

Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació

ORDRE de 6 de març de 2007, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, per la qual s'establixen les bases que regulen les ajudes per a la millora de les condicions de treball en menudes i mitjanes empreses, i es convoquen per a l'exercici pressupostari de 2007. [2007/3258]

La promulgació de la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals, de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, amb caràcter de legislació bàsica en molts dels seus preceptes, i del Decret 279/2004, de 17 de desembre, pel qual es regulen mesures en els procediments de contractació administrativa i de concessió de subvencions per al foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat, que incidixen directament tant en la matèria regulada com en el procediment per a la concessió de les ajudes, va fer necessari derogar l'Ordre de 22 d'abril de 2002, que va aprovar les bases que regulen les ajudes per a la millora de les condicions de treball en menudes i mitjanes empreses i publicar la de 17 d'octubre de 2005, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació.

Posteriorment la promulgació del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol que aprova el reglament de la Llei General de Subvencions, l'Acord del 21 de juliol de 2006 del Consell (DOGV del dia 25) i finalment el nou Reglament (CE) núm. 1998/2006, de la Comissió de 15 de desembre de 2006, relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat a les ajudes de "minimis" aconsella dur a terme la publicació d'una nova ordre que reculla i acomode el procediment de gestió a les noves exigències.

La present ordre té com a objecte regular les bases del règim d'ajudes per a la millora de les condicions de treball en menudes i mitjanes empreses i convocar-les per a l'exercici 2007.

Les ajudes que es concedisquen d'acord amb el que preveu la present ordre, ho seran en el marc del Reglament (CE) núm. 1998/2006, de la Comissió, de 15 de desembre de 2006, relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat a les ajudes de minimis [DOUE L 379 de 28.12.2006], per tant estan exemptes del requisit de notificació i són compatibles amb el mercat comú.

En virtut d'això i en l'exercici de les competències que en matèria de seguretat i salut en el treball té atribuïdes la Comunitat Valenciana, i fent ús de les facultats atribuïdes per l'article 35 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de Govern Valencià, i l'article 47.3 del Text Refòs de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana,

ORDENE

Article primer

S'aproven les bases que regiran la convocatòria d'ajudes destinades a la realització per les menudes i mitjanes empreses de la Comunitat Valenciana de les inversions necessàries per a la millora de les seues condicions de treball.

Les bases que es mencionen, es contenen en l'annex de la present orde, i constituïxen el text normatiu i de procediment a què podran acollir-se els destinataris del règim d'ajudes que s'hi establix.

Article segon

Es convoquen per a l'exercici pressupostari de 2007, les ajudes econòmiques a què fa referència l'article primer.

El termini de presentació de sol·licituds, serà de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la publicació de la present ordre en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Durant els exercicis en què la present ordre romanga en vigor, es publicaran les dotacions anuals consignades en les lleis de pressupostos de la Generalitat, i si és el cas aquelles dotacions addicionals que es proveïsquen per mitjà de modificacions pressupostàries autoritzades a este efecte.

Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo

ORDEN de 6 de marzo de 2007, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se establecen las bases que regulan las ayudas para la mejora de las condiciones de trabajo en pequeñas y medianas empresas, y se convocan para el ejercicio presupuestario de 2007. [2007/3258]

La promulgación de la Ley 54/2003, de 12 de diciembre, de reforma del marco normativo de la prevención de riesgos laborales, de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, con carácter de legislación básica en muchos de sus preceptos, y del Decreto 279/2004, de 17 de diciembre, por el que se regulan medidas en los procedimientos de contratación administrativa y de concesión de subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad, que inciden directamente tanto en la materia regulada como en el procedimiento para la concesión de las ayudas, hizo necesario derogar la Orden de 22 de abril de 2002, que aprobó las bases que regulan las ayudas para la mejora de las condiciones de trabajo en pequeñas y medianas empresas y publicar la de 17 de octubre de 2005, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo.

Posteriormente la promulgación del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio que aprueba el reglamento de la Ley General de Subvenciones, el Acuerdo del 21 de julio de 2006 del Consell (DOGV del día 25) y finalmente el nuevo Reglamento (CE) nº 1998/2006, de la Comisión de 15 de diciembre de 2006, relativo a la aplicación de los artículos 87 y 88 del Tratado a las ayudas de "minimis" aconseja llevar a cabo la publicación de una nueva Orden que recoja y acomode el procedimiento de gestión a las nuevas exigencias.

La presente orden tiene por objeto regular las bases del régimen de ayudas para la mejora de las condiciones de trabajo en pequeñas y medianas empresas y convocarlas para el ejercicio 2007.

Las ayudas que se concedan de acuerdo con lo previsto en la presente orden, lo serán en el marco del Reglamento (CE) nº 1998/2006, de la Comisión, de 15 de diciembre de 2006, relativo a la aplicación de los artículos 87 y 88 del Tratado a las ayudas de minimis [DOUE L 379 de 28.12.2006], por lo tanto están exentas del requisito de notificación y son compatibles con el mercado común.

En su virtud y en el ejercicio de las competencias que en materia de seguridad y salud en el trabajo tiene atribuidas la Comunitat Valenciana, y en uso de las facultades atribuidas por el artículo 35 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de Gobierno Valenciano, y el artículo 47.3 del Texto Refundido de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat Valenciana,

ORDENO

Artículo primero

Se aprueban las bases que regirán la convocatoria de ayudas destinadas a la realización por las pequeñas y medianas empresas de la Comunitat Valenciana de las inversiones necesarias para la mejora de sus condiciones de trabajo.

Las bases que se citan, se contienen en el anexo que sigue a la presente orden, y constituyen el texto normativo y de procedimiento al que podrán acogerse los destinatarios del régimen de ayudas que en las mismas se establece.

Artículo segundo

Se convocan para el ejercicio presupuestario de 2007, las ayudas económicas a que hace referencia el artículo primero.

El plazo de presentación de solicitudes, será de dos meses contados a partir del día siguiente a la publicación de la presente orden en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Durante los ejercicios en que la presente orden permanezca en vigor, se publicarán las dotaciones anuales consignadas en las leyes de presupuestos de la Generalitat, y en su caso aquellas dotaciones adicionales que se provean mediante modificaciones presupuestarias autorizadas al efecto.

Per a l'any 2007, la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació finançarà les ajudes a càrrec del programa 315.10, Condicions de Treball i Administració de les Relacions Laborals, línia pressupostària T2231.000. D'acord amb el que estableix la Llei 11/2006, de 27 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat, la dotació de la línia per al present exercici és de 632.580 euros. D'este import ha de minorar-se 44.003,18 euros per a atendre obligacions degudament adquirides en l'exercici de 2006, per la qual cosa resulta un crèdit per a despesa de 588.576,82 euros.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Queda derogada l'Ordre de 17 d'octubre de 2005 de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, per la qual s'establixen les bases que regulen les ajudes per a la millora de les condicions de treball en menudes i mitjanes empreses.

DISPOSICIONS FINALS

Primera

Es faculta el director general de Treball i Seguretat Laboral per a dictar les instruccions i adoptar les mesures que considere oportunes per al desplegament i aplicació del que disposa la present ordre.

