

## Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació

*ORDRE de 29 de desembre de 2006, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, per la qual es convoca i regula la concessió de les ajudes i subvencions públiques destinades al foment de l'ocupació de persones amb discapacitat per a l'exercici 2007. [2007/576]*

En el marc de les competències atribuïdes a la Comunitat Valenciana en matèria de foment d'ocupació, la Generalitat du a terme una política coordinada per a la inserció laboral de les persones amb discapacitat, no sols en empreses d'ocupació protegit (centres especials d'ocupació) sinó també en empreses ordinàries, potenciant el trànsit de treballadors d'aquelles a aquestes, però prestant una especial dedicació a aquelles persones que, pel tipus de discapacitat, presenten unes especials dificultats per a la inserció en l'empresa ordinària.

En la present ordre s'arreglen les ajudes gestionades pel Servei Valencià d'Ocupació i Formació (SERVEF), destinades a la integració laboral dels treballadors amb discapacitat, tant en l'empresa ordinària, com en els centres especials d'ocupació, així com el suport a la inserció com a treballadors per compte propi o autònoms; les ajudes estan dirigides a cada tipus d'inserció arrellegades en un títol distint per a donar més claredat quant a la documentació i els tràmits.

El títol II de la present ordre arrellega els programes destinats a la integració de treballadors de centres especials d'ocupació entenen per això aquelles entitats públiques o privades, que poden tenir ànim de lucre o no tenir-ne i l'objectiu principal de les quals és la realització d'un treball productiu, i la seua finalitat és la d'assegurar una ocupació remunerada a aquelles persones que, per la naturalesa de les minusvalideses, no poden exercir una activitat en condicions habituals, siga de forma temporal o definitiva, per la qual cosa les seues plantilles estan constituïdes almenys per un 70% de persones amb discapacitat, i podran cobrir-se la resta dels llocs per personal no discapacitat la contractació del qual resulte imprescindible per a l'exercici de les seues activitats. Els programes de creació, d'ampliació i de manteniment de llocs es regulen en el marc del que estableix l'Ordre de 16 d'octubre de 1998, del Ministeri de Treball i Afers Socials, que estableix les bases reguladores per a la concessió d'ajudes i subvencions públiques destinades al foment de la seua integració laboral en centres especials d'Ocupació i treball autònom, excepte l'ajuda de les "despeses financeres" destinades a subsidiar parcialment les despeses financeres generades com a conseqüència de les bestretes mensuals de l'ajuda de manteniment salarial.

Com a novetat per a aquest exercici 2007, s'incorpora l'"Ajuda complementària per als centres especials d'ocupació que tinguen treballadors amb discapacitat de molt difícil inserció", dotada amb fons de la Generalitat, consistent en 200 € mensuals per cada treballador amb discapacitat psíquica, o 100 € mensuals per cada treballador amb discapacitat física o sensorial amb un grau de minusvalidesa reconegut igual o superior al 65%.

S'inclou en el títol II, un nou programa aprovat pel Reial Decret 469/2006, de 21 d'abril, (BOE del 22), pel qual es regulen les unitats de suport a l'activitat professional en el marc dels servicis d'ajust personal i social dels centres especials d'ocupació, servicis la definició legal dels quals ja es va introduir anteriorment a través del número 2 de l'article 42 de la Llei 13/1982, de 7 d'abril, mitjançant la Llei 66/1997, de 30 de desembre, de Mesures Fiscals, Administratives i de l'Ordre Social, segons els quals "s'entendrà per servicis d'ajust personal i social els de rehabilitació, terapèutics, d'integració social, cultural i esportius que procuren al treballador minusvàlid del centre especial d'ocupació una major rehabilitació personal i una millor adaptació de la seua relació social".

Dins del mateix títol s'arrellega un altre programa que és específic de la Comunitat Valenciana: els "CEE+I" l'objectiu dels quals és facilitar la contractació laboral en empreses ordinàries de persones discapacitades que prèviament hagen seguit un itinerari d'inserció en un CEE qualificat com a tal i en els estatuts dels quals conste que a més de les activitats econòmiques pròpies del centre especial d'ocupació, una de les funcions serà la integració laboral en el mercat ordinari dels treballadors amb discapacitat que tinguen en la seua plantilla, amb un seguiment previ d'un itinerari d'inserció i acord amb empreses col·laboradores.

## Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo

*ORDEN de 29 de diciembre de 2006, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convoca y regula la concesión de las ayudas y subvenciones públicas destinadas al fomento del empleo de personas con discapacidad para el ejercicio 2007. [2007/576]*

En el marco de las competencias atribuidas a la Comunidad Valenciana en materia de fomento de empleo, la Generalitat viene llevando a cabo una política coordinada para la inserción laboral de las personas con discapacidad, no solo en empresas de empleo protegido (Centros Especiales de Empleo) sino también en empresas ordinarias, potenciando el tránsito de trabajadores de aquellas a éstas, pero prestando una especial dedicación a aquellas personas que, por su tipo de discapacidad, presentan unas especials dificultades para la inserción en la empresa ordinaria.

En la presente orden se recogen las ayudas gestionadas por el Servicio Valenciano de empleo y Formación (SERVEF), destinadas a la integración laboral de los trabajadores con discapacidad, tanto en la empresa ordinaria, como en los Centros Especiales de Empleo, así como el apoyo a la inserción como trabajadores por cuenta propia o autónomos, estando las ayudas dirigidas a cada tipo de inserción recogidas en un Título distinto para dar mayor claridad en cuanto a la documentación y trámites.

El Título II de la presente orden recoge los programas destinados a la integración de trabajadores de Centros Especiales de Empleo entendiéndose por tales a aquellas entidades públicas o privadas, que pueden tener ánimo de lucro o carecer del mismo y cuyo objetivo principal es la realización de un trabajo productivo, siendo su finalidad la de asegurar un empleo remunerado a aquellas personas que, por la naturaleza de las minusvalías, no pueden ejercer una actividad en condiciones habituales, ya sea de forma temporal o definitiva, por lo que sus plantillas están constituidas al menos por un 70% de personas con discapacidad, pudiendo cubrirse el resto de los puestos por personal no discapacitado cuya contratación resulte imprescindible para el desarrollo de sus actividades. Los programas de creación, ampliación y mantenimiento de puestos se regulan en el marco de lo establecido en la Orden de 16 de octubre de 1998, del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, que establece las bases reguladoras para la concesión de ayudas y subvenciones públicas destinadas al fomento de su integración laboral en centros especiales de Empleo y trabajo autónomo, salvo la ayuda de los "gastos financieros" destinadas a subsidiar parcialmente los gastos financieros generados como consecuencia de los anticipos mensuales de la ayuda de mantenimiento salarial.

Como novedad para este ejercicio 2007, se incorpora la "Ajuda complementària per als centres especials de Empleo que tengan trabajadores con discapacidad de muy difícil inserción", dotada con fondos de la Generalitat, consistente en 200 € mensuales por cada trabajador con discapacidad psíquica, ó, 100 € mensuales por cada trabajador con discapacidad física o sensorial con un grado de minusvalía reconocido igual o superior al 65%.

Se incluye en el Título II, un nuevo programa aprobado por Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, (BOE del 22), por el que se regulan las unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los Centros Especiales de Empleo, servicios cuya definición legal ya se introdujo anteriormente a través del número 2 del artículo 42 de la Ley 13/1982, de 7 de abril, mediante la Ley 66/1997, de 30 de diciembre, de Medidas Fiscales, administrativas y del orden social, a tenor de los cuales "se entenderá por servicios de ajuste personal y social los de rehabilitación, terapéuticos, de integración social, cultural y deportivos que procuran al trabajador minusválido del Centro Especial de Empleo una mayor rehabilitación personal y una mejor adaptación de su relación social".

Dentro del mismo Título se recoge otro programa que es específico de la Comunidad Valenciana: los "CEE+I" cuyo objetivo es facilitar la contratación laboral en empresas ordinarias de personas discapacitadas que previamente hayan seguido un itinerario de inserción en un CEE calificado como tal y en cuyos estatutos conste que además de las actividades económicas propias del Centro Especial de Empleo, una de las funciones será la integración laboral en el mercado ordinario de los trabajadores con discapacidad que tengan en su plantilla, previo seguimiento de un itinerario de inserción y acuerdo con empresas colaboradoras.

El títol III es dedica a fomentar la contractació de treballadors amb discapacitat per empreses ordinàries, incloent-hi, en primer lloc, el foment a la contractació indefinida regulada en el Reial Decret 1451/1983, d'11 de maig, pel qual es regula l'ocupació selectiva i les mesures de foment d'ocupació dels treballadors minusvàlids, desenvolupat per l'Ordre del Ministeri de Treball i Seguretat Social de 13 d'abril de 1994.

En segon lloc, el foment de la contractació temporal de persones discapacitades amb contractes del menys 12 mesos i dotat amb fons propis com a programa específic de la Comunitat Valenciana.

En tercer lloc, regula així mateix aquesta ordre les ajudes a les denominades "empreses solidàries", també programa específic de la Comunitat Valenciana dotat amb fons propis, que són aquelles que tenint en plantilla a un nombre de 50 o més treballadors, superen el percentatge legal mínim de treballadors amb discapacitat entre els seus empleats, computat aquest percentatge en els termes regulats en l'article 38.1 de la Llei 13/1982, de 7 d'abril, segons la redacció donada per la Llei 24/2001, de 30 de desembre (BOE del 31), o que tenint una plantilla inferior a 50 treballadors, compten en aquesta amb algun treballador amb discapacitat, i en ambdós casos, a més, siguen col·laboradors d'un CEE i realitzen una contractació indefinida d'un treballador discapacitat que prèviament haja estat contractat per aquest CEE durant un període mínim de 12 mesos.

I finalment, s'arregla en aquest títol el suport a la contractació indefinida de treballadors amb discapacitat procedents dels enclavaments laborals regulats pel Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer.

Finalment es regula en el títol IV de la present ordre un programa d'ajudes a les persones amb discapacitat que es constitueixen com a autònoms, dirigit a aquells treballadors amb discapacitat que opten per la fórmula de l'ocupació autònoma o per compte propi, respectant les bases establides per l'Ordre de 16 d'octubre de 1998, però incrementant, amb fons propis, la quantia de les ajudes destinades a la renda de subsistència en 1.500 € addicionals en el cas de dones emprenedores, a fi d'incentivar l'ocupació autònoma entre aquest col·lectiu per al qual s'entén que hi ha una major dificultat d'inserció laboral i social.

Resulta necessari destacar l'important pas donat amb la publicació de la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'Igualtat d'Oportunitats, no Discriminació i Accessibilitat Universal de les Persones amb Discapacitat, ja que ha donat lloc a un nou concepte de treballador i/o persona amb discapacitat en equiparar en l'article primer, els pensionistes de la Seguretat Social que tinguen reconeguda una pensió d'incapacitat permanent en grau de total, absoluta o gran invalidesa, i els pensionistes de classes passives que tinguen reconeguda una pensió de jubilació o de retir per incapacitat permanent per al servei o inutilitat a aquelles persones afectades per una discapacitat en grau igual o superior al 33 per cent, per la qual cosa els beneficis previstos en la present ordre, han de fer-se extensius a aquest col·lectiu.

No obstant això, i atesos els dubtes sorgits quant a la forma d'acreditar l'assimilació al grau de minusvalidesa previst en aquesta llei, s'ha publicat el Reial Decret 1414/2006, d'1 de desembre, pel qual es determina la consideració de persona amb discapacitat a l'efecte de la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'Igualtat d'Oportunitats, no Discriminació i Accessibilitat Universal de les Persones amb Discapacitat (BOE del 16 de desembre).

Atés que les ajudes i subvencions que concedisca la Generalitat a la contractació de treballadors amb discapacitat, és un instrument vàlid per a potenciar la inserció laboral d'aquest col·lectiu de treballadors, finalitat última dels esforços no sols autonòmics sinó també nacionals i europeus, és la raó per la qual, a través del Decret 279/2004, de 17 de desembre, del Consell de la Generalitat, pel qual es regulen mesures en els procediments de contractació administrativa i de concessió de subvencions per al foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat, en relació amb el que estableix l'Estatut del Discapacitat, aprovat per la Llei 11/2003, de 10 d'abril, s'habilita la possibilitat d'establir preferències en la concessió d'ajudes i de subvencions de la Generalitat, així com d'exigir l'acreditació del compliment de la normativa sobre integració laboral de discapacitats, a totes les empreses que sol·liciten ajudes o subvencions a la Generalitat.

El Título III se dedica a fomentar la contratación de trabajadores con discapacidad por empresas ordinarias, comprendiendo, en primer lugar, el fomento a la contratación indefinida regulada en el Real Decreto 1451/1983, de 11 de mayo, por el que se regula el empleo selectivo y las medidas de fomento de empleo de los trabajadores minusválidos, desarrollado por la Orden del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de 13 de abril de 1994.

En segundo lugar, el fomento de la contratación temporal de personas discapacitadas con contratos de al menos 12 meses y dotado con fondos propios como programa específico de la Comunidad Valenciana.

En tercer lugar, regula así mismo esta orden las ayudas a las denominadas "empresas solidarias", también programa específico de la Comunidad Valenciana dotado con fondos propios, que son aquellas que teniendo en plantilla a un número de 50 o más trabajadores, superen el porcentaje legal mínimo de trabajadores con discapacidad entre sus empleados, computado dicho porcentaje en los términos regulados en el artículo 38.1 de la Ley 13/1982, de 7 de abril, según la redacción dada por la Ley 24/2001, de 30 de diciembre (BOE del 31), ó que teniendo una plantilla inferior a 50 trabajadores, cuenten en la misma con algún trabajador con discapacidad, y en ambos casos, además, sean colaboradoras de un CEE y realicen una contratación indefinida de un trabajador discapacitado que previamente haya estado contratado por dicho CEE durante un periodo mínimo de 12 meses.

