

Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació

ORDRE de 29 de desembre de 2006, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, per la qual es convoquen les ajudes de Foment de l'Ocupació Estable per a l'exercici 2007 i es regula el Pla Especial d'Ocupació Estable.[2007/504]

El Decret 130/2006, de 29 de setembre, del Consell, per a la promoció de l'ocupació estable a la Comunitat Valenciana ha fixat els principis rectors que han de seguir les convocatòries anuals d'ajudes dirigides al foment de l'ocupació estable atorgades pel SERVEF. En compliment dels compromisos adquirits pels agents econòmics i socials i pel Consell en la revisió de setembre de 2005 del Pacte Valencià pel Creixement i l'Ocupació (PAVACE), el decret es fixa com a objectiu continuar augmentant la taxa i l'estabilitat de l'ocupació a la Comunitat Valenciana per a la qual cosa fonamentalment pretén afavorir la contractació de treballadors pertanyents a col·lectius amb més dificultats d'inserció laboral, així com les transformacions dels contractes temporals en indefinits d'aquells treballadors pertanyents als col·lectius objecte d'actuació.

A aquest efecte, i seguint les directrius que marca el Decret 130/2006, la present convocatòria d'ajudes considera com a col·lectius d'actuació prioritària els de dones, joves menors de 30 anys, desocupats de llarga duració i majors de 45 anys. Per aquest motiu, en l'ordre es regula un Programa d'Incentius a les contractacions indefinides inicials de treballadors pertanyents a aquests col·lectius la formalització de les quals es duga a terme entre l'1 de gener i el 30 de juny de 2007. D'acord amb el Decret 130/2006, es contempla una discriminació positiva en favor del col·lectiu de dones ja que determina un import superior en la quantia de les ajudes a la seua contractació, que arriba a un total de 5.000 euros en el cas de les dones joves. Igualment mereix ser destacat l'augment de l'import de les ajudes en el Programa d'Ocupació Estable per a dones quan les empreses acrediten la posada en marxa de Plans d'Igualtat d'Oportunitats o l'aplicació de mesures que faciliten la conciliació de la vida familiar i laboral, així com quan la contractació es produïska en sectors on la dona es trobe subrepresentada. Així mateix, s'estableix una subvenció per un import màxim de 600 euros en concepte de despeses de guarderia, que podran sol·licitar aquelles empreses que hagen realitzat contractacions de dones amb fills entre 0 i 6 anys, sempre que aquestes contractacions hagen sigut subvencionades a l'empara de la present convocatòria.

D'altra banda, a fi de donar suport a la modernització de les empreses se subvencionarà en major grau la contractació de titulats en Informàtica i Telecomunicacions o Medi Ambient, intentant que se n'incremente la presència en l'àmbit de les empreses radicades a la Comunitat Valenciana. I per al 2007, es vol continuar incidint en la modernització de l'empresa valenciana per la qual cosa s'amplia l'aplicació d'aquest plus de l'ajuda en la contractació de joves investigadors per a la posada en marxa de programes d'I+D. Igualment ha de destacar-se que la quantia de les ajudes regulades en l'ordre podrà intensificar-se fins a un vint per cent en aquells territoris i sectors on l'ocupació resulte especialment afectada per la situació canviant de l'economia.

Amb el propòsit d'aconseguir l'objectiu d'estabilitat en l'ocupació que impregna el Decret 130/2006, la convocatòria conté un Pla Especial d'Ocupació Estable la finalitat del qual consisteix a fomentar la qualitat de l'ocupació dels col·lectius més afectats per la temporalitat laboral, és a dir, joves menors de 30 anys i dones. A aquest efecte es concedeixen ajudes per la transformació en indefinits de contractes temporals dels col·lectius esmentats, sempre que aquesta tinga lloc entre l'1 de novembre de 2006 i el 30 de juny de 2007.

Finalment cal assenyalar que es manté el programa d'ajudes dirigit a incentivar la regularització de la situació laboral de desocupats que treballen per compte d'altri en el seu propi domicili i de persones contractades per a la realització de treballs domèstics i d'atenció de persones dependents, a través de la contractació indefinida inicial o per conversió de contracte temporal previ.

En virtut d'això, fent ús de les facultats conferides per la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de Govern Valencià, i el Decret 112/2003, d'11 de juliol, del Consell de la Generalitat, pel qual s'aprova el

Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo

ORDEN de 29 de diciembre de 2006, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan las ayudas de Fomento del Empleo Estable para el ejercicio 2007 y se regula el Plan Especial de Empleo Estable.[2007/504]

El Decreto 130/2006, de 29 de septiembre, del Consell, para la promoción del empleo estable en la Comunitat Valenciana ha venido a fijar los principios rectores que han de seguir las convocatorias anuales de ayudas dirigidas al fomento del empleo estable otorgadas por el SERVEF. En cumplimiento de los compromisos adquiridos por los agentes económicos y sociales y por el Consell en su revisión de septiembre de 2005 del Pacto Valenciano por el Crecimiento y el Empleo (PAVACE), el Decreto se fija como objetivo continuar aumentando la tasa y estabilidad del empleo en la Comunitat Valenciana para lo que fundamentalmente pretende favorecer la contratación de trabajadores pertenecientes a colectivos con mayores dificultades de inserción laboral, así como las transformaciones de los contratos temporales en indefinidos de aquellos trabajadores pertenecientes a los colectivos objeto de actuación.

A tal efecto, y siguiendo las directrices que marca el Decreto 130/2006, la presente convocatoria de ayudas considera como colectivos de actuación prioritaria a los de mujeres, jóvenes menores de 30 años, desempleados de larga duración y mayores de 45 años. Por tal motivo, en la orden se regula un Programa de Incentivos a las contrataciones indefinidas iniciales de trabajadores pertenecientes a estos colectivos cuya formalización se lleve a cabo entre el 1 de enero y el 30 de junio de 2007. De acuerdo con el Decreto 130/2006, se contempla una discriminación positiva en favor del colectivo de mujeres al determinar un importe superior en la cuantía de las ayudas a su contratación, que alcanza un total de 5.000 euros en el caso de las mujeres jóvenes. Igualmente merece ser destacado el aumento del importe de las ayudas en el Programa de empleo estable para mujeres cuando las empresas acrediten la puesta en marcha de Planes de Igualdad de Oportunidades o la aplicación de medidas que faciliten la conciliación de la vida familiar y laboral, así como cuando la contratación se produzca en sectores donde la mujer se encuentre subrepresentada. Asimismo se establece una subvención por un importe máximo de 600 euros en concepto de gastos de guardería, que podrán solicitar aquellas empresas que hayan realizado contrataciones de mujeres con hijos entre 0 y 6 años, siempre que dichas contrataciones hayan sido subvencionadas al amparo de la presente convocatoria.

Por otra parte, a fin de apoyar la modernización de las empresas se subvencionará en mayor medida la contratación de titulados en Informática y Telecomunicaciones o Medio Ambiente, intentando que se incremente su presencia en el ámbito de las empresas radicadas en la Comunitat Valenciana. Y para 2007, se quiere seguir incidiendo en la modernización de la empresa valenciana por lo que se amplía la aplicación de este plus de la ayuda en la contratación de jóvenes investigadores para la puesta en marcha de programas de I+D. Igualmente debe destacarse que la cuantía de las ayudas reguladas en la orden podrá intensificarse hasta un veinte por ciento en aquellos territorios y sectores donde el empleo resulte especialmente afectado por la situación cambiante de la economía.

Con el propósito de alcanzar el objetivo de estabilidad en el empleo que impregna el Decreto 130/2006, la convocatoria contiene un Plan Especial de Empleo Estable cuya finalidad consiste en fomentar la calidad del empleo de los colectivos más afectados por la temporalidad laboral, es decir, jóvenes menores de 30 años y mujeres. A tal efecto se conceden ayudas por la transformación en indefinidos de contratos temporales de los citados colectivos, siempre que la misma tenga lugar entre el 1 de noviembre de 2006 y el 30 de junio de 2007.

Finalmente cabe señalar que se mantiene el programa de ayudas dirigido a incentivar la regularización de la situación laboral de desempleados que trabajan por cuenta ajena en su propio domicilio y de personas contratadas para la realización de trabajos domèsticos y cuidado de personas dependientes, a través de su contratación indefinida inicial o por conversión de contrato temporal previo.

En su virtud, en uso de las facultades conferidas por la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de Gobierno Valenciano, y el Decreto 112/2003, de 11 de julio, del Consell de la Generalitat, por el que se aprueba el

Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació,

ORDENE

TÍTOL I

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 1. Objecte

1. La present ordre té com a objecte establir incentius per al foment de la contractació i de l'estabilitat en l'ocupació, amb la finalitat de crear llocs de treball, així com afavorir la inserció dels col·lectius desocupats amb més dificultats d'accés al mercat de treball, a través dels programes d'ajudes següents:

- a) Programa d'incentius a la contractació indefinida inicial.
 - b) Programa especial d'ocupació estable.
 - c) Repartiment del temps de treball i conciliació de la vida familiar i laboral.
 - d) Altres mesures de suport a la creació d'ocupació estable.
2. El règim d'ajudes aplicable serà el determinat en els articles següents.

Article 2. Beneficiaris de les ajudes

Podran ser beneficiaris de les ajudes establides en la present ordre:

1. En qualitat d'ocupadores: les empreses, siga quina siga la seua forma jurídica, les persones físiques i les entitats privades sense ànim de lucre, amb àmbit d'actuació a la Comunitat Valenciana, que concerten els contractes subvencionables per a l'execució exclusiva en centres de treball radicats en aquesta Comunitat, sempre que, a més, reunisquen els requisits i les condicions que s'estableixen en la present ordre.

2. Els treballadors que deixen de prestar servicis en l'empresa o disminuisquen la seua jornada laboral, en els casos previstos en el títol IV, capítols IV i V de la present ordre.

3. En cap cas podran resultar beneficiàries les agrupacions de persones físiques o jurídiques, públiques o privades, les comunitats de béns o qualsevol tipus d'unitat econòmica o patrimoni separat que, fins i tot sense tenir personalitat jurídica, puguen realitzar les actuacions que donarien dret a les ajudes.

Així mateix, tampoc podran acollir-se a les ajudes regulades en la present convocatòria les societats civils.

Article 3. Limitacions per a obtenir la condició de beneficiari

No podran obtenir la condició de beneficiari les persones o entitats en les quals concorre alguna de les prohibicions previstes en l'art. 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, l'apreciació de les quals es farà en la forma prevista en aquest article.

Article 4. Exclusions i incompatibilitats

1. Queden exclosos de les ajudes regulades en la present ordre els supòsits següents:

a. Les relacions laborals de caràcter especial a què es refereix l'article 2.1, lletres a), c), d), e), f), g), h) i i) del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat per Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, i la resta de disposicions reglamentàries.

b. Contractacions que afecten el cònjuge, els ascendents, els descendents i la resta de parents, per consanguinitat o afinitat, fins al segon grau inclusivament, de l'empresari o dels que tinguen càrrecs de direcció o siguen membres dels òrgans d'administració de les empreses que revisten la forma jurídica de societat o de les entitats privades sense ànim de lucre, així com les que es produïsquen amb aquests últims.

c. Contractacions realitzades amb treballadors que, en els 24 mesos anteriors a la data de contractació, hagueren prestat servicis en la mateixa empresa o grup d'empreses mitjançant un contracte per temps indefinit.

El que disposa el paràgraf anterior s'aplicarà també en el supòsit de vinculació laboral del treballador, en els 24 mesos anteriors a

Reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo,

ORDENO

TÍTULO I

CAPÍTULO I

Disposiciones generales

Artículo 1. Objeto

1. La presente orden tiene como objeto establecer incentivos para el fomento de la contratación y de la estabilidad en el empleo, con la finalidad de crear puestos de trabajo, así como favorecer la inserción de los colectivos desempleados con mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo, a través de los siguientes programas de ayudas:

- a) Programa de incentivos a la contratación indefinida inicial
 - b) Programa especial de empleo estable.
 - c) Reparto del tiempo de trabajo y conciliación de la vida familiar y laboral.
 - d) Otras medidas de apoyo a la creación de empleo estable
2. El régimen de ayudas aplicable será el determinado en los artículos siguientes.

Artículo 2. Beneficiarios de las ayudas

Podrán ser beneficiarios de las ayudas establecidas en la presente orden:

1. En calidad de empleadoras: Las empresas, cualesquiera que sea su forma jurídica, las personas físicas y las entidades privadas sin ánimo de lucro, con ámbito de actuación en la Comunidad Valenciana, que concierten los contratos subvencionables para su ejecución exclusiva en centros de trabajo radicados en dicha Comunidad, siempre que, además, reúnan los requisitos y las condiciones que se establecen en la presente orden.

2. Los trabajadores que dejen de prestar servicios en la empresa o disminuyan su jornada laboral, en los casos previstos en el título IV, capítulos IV y V de la presente orden.

3. En ningún caso podrán resultar beneficiarias las agrupaciones de personas físicas o jurídicas, públicas o privadas, las comunidades de bienes o cualquier otro tipo de unidad económica o patrimonio separado que, aun careciendo de personalidad jurídica, puedan realizar las actuaciones que darían derecho a las ayudas.

Asimismo, tampoco podrán acogerse a las ayudas reguladas en la presente convocatoria las sociedades civiles.

Artículo 3. Limitaciones para obtener la condición de beneficiario

No podrán obtener la condición de beneficiario las personas o entidades en quienes concorra alguna de las prohibiciones previstas en el art. 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, cuya apreciación se hará en la forma prevista en dicho artículo.