Segona

Contra el que disposa la present ordre, que posa fi a la via administrativa, podrà interposar-se recurs potestatiu de reposició davant de l'òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes des de la publicació en el DOCV o ser impugnada directament davant de l'ordre jurisdiccional contencios administratiu, en el termini de dos mesos d'acord amb el que disposen els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú i l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa.

Tercera

La present orde entrarà en vigor el dia de la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 6 de març de 2007

El conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació
GERARDO CAMPS DEVESA

ANNEX

Bases que regulen el règim d'ajudes destinades a la millora de les condicions de treball en les menudes i mitjanes empreses de la Comunitat Valenciana

Capítol I
Disposicions generals

Primera. Objecte i àmbit

1. Les presents bases tenen com a objecte regular les ajudes econòmiques per a la realització d'inversions destinades a eliminar o reduir per mitjà de protecció col·lectiva, els riscos de seguretat i salut derivats de la utilització de maquinària.

2. També es podran finançar inversions conduents a la millora de les condicions ergonòmiques específiques dels llocs de treball d'operadors de maquinària.

3. Així mateix, en el marc del Pla d'Actuació contra la sinistralitat mortal de la Comunitat Valenciana es donarà suport a les actuacions següents:

3.1. Adaptació d'equips de treball a les normes contingudes en l'annex I "Disposicions Mínimes aplicables als equips de treball" del Reial Decret 1215/1997, de 18 de juliol.

3.2. Instal·lació o adaptació de pòrtics o cabines i cinturons de seguretat per a tractors utilitzats en labors agrícoles.

3.3. Adquisició i instal·lació de sistemes de protecció col·lectiva en execució de cobertes d'edificis.

Para el año 2007, la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo financiará las ayudas con cargo al programa 315.10, Condiciones de Trabajo y Administración de las Relaciones Laborales, línea presupuestaria T2231.000. De conformidad con lo establecido en la Ley 11/2006, de 27 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat, la dotación de la línea para el presente ejercicio es de 632.580 euros. De este importe debe minorarse 44.003,18 euros para atender obligaciones debidamente adquiridas en el ejercicio de 2006, por lo que resulta un crédito para gasto de 588.576,82 euros.

DISPOSICIÓN DEROGATORIA

Queda derogada la Orden de 17 de octubre de 2005 de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por las que se establecen las bases que regulan las ayudas para la mejora de las condiciones de trabajo en pequeñas y medianas empresas.

DISPOSICIONES FINALES

Primera

Se faculta al director general de Trabajo y Seguridad Laboral para dictar las instrucciones y adoptar las medidas que considere oportunas para el desarrollo y aplicación de lo dispuesto en la presente orden.

Segunda

Contra lo dispuesto en la presente orden, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse recurso potestativo de reposición ante el órgano que lo ha dictado, en el plazo de un mes desde su publicación en el DOCV o ser impugnada directamente ante el orden jurisdiccional contencioso administrativo, en el plazo de dos meses de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común y en el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Tercera

La presente orden entrará en vigor el día de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 6 de marzo de 2007

El conseller de Economía, Hacienda y Empleo
GERARDO CAMPS DEVESA

ANEXO

Bases que regulan el régimen de ayudas destinadas a la mejora de las condiciones de trabajo en las pequeñas y medianas empresas de la Comunitat Valenciana

Capítulo I
Disposiciones generales

Primera. Objeto y ámbito

1. Las presentes bases tienen por objeto regular las ayudas económicas para la realización de inversiones destinadas a eliminar o reducir mediante protección colectiva, los riesgos de seguridad y salud derivados de la utilización de maquinaria.

2. También se podrán financiar inversiones conducentes a la mejora de las condiciones ergonómicas específicas de los puestos de trabajo de operadores de maquinaria.

3. Asimismo, en el marco del Plan de Actuación contra la siniestralidad mortal de la Comunitat Valenciana serán apoyables las siguientes actuaciones:

3.1. Adaptación de equipos de trabajo a las normas contenidas en el anexo I "Disposiciones Mínimas aplicables a los equipos de trabajo" del Real Decreto 1215/1997, de 18 de julio.

3.2. Instalación o adaptación de pòrticos o cabinas y cinturones de seguridad para tractores utilizados en labores agrícolas.

3.3. Adquisición e instalación de sistemas de protección colectiva en ejecución de cubiertas de edificios.

3.4. Instal·lació de punts d'ancoratge segur per a treballs de manteniment de maquinària i edificis.

3.5. Inversions en equips de detecció de gasos per a ús en treballs en espais confinats.

3.6. Instal·lació de sistemes de protecció elèctrica en quadres d'instal·lació eventual en obres en construcció.

4. Només podran ser objecte d'ajuda les activitats que s'exercisquen dins de l'exercici econòmic en què es concedisquen i no s'admetran actuacions de caràcter pluriennal.

Segona. Beneficiaris de les ajudes

1. Podran ser beneficiaris de les ajudes les menudes i mitjanes empreses de la Comunitat Valenciana que ocupen fins a 100 treballadors, i que reunisquen la resta de criteris recomanats per la Comissió Europea, segons es definixen en l'annex I del Reglament (CE) núm. 70/2001 (DOCE L 10 de 13.1.2001), la vigència del qual va ser prorrogada pel Reglament (CE) núm. 1040/2006 (DOCE L 187 de 8.7.2006), o per qualsevol altre Reglament que ho substituïska.

Així mateix, podran ser beneficiaris de les ajudes destinades a instal·lació o adaptació de pòrtics o cabines i cinturons de seguretat en tractors agrícoles, els treballadors autònoms de la Comunitat Valenciana.

Les empreses sol·licitants hauran d'haver realitzat l'avaluació de riscos, la planificació de l'activitat preventiva i l'auditoria del seu sistema de prevenció o, si no n'hi ha, la seua substitució per un concert amb una entitat acreditada com a Servei de Prevenció alié per al desenvolupament de les activitats preventives, o declaració d'haver presentat davant de l'Autoritat Laboral competent la notificació sobre concurrència de condicions que no fan necessari recórrer a l'auditoria, en els termes previstos en el Reglament dels Serveis de Prevenció, aprovat pel Reial Decret 39/1997, de 17 de gener.

No es requerirà l'acreditació esmentada en el paràgraf anterior als treballadors autònoms.

2. No podran exercir la condició de beneficiaris els subjectes que incórreguen en les prohibicions recollides en els apartats 2 i 3 de l'article 13 de la Llei General de Subvencions.

3. En les convocatòries que anualment es realitzen, es podrà delimitar el destí de les ajudes a empreses pertanyents a sectors específics del teixit productiu i de serveis valencià.

Tercera. Import de les ajudes

La quantia de l'ajuda podrà arribar com a màxim al 70% del cost pressupostat per actuació presentada, amb un límit quantitatiu de 12.000 euros per beneficiari.

Quarta. Compatibilitat de les ajudes i límits

Les ajudes seran compatibles amb qualssevol altres que s'obtinguen procedents d'entitats públiques o privades, sempre que la suma de totes elles no supere el cost efectiu d'execució de l'actuació subvencionada.

L'import de les presents ajudes no podrà fer que l'import total de les ajudes de mínimis que reba l'empresa durant un període de tres exercicis fiscals siga superior al límit de 200.000 euros.

Cinquena. Despeses subvencionables i subcontractació amb tercers.