Y finalmente, se recoge en este título el apoyo a la contratación indefinida de trabajadores con discapacidad procedentes de los enclavamientos laborales regulados por el Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero.

Por último se regula en el Título IV de la presente orden un programa de ayudas a las personas con discapacidad que se constituyen como autónomos, dirigido a aquellos trabajadores con discapacidad que opten por la fórmula del empleo autónomo o por cuenta propia, respetando las bases establecidas por la Orden de 16 de octubre de 1998, pero incrementando, con fondos propios, la cuantía de las ayudas destinadas a la renta de subsistencia en 1.500 € adicionales en el caso de mujeres emprenedoras, con el fin de incentivar el empleo autónomo entre este colectivo para el que se entiende existe una mayor dificultad de inserción laboral y social.

Resulta necesario destacar el importante paso dado con la publicación de la Ley 51/2003, de 2 de diciembre de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad, en cuanto que la misma ha dado lugar a un nuevo concepto de trabajador y/o persona con discapacidad al equiparar en su artículo primero, a los pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente en grado de total, absoluta o gran invalidez, y los pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio o inutilidad a aquellas personas afectadas por una discapacidad en grado igual o superior al 33 por cien, por lo que los beneficios previstos en la presente orden, han de hacerse extensivos a este colectivo.

No obstante, y dadas las dudas surgidas en cuanto a la forma de acreditar la asimilación al grado de minusvalía previsto en dicha Ley, se ha publicado el Real Decreto 1414/2006, de 1 de diciembre, por el que se determina la consideración de persona con discapacidad a los efectos de la Ley 51/2003, de 2 de diciembre, de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad (BOE del 16 de diciembre).

Dado que las ayudas y subvenciones que conceda la Generalitat a la contratación de trabajadores con discapacidad, es un instrumento válido para potenciar la inserción laboral de este colectivo de trabajadores, finalidad última de los esfuerzos no solo autonómicos sino también nacionales y europeos, es por lo que, a través del Decreto 279/2004, de 17 de diciembre, del Consell de la Generalitat, por el que se regulan medidas en los procedimientos de contratación administrativa y de concesión de subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad, en relación con lo establecido en el Estatuto del Discapacitado, aprobado por Ley 11/2003, de 10 de abril, se habilita la posibilidad de establecer preferencias en la concesión de ayudas y subvenciones de la Generalitat, así como de exigir la acreditación del cumplimiento de la normativa sobre integración laboral de discapacitados, a todas las empresas que soliciten ayudas o subvenciones a la Generalitat.

El Reial Decret Llei 5/2006, de 9 de juny, per a la Millora del Creixement i de l'Ocupació (BOE del 14 de juny), incorpora modificacions en les bonificacions en les quotes empresarials a la Seguretat Social, incloses les d'accident de treball i malaltia professional i les quotes de recaptació conjunta, per la contractació de treballadors amb discapacitat, per a aquelles contractacions efectuades a partir de l'1 de juliol de 2006, i deroga en la disposició derogatòria única, "les referències a les bonificacions en les quotes empresarials a la Seguretat Social, incloses les d'accident de treball i malaltia professional i les quotes de recaptació conjunta, per la contractació de treballadors amb discapacitat o la incorporació com a socis de cooperatives de treball associat, contingudes en les següents normes; es mantenen en vigor la resta d'ajudes o subvencions:

a) Reial Decret 1451/1983, d'11 de maig, pel qual en compliment del que preveu la Llei 13/1982, de 7 d'abril, es regula l'ocupació selectiva i les mesures de foment d'ocupació dels treballadors minusvàlids.

b) Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 16 d'octubre de 1998 per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de les ajudes i subvencions públiques destinades al foment de la integració laboral dels minusvàlids en centres especials d'ocupació i treball autònom.

c) Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer, pel qual es regulen els enclavaments laborals com a mesura de foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat."

D'altra banda, l'entrada en vigor del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, aclareix i desenvolupa preceptes d'aquesta que resulta necessari incorporar al present text legal.

La present convocatòria pretén, a través del Servei Valencià d'Ocupació i Formació (SERVEF), dur a terme el compliment dels compromisos derivats de la revisió del Pacte Valencià pel Creixement i l'Ocupació 2001-2006 (PAVACE), dels compromisos del qual deriven, entre altres, la publicació del Decret 130/2006, de 29 de setembre, del Consell, per a la promoció de l'ocupació estable a la Comunitat Valenciana, pel qual s'estableixen els principis rectors de les convocatòries anuals d'ajudes destinades a afavorir la contractació de treballadors pertanyents a col·lectius amb més dificultats d'accés a l'ocupació estable, així com plasmar la participació dels agents socials i econòmics en la integració laboral i social dels treballadors amb discapacitat.

En virtut d'això, fent ús de les atribucions conferides per la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de Govern Valencià i el Decret 112/2003, d'11 de juliol, del Consell de la Generalitat, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació,

ORDENE

TÍTOL I

CAPÍTOL I

*Disposicions generals*

*Article 1. Objecte i àmbit*

1. L'objecte de la present ordre és establir un programa d'ajudes destinades a promoure i facilitar la integració laboral de persones amb discapacitat en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

2. El règim d'ajudes aplicable serà el determinat en els articles següents.

*Article 2. Accions susceptibles de suport*

1. Les ajudes previstes en la present ordre aniran destinades a:

A. Ajudes a centres especials d'ocupació:

a) Projectes de creació d'ocupació estable.

b) Manteniment de llocs de treball.

c) Unitats de suport a l'activitat professional

d) Projectes d'inserció a través de CEE+ I

B. Contractació de treballadors amb discapacitat per empreses ordinàries:

a) Programa de suport a la contractació indefinida ordinària.

El Real Decreto-Ley 5/2006, de 9 de junio, para la mejora del crecimiento y del empleo (BOE del 14 de junio), incorpora modificaciones en las bonificaciones en las cuotas empresariales a la Seguridad Social, incluidas las de accidente de trabajo y enfermedad profesional y las cuotas de recaudación conjunta, por la contratación de trabajadores con discapacidad para aquellas contrataciones efectuadas a partir del 1 de julio del 2006, derogando en su Disposición Derogatoria Única, "las referencias a las bonificaciones en las cuotas empresariales a la Seguridad Social, incluidas las de accidente de trabajo y enfermedad profesional y las cuotas de recaudación conjunta, por la contratación de trabajadores con discapacidad o la incorporación como socios de cooperativas de trabajo asociado, contenidas en las siguientes normas, manteniéndose en vigor el resto de ayudas o subvenciones:

a) Real Decreto 1451/1983, de 11 de mayo, por el que en cumplimiento de lo previsto en la Ley 13/1982, de 7 de abril, se regula el empleo selectivo y las medidas de fomento de empleo de los trabajadores minusválidos.

b) Orden del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de 16 de octubre de 1998 por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de las ayudas y subvenciones públicas destinadas al fomento de la integración laboral de los minusválidos en centros especiales de empleo y trabajo autónomo.

c) Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero, por el que se regulan los enclaves laborales como medida de fomento del empleo de las personas con discapacidad."

Por otro lado, la entrada en vigor del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, aclara y desarrolla preceptos de la misma que resulta necesario incorporar al presente texto legal.

La presente convocatoria pretende, a través del Servicio Valenciano de Empleo y Formación (SERVEF), llevar a cabo el cumplimiento de los compromisos derivados de la revisión del Pacto Valenciano por el Crecimiento y el Empleo 2001-2006 (PAVACE), de cuyos compromisos derivan, entre otros, la publicación del Decreto 130/2006, de 29 de septiembre, del Consell, para la promoción del empleo estable en la Comunidad Valenciana, por el que se establecen los principios rectores de las convocatorias anuales de ayudas destinadas a favorecer la contratación de trabajadores pertenecientes a colectivos con mayores dificultades de acceso al empleo estable, así como plasmar la participación de los agentes sociales y económicos en la integración laboral y social de los trabajadores con discapacidad.

En su virtud, en uso de las atribuciones conferidas por la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de Gobierno Valenciano y el Decreto 112/2003, de 11 de julio, del Consell de la Generalitat, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo,

ORDENO

TÍTULO I

CAPÍTULO I

*Disposiciones generales*

*Artículo 1. Objeto y ámbito*

1. El objeto de la presente orden es establecer un programa de ayudas destinadas a promover y facilitar la integración laboral de personas con discapacidad en el ámbito de la Comunidad Valenciana.

2. El régimen de ayudas aplicable será el determinado en los artículos siguientes.

*Artículo 2. Acciones apoyables*

1. Las ayudas previstas en la presente orden irán destinadas a:

A. Ayudas a Centros Especiales de Empleo:

a) Proyectos de creación de empleo estable.

b) Mantenimiento de puestos de trabajo.

c) Unidades de apoyo a la actividad profesional

d) Proyectos de inserción a través de CEE+ I

B. Contratación de trabajadores con discapacidad por empresas ordinarias:

a) Programa de apoyo a la contratación indefinida ordinaria.

b) Programa de suport a la contractació indefinida a través d'enclavaments laborals.

c) Programa de suport a les empreses solidàries.

d) Programa de suport a la contractació temporal.

C. Foment de l'ocupació autònoma per a persones amb discapacitat.

2. Les ajudes que es concedisquen a l'empara de la present ordre tindran la consideració de subvencions públiques, i es regiran en allò no disposat per aquesta, per la normativa a què fa referència la disposició addicional quarta de la present ordre.

#### *Article 3. Beneficiaris de les ajudes*

Podran ser beneficiaris de les ajudes previstes en la present ordre:

a) Per a les ajudes a què es refereixen les lletres a), b) i c) de l'article 2.1 A, els titulars dels centres especials d'ocupació l'activitat dels quals es realitza a la Comunitat Valenciana que complisquen amb els requisits establits en la present ordre per a cada programa d'ajudes.

b) Per a les ajudes a què es refereix l'apartat 2.1.A d) els centres especials d'ocupació hauran de comptar en els seus estatuts socials amb la referència explícita sobre el seu caràcter d'Empresa d'Inserció (CEE+I).

c) Per a les ajudes a què es refereix la lletra a) de l'article 2.1B, els ocupadors siga quina siga la seua forma jurídica, que tinguen centres de treball a la Comunitat Valenciana i contracten persones minusvàlides desocupades per a prestar servici en aquest àmbit.

d) Per a les ajudes a què es refereix la lletra b) de l'article 2.1B, les empreses col·laboradores que, d'acord amb el que regula el Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer, contracten amb caràcter indefinit a treballadors amb discapacitat d'un enclavament laboral.

e) Per a les ajudes a què es refereix la lletra c) de l'article 2.1B, les empreses, siga quina siga la seua forma jurídica, les persones físiques i les entitats privades sense ànim de lucre, amb àmbit d'actuació a la Comunitat Valenciana i contracten persones amb discapacitat desocupades procedents d'un CEE per a prestar servici en aquest àmbit.

f) Per a les ajudes a què es refereix la lletra d) de l'article 2.1B, les empreses, siga quina siga la seua forma jurídica, les persones físiques i les entitats privades sense ànim de lucre, amb àmbit d'actuació a la Comunitat Valenciana, que concerten els contractes temporals subvencionables per a la seua execució exclusiva en centres de treball radicats en aquesta Comunitat.

g) Per a les ajudes a què es refereix l'apartat C de l'article 2.1, els treballadors amb discapacitat que, estant en situació de desocupació, desitgen establir-se com treballadors autònoms o per compte propi.

En cap cas podran resultar beneficiàries les agrupacions de persones físiques o jurídiques, públiques o privades, les comunitats de béns o qualsevol altre tipus d'unitat econòmica o patrimoni separat que, fins i tot sense tenir personalitat jurídica, puguen realitzar les actuacions que donarien dret a les ajudes.

#### *Article 4. Requisits generals dels beneficiaris*

No podran obtenir la condició de beneficiaris de les subvencions regulades en la present ordre les persones o entitats en les quals concórrega alguna de les circumstàncies previstes en l'apartat 2 de l'article 13 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, llevat que per la naturalesa de la subvenció s'exceptue per la normativa reguladora.

#### *Article 5. Obligacions generals dels beneficiaris*

A més de les obligacions que per als beneficiaris de cada tipus d'acció s'estableixen en els corresponents articles d'aquesta ordre, i d'acord amb el que estableix l'article 14 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, i en altres normes d'aplicació general, es declaren les següents:

a) Complir l'objectiu, executar el projecte, realitzar l'activitat o adoptar el comportament que fonamenta la concessió de les subvencions.

b) Justificar davant de l'òrgan concedent, el compliment dels requisits i condicions, així com la realització de l'activitat i el compliment de la finalitat que determinen la concessió o el gaudi de la subvenció.

b) Programa de apoyo a la contratación indefinida a través de enclaves laborales.

c) Programa de apoyo a las empresas solidarias.

d) Programa de apoyo a la contratación temporal.

C. Fomento del empleo autónomo para personas con discapacidad.

2. Las ayudas que se concedan al amparo de la presente orden tendrán la consideración de subvenciones públicas, y se regirán en lo no dispuesto por la misma, por la normativa a que hace referencia la Disposición Adicional Cuarta de la presente orden.