Artículo 4. Exclusiones e incompatibilidades

1. Quedan excluidos de las ayudas reguladas en la presente orden los siguientes supuestos:

a. Las relaciones laborales de carácter especial a que se refiere el artículo 2.1, letras a), c), d), e), f), g), h) e i) del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, y demás disposiciones reglamentarias.

b. Contrataciones que afecten al cónyuge, ascendientes, descendientes y demás parientes, por consanguinidad o afinidad, hasta el segundo grado inclusive, del empresario o de quienes ostenten cargos de dirección o sean miembros de los órganos de administración de las empresas que revistan la forma jurídica de sociedad o de las entidades privadas sin ánimo de lucro, así como las que se produzcan con estos últimos.

c. Contrataciones realizadas con trabajadores que, en los 24 meses anteriores a la fecha de contratación, hubiesen prestado servicios en la misma empresa o grupo de empresas mediante un contrato por tiempo indefinido.

Lo dispuesto en el párrafo anterior será también de aplicación en el supuesto de vinculación laboral del trabajador, en los 24 meses

la contractació subvencionable, amb empreses a què el sol·licitant dels beneficis haja succeït en virtut del que estableix l'article 44 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març.

d. Treballadors que hagen finalitzat la seua relació laboral de caràcter indefinit per mutu acord en un termini de tres mesos anteriors a la formalització del contracte.

e. Les contractacions realitzades per les empreses de treball temporal per a la posada a disposició del treballador contractat per a prestar servicis en empreses usuàries.

f. Les empreses que hagen sigut excloses de l'accés als beneficis derivats de l'aplicació dels programes d'ocupació per la comissió d'infraccions molt greus, de conformitat amb el que preveu l'article 46 del Text Refós sobre Infraccions i Sancions en l'Ordre Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

g. Les empreses que hagen realitzat extincions de contractes de treball per causes disciplinàries o objectives declarades improcedents per sentència judicial ferma, o en virtut d'acomiadament col·lectiu, en els 12 mesos anteriors a la sol·licitud de l'ajuda.

2. Les ajudes establides en la present ordre són incompatibles entre si i amb qualsevol altra per a la mateixa acció subvencionable, percebudes d'aquesta o altres administracions públiques, excepte amb els incentius a la contractació que, regulats per lleis estatals, s'establisquen com a mesures de foment d'ocupació aplicables per a l'any 2007. En el supòsit de l'ajuda per a despeses de guarderia regulada en el capítol III del títol II, aquesta serà compatible amb altres ajudes percebudes pel mateix concepte, sempre que la suma de les ajudes percebudes no supere el cost total del servicis.

Article 5. Obligacions del beneficiari

Amb independència de les obligacions específiques contemplades per a cada programa en aquesta ordre, en l'article 14 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, i de les que si és el cas expressament s'arreglen en la resolució de concessió, són exigibles les obligacions genèriques següents:

1. Per als ocupadors, sense perjudi de les que la normativa social vigent estableix:

a) Formalització dels contractes de treball per escrit.

b) Realitzar l'activitat o adoptar el comportament que fonamenta la concessió de subvenció en la forma i els terminis establits.

c) Justificar davant de l'òrgan concedent la realització de l'activitat o l'adopció del comportament, així com el compliment dels requisits i les condicions que determine la concessió.

d) En el cas que el treballador contractat cause baixa en l'empresa, aquesta tindrà l'obligació de substituir-lo en el termini d'un mes per un altre, susceptible d'inclusió en els col·lectius subvencionables pel programa de què es tracte, en les mateixes condicions contractuales que tenia el treballador substituït. Aquesta substitució haurà de ser comunicada a l'òrgan que va concedir la subvenció en un termini no superior a 15 dies des que es produïska. Si la baixa es produeix amb anterioritat a la resolució de concessió, decaurà el dret a la sol·licitud presentada.

e) En el supòsit de contractacions per temps indefinit, l'ocupació creada ha de representar un increment net del nombre de treballadors tant en l'establiment com en l'empresa afectada, en comparació amb la mitjana dels 12 mesos anteriors. A més, l'ocupació creada s'haurà de mantenir durant un període mínim de tres anys, o de dos anys si es tracta de pime.

f) Facilitar totes les dades i la informació, en qüestions relacionades amb les subvencions concedides, que els siguen requerides per la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, així com comunicar a aquesta les incidències i les variacions que es produïsqen amb relació a aquelles.

g) Comunicar al SERVEF la sol·licitud o l'obtenció d'altres subvencions o ajudes, per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol administració o entitat pública o privada en qualsevol moment de la vigència de l'expedient, després de la data de presentació de la sol·licitud.

h) Per tractar-se d'ajudes cofinançades pel Fons Social Europeu, el beneficiari estarà subjecte a les normes d'informació i de publicitat que estableix el Reglament (CE) número 1.159/2000, de 30 de maig,

anteriores a la contratación subvencionable, con empresas a las que el solicitante de los beneficios haya sucedido en virtud de lo establecido en el artículo 44 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo.

d. Trabajadores que hayan finalizado su relación laboral de carácter indefinido por mutuo acuerdo en un plazo de tres meses anteriores a la formalización del contrato.

e. Las contrataciones realizadas por las empresas de trabajo temporal para la puesta a disposición del trabajador contratado para prestar servicios en empresas usuarias.

f. Las empresas que hayan sido excluidas del acceso a los beneficios derivados de la aplicación de los programas de empleo por la comisión de infracciones muy graves, de conformidad con lo previsto en el artículo 46 del Texto Refundido sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto.

g. Las empresas que hayan realizado extinciones de contratos de trabajo por causas disciplinarias u objetivas declaradas improcedentes por sentencia judicial firme, o en virtud de despido colectivo, en los 12 meses anteriores a la solicitud de la ayuda.

2. Las ayudas establecidas en la presente orden son incompatibles entre sí y con cualesquiera otras para la misma acción subvencionable, percibidas de ésta u otras administraciones públicas, salvo con los incentivos a la contratación que, regulados por leyes estatales, se establezcan como medidas de fomento de empleo aplicables para el año 2007. En el supuesto de la ayuda para gastos de guardería regulada en el Capítulo III del Título II, ésta será compatible con otras ayudas percibidas por el mismo concepto, siempre y cuando la suma de las ayudas percibidas no supere el coste total del servicio.

Artículo 5. Obligaciones del beneficiario

Con independencia de las obligaciones específicas contempladas para cada programa en esta orden, en el artículo 14 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, y de las que en su caso expresamente se recojan en la resolución de concesión, son exigibles las siguientes obligaciones genéricas:

1. Para los empleadores, sin perjuicio de las que la normativa social vigente establece:

a) Formalización de los contratos de trabajo por escrito.

b) Realizar la actividad o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de subvención en la forma y los plazos establecidos.

c) Justificar ante el órgano concedente la realización de la actividad o la adopción del comportamiento, así como el cumplimiento de los requisitos y las condiciones que determine la concesión.

d) En el supuesto de que el trabajador contratado cause baja en la empresa, ésta tendrá la obligación de sustituirle en el plazo de un mes por otro, incluíble en los colectivos subvencionables por el programa de que se trate, en las mismas condiciones contractuales que tenía el trabajador sustituido. Dicha sustitución deberá ser comunicada al órgano que concedió la subvención en un plazo no superior a 15 días desde que se produzca. Si la baja se produce con anterioridad a la resolución de concesión, decaerá el derecho a la solicitud presentada.

e) En el supuesto de contrataciones por tiempo indefinido, el empleo creado debe representar un incremento neto del número de trabajadores tanto en el establecimiento como en la empresa afectada, en comparación con la media de los 12 meses anteriores. Además, el empleo creado se deberá mantener durante un período mínimo de tres años, o de dos años si se trata de pyme.

f) Facilitar cuantos datos e información, en cuestiones relacionadas con las subvenciones concedidas, les sean requeridos por la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, así como comunicar a la misma las incidencias y variaciones que se produzcan con relación a aquéllas.

g) Comunicar al SERVEF la solicitud o la obtención de otras subvenciones o ayudas, para la misma finalidad, procedentes de cualesquiera administraciones o entidades públicas o privadas en cualquier momento de la vigencia del expediente, con posterioridad a la fecha de presentación de la solicitud.

h) Por tratarse de ayudas cofinanciadas por el Fondo Social Europeo, el beneficiario estará sujeto a las normas de información y publicitat que establece el Reglament (CE) número 1.159/2000, de 30 de

de la Comissió, sobre activitats d'informació i de publicitat que han de dur a terme els estats membres en relació amb les intervencions dels fons estructurals.

i) Acreditar el compliment de la normativa sobre integració laboral de persones amb discapacitat o, si és el cas, l'exempció d'aquesta obligació.

j) La presentació de sol·licituds a l'empara d'aquesta convocatòria suposa la prestació del consentiment, per part del beneficiari, perquè la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació pugui sol·licitar dels òrgans competents la informació estrictament necessària per a comprovar els extrems a què es refereixen les lletres d), e), f) i i) de l'apartat 1 d'aquest article.

2. Per als treballadors que reduïsquen la seua jornada laboral d'acord amb l'article 2.2 d'aquesta ordre:

a) Realitzar l'activitat o adoptar el comportament que fonamenta la concessió de subvenció en la forma i els terminis establits.

b) Justificar davant de l'òrgan concedent la realització de l'activitat o l'adopció del comportament, així com el compliment dels requisits i les condicions que determine la concessió.

c) Facilitar totes les dades i la informació, en qüestions relacionades amb les subvencions concedides, que els siguen requerides per la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, així com comunicar a aquesta les incidències i les variacions que es produïsquen amb relació a aquelles.

CAPÍTOL II

Procediment general per a la concessió de les ajudes

Article 6. Presentació de sol·licituds i termini

1. Les sol·licituds per a l'obtenció de les ajudes regulades en la present ordre hauran de dirigir-se al servei territorial de Foment corresponent, i es presentaran en imprés normalitzat en la corresponent direcció territorial d'Ocupació i Treball del SERVEF, o en qualsevol altra de les formes establides en l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

2. Amb caràcter general, la sol·licitud haurà d'acompanyar-se amb els documents següents:

I. Per als ocupadors

a) Documentació identificativa del sol·licitant i, si és el cas, identificació i acreditació de la representació legal.

b) Autorització expressa al SERVEF per a demanar respectivament davant de l'Agència Estatal de l'administració Tributària, la conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació i la Tresoreria General de la Seguretat Social, la documentació acreditativa de trobar-se el sol·licitant al corrent en les obligacions tributàries i de la Seguretat Social, en els termes establits en l'Ordre de 30 de maig de 1996 de la Conselleria d'Economia i Hisenda i en el Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre del 2003, General de Subvencions. La validesa dels certificats haurà d'estendre's al moment de l'atorgament de l'ajuda. No serà necessària aquesta documentació en el cas d'ajudes la quantia de les quals no supere els 1.803,04 euros.

En el supòsit de falta d'autorització, hauran de presentar-se certificats originals positius de l'Agència Estatal de l'administració Tributària, la conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació i la Tresoreria General de la Seguretat Social, expressius d'estar al corrent en el compliment de les obligacions fiscals i amb la Seguretat Social, la validesa dels quals haurà d'estendre's a la data d'atorgament de l'ajuda.

c) A més del que preveu l'apartat anterior, s'aportará una declaració responsable del beneficiari o el representant legal de l'entitat de no estar sotmesos a les altres prohibicions per a obtenir la condició de beneficiari, a què fa referència l'article 13 de la Llei 38/2003.

d) Dades de domiciliació bancària segons model normalitzat (fitxa de manteniment de tercers) i document acreditatiu de la titularitat del compte bancari del beneficiari, excepte si s'han presentat amb anterioritat davant de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació i no hi ha hagut variació.

e) Còpia del contracte de treball que dona lloc a l'ajuda, comunicat com cal al centre SERVEF d'Ocupació i que en el clausulat conste,

mayo, de la Comisión, sobre actividades de información y publicidad que deben llevar a cabo los estados miembros en relación con las intervenciones de los fondos estructurales.

i) Acreditar el cumplimiento de la normativa sobre integración laboral de personas con discapacidad o, en su caso, la exención de dicha obligación.

j) La presentación de solicitudes al amparo de esta convocatoria supone la prestación del consentimiento, por parte del beneficiario, para que la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo pueda solicitar de los órganos competentes la información estrictamente necesaria para comprobar los extremos a que se refieren las letras d), e), f) e i) del apartado 1 de este artículo.

2. Para los trabajadores que reduzcan su jornada laboral de acuerdo con el artículo 2.2 de esta orden:

a) Realizar la actividad o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de subvención en la forma y los plazos establecidos.

b) Justificar ante el órgano concedente la realización de la actividad o la adopción del comportamiento, así como el cumplimiento de los requisitos y las condiciones que determine la concesión.

c) Facilitar cuantos datos e información, en cuestiones relacionadas con las subvenciones concedidas, les sean requeridos por la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, así como comunicar a la misma las incidencias y las variaciones que se produzcan con relación a aquéllas.

CAPÍTULO II

Procedimiento general para la concesión de las ayudas

Artículo 6. Presentación de solicitudes y plazo

1. Las solicitudes para la obtención de las ayudas reguladas en la presente orden deberán dirigirse al servicio territorial de Fomento correspondiente, y se presentarán en impreso normalizado en la correspondiente dirección territorial de Empleo y Trabajo del SERVEF, o en cualesquiera otra de las formas establecidas en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

2. Con carácter general, la solicitud deberá acompañarse de los siguientes documentos:

I. Para los empleadores

a) Documentación identificativa del solicitante y, en su caso, identificación y acreditación de la representación legal.

b) Autorización expresa al Servef para recabar respectivamente ante la Agencia Estatal de la administración Tributaria, la conselleria de Economía, Hacienda y Empleo y la Tesorería General de la Seguridad Social, la documentación acreditativa de hallarse el solicitante al corriente en las obligaciones tributarias y de la Seguridad Social, en los términos establecidos en la Orden de 30 de mayo de 1996 de la conselleria de Economía y Hacienda y en el Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre de 2003, General de Subvenciones. La validez de los certificados deberá extenderse al momento del otorgamiento de la ayuda.