1. Tindran suport les despeses necessàries per a efectuar les inversions detallades en la base primera. No es computaran com a tals, les despeses d'estudi o projecte per a la seua realització.

No serà subvencionable l'IVA satisfet per les empreses per a l'adquisició de béns o serveis, i qualsevol impost pagat per estos beneficiaris.

2. En el cas que la despesa subvencionable per prestacions de serveis a realitzar per tercers supere els 12.000 euros, el beneficiari haurà de sol·licitar com a mínim tres ofertes de diferents empreses amb caràcter previ a la contractació del compromís per a la prestació del servei, llevat que per les especials característiques de les despeses subvencionables no hi haja en el mercat suficient nombre d'entitats que el presten, o llevat que la despesa s'haja realitzat abans de la sol·licitud de la subvenció. L'elecció entre les ofertes presentades, que hauran d'aportar-se en la justificació, o, si és el cas, en la sol·licitud de la subvenció, es realitzarà conforme a criteris d'eficiència i economia, i s'haurà de justificar expressament en la Memòria explicativa del projecte quan l'elecció no recaiga sobre l'oferta més econòmica.

3.4. Instalación de puntos de anclaje seguro para trabajos de mantenimiento de maquinaria y edificios.

3.5. Inversiones en equipos de detección de gases para uso en trabajos en espacios confinados.

3.6. Instalación de sistemas de protección eléctrica en cuadros de instalación eventual en obras en construcción.

4. Solo podrán ser objeto de ayuda las actividades que se desarrollen dentro del ejercicio económico en que se concedan, no admitiéndose actuaciones de carácter plurianual.

Segunda. Beneficiarios de las ayudas

1. Podrán ser beneficiarios de las ayudas las pequeñas y medianas empresas de la Comunitat Valenciana que ocupen hasta 100 trabajadores, y que reúnan el resto de criterios recomendados por la Comisión Europea, según se definen en el anexo I del Reglamento (CE) nº 70/2001 (DOCE L 10 de 13.1.2001), cuya vigencia fue prorrogada por el Reglamento (CE) nº 1040/2006 (DOCE L 187 de 8.7.2006), o por cualquier otro Reglamento que lo sustituya.

Asimismo, podrán ser beneficiarios de las ayudas destinadas a instalación o adaptación de pòrticos o cabinas y cinturones de seguridad en tractores agrícolas, los trabajadores autónomos de la Comunitat Valenciana.

Las empresas solicitantes deberán haber realizado la evaluación de riesgos, la planificación de la actividad preventiva y la auditoria de su sistema de prevención o, en su defecto, su sustitución por un concierto con una entidad acreditada como Servicio de Prevención ajeno para el desarrollo de las actividades preventivas, o declaración de haber presentado ante la Autoridad Laboral competente la notificación sobre concurrència de condiciones que no hacen necesario recurrir a la auditoria, en los términos previstos en el Reglamento de los Servicios de Prevención, aprobado por el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero.

No se requerirá la acreditación citada en el párrafo anterior a los trabajadores autónomos.

2. No podrán ostentar la condición de beneficiarios los sujetos que incurran en las prohibiciones recogidas en los apartados 2 y 3 del artículo 13 de la Ley General de Subvenciones.

3. En las convocatorias que anualmente se realicen, se podrá delimitar el destino de las ayudas a empresas pertenecientes a sectores específicos del tejido productivo y de servicios valenciano.

Tercera. Importe de las ayudas

La cuantía de la ayuda podrá alcanzar como máximo el 70% del coste presupuestado por actuación presentada, con un límite cuantitativo de 12.000 euros por beneficiario.

Cuarta. Compatibilidad de las ayudas y límites

Las ayudas serán compatibles con cualesquiera otras que se obtengan procedentes de entidades públicas o privadas, siempre que la suma de todas ellas no supere el coste efectivo de ejecución de la actuación subvencionada.

El importe de las presentes ayudas no podrá hacer que el importe total de las ayudas de mínimis que reciba la empresa durante un periodo de tres ejercicios fiscales sea superior al límite de 200.000 euros.

Quinta. Gastos subvencionables y subcontractación con terceros

1. Serán apoyables los gastos necesarios para efectuar las inversiones detalladas en la base primera. No se computarán como tales, los gastos de estudio o proyecto para la realización de las mismas.

No será subvencionable el IVA satisfecho por las empresas para la adquisición de bienes o servicios, y cualquier impuesto pagado por estos beneficiarios.

2. En el supuesto de que el gasto subvencionable por prestaciones de servicios a realizar por terceros supere los 12.000 euros, el beneficiario deberá solicitar como mínimo tres ofertas de diferentes empresas con carácter previo a la contratación del compromiso para la prestación del servicio, salvo que por las especiales características de los gastos subvencionables no exista en el mercado suficiente número de entidades que lo presten, o salvo que el gasto se hubiera realizado con anterioridad a la solicitud de la subvención. La elección entre las ofertas presentadas, que deberán aportarse en la justificación, o, en su caso, en la solicitud de la subvención, se realizará conforme a criterios de eficiencia y economía, debiendo justificarse expresamente en la Memoria explicativa del proyecto cuando la elección no recaiga sobre la oferta más económica.

Les despeses realitzades abans de la sol·licitud de subvenció podran ser admeses sense subjecció a concurrència d'ofertes prèvies, no obstant això, en este cas l'entitat beneficiària acreditarà en la memòria que presente les raons objectives que ha pres en consideració per a l'elecció de l'entitat prestadora del servici o subministrament.

3. Podrà subcontractar-se totalment o parcialment l'activitat subvencionada amb entitats o empreses no sotmeses a les prohibicions de l'article 29.7 de la Llei General de Subvencions.

Sisena. Criteris d'avaluació de les sol·licituds

Per a la concessió de les ajudes es valoraran els aspectes que es detallen:

1. Eficàcia preventiva de la inversió i incidència de l'actuació en la millora de les condicions de treball, amb les puntuacions següents:

1.1. Inversions per a eliminar o reduir els riscos de seguretat i salut derivats de la maquinària utilitzada per mitjà de protecció col·lectiva, quan la maquinària haja sigut verificada i diagnosticada per persona o entitat capacitada: 50 punts.

1.2. Inversions anàlogues a les de l'apartat anterior que no hagen sigut verificades i diagnosticades per persona o entitat capacitada: 40 punts.

1.3. Adaptació d'altres equips de treball al RD 1215/1997, de 18 de juliol, per a evitar la sinistralitat mortal: 30 punts.

1.4. Millora de les condicions ergonòmiques específiques dels llocs de treball de la maquinària (operadors): 20 punts.

2. Sinistralitat del sector d'activitat (índex d'incidència) a què pertany l'empresa sol·licitant, amb la següent relació per a les activitats econòmiques segons CNAE-93, amb les puntuacions següents:

2.1. Codis 5, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 20, 25, 27, 28, 29, 35, 45, 61 i 90: 15 punts.

2.2. Codis 21, 22, 24, 26, 36, 37, 50, 60, 62, 63, 64 i 93: 10 punts.

2.3. Codis restants: 5 punts.

3. Localització geogràfica del centre de treball on es realitzarà la inversió, amb la següent puntuació segons relació per comarques:

3.1. València: 10 punts.

3.2. La Plana Baixa, l'Horta Oest, la Ribera Alta, l'Alacantí, el Baix Segura: 8 punts.

3.3. La Plana Alta, el Camp de Túria, l'Horta Nord, l'Horta Sud, la Safor, el Vinalopó Mitjà, la Marina Baixa, el Baix Vinalopó: 6 punts.