#### *Artículo 3. Beneficiarios de las ayudas*

Podrán ser beneficiarios de las ayudas previstas en la presente orden:

a) Para las ayudas a que se refieren las letras a), b) y c) del artículo 2.1 A, los titulares de los Centros Especiales de Empleo cuya actividad se realice en la Comunidad Valenciana que cumplan con los requisitos establecidos en la presente orden para cada programa de ayudas.

b) Para las ayudas a que se refiere el apartado 2.1.A d) los Centros Especiales de Empleo deberán contar en sus estatutos sociales con la referencia explícita acerca de su carácter de Empresa de Inserción (CEE+I).

c) Para las ayudas a que se refiere la letra a) del artículo 2.1B, los empleadores cualquiera que sea su forma jurídica, que tengan centros de trabajo en la Comunidad Valenciana y contraten a personas minusválidas desempleadas para prestar servicio en este ámbito.

d) Para las ayudas a que se refiere la letra b) del artículo 2.1B, las empresas colaboradoras que, de acuerdo con lo regulado en el Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero, contraten con carácter indefinido a trabajadores con discapacidad de un enclave laboral.

e) Para las ayudas a que se refiere la letra c) del artículo 2.1B, las empresas, cualesquiera que sea su forma jurídica, las personas físicas y las entidades privadas sin ánimo de lucro, con ámbito de actuación en la Comunidad Valenciana y contraten a personas con discapacidad desempleadas procedentes de un CEE para prestar servicio en este ámbito.

f) Para las ayudas a que se refiere la letra d) del artículo 2.1B, las empresas, cualesquiera que sea su forma jurídica, las personas físicas y las entidades privadas sin ánimo de lucro, con ámbito de actuación en la Comunidad Valenciana, que concierten los contratos temporales subvencionables para su ejecución exclusiva en centros de trabajo radicados en esta Comunidad.

g) Para las ayudas a que se refiere el apartado C del artículo 2.1, los trabajadores con discapacidad que, estando en situación de desempleo, deseen establecerse como trabajadores autónomos o por cuenta propia.

En ningún caso podrán resultar beneficiarias las agrupaciones de personas físicas o jurídicas, públicas o privadas, las comunidades de bienes o cualquier otro tipo de unidad económica o patrimonio separado que, aun careciendo de personalidad jurídica, puedan realizar las actuaciones que darían derecho a las ayudas.

#### *Artículo 4. Requisitos generales de los beneficiarios*

No podrán obtener la condición de beneficiarios de las subvenciones reguladas en la presente orden las personas o entidades en quienes concorra alguna de las circunstancias previstas en el apartado 2 del artículo 13 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, salvo que por la naturaleza de la subvención se exceptúe por su normativa reguladora.

#### *Artículo 5. Obligaciones generales de los beneficiarios*

Además de las obligaciones que para los beneficiarios de cada tipo de acción se establecen en los correspondientes artículos de esta orden, y de acuerdo con lo establecido en el artículo 14 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, y en otras normas de general aplicación, se declaran las siguientes:

a) Cumplir el objetivo, ejecutar el proyecto, realizar la actividad o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de las subvenciones.

b) Justificar ante el órgano concedente, el cumplimiento de los requisitos y condiciones, así como la realización de la actividad y el cumplimiento de la finalidad que determinen la concesión o disfrute de la subvención.



c) Sometre's a les actuacions de comprovació, a efectuar per l'òrgan concedent, així com qualssevol altres de comprovació i control financer que puguen realitzar els òrgans de control competents, tant nacionals com comunitaris, i aportar tota la informació que li siga requerida en l'exercici de les actuacions anteriors.

d) Comunicar a l'òrgan concedent o l'entitat col·laboradora l'obtenció d'altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos que financen les activitats subvencionades.

Aquesta comunicació haurà d'efectuar-se així que es conega i, en tot cas, amb anterioritat a la justificació de l'aplicació donada als fons percebuts.

e) Acreditar amb anterioritat a dictar-se la proposta de resolució de concessió, que es troba al corrent en el compliment de les obligacions tributàries i davant de la Seguretat Social, d'acord amb el que estableixen els articles 22 i 24 del Reial Decret 877/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, i sense perjudici del que estableix la disposició addicional diuitena de la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

f) Disposar dels llibres comptables, els registres diligenciats i la resta de documents auditats com cal en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial aplicable al beneficiari en cada cas

g) Conservar els documents justificatius de l'aplicació dels fons rebuts, inclosos els documents electrònics, mentre puguen ser objecte de les actuacions de comprovació i control.

h) Per tractar-se d'ajudes cofinançades pel Fons Social Europeu, el beneficiari estarà subjecte a les normes d'informació i publicitat que estableix el Reglament (CE) número 1.159/2000, de la Comissió, de 30 de maig de 2000, sobre activitats d'informació i publicitat que han de dur a terme els estats membres en relació amb les intervencions dels fons estructurals, en relació amb l'obligació de donar publicitat del caràcter públic del finançament arrellegat en l'article 18 de la Llei 38/2003, General de Subvencions.

i) Procedir al reintegrament dels fons percebuts en els supòsits previstos en l'article 37 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, en relació amb el que estableixen els articles 91 a 93 del Reial Decret 887/2006, Reglament de la Llei 38/2003.

j) La presentació de sol·licituds a l'empara d'aquesta ordre suposa la prestació del consentiment per part del sol·licitant perquè el SERVEF pugua sol·licitar dels òrgans competents de la Seguretat Social la informació estrictament necessària per a comprovar les altes, baixes, manteniments i incidències de les contractacions subvencionades, així com perquè el SERVEF pugua facilitar documentació dels CEE (escriptures de constitució, comptes anuals i dades estrictament necessàries per a l'estudi de la viabilitat tècnica, econòmica i financera dels projectes presentats i dels centres especials d'ocupació) a entitats col·laboradores d'aquest organisme, a fi de que es realitzen els oportuns estudis i s'emeten els corresponents informes que es consideren oportuns.

k) Així mateix, la presentació de sol·licituds a l'empara d'aquesta ordre, suposa l'existència d'autorització expressa de tots els treballadors amb discapacitat al centre especial d'ocupació en què treballen, per a la cessió de dades al SERVEF, relatius al tipus i grau de discapacitat.

l) Aplicació de les obligacions establides en el Reial Decret 180/2003 de 14 de febrer referides a la realització d'auditoria de comptes en aquelles empreses i entitats que han rebut subvencions o ajudes en exercicis anteriors.

m) Compliment, si és el cas, de la normativa sobre integració laboral de persones amb discapacitat o l'exempció d'aquesta obligació, de conformitat amb el que disposa l'article 7 de la Llei 11/2003, de 10 d'abril, de la Generalitat Valenciana, d'Estatuts de les Persones amb Discapacitat.

n) La subcontractació de les activitats subvencionades en la present ordre, en el cas que l'objecte d'aquestes ho permeta, es regirà per la regulació continguda en l'article 29 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, i podrà incloure la totalitat d'aquestes activitats, d'acord amb el que estableix l'esmentat article.

c) Someterse a las actuaciones de comprobación, a efectuar por el órgano concedente, así como cualesquiera otras de comprobación y control financiero que puedan realizar los órganos de control competentes, tanto nacionales como comunitarios, aportando cuanta información le sea requerida en el ejercicio de las actuaciones anteriores.

d) Comunicar al órgano concedente o la entidad colaboradora la obtención de otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos que financien las actividades subvencionadas.

Esta comunicación deberá efectuarse tan pronto como se conozca y, en todo caso, con anterioridad a la justificación de la aplicación dada a los fondos percibidos.

e) Acreditar con anterioridad a dictarse la propuesta de resolución de concesión, que se halla al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social, de acuerdo a lo establecido en los artículos 22 y 24 del Real Decreto 877/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, y sin perjuicio de lo establecido en la disposición adicional decimoctava de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

f) Disponer de los libros contables, registros diligenciados y demás documentos debidamente auditados en los términos exigidos por la legislación mercantil y sectorial aplicable al beneficiario en cada caso

g) Conservar los documentos justificativos de la aplicación de los fondos recibidos, incluidos los documentos electrónicos, en tanto puedan ser objeto de las actuaciones de comprobación y control.

h) Por tratarse de ayudas cofinanciadas por el Fondo Social Europeo, el beneficiario estará sujeto a las normas de información y publicidad que establece el Reglamento (CE) número 1159/2000, de la Comisión, de 30 de mayo de 2000, sobre actividades de información y publicidad que deben de llevar a cabo los estados miembros en relación con las intervenciones de los fondos estructurales, en relación con la obligación de dar publicidad del carácter público de la financiación recogido en el artículo 18 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones.

i) Proceder al reintegro de los fondos percibidos en los supuestos contemplados en el artículo 37 de la ley 38/2003, General de Subvenciones, en relación con lo establecido en los artículos 91 a 93 del Real Decreto 887/2006, Reglamento de la Ley 38/2003.

j) La presentación de solicitudes al amparo de esta orden supone la prestación del consentimiento por parte del solicitante para que el SERVEF pueda solicitar de los órganos competentes de la seguridad social la información estrictamente necesaria para comprobar las altas, bajas, mantenimientos e incidencias de las contrataciones subvencionadas, así como para que el Servef pueda facilitar documentación de los CEE (Escrituras de constitución, cuentas anuales y datos estrictamente necesarios para el estudio de la viabilidad técnica, económica y financiera de los proyectos presentados y de los propios Centros Especiales de Empleo) a entidades colaboradoras de este Organismo, al objeto de que se realicen los oportunos estudios y se emitan los correspondientes informes que se consideren oportunos.

k) Así mismo, la presentación de solicitudes al amparo de esta orden, supone la existencia de autorización expresa de todos los trabajadores con discapacidad al Centro Especial de Empleo en el que trabajan, para la cesión de datos al Servef, relativos al tipo y grado de discapacidad.

l) Aplicación de las obligaciones establecidas en el Real Decreto 180/2003 de 14 de febrero referidas a la realización de auditoria de cuentas en aquellas empresas y entidades que han recibido subvenciones o ayudas en ejercicios anteriores.

m) Cumplimiento, en su caso, de la normativa sobre integración laboral de personas con discapacidad o la exención de dicha obligación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 7 de la Ley 11/2003, de 10 de abril, de la Generalitat Valenciana, de Estatutos de las personas con discapacidad.

n) La subcontractación de las actividades subvencionadas en la presente orden, en caso de que el objeto de las mismas lo permita, se regirá por la regulación contenida en el artículo 29 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, y podrá alcanzar la totalidad de dichas actividades, de acuerdo con lo establecido en el citado artículo.

## CAPÍTOL II

*Procediment general per a la concessió de les ajudes**Article 6. Presentació de sol·licituds i documentació*

1. Les sol·licituds per a l'obtenció de les ajudes regulades per la present ordre hauran de dirigir-se al SERVEF i es presentaran en un model normalitzat en la Direcció General del SERVEF per a les ajudes compreses en el títol II de la present ordre i en la corresponent direcció territorial d'Ocupació per a les ajudes regulades en els títols III i IV, sense perjudi del que estableix l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, inclosa la presentació, si és el cas, a través del corresponent registre telemàtic, d'acord amb el que estableix l'article 38.9 de l'esmentada llei, l'article 7.1 del Decret 18/2004, de 13 de febrer, del Consell de la Generalitat Valenciana, de Creació del Registre Telemàtic de la Generalitat Valenciana i l'Ordre de 9 de maig de 2005, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació (DOGV de 25 de maig de 2005), que regula el procediment de tramitació telemàtica de sol·licitud de subvencions i la presentació de documentació en l'àmbit competencial del Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

2. Les sol·licituds hauran d'acompanyar-se, a més de la documentació que per a cada una de les ajudes concretament s'estableix en els corresponents articles d'aquesta ordre, amb la documentació general següent:

a) Documentació acreditativa i identificativa del sol·licitant, i, si és el cas, del seu representant legal, excepte en el cas que siga un centre especial d'ocupació, la documentació assenyalada ja estiguera en poder del SERVEF.

b) Autorització expressa al SERVEF per a demanar respectivament davant de l'Agència Estatal de l'administració Tributària, la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació i la Tresoreria General de la Seguretat Social, la documentació acreditativa de trobar-se el sol·licitant al corrent en les obligacions tributàries i de la Seguretat Social, en els termes establits en l'Ordre de 30 de maig de 1996 de la Conselleria d'Economia i Hisenda i en el Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre de 2003, General de Subvencions. La validesa dels certificats haurà d'estendre's al moment de l'atorgament de l'ajuda.

En el supòsit de falta d'autorització, hauran de presentar-se certificats originals positius de l'Agència Estatal de l'administració Tributària, la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació i la Tresoreria General de la Seguretat Social, expressius d'estar al corrent en el compliment de les obligacions fiscals i amb la Seguretat Social, la validesa dels quals haurà d'estendre's a la data d'atorgament de l'ajuda.

c) Dades de domiciliació bancària, segons el model facilitat a aquest efecte (fitxa de manteniment de tercers), excepte si s'ha presentat amb anterioritat davant del SERVEF i no ha experimentat variació, en aquest cas s'indicarà el compte en què s'haurà de practicar l'ingrés, especificant en tot cas a quina ajuda/es correspon/en.

d) Si és el cas, declaració responsable referida a les ajudes a càrrec d'un règim de mínimis rebudes per l'entitat durant els tres últims anys, comptats des de la primera ajuda obtinguda, amb indicació de l'import, l'organisme, la data de concessió i el règim d'ajudes en què s'emparava, o, si és el cas, una declaració responsable de no haver-ne rebuda cap.

e) Declaració responsable subscripta pel representant legal que l'entitat beneficiària no està sotmesa a cap de les prohibicions per a obtenir la condició de beneficiària de subvencions i en concret de no trobar-se en el supòsit de l'article 13.2.g) de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.

f) De conformitat amb el que estableix l'article 31 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, quan l'import de la despesa subvencionable supere la quantia de 30.000 € en el supòsit de cost per execució d'obra, o de 12.000 € en el supòsit de subministrament de béns d'equip o prestació de servicis per empreses de consultoria o assistència tècnica, el beneficiari haurà de sol·licitar com a mínim 3 ofertes de diferents proveïdors, amb caràcter previ a la contracció del compromís per a la prestació del servici o l'entrega del bé, llevat que per les especials característiques de les despeses subvencionables no hi haja en el mercat suficient nombre d'entitats que el

## CAPÍTULO II

*Procedimiento general para la concesión de las ayudas**Artículo 6. Presentación de solicitudes y documentación*

1. Las solicitudes para la obtención de las ayudas reguladas por la presente orden deberán dirigirse al SERVEF y se presentarán en modelo normalizado en la Dirección General del Servef para las ayudas comprendidas en el Título II de la presente orden y en la correspondiente Dirección Territorial de Empleo para las ayudas reguladas en los Títulos III y IV, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, incluida la presentación, en su caso, a través del correspondiente registro telemático, de acuerdo con lo establecido en el artículo 38.9 de la citada Ley, el artículo 7.1 del Decreto 18/2004, de 13 de febrero, del Consell de la Generalitat Valenciana, de Creación del Registro Telemático de la Generalitat Valenciana y la Orden de 9 de mayo de 2005, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo (DOGV de 25 de mayo de 2005), que regula el procedimiento de tramitación telemática de solicitud de subvenciones y la presentación de documentación en el ámbito competencial del Servicio Valenciano de Empleo y Formación.