En el supuesto de falta de autorización, deberán presentarse certificados originales positivos de la Agencia Estatal de la administración Tributaria, la conselleria de Economía, Hacienda y Empleo y la Tesorería General de la Seguridad Social, expresivos de estar al corriente en el cumplimiento de las obligaciones fiscales y con la Seguridad Social, cuya validez deberá extenderse a la fecha de otorgamiento de la ayuda.

c) Además de lo previsto en el apartado anterior, se aportará declaración responsable del beneficiario o representante legal de la entidad de no estar incurso en las demás prohibiciones para obtener la condición de beneficiario, a que hace referencia el artículo 13 de la ley 38/2003.

d) Datos de domiciliación bancaria según modelo normalizado (ficha de mantenimiento de terceros) y documento acreditativo de la titularidad de la cuenta bancaria del beneficiario, salvo si se han presentado con anterioridad ante la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo y no han experimentado variación.

e) Copia del contrato de trabajo que da lugar a la ayuda, debidamente comunicado al centro SERVEF de Empleo y que en su clau-

si és el cas, que es tracta d'un contracte indefinit, o en el cas de les ajudes per la reordenació de la jornada laboral, que es faça menció de la causa que ho motiva, així com, en el cas de ser procedent, l'acord d'empresa que el suscita.

f) Certificat acreditatiu de la inscripció com a desocupat del treballador contractat en el corresponent centre SERVEF d'Ocupació. En aquells programes en què s'exigeix un període concret de situació d'antiguitat i/o inscripció en la desocupació haurà d'aportar-se documentació justificativa del compliment d'aquest requisit en el moment de la contractació objecte de subvenció.

g) Altres, o en cas de transformacions de contractes, variació de dades dels treballadors contractats en el règim de la Seguretat Social que siga procedent. Així mateix, s'aportarà la variació de dades quan, amb ocasió de l'aplicació de les mesures previstes en aquesta ordre, es produïska en la situació d'altres treballadors de l'empresa.

h) Declaració responsable que les contractacions realitzades no estan compreses en els supòsits previstos en l'article 4 de la present ordre i que el sol·licitant no es troba sotmés a cap dels supòsits previstos en el mateix article.

i) En el supòsit d'ajudes previstes en el títol IV de la present ordre, excepte les ajudes establides en els capítols IV i V, una còpia de l'acord entre l'empresa i els treballadors amb referència explícita a la creació d'ocupació, com a conseqüència de les mesures pactades, amb indicació del temps cert de reordenació de la jornada i eliminació o reducció d'hores extraordinàries i l'especificació del lloc de treball corresponent.

j) Consentiment exprés, per part del beneficiari, que autoritze el SERVEF a demanar davant de la Seguretat Social la informació a què es refereix l'article 5, apartat 1, lletra i), de la present ordre.

k) Declaració responsable del compliment de la normativa sobre integració laboral de persones amb discapacitat o, si és el cas, l'exempció d'aquesta obligació, d'acord amb l'article 7 de la Llei 11/2003, de 10 d'abril, de la Generalitat, sobre l'Estatut de les Persones amb Discapacitat.

l) Declaració responsable de les ajudes de minimis concedides per qualsevol projecte al beneficiari durant els tres últims anys, comptats des de la primera ajuda obtinguda d'acord amb la norma de minimis, amb indicació de l'import, l'organisme, la data de concessió i el règim d'ajudes en què s'empara o, si és el cas, declaració de no haver-ne rebuda cap.

II. Per als treballadors a què es refereix l'article 2.2 de la present ordre, la sol·licitud haurà d'acompanyar-se amb la documentació a què es refereixen les lletres a), b), c), d), e) i f) de l'apartat 2.I d'aquest article.

III. Per a les ajudes per a despeses de guarderia arrellegades en el capítol III del títol II d'aquesta ordre, a més de la documentació arrellegada en l'apartat 2.I d'aquest article, la sol·licitud haurà d'acompanyar-se amb la documentació següent:

a) Llibre de família o document oficial que acredite la filiació del menor que assisteix a la guarderia.

b) Documentació justificativa de la despesa (factures emeses per la guarderia a l'empresa) i la corresponent transferència bancària acreditativa de l'efectivitat del pagament.

3. En el cas que els documents que han d'acompanyar la sol·licitud de concessió de les ajudes ja estigueren en poder de l'administració actuant, el sol·licitant podrà acollir-se al que estableix l'apartat f) de l'article 35 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, sempre que es faça constar la data, l'òrgan o la dependència a què van ser dirigits, la identificació del procediment en què obren i que no hagen transcorregut més de cinc anys des de la finalització del procediment a què corresponguen.

En cas d'impossibilitat material d'obtenir el document, l'òrgan competent podrà requerir al sol·licitant que el presente o, si no és possible, que acredite per altres mitjans els requisits a què es refereix el document.

4. Quan la sol·licitud no reunisca els requisits assenyalats en l'article 70.1 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, o no s'acompanye la documentació que, d'acord amb aquesta ordre, resulte exigible, es requerirà l'interessat perquè en termini de 10 dies esmene la falta o acompanye els documents preceptius, amb indicació

solado conste, en su caso, que se trata de un contrato indefinido, o en el caso de las ayudas por la reordenación de la jornada laboral, que se haga mención a la causa que lo motiva, así como, caso de proceder, el acuerdo de empresa que lo suscita.

f) Certificación acreditativa de la inscripció como desempleado del trabajador contratado en el correspondiente centro SERVEF de Empleo. En aquellos programas en los que se exige un periodo concreto de situación de antigüedad y/o inscripción en el desempleo deberá aportarse documentación justificativa del cumplimiento de dicho requisito en el momento de la contratación objeto de subvención.

g) Altas, o en caso de transformaciones de contratos, variación de datos de los trabajadores contratados en el régimen de la Seguridad Social que proceda. Asimismo, se aportará la variación de datos cuando, con ocasión de la aplicación de las medidas previstas en esta orden, se produzca en la situación de otros trabajadores de la empresa.

h) Declaración responsable de que las contrataciones realizadas no están comprendidas en los supuestos contemplados en el artículo 4 de la presente orden y de que el solicitante no se encuentra incurso en ninguno de los supuestos contemplados en el mismo artículo.

i) En el supuesto de ayudas previstas en el título IV de la presente orden, excepto las ayudas establecidas en los capítulos IV y V, copia del acuerdo entre empresa y trabajadores con referencia explícita a la creación de empleo, como consecuencia de las medidas pactadas, con indicación del tiempo cierto de reordenación de la jornada y eliminación o reducción de horas extraordinarias y la especificación del puesto de trabajo correspondiente.

j) Consentimiento expreso, por parte del beneficiario, que autorice al SERVEF a recabar ante la Seguridad Social la información a que se refiere el artículo 5, apartado 1, letra i), de la presente orden.

k) Declaración responsable del cumplimiento de la normativa sobre integración laboral de personas con discapacidad o, en su caso, la exención de dicha obligación, de acuerdo con el artículo 7 de la Ley 11/2003, de 10 de abril, de la Generalitat, sobre el Estatuto de las Personas con Discapacidad.

l) Declaración responsable de las ayudas de minimis concedidas por cualquier proyecto al beneficiario durante los tres últimos años, contados desde la primera ayuda obtenida de acuerdo con la norma de minimis, con indicación de importe, organismo, fecha de concesión y régimen de ayudas en que se ampara, o, en su caso, declaración de no haber recibido ninguna.

II. Para los trabajadores a que se refiere el artículo 2.2 de la presente orden, la solicitud deberá acompañarse de la documentación a la que se refieren las letras a), b), c), d), e) y f) del apartado 2.I de este artículo.

III. Para las ayudas para gastos de guardería recogidas en el Capítulo III del Título II de esta orden, además de la documentación recogida en el apartado 2.I de este artículo, la solicitud deberá acompañarse la siguiente documentación:

a) Libro de familia o documento oficial que acredite la filiació del menor que asiste a la guarderia.

b) Documentación justificativa del gasto (facturas emitidas por la guarderia a la empresa) y la correspondiente transferencia bancaria acreditativa de la efectividad del pago.

3. En el supuesto de que los documentos que deben acompañar a la solicitud de concesión de las ayudas ya estuvieran en poder de la administración actuante, el solicitante podrá acogerse a lo establecido en el apartado f) del artículo 35 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, siempre que se haga constar la fecha, el órgano o la dependencia al que fueron dirigidos, la identificación del procedimiento en que obren y que no hayan transcurrido más de cinco años desde la finalización del procedimiento al que correspondan.

En caso de imposibilidad material de obtener el documento, el órgano competente podrá requerir al solicitante su presentación o, en su defecto, la acreditación por otros medios de los requisitos a que se refiere el documento.

4. Cuando la solicitud no reúna los requisitos señalados en el artículo 70.1 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, o no se acompañe la documentación que, de acuerdo con esta orden, resulte exigible, se requerirá al interesado para que en plazo de 10 días subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con

que, si no ho fera així, es considerarà que desisteix de la seua petició, amb una resolució prèvia que haurà de ser dictada en els termes que preveu l'article 42 de l'esmentada llei.

5. Termini de presentació de sol·licituds:

a) El termini de presentació de sol·licituds, excepte per a les ajudes del títol III, s'iniciarà el dia 1 de gener de 2007 i finalitzarà el 30 de juny de 2007, ambdós inclusivament. En tot cas, les sol·licituds hauran de presentar-se en el termini màxim dels dos mesos següents a la data en què s'efectue la contractació objecte de l'ajuda.

b) Les sol·licituds per transformació de contractes a què es refereix l'article 26.2 a) podran presentar-se els mesos de gener i febrer de 2007. Mitjançant una resolució de la directora general del SERVEF es determinarà el termini per a la presentació de les sol·licituds i el període subvencionable corresponent a la transformació de contractes a què es refereix l'article 26.2 b).

Article 7. Criteris per a la concessió de les ajudes i de les quanties aplicables

1. Les ajudes s'atorgaran fins a esgotar el crèdit disponible segons l'ordre en què la sol·licitud haja tingut entrada en qualsevol dels registres a què es fa referència en l'art. 6.1, sempre que es complisquen els requisits exigits en aquesta ordre i s'acompanye la totalitat de la documentació establida en l'article anterior.

De conformitat amb el que disposa l'article 6 del Decret 279/2004, de 17 de desembre, del Consell de la Generalitat, pel qual es regulen mesures en els procediments de contractació administrativa i de concessió de subvencions per al foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat, en cas d'empat tindran preferència aquelles empreses que acrediten un major grau de compromís amb la inserció laboral d'aquest tipus de treballadors en els termes previstos per l'article referenciat.

2. La quantia de les ajudes serà l'establida en cada un dels programes regulats en la present convocatòria.

Aquesta quantia es podrà intensificar fins a un 20 per cent en aquells territoris i sectors en què l'ocupació resulte especialment afectada per la situació canviant de l'economia.

A aquests efectes, mitjançant una instrucció de la directora general del SERVEF durant la vigència del termini de presentació de sol·licituds es podrà concretar l'àmbit geogràfic d'aplicació d'aquesta previsió en funció de la concurrència de circumstàncies excepcionals justificades com cal, com la reestructuració d'empreses i l'evolució de la desocupació a nivell municipal o comarcal.

Article 8. Procediment de concessió

1. La competència per a concedir i resoldre sobre les sol·licituds correspon als directors territorials d'Ocupació del SERVEF per delegació de la directora general del SERVEF. Així mateix, la instrucció del procediment serà duta a terme per les direccions territorials d'Ocupació del SERVEF.

2. El termini màxim per a resoldre i notificar la resolució procedent serà de sis mesos a comptar des de l'endemà de l'entrada de la sol·licitud en qualsevol dels registres del SERVEF, en el cas que ja s'haguera publicat la resolució per la qual es dona publicitat a les línies de crèdit i a l'import global màxim destinat a la concessió de les ajudes previstes en aquesta convocatòria; en cas contrari, el termini es comptarà a partir de l'endemà de la publicació.

3. Transcorregut el termini anterior sense que s'haja dictat i notificat resolució expressa, s'entendrà desestimada la pretensió per silenci administratiu, de conformitat amb el que preveu la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en la redacció donada per la Llei 4/1999, de 13 de gener, en relació amb el que disposa l'article 55 de la Llei 9/2001, de 27 de desembre, de Mesures Fiscals, de Gestió Administrativa i d'Organització de la Generalitat Valenciana; i això sense perjudi que subsistisca l'obligació legal de resoldre sobre la sol·licitud.

4. La resolució de concessió de les ajudes fixarà expressament la quantia concedida, incorporarà, si és el cas, les condicions, les obligacions i les determinacions accessòries a què haja de subjectar-se el beneficiari d'aquesta, i es notificarà als interessats en els termes que preveu l'article 58 de la Llei 30/1992, abans mencionada.

5. Les resolucions que es dicten a l'ampara de la present ordre

indicación de que, si así no lo hiciera, se le tendrá por desistido de su petición, previa resolución que deberá ser dictada en los términos previstos en el artículo 42 de la citada Ley.

5. Plazo de presentación de solicitudes:

a) El plazo de presentación de solicitudes, excepto para las ayudas del Título III, se iniciará el día 1 de enero de 2007 y finalizará el 30 de junio de 2007, ambos inclusive. En todo caso, las solicitudes deberán presentarse en el plazo máximo de dos meses siguientes a la fecha en que se efectúe la contratación objeto de la ayuda.

b) Las solicitudes por transformación de contratos a que se refiere el artículo 26.2 a) podrán presentarse en los meses de enero y febrero de 2007. Mediante resolución de la directora general del SERVEF se determinará el plazo para la presentación de las solicitudes y el período subvencionable correspondiente a la transformación de contratos a que se refiere el artículo 26.2 b).