3.4. Restants comarques de la Comunitat Valenciana: 4 punts.

4. Inclusió de l'empresa sol·licitant en el Pla 2005 d'Empreses de la Comunitat Valenciana de major sinistralitat, amb la puntuació següent:

4.1. Empreses del Grup B: 25 punts.

4.2. Empreses del Grup A: 20 punts.

4.3. Empreses del Grup C: 15 punts.

4.4. Empreses del Grup D: 10 punts.

4.5. Empreses del Grup A0: 5 punts.

4.6. Empreses no incloses en el Pla 2005: 3 punts.

5. Aportació, en el moment de la sol·licitud, de la documentació a què es referix la base vuitena d'esta ordre completa i correcta: 6 punts.

En el cas d'empat, s'atorgarà preferència per a la concessió de l'ajuda a aquells sol·licitants que acrediten ocupar, a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds, major percentatge de treballadors discapacitats en relació amb les seues plantilles respectives. La preferència serà aplicable en la forma prevista en l'article 6 del Decret 279/2004, del Consell de la Generalitat Valenciana. En cas de persistir la igualtat de puntuació, es prendrà en consideració la petició més antiga.

Capítol II

Procediment de concessió. Instrucció i resolució

Setena. Presentació de sol·licituds i termini

1. Les sol·licituds es realitzaran per mitjà d'instància dirigida al conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació segons model normalitzat, i es presentaran en les corresponents Direccions Territorials d'Ocupa-

Los gastos realizados con anterioridad a la solicitud de subvención podrán ser admitidos sin sujeción a concurrencia de ofertas previas, no obstante, en este caso la entidad beneficiaria acreditará en la memoria que presente las razones objetivas que ha tomado en consideración para la elección de la entidad prestadora del servicio o suministro.

3. Podrá subcontratarse total o parcialmente la actividad subvencionada con entidades o empresas no incursas en las prohibiciones del artículo 29.7 de la Ley General de Subvenciones.

Sexta. Criterios de evaluación de las solicitudes

Para la concesión de las ayudas se valorarán los aspectos que se detallan:

1. Eficacia preventiva de la inversión e incidencia de la actuación en la mejora de las condiciones de trabajo, con las siguientes puntuaciones:

1.1. Inversiones para eliminar o reducir los riesgos de seguridad y salud derivados de la maquinaria utilizada mediante protección colectiva, cuando la maquinaria haya sido verificada y diagnosticada por persona o entidad capacitada: 50 puntos.

1.2. Inversiones análogas a las del apartado anterior que no hayan sido verificadas y diagnosticadas por persona o entidad capacitada: 40 puntos.

1.3. Adaptación de otros equipos de trabajo al RD 1215/1997, de 18 de julio, para evitar la siniestralidad mortal: 30 puntos.

1.4. Mejora de las condiciones ergonómicas específicas de los puestos de trabajo de la maquinaria (operadores): 20 puntos.

2. Siniestralidad del sector de actividad (índice de incidencia) al que pertenece la empresa solicitante, con la siguiente relación para las actividades económicas según CNAE-93, con las siguientes puntuaciones:

2.1. Códigos 5, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 20, 25, 27, 28, 29, 35, 45, 61 y 90: 15 puntos.

2.2. Códigos 21, 22, 24, 26, 36, 37, 50, 60, 62, 63, 64 y 93: 10 puntos.

2.3. Códigos restantes: 5 puntos.

3. Localización geográfica del centro de trabajo en el que se realizará la inversión, con la siguiente puntuación según relación por comarcas:

3.1. Valencia: 10 puntos.

3.2. La Plana Baixa, l'Horta Oest, La Ribera Alta, l'Alacantí, El Baix Segura: 8 puntos.

3.3. La Plana Alta, El Camp de Turia, l'Horta Nord, l'Horta Sud, La Safor, El Vinalopó Mitjà, La Marina Baixa, el Baix Vinalopó: 6 puntos.

3.4. Restantes comarcas de la Comunitat Valenciana: 4 puntos.

4. Inclusión de la empresa solicitante en el Plan 2005 de Empresas de la Comunitat Valenciana de mayor siniestralidad, con la siguiente puntuación:

4.1. Empresas del Grupo B: 25 puntos.

4.2. Empresas del Grupo A: 20 puntos.

4.3. Empresas del Grupo C: 15 puntos.

4.4. Empresas del Grupo D: 10 puntos.

4.5. Empresas del Grupo A0: 5 puntos.

4.6. Empresas no incluidas en el Plan 2005: 3 puntos.

5. Aportación, en el momento de la solicitud, de la documentación a la que se refiere la base octava de esta orden completa y correcta: 6 puntos.

En el caso de empate, se otorgará preferencia para la concesión de la ayuda a aquellos solicitantes que acrediten ocupar, a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, mayor porcentaje de trabajadores discapacitados en relación con sus plantillas respectivas. La preferencia será aplicable en la forma prevista en el artículo 6 del Decreto 279/2004, del Consell de la Generalitat Valenciana. En caso de persistir la igualdad de puntuación, se tomará en consideración la petición más antigua.

Capítulo II

Procedimiento de concesión. Instrucción y resolución

Séptima. Presentación de solicitudes y plazo

1. Las solicitudes se realizarán mediante instancia dirigida al conseller de Economía, Hacienda y Empleo según modelo normalizado, y se presentarán en las correspondientes Direcciones Territoriales de

ció i Treball, o en qualsevol altra de les formes establides en l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

Estaran a disposició dels interessats els models de sol·licituds i de documents de caràcter general relatius a estes ajudes, en la direcció d'Internet <http://www.gva.es/subvencionstreball>.

2. El termini de presentació de sol·licituds es fixarà anualment en la respectiva convocatòria.

Vuitena. Documentació.

Les sol·licituds hauran de dur adjunts els documents que a continuació es detallen:

1. Documents de caràcter general:

a) Documentació acreditativa de la identitat del sol·licitant i, si és el cas, del seu representant.

b) Dades de domiciliació bancària en model facilitat a este efecte (imprés d'alta de tercers per a pagaments de la Generalitat segons Ordre de 15.02.05 de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, DOGV de 04.03.05), excepte si s'ha presentat amb anterioritat i no ha experimentat variació, i en este cas bastarà declaració en este sentit.

c) Acreditació de no superar la plantilla de l'empresa el número de 100 treballadors (últim document de cotització a la Seguretat Social).