2. Las solicitudes deberán acompañarse, además de la documentación que para cada una de las ayudas concretamente se establece en los correspondientes artículos de esta orden, de la documentación general siguiente:

a) Documentación acreditativa e identificativa del solicitante, y, en su caso, de su representante legal, salvo en el supuesto de que siendo un Centro Especial de Empleo, la documentación señalada ya obrara en el SERVEF.

b) Autorización expresa al Servef para recabar respectivamente ante la Agencia Estatal de la administración Tributaria, la conselleria de Economía, Hacienda y Empleo y la Tesorería General de la Seguridad Social, la documentación acreditativa de hallarse el solicitante al corriente en las obligaciones tributarias y de la Seguridad Social, en los términos establecidos en la Orden de 30 de mayo de 1996 de la conselleria de Economía y Hacienda y en el Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre de 2003, General de Subvenciones. La validez de los certificados deberá extenderse al momento del otorgamiento de la ayuda.

En el supuesto de falta de autorización, deberán presentarse certificados originales positivos de la Agencia Estatal de la administración Tributaria, la conselleria de Economía, Hacienda y Empleo y la Tesorería General de la Seguridad Social, expresivos de estar al corriente en el cumplimiento de las obligaciones fiscales y con la Seguridad Social, cuya validez deberá extenderse a la fecha de otorgamiento de la ayuda.

c) Datos de domiciliación bancaria, según modelo facilitado al efecto (ficha de mantenimiento de terceros), salvo si se ha presentado con anterioridad ante el SERVEF y no ha experimentado variación, en cuyo caso se indicará la cuenta en que se deberá practicar el ingreso, especificando en todo caso a que ayuda/s corresponde/n.

d) En su caso, declaración responsable referida a las ayudas con cargo a un régimen de mínimis recibidas por la entidad durante los tres últimos años, contados desde la primera ayuda obtenida, con indicación del importe, organismo, fecha de concesión y régimen de ayudas en que se amparaba, o, en su caso, declaración responsable de no haber recibido ninguna.

e) Declaración responsable subscripta por el representante legal de que la entidad beneficiaria no está incurso en ninguna de las prohibiciones para obtener la condición de beneficiaria de subvenciones y en concreto de no encontrarse en el supuesto del artículo 13 - 2 -g) de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

f) De conformidad con lo establecido en el artículo 31 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, cuando el importe del gasto subvencionable supere la cuantía de 30.000 € en el supuesto de coste por ejecución de obra, o de 12.000 € en el supuesto de suministro de bienes de equipo o prestación de servicios por empresas de consultoría o asistencia técnica, el beneficiario deberá solicitar como mínimo 3 ofertas de diferentes proveedores, con carácter previo a la contracción del compromiso para la prestación del servicio o la entrega del bien, salvo que por las especiales características de los gastos subvencionables no exista en el mercado suficiente número de

subministren o presten, les quals hauran d'aportar-se juntament amb la sol·licitud de subvenció.

L'elecció entre les ofertes presentades, que haurà de presentar-se juntament amb la sol·licitud, es realitzarà d'acord amb criteris d'eficiència i economia, i s'haurà de justificar expressament en una memòria l'elecció quan no recaiga en la proposta econòmica més avantatjosa.

g) Si és el cas, declaració responsable del compliment de la normativa sobre integració laboral de persones amb discapacitat o l'exempció d'aquesta obligació, de conformitat amb el que disposa l'article 7 de la Llei 11/2003, de 10 d'abril, de la Generalitat Valenciana, d'Estatuts de les Persones amb Discapacitat.

3. En el cas que els documents que han d'acompanyar la sol·licitud de concessió d'ajudes ja estigueren en poder de qualsevol òrgan de l'administració actuant, el sol·licitant podrà acollir-se al que estableix l'apartat f) de l'article 35 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, sempre que es faça constar la data, l'òrgan o la dependència en què van ser presentats o, si és el cas, emesos, la identificació del procediment en què obren i que no hagen transcorregut més de cinc anys des de la finalització del procediment a què corresponguen.

En els supòsits d'impossibilitat material d'obtenir el document, l'òrgan competent podrà requerir al sol·licitant que el presente o, si no és possible, que acredite per altres mitjans els requisits a què es refereix el document.

4. Quan la sol·licitud no reunisca els requisits assenyalats en la present ordre o no acompanyen la documentació que d'acord amb aquesta resulte exigible, de conformitat amb el que estableix l'article 71 de la Llei 30/1992 de 26 de novembre de 1999, modificat per la Llei 4/1999 de 13 de gener de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, es requerirà l'interessat perquè en el termini de 10 dies esmene la falta o acompanye els documents preceptius, amb indicació que, si no ho fera així, es considerarà que desisteix de la seua petició, amb una resolució expressa prèvia i la notificació en els termes que preveu l'article 42 de l'esmentada llei.

5. La formulació de la sol·licitud per part de l'interessat per a accedir als beneficis de la present ordre, suposa l'acceptació de la subvenció per part del sol·licitant d'aquesta, així com de les obligacions que se'n deriven, sense perjudici dels drets al desistiment i a la renúncia que els interessats puguen exercir.

*Article 7. Procediment de concessió, Criteris per a la concessió de les ajudes i preferències en la concessió.*

1. El procediment de concessió de subvencions regulades en la present ordre serà, segons el tipus d'ajuda, i d'acord amb el que estableix l'article 22 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, en relació amb el Reial Decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es deroga els apartats d), e), i) i j) de l'article 5 de l'Ordre TAS/816/2005, de 21 de març, així com amb el que estableix l'article 10 del Decret 130/2006, de 29 de setembre, del Consell, per a la Promoció de l'Ocupació Estable a la Comunitat Valenciana:

1. el de concessió directa previst en l'article 28 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, per a les ajudes a les quals s'aplica el Reial Decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es regula la concessió directa de determinades subvencions en els àmbits de l'ocupació i de la formació professional ocupacional, i que s'arreglen expressament en l'apartat segon de la disposició addicional quarta de la present ordre, excepte les unitats de suport a l'activitat professional en el marc dels servicis d'ajust personal i social en els CEE, i es tracta de programes la regulació dels quals correspon a l'Estat i s'ha transferit la gestió a la Generalitat de la Comunitat Valenciana, així com l'"Ajuda complementària per a CEE que tinguen en plantilla treballadors amb discapacitat de molt difícil inserció", regulada en el capítol II del títol II de la present ordre i arreglada en l'apartat tercer de la disposició addicional quarta i, d'acord amb el que estableix el Decret 130/2006, les ajudes a "Projectes d'inserció a través de CEE+I", regulats en el capítol IV del títol II "Centres especials d'ocupació, i ajudes al "Programa de suport a les empreses solidàries", regulades en el capítol IV del títol III "Contractació de treballadors amb discapacitat per empreses ordinàries", i que s'arreglen expressament en l'apartat tercer de la disposició addicional quarta de la present ordre.

entidades que lo suministren o presten, las cuales deberán aportarse junto a la solicitud de subvención.

La elección entre las ofertas presentadas, que deberá presentarse junto a la solicitud, se realizará conforme a criterios de eficiencia y economía, debiendo justificarse expresamente en una memoria la elección cuando no recaiga en la propuesta económica más ventajosa.

g) En su caso, declaración responsable del cumplimiento de la normativa sobre integración laboral de personas con discapacidad o la exención de dicha obligación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 7 de la Ley 11/2003, de 10 de abril, de la Generalitat Valenciana, de Estatutos de las personas con discapacidad.

3. En el supuesto de que los documentos que deben acompañar a la solicitud de concesión de ayudas ya estuvieran en poder de cualquier órgano de la administración actuante, el solicitante podrá acogerse a lo establecido en el apartado f) del artículo 35 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, siempre que se haga constar la fecha, el órgano o la dependencia en que fueron presentados, o, en su caso, emitidos, la identificación del procedimiento en que obren y que no hayan transcurrido más de cinco años desde la finalización del procedimiento al que correspondan.

En los supuestos de imposibilidad material de obtener el documento, el órgano competente podrá requerir al solicitante su presentación o, en su defecto, la acreditación por otros medios de los requisitos a que se refiere el documento.

4. Cuando la solicitud no reúna los requisitos señalados en la presente orden o no acompañen la documentación que de acuerdo con la misma resulte exigible, de conformidad con lo establecido en el artículo 71 de la Ley 30/1992 de 26 de noviembre de 1999, modificado por la Ley 4/1999 de 13 de enero de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, se requerirá al interesado para que en el plazo de 10 días subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con indicación de que, si así no lo hiciera, se le tendrá por desistido de su petición, previa resolución expresa y su notificación en los términos previstos en el artículo 42 de la citada Ley.

5. La formulación de la solicitud por parte del interesado para acceder a los beneficios de la presente orden, supone la aceptación de la subvención por parte del solicitante de la misma, así como de las obligaciones que de ella se derivan, sin perjuicio de los derechos al desistimiento y a la renuncia que los interesados puedan ejercitar.

*Artículo 7. Procedimiento de concesión, Criterios para la concesión de las ayudas y preferencias en la concesión.*

1. El procedimiento de concesión de subvenciones reguladas en la presente orden será, según el tipo de ayuda, y de acuerdo con lo establecido en el artículo 22 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, en relación con el Real Decreto 357/2006, de 24 de marzo, por el que se derogan los apartados d), e), i) y j) del artículo 5 de la Orden TAS/816/2005, de 21 de marzo, así como con lo establecido en el artículo 10 del Decreto 130/2006, de 29 de septiembre, del Consell, para la promoción del empleo estable en la Comunitat Valenciana:

1. el de concesión directa previsto en el artículo 28 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, para las ayudas a las que resulta de aplicación el Real Decreto 357/2006, de 24 de marzo, por el que se regula la concesión directa de determinadas subvenciones en los ámbitos del empleo y de la formación profesional ocupacional, y que vienen recogidos expresamente en el apartado segundo de la Disposición Adicional Cuarta de la presente orden, salvo las unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social en los CEE, tratándose de programas cuya regulación corresponde al Estado y se ha transferido la gestión a la Generalitat de la Comunitat Valenciana, así como la "Ayuda complementaria para CEE que tengan en plantilla a trabajadores con discapacidad de muy difícil inserción", regulada en el Capítulo II del Título II de la presente orden y recogida en el apartado tercero de la Disposición Adicional Cuarta, y, de acuerdo con lo establecido en el Decreto 130/2006, las ayudas a "Proyectos de inserción a través de CEE+I", regulados en el capítulo IV del Título II "Centros Especiales de Empleo, y ayudas al "Programa de apoyo a las empresas solidarias", reguladas en el capítulo IV del Título III "Contractación de trabajadores con discapacidad por empresas ordinarias", y que vienen recogidos expresamente en el apartado tercero de la Disposición Adicional Cuarta de la presente orden.

En concret, els programes a subvencionar pel sistema de concessió directa són:

1. Programes compresos dins del títol II “Centres especials d’ocupació”

1. “Projectes de creació d’ocupació estable” regulats en el capítol I.

2. “Bonificació de la quota empresarial a la Seguretat Social”, “Subvenció del cost salarial”, apartats a), b) i c) del punt 4t de l’article 21 corresponents al programa d’“Assistència Tècnica”, “Subvencions a adaptació de llocs de treball”, “Subvenció destinada a equilibrar finançament els CEE”, “Subvenció dirigida a equilibrar el pressupost de CEE que no tinguen ànim de lucre i siguen d’utilitat pública i imprescindibilitat” i “Ajuda complementària per a CEE que tinguen en plantilla treballadors amb discapacitat de molt difícil inserció”, tots corresponents al programa de “Manteniment de llocs de treball en CEE”, regulats en el capítol II.

3. “Projectes d’inserció a través de CEE+I”, regulats en el capítol IV.

2. Programes compresos dins del títol III “Contractació de treballadors amb discapacitat per empreses ordinàries”.

1. “Programa de suport a la contractació indefinida ordinària de treballadors amb discapacitat”, regulat en el capítol II.

2. “Programa de suport a la contractació indefinida a través d’enclavaments laborals”, regulat en el capítol III.

3. “Programa de suport a l’empresa solidària”, regulat en el capítol IV.

3. Programa de “Foment de l’ocupació autònoma per a persones amb discapacitat”, regulat en el títol IV.

2. el de concurrència competitiva regulat en el capítol II del títol I de la Llei 38/2003, General de Subvencions, per als programes d’ajudes finançats amb fons propis o europeus i arrellegats expressament en l’apartat tercer de la disposició addicional quarta de la present ordre, excepte les ajudes a “Projectes d’inserció a través de CEE+I”, regulats en el capítol IV del títol II i les ajudes al “Programa de suport a les empreses solidàries”, regulades en el capítol IV del títol III. Així mateix, s’hi aplica el procediment de concessió per concurrència competitiva per a les unitats d’ajust a l’activitat professional en el marc dels servicis d’ajust personal i social en els CEE, regulats en el capítol III del títol II de la present ordre, en virtut del que estableix l’article 7 del Reial Decret 469/2006, de 21 d’abril (BOE del 22).