Artículo 7. Criterios para la concesión de las ayudas y de las cuantías aplicables

1. Las ayudas se otorgarán hasta agotar el crédito disponible según el orden en que la solicitud haya tenido entrada en cualquiera de los registros a los que se hace referencia en el art. 6.1, siempre que se cumplan los requisitos exigidos en esta orden y se acompañe la totalidad de la documentación establecida en el artículo anterior.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 6 del Decreto 279/2004, de 17 de diciembre, del Consell de la Generalitat, por el que se regulan medidas en los procedimientos de contratación administrativa y de concesión de subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad, en caso de empate tendrán preferencia aquellas empresas que acrediten un mayor grado de compromiso con la inserción laboral de este tipo de trabajadores en los términos previstos por el artículo referenciado.

2. La cuantía de las ayudas será la establecida en cada uno de los programas regulados en la presente convocatoria.

Esta cuantía se podrá intensificar hasta un 20 por ciento en aquellos territorios y sectores en que el empleo resulte especialmente afectado por la situación cambiante de la economía.

A estos efectos, mediante instrucción de la directora general del SERVEF durante la vigencia del plazo de presentación de solicitudes se podrá concretar el ámbito geográfico de aplicación de esta previsión en función de la concurrència de circunstancias excepcionales debidamente justificadas, como la reestructuración de empresas y la evolución del desempleo a nivel municipal o comarcal.

Artículo 8. Procedimiento de concesión

1. La competencia para conceder y resolver sobre las solicitudes corresponde a los directores territoriales de Empleo del SERVEF por delegación de la directora general del SERVEF. Asimismo la instrucción del procedimiento se llevará a cabo por las direcciones territoriales de empleo del SERVEF.

2. El plazo máximo para resolver y notificar la resolución procedente será de seis meses a contar desde el día siguiente a la entrada de la solicitud en cualquiera de los registros del SERVEF, en el supuesto de que ya se hubiera publicado la resolución por la que se da publicidad a las líneas de crédito y al importe global máximo destinado a la concesión de las ayudas previstas en esta convocatoria; en caso contrario, el plazo se contará a partir del día siguiente a dicha publicación.

3. Transcurrido el plazo anterior sin que se haya dictado y notificado resolución expresa, se entenderá desestimada la pretensión por silencio administrativo, de conformidad con lo previsto en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en su redacción dada por Ley 4/99, de 13 de enero, en relación con lo dispuesto por el artículo 55 de la Ley 9/2001, de 27 de diciembre, de Medidas Fiscales, de Gestión Administrativa y de Organización de la Generalitat Valenciana; y ello sin perjuicio de que subsista la obligación legal de resolver sobre la solicitud.

4. La resolución de concesión de las ayudas fijará expresamente la cuantía concedida, incorporará, en su caso, las condiciones, obligaciones y determinaciones accesorias a que deba sujetarse el beneficiario de la misma, y se notificará a los interesados en los términos previstos en el artículo 58 de la Ley 30/1992, antes mencionada.

5. Las resoluciones que se dicten al amparo de la presente orden

esgotaran la via administrativa, i contra aquestes els interessats podran interposar un recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, a comptar des de l'endemà de la publicació, davant de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, d'acord amb el que estableixen els articles 10.1.a) i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, o, potestativament, un recurs de reposició davant de l'òrgan que va dictar la resolució en el termini d'un mes, computat en els termes ja dits, de conformitat amb el que disposen els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en la redacció donada per la Llei 4/1999, de 13 de gener. I això, sense perjudi de la possibilitat que els interessats puguen exercir-ne, si és el cas, qualsevol altre que consideren procedent. Quan la interessada siga una administració local, podrà efectuar un requeriment previ a la interposició del recurs contenciós administratiu, davant de l'òrgan competent en el termini de dos mesos que es computaran a partir de l'endemà de la notificació, en els termes que preveu l'article 44 de la Llei 29/1998.

En el cas de desestimació per silenci administratiu podrà interposar-se idèntic recurs, en el termini de sis mesos des que haguera finalitzat el termini per a dictar i notificar la resolució expressa, tot això de conformitat amb el que disposa l'article 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa; i sense perjudi del que disposen els articles 116 i 117, abans mencionats.

Article 9. Resolució d'incidències

L'òrgan competent per a la concessió de les ajudes previstes en la present ordre resoldrà les incidències que es produïsquen després de la concessió, com ara pròrroga de terminis, modificacions justificades o qualsevol variació de les condicions particulars de la concessió.

Article 10. Control de les ajudes

1. Correspondrà a la directora general del SERVEF, a través dels directors territorials d'Ocupació del SERVEF, dur a terme la funció de control de les subvencions concedides, així com l'avaluació i el seguiment del present Programa.

2. Per a la realització d'aquestes funcions s'utilitzaran tots els mitjans que estiguen a disposició del SERVEF, fins i tot la contractació amb tercers, i la col·laboració en el marc que siga procedent amb la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

3. El beneficiari estarà obligat a sotmetre's a les actuacions de control financer previst en l'article 45 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions que realitze la Intervenció General i, si és el cas, les institucions comunitàries, per estar les ajudes finançades pel Fons Social Europeu. A aquests efectes haurà de disposar dels llibres comptables, els registres diligenciats i la resta de documents auditats com cal en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial aplicable al beneficiari en cada cas. Així mateix, estarà obligat a conservar els documents justificatius de l'aplicació dels fons rebuts, inclosos els documents electrònics, mentre puguen ser objecte de les actuacions de comprovació i control. De la mateixa manera, el beneficiari haurà de complir amb l'obligació de col·laboració amb el control financer de conformitat amb el que disposa l'article 46 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.

Article 11. Liquidació de les ajudes

La liquidació de les ajudes s'efectuarà una vegada complits i justificats documentalment els requisits establits, tal com s'especifique per a cada programa en els articles corresponents d'aquesta ordre i es lliurarà d'una sola vegada l'import de l'ajuda reconeguda a cada beneficiari.

Article 12. Modificació i reintegrament de les ajudes concedides

1. Tota alteració de les condicions tingudes en compte per a la concessió de la subvenció, i en tot cas l'obtenció concurrent de subvencions o ajudes atorgades per altres administracions o ens públics o privats, podrà donar lloc a la modificació de la resolució de concessió.

agotarán la vía administrativa, y contra ellas podrán los interesados interponer recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante la Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana, de acuerdo con lo establecido en los artículos 10.1.a) y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contenciosa-Administrativa, o, potestativamente, recurso de reposición ante el órgano que dictó la resolución en el plazo de un mes, computado en los términos ya dichos, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en su redacción dada por la Ley 4/1999, de 13 de enero. Y ello, sin perjuicio de la posibilidad de que los interesados puedan ejercitar, en su caso, cualquier otro que estimen procedente. Cuando la interesada sea una administración local, podrá efectuar requerimiento previo a la interposición del recurso contencioso-administrativo, ante el órgano competente en el plazo de dos meses que se computarán a partir del día siguiente al de su notificación, en los términos previstos en el artículo 44 de la Ley 29/98.

Ante la desestimación por silencio administrativo podrá interponerse idéntico recurso, en el plazo de seis meses desde que hubiese finalizado el plazo para dictar y notificar la resolución expresa, todo ello de conformidad con lo dispuesto en el artículo 46.1 de la Ley 29/98, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contenciosa-Administrativa; y sin perjuicio de lo dispuesto en los artículos 116 y 117, antes mencionados.

Artículo 9. Resolución de incidencias

El órgano competente para la concesión de las ayudas contempladas en la presente orden resolverá las incidencias que se produzcan con posterioridad a dicha concesión, como prórroga de plazos, modificaciones justificadas o cualquier variación de las condiciones particulares de la concesión.

Artículo 10. Control de las ayudas

1. Corresponderá a la directora general del SERVEF, a través de los directores territoriales de Empleo del SERVEF, llevar a cabo la función de control de las subvenciones concedidas, así como la evaluación y el seguimiento del presente Programa.

2. Para la realización de estas funciones se utilizarán cuantos medios estén a disposición del SERVEF, incluso la contratación con terceros, y la colaboración en el marco que proceda con la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

3. El beneficiario estará obligado a someterse a las actuaciones de control financiero previsto en el artículo 45 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones que se realicen por parte de la Intervención General y, en su caso, de las instituciones comunitarias, por estar las ayudas financiadas por el Fondo Social Europeo. A estos efectos deberá disponer de los libros contables, registros diligenciados y demás documentos debidamente auditados en los términos exigidos por la legislación mercantil y sectorial aplicable al beneficiario en cada caso. Asimismo estará obligado a conservar los documentos justificativos de la aplicación de los fondos recibidos, incluidos los documentos electrónicos, en tanto puedan ser objeto de las actuaciones de comprobación y control. Del mismo modo, el beneficiario deberá cumplir con la obligación de colaboración con el control financiero de conformidad con lo dispuesto en el artículo 46 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

Artículo 11. Liquidación de las ayudas

La liquidación de las ayudas se efectuará una vez cumplidos y justificados documentalment los requisitos establecidos, tal y como se especifique para cada programa en los artículos correspondientes de esta orden, librándose de una sola vez el importe de la ayuda reconocida a cada beneficiario.

Artículo 12. Modificación y reintegro de las ayudas concedidas

1. Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención, y en todo caso la obtención concurrente de subvenciones o ayudas otorgadas por otras administraciones o entes públicos o privados, podrá dar lugar a la modificación de la resolución de concesión.

2. Donaran lloc a l'obligació de reintegrar, totalment o parcialment, les quantitats percebudes, així com l'exigència de l'interés de demora des de la data del pagament de la subvenció fins que s'acorde la procedència del reintegrament d'aquesta, els casos previstos en l'article 37 de l'esmentada llei i de conformitat amb el que estableixen els articles 91, 92 i 93 del Reial Decret 887/2006.

3. El que disposen els paràgrafs precedents s'aplicarà sense perjudici de la possible qualificació dels fets com a infracció administrativa i la incoació del corresponent procediment sancionador, de conformitat amb el que disposen els articles 52 i següents de l'esmentada Llei General de Subvencions i el títol IV del Reial Decret 887/2006.

4. El procediment de reintegrament de subvencions es regirà pel que disposa la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

TÍTOL II
Programa d'Incentius a les
Contractacions Indefinides Inicials

CAPÍTOL I
Disposicions generals

Article 13. Objecte

L'objectiu que es persegueix a través d'aquest Programa és elevar el nivell d'ocupació de caràcter estable des de l'inici de la relació laboral de desocupats inscrits en els centres SERVEF pertanyents a col·lectius amb més dificultats per a accedir a una ocupació d'aquestes característiques.

Article 14. Accions susceptibles de suport

Les ajudes previstes en el present títol es desenvolupen a través dels programes següents:

- a) Ocupació estable per a joves
- b) Ocupació estable per a la dona
- c) Ocupació estable per a majors de 45 anys i parats de llarga duració

CAPÍTOL II
Ocupació estable per a joves

Article 15. Objecte

Les ajudes establides en aquest capítol estan dirigides a subvencionar contractes indefinits directes que es formalitzen des de l'1 de gener fins al 30 de juny de 2007 amb joves desocupats menors de 30 anys inscrits en el corresponent centre SERVEF de la Generalitat.

Article 16. Quantia de les ajudes

Les ajudes que s'estableixen en el present Programa consisteixen en una subvenció per la contractació indefinida inicial, a jornada completa, per un import de 4.000 euros, i 5.000 en el cas de les dones. En el cas de contractes fixos discontinus, l'import de les ajudes ascendirà a 1.000 euros, i 1.250 en el cas de les dones. Si el contracte se subscriguera a jornada parcial i amb una duració mínima de 20 hores setmanals, aquests incentius es prorratejaran en proporció al temps de treball efectiu.

En el cas de contractacions de joves com a personal investigador per al desenvolupament de programes d'I+D en el si de l'empresa, així com de joves que posseïsquen titulacions oficials que pertanguen a les àrees de coneixement d'informàtica, telecomunicacions, medi ambient o prevenció de riscos laborals, s'incrementarà en un 25% l'import de l'ajuda establert en el primer paràgraf d'aquest article.

Article 17. Requisits dels treballadors

Els treballadors que siguen contractats de forma indefinida hauran de complir, quant a la situació de desocupació, els requisits exigits per la legislació vigent, i hauran d'estar inscrits com a desocupats, almenys, un període de tres mesos ininterromputs previs a la contrac-

2. Darán lugar a la obligación de reintegrar, total o parcialmente, las cantidades percibidas, así como la exigencia del interés de demora desde la fecha del pago de la subvención hasta que se acuerde la procedencia del reintegro de la misma, los casos contemplados en el artículo 37 de la citada Ley y de conformidad con lo establecido en los artículos 91, 92 y 93 del Real Decreto 887/2006.

3. Lo dispuesto en los párrafos precedentes será de aplicación sin perjuicio de la posible calificación de los hechos como infracción administrativa e incoación del correspondiente procedimiento sancionador, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 52 y siguientes de la citada Ley General de Subvenciones y el Título IV del Real Decreto 887/2006.

4. El procedimiento de reintegro de subvenciones se regirá por lo dispuesto en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

TÍTULO II
Programa de Incentivos a las
Contrataciones Indefinidas Iniciales

CAPÍTULO I
Disposiciones generales

Artículo 13. Objeto

El objetivo que se persigue a través de este Programa es elevar el nivel de ocupación de carácter estable desde el inicio de la relación laboral de desempleados inscritos en los centros SERVEF pertenecientes a colectivos con mayores dificultades para acceder a un empleo de estas características.

Artículo 14. Acciones apoyables

Las ayudas contempladas en el presente título se desarrollan a través de los siguientes programas:

- a) Empleo estable para jóvenes
- b) Empleo estable para la mujer
- c) Empleo estable para mayores de 45 años y parados de larga duración

CAPÍTULO II
Empleo estable para jóvenes

Artículo 15. Objeto

Las ayudas establecidas en este capítulo están dirigidas a subvencionar contratos indefinidos directos que se formalicen desde el 1 de enero hasta el 30 de junio de 2007 con jóvenes desempleados menores de 30 años inscritos en el correspondiente centro SERVEF de la Generalitat.

