documentación y plazo

Además de la documentación general que establece el artículo 6, los CEE + I que soliciten acogerse a las ayudas previstas en este Capítulo deberán aportar los siguientes documentos:

a) Proyecto de Inserción Laboral, detallando el número de trabajadores acogidos, las medidas de apoyo implantadas y los plazos de vigencia.

b) Relación de empresas ordinarias colaboradoras que se comprometan a contratar a los trabajadores con discapacidad del CEE + I una vez finalizado el itinerario de inserción.

El plazo para presentar las solicitudes para la obtención de las ayudas reguladas en este Capítulo se iniciará el día siguiente a la publicación de la Orden y finalizará el día 30 de junio de 2008.

Artículo 33. Cuantías

1. Por cada trabajador que al finalizar el itinerario de inserción sea contratado por la empresa ordinaria por tiempo indefinido y a jornada completa, el Centro Especial de Empleo tendrá derecho a una subvención por importe de 3.000 euros.

2. Cuando el contrato a tiempo indefinido se concerta a tiempo parcial, la subvención de 3.000 euros se reducirá proporcionalmente a la jornada pactada.

Artículo 34. Justificación y pago

1. Las ayudas contempladas en este capítulo se justificarán en el plazo que determine la resolución de concesión, y en todo caso el plazo máximo de presentación de los justificantes será el día 31 de octubre de 2008.

2. Con carácter específico, de acuerdo con la modalidad de la ayuda deberán presentar la siguiente documentación:

a) Copia del/los contrato/s de trabajo, de los trabajadores con discapacidad, que tras el periodo de realización de itinerarios de inserción han sido contratados por una empresa ordinaria, debidamente registra-

pel SERVEF o còpia del contracte firmat per les parts junt amb el justificant de la comunicació telemàtica al SERVEF

b) Acreditació de la baixa en el Centre Especial d'Ocupació d'aquells treballadors que cesen per inserció en empresa ordinària.

c) En el supòsit que el beneficiari haguera denegat o revocat expressament el consentiment a què es referix la lletra b), punt 2, de l'article 6, documentació acreditativa de trobar-se el sol·licitant al corrent en les obligacions tributàries i davant de la Seguretat Social, la validesa de la qual haurà d'estendre's a la data de cada un dels pagaments.

TÍTOL III **Contractació de treballadors amb discapacitat** **per empreses ordinàries**

Programa de suport a la contractació **indefinida a través d'enclavaments laborals**

Article 35. Objecte

El present títol té com a objecte establir incentius per a afavorir la inserció dels treballadors amb discapacitat en el mercat ordinari de treball, afavorint el trànsit des de l'ocupació en els centres especials d'ocupació i possibilitant l'accés a aquests de nous treballadors amb discapacitat.

Article 36. Accions recolzables

Les ajudes previstes en el present títol s'articulen en el Programa de suport a la contractació indefinida a través d'enclavaments laborals.

Article 37. Requisits de l'enclavament

S'entendrà per enclavament laboral el contracte entre una empresa del mercat ordinari de treball, anomenada empresa col·laboradora, i un centre especial d'ocupació per a la realització d'obres o servicis que tinguen relació directa amb l'activitat normal d'aquella i per a la seua realització un grup de treballadors amb discapacitat del centre especial d'ocupació es desplaça temporalment al centre de treball de l'empresa col·laboradora, amb els requisits i condicions establides pel Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer, pel qual es regulen els enclavaments laborals com a mesura de foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat.

Article 38. Ajudes

1. Les empreses col·laboradores que, durant el present exercici i d'acord amb allò que s'ha regulat en el Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer, contracten amb caràcter indefinit a un treballador de l'enclavament amb discapacitat que presente especials dificultats per a l'accés al mercat ordinari de treball d'acord amb el que disposa l'article 6.2.a) o b) del dit Reial Decret, tindran dret a les ajudes següents:

a) Subvenció de 7.814 euros per cada contracte de treball subscrit a jornada completa. Si el contracte fóra a temps parcial, la subvenció es reduirà proporcionalment segons la jornada de treball pactada.