A estos efectos en las empresas que compten amb treballadors fixos discontinus i/o subjectes a contractes de duració determinada caldrà ajustar-se al que disposen els articles 35 de la Llei 31/95 de 8 de novembre de Prevenció de Riscos Laborals i 72 de l'Estatut dels Treballadors.

d) Declaració responsable de les ajudes de minimis concedides per qualsevol projecte a l'empresa durant els dos exercicis fiscals anteriors i durant l'exercici fiscal en curs amb indicació d'import, organisme, data de concessió i règim d'ajudes en què s'empara; o si és el cas, declaració de no haver-ne rebut cap.

e) Declaració responsable sobre les ajudes que puguen haver-se percebut amb la mateixa finalitat, procedents de qualsevol administracions o ens públics, nacionals i internacionals.

f) Declaració responsable de no incórrer en les prohibicions per a obtenir la condició de beneficiari recollides en els apartats 2 i 3 de l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.

g) Declaració responsable sobre el compliment de la normativa sobre integració laboral de persones amb discapacitat o, si és el cas, acreditació d'estar-ne exempt.

h) Declaració responsable relativa que el sol·licitant no és deutor de la Generalitat per reintegrament de subvencions.

i) La presentació de la sol·licitud a la convocatòria comportarà l'autorització a la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació perquè esta, als efectes que el sol·licitant acredite el compliment de les seues obligacions tributàries i amb la Seguretat Social en els termes establits en l'article 13 de la Llei General de Subvencions i article 22 del seu Reglament pugua demanar:

- De l'Agència Estatal d'Administració Tributària, el certificat que acredite que el sol·licitant es troba al corrent de les seues obligacions tributàries.

- De la Tresoreria General de la Seguretat Social el certificat acreditatiu de què el sol·licitant es troba al corrent en el compliment de les seues obligacions amb la Seguretat Social.

- Dels Servicis Territorials de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, el certificat acreditatiu que el sol·licitant no té deutes de naturalesa tributària amb la Generalitat.

No obstant això, el sol·licitant podrà denegar expressament el consentiment, i aleshores haurà d'aportar junt amb la resta de la documentació les certificacions abans assenyalades, que hauran de tindre una vigència d'almenys cinc mesos comptats a partir de la data de presentació de la sol·licitud.

2. Documents de caràcter específic segons l'actuació que es presente a la convocatòria anual:

a) Memòria explicativa de l'actuació que s'ha de dur a terme, amb referència a l'avaluació de riscos i a la planificació de la prevenció, detallant els riscos que es volen corregir amb el projecte presentat. Si és el cas, s'hi adjuntarà l'informe, realitzat per persona capacitada, de verificació i diagnòstic de la maquinària.

Empleo y Trabajo, o en cualesquiera otra de las formas establecidas en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Estarán a disposición de los interesados los modelos de solicitudes y de documentos de carácter general relativos a estas ayudas, en la dirección de Internet <http://www.gva.es/subvencionstrabajo>.

2. El plazo de presentación de solicitudes se fijará anualmente en la respectiva convocatoria.

Octava. Documentación

Las solicitudes deberán acompañarse de los documentos que a continuación se relacionan:

1. Documentos de carácter general:

a) Documentación acreditativa de la identidad del solicitante y, en su caso, de su representante.

b) Datos de domiciliación bancaria en modelo facilitado al efecto (impreso de alta de terceros para pagos de la Generalitat según Orden de 15.02.05 de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, DOGV de 04.03.05), salvo si se ha presentado con anterioridad y no ha experimentado variación, en cuyo caso bastará declaración en tal sentido.

c) Acreditación de no superar la plantilla de la empresa el número de 100 trabajadores (último documento de cotización a la Seguridad Social).

A estos efectos en las empresas que cuenten con trabajadores fijos discontinuos y/o sujetos a contratos de duración determinada se estará a lo dispuesto en los artículos 35 de la Ley 31/95 de 8 de noviembre de Prevención de Riesgos Laborales y 72 del Estatuto de los Trabajadores.

d) Declaración responsable de las ayudas de minimis concedidas por cualquier proyecto a la empresa durante los dos ejercicios fiscales anteriores y durante el ejercicio fiscal en curso con indicación de importe, organismo, fecha de concesión y régimen de ayudas en que se ampara; o en su caso, declaración de no haber recibido ninguna.

e) Declaración responsable sobre las ayudas que pudieran haberse percibido con la misma finalidad, procedentes de cualesquiera administraciones o entes públicos, nacionales e internacionales.

f) Declaración responsable de no incurrir en las prohibiciones para obtener la condición de beneficiario recogidas en los apartados 2 y 3 del artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

g) Declaración responsable sobre el cumplimiento de la normativa sobre integración laboral de personas con discapacidad o, en su caso, acreditación de estar exento.

h) Declaración responsable relativa a que el solicitante no es deudor de la Generalitat por reintegro de subvenciones.

i) La presentación de la solicitud a la convocatoria conllevará la autorización a la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo para que ésta, a los efectos de que el solicitante acredite el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y con la Seguridad Social en los términos establecidos en el artículo 13 de la Ley General de Subvenciones y artículo 22 de su Reglamento pueda recabar:

- De la Agencia Estatal de Administración Tributaria, el certificado que acredite de que el solicitante se encuentra al corriente de sus obligaciones tributarias.

- De la Tesorería General de la Seguridad Social el certificado acreditativo de que el solicitante se encuentra al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones con la Seguridad Social.

- De los servicios territoriales de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, el certificado acreditativo de que el solicitante no tiene deudas de naturaleza tributaria con la Generalitat.

No obstante, el solicitante podrá denegar expresamente el consentimiento, debiendo aportar entonces junto con el resto de la documentación las certificaciones antes señaladas, que deberán tener una vigencia de, al menos, cinco meses contados a partir de la fecha de presentación de la solicitud.

2. Documentos de carácter específico según la actuación que se presente a la convocatoria anual:

a) Memoria explicativa de la actuación a desarrollar, con referencia a la evaluación de riesgos y a la planificación de la prevención, detallando los riesgos a corregir con el proyecto presentado. En su caso, se adjuntará el informe, realizado por persona capacitada, de verificación y diagnóstico de la maquinaria.

b) Calendari o cronograma de l'actuació que s'ha dur a terme.
c) Documentació corresponent a l'Avaluació de Riscos, a la planificació de l'activitat preventiva i a l'auditoria del sistema de prevenció de riscos, actualitzades. Esta última, si és el cas, pot ser substituïda pel concert amb entitat acreditada com a Servici de Prevenció Alié per a l'exercici de les seues activitats preventives.

d) Si és el cas, declaració d'haver presentat davant de l'Autoritat Laboral competent la notificació (annex II del Reglament dels Serveis de Prevenció) sobre concurrència de condicions que no fan necessari recórrer a l'auditoria.

e) Pressupostos i/o factures proforma, segons despeses subvencionables i detall d'actuacions de realització directa i/o realització per mitjà de contractació amb tercers.

f) Projecte tècnic, visat per col·legi professional, si és requerit per la normativa vigent.

g) Qualsevol altra informació addicional que s'estime convenient aportar.

3. En el cas que els documents exigits que s'han d'adjuntar a la sol·licitud d'ajudes ja es troben en poder de qualsevol òrgan de l'administració actuant, el sol·licitant podrà acollir-se al que estableix l'apartat f) de l'article 35 de la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, sempre que es faça constar la data i l'òrgan o dependència on van ser presentats o si és el cas emesos i quan no haja transcorregut més de cinc anys des de la finalització del procediment a què corresponguen.

En els supòsits d'impossibilitat material d'obtindre el document, l'òrgan competent podrà requerir al sol·licitant la seua presentació, o si no n'hi ha, l'acreditació per altres mitjans dels requisits a què es referix el document.