Artículo 16. Cuantía de las ayudas

Las ayudas que se establecen en el presente Programa consisten en una subvención por la contratación indefinida inicial, a jornada completa, por importe de 4.000 euros, y 5.000 en el caso de las mujeres. En el caso de contratos fijos discontinuos, el importe de las ayudas ascenderá a 1.000 euros, y 1.250 en el caso de las mujeres. Si el contrato se celebre a jornada parcial y con una duración mínima de 20 horas semanales, dichos incentivos se prorratearán en proporción al tiempo de trabajo efectivo.

En el caso de contrataciones de jóvenes como personal investigador para el desarrollo de programas de I+D en el seno de la empresa, así como de jóvenes que posean titulaciones oficiales que pertenezcan a las áreas de conocimiento de informática, telecomunicaciones, medio ambiente o prevención de riesgos laborales, se incrementará en un 25% el importe de la ayuda establecido en el primer párrafo de este artículo.

Artículo 17. Requisitos de los trabajadores

Los trabajadores que sean contratados de forma indefinida deberán cumplir, en cuanto a la situación de desempleo, los requisitos exigidos por la legislación vigente, y deberán estar inscritos como desempleados, al menos, un periodo de tres meses ininterrompidos previos a la

tació en els corresponents centres SERVEF de la Generalitat i en possessió de la targeta de demanda d'ocupació actualitzada.

CAPÍTOL III Ocupació estable per a la dona

Article 18. Objecte

L'objecte del present Programa és millorar l'accés o la reincorporació de la dona a l'ocupació de caràcter estable a través de dos tipus d'ajudes:

a) Ajudes dirigides a incentivar les empreses per a fomentar la contractació indefinida de la dona que es produïska des de l'1 de gener fins al 30 de juny de 2007, tant a jornada completa com a temps parcial per a facilitar la conciliació de la vida familiar i laboral.

b) Ajudes destinades a contribuir al sosteniment de les despeses del servei de guarderia infantil dels xiquets entre 0 i 6 anys per part de les empreses que no disposen de servei propi.

Article 19. Requisits de les treballadores

Les treballadores que siguen contractades de forma indefinida hauran de complir, quant a la situació de desocupació, els requisits exigits per la legislació vigent, i hauran d'estar inscrites com a desocupades per un període ininterromput, almenys, de tres mesos previs a la contractació objecte de subvenció en els corresponents centres SERVEF de la Generalitat i en possessió de la targeta de demanda d'ocupació actualitzada.

Article 20. Ajudes a la contractació indefinida a temps complet

1. L'ajuda per la formalització de cada contracte indefinid inicial consisteix en una subvenció de 4.000 euros.

La quantia de l'ajuda s'incrementarà en 600 euros per contracte formalitzat en els supòsits següents:

a) Quan l'empresa contractant acredite la posada en marxa d'un pla d'igualtat d'oportunitats.

b) Quan la contractació es produïska en un sector d'activitat en que la dona es troba subrepresentada de conformitat amb el que disposa l'Ordre de 16 de setembre de 1998 per al foment de l'ocupació estable de dones en les professions i ocupacions amb menor índex d'ocupació femenina (BOE 29-09-1998) o amb la norma vigent en la matèria en el moment de la contractació.

c) Quan l'empresa contractant acredite la prestació de servicis de guarderia per a les treballadores, siga mitjançant instal·lacions pròpies o a través de cofinançament directe als treballadors que facen ús d'aquest servei per a l'atenció dels seus fills menors de 3 anys durant la jornada laboral.

Article 21. Ajudes a la contractació indefinida inicial a temps parcial

1. Ajudes a les contractacions indefinides inicials a temps parcial, amb una duració mínima de 20 hores setmanals, regulades en l'article 12.1 de l'Estatut dels Treballadors: les ajudes consisteixen en una subvenció de 3.000 euros pel primer contracte subscrit i de 4.000 euros per al segon contracte. Per al tercer o ulteriors contractes subscrits per la mateixa empresa amb altres desocupades, la subvenció anterior serà de 5.000 euros per contracte.

2. Ajudes a les contractacions indefinides inicials de caràcter fix discontinu, regulades en l'article 15.8 de l'Estatut dels Treballadors: les ajudes consisteixen en una subvenció, per cada contracte formalitzat amb dret a aquesta, per un import de 1.000 euros.

Article 22. Ajudes per a despeses de guarderia

1. La quantia de la subvenció, que es pagarà d'una sola vegada, es calcularà en funció de les despeses acreditades des de la data del contracte de treball. La quantia màxima de la subvenció serà de 600 euros per xiquet.

2. Podran sol·licitar l'ajuda les empreses que no disposen de servei de guarderia i hagen realitzat contractacions de dones amb fills entre 0 i 6 anys, sempre que aquestes contractacions hagen sigut subvencionades a l'empara del que preveu la present convocatòria.

contratación en los correspondientes centros SERVEF de la Generalitat y en posesión de la tarjeta de demanda de empleo actualizada.

CAPÍTULO III Empleo estable para la mujer

Artículo 18. Objeto

El objeto del presente Programa es mejorar el acceso o la reincorporación de la mujer al empleo de carácter estable a través de dos tipos de ayudas:

a) Ayudas dirigidas a incentivar a las empresas para fomentar la contratación indefinida de la mujer que se produzca desde el 1 de enero hasta el 30 de junio de 2007, tanto a jornada completa como a tiempo parcial para facilitar la conciliación de la vida familiar y laboral.

b) Ayudas destinadas a contribuir al sostenimiento de los gastos del servicio de guardería infantil de los niños de entre 0 y seis años por parte de las empresas que no dispongan de servicio propio.

Artículo 19. Requisitos de las trabajadoras

Las trabajadoras que sean contratadas de forma indefinida deberán cumplir, en cuanto a la situación de desempleo, los requisitos exigidos por la legislación vigente, y deberán estar inscritas como desempleadas por un periodo ininterrumpido de, al menos, tres meses previos a la contratación objeto de subvención en los correspondientes centros SERVEF de la Generalitat y en posesión de la tarjeta de demanda de empleo actualizada.

Artículo 20. Ayudas a la contratación indefinida a tiempo completo

1. La ayuda por la formalización de cada contrato indefinido inicial consiste en una subvención de 4000 euros.

2. La cuantía de la ayuda se incrementará en 600 euros por contrato formalizado en los siguientes supuestos:

a) Cuando la empresa contratante acredite la puesta en marcha de un plan de igualdad de oportunidades.

b) Cuando la contratación se produzca en un sector de actividad en los que la mujer se encuentra subrepresentada de conformidad con la dispuesto en Orden de 16 de septiembre de 1998 para el fomento del empleo estable de mujeres en las profesiones y ocupaciones con menor índice de empleo femenino (BOE 29-09-1998) o con la norma vigente en la materia en el momento de la contratación.

c) Cuando la empresa contratante acredite la prestación de servicios de guardería para las trabajadoras, ya sea mediante instalaciones propias o a través de cofinanciación directa a los trabajadores que hagan uso de este servicio para la atención de sus hijos menores de 3 años durante la jornada laboral.

Artículo 21. Ayudas a la contratación indefinida inicial a tiempo parcial

1. Ayudas a las contrataciones indefinidas iniciales a tiempo parcial, con una duración mínima de 20 horas semanales, reguladas en el artículo 12.1 del Estatuto de los Trabajadores: Las ayudas consisten en una subvención de 3.000 euros por el primer contrato suscrito y de 4.000 euros para el segundo contrato. Para el tercer o posteriores contratos suscritos por la misma empresa con otras desempleadas, la subvención anterior será de 5.000 euros por contrato.

2. Ayudas a las contrataciones indefinidas iniciales de carácter fijo discontinuo, reguladas en el artículo 15.8 del Estatuto de los Trabajadores: Las ayudas consisten en una subvención, por cada contrato formalizado con derecho a la misma, por importe de 1.000 euros.

Artículo 22. Ayudas para gastos de guardería

1. La cuantía de la subvención, que se pagará de una sola vez, se calculará en función de los gastos acreditados desde la fecha del contrato de trabajo. La cuantía máxima de la subvención será de 600 euros por niño.

2. Podrán solicitar la ayuda las empresas que no dispongan de servicio de guardería y hayan realizado contrataciones de mujeres con hijos entre 0 y 6 años, siempre que dichas contrataciones hayan sido subvencionadas al amparo de lo previsto en la presente convocatoria.

CAPÍTOL IV

*Ocupació estable per a majors de 45 anys i aturats de llarga duració.**Article 23. Objecte*

L'objecte del present Programa d'ajudes és elevar el nivell de l'ocupació estable dels aturats de llarga duració i majors de 45 anys inscrits en els centres SERVEF, mitjançant ajudes a les contractacions indefinides directes que es produïsquen des de l'1 de gener fins al 30 de juny de 2007, siguen a jornada completa, a temps parcial o de caràcter fix discontinuu.

Article 24. Quantia de les ajudes

- a) Ajudes a la contractació indefinida a jornada completa: l'ajuda per la formalització de cada contracte indefinit consisteix en una subvenció de 3.000 euros i 4.000 en el cas de les dones.
- b) Ajudes a les contractacions indefinides a temps parcial, amb una duració mínima de 20 hores setmanals, regulades en l'article 12.1 de l'Estatut dels Treballadors: les ajudes consisteixen en una subvenció, per cada contracte formalitzat amb dret a aquesta, en quantitat proporcional a les ajudes establides en l'apartat anterior, en funció de la duració de la jornada estipulada.
- c) Ajudes a les contractacions indefinides de fixos discontinuus, regulades en l'article 15.8 de l'Estatut dels Treballadors: les ajudes consisteixen en una subvenció, per cada contracte formalitzat amb dret a aquesta, per un import de 750 euros en el cas de la contractació d'homes i 1.000 euros en el de dones.

Article 25. Requisits dels treballadors

Els treballadors que siguen contractats de forma indefinida hauran de complir, quant a la situació de desocupació, els requisits exigits per la legislació vigent, hauran d'estar inscrits com a desocupats en els corresponents centres SERVEF de la Generalitat i en possessió de la targeta de demanda d'ocupació actualitzada. En tot cas, hauran d'estar compresos en algun dels col·lectius següents:

- a) Desocupats menors de 25 anys que, en la data de formalització del contracte indefinit, estiguen inscrits en els corresponents centres SERVEF de la Generalitat per un període igual o superior a 180 dies.
- b) Desocupats majors de 25 anys inscrits en els centres SERVEF de la Generalitat per un període ininterromput de més de 365 dies previs a la data de formalització del contracte indefinit. A aquests efectes es considerarà interrompuda la demanda d'ocupació per haver treballat un període acumulat de 90 dies o més en els 365 dies anteriors a la data de la realització del contracte que dóna dret a la subvenció.
- c) Desocupats majors de 45 anys en els quals no concórreguen les circumstàncies anteriors inscrits com a desocupats, almenys, per un període ininterromput de tres mesos previs a la contractació objecte de subvenció.

TÍTOL III

Pla Especial d'Ocupació Estable*Article 26. Objecte i condicions de les ajudes*

1. L'objecte del present Pla és donar suport a l'estabilitat laboral dels col·lectius de treballadors més afectats per la temporalitat laboral: dones i joves menors de 30 anys.
2. Les ajudes es dirigeixen a incentivar la transformació en indefinits de contractes temporals, inclosos els contractes formatius, de relleu i de substitució per jubilació sempre que es tracte de:
 - a) contractes temporals la transformació dels quals en indefinits s'haguera realitzat els mesos de novembre i desembre de 2006.
 - b) contractes temporals que, trobant-se vigents en el moment de l'entrada en vigor de la present ordre, s'hagueren transformats en indefinits durant el període de l'any 2007 que es determine mitjançant una resolució de la directora general del SERVEF.
3. Els contractes indefinits tindran, com a mínim, una jornada igual a la que tenia el contracte temporal.

Article 27. Quantia de les ajudes

1. Transformacions de contractes temporals de joves:

CAPÍTULO IV

*Empleo estable para mayores de 45 años y parados de larga duración**Artículo 23. Objeto*

El objeto del presente Programa de ayudas es elevar el nivel del empleo estable de los parados de larga duración y mayores de 45 años inscritos en los centros SERVEF, mediante ayudas a las contrataciones indefinidas directas que se produzcan desde el 1 de enero hasta el 30 de junio de 2007, ya sean a jornada completa, a tiempo parcial o de carácter fijo discontinuo.

Artículo 24. Cuantía de las ayudas

- a) Ayudas a la contratación indefinida a jornada completa: La ayuda por la formalización de cada contrato indefinido consiste en una subvención de 3.000 euros y 4.000 en el caso de las mujeres.
- b) Ayudas a las contrataciones indefinidas a tiempo parcial, con una duración mínima de 20 horas semanales, reguladas en el artículo 12.1 del Estatuto de los Trabajadores: Las ayudas consisten en una subvención, por cada contrato formalizado con derecho a la misma, en cantidad proporcional a las ayudas establecidas en el apartado anterior, en función de la duración de la jornada estipulada.
- c) Ayudas a las contrataciones indefinidas de fijos discontinuos, reguladas en el artículo 15.8 del Estatuto de los Trabajadores: Las ayudas consisten en una subvención, por cada contrato formalizado con derecho a la misma, por importe de 750 euros en el caso de la contratación de hombres y 1.000 euros en el de mujeres.