En concret, els programes a subvencionar pel sistema de concurrència competitiva són:

1. Programes compresos dins del títol II “Centres especials d’ocupació”.

1. Programa de “Despeses financeres” de l’article 21 regulat dins del capítol II “Manteniment de llocs de treball”.

2. “Programa d’unitats de suport a l’activitat professional”, regulat en el capítol III.

2. Programa comprés dins del títol III “Contractació de treballadors amb discapacitat per empreses ordinàries”.

“Programa de suport a la contractació temporal de persones amb discapacitat”.

2. Els criteris per a la concessió de les ajudes dependran del programa i el procediment de concessió aplicable segons el que estableix l’apartat anterior, a saber:

A. Programes subjectes al procediment de concessió directa:

Les ajudes s’atorgaran fins a esgotar el crèdit disponible segons l’ordre en què la sol·licitud haja tingut entrada en qualsevol dels registres d’entrada del SERVEF, sempre que es complisquen els requisits exigits i s’acompanye la totalitat de la documentació exigida per a cada tipus d’ajuda.

B. Programes subjectes al procediment de concessió en règim de concurrència competitiva:

1. Centres especials d’ocupació.

a) Manteniment de llocs

Subvencions per a despeses financeres

Criteris: les ajudes s’atorgaran fins a esgotar el crèdit disponible segons l’ordre en què la sol·licitud haja tingut entrada en qualsevol dels registres d’entrada, sempre que es complisquen els requisits exi-

En concreto, los programas a subvencionar por el sistema de concesión directa son:

1. Programas comprendidos dentro del Título II “Centros Especiales de Empleo”

1. “Proyectos de creación de empleo estable” regulados en el capítulo I.

2. “Bonificación de la cuota empresarial a la Seguridad Social”, “Subvención del coste salarial”, apartados a), b) y c) del punto 4º del artículo 21 correspondientes al programa de “Asistencia Técnica”, “Subvenciones a adaptación de puestos de trabajo”, “Subvención destinada a equilibrar financieramente los CEE”, y “Subvención dirigida a equilibrar el presupuesto de CEE que carezcan de ánimo de lucro y sean de utilidad pública e imprescindibilidad” y “Ayuda complementaria para CEE que tengan en plantilla a trabajadores con discapacidad de muy difícil inserción”, todos ellos correspondientes al programa de “Mantenimiento de puestos de trabajo en CEE”, regulados en el capítulo II.

3. “Proyectos de inserción a través de CEE+I”, regulados en el capítulo IV.

2. Programas comprendidos dentro del Título III “Contratación de trabajadores con discapacidad por empresas ordinarias”.

1. “Programa de apoyo a la contratación indefinida ordinaria de trabajadores con discapacidad”, regulado en el capítulo II.

2. “Programa de apoyo a la contratación indefinida a través de enclaves laborales”, regulado en el capítulo III.

3. “Programa de apoyo a la empresa solidaria”, regulado en el capítulo IV.

3. Programa de “Fomento del empleo autónomo para personas con discapacidad”, regulado en el Título IV.

2. el de concurrència competitiva regulado en el Capítulo II del Título I de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, para los programas de ayudas financiados con fondos propios o europeos y recogidos expresamente en el apartado tercero de la Disposición Adicional Cuarta de la presente orden, salvo las ayudas a “Proyectos de inserción a través de CEE+I”, regulados en el capítulo IV del Título II y las ayudas al “Programa de apoyo a las empresas solidarias”, reguladas en el capítulo IV del Título III. Así mismo resulta de aplicación el procedimiento de concesión por concurrència competitiva para las unidades de ajuste a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social en los CEE, regulados en el capítulo III del Título II de la presente orden, en virtud de lo establecido en el artículo 7 del Real Decreto 469/2006, de 21 de abril (BOE del 22).

En concreto, los programas a subvencionar por el sistema de concurrència competitiva son:

1. Programas comprendidos dentro del Título II “Centros Especiales de Empleo”.

1. Programa de “Gastos financieros” del artículo 21 regulado dentro del capítulo II “Mantenimiento de puestos de trabajo”.

2. “Programa de Unidades de apoyo a la actividad profesional”, regulado en el capítulo III.

2. Programa comprendido dentro del Título III “Contratación de trabajadores con discapacidad por empresas ordinarias”.

“Programa de apoyo a la contratación temporal de personas con discapacidad”.

2. Los Criterios para la concesión de las ayudas dependerán del programa y procedimiento de concesión aplicable según lo establecido en el apartado anterior, a saber:

A. Programas sujetos al procedimiento de concesión directa:

Las ayudas se otorgarán hasta agotar el crédito disponible según el orden en que la solicitud haya tenido entrada en cualquiera de los registros de entrada del Servef, siempre que se cumplan los requisitos exigidos y se acompañe la totalidad de la documentación exigida para cada tipo de ayuda.

B. Programas sujetos al procedimiento de concesión en régimen de concurrència competitiva:

1. Centros Especiales de Empleo.

a) Mantenimiento de puestos

Subvenciones para gastos financieros

Criterios: Las ayudas se otorgarán hasta agotar el crédito disponible según el orden en que la solicitud haya tenido entrada en cualquiera de los registros de entrada, siempre que se cumplan los requisitos



gits en aquesta ordre i s'acompanye la totalitat de la documentació establida en aquesta.

a) Unitats de suport a l'activitat professional

Criteris:

1r. Percentatge de treballadors amb discapacitat amb contracte indefinit respecte del total de treballadors amb discapacitat de la plantilla del centre especial d'ocupació.

2n. Percentatge de treballadors amb el tipus de discapacitat i grau de minusvalidesa descrits en el punt 1 de l'apartat 2n de l'article 26 de la present ordre, sobre el total de treballadors amb discapacitat del centre especial d'ocupació.

3r Percentatge de dones amb el tipus de discapacitat i grau de minusvalidesa descrits en el punt 1 de l'apartat 2n de l'article 26 de la present ordre sobre el total de treballadors amb aquest tipus de discapacitat i grau de minusvalidesa del centre especial d'ocupació.

4t. Nombre de treballadors amb discapacitat procedents del centre especial d'ocupació, contractats indefinidament o amb contracte de treball, almenys, de sis mesos, per empreses del mercat ordinari de treball en els últims dos anys.

Els percentatges anteriors hauran de referir-se al mes anterior al de la publicació de la present ordre.

En el cas de sol·licituds presentades després de l'avaluació efectuada per la Comissió, la distribució es realitzarà per data d'entrada d'expedient complet fins a esgotar crèdit pressupostari, si és el cas.

2. Contractació de treballadors amb discapacitat per empreses ordinàries – “Programa de Suport a la contractació temporal”

Criteris: Grau de minusvalidesa i tipus de discapacitat del treballador que se contracta, dins de cada un dels programes inclosos en aquest apartat.

3. En cas d'empat en la puntuació final obtinguda pels sol·licitants, tindran preferència en l'obtenció de les corresponents ajudes les empreses o centres especials d'ocupació que acrediten que, amb anterioritat a la publicació de la present ordre, ocupen un major percentatge de treballadors discapacitats en relació amb les respectives plantilles d'aquests, o bé es comprometen a contractar un percentatge major de treballadors discapacitats durant l'exercici pressupostari 2007.

*Article 8. Tramitació, resolució i recursos*

1. L'òrgan administratiu instructor, entenent per això la Direcció General d'Ocupació i Inserció Laboral, per als programes compresos en el títol II de la present ordre i a les direccions territorials d'Ocupació per a la resta dels programes, podrà demanar del sol·licitant l'aportació addicional d'altres documents o dades aclaridores que considere necessaris per a resoldre sobre la sol·licitud presentada.

2. En el cas d'ajudes sotmeses al procediment de concessió en règim de concurrència competitiva,

1. Una vegada instruïts els expedients, es remetran a la Comissió de Valoració que avaluarà les sol·licituds i emetrà un informe en què es concretarà el resultat d'aquesta avaluació.

La composició de les Comissions de Valoració dependrà dels diferents programes:

a) Per als programes compresos en el títol II – Centres especials d'ocupació, la Comissió està composta per:

President:

el cap de l'Àrea de Foment d'Ocupació o persona en qui aquest delegue.

Vocals:

la cap del Servei d'Ocupació per a Discapacitats

el cap de la Secció de Programes d'Ocupació que, actuarà com a secretari.

b) Per als programes compresos en el títol III – “Contractació de treballadors amb discapacitat per empreses ordinàries”, les comissions, dins de l'àmbit de cada direcció territorial, estaran compostes per:

President:

el cap del Servei de Foment o persona en qui aquest delegue

Vocals:

un cap de secció del Servei de Foment

un tècnic del programa, que actuarà com a secretari.

La remissió d'expedients a la Comissió Avaluadora, s'efectuarà de la manera següent:

exigidos en esta orden y se acompañe la totalidad de la documentación establecida en la misma.

a) Unidades de apoyo a la actividad profesional

Criterios:

1º. Porcentaje de trabajadores con discapacidad con contrato indefinido respecto del total de trabajadores con discapacidad de la plantilla del Centro Especial de Empleo.

2º. Porcentaje de trabajadores con el tipo de discapacidad y grado de minusvalía descritos en el punto 1 del apartado 2º del artículo 26 de la presente orden, sobre el total de trabajadores con discapacidad del Centro Especial de Empleo.

3º Porcentaje de mujeres con el tipo de discapacidad y grado de minusvalía descritos en el punto 1 del apartado 2º del artículo 26 de la presente orden sobre el total de trabajadores con dicho tipo de discapacidad y grado de minusvalía del Centro Especial de empleo.

4º. Número de trabajadores con discapacidad procedentes del Centro Especial de Empleo, contratados indefinidamente o con contrato de trabajo de al menos seis meses, por empresas del mercado ordinario de trabajo en los últimos dos años.

Los porcentajes anteriores deberán referirse al mes anterior al de la publicación de la presente orden.

En el caso de solicitudes presentadas con posterioridad a la evaluación efectuada por la Comisión, la distribución se realizará por fecha de entrada de expediente completo hasta agotar crédito presupuestario, en su caso

2. Contratación de trabajadores con discapacidad por empresas ordinarias – “Programa de Apoyo a la contratación temporal”

Criterios: Grado de minusvalía y tipo de discapacidad del trabajador que se contrata, dentro de cada uno de los programas incluidos en este apartado.

3. En caso de empate en la puntuación final obtenida por los solicitantes, tendrán preferencia en la obtención de las correspondientes ayudas las empresas o Centros Especiales de Empleo que acrediten que, con anterioridad a la publicación de la presente orden, ocupar mayor porcentaje de trabajadores discapacitados en relación con las respectivas plantillas de estos, o bien se comprometan a contratar un porcentaje mayor de trabajadores discapacitados durante el ejercicio presupuestario 2007.

*Artículo 8. Tramitación, resolución y recursos*

1. El órgano administrativo instructor, entendiendo por tal a la Dirección General de Empleo e Inserción Laboral, para los programas comprendidos en el Título II de la presente orden y a las Direcciones Territoriales de Empleo para el resto de los programas, podrá recabar del solicitante la aportación adicional de otros documentos o datos aclaratorios que estime necesarios para resolver sobre la solicitud presentada.

2. En el caso de ayudas sometidas al procedimiento de concesión en régimen de concurrència competitiva,

1. Una vez instruidos los expedientes, se remitirán a la Comisión de Valoración que procederá a evaluar las solicitudes, emitiendo informe en el que se concretará el resultado de dicha evaluación.

La composición de las Comisiones de Valoración dependerán de los diferentes programas:

a) Para los programas comprendidos en el Título II – Centros Especiales de Empleo, la Comisión está compuesta por:

Presidente:

El Jefe del Área de Fomento de Empleo o persona en quien éste delegue.

Vocales:

La Jefa del Servicio de Empleo para Discapacitados

El Jefe de la Sección de Programas de Empleo que, actuará como Secretario.

b) Para los programas comprendidos en el Título III – “Contratación de trabajadores con discapacidad por empresas ordinarias”, las Comisiones, dentro del ámbito de cada Dirección Territorial, estarán compuestas por:

Presidente:

El jefe del Servicio de Fomento o persona en quien éste delegue

Vocales:

Un Jefe de sección del servicio de fomento

Un Técnico del programa, que actuará como secretario.

La remisión de expedientes a la Comisión Evaluadora, se efectuará de la siguiente forma:

1. Per als programes regulats en el títol II “Centres especials d’ocupació”, una vegada instruïts, amb caràcter setmanal al llarg de l’exercici pressupostari.

2. Per al programa regulat en el capítol V “Programa de suport a la contractació temporal de persones amb discapacitat” del títol III, “Contractació de treballadors amb discapacitat per empreses ordinàries”, amb caràcter mensual al llarg l’exercici pressupostari, amb el límit dels terminis màxim de presentació de sol·licituds.

En cada informe de la Comissió Avaluadora podran incloure’s de nou, les sol·licituds valorades en actes anteriors que no hagueren resultat proposades per a aprovar-les, sempre amb els límits del crèdit disponible.

2. L’òrgan instructor, a la vista de l’expedient i de l’informe de l’òrgan col·legiat, formularà proposta de resolució.

Tant l’informe com la proposta de resolució, podrà consistir, no sols en una prelación entre les sol·licituds presentades una vegada aplicats els criteris de valoració prèviament fixats en la present ordre, sinó també, si és el cas, en un prorrateig entre els beneficiaris de la subvenció, de l’import global màxim destinat a les ajudes o en l’aprovació de les ajudes corresponents a tots els sol·licitants sense necessitat d’establir un ordre de prelación entre les sol·licituds presentades que reunisquen els requisits establits, en el cas que el crèdit consignat en la convocatòria fóra suficient, atenent el nombre de sol·licituds una vegada finalitzat el termini de presentació.