4. Quan la sol·licitud no reunisca els requisits assenyalats en l'article 70 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, o no s'adjunte la documentació que d'acord amb esta ordre resulte exigible, es requerirà l'interessat, de conformitat amb el que disposa l'article 71 de la mencionada llei, perquè en el termini de 10 dies, esmene la falta o adjunte els documents preceptius, amb indicació que, si no ho fa així, es dictarà una resolució en què es considerarà que ha desistit de la seua petició.

Novena. Procediment de concessió. Instrucció del procediment

1. El procediment per a la concessió de les ajudes, es tramitarà en règim de concurrència competitiva.

2. Les Direccions Territorials d'Ocupació i Treball, una vegada complets els expedients, els trametrà a l'Àrea de Relacions Laborals i Seguretat Laboral de la Direcció General de Treball i Seguretat Laboral, òrgan que realitzarà la instrucció del procediment de concessió, en els termes previstos en l'article 24 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.

3. Una vegada examinades les sol·licituds per l'òrgan instructor i realitzades les activitats d'instrucció pertinents, aquelles que acrediten i complisquen els requisits d'estes bases seran avaluades per una Comissió, formada pel cap de l'Àrea de Relacions Laborals i Seguretat Laboral, que serà el president, el cap del Servici d'Assessorament i Assistència Tècnica en Prevenció de Riscos Laborals i el cap del Servici de Gestió de Programes, que actuarà com a secretari.

El règim jurídic de la Comissió és l'establert en el capítol II del títol II de la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

4. La Comissió d'Avaluació emetrà, en un termini no superior a un mes, les corresponents propostes de concessió i determinació de la seua quantia tenint en compte els criteris de la base sisena. En les dites propostes s'establirà una prelación per ordre de major a menor puntuació.

5. El termini màxim per a la tramitació del procediment i notificar la seua resolució serà de sis mesos des de la finalització del termini de presentació de sol·licituds. Transcorregut el termini sense que haja recaigut resolució, s'entendrà desestimada la sol·licitud en els termes previstos en l'article 44 de la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, així sense perjudi que subsistisca l'obligació legal de resoldre-la.

b) Calendario o cronograma de la actuación a desarrollar.

c) Documentación correspondiente a la Evaluación de Riesgos, a la planificación de la actividad preventiva y a la auditoria del sistema de prevención de riesgos, actualizadas. Esta última, en su caso, puede ser substituida por el concierto con entidad acreditada como Servicio de Prevención Ajeno para el desarrollo de sus actividades preventivas.

d) En su caso, declaración de haber presentado ante la Autoridad Laboral competente la notificación (anexo II del Reglamento de los Servicios de Prevención) sobre concurrència de condiciones que no hacen necesario recurrir a la auditoria.

e) Presupuestos y/o facturas proforma, según gastos subvencionables y detalle de actuaciones de realización directa y/o realización mediante contratación con terceros.

f) Proyecto técnico, visado por colegio profesional, si fuese requerido por la normativa vigente.

g) Cualquier otra información adicional que se estime conveniente aportar.

3. En el supuesto de que los documentos exigidos que deban acompañar a la solicitud de ayudas ya estuvieran en poder de cualquier órgano de la administración actuante, el solicitante podrá acogerse a lo establecido en el apartado f) del artículo 35 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, siempre que se haga constar la fecha y el órgano o dependencia en la que fueron presentados o en su caso emitidos y cuando no haya transcurrido más de cinco años desde la finalización del procedimiento al que correspondan.

En los supuestos de imposibilidad material de obtener el documento, el órgano competente podrá requerir al solicitante su presentación, o en su defecto, la acreditación por otros medios de los requisitos a que se refiere el documento.

4. Cuando la solicitud no reúna los requisitos señalados en el artículo 70 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, o no se acompañe la documentación que de acuerdo con esta orden resulte exigible, se requerirá al interesado, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 71 de la mencionada ley, para que en el plazo de 10 días, subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con indicación de que, si así no lo hiciera, se dictará resolución en la que se le tenga por desistido de su petición.

Novena. Procedimiento de concesión. Instrucción del procedimiento

1. El procedimiento para la concesión de las ayudas, se tramitará en régimen de concurrència competitiva.

2. Las Direcciones Territoriales de Empleo y Trabajo, una vez completos los expedientes, los remitirá al Área de Relaciones Laborales y Seguridad Laboral de la Dirección General de Trabajo y Seguridad Laboral, órgano que realizará la instrucción del procedimiento de concesión, en los términos previstos en el artículo 24 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

3. Examinadas las solicitudes por el órgano instructor y realizadas las actividades de instrucción pertinentes, aquellas que acrediten y cumplan los requisitos de estas bases serán evaluadas por una Comisión, formada por el jefe del Área de Relaciones Laborales y Seguridad Laboral, que será su presidente, el jefe del Servicio de Asesoramiento y Asistencia Técnica en Prevención de Riesgos Laborales y el jefe del Servicio de Gestión de Programas, que actuará como secretario.

El régimen jurídico de la Comisión es el establecido en el capítulo II del título II de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

4. La Comisión de Evaluación emitirá, en un plazo no superior a un mes, las correspondientes propuestas de concesión y determinación de su cuantía atendiendo a los criterios de la base sexta. En dichas propuestas se establecerá una prelación por orden de mayor a menor puntuación.

5. El plazo máximo para la tramitación del procedimiento y notificar su resolución será de seis meses desde la finalización del plazo de presentación de solicitudes. Transcurrido el plazo sin que haya recaído resolución, se entenderá desestimada la solicitud en los términos previstos en el artículo 44 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, ello sin perjuicio de que subsista la obligación legal de resolver sobre la misma.

Desena. Resolució de concessió de les ajudes

1. Vistes les propostes formulades per la Comissió, el director general de Treball i Seguretat Laboral, per delegació del conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació, dictarà resolució de concessió o denegació de les ajudes, que seran notificades als interessats.

2. Si es concedix l'ajuda, la resolució haurà de fixar expressament la quantia de la subvenció i incorporar, si és el cas, les condicions, obligacions i determinacions accessòries a què haja de subjectar-se el compliment de la subvenció. Les càrregues, els modes i les condicions de la subvenció s'imputaran al seu beneficiari, sense que este puga oposar les excepcions que, si és el cas, deriven de les seues relacions jurídiques amb tercers.

3. Les resolucions de concessió podran retrotraure els seus efectes a l'activitat exercida amb anterioritat a la data d'aquelles, sempre que esta s'incloga en l'exercici en què es concedisca l'ajuda.

4. Les resolucions esgotaran la via administrativa i contra elles es podrà interposar recurs de reposició davant de l'òrgan que les ha dictat, en el termini d'un mes des de l'endemà de la notificació, o ser impugnades directament davant de l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu, en el termini de dos mesos des de l'endemà de la notificació, d'acord amb el que disposen els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú i l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa.

Onzena. Publicitat de les subvencions concedides

Als efectes previstos en l'article 18 de la Llei General de Subvencions, es publicarà en el DOCV la relació de les subvencions concedides d'acord amb les presents bases.

Esta relació haurà de contindre les prescripcions contingudes en el número 1 de l'article 18 mencionat, relatives a la convocatòria, programa i crèdit pressupostari a què s'imputen, beneficiari, quantitat concedida i finalitat de la subvenció.