Aquesta subvenció podrà ser destinada per l'empresa col·laboradora, totalment o parcialment, a servicis de suport del treballador.

b) Subvenció per adaptació del lloc de treball i eliminació de barreres o obstacles. Aquesta subvenció, compatible amb l'anterior ajuda, que podrà aconseguir els 902 euros per treballador amb discapacitat contractat, destinada a l'adaptació dels llocs de treball o dotació d'equips de protecció personal necessaris per a evitar accidents laborals al treballador amb discapacitat contractat, o eliminar barreres o obstacles que impedisquen o dificulten el treball dels treballadors amb discapacitat. Si aquesta ajuda no fóra sol·licitada per l'empresa, podrà ser sol·licitada pel mateix treballador.

2. Per a tindre dret a aquestes ajudes, la contractació dels treballadors haurà de realitzar-se sense solució de continuïtat i transcorregut,

do por el SERVEF o copia del contrato firmado por las partes junto con el justificante de la comunicación telemática al SERVEF

b) Acreditación de la baja en el Centro Especial de Empleo de aquellos trabajadores que cesen por inserción en empresa ordinaria.

c) En el supuesto que el beneficiario hubiera denegado o revocado expresamente el consentimiento a que se refiere la letra b), punto 2, del artículo 6, documentación acreditativa de hallarse el solicitante al corriente en las obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social, cuya validez deberá extenderse a la fecha de cada uno de los pagos.

TÍTULO III **Contratación de trabajadoras con discapacidad** **por empresas ordinarias**

Programa de apoyo a la contratación **indefinida a través de enclaves laborales**

Artículo 35. Objeto

El presente título tiene como objeto establecer incentivos para favorecer la inserción de los trabajadores con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo, favoreciendo el tránsito desde el empleo en los centros especiales de empleo y posibilitando el acceso a éstos de nuevos trabajadores con discapacidad.

Artículo 36. Acciones apoyables

Las ayudas contempladas en el presente título se articulan en el Programa de apoyo a la contratación indefinida a través de enclaves laborales.

Artículo 37. Requisitos del enclave

Se entenderá por enclave laboral el contrato entre una empresa del mercado ordinario de trabajo, llamada empresa colaboradora, y un centro especial de empleo para la realización de obras o servicios que guarden relación directa con la actividad normal de aquella y para cuya realización un grupo de trabajadoras con discapacidad del centro especial de empleo se desplaza temporalmente al centro de trabajo de la empresa colaboradora, con los requisitos y condiciones establecidas por el Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero, por el que se regulan los enclaves laborales como medida de fomento del empleo de las personas con discapacidad.

Artículo 38. Ayudas

1. Las empresas colaboradoras que, durante el presente ejercicio y de acuerdo con lo regulado en el Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero, contraten con carácter indefinido a un trabajador del enclave con discapacidad que presente especiales dificultades para el acceso al mercado ordinario de trabajo de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 6.2.a) o b) de dicho Real Decreto, tendrán derecho a las siguientes ayudas:

a) Subvención de 7.814 euros por cada contrato de trabajo celebrado a jornada completa. Si el contrato fuera a tiempo parcial, la subvención se reducirá proporcionalmente según la jornada de trabajo pactada.

Esta subvención podrá ser destinada por la empresa colaboradora, total o parcialmente, a servicios de apoyo del trabajador.

b) Subvención por adaptación del puesto de trabajo y eliminación de barreras u obstáculos. Esta subvención, compatible con la anterior ayuda, que podrá alcanzar los 902 euros por trabajador con discapacidad contratado, destinada a la adaptación de los puestos de trabajo o dotación de equipos de protección personal necesarios para evitar accidentes laborales al trabajador con discapacidad contratado, o eliminar barreras u obstáculos que impidan o dificulten el trabajo de los trabajadores con discapacidad. Si esta ayuda no fuese solicitada por la empresa, podrá ser solicitada por el propio trabajador.

2. Para tener derecho a estas ayudas, la contratación de los trabajadores deberá realizarse sin solución de continuidad y transcurrido, al

almenys, un termini de tres mesos des de l'inici de l'enclavament o des de la incorporació del treballador si aquesta fóra posterior a l'inici de l'enclavament.