3. La competència per a conèixer i resoldre sobre les sol·licituds formulades correspon a la directora general del SERVEF, per a les ajudes previstes en el títol II. Per a les ajudes previstes en la resta de títols, podrà delegar-se, si és el cas, en el director general d’Ocupació i Inserció Laboral i en els directors territorials d’Ocupació del SERVEF.

4. El termini màxim per a resoldre i notificar la resolució procedent, a comptar des de l’endemà de la publicació en el DOGV de la resolució de la directora general del SERVEF, per la qual es dona publicitat a les línies de crèdit i a l’import global màxim destinat a la concessió d’ajudes previstes en la present ordre, serà:

- de 3 mesos, per a les ajudes regulades en els capítols II “Programa de suport a la contractació indefinida ordinària de treballadors amb discapacitat” i capítol III “Programa de suport a la contractació indefinida a través d’enclavaments laborals”, ambdós del títol III de la present ordre.

- De 6 mesos per a la resta de les ajudes regulades en la present ordre.

5. Transcorregut el termini anterior sense que s’haja dictat i notificat resolució expressa, s’entendrà desestimada la pretensió per silenci administratiu, de conformitat amb el que preveu l’article 43.2 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en la redacció donada per la Llei 4/1999, de 13 de gener, en relació amb el que disposa l’article 55 de la Llei 9/2001, de 27 de desembre, de Mesures Fiscals, de Gestió Administrativa i d’Organització de la Generalitat Valenciana; i això, sense perjudi que subsistisca l’obligació legal de resoldre sobre la petició formulada.

6. La resolució de concessió de les ajudes fixarà expressament la quantia concedida i incorporarà, si és el cas, les condicions, obligacions i determinacions accessòries a què haja de subjectar-se el beneficiari d’aquesta, amb notificació als interessats en els termes que preveu l’article 58 de la Llei 30/1992, abans mencionada.

7. Les resolucions dictades a l’empara de la present convocatòria posen fi a la via administrativa, i contra aquestes, els interessats podran interposar un recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, a comptar des de l’endemà de la publicació, davant de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, d’acord amb el que estableixen els articles 10.1.a) i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa o, potestativament, un recurs de reposició davant de l’òrgan que va dictar la resolució en el termini d’un mes, computat en els termes ja dits, de conformitat amb el que disposen els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en la redacció donada per la Llei 4/1999, de 13 de gener. I això, sense perjudi de la possibilitat que els interessats puguen exercir-ne, si és el cas, qualsevol altre que consideren procedent.

Quan la interessada siga una administració local, podrà efectuar un requeriment previ a la interposició del recurs contenciós administratiu,

1. Para los programas regulados en el Título II “Centros Especiales de Empleo”, una vez instruidos, con carácter semanal a lo largo del ejercicio presupuestario.

2. Para el programa regulado en el Capítulo V “Programa de apoyo a la contratación temporal de personas con discapacidad” del Título III, “Contratación de trabajadores con discapacidad por empresas ordinarias”, con carácter mensual a lo largo el ejercicio presupuestario, con el límite de los plazos máximo de presentación de solicitudes.

En cada informe de la Comisión Avaluadora podrán incluirse de nuevo, las solicitudes valoradas en Actas anteriores que no hubiesen resultado propuestas para su aprobación, siempre con los límites del crédito disponible.

2. El órgano instructor, a la vista del expediente y del informe del órgano colegiado, formulará propuesta de resolución.

Tanto el informe como la propuesta de resolución, podrá consistir, no solo en una prelación entre las solicitudes presentadas una vez aplicados los criterios de valoración previamente fijados en la presente orden, sino también, en su caso, en un prorrateo entre los beneficiarios de la subvención, del importe global máximo destinado a las ayudas o en la aprobación de las ayudas correspondientes a todos los solicitantes sin necesidad de establecer un orden de prelación entre las solicitudes presentadas que reúnan los requisitos establecidos, en el caso de que el crédito consignado en la convocatoria fuera suficiente, atendiendo al número de solicitudes una vez finalizado el plazo de presentación.

3. La competencia para conocer y resolver sobre las solicitudes formuladas corresponde a la directora general del SERVEF, para las ayudas contempladas en el Título II. Para las ayudas contempladas en el resto de Títulos, podrá delegarse, en su caso, en el director general de Empleo e Inserción Laboral y en los directores Territoriales de Empleo del SERVEF.

4. El plazo máximo para resolver y notificar la resolución procedente, a contar desde el día siguiente a la publicación en el DOGV de la Resolución de la directora general del Servef, por la que se da publicidad a las líneas de crédito y al importe global máximo destinado a la concesión de ayudas contempladas en la presente orden, será:

- de 3 meses, para las ayudas reguladas en los capítulos II “Programa de apoyo a la contratación indefinida ordinaria de trabajadores con discapacidad” y capítulo III “Programa de apoyo a la contratación indefinida a través de enclaves laborales”, ambos del Título III de la presente orden.

- De 6 meses para el resto de las ayudas reguladas en la presente orden.

5. Transcurrido el plazo anterior sin que se haya dictado y notificado resolución expresa, se entenderá desestimada la pretensión por silencio administrativo, de conformidad con lo previsto en el artículo 43.2 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en su redacción dada por la Ley 4/1999, de 13 de enero, en relación con lo dispuesto por el artículo 55 de la Ley 9/2001, de 27 de diciembre, de Medidas Fiscales, de Gestión Administrativa y de Organización de la Generalitat Valenciana; y ello, sin perjuicio de que subsista la obligación legal de resolver sobre la petición formulada.

6. La resolución de concesión de las ayudas fijará expresamente la cuantía concedida e incorporará, en su caso, las condiciones, obligaciones y determinaciones accesorias a que deba sujetarse el beneficiario de la misma, con notificación a los interesados en los términos previstos en el artículo 58 de la Ley 30/1992, antes mencionada.

7. Las resoluciones dictadas al amparo de la presente convocatoria ponen fin a la vía administrativa, y contra las mismas, podrán los interesados interponer recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana, de acuerdo con lo establecido en los artículos 10.1.a) y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, o, potestativamente, recurso de reposición ante el órgano que dictó la resolución en el plazo de un mes, computados en los términos ya dichos, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en su redacción dada por la Ley 4/1999, de 13 de enero. Y ello, sin perjuicio de la posibilidad de que los interesados puedan ejercitar, en su caso, cualquier otro que estimen procedente.

Cuando la interesada sea una administración local, podrá efectuar requerimiento previo a la interposición del recurso contencioso-admini-

davant de l'òrgan competent en el termini de dos mesos que es computaran a partir de l'endemà de la notificació, en els termes que preveu l'article 44 de la Llei 29/1998.

En el cas de la desestimació per silenci administratiu podrà interposar-se idèntic recurs, en el termini de sis mesos des que haguera finalitzat el termini que per a dictar i notificar la resolució expressa es menciona en el punt 5 d'aquest article, tot això de conformitat amb el que disposa l'article 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa; i sense perjudici del que disposen els articles 116 i 117, abans mencionats.

#### *Article 9. Resolució d'incidències*

1. La directora general del SERVEF, o el director general d'Ocupació i Inserció Laboral i els directors territorials d'Ocupació per delegació, si és el cas, seran els competents per a resoldre les incidències que es produïsquen després de la concessió com ara pròrrogues de terminis, modificacions justificades del projecte inicial o qualsevol variació de les condicions particulars de la concessió.

2. Tota alteració de les condicions tingudes en compte per a la concessió de l'ajuda o subvenció i, en tot cas, l'obtenció concurrent d'aquestes a què es refereix l'article 10, podrà donar lloc a la modificació de la resolució de concessió.

#### *Article 10. Concurrencia d'ajudes i subvencions*

L'import de les subvencions regulades en la present ordre en cap cas podrà ser d'una quantia que, aïlladament o en concurrència amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos d'altres administracions públiques, o d'altres ens públics o privats, nacionals o internacionals, supere el cost de l'activitat subvencionada que ha de desenvolupar el beneficiari, excepte límits més estrictes que puguin establir-se per a cada programa concret.

Quan la subvenció principal siga de la Generalitat Valenciana, serà procedent el reintegrament de l'excés obtingut sobre el cost de l'activitat exercida.

#### *Article 11. Control de les ajudes*

1. Correspondrà a la directora general del SERVEF, o al director general d'Ocupació i Inserció Laboral i els directors territorials d'Ocupació del SERVEF per delegació d'aquella, si és el cas, dur a terme la funció de control de les subvencions concedides, així com l'avaluació i el seguiment del present programa, per a la qual cosa implantarà tots aquells mecanismes que considere oportuns.

2. El beneficiari estarà obligat a sotmetre's a les actuacions de control financer de la Intervenció General i dels òrgans competents de les institucions comunitàries i a tots els procediments que s'establisquen per a garantir el compliment de la present ordre.

#### *Article 12. Justificació del pagament de les inversions o despeses efectuades i liquidació de les ajudes.*

Amb caràcter general, les inversions o despeses efectuades pels beneficiaris objecte de subvenció, hauran d'acreditar-se mitjançant transferència bancària per a totes aquelles despeses d'import igual o superior a 1.800 € anuals, amb independència que el pagament siga únic o per mensualitats. S'admetran pagaments en metàl·lic per a quanties de despesa inferiors, la justificació de la qual s'acreditarà mitjançant el corresponent document de rebut. Les despeses consistents en salaris dels treballadors, s'acreditaran sempre mitjançant transferència bancària.

La justificació mitjançant transferència bancària requerirà la presentació del justificant bancari acreditatiu del període a què fa referència el càrrec, el càrrec en compte dels imports i treballadors en cas de salaris i del període, els imports i centre especial d'ocupació, en el cas d'altres despeses.

Una vegada dictada la resolució de concessió, es lliurarà l'import de l'ajuda reconeguda a cada beneficiari, de la forma indicada per a cada tipus d'acció en els articles corresponents d'aquesta ordre, i sempre que s'acredite en l'expedient la documentació justificativa de trobar-se el sol·licitant al corrent en les obligacions tributàries i davant de la Seguretat Social, la vigència de la qual haurà d'estendre's a la data de cada un dels pagaments.

nistrativo, ante el órgano competente en el plazo de dos meses que se computarán a partir del día siguiente al de su notificación, en los términos previstos en el artículo 44 de la Ley 29/1998.

Ante la desestimación por silencio administrativo podrá interponerse idéntico recurso, en el plazo de seis meses desde que hubiese finalizado el plazo que para dictar y notificar la resolución expresa se menciona en el punto 5 de este artículo, todo ello de conformidad con lo dispuesto en el artículo 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contenciosa-Administrativa; y sin perjuicio de lo dispuesto en los artículos 116 y 117, antes mencionados.

#### *Artículo 9. Resolución de incidencias*

1. La directora general del SERVEF, o el director general de empleo e inserción laboral y los directores territoriales de Empleo por delegación, en su caso, serán los competentes para resolver las incidencias que se produzcan con posterioridad a su concesión como prórrogas de plazos, modificaciones justificadas del proyecto inicial o cualquier variación de las condiciones particulares de la concesión.

2. Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la ayuda o subvención y, en todo caso, la obtención concurrente de las mismas a que se refiere el artículo 10, podrá dar lugar a la modificación de la resolución de concesión.

#### *Artículo 10. Concurrencia de ayudas y subvenciones*

El importe de las subvenciones reguladas en la presente orden en ningún caso podrá ser de tal cuantía que, aisladamente o en concurrencia con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos de otras Administraciones Públicas, o de otros entes públicos o privados, nacionales o internacionales, supere el coste de la actividad subvencionada que ha de desarrollar el beneficiario, salvo límites más estrictos que puedan establecerse para cada programa concreto.

Quando la subvención principal sea de la Generalitat Valenciana, procederá el reintegro del exceso obtenido sobre el coste de la actividad desarrollada.

#### *Artículo 11. Control de las ayudas*

1. Corresponderá a la directora general del SERVEF, o al director general de empleo e inserción laboral y los directores territoriales de Empleo del SERVEF por delegación de aquella, en su caso, llevar a cabo la función de control de las subvenciones concedidas, así como la evaluación y el seguimiento del presente programa, para lo cual implantará todos aquellos mecanismos que considere oportunos.

2. El beneficiario estará obligado a someterse a las actuaciones de control financiero de la Intervención General y de los órganos competentes de las instituciones comunitarias y a cuantos procedimientos se establezcan para garantizar el cumplimiento de la presente orden.

#### *Artículo 12. Justificación del pago de las inversiones o gastos efectuados y liquidación de las ayudas.*

Con carácter general, las inversiones o gastos efectuados por los beneficiarios objeto de subvención, deberán acreditarse mediante transferencia bancaria para todas aquellos gastos de importe igual o superior a 1.800 € anuales, con independencia de que el pago sea único o por mensualidades, admitiéndose pagos en metálico para cuantías de gasto inferiores, cuya justificación se acreditará mediante el correspondiente documento de recibo. Los gastos consistentes en salarios de los trabajadores, se acreditarán siempre mediante transferencia bancaria.

La justificación mediante transferencia bancaria requerirá la presentación de justificante bancario acreditativo del periodo a que hace referencia el cargo, cargo en cuenta de los importes y trabajadores en caso de salarios y del periodo, importes y Centro Especial de Empleo, en el caso de otros gastos.

Una vez dictada la resolución de concesión, se libraré el importe de la ayuda reconocida a cada beneficiario, de la forma indicada para cada tipo de acción en los artículos correspondientes de esta orden, y siempre que se acredite en el expediente la Documentación justificativa de hallarse el solicitante al corriente en las obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social, cuya vigencia deberá extenderse a la fecha de cada uno de los pagos.