La publicació de les ajudes concedides, en cap cas suplirà la notificació als beneficiaris, ni tindrà altres efectes que els perseguits per la Llei General de Subvencions.

Dotzena. Resolució d'incidències

L'òrgan competent per a la concessió de les ajudes resoldrà les incidències que es produïsquen, i en especial els supòsits de:

1. Modificacions justificades del projecte inicial.
2. Canvis de titularitat.
3. Canvis d'ubicació de les inversions.

4. Pròrrogues per a l'execució del projecte i per al compliment de les condicions particulars de la concessió, amb caràcter excepcional i sempre que se sol·liciten abans de l'expiració del termini o terme de la pròrroga del qual es pretén.

5. Pròrrogues del termini per a l'aportació de documents acreditatius de l'execució del projecte als efectes de liquidació de l'ajuda.

6. Expedients de revaloració de l'ajuda o de resolució total o parcial de la mateixa.

Tretzena. Justificació de despeses. Pagament de les ajudes

1. En el termini fixat en la resolució de concessió de l'ajuda, i en tot cas abans del 30 de novembre de cada exercici, els beneficiaris hauran de presentar:

1.1. Acreditació d'haver executat les inversions projectades objecte d'ajuda, de conformitat a les presents bases i resolució de concessió.

1.2. Factures i la resta de documents de valor probatori equivalent, amb validesa en el tràfic jurídic mercantil o amb eficàcia administrativa, justificatius de la despesa efectuada, expedits d'acord amb la normativa vigent. Les factures hauran de complir el que disposa el Reial Decret 1496/2003, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament que regula les obligacions de facturació i es modifica el Reglament de l'Impost sobre el Valor Afegit (BOE de 29/11/2003), modificat per Reial Decret 87/2005, de 31 de gener (BOE de 01/02/2005), i la resta de normativa vigent, o qualsevol altra que la substituïssa.

1.3. Acreditació, si és el cas, del compliment de les obligacions i condicions que s'hagen establert en la resolució.

Décima. Resolución de concesión de las ayudas

1. Vistas las propuestas formuladas por la Comisión, el director general de Trabajo y Seguridad Laboral, por delegación del conseller de Economía, Hacienda y Empleo, dictará resolución concediendo o denegando las ayudas, que serán notificadas a los interesados.

2. Si se concediere la ayuda, la resolución fijará expresamente la cuantía de la subvención e incorporará, en su caso, las condiciones, obligaciones y determinaciones accesorias a que deba sujetarse el cumplimiento de la subvención. Las cargas, modos y condiciones de la subvención se imputarán al beneficiario de la misma, sin que éste pueda oponer las excepciones que, en su caso, deriven de sus relaciones jurídicas con terceros.

3. Las resoluciones de concesión podrán retrotraer sus efectos a la actividad desarrollada con anterioridad a la fecha de aquellas, siempre que ésta se incluya en el ejercicio en que se conceda la ayuda.

4. Las resoluciones agotarán la vía administrativa y contra las mismas podrá interponerse recurso de reposición ante el órgano que las ha dictado, en el plazo de un mes desde el día siguiente a su notificación, o ser impugnadas directamente ante el orden jurisdiccional contencioso administrativo, en el plazo de dos meses desde el día siguiente a su notificación, de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común y en el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Undécima. Publicidad de las subvenciones concedidas

A los efectos previstos en el artículo 18 de la Ley General de Subvenciones, se publicará en el DOCV la relación de las subvenciones concedidas con arreglo a las presentes bases.

Dicha relación contendrá las prescripciones contenidas en el número 1 del citado artículo 18, relativas a la convocatoria, programa y crédito presupuestario al que se imputan, beneficiario, cantidad concedida y finalidad de la subvención.

La publicación de las ayudas concedidas, en ningún caso suplirá la notificación de las mismas a los beneficiarios, ni surtirá otros efectos que los perseguidos por la Ley General de Subvenciones.

Duodécima. Resolución de incidencias

El órgano competente para la concesión de las ayudas resolverá las incidencias que se produzcan, y en especial los supuestos de:

1. Modificaciones justificadas del proyecto inicial.
2. Cambios de titularidad.
3. Cambios de ubicación de las inversiones.

4. Prórrogas para la ejecución del proyecto y para el cumplimiento de las condiciones particulares de la concesión, con carácter excepcional y siempre que se soliciten antes de la expiración del plazo o término cuya prórroga se pretende.

5. Prórrogas del plazo para la aportación de documentos acreditativos de la ejecución del proyecto a los efectos de liquidación de la ayuda.

6. Expedientes de revalorización de la ayuda o de resolución total o parcial de la misma.

Decimotercera. Justificación de gastos. Pago de las ayudas

1. En el plazo fijado en la resolución de concesión de la ayuda, y en todo caso con anterioridad al 30 de noviembre de cada ejercicio, los beneficiarios deberán presentar:

1.1. Acreditación de haber ejecutado las inversiones proyectadas objeto de ayuda, de conformidad a las presentes bases y resolución de concesión.

1.2. Facturas y demás documentos de valor probatorio equivalente, con validez en el tráfico jurídico mercantil o con eficacia administrativa, justificativos del gasto efectuado, expedidos de acuerdo con la normativa vigente. Las facturas deberán cumplir lo dispuesto por el Real Decreto 1496/2003, de 28 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento que regula las obligaciones de facturación y se modifica el Reglamento del Impuesto sobre el Valor Añadido (BOE de 29/11/2003), modificado por Real Decreto 87/2005, de 31 de enero (BOE de 01/02/2005), y demás normativa vigente, o cualquier otra que la sustituya.

1.3. Acreditación, en su caso, del cumplimiento de las obligaciones y condiciones que se hubieran establecido en la resolución.

1.4. Acreditació de trobar-se al corrent en les obligacions tributàries i enfront de la Seguretat Social en els termes fixats en la base vuitena, en el supòsit d'haver denegat expressament el consentiment perquè l'administració demane els certificats.

1.5. Declaració responsable relativa al fet que el sol·licitant no és deutor de la Generalitat per reintegrament de subvencions.

2. A efectes de justificació es considerarà que la despesa subvencionada s'ha realitzat encara que les factures no hagen sigut efectivament pagades amb anterioritat a la finalització del període de justificació.

3. El pagament es lliurarà una vegada acreditat això, d'acord amb la sol·licitud presentada i en els termes fixats per la resolució de concessió.

Catorzena. Obligacions del beneficiari

Són obligacions del beneficiari:

1. Realitzar la totalitat de les inversions que fonamenten la concessió de la subvenció.

2. Acreditar el compliment dels requisits i condicions que determine la resolució de concessió de l'ajuda.

3. Trobar-se al corrent de les seues obligacions tributàries i enfront de la Seguretat Social en els termes previstos en els articles 18 i 19 del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol que aprova el Reglament de la Llei General de Subvencions.

Este compliment haurà d'acreditar-se, en el supòsit d'haver denegat expressament el consentiment perquè l'administració demane els certificats, en el moment de sol·licitar la subvenció i en la forma prevista en l'apartat 1.4 de la base anterior.

4. El sotmetiment a actuacions de control financer que corresponen a la Intervenció General de la Generalitat, en relació amb les ajudes concedides, així com a les que puguen determinar-se pels òrgans de control de la Unió Europea.