Article 39. Documentació i terminis

A. Documentació

Les sol·licituds, en model normalitzat pel SERVEF hauran d'acompanyar-se, a més de la indicada en l'article 6.2, de la documentació següent:

- a) Còpia del/els contracte/s de treball subscrits amb persones discapacitades, degudament comunicat al Centre SERVEF.
- b) Document nacional d'identitat del treballador contractat.
- c) Part d'alta del treballador contractat en la Seguretat Social.
- d) Certificat de minusvalidesa expedit per l'òrgan competent on conste el tipus i grau de minusvalidesa o acreditació de la condició de persona amb discapacitat d'acord amb el que establix la disposició addicional tercera de la present ordre, que permeten poder comprovar que es tracta de treballadors amb especials dificultats d'accés al mercat ordinari de treball, en els termes de l'article 6.2 del Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer.

e) Per a les ajudes d'adaptació de llocs, memòria descriptiva de les necessitats d'adaptació o dotació de mitjans de protecció personal, amb indicació del seu cost i informe favorable de la Inspecció de Treball.

f) Declaració acreditativa que l'empresa complix la normativa sobre integració laboral de persones amb discapacitat, o si és el cas, l'exempció de la dita obligació, de conformitat amb el que disposa l'article 7 de la Llei 11/2003, de 10 d'abril, de la Generalitat Valenciana, d'Estatut de Persones amb Discapacitat.

g) Declaració responsable referida a les ajudes a càrrec d'un règim de mínimis rebudes per l'entitat durant els tres últims anys, comptats des de la primera ajuda obtinguda, amb indicació de l'import, organisme, data de concessió i règim d'ajudes en què s'emparava, o, si és el cas, declaració responsable de no haver-ne rebut cap.

h) Contracte subscrit entre l'empresa col·laboradora i el Centre Especial d'Ocupació, en els termes i condicions establides per l'article 5 del Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer, mitjançant el qual es formalitze l'enclavament laboral.

i) Comunicació a la Direcció General del SERVEF d'aquest contracte i les seues possibles pròrrogues, en el termini d'un mes des de la seua firma.

B. Terminis

1. Les sol·licituds d'ajudes regulades en aquest títol hauran de presentar-se en el termini màxim de dos mesos comptats des de la data d'inici de la prestació laboral i tindran com a data límit el 31 d'octubre de 2008. Per a les contractacions formalitzades en el 2008, en el període previ a la publicació de la present convocatòria, el còmput del termini de dos mesos s'iniciarà a partir de l'endemà a la dita publicació.

2. Les sol·licituds referides al manteniment de contractes formalitzats en els tres últims mesos de l'any 2007 hauran de presentar-se en el termini màxim de dos mesos a comptar de l'endemà a la publicació de la present ordre.

Article 40. Obligacions beneficiaris

A més de les obligacions establides amb caràcter general en l'article 5 d'aquesta ordre, els beneficiaris de les ajudes regulades en el present títol hauran de:

1. Formalitzar els contractes per escrit.

2. Les entitats beneficiàries estan obligades a mantindre l'estabilitat en l'ocupació dels treballadors amb discapacitat contractats a l'empara de la present disposició per un període mínim de tres anys.

Durant el dit període, en cas de baixa per acomiadament declarat o reconegut improcedent, procedirà el reintegrament total de la subvenció; si la baixa ocorreguera per altres causes no imputables als beneficiaris, hauran de substituir-los en el termini d'un mes per altres treballadors amb les mateixes característiques, comunicant-ho a l'òrgan que va concedir la subvenció en un termini no superior a 15 dies des de

menos, un plazo de tres meses desde el inicio del enclave o desde la incorporación del trabajador si ésta fuera posterior al inicio del enclave.

Artículo 39. Documentación y plazos

A. Documentación

Las solicitudes, en modelo normalizado por el SERVEF deberán acompañarse, además de la indicada en el artículo 6.2, de la siguiente documentación:

- a) Copia del/los contrato/s de trabajo celebrados con personas discapacitadas, debidamente comunicado al Centro SERVEF.
- b) Documento nacional de identidad del trabajador contratado.
- c) Parte de alta del trabajador contratado en la Seguridad Social.
- d) Certificado de minusvalía expedido por el órgano competente donde conste el tipo y grado de minusvalía o acreditación de la condición de persona con discapacidad de acuerdo con lo establecido en la Disposición Adicional Tercera de la presente orden, que permitan poder comprobar que se trata de trabajadores con especiales dificultades de acceso al mercado ordinario de trabajo, en los términos del artículo 6.2 del Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero.

e) Para las ayudas de adaptación de puestos, memoria descriptiva de las necesidades de adaptación o dotación de medios de protección personal, con indicación de su coste e informe favorable de la Inspección de Trabajo.