Artículo 25. Requisitos de los trabajadores

Los trabajadores que sean contratados de forma indefinida deberán cumplir, en cuanto a la situación de desempleo, los requisitos exigidos por la legislación vigente, deberán estar inscritos como desempleados en los correspondientes centros SERVEF de la Generalitat y en posesión de la tarjeta de demanda de empleo actualizada. En todo caso, deberán estar comprendidos en alguno de los colectivos siguientes:

- a) Desempleados menores de 25 años que, en la fecha de formalización del contrato indefinido, estén inscritos en los correspondientes centros SERVEF de la Generalitat por un periodo igual o superior a 180 días.
- b) Desempleados mayores de 25 años inscritos en los centros SERVEF de la Generalitat por un periodo ininterrompido de más de 365 días previos a la fecha de formalización del contrato indefinido. A estos efectos se considerará interrumpida la demanda de empleo por haber trabajado un periodo acumulado de 90 o más días en los 365 días anteriores a la fecha de la realización del contrato que da derecho a la subvención.
- c) Desempleados mayores de 45 años en quienes no concurren las circunstancias anteriores inscritos como desempleados, al menos, por un periodo ininterrompido de tres meses previos a la contratación objeto de subvención.

TÍTULO III

Plan Especial de Empleo Estable*Artículo 26. Objeto y condiciones de las ayudas*

1. El objeto del presente Plan es apoyar la estabilidad laboral de los colectivos de trabajadores más afectados por la temporalidad laboral: mujeres y jóvenes menores de 30 años.
2. Las ayudas se dirigen a incentivar la transformación en indefinidos de contratos temporales, incluidos los contratos formativos, de relevo y de sustitución por jubilación siempre que se trate de:
 - a) contratos temporales cuya transformación en indefinidos se hubiera realizado en los meses de noviembre y diciembre de 2006.
 - b) contratos temporales que, encontrándose vigentes en el momento de la entrada en vigor de la presente orden, se hubieran transformado en indefinidos durante el periodo del año 2007 que se determine mediante resolución de la directora general del SERVEF.
3. Los contratos indefinidos tendrán, como mínimo, una jornada igual a la que tenía el contrato temporal.

Artículo 27. Cuantía de las ayudas

1. Transformaciones de contratos temporales de jóvenes:

La quantia de la subvenció per contracte indefinit a jornada completa és de 4.000 euros, i de 5.000 euros en el cas de dones. Quan es pretenga transformar un contracte a temps parcial en indefinit a temps parcial, amb un mínim de 20 hores setmanals, l'incentiu es prorratejarà en proporció al temps de treball efectiu.

En el cas de contractacions de joves com a personal investigador per al desenvolupament de programes d'I+D en el si de l'empresa, així com de joves que posseïsquen titulacions oficials que pertanguen a les àrees de coneixement d'informàtica, telecomunicacions, medi ambient o prevenció de riscos laborals, s'incrementarà en un 25%, l'import de l'ajuda establert en el paràgraf anterior.

2. Transformacions de contractes temporals de dones:

La quantia de la subvenció per contracte indefinit a jornada completa és de 4.000 euros. Quan es pretenga transformar un contracte a temps parcial en indefinit a temps parcial, amb un mínim de 20 hores setmanals, l'incentiu es prorratejarà en proporció al temps de treball efectiu.

La quantia de l'ajuda s'incrementarà en 600 euros per contracte transformat en els supòsits següents:

a) Quan l'empresa contractant acredite la posada en marxa d'un pla d'igualtat d'oportunitats.

b) Quan la contractació es produïska en un sector d'activitat en què la dona es troba subrepresentada de conformitat amb el que disposa l'Ordre de 16 de setembre de 1998 per al foment de l'ocupació estable de dones en les professions i ocupacions amb menor índex d'ocupació femenina (BOE 29-09-1998) o amb la norma vigent en la matèria en el moment de la contractació.

c) Quan l'empresa contractant acredite la prestació de servicis de guarderia per a les treballadores, siga mitjançant instal·lacions pròpies o a través de cofinançament directe als treballadors que facen ús d'aquest servici per a l'atenció dels seus fills menors de 3 anys durant la jornada laboral.

3. En el cas de transformació en un contracte fix discontinu, l'import de les ajudes ascendirà al 25% de les quantitats indicades en els apartats anteriors.

TÍTOL IV

Repartiment del temps de treball i conciliació de la vida familiar i laboral

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 28. Objecte

El present títol té com a objecte regular el conjunt de programes de mesures incentivadores a la creació d'ocupació que sorgisca de la reorganització del temps de treball, de la substitució d'hores extraordinàries, de cobertura de vacants i de disminució per decisió del treballador de la jornada laboral; així com la realització d'estudis i d'assistències tècniques tendents a la posada en marxa de plans de reordenació de la jornada laboral en l'empresa. Tant les contractacions com els estudis i les assistències hauran de realitzar-se en el termini comprés entre l'1 de gener i el 30 de juny de 2007.

Article 29. Accions susceptibles de suport

Les ajudes previstes en el present títol es desenvolupen a través dels programes de promoció d'ocupació següents:

a) Programa d'incentius als contractes indefinits subscrits per a aconseguir una més eficaç organització del temps de treball.

b) Programa d'incentius a les contractacions que es realitzen a fi de substituir hores extraordinàries.

c) Programa d'incentius a les noves contractacions a temps parcial per a realitzar la jornada de treball que quede lliure a causa de la jubilació parcial de treballadors de l'empresa.

d) Programa d'incentius a les noves contractacions per absències legals o per disminució, per decisió del treballador, del seu temps de treball.

e) Programa d'ajudes per a la formalització de contractes d'interinitat destinats a cobrir les absències dels treballadors per a assistència a la família.

f) Programa d'incentius per a la realització d'estudis i d'assistències tècniques tendents a la posada en marxa de plans de reordenació de la jornada en l'empresa.

La quantia de la subvenció per contrato indefinido a jornada completa es de 4.000 euros, y de 5.000 euros en el caso de mujeres. Cuando se pretenda transformar un contrato a tiempo parcial en indefinido a tiempo parcial, con un mínimo de 20 horas semanales, el incentivo se prorrateará en proporción al tiempo de trabajo efectivo.

En el caso de contrataciones de jóvenes como personal investigador para el desarrollo de programas de I+D en el seno de la empresa, así como de jóvenes que posean titulaciones oficiales que pertenezcan a las áreas de conocimiento de informática, telecomunicaciones, medio ambiente o prevención de riesgos laborales, se incrementará en un 25%, el importe de la ayuda establecido en el párrafo anterior.

2. Transformaciones de contratos temporales de mujeres:

La cuantía de la subvención por contrato indefinido a jornada completa es de 4.000 euros. Cuando se pretenda transformar un contrato a tiempo parcial en indefinido a tiempo parcial, con un mínimo de 20 horas semanales, el incentivo se prorrateará en proporción al tiempo de trabajo efectivo.

La cuantía de la ayuda se incrementará en 600 euros por contrato transformado en los siguientes supuestos:

a) Cuando la empresa contratante acredite la puesta en marcha de un plan de igualdad de oportunidades.

b) Cuando la contratación se produzca en un sector de actividad en los que la mujer se encuentra subrepresentada de conformidad con la dispuesto en Orden de 16 de septiembre de 1998 para el fomento del empleo estable de mujeres en las profesiones y ocupaciones con menor índice de empleo femenino (BOE 29-09-1998) o con la norma vigente en la materia en el momento de la contratación.

c) Cuando la empresa contratante acredite la prestación de servicios de guardería para las trabajadoras, ya sea mediante instalaciones propias o a través de cofinanciación directa a los trabajadores que hagan uso de este servicio para la atención de sus hijos menores de 3 años durante la jornada laboral.

3. En el caso de transformación en un contrato fijo discontinuo, el importe de las ayudas ascenderá al 25% de las cantidades indicadas en los apartados anteriores.

TÍTULO IV

Reparto del tiempo de trabajo, y conciliación de la vida familiar y laboral

CAPÍTULO I

Disposiciones generales

Artículo 28. Objeto

El presente título tiene como objeto regular el conjunto de programas de medidas incentivadoras a la creación de empleo que surja de la reorganización del tiempo de trabajo, de la sustitución de horas extraordinarias, de cobertura de vacantes y de disminución por decisión del trabajador de la jornada laboral; así como la realización de estudios y asistencias técnicas tendentes a la puesta en marcha de planes de reordenación de la jornada laboral en la empresa. Tanto las contrataciones como los estudios y asistencias deberán realizarse en el plazo comprendido entre el 1 de enero y el 30 de junio de 2007.

Artículo 29. Acciones apoyables

Las ayudas contempladas en el presente título se desarrollan a través de los siguientes programas de promoción de empleo:

a) Programa de incentivos a los contratos indefinidos celebrados para conseguir una más eficaz organización del tiempo de trabajo.

b) Programa de incentivos a las contrataciones que se realicen al objeto de sustituir horas extraordinarias.

c) Programa de incentivos a las nuevas contrataciones a tiempo parcial para realizar la jornada de trabajo que quede libre debido a la jubilación parcial de trabajadores de la empresa.

d) Programa de incentivos a las nuevas contrataciones por ausencias legales o por disminución, por decisión del trabajador, de su tiempo de trabajo.

e) Programa de ayudas para la celebración de contratos de interinidad destinados a cubrir las ausencias de los trabajadores para asistencia a la familia.

f) Programa de incentivos para la realización de estudios y asistencias técnicas tendentes a la puesta en marcha de planes de reordenación de la jornada en la empresa.

Article 30. Requisits dels treballadors contractats

Els treballadors contractats hauran de complir, quant a la situació de desocupació, els requisits exigits per la legislació vigent, hauran d'estar inscrits com a desocupats en els corresponents centres SERVEF de la Generalitat i en possessió de la targeta de demanda d'ocupació actualitzada, i estar compresos en algun dels col·lectius següents:

- a) Joves desocupats menors de 30 anys en la data de formalització del contracte.
- b) Desocupats majors de 45 anys en la data de formalització del contracte.
- c) Desocupats en els quals no concórreguen les circumstàncies anteriors, inscrits en els centres SERVEF de la Generalitat per un període, almenys, de 180 dies previs a la data de formalització del contracte.
- d) Dones.
- e) Persones desocupades amb algun tipus de discapacitat

CAPÍTOL II

Programa d'incentius als contractes indefinits subscrits com a conseqüència d'acord en l'empresa per a aconseguir una més eficaç organització del temps de treball

Article 31. Objecte

L'objectiu final que es persegueix a través d'aquest programa d'incentius a la contractació és la generació de noves ocupacions mitjançant la realització de noves contractacions indefinides de treballadors desocupats pertanyents a algun dels col·lectius subvencionables, subscrits com a conseqüència d'acord entre l'empresa i els representants legals dels treballadors en aquesta, en el cas que n'hi haja, per a aconseguir una més eficaç organització del temps de treball, sempre que supose un increment de l'ocupació neta, circumstància aquesta que haurà de quantificar-se i mencionar-se expressament, així com el temps, expressat en nombre d'anys, en el qual podrà aconseguir-se la nova organització del temps de treball.

Article 32. Quantia de les ajudes

1. Les ajudes previstes en el present capítol consistiran en una subvenció de 3.000 euros per cada contracte indefinit a jornada completa. Quan es contracte persones majors de 45 anys l'ajuda serà de 3.500 euros, i en el supòsit de contractació de dones l'import de l'ajuda serà de 4.000 euros.

2. En el cas de contractacions indefinides a temps parcial amb un mínim de 20 hores setmanals, les ajudes consistiran en una subvenció, per cada contracte formalitzat amb dret a aquesta, en quantitat proporcional a les ajudes establides en el paràgraf anterior, determinada en funció de la duració de la jornada estipulada.

CAPÍTOL III

Programa d'incentius a les contractacions que es realitzen a fi de substituir hores extraordinàries

Article 33. Objecte

Mitjançant aquesta mesura, i sobre la base d'un acord entre els treballadors i l'empresa, es pretén fomentar la creació d'ocupació a través de la substitució de les hores extraordinàries en l'empresa, excepte les regulades en l'art. 35.3 de l'Estatut dels Treballadors i incentivar les contractacions de desocupats pertanyents als col·lectius esmentats en l'article 30 de la present ordre. En el mencionat acord hauran de quantificar-se les hores extraordinàries que es pretenen substituir així com l'ocupació que es preveu generar.

Article 34. Quantia de les ajudes

1. Les ajudes previstes en el present capítol consistiran en una subvenció de 2.000 euros per cada contracte indefinit a jornada completa que se subscriba a l'empareda d'aquesta ordre, llevat que aquestes es referisquen a contractacions de desocupats majors de 45 anys, que la quantitat serà de 2.200 euros, i de dones, supòsit en què l'import serà de 3.000 euros.

2. En el supòsit de ser un contracte temporal, haurà de tenir una duració mínima de sis mesos. En aquest supòsit, la quantia de l'ajuda és de 600 euros per cada període de duració de sis mesos del contracte

Artículo 30. Requisitos de los trabajadores contratados

Los trabajadores contratados deberán cumplir, en cuanto a la situación de desempleo, los requisitos exigidos por la legislación vigente, deberán permanecer inscritos como desempleados en los correspondientes centros SERVEF de la Generalitat y en posesión de la tarjeta de demanda de empleo actualizada, y estar comprendidos en alguno de los colectivos siguientes:

- a) Jóvenes desempleados menores de 30 años en la fecha de formalización del contrato.
- b) Desempleados mayores de 45 años en la fecha de formalización del contrato.
- c) Desempleados en quienes no concurren las circunstancias anteriores, inscritos en los centros SERVEF de la Generalitat por un periodo, al menos, de 180 días previos a la fecha de formalización del contrato.
- d) Mujeres.
- e) Personas desempleadas con algún tipo de discapacidad

CAPÍTULO II

Programa de incentivos a los contratos indefinidos celebrados como consecuencia de acuerdo en la empresa para conseguir una más eficaz organización del tiempo de trabajo

Artículo 31. Objeto

El objetivo final que se persigue a través de este programa de incentivos a la contratación es la generación de nuevos empleos mediante la realización de nuevas contrataciones indefinidas de trabajadores desempleados pertenecientes a alguno de los colectivos subvencionables, celebrados como consecuencia de acuerdo entre la empresa y los representantes legales de los trabajadores en la misma, en caso de que los haya, para conseguir una más eficaz organización del tiempo de trabajo, siempre que suponga un incremento del empleo neto, circunstancia esta que deberá cuantificarse y mencionarse expresamente, así como el tiempo, expresado en número de años, en el que podrá conseguirse la nueva organización del tiempo de trabajo.