5. Fer constar de manera explícita en la difusió de les accions subvencionables, el suport de la Generalitat a través de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació.

6. Comunicar, en qualsevol moment de la vigència de l'expedient, altres ajudes públiques i privades que haja obtingut o sol·licitat per al mateix projecte amb posterioritat a la data de presentació de la sol·licitud, la qual cosa donarà lloc al corresponent expedient d'adequació de l'ajuda i adaptació a les noves circumstàncies financeres del beneficiari.

7. El beneficiari haurà de destinar les inversions realitzades en béns d'equip, al fi concret per al qual es va concedir la subvenció per un període mínim de dos anys. En el cas que els béns siguen inscribibles en un registre públic, este període no podrà ser inferior a cinc anys, i s'haurà de fer constar en l'escriptura esta circumstància, així com l'import de la subvenció concedida.

Quinzena. Control de les accions. Reintegrament de subvencions

1. La Direcció General de Treball i Seguretat Laboral realitzarà el control i seguiment de les accions a través de les comprovacions que considere necessàries amb vista al compliment pel beneficiari de les seues obligacions i de les condicions i termes per als quals haja obtingut subvenció.

S'aplicaran en les dites comprovacions, les normes i els criteris de valoració generalment acceptades en funció de les característiques tècniques de cada tipus d'inversió. La Direcció General de Treball i Seguretat Laboral podrà sol·licitar que es practiquen aquelles per tècnics al servici de l'administració de la Generalitat o per experts independents d'acreditada solvència.

2. Per a determinar els efectes, si és el cas, de l'incompliment, caldrà ajustar-se al caràcter essencial o no del requisit, condició o obligació incomplert. Es consideren essencials els requisits, les condicions o les obligacions que determinarien que el beneficiari no ha pogut adquirir el dret a la subvenció o que desvirtuen la finalitat principal d'esta.

3. Tota alteració de les condicions no essencials tingudes en compte per a la concessió de la subvenció, la falta d'acreditació de la totalitat de la despesa del projecte aprovat, i en tot cas, l'obtenció concurrent de subvencions o ajudes atorgades per altres administracions o ens públics o privats, podrà donar lloc a la modificació de la resolució de concessió.

4. Quedarà sense efecte la resolució de concessió, amb obligació si és el cas de reintegrament de les quantitats que s'hagen lliurat, quan

1.4. Acreditación de encontrarse al corriente en las obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social en los términos fijados en la base octava, en el supuesto de haber denegado expresamente el consentimiento para que la administración recabe los certificados.

1.5. Declaración responsable relativa a que el solicitante no es deutor de la Generalitat por reintegro de subvenciones.

2. A efectos de justificación se considerará que el gasto subvencionado se ha realizado aunque las facturas no hayan sido efectivamente pagadas con anterioridad a la finalización del periodo de justificación.

3. El pago se librará una vez acreditado lo anterior, de acuerdo con la solicitud presentada y en los términos fijados por la resolución de concesión.

Decimocuarta. Obligaciones del beneficiario

Son obligaciones del beneficiario:

1. Realizar la totalidad de las inversiones que fundamentan la concesión de la subvención.

2. Acreditar el cumplimiento de los requisitos y condiciones que determine la resolución de concesión de la ayuda.

3. Encontrarse al corriente de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social en los términos previstos en los artículos 18 y 19 del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio que aprueba el Reglamento de la Ley General de Subvenciones.

Dicho cumplimiento deberá acreditarse, en el supuesto de haber denegado expresamente el consentimiento para que la administración recabe los certificados, en el momento de solicitar la subvención y en la forma prevista en el apartado 1.4 de la base anterior.

4. El sometimiento a actuaciones de control financiero que corresponden a la Intervención General de la Generalitat, en relación con las ayudas concedidas, así como a las que puedan determinarse por los órganos de control de la Unión Europea.

5. Hacer constar de manera explícita en la difusión de las acciones subvencionables, el apoyo de la Generalitat a través de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo.

6. Comunicar, en cualquier momento de la vigencia del expediente, otras ayudas públicas y privadas que hubiera obtenido o solicitado para el mismo proyecto con posterioridad a la fecha de presentación de la solicitud, lo que dará lugar al correspondiente expediente de adecuación de la ayuda y adaptación a las nuevas circunstancias financieras del beneficiario.

7. El beneficiario deberá destinar las inversiones realizadas en bienes de equipo, al fin concreto para el que se concedió la subvención por un periodo mínimo de dos años. En caso de que los bienes sean inscribibles en un registro público, dicho periodo no podrá ser inferior a cinco años, debiendo hacerse constar en la escritura esta circunstancia, así como el importe de la subvención concedida.

Decimoquinta. Control de las acciones. Reintegro de subvenciones

1. La Dirección General de Trabajo y Seguridad Laboral realizará el control y seguimiento de las acciones a través de las comprobaciones que considere necesarias en orden al cumplimiento por el beneficiario de sus obligaciones y de las condiciones y términos por los que haya obtenido subvención.

Serán de aplicación en dichas comprobaciones, las normas y criterios de valoración generalmente aceptadas en función de las características técnicas de cada tipo de inversión. La Dirección General de Trabajo y Seguridad Laboral podrá solicitar que se practiquen aquellas por técnicos al servicio de la administración de la Generalitat o por expertos independientes de acreditada solvencia.

2. Para determinar los efectos, en su caso, del incumplimiento, se atenderá al carácter esencial o no del requisito, condición u obligación incumplido. Se consideran esenciales los requisitos, condiciones u obligaciones que determinarían que el beneficiario no hubiera podido adquirir el derecho a la subvención o que desvirtúen la finalidad principal de ésta.

3. Toda alteración de las condiciones no esenciales tenidas en cuenta para la concesión de la subvención, la falta de acreditación de la totalidad del gasto del proyecto aprobado, y en todo caso, la obtención concurrente de subvenciones o ayudas otorgadas por otras administraciones o entes públicos o privados, podrá dar lugar a la modificación de la resolución de concesión.

4. Quedará sin efecto la resolución de concesión, con obligación en su caso de reintegro de las cantidades que se hubieran librado,

concorreguen les causes dels articles 37 de la Llei General de Subvencions i 47.9 de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana, i particularment les següents:

a) L'alteració essencial d'alguna de les característiques del projecte aprovat.

b) La falta de justificació de les despeses efectivament realitzades i la concessió amb posterioritat a la presentació de la sol·licitud d'altres ajudes públiques que en el seu conjunt excedisquen dels límits establits.

5. Els procediments de reintegrament de les quantitats percebudes, se subjectaran, en allò que siga d'aplicació, al que disposa el capítol II del títol II de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.

cuando concurren las causas de los artículos 37 de la Ley General de Subvenciones y 47.9 de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat Valenciana, y particularmente las siguientes:

a) La alteración esencial de alguna de las características del proyecto aprobado.

b) La falta de justificación de los gastos efectivamente realizados y la concesión con posterioridad a la presentación de la solicitud de otras ayudas públicas que en su conjunto excedan de los límites establecidos.

5. Los procedimientos de reintegro de las cantidades percibidas, se sujetarán, en lo que sea de aplicación, a lo dispuesto en el capítulo II del título II de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.