f) Declaración acreditativa de que la empresa cumple la normativa sobre integración laboral de personas con discapacidad, o en su caso, la exención de dicha obligación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 7 de la Ley 11/2003, de 10 de abril, de la Generalitat Valenciana, de Estatuto de Personas con Discapacidad.

g) Declaración responsable referida a las ayudas con cargo a un régimen de mínimis recibidas por la entidad durante los tres últimos años, contados desde la primera ayuda obtenida, con indicación del importe, organismo, fecha de concesión y régimen de ayudas en que se amparaba, o, en su caso, declaración responsable de no haber recibido ninguna.

h) Contrato celebrado entre la empresa colaboradora y el Centro Especial de Empleo, en los términos y condiciones establecidas por el artículo 5 del Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero, mediante el cual se formalice el enclave laboral.

i) Comunicación a la Dirección General del SERVEF de este contrato y sus posibles prórrogas, en el plazo de un mes desde su firma.

B. Plazos

1. Las solicitudes de ayudas reguladas en este título deberán presentarse en el plazo máximo de dos meses contados desde la fecha de inicio de la prestación laboral y tendrán como fecha límite el 31 de octubre de 2008. Para las contrataciones formalizadas en el 2008, en el periodo previo a la publicación de la presente convocatoria, el cómputo del plazo de dos meses se iniciará a partir del día siguiente a dicha publicación.

2. Las solicitudes referidas al mantenimiento de contratos formalizados en los tres últimos meses del año 2007 deberán presentarse en el plazo máximo de dos meses a contar desde el día siguiente a la publicación de la presente orden.

Artículo 40. Obligaciones beneficiarios

Además de las obligaciones establecidas con carácter general en el artículo 5 de esta orden, los beneficiarios de las ayudas reguladas en el presente título deberán:

1. Formalizar los contratos por escrito.

2. Las entidades beneficiarias están obligadas a mantener la estabilidad en el empleo de los trabajadores con discapacidad contratados al amparo de la presente disposición por un período mínimo de tres años.

Durante dicho periodo, en caso de baja por despido declarado o reconocido improcedente, procederá el reintegro total de la subvención; si la baja ocurriera por otras causas no imputables a los beneficiarios, deberán sustituirlos en el plazo de un mes por otros trabajadores con iguales características, comunicándolo al órgano que concedió la subvención en un plazo no superior a 15 días desde la fecha del

la data del nou contracte, i es beneficiaran en aquest cas només de la bonificació de la quota de la Seguretat Social pels substituïts.

3. Remetre anualment a la direcció territorial d'Ocupació una relació dels treballadors pels quals s'hagueren concedit les ajudes i subvencions regulades en aquesta disposició, a fi d'acreditar la seua permanència en l'empresa o, si és el cas, dels treballadors que els hagueren substituït; aquesta obligació s'entendrà durant tres anys a partir de la data de la contractació indefinida del treballador amb discapacitat.

Article 41. Liquidació i forma de pagament

1. Una vegada dictada la resolució de concessió de les ajudes i/o subvencions a què es referix el present títol, es lliurarà l'import total de l'ajuda reconeguda a cada beneficiari. La percepció de les ajudes per a adaptació de llocs de treball requerirà la presentació dels justificants que acrediten la despesa realitzada, amb data límit del 21 de novembre de 2008, havent d'acreditar d'acord amb el que estableix l'article 12 de la present ordre.

2. En el supòsit que el beneficiari haguera denegat o revocat expressament el consentiment a què es referix la lletra b), punt 2, de l'article 6, hauran d'aportar la documentació acreditativa de trobar-se el sol·licitant al corrent en les obligacions tributàries i davant la Seguretat Social, la validesa de la qual haurà d'estendre's a la data del pagament de l'ajuda.

3. Correspon als directors territorials d'Ocupació del SERVEF, per delegació del director general del SERVEF, el reconeixement de l'obligació i la proposta de pagament d'aquestes.

Article 42. Normativa supletòria

La normativa bàsica que regula els enclavaments laborals es regula en el Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer, pel qual es regulen els enclavaments laborals com a mesura de foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat. En allò no previst per aquest, i quant al règim sobre requisits, exclusions i obligacions, caldrà ajustar-se al que disposa el Reial Decret 1.451/1983, d'11 de maig, modificat pel Reial Decret 170/2004, de 30 de gener.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera

La concessió de les ajudes previstes en aquesta ordre estarà condicionada a l'existència de crèdit adequat i suficient per a això en els pressupostos de la Generalitat Valenciana.