*Article 13. Reintegrament de les ajudes concedides i procediment de reintegrament*

1. Reintegrament de les ajudes concedides:

1r. La declaració judicial o administrativa de nul·litat o anul·lació, d'acord amb el procediment i les causes establides en l'article 36 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, comportarà l'obligació de tornar les quantitats percebudes.

2n. També serà procedent el reintegrament de les quantitats percebudes i l'exigència de l'interés de demora corresponent des del moment del pagament de la subvenció fins a la data en què s'acorde la procedència del reintegrament, en els supòsits previstos en els apartats 1 i 3 de l'article 37 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, en relació amb el que estableixen els articles 91 a 93 del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, General de Subvencions.

3r. D'acord amb el que estableix l'apartat 2n de l'article 37 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, per a les ajudes regulades en el títol II, capítol II, "Ajuda Salarial", acollides al règim de bestretes, els reintegraments corresponents a menor justificació o sobrants deguts a baixes de treballadors en el centre especial d'ocupació per motius aliens a la voluntat de l'empresa, ho seran exclusivament per aquestes quanties i no generaran interessos, sempre que aquest reintegrament s'efectue i justifique al SERVEF, una vegada comunicada la quantia exacta per part d'aquest però abans de l'acord definitiu de la procedència d'aquest reintegrament, i s'entenga que el compliment pel beneficiari s'aproxima de manera significativa al compliment total i aquest acredite una actuació inequívocament tendent a la satisfacció dels seus compromisos.

2. Procediment de reintegrament

El procediment de reintegrament se substanciarà d'acord amb el que estableix el capítol II del títol II de Llei 38/2003, General de Subvencions, en relació amb el que estableix el capítol II del títol III del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003.

**TÍTOL II**  
**Centres especials d'ocupació**

Article 14. Requisits específics

Els centres especials d'ocupació, a més dels requisits a què fa referència amb caràcter general l'article 4 d'aquesta ordre, hauran de complir els requisits següents per a poder accedir a les ajudes d'aquest títol II.

a) Estar qualificats i inscrits com a tals en el registre administratiu creat per l'Ordre de 10 d'abril de 1986, de la Conselleria de Treball i Seguretat Social (DOGV núm. 376, de 14.05.1986).

b) Estar inscrits com a entitats ocupadores en els règims de la Seguretat Social en què hi haja afiliació de treballadors per compte d'altri.

c) Haver presentat la documentació prevista en l'article 5 de l'Ordre de 10 d'abril de 1986, de la Conselleria de Treball i Seguretat Social:

- Memòria que contemple la titularitat del centre, la ubicació, les activitats, el compliment o no dels seus objectius econòmics i les causes que han influït en això. En el cas de centres que realitzen contractes previstos en el Reial Decret 364/2005, de 8 d'abril, pel qual es regula el compliment alternatiu amb caràcter excepcional de la quota de reserva a favor dels treballadors amb discapacitat, la memòria afegirà la tipologia de les accions que s'han realitzat i els recursos financers aplicats d'acord amb l'article 4., en relació amb els apartats a), b) i d) de l'apartat 1 de l'article 2 del esmentat reial decret.

- Memòria explicativa del programa d'ajust personal i social desenvolupat durant l'exercici anterior en el centre especial d'ocupació, amb especial referència a les actuacions realitzades per a la inserció dels treballadors amb discapacitat en l'empresa ordinària.

- Relació de la plantilla, agrupant-los per classe de minusvalidesa (física, psíquica o sensorial), i especificant per cada treballador que haja estat en plantilla en aquell any, les dades següents: nom i cognoms, número DNI, número de Seguretat Social, percentatge de minusvalidesa, categoria professional, data de la resolució de reconeixement de grau de minusvalidesa, data d'alta en el centre, data d'alta en la Seguretat Social, data de visat del contracte en elservici públic

*Artículo 13. Reintegro de las ayudas concedidas y Procedimiento de Reintegro*

1. Reintegro de las ayudas concedidas:

1º. La declaración judicial o administrativa de nulidad o anulación, de acuerdo al procedimiento y causas establecidas en el artículo 36 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, llevará consigo la obligación de devolver las cantidades percibidas.

2º. También procederá el reintegro de las cantidades percibidas y la exigencia del interés de demora correspondiente desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegro, en los supuestos contemplados en los apartados 1 y 3 del artículo 37 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, en relación con lo establecido en los artículos 91 a 93 del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, General de Subvenciones.

3º. De acuerdo con lo establecido en el apartado 2º del artículo 37 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, para las ayudas reguladas en el título II, capítulo II, "Ayuda Salarial", acogidas al régimen de anticipos, los reintegros correspondientes a menor justificación o sobrantes debidos a bajas de trabajadores en el Centro Especial de Empleo por motivos ajenos a la voluntad de la empresa, lo serán exclusivamente por dichas cuantías y no generarán intereses, siempre y cuando dicho reintegro se efectúe y justifique al Servef, una vez comunicada la cuantía exacta por parte de éste pero antes del acuerdo definitivo de la procedencia de dicho reintegro, y se entienda que el cumplimiento por el beneficiario se aproxima de modo significativo al cumplimiento total y se acredite por éste una actuación inequívocamente tendente a la satisfacción de sus compromisos.

2. Procedimiento de Reintegro

El procedimiento de reintegro se sustanciará de acuerdo con lo establecido en el capítulo II del Título II de Ley 38/2003, General de Subvenciones, en relación con lo establecido en el capítulo II del Título III del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003.

**TÍTULO II**  
**Centros Especiales de Empleo**

Artículo 14. Requisitos específicos

Los Centros Especiales de Empleo, además de los requisitos a que hace referencia con carácter general el artículo 4 de esta orden, deberán cumplir los siguientes requisitos para poder acceder a las ayudas de este Título II.

a) Estar calificados e inscritos como tales en el registro administrativo creado por Orden de 10 de abril de 1986, de la Conselleria de Trabajo y Seguridad Social (DOGV núm. 376, de 14.05.1986).

b) Estar inscritos como entidades empleadoras en los regímenes de la Seguridad Social en los que exista afiliación de trabajadores por cuenta ajena.

c) Haber presentado la documentación prevista en el artículo 5 de la Orden de 10 de abril de 1986, de la Conselleria de Trabajo y Seguridad Social:

- Memoria que contemple la titularidad del Centro, ubicación, actividades, cumplimiento o no de sus objetivos económicos y las causas que han influido. En el caso de Centros que realicen contratos previstos en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril, por el que se regula el cumplimiento alternativo con carácter excepcional de la cuota de reserva a favor de los trabajadores con discapacidad, la memoria añadirá la tipologia de las acciones que se han realizado y los recursos financieros aplicados de acuerdo con el artículo 4., en relación con los apartados a), b) y d) del apartado 1 del artículo 2 del citado Real Decreto.

- Memoria explicativa del programa de ajuste personal y social desarrollado durante el ejercicio anterior en el propio Centro Especial de Empleo, con especial referencia a las actuaciones realizadas para la inserción de los trabajadores con discapacidad en la empresa ordinaria.

- Relación de la plantilla, agrupándolos por clase de minusvalía (física, psíquica o sensorial), y especificando por cada trabajador que haya estado en plantilla en el año, los datos siguientes: nombre y apellidos, número DNI, número de Seguridad Social, porcentaje de minusvalía, categoría profesional, fecha de la resolución de reconocimiento de grado de minusvalía, fecha de alta en el Centro, fecha de alta en la Seguridad Social, fecha de visado del contrato en servicio



d'ocupació corresponent i, si és el cas, data de baixa en el centre i causa d'aquesta.

· Documentació econòmica: balanç i compte d'explotació del centre especial d'ocupació.

d) Per als treballadors amb discapacitat que inicien contracte en un CEE durant el present exercici, aportar un informe d'adequació al lloc emès pels equips multiprofessionals de valoració a què els treballadors amb discapacitat s'hauran de sotmetre almenys cada dos anys, d'acord amb el que estableix el Reial Decret 1368/1985, de 17 de juliol, del Ministeri de Treball i Seguretat Social, que regula la relació laboral de caràcter especial dels que treballen en Centres Especialitzats d'Ocupació (BOE Núm. 189, de 8 d'agost de 1985). En defecte de l'esmentat Informe, s'haurà de presentar la sol·licitud realitzada a l'equip multiprofessional de valoració perquè es duga a terme la revisió periòdica abans mencionada així com "Descripció i Anàlisi del Lloc de Treball". Tant en el cas de presentació d'informe d'adequació com en el de sol·licitud d'informe i "Descripció i Anàlisi del lloc de treball", aquests seran vàlids i es presentaran una sola vegada per a totes les contractacions efectuades en el mateix any per a un mateix centre i activitat.

### CAPÍTOL I

#### *Projectes de creació d'ocupació estable*

##### *Article 15. Objecte de l'ajuda i accions susceptibles de suport*

Les ajudes arrellegades en el present capítol tenen com a finalitat donar suport als projectes generadors d'ocupació de caràcter estable per a persones amb discapacitat en els centres especials d'ocupació, a través de la creació de nous llocs de treball estables o la transformació de contractes temporals en indefinits l'any de la convocatòria de l'ajuda, sempre que el beneficiari justifique adequadament la inversió que implica el projecte per a alguna o algunes de les accions següents:

a) Per a l'assistència tècnica, que podrà consistir en alguna de les modalitats següents:

- Estudis de viabilitat, d'organització, de comercialització, de diagnòsi i altres de naturalesa anàloga.
- Auditories i informes econòmics.
- Assessorament en les diferents àrees de gestió empresarial.

L'import de la subvenció per a aquesta assistència tècnica no podrà superar el 50% del cost del servei prestat.

b) Per a la inversió fixa en projectes d'interés social, entenent per inversió subvencionable qualsevol immobilitzat (excloent-ne les bes-tretes), d'acord amb el pla general comptable.

En tot cas, els béns subvencionables, a excepció dels immobles, no podran ser béns usats.

c) Per a subvencionar parcialment els interessos dels préstecs que obtinguen d'entitats de crèdit, públiques o privades, que tinguen subscrit a aquest efecte un conveni amb la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, en les condicions següents:

- La subvenció financera serà, com a màxim, de 3 punts de reducció d'interessos de préstecs concedits al sol·licitant, pagadora d'una sola vegada, en quantia calculada com si la subvenció es meritara cada any de la duració d'aquest, inclòs el possible període de carència.

- El tipus d'interés serà fix o variable.

En préstecs a tipus variable, el tipus nominal màxim serà del Míbor i Euríbor més 2 punts.

Per a resolució de la secretària autonòmica d'Ocupació, directora general del SERVEF, es donarà publicitat en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana del tipus d'interés nominal màxim, en funció dels anys de duració del préstec, en el cas de préstecs a tipus fix.

- La quantia subvencionable d'aquests estarà compresa entre 3.005 euros i 50.000 euros.

- Els préstecs l'import dels quals no supere els 12.021 euros tindran una duració màxima de 5 anys, i podran incloure 1 any de carència.

- Per al supòsit de préstec de quantia superior, el termini d'amortització podrà ser de fins a 8 anys, i podrà incloure 2 anys de carència.

- Tot això sense perjudici que puguen concertar-se operacions de major duració; en aquest cas, el tram que excedisca els anteriorment indicats no serà objecte de subvenció.

público de empleo correspondiente y, en su caso, fecha de baja en el Centro y causa de la misma.

- Documentación económica: balance y cuenta de explotación del Centro Especial de Empleo.

d) Para los trabajadores con discapacidad que inicien contrato en un CEE durante el presente ejercicio, aportar Informe de Adecuación al puesto emitido por los equipos multiprofesionales de valoración a las que los trabajadores con discapacidad se habrán de someter al menos cada dos años, conforme a lo establecido por el Real Decreto 1368/1985, de 17 de julio, del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, que regula la relación laboral de carácter especial de los que trabajen en Centros Especializados de Empleo (BOE Núm. 189, de 8 de agosto de 1985). En defecto del citado Informe, se habrá de presentar la solicitud realizada al equipo multiprofessional de valoración para que se lleve a cabo la revisión periódica antes mencionada así como "Descripción y Análisis del Puesto de Trabajo". Tanto en el caso de presentación de Informe de Adecuación como en el de solicitud de informe y "Descripción y Análisis del puesto de trabajo", éstos serán válidos presentándose una sola vez para todas las contrataciones efectuadas en el mismo año para un mismo Centro y actividad

### CAPÍTULO I

#### *Proyectos de creación de empleo estable*

##### *Artículo 15. Objeto de la ayuda y acciones apoyables*

Las ayudas recogidas en el presente Capítulo tienen como finalidad apoyar proyectos generadores de empleo de carácter estable para personas con discapacidad en los Centros Especiales de Empleo, a través de la creación de nuevos puestos de trabajo estables o la transformación de contratos temporales en indefinidos en al año de la convocatoria de la ayuda, siempre que el beneficiario justifique adecuadamente la inversión que implica el proyecto para alguna o algunas de las siguientes acciones:

a) Para la asistencia técnica, que podrá consistir en alguna de las modalidades siguientes:

- Estudios de viabilidad, organización, comercialización, diagnóstico y otros de naturaleza análoga.
- Auditorias e informes económicos.
- Asesoramiento en las diferentes áreas de gestión empresarial.

El importe de la subvención para dicha asistencia técnica no podrá superar el 50% del coste del servicio prestado.

b) Para la inversión fija en proyectos de interés social, entendiendo por inversión subvencionable cualquier inmovilizado (excluyendo los anticipos), de acuerdo con el plan general contable.

