

## Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació

*DECRET 151/2007, de 14 de setembre, del Consell, pel qual determina el calendari laboral d'aplicació en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana per a l'any 2008.*  
[2007/11367]

El Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual es va aprovar el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, va determinar, en la disposició transitòria cinquena, la vigència fins al 12 de juny de 1995 de les normes sobre jornada i descansos contingudes en el Reial Decret 2001/1983, sense perjudici de la seua adequació pel Govern, prèvia consulta a les organitzacions empresarials i sindicals afectades, a les previsions contingudes en els articles 34 a 38 del mencionat text legal.

Al dit efecte, el Reial Decret 1561/1995, de 21 de setembre, sobre jornades especials de treball, en la disposició derogatòria única, estableix la derogació expressa del Reial Decret 2001/1983, de 28 de juliol (modificat pel Reial Decret 1346/1989, de 3 de novembre), sobre regulació de la jornada de treball, jornades especials i descansos, si bé exceptuant-se'n el que disposen els articles 45, 46 i 47 en matèria de festes laborals, pel que estes normes continuen sent el referent reglamentari d'aplicació del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

L'article 45 del Reial Decret 2001/1983, de 28 de juliol, regula, de conformitat amb l'article 37.2 de l'Estatut dels Treballadors, la determinació de les festes d'àmbit nacional que s'inclouran en el calendari laboral de cada any com a dies inhàbils als efectes laborals, retribuïts i no recuperables, i estableix la facultat de les comunitats autònomes de substituir les festes assenyalades en l'apartat 1.d) del precepte assenyalat per altres que per tradició els siguen pròpies.

D'acord amb l'article 37.2 de l'Estatut dels Treballadors, el text reglamentari permet a les comunitats autònomes afegir una festa més a les 14 determinades, de les quals dos són locals, quan les comunitats autònomes no puguen establir una de les seues festes tradicionals per no coincidir en diumenge un nombre suficient de festes nacionals, i esta festa tindrà el caràcter de recuperable.

En atenció a la significació rellevant que tenen en la nostra cultura els dies 9 d'octubre, Dia de la Comunitat Valenciana, i 24 de març, Dilluns de Pasqua, tenint en compte el que estableixen les normes esmentades i, especialment, els acords amb la Santa Seu, i tenint en compte que els dies 12 d'octubre (Dia de la Hispanitat) i 6 de gener (Epifania del Senyor) són diumenge, s'ha considerat procedent establir el Dilluns de Pasqua amb el caràcter de festiu no recuperable, en substitució del trasllat del descans del dia 6 de gener, així com substituir el trasllat dels descansos del dia 12 al dilluns dia 13 d'octubre pel del dia 9 d'octubre.

Es fa possible, amb la proposta formulada, el gaudi de les dotze festes laborals en l'àmbit de la Comunitat Valenciana. A més, amb relació a la determinació de les dues festes laborals de caràcter local, caldrà ajustar-se al que disposa l'article 46 del Reial Decret 2001/1983, de 28 de juliol, dins del més ampli respecte als valors que es desprenen de la nostra tradició cultural.

Sobre el calendari laboral que recull el present decret han sigut consultades les organitzacions sindicals i empresarials més representatives a la Comunitat Valenciana.

En virtut d'això, a proposta del conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació i amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió del dia 14 de setembre de 2007,

DECRETE

### Article únic

D'acord amb el que disposen els articles 37.2 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, i 45 del Reial Decret 2001/1983, de 28 de juliol (modificat per Reial Decret 1346/1989, de 3 de novembre), declarat vigent en la disposició derogatòria única del Reial Decret 1561/1995,

## Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo

*DECRETO 151/2007, de 14 de septiembre, del Consell, por el que determina el calendario laboral de aplicación en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana para el año 2008.* [2007/11367]

El Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprobó el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, determinó, en su disposición transitoria quinta, la vigencia hasta el 12 de junio de 1995 de las normas sobre jornada y descansos contenidas en el Real decreto 2001/1983, de 28 de julio, sin perjuicio de su adecuación por el Gobierno, previa consulta a las organizaciones empresariales y sindicales afectadas, a las previsiones contenidas en los artículos 34 a 38 del mencionado texto legal.