Una vegada publicada la Llei de Pressupostos de la Generalitat Valenciana per a l'exercici 2008, per Resolució del director general del SERVEF, es donarà publicitat de les línies de crèdit i de l'import global màxim destinat a la concessió de les ajudes previstes en la present disposició.

Segona

Les ajudes destinades a fomentar la inserció de treballadors amb discapacitat en Centres Especials d'Ocupació, són compatibles amb el mercat comú ja que es regixen pel Reglament (CE) 2204/2002 de la Comissió, de 12 de desembre de 2002, i podran acumular-se amb altres ajudes estatals o amb altres mesures de suport comunitari, sempre que el cúmul no supere el percentatge d'ajuda bruta superior al 100% dels costos laborals previstos inicialment en la sol·licitud i les possibles ampliacions de plantilla que es realitzen davant del 31 d'octubre de 2008, procedint el corresponent reintegrament d'ajudes en el cas de reducció d'estos costos laborals previstos (article 6 en relació amb l'apartat 4 de l'article 8 de l'esmentat Reglament).

Queda exclosa la concessió de subvencions als sectors de la mineria i la construcció naval.

Les ajudes a l'empresa ordinària per contractació de treballadors amb discapacitat procedents d'enclavaments laborals, són compatibles amb el mercat comú, al no resultar d'aplicació el que preveu l'article 87, apartat 1 del Tractat constitutiu de la Comunitat Europea, per tractar-se d'ajudes acollides al règim d'ajudes de minimis, establert

nuevo contrato, y se beneficiarán en este caso solamente de la bonificación de la cuota de la Seguridad Social por los sustitutos.

3. Remitir anualmente a la dirección territorial de Empleo una relación de los trabajadores por los que se hubieran concedido las ayudas y subvenciones reguladas en esta disposición, con el fin de acreditar su permanencia en la empresa o, en su caso, de los trabajadores que los hubiesen sustituido; esta obligación se entenderá durante tres años a partir de la fecha de la contratación indefinida del trabajador con discapacidad.

Artículo 41. Liquidación y forma de pago

1. Una vez dictada la resolución de concesión de las ayudas y/o subvenciones a que se refiere el presente Título, se librará el importe total de la ayuda reconocida a cada beneficiario. La percepción de las ayudas para adaptación de puestos de trabajo requerirá la presentación de los justificantes que acrediten el gasto realizado, con fecha límite del 21 de noviembre de 2008, debiéndose acreditar de acuerdo con lo establecido en el artículo 12 de la presente orden.

2. En el supuesto que el beneficiario hubiera denegado o revocado expresamente el consentimiento a que se refiere la letra b), punto 2, del artículo 6, deberán aportar la documentación acreditativa de hallarse el solicitante al corriente en las obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social, cuya validez deberá extenderse a la fecha del pago de la ayuda.

3. Corresponde a los directores territoriales de Empleo del SERVEF, por delegación del director general del SERVEF, el reconocimiento de la obligación y la propuesta de pago de las mismas.

Artículo 42. Normativa supletoria

La normativa básica que regula los enclaves laborales viene recogida en el Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero, por el que se regulan los enclaves laborales como medida de fomento del empleo de las personas con discapacidad. En lo no previsto por éste, y en cuanto al régimen sobre requisitos, exclusiones y obligaciones, se estará a lo dispuesto en el Real Decreto 1.451/1983, de 11 de mayo, modificado por el Real Decreto 170/2004, de 30 de enero.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera

La concesión de las ayudas previstas en esta orden estará condicionada a la existencia de crédito adecuado y suficiente para ello en los presupuestos de la Generalitat Valenciana.

Una vez publicada la Ley de Presupuestos de la Generalitat Valenciana para el ejercicio 2008, por Resolución del director general del Servef, se dará publicidad de las líneas de crédito y del importe global máximo destinado a la concesión de las ayudas previstas en la presente disposición.

Segunda

Las ayudas destinadas a fomentar la inserción de trabajadores con discapacidad en Centros Especiales de Empleo, son compatibles con el mercado común ya que se rigen por el Reglamento (CE) 2204/2002 de la Comisión, de 12 de diciembre de 2002, pudiendo acumularse con otras ayudas estatales o con otras medidas de apoyo comunitario, siempre que el cúmulo no supere un porcentaje de ayuda bruta superior al 100% de los costes laborales previstos inicialmente en la solicitud y las posibles ampliaciones de plantilla que se realicen antes del 31 de octubre de 2008, procediendo el correspondiente reintegro de ayudas en el caso de reducción de dichos costes laborales previstos (artículo 6 en relación con el apartado 4 del artículo 8 del citado Reglamento).