Artículo 32. Cuantía de las ayudas

1. Las ayudas previstas en el presente capítulo consistirán en una subvención de 3.000 euros por cada contrato indefinido a jornada completa. Cuando se contrate a personas mayores de 45 años la ayuda será de 3.500 euros, y en el supuesto de contratación de mujeres el importe de la ayuda será de 4000 euros.

2. En el caso de contrataciones indefinidas a tiempo parcial con un mínimo de 20 horas semanales, las ayudas consistirán en una subvención, por cada contrato formalizado con derecho a la misma, en cantidad proporcional a las ayudas establecidas en el párrafo anterior, determinada en función de la duración de la jornada estipulada.

CAPÍTULO III

Programa de incentivos a las contrataciones que se realicen al objeto de sustituir horas extraordinarias

Artículo 33. Objeto

Mediante esta medida, y sobre la base de un acuerdo entre trabajadores y empresa, se pretende fomentar la creación de empleo a través de la sustitución de las horas extraordinarias en la empresa, salvo las reguladas en el art. 35.3 del Estatuto de los Trabajadores e incentivar las contrataciones de desempleados pertenecientes a los colectivos citados en el artículo 30 de la presente orden. En el mencionado acuerdo deberán cuantificarse las horas extraordinarias que se pretenden sustituir así como el empleo que se prevé generar.

Artículo 34. Cuantía de las ayudas

1. Las ayudas previstas en el presente capítulo consistirán en una subvención de 2.000 euros por cada contrato indefinido a jornada completa que se celebre al amparo de esta orden, salvo que éstas se refieran a contrataciones de desempleados mayores de 45 años, en que la cantidad será de 2.200 euros, y de mujeres, en cuyo supuesto el importe será de 3.000 euros.

2. En el supuesto de ser un contrato temporal, deberá tener una duración mínima de seis meses. En este supuesto, la cuantía de la ayuda es de 600 euros por cada periodo de duración de seis meses del

temporal estipulat, per a qualsevol dels treballadors contractats compresos en alguns dels col·lectius que estableix l'article 30.

Article 35. Documentació addicional

A més de la documentació general que estableix l'art. 6.2, les sol·licituds d'ajudes d'aquest capítol hauran d'anar acompanyades amb la documentació següent:

1. Documentació acreditativa d'haver cotitzat a la Seguretat Social per un nombre d'hores extraordinàries igual o superior a les que es pretenguen substituir, mitjançant l'aportació dels corresponents butlletins de cotització.

2. Acreditar l'increment de plantilla fixa pactada, mitjançant la presentació dels corresponents TC2.

CAPÍTOL IV

Programa d'incentius a les noves contractacions a temps parcial per a realitzar la jornada de treball que quede lliure a causa de la jubilació parcial de treballadors de l'empresa.

Article 36. Objecte

1. Com a ajuda a les empreses, s'incentiva la realització de nous contractes de relleu amb desocupats pertanyents als col·lectius esmentats en l'article 30 d'aquesta ordre, sempre que es pacten entre les seues clàusules les condicions següents:

a) Que la duració del contracte de relleu siga, almenys, d'un any, siga a jornada completa o a jornada parcial.

b) Que, una vegada produïda la jubilació del treballador rellevat, el contracte del rellevat es convertisca en indefinit i a jornada completa.

2. Com a ajuda als treballadors, s'incentiva l'accés a la jubilació parcial, especialment a partir dels 65 anys, sempre que aquesta done lloc a un nou contracte de relleu d'un desocupat pertanyent a algun dels col·lectius arrellegats per l'article 30.

Article 37. Quantia de les ajudes

Les ajudes previstes en el present capítol seran de dos tipus:

1. Per a les empreses que contracten mitjançant la modalitat del contracte de relleu, el règim de les ajudes serà el contingut en l'art. 24 de la present ordre. La quantia de les ajudes s'incrementarà en un 25% a aquelles empreses que acrediten que la contractació s'ha efectuat en compliment d'acord subscrit entre l'empresa i els representants legals dels treballadors en aquesta.

2. Per als treballadors que accedisquen als supòsits de jubilació parcial, sempre que aquesta done lloc a un nou contracte de relleu vigent en el moment de presentació de la sol·licitud, la subvenció serà de 720 euros per cada any complet, amb el límit màxim de 3.600 euros. La quantia de les ajudes s'incrementarà en un 25% a aquells treballadors que accedisquen a la jubilació parcial a partir dels 65 anys.

CAPÍTOL V

Programa d'incentius a les noves contractacions per absències legals del treballador

Article 38. Objecte

1. Els contractes d'interinitat que es realitzen amb treballadors desocupats demandants d'ocupació i que complisquen els requisits de l'article 30 de l'ordre, tindran les ajudes següents, sempre que aquestes contractacions es destinen a la cobertura de les absències o vacants següents:

a) excedència voluntària,
b) excedència forçosa, d'acord amb el que preveu la legislació laboral, i

c) mutu acord de les parts.

2. La contractació haurà de realitzar-se dins del període que dure el supòsit que la motive i, en el cas que siga procedent realitzar una contractació a temps parcial, aquesta haurà d'estipular-se amb jornades, almenys, de 20 hores setmanals.

Article 39. Quantia de les ajudes

Les ajudes previstes en el present capítol seran de dos tipus:

contrato temporal estipulado, para cualquiera de los trabajadores contratados comprendidos en algunos de los colectivos que establece el artículo 30.

Artículo 35. Documentación adicional

Además de la documentación general que establece el art. 6.2, las solicitudes de ayudas de este capítulo deberán ir acompañadas de la siguiente documentación:

1. Documentación acreditativa de haber cotizado a la Seguridad Social por un número de horas extraordinarias igual o superior a las que se pretendan sustituir, mediante la aportación de los correspondientes boletines de cotización.

2. Acreditar el incremento de plantilla fija pactada, mediante la presentación de los correspondientes TC2.

CAPÍTULO IV

Programa de incentivos a las nuevas contrataciones a tiempo parcial para realizar la jornada de trabajo que quede libre debido a la jubilación parcial de trabajadores de la empresa.

Artículo 36. Objeto

1. Como ayuda a las empresas, se incentiva la realización de nuevos contratos de relevo con desempleados pertenecientes a los colectivos citados en el artículo 30 de esta orden, siempre que se pacten entre sus cláusulas las siguientes condiciones:

a) Que la duración del contrato de relevo sea, al menos, de un año, ya sea a jornada completa o a jornada parcial.

b) Que, una vez producida la jubilación del trabajador relevado, el contrato del relevante se convierta en indefinido y a jornada completa.

2. Como ayuda a los trabajadores, se incentiva el acceso a la jubilación parcial, especialmente a partir de los 65 años, siempre que ésta dé lugar a un nuevo contrato de relevo de un desempleado perteneciente a alguno de los colectivos recogidos por el artículo 30.

Artículo 37. Cuantía de las ayudas

Las ayudas previstas en el presente capítulo serán de dos tipos:

1. Para las empresas que contraten mediante la modalidad del contrato de relevo, el régimen de las ayudas será el contenido en el art. 24 de la presente orden. La cuantía de las ayudas se incrementará en un 25% a aquellas empresas que acrediten que la contratación se ha efectuado en cumplimiento de acuerdo celebrado entre la empresa y los representantes legales de los trabajadores en la misma.

2. Para los trabajadores que accedan a los supuestos de jubilación parcial, siempre que ésta dé lugar a un nuevo contrato de relevo vigente en el momento de presentación de la solicitud, la subvención será de 720 euros por cada año completo, con el tope máximo de 3.600 euros. La cuantía de las ayudas se incrementará en un 25% a aquellos trabajadores que accedan a su jubilación parcial a partir de los 65 años.

CAPÍTULO V

Programa de incentivos a las nuevas contrataciones por ausencias legales del trabajador

Artículo 38. Objeto

1. Los contratos de interinidad que se realicen con trabajadores desempleados demandantes de empleo y que cumplan los requisitos del artículo 30 de la Orden, tendrán las siguientes ayudas, siempre que dichas contrataciones se destinen a la cobertura de las siguientes ausencias o vacantes:

a) excedencia voluntaria,
b) excedencia forzosa, de acuerdo con lo previsto en la legislación laboral, y

c) mutuo acuerdo de las partes.

2. La contratación deberá realizarse dentro del periodo que dure el supuesto que la motive y, en caso de que proceda realizar una contratación a tiempo parcial, ésta deberá estipularse con jornadas, al menos, de 20 horas semanales.

Artículo 39. Cuantía de las ayudas

Las ayudas previstas en el presente capítulo serán de dos tipos:

1. Les ajudes previstes per a les empreses en aquest programa en els supòsits de contractes realitzats a jornada completa i un mínim de tres mesos de duració, consistiran en els imports següents:

- Entre tres i sis mesos, 240 euros.
- Entre més de sis mesos i menys de nou mesos, 540 euros.
- Entre nou i dotze mesos, 840 euros.
- Més de dotze mesos, 1.140 euros.

2. En el cas de contractes a temps parcial amb un mínim de 20 hores, les quantitats del paràgraf anterior es reduiran de forma proporcional al temps de la duració de la jornada.

3. En els supòsits de les lletres a), i c) de l'article 38.1 de la present ordre, es donarà una subvenció a la treballadora que deixa de prestar servicis, de 720 euros per cada tres mesos de duració del nou contracte que es genere, sempre que aquest últim s'estipule a jornada completa, amb el límit màxim de 1.800 euros. Per al cas de disminució de jornada parcial que genere un contracte a temps parcial, es minorarà la quantitat anterior de forma proporcional.

CAPÍTOL VI

Programa d'ajudes per a la formalització de contractes d'interinitat destinats a cobrir les absències dels treballadors per a assistència a la família.

Article 40. Objecte i quantia de les ajudes

1. A fi de donar suport a la conciliació de la vida familiar i laboral s'estableixen ajudes destinades als contractes d'interinitat que es realitzen amb treballadores desocupades destinats a la cobertura de les absències o vacants següents:

- a) maternitat,
- b) risc en l'embaràs,
- c) acolliment i adopció,
- d) guarda legal,
- e) atenció de familiars malalts

2. La contractació haurà de realitzar-se dins del període que dure el supòsit que la motive i, en el cas que siga procedent realitzar una contractació a temps parcial, aquesta haurà d'estipular-se amb jornades, almenys, de 20 hores setmanals.

3. La quantia de les ajudes destinades a l'empresa contractant serà la prevista en apartat primer de l'article precedent. En els supòsits arrelgats en l'apartat primer d'aquest article, apartats d) i e), la treballadora que deixa de prestar servicis podrà acollir-se a les ajudes arrelgades en l'article 39.3.

CAPÍTOL VII

Programa d'incentius per a la realització d'estudis i d'assistències tècniques tendents a la posada en marxa de plans de reordenació de la jornada en l'empresa

Article 41. Objecte

Els beneficiaris previstos en l'article 2.1 de la present ordre podran rebre ajudes dirigides a cofinançar estudis i intervencions realitzats per professionals externs, sobre creació neta d'ocupació en l'empresa mitjançant reorganització del temps de treball, prèviament acordat entre l'empresari i els representants legals dels treballadors.

Article 42. Quantia de les ajudes

L'obtenció d'aquestes ajudes estarà condicionada a l'aplicació parcial o total de les mesures proposades sobre reordenació de la jornada laboral o reorganització del sistema de treball en els estudis respectius, i podrà arribar fins al 50% del cost de l'acció, amb el límit màxim de 6.000 euros per cada entitat beneficiària.

Article 43. Documentació addicional

A més de la documentació general que estableix l'article 6.2, les sol·licituds d'ajudes d'aquest capítol hauran d'anar acompanyades amb una memòria en què s'especifique l'aplicació de les mesures objecte de l'estudi a què s'adjuntarà la justificació dels llocs de treball creats, així com les factures i l'acreditació del pagament dels servicis externs contractats mitjançant l'aportació de les corresponents transferències bancàries.

1. Las ayudas previstas para las empresas en este programa en los supuestos de contratos realizados a jornada completa y un mínimo de tres meses de duración, consistirán en los siguientes importes:

- Entre tres y seis meses, 240 euros.
- Entre más de seis meses y menos de nueve meses, 540 euros.
- Entre nueve y doce meses, 840 euros.
- Más de doce meses, 1.140 euros.

2. En el caso de contratos a tiempo parcial con un mínimo de 20 horas, las cantidades del párrafo anterior se reducirán de forma proporcional al tiempo de la duración de la jornada.

3. En los supuestos de las letras a), y c) del artículo 38.1 de la presente orden, se dará una subvención al trabajador que deja de prestar servicios, de 720 euros por cada tres meses de duración del nuevo contrato que se genere, siempre que este último se estipule a jornada completa, con el tope máximo de 1.800 euros. Para el caso de disminución de jornada parcial que genere un contrato a tiempo parcial, se minorará la cantidad anterior de forma proporcional.

CAPÍTULO VI

Programa de ayudas para la celebración de contratos de interinidad destinados a cubrir las ausencias de los trabajadores para asistencia a la familia.

Artículo 40. Objeto y cuantía de las ayudas

1. Con el fin de apoyar la conciliación de la vida familiar y laboral se establecen ayudas destinadas a los contratos de interinidad que se realicen con trabajadoras desempleadas destinados a la cobertura de las siguientes ausencias o vacantes:

- a) maternidad,
- b) riesgo en el embarazo,
- c) acogimiento y adopción,
- d) guarda legal,
- e) cuidado de familiares enfermos

2. La contratación deberá realizarse dentro del periodo que dure el supuesto que la motive y, en caso de que proceda realizar una contratación a tiempo parcial, ésta deberá estipularse con jornadas, al menos, de 20 horas semanales.