A dicho efecto, el Real Decreto 1561/1995, de 21 de septiembre, sobre jornadas especiales de trabajo, en su disposición derogatoria única, establece la derogación expresa del Real Decreto 2001/1983, de 28 de julio (modificado por el Real Decreto 1346/1989, de 3 de noviembre), sobre regulación de la jornada de trabajo, jornadas especiales y descansos, si bien exceptuándose de la misma lo dispuesto en los artículos 45, 46 y 47 en materia de fiestas laborales, por lo que estas normas siguen siendo el referente reglamentario de aplicación del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

El artículo 45 del Real Decreto 2001/1983, de 28 de julio, regula, de conformidad con el artículo 37.2 del Estatuto de los Trabajadores, la determinación de las fiestas de ámbito nacional que se incluirán en el calendario laboral de cada año como días inhábiles a los efectos laborales, retribuidos y no recuperables, estableciendo la facultad de las Comunidades Autónomas de sustituir las fiestas señaladas en el apartado 1.d) del precepto señalado por otras que por tradición les sean propias.

De acuerdo con el artículo 37.2 del Estatuto de los Trabajadores, el texto reglamentario permite a las comunidades autónomas añadir una fiesta más a las 14 determinadas, de las que dos son locales, cuando las Comunidades Autónomas no pudieran establecer una de sus fiestas tradicionales por no coincidir en domingo un número suficiente de fiestas nacionales, teniendo esta fiesta el carácter de recuperable.

En atención a la significación relevante que tienen en nuestra cultura los días 9 de octubre, Día de la Comunitat Valenciana, y 24 de marzo, Lunes de Pascua, teniendo en cuenta lo establecido en las normas citadas y, especialmente, los acuerdos con la Santa Sede, y teniendo en cuenta que los días 12 de octubre (Día de la Hispanidad) y 6 de enero (Epifanía del Señor) son domingo, se ha considerado procedente establecer el Lunes de Pascua con el carácter de festivo no recuperable, en sustitución del traslado del descanso del día 6 de enero, así como sustituir al traslado del descanso del día 12 al lunes día 13 de octubre por el del día 9 de octubre.

Se hace posible, con la propuesta formulada, el disfrute de las doce fiestas laborales en el ámbito de la Comunitat Valenciana. Además, con relación a la determinación de las dos fiestas laborales de carácter local, se estará a lo dispuesto en el artículo 46 del Real Decreto 2001/1983, de 28 de julio, dentro del más amplio respeto a los valores que se desprenden de nuestra tradición cultural.

Sobre el calendario laboral que recoge el presente decreto han sido consultadas las organizaciones sindicales y empresariales más representativas en la Comunitat Valenciana.

En su virtud, a propuesta del conseller de Economía, Hacienda y Empleo y previa deliberación del Consell, en la reunión del día 14 de septiembre de 2007,

DECRETO

### Artículo único

De acuerdo con lo establecido en los artículos 37.2 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, y 45 del Real Decreto 2001/1983, de 28 de julio (modificado por el Real Decreto 1346/1989, de 3 de noviembre), declarado vigente en la disposición

de 21 de setembre, sobre jornades especials de treball, es declaren, dins de l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana, dies inhàbils a efectes laborals, retribuïts i no recuperables, els coincidents amb les dates que a continuació es detallen:

1 de gener	Cap d'Any.
19 de març	Sant Josep.
20 de març	Dijous Sant.
21 de març	Divendres Sant.
24 de març	Dilluns de Pasqua.
1 de maig	Festa del Treball.
15 d'agost	Assumpció de la Mare de Déu.
9 d'octubre	Dia de la Comunitat Valenciana.
1 de novembre	Tots Sants.
6 de desembre	Dia de la Constitució.
8 de desembre	Immaculada Concepció.
25 de desembre	Nativitat del Senyor.

Valencia, 14 de setembre de 2007

El President de la Generalitat,  
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

El conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació,  
GERARDO CAMPS DEVESA

derogatoria única del Real Decreto 1561/1995, de 21 de septiembre, sobre jornadas especiales de trabajo, se declaran, dentro del ámbito territorial de la Comunitat Valenciana, días inhábiles a los efectos laborales, retribuidos y no recuperables, los coincidentes con las fechas que a continuación se relacionan:

1 de enero	Año Nuevo.
19 de marzo	San José.
20 de marzo	Jueves Santo.
21 de marzo	Viernes Santo.
24 de marzo	Lunes de Pascua.
1 de mayo	Día del Trabajo.
15 de agosto	Asunción de Nuestra Señora.
9 de octubre	Día de la Comunitat Valenciana.
1 de noviembre	Todos los Santos.
6 de diciembre	Día de la Constitución.
8 de diciembre	Immaculada Concepción.
25 de diciembre	Natividad del Señor.

Valencia, 14 de septiembre de 2007

El President de la Generalitat,  
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

El conseller de Economía, Hacienda y Empleo,  
GERARDO CAMPS DEVESA