Queda excluida la concesión de subvenciones a los sectores de la minería y la construcción naval.

Las ayudas a la empresa ordinaria por contratación de trabajadores con discapacidad procedentes de enclaves laborales, son compatibles con el mercado común, al no resultar de aplicación lo previsto en el artículo 87, apartado 1 del Tratado constitutivo de la Comunidad Europea, por tratarse de ayudas acogidas al régimen de ayudas de mini-

en el Reglamento (CE) núm. 1998/2006 de la Comissió, publicat en el DOUE del 28/12/2006, i relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat CE a les ajudes de mínimis.

Les dites ajudes sotmeses al règim de "mínimis", no podran concedir-se a empreses dels sectors següents:

a) Pesca i aqüicultura, segons es contemplen en el Reglamento (CE) núm. 104/2000 del consell.

b) Producció primària dels productes agrícoles que figuren en la llista de l'annex I del Tractat.

c) Activitats relacionades amb l'exportació a tercers països o estats membres quan l'ajuda estiga vinculada a la creació i funcionament d'una xarxa de distribució o a altres despeses d'explotació vinculades a l'activitat d'exportació.

d) Carbó, segons es defineix en el Reglamento (CE) núm. 1407/2002

e) Queden excloses, així mateix, les empreses en crisi.

D'altra banda, l'aplicació del règim de mínimis suposa que l'ajuda total de mínimis concedida a una empresa determinada no serà superior a 200.000 euros durant qualsevol període de tres exercicis fiscals. Quan l'empresa opere en el sector del transport per carretera l'import màxim aplicable serà de 100.000 euros.

Tercera

A l'efecte de la present ordre d'ajudes, tindran la consideració de treballadors amb discapacitat, els següents:

a) Aquells que compten amb un grau de minusvalidesa reconegut igual o superior al 33%

b) En compliment de l'article 1.2 de la Llei 51/2003, d'igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat, en relació amb el que disposa el Reial Decret 1414/2006, d'1 de desembre, pel qual es determina la consideració de persona amb discapacitat a l'efecte de la Llei 51/2003, es consideraran afectats per una discapacitat igual o superior al 33% els pensionistes de la Seguretat Social, que tinguen reconeguda una pensió d'incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa, i als pensionistes de classes passives que tinguen reconeguda una pensió de jubilació o de retir per incapacitat permanent per al servei o inutilitat.

En aquest cas, i per a la determinació del tipus de discapacitat psíquica, es tindrà en compte la incapacitat permanent total en què el certificat de l'organisme competent per al reconeixement reculla la concurrència de paràlisi cerebral, persones amb malaltia mental o persones amb discapacitat intel·lectual.

Quarta

La present ordre recull les bases establides pel Ministeri de Treball per a les ajudes la gestió i control de les quals ha sigut transferida a la Generalitat Valenciana i contingudes en les disposicions següents:

· Llei 13/82, de 7 d'abril, d'Integració Social de minusvàlids i legislació de desplegament i modificatiu.

· L'Ordre de 16 d'octubre de 1998, del Ministeri de Treball i Assumptes Socials, que estableix les bases reguladores per a la concessió d'ajudes i subvencions públiques destinades al foment de la seua integració laboral en Centres Especials d'Ocupació i treball autònom.

· El Reial Decret 469/2006, de 21 d'abril, pel qual es regulen les unitats de suport a l'activitat professional en el marc dels servicis d'ajust personal i social dels Centres Especials d'Ocupació.

· El Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer, pel qual es regulen els enclavaments laborals com a mesura de foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat. En allò no previst per aquest, caldrà ajustar-se al que disposa el Reial Decret 1.451/1983, d'11 de maig, modificat pel Reial Decret 170/2004, de 30 de gener.