3. La cuantía de las ayudas destinadas a la empresa contratante será la prevista en apartado primero del artículo precedente. En los supuestos recogidos en el apartado primero de este artículo, apartados d) y e), el trabajador que deja de prestar servicios podrá acogerse a las ayudas recogidas en el artículo 39.3.

CAPÍTULO VII

Programa de incentivos para la realización de estudios y asistencias técnicas tendentes a la puesta en marcha de planes de reordenación de la jornada en la empresa

Artículo 41. Objeto

Los beneficiarios previstos en el artículo 2.1 de la presente orden podrán recibir ayudas dirigidas a cofinanciar estudios e intervenciones realizados por profesionales externos, sobre creación neta de empleo en la empresa mediante reorganización del tiempo de trabajo, previamente acordado entre empresario y representantes legales de los trabajadores.

Artículo 42. Cuantía de las ayudas

La obtención de estas ayudas estará condicionada a la aplicación parcial o total de las medidas propuestas sobre reordenación de la jornada laboral o reorganización del sistema de trabajo en los estudios respectivos, y podrá alcanzar hasta el 50% del coste de la acción, con el límite máximo de 6.000 euros por cada entidad beneficiaria.

Artículo 43. Documentación adicional

Además de la documentación general que establece el artículo 6.2, las solicitudes de ayudas de este capítulo deberán ir acompañadas de una memoria en que se especifique la aplicación de las medidas objeto del estudio a la que se acompañará justificación de los puestos de trabajo creados, así como facturas y acreditación del pago de los servicios externos contratados mediante la aportación de las correspondientes transferencias bancarias.

TÍTOL V**Altres mesures de suport a la creació d'ocupació estable***Article 44. Objecte*

L'objecte del present Programa és donar suport a la regularització del treball per compte d'altri realitzat per treballadors a domicili en els termes que preveu l'article 13 de l'Estatut dels Treballadors, així com el de les persones contractades per a la realització de treball domèstic i d'atenció de persones dependents, la relació laboral de les quals es contempla en l'article 2.1.b) del referit Estatut, a fi d'incentivar la formalització escrita dels contractes, facilitar la conciliació de la vida familiar i laboral, i millorar la inserció laboral de certs col·lectius de treballadors desocupats.

Article 45. Accions susceptibles de suport i quantia de l'ajuda

1. Les accions susceptibles de suport són:

a) Contractacions indefinides a jornada completa i a temps parcial, amb una duració mínima de 20 hores setmanals.

b) Transformacions en indefinits dels contractes temporals o de duració determinada, siga quina siga la modalitat contractual objecte de la transformació i siga quina siga la data de la subscripció. Tant el contracte que calga transformar com el contracte indefinit hauran de tenir una jornada mínima de 20 hores setmanals. Els contractes indefinits tindran, com a mínim, una duració de jornada igual a la que tenia el contracte que calga transformar.

2. Les ajudes previstes en el present capítol consisteixen en una subvenció, per la contractació a jornada completa, de forma directa o mitjançant transformació, de 4.400 euros per la formalització de cada contracte de treball a domicili, i de 2.400 euros per als contractes per a la realització del treball domèstic i d'atenció de persones dependents. Aquestes quanties es reduiran proporcionalment en els supòsits de contractació a temps parcial, amb una duració mínima de 20 hores setmanals.

Article 46. Requisits dels treballadors

Els treballadors que siguen contractats de forma indefinida hauran de complir, quant a la situació de desocupació, els requisits exigits per la legislació vigent, i hauran d'estar inscrits com a desocupats en els corresponents centres SERVEF de la Generalitat i en possessió de la targeta de demanda d'ocupació actualitzada.

DISPOSICIONS ADICIONALS

Primera

La present convocatòria queda condicionada a l'existència en el pressupost econòmic de l'any 2007 de crèdit adequat i suficient per a això. A aquest efecte, s'haurà de publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat* la resolució de la secretària autonòmica d'Ocupació, directora general del SERVEF, per la qual es donarà publicitat a les línies de crèdit i a l'import global màxim destinat a la concessió de les ajudes previstes en la present ordre.

Segona

En el cas que els documents que han d'acompanyar la sol·licitud de concessió de les ajudes ja estigueren en poder de qualsevol òrgan de l'administració de la Generalitat, el sol·licitant podrà acollir-se al que estableix l'apartat f) de l'article 35 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, sempre que es faça constar la data, l'òrgan o la dependència a què van ser dirigits, la identificació del procediment en què obren, i que no hagen transcorregut més de cinc anys des de la finalització del procediment a què corresponguen.

En els supòsits d'impossibilitat material d'obtenir el document, l'òrgan competent podrà requerir al sol·licitant que el presente o, si no és possible, que acredite per altres mitjans els requisits a què es refereix el document.

Tercera

1. Les ajudes que es concedisquen a l'ampara de la present ordre tindran la consideració de subvencions públiques, i es regiran en allò no disposat per aquesta, pels preceptes en vigor del Text Refós de la

TÍTULO V**Otras medidas de apoyo a la creación de empleo estable***Artículo 44. Objeto*

El objeto del presente Programa es apoyar la regularización del trabajo por cuenta ajena realizado por trabajadores a domicilio en los términos previstos en el artículo 13 del Estatuto de los Trabajadores, así como el de las personas contratadas para la realización de trabajo doméstico y cuidado de personas dependientes cuya relación laboral se contempla en el artículo 2.1.b) del referido Estatuto, con el fin de incentivar la formalización escrita de los contratos, facilitar la conciliación de la vida familiar y laboral, y mejorar la inserción laboral de ciertos colectivos de trabajadores desempleados.

Artículo 45. Acciones apoyables y cuantía de la ayuda

1. Las acciones apoyables son:

a) Contrataciones indefinidas a jornada completa y a tiempo parcial, con una duración mínima de 20 horas semanales.

b) Transformaciones en indefinidos de los contratos temporales o de duración determinada, cualquiera que sea la modalidad contractual objeto de la transformación y cualquiera que sea la fecha de su celebración. Tanto el contrato que haya que transformar como el contrato indefinido deberán tener una jornada mínima de 20 horas semanales. Los contratos indefinidos tendrán, como mínimo, una duración de jornada igual a la que tenía el contrato que haya que transformar.

2. Las ayudas previstas en el presente capítulo consisten en una subvención, por la contratación a jornada completa, de forma directa o mediante transformación, de 4.400 euros por la formalización de cada contrato de trabajo a domicilio, y de 2.400 euros para los contratos para la realización del trabajo doméstico y cuidado de personas dependientes. Dichas cuantías se reducirán proporcionalmente en los supuestos de contratación a tiempo parcial, con una duración mínima de 20 horas semanales.

Artículo 46. Requisitos de los trabajadores

Los trabajadores que sean contratados de forma indefinida deberán cumplir, en cuanto a la situación de desempleo, los requisitos exigidos por la legislación vigente, debiendo estar inscritos como desempleados en los correspondientes centros SERVEF de la Generalitat y en posesión de la tarjeta de demanda de empleo actualizada.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera

La presente convocatoria queda condicionada a la existencia en el presupuesto económico del año 2007 de crédito adecuado y suficiente para ello. A tal efecto, se deberá publicar en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* la Resolución de la Secretaria Autonómica de Empleo, directora general del SERVEF, por la que se dará publicidad a las líneas de crédito y al importe global máximo destinado a la concesión de las ayudas previstas en la presente orden.

Segunda

En el supuesto de que los documentos que deben acompañar a la solicitud de concesión de las ayudas ya estuvieran en poder de cualquier órgano de la administración de la Generalitat, el solicitante podrá acogerse a lo establecido en el apartado f) del artículo 35 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, siempre que se haga constar la fecha, el órgano o dependencia al que fueron dirigidos, la identificación del procedimiento en que obren, y que no hayan transcurrido más de cinco años desde la finalización del procedimiento al que correspondan.

En los supuestos de imposibilidad material de obtener el documento, el órgano competente podrá requerir al solicitante su presentación o, en su defecto, la acreditación por otros medios de los requisitos a que se refiere el documento.

Tercera

1. Las ayudas que se concedan al amparo de la presente orden tendrán la consideración de subvenciones públicas, y se regirán en lo no dispuesto por la misma, por los preceptos en vigor del Texto

Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana i pels preceptes de caràcter bàsic tant de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, com del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el seu reglament de desplegament.

2. Les ajudes regulades en la present ordre estan sotmeses al règim d'ajudes de minimis, establert en el Reglament (CE) núm. 69/2001, de 12 de gener de 2001, de la Comissió, relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat CE a les ajudes de minimis, publicat en el DOCE de data 13 de gener de 2001, en el cas que les beneficiàries siguen empreses; persones físiques o jurídiques, amb independència de la forma jurídica adoptada per a la constitució.

Quarta

Els mesos de gener i febrer de 2007 podran sol·licitar així mateix les ajudes previstes en la present ordre els qui, no havent-los sigut resolta la seua sol·licitud presentada a l'ampara de l'Ordre de 21 de juny de 2006, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, per la qual es convoquen les ajudes de Foment de l'Ocupació Estable per a l'exercici 2006 i es regula el Pla Especial d'Ocupació Estable, mantingueren l'acció subvencionable d'acord amb aquesta ordre.

El procediment per a la concessió d'aquestes ajudes es regirà per la present ordre; per a la resta de condicions caldrà atènyer-se al que disposa l'Ordre de 21 de juny de 2006, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, per la qual es convoquen les ajudes de Foment de l'Ocupació Estable per a l'exercici 2006 i es regula el Pla Especial d'Ocupació Estable.

DISPOSICIONS FINALS

Primera

Es faculta la directora general del SERVEF per a dictar totes les instruccions que siguen precises per a l'execució i el desplegament del que disposa aquesta ordre, i s'hi delega la competència per a l'ampliació dels terminis de presentació d'instàncies i justificacions, amb caràcter excepcional, sempre que concórreguen en l'expedient circumstàncies motivades com cal que impossibiliten la presentació de la justificació en els terminis assenyalats en la present ordre. La directora general del SERVEF podrà autoritzar l'ampliació d'aquests terminis fins a la data de tancament de l'exercici pressupostari corresponent, dins dels límits legalment establerts.

Segona

La present ordre entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Contra el present acte, que esgota la via administrativa, els interessats podran interposar un recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la publicació, davant de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, d'acord amb el que estableixen els articles 10.1.a) i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, o, potestativament, un recurs de reposició davant d'aquest mateix òrgan en el termini d'un mes, computat en els termes ja dits, de conformitat amb el que disposen els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en la redacció donada per la Llei 4/1999, de 13 de gener. I això, sense perjudici de la possibilitat que els interessats puguin exercir-ne, si és el cas, qualsevol altre que consideren procedent. Quan la interessada siga una administració local, podrà efectuar un requeriment previ a la interposició del recurs contenciós administratiu, davant de l'òrgan competent en el termini de dos mesos que es computaran a partir de l'endemà de la publicació, en els termes que preveu l'article 44 de la Llei 29/1998.

València, 29 de desembre de 2006

El conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació,
GERARDO CAMPS DEVESA.

Refundido de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat Valenciana y por los preceptos de carácter básico tanto de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de subvenciones, como del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba su Reglamento de desarrollo.

2. Las ayudas reguladas en la presente orden están sometidas al régimen de ayudas de minimis, establecido en el Reglamento (CE) núm. 69/2001, de 12 de enero de 2001, de la Comisión, relativo a la aplicación de los artículos 87 y 88 del Tratado CE a las ayudas de minimis, publicado en el DOCE de fecha 13 de enero de 2001, en el caso de que las beneficiarias sean empresas; personas físicas o jurídicas, con independencia de la forma jurídica adoptada para su constitución.

Cuarta

En los meses de enero y febrero de 2007 podrán solicitar asimismo las ayudas previstas en la presente orden quienes, no habiéndoles sido resuelta su solicitud presentada al amparo de la orden de 21 de junio de 2006, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan las ayudas de Fomento del Empleo Estable para el ejercicio 2006 y se regula el Plan Especial de Empleo Estable, mantuvieran la acción subvencionable de acuerdo con dicha orden.

El procedimiento para la concesión de estas ayudas se regirá por la presente orden; para el resto de condiciones se estará a lo que disponga la orden de 21 de junio de 2006, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan las ayudas de Fomento del Empleo Estable para el ejercicio 2006 y se regula el Plan Especial de Empleo Estable.

DISPOSICIONES FINALES

Primera

Se faculta a la directora general del SERVEF para dictar cuantas instrucciones sean precisas para la ejecución y el desarrollo de lo dispuesto en esta orden, y se delega en la misma la competencia para la ampliación de los plazos de presentación de instancias y justificaciones, con carácter excepcional, siempre que concurren en el expediente circunstancias debidamente motivadas que imposibiliten la presentación de la justificación en los plazos señalados en la presente orden. La directora general del SERVEF podrá autorizar la ampliación de dichos plazos hasta la fecha de cierre del ejercicio presupuestario correspondiente, dentro de los límites legalmente establecidos.

Segunda

La presente orden entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Contra el presente acto, que agota la vía administrativa, podrán los interesados interponer recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante la Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana, de acuerdo con lo establecido en los artículos 10.1.a) y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contenciosa-Administrativa, o, potestativamente, recurso de reposición ante este mismo órgano en el plazo de un mes, computados en los términos ya dichos, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en su redacción dada por la Ley 4/1999, de 13 de enero. Y ello, sin perjuicio de la posibilidad de que los interesados puedan ejercitar, en su caso, cualquier otro que estimen procedente. Cuando la interesada sea una administración local, podrá efectuar requerimiento previo a la interposición del recurso contencioso-administrativo, ante el órgano competente en el plazo de dos meses que se computarán a partir del día siguiente al de su publicación, en los términos previstos en el artículo 44 de la Ley 29/1998.

Valencia, 29 de diciembre de 2006

El conseller de Economía, Hacienda y Empleo,
GERARDO CAMPS DEVESA.