Així mateix, és de total aplicació la Llei 38/2003, General de Subvencions, tenint en compte les particularitats regulades en el Reial Decret 357/2006, de 24 de març, així com el Reglamento de la Ley 38/2003, aprovat per Reial Decret 887/2006, en els programes la regulació dels quals correspon a l'Estat i la gestió del qual ha sigut transferida a la Generalitat Valenciana, compresos en els capítols I Projectes

mis, establecido en el Reglamento (CE) nº 1998/2006 de la Comisión, publicado en el DOUE del 28/12/2006, y relativo a la aplicación de los artículos 87 y 88 del Tratado CE a las ayudas de "mínimis".

Dichas ayudas sometidas al régimen de mínimis, no podrán concederse a empresas de los siguientes sectores:

a) Pesca y acuicultura, según se contemplan en el Reglamento (CE) nº 104/2000 del consejo.

b) Producción primaria de los productos agrícolas que figuran en la lista del anexo I del Tratado.

c) Actividades relacionadas con la exportación a terceros países o estados miembros cuando la ayuda esté vinculada a la creación y funcionamiento de una red de distribución o a otros gastos de explotación vinculados a la actividad de exportación.

d) Carbón, según se define en el Reglamento (CE) nº 1407/2002

e) Quedan excluidas, asimismo, las empresas en crisis.

Por otra parte, la aplicación del régimen de mínimis supone que la ayuda total de mínimis concedida a una empresa determinada no será superior a 200.000 euros durante cualquier periodo de tres ejercicios fiscales. Cuando la empresa opere en el sector del transporte por carretera el importe máximo aplicable será de 100.000 euros.

Tercera

A los efectos de la presente orden de ayudas, tendrán la consideración de trabajadores con discapacidad, los siguientes:

a) Aquellos que cuenten con un grado de minusvalía reconocido igual o superior al 33%.

b) En cumplimiento del artículo 1.2 de la Ley 51/2003, de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad, en relación con lo dispuesto en el Real Decreto 1414/2006, de 1 de diciembre, por el que se determina la consideración de persona con discapacidad a los efectos de la Ley 51/2003, se considerarán afectados por una discapacidad igual o superior al 33% los pensionistas de la Seguridad Social, que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez, y a los pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio o inutilidad.

En este caso, y para la determinación del tipo de discapacidad psíquica, se tendrá en cuenta la incapacidad permanente total en la que el certificado del organismo competente para el reconocimiento recoja la concurrència de parálisis cerebral, personas con enfermedad mental o personas con discapacidad intelectual.

Cuarta

La presente orden recoge las bases establecidas por el Ministerio de Trabajo para las ayudas cuya gestión y control ha sido transferida a la Generalitat Valenciana y contenidas en las siguientes disposiciones:

· Ley 13/82, de 7 de abril, de Integración Social de minusválidos y legislación de desarrollo y modificativa.

· La Orden de 16 de octubre de 1998, del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, que establece las bases reguladoras para la concesión de ayudas y subvenciones públicas destinadas al fomento de su integración laboral en Centros Especiales de Empleo y trabajo autónomo.

· El Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, por el que se regulan las unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los Centros Especiales de Empleo.

· El Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero, por el que se regulan los enclaves laborales como medida de fomento del empleo de las personas con discapacidad. En lo no previsto por éste, se estará a lo dispuesto en el Real Decreto 1.451/1983, de 11 de mayo, modificado por el Real Decreto 170/2004, de 30 de enero.

Asimismo, es de total aplicación la Ley 38/2003, General de Subvenciones, teniendo en cuenta las particularidades reguladas en el Real Decreto 357/2006, de 24 de marzo, así como el Reglamento de la Ley 38/2003, aprobado por Real Decreto 887/2006, en los programas cuya regulación corresponde al Estado y cuya gestión ha sido transferida a la Generalitat Valenciana, comprendidos en los Capítulos I «Proyectos

de creació d'ocupació estable, capítol II Manteniment de Llocs de Treball i III Unitats de Suport a l'activitat professional del títol II Centres Especials d'Ocupació i Capítol III Programa de suport a la contractació indefinida a través d'enclavaments laborals del títol III Contractació de treballadors amb discapacitat per empreses ordinàries.

Per als programes d'ajudes que puguen finançar-se amb fons propis o europeus, resulten d'aplicació els preceptes bàsics de la llei 38/2003, General de Subvencions així com del Reglament de la Llei 38/2003, aprovat per Reial Decret 887/2006 i els preceptes en vigor del Text Refòs de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana, aprovat per Decret Legislatiu de 26 de juny de 1991. Aquests programes són els compresos en el capítol II, pel que fa a Despeses financeres i Ajuda complementària per a CEE que tinguen en plantilla a treballadors amb discapacitat de molt difícil inserció, i capítol IV Projectes d'inserció a través de CEE+I, tots ells del títol II, resultant així mateix d'aplicació, quant al procediment de concessió directa, el Decret 130/2006, del Consell (DOGV del 03.10.2006) per als programes de Projectes d'inserció a través de CEE+I.

DISPOSICIÓ FINAL

Única

S'autoritza el director general del SERVEF a dictar les disposicions i adoptar les mesures que considere oportunes per al desplegament i aplicació de la present ordre.

Es delega en el director general del SERVEF la competència per a ampliar els terminis de justificacions, amb caràcter excepcional, quan concórreguen circumstàncies degudament motivades que impossibiliten la seua presentació en els terminis assenyalats.

Contra el present acte, que esgota la via administrativa, podran els interessats interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la seua publicació, davant de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, d'acord amb el que estableix els articles 10.1.a) i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, o, potestativament, recurs de reposició davant de l'òrgan que va dictar la resolució en el termini d'un mes, computats en els termes ja dites, de conformitat amb el que disposen els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en la seua redacció donada per la Llei 4/1999, de 13 de gener. I això, sense perjudi de la possibilitat que els interessats puguen exercitar, si és el cas, qualsevol altre recurs que consideren convenient.

Quan la interessada siga una administració local, podrà efectuar requeriment previ a la interposició del recurs contenciós administratiu, davant de l'òrgan competent en el termini de dos mesos que es computaran a partir de l'endemà al de la seua notificació, en els termes que preveu l'article 44 de la Llei 29/1998.

València, 27 de desembre 2007

El vicepresident segon del Consell i conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació,
GERARDO CAMPS DEVESA

de creación de empleo estable», Capítulo II «Mantenimiento de puestos de Trabajo» y III «Unidades de Apoyo a la actividad profesional» del Título II «Centros Especiales de Empleo y Capítulo III «Programa de apoyo a la contratación indefinida a través de enclaves laborales» del Título III «Contratación de trabajadores con discapacidad por empresas ordinarias»;

Para los programas de ayudas que puedan financiarse con fondos propios o europeos, resultan de aplicación los preceptos básicos de la ley 38/2003, General de Subvenciones así como del Reglamento de la Ley 38/2003, aprobado por Real Decreto 887/2006 y los preceptos en vigor del Texto Refundido de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat Valenciana, aprobado por Decreto Legislativo de 26 de junio de 1991. Estos programas son los comprendidos en el Capítulo II, en lo que respecta a "Gastos financieros" y «Ayuda complementaria para CEE que tengan en plantilla a trabajadores con discapacidad de muy difícil inserción», y Capítulo IV «Proyectos de inserción a través de CEE+I», todos ellos del Título II, resultando así mismo de aplicación, en cuanto al procedimiento de concesión directa, el Decreto 130/2006, del Consell (DOGV del 03/10/2006) para los programas de «Proyectos de inserción a través de CEE+I».

DISPOSICIÓ FINAL

Única

Se autoriza al director general del SERVEF a dictar las disposiciones y adoptar las medidas que considere oportunas para el desarrollo y aplicación de la presente orden.

Se delega en el director general del SERVEF la competencia para ampliar los plazos de justificaciones, con carácter excepcional, cuando concurren circunstancias debidamente motivadas que imposibiliten su presentación en los plazos señalados.

Contra el presente acto, que agota la vía administrativa, podrán los interesados interponer recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, de acuerdo con lo establecido en los artículos 10.1.a) y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, o, potestativamente, recurso de reposición ante el órgano que dictó la resolución en el plazo de un mes, computados en los términos ya dichos, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en su redacción dada por la Ley 4/1999, de 13 de enero. Y ello, sin perjuicio de la posibilidad de que los interesados puedan ejercitar, en su caso, cualquier otro que estimen procedente.

Cuando la interesada sea una administración local, podrá efectuar requerimiento previo a la interposición del recurso contencioso-administrativo, ante el órgano competente en el plazo de dos meses que se computarán a partir del día siguiente al de su notificación, en los términos previstos en el artículo 44 de la Ley 29/1998.

Valencia, 27 de diciembre de 2007

El vicepresidente segundo del Consell y conseller de Economía, Hacienda y Empleo,
GERARDO CAMPS DEVESA