En cualquier caso, los bienes subvencionables, a excepción de los inmuebles, no podrán ser bienes usados.

c) Para subvencionar parcialmente los intereses de los préstamos que obtengan de entidades de crédito, públicas o privadas, que tengan suscrito al efecto convenio con la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, en las condiciones siguientes:

- La subvención financiera será, como máximo, de 3 puntos de reducción de intereses de préstamos concedidos al solicitante, pagadera de una sola vez, en cuantía calculada como si la subvención se devengase cada año de la duración del mismo, incluido el posible período de carencia.

- El tipo de interés será fijo o variable.

En préstamos a tipo variable, el tipo nominal máximo será del Míbor i Euríbor más 2 puntos.

Por Resolución de la Secretaría Autonómica de Empleo, directora general del Servef, se dará publicidad en el Diario Oficial de la Comunidad Valenciana del tipo de interés nominal máximo, en función de los años de duración del préstamo, en el caso de préstamos a tipo fijo.

- La cuantía subvencionable de los mismos estará comprendida entre 3.005 euros y 50.000 euros.

- Los préstamos cuyo importe no supere los 12.021 euros tendrán una duración máxima de 5 años, pudiendo incluir 1 año de carencia.

- Para el supuesto de préstamo de cuantía superior, el plazo de amortización podrá ser de hasta 8 años, pudiendo incluir 2 años de carencia.

- Todo ello sin perjuicio de que puedan concertarse operaciones de mayor duración, en cuyo caso, el tramo que exceda de los anteriormente indicados no será objeto de subvención.

– Els préstecs no podran ser cancel·lats durant el primer any de vida. Si es fera així, el prestatari estarà obligat a reintegrar a la Tresoreria de la Generalitat Valenciana la totalitat de la subvenció percebuda. Si l'amortització anticipada es produeix una vegada transcorregut aquest període, el reintegrament serà de la part de subvenció no meritada.

*Article 16. Quantia de les ajudes*

1. Les subvencions anteriors, arrellegades en les lletres a), b) i c) de l'article 15, seran en conjunt de fins a 12.021 euros per lloc de treball creat amb caràcter estable i a jornada completa, si el centre especial d'ocupació supera el 90% de treballadors amb discapacitat respecte del total de la plantilla en el moment de presentació de la sol·licitud i de fins a 9.016 euros si el nombre de treballadors amb discapacitat del centre especial d'ocupació està comprès entre el 70% i el 90% respecte del total de la plantilla en el moment de presentació de la sol·licitud.

2. En el cas de contractacions indefinides a temps parcial, els imports abans assenyalats seran proporcionals a la duració de la jornada estipulada en el contracte.

3. A l'efecte de determinar el percentatge de treballadors amb discapacitat, no es computarà el personal no discapacitat dedicat a la prestació de servicis d'ajust personal i social, així com el que preste servicis en aquelles activitats o llocs de treball específics que, per la seua naturalesa o complexitat, no puguen ser exercits per persones discapacitades.

S'entendrà per servicis d'ajust personal i social els de rehabilitació, terapèutics, d'integració social, culturals i esportius que procuren al treballador discapacitat del centre especial d'ocupació una major rehabilitació personal i millor adaptació de la seua relació social.

En el cas d'activitats o llocs de treball específics que, per la seua naturalesa o complexitat, no puguen ser exercits per persones discapacitades, si es tracta de noves contractacions efectuades a partir del 20/05/2006, i a l'objecte del còmput del percentatge de personal discapacitat en la plantilla del centre especial d'ocupació, haurà de presentar-se un certificat expedit pel Centre SERVEF corresponent acreditatiu de no existir en el mercat de treball treballadors amb discapacitat aptes per a exercir aquests llocs o activitats.

*Article 17. Requisits específics*

a) Que els llocs de treball la creació dels quals se subvencione siguen coberts per persones discapacitades i suposen la creació d'ocupació estable. Quan es tracte de centres especials d'ocupació qualificats almenys 3 anys abans de la data de presentació de la sol·licitud d'aquesta ajuda, s'haurà d'acreditar que els llocs per als quals se sol·licita l'ajuda suposen un increment de plantilla de llocs estables respecte a l'existent tres anys abans a la data de sol·licitud de l'ajuda.

b) Que el projecte d'inversió tinga viabilitat tècnica, econòmica i financera, que s'acreditarà mitjançant la presentació de l'oportú estudi econòmic detallat.

c) L'assistència tècnica es prestarà per empreses o persones físiques especialitzades i que reunisquen garanties de solvència professional.

L'assistència tècnica no podrà ser prestada pels socis, associats, o persones directament relacionades amb l'entitat beneficiària.

d) Els préstecs, per a ser subvencionables, hauran de ser concedits per aquelles entitats de crèdit, públiques o privades, que tinguen subscrit un conveni amb aquest objecte amb la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació.

*Article 18. Obligacions dels beneficiaris*

Són obligacions dels beneficiaris de les ajudes previstes en el present capítol:

a) Acreditar en el termini que es determine en la resolució de concessió, la creació o l'ampliació de llocs de caràcter estable en els centres especials d'ocupació, que hauran de mantenir-se, des del moment de la contractació indefinida, com a mínim un termini de tres anys.

b) En el supòsit de produir-se alguna baixa en els llocs de treball indicats en la lletra anterior, el centre especial d'ocupació disposa d'un

– Los préstamos no podrán ser cancelados durante el primer año de vida. Si así se hiciera, el prestatario estará obligado a reintegrar a la Tesorería de la Generalitat Valenciana la totalidad de la subvención percibida. Si la amortización anticipada se produce una vez transcurrido dicho período, el reintegro lo será de la parte de subvención no devengada.

*Artículo 16. Cuantía de las ayudas*

1. Las subvenciones anteriores, recogidas en las letras a), b) y c) del artículo 15, serán en su conjunto de hasta 12.021 euros por puesto de trabajo creado con carácter estable y a jornada completa, si el Centro Especial de Empleo supera el 90% de trabajadores con discapacidad respecto del total de la plantilla en el momento de presentación de la solicitud y de hasta 9.016 euros si el número de trabajadores con discapacidad del Centro Especial de Empleo está comprendido entre el 70% y el 90% respecto del total de la plantilla en el momento de presentación de la solicitud.

2. En el caso de contrataciones indefinidas a tiempo parcial, los importes antes señalados serán proporcionales a la duración de la jornada estipulada en el contrato.

3. A los efectos de determinar el porcentaje de trabajadores con discapacidad, no se computará el personal no discapacitado dedicado a la prestación de servicios de ajuste personal y social, así como el que preste servicios en aquellas actividades o puestos de trabajo específicos que, por su propia naturaleza o complejidad, no puedan ser desempeñados por personas discapacitadas.

Se entenderá por servicios de ajuste personal y social los de rehabilitación, terapéuticos, de integración social, culturales y deportivos que procuran al trabajador discapacitado del Centro Especial de Empleo una mayor rehabilitación personal y mejor adaptación de su relación social.

En el caso de actividades o puestos de trabajo específicos que, por su propia naturaleza o complejidad, no puedan ser desempeñados por personas discapacitadas, si se trata de nuevas contrataciones efectuadas a partir del 20/05/2006, y al objeto del cómputo del porcentaje de personal discapacitado en la plantilla del Centro Especial de Empleo, deberá presentarse certificación expedida por el Centro Servef correspondiente acreditativa de no existir en el mercado de trabajo trabajadores con discapacidad aptos para desempeñar dichos puestos o actividades.

*Artículo 17. Requisitos específicos*

a) Que los puestos de trabajo cuya creación se subvencione sean cubiertos por personas discapacitadas y supongan la creación de empleo estable. Cuando se trate de Centros Especiales de Empleo calificados al menos 3 años antes de la fecha de presentación de la solicitud de esta ayuda, se deberá de acreditar que los puestos para los que se solicita la ayuda suponen un incremento de plantilla de puestos estables con respecto a la existente tres años antes a la fecha de solicitud de la ayuda.

b) Que el proyecto de inversión tenga viabilidad técnica, económica y financiera, que se acreditará mediante la presentación del oportuno estudio económico detallado.

c) La asistencia técnica se prestará por empresas o personas físicas especializadas y que reúnan garantías de solvencia profesional.

La asistencia técnica no podrá prestarse por los socios, asociados, o personas directamente relacionadas con la entidad beneficiaria.

d) Los préstamos, para ser subvencionables, deberán ser concedidos por aquellas entidades de crédito, públicas o privadas, que tengan suscrito un convenio a tal objeto con la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo.

*Artículo 18. Obligaciones de los beneficiarios*

Son obligaciones de los beneficiarios de las ayudas contempladas en el presente Capítulo:

a) Acreditar en el plazo que se determine en la resolución de concessió, la creació o l'ampliació de llocs de caràcter estable en els centres especials d'ocupació, que hauran de mantenir-se, des del moment de la contractació indefinida, com a mínim un termini de tres anys.

b) En el supuesto de producirse alguna baja en los puestos de trabajo indicados en la letra anterior, el Centro Especial de Empleo dispo-

mes de termini per a substituir aquest lloc en les mateixes condicions que tenia el treballador substituït, i haurà de comunicar la situació al SERVEF en un termini no superior a 15 dies.

En el cas que les vacants no siguen cobertes, i sempre que aquesta vacant siga produïda per un acomiadament declarat improcedent, l'entitat beneficiària estarà obligada a reintegrar la subvenció percebuda totalment. En el supòsit de cessament per qualsevol altra causa no imputable a l'empresa, el reintegrament en el cas de vacants no cobertes serà proporcional al temps que quede per al compliment dels tres anys.

c) Quan les inversions corresponguen a equipament (maquinària, utilitatge, vehicles de transport), haurà de coincidir amb les mateixes accions pressupostades en el projecte de la sol·licitud.

d) Els béns adquirits mitjançant subvenció hauran de figurar a nom de l'entitat beneficiària i destinats al fi concret per al qual es concedisca la subvenció durant un període de cinc anys des de la data de la concessió de la subvenció, en el cas de béns immobles, i de 2 anys en la resta dels béns, i seran utilitzats d'acord amb la finalitat específica per a la qual es va sol·licitar l'ajuda. Qualsevol modificació en la situació jurídica dels mencionats béns necessita l'autorització expressa del SERVEF.

e) Respecte dels béns immobles corresponents a adquisicions o construccions finançades mitjançant subvenció, en l'escriptura de compravenda haurà de constar la quantitat en què ha participat el SERVEF, així com que aquest bé està afecte al fi concret per al qual es va concedir la subvenció durant un període mínim de cinc anys; aquests aspectes hauran de ser objecte d'inscripció en el registre públic corresponent.

f) Els béns immobles subvencionats seran assegurats pel seu valor contra el risc d'incendis durant cinc anys.

#### Article 19. Documentació i termini

1. A més de la documentació general que estableixen els articles 6 i 14, a la sol·licitud haurà d'acompanyar-se, en cada cas, amb els documents següents

– Factures proforma o pressupostos de les inversions a realitzar i, si és el cas, projecte tècnic.

– Memòria explicativa del projecte que arregleque l'estudi econòmic detallat que acredite la viabilitat tècnica, econòmica i financera del projecte, amb especial referència a l'evolució de la plantilla actual i la prevista en els dos exercicis següents, amb desglossament de treballadors, segons el model normalitzat, així com amb indicació del nombre de treballadors a contractar fixos i la quantia de l'ajuda sol·licitada.

– Balanços de situació (actiu i passiu) i comptes de resultats (ingressos i despeses) dels dos exercicis anteriors, així com balanç de situació i compte de resultats previsionals, juntament amb pla de finançament i pla d'inversions d'exercici actual i dos exercicis futurs, segons el model normalitzat.

– TC1 i TC2 de gener de 2004 i de gener de 2007.

– Per als treballadors l'activitat dels quals en el corresponent centre especial d'ocupació s'inicie en el present exercici, haurà de presentar-se una acreditació de la inscripció del treballador com a demandant d'ocupació en el centre SERVEF corresponent.

– Certificat de minusvalidesa dels treballadors amb discapacitat per a la inserció laboral estable dels quals se sol·licita l'ajuda o acreditació de la condició de treballador amb discapacitat d'acord amb el que estableix la disposició addicional tercera de la present ordre.

2. En el cas de sol·licitud d'ajudes per a la subvenció parcial d'interessos de préstecs, a la qual es refereix l'article 15, lletra c):

– Certificat d'aprovació del préstec per l'entitat prestadora on s'especifique el nom del prestatari, la quantia, l'interès i el termini d'amortització.

3. El termini per a presentar les sol·licituds per a l'obtenció de les ajudes regulades en aquest capítol serà d'un mes a comptar des de l'endemà a la publicació de la present ordre en el Diari Oficial de la Generalitat.

Si el centre especial d'ocupació no haguera iniciat les seues activitats, aquest tindrà de termini un mes a partir de la primera contractació de personal discapacitat, i la data límit per a la sol·licitud d'aquestes ajudes serà el 30 de juny.

ne de un mes de plazo para sustituir dicho puesto en las mismas condiciones que tenía el trabajador sustituido, y deberá comunicar dicha situación al SERVEF en un plazo no superior a 15 días.

En caso de que las vacantes no sean cubiertas, y siempre que dicha vacante sea producida por un despido declarado improcedente, la entidad beneficiaria estará obligada a reintegrar la subvención percibida en su totalidad. En el supuesto de cese por cualquier otra causa no imputable a la empresa, el reintegro en el caso de vacantes no cubiertas será proporcional al tiempo que reste para el cumplimiento de los tres años.

c) Cuando las inversiones correspondan a equipamiento (maquinaria, utillaje, vehículos de transporte), habrá de coincidir con las mismas acciones presupuestadas en el proyecto de la solicitud.

d) Los bienes adquiridos mediante subvención habrán de figurar a nombre de la entidad beneficiaria y destinados al fin concreto para el que se conceda la subvención durante un periodo de cinco años desde la fecha de la concesión de la subvención, en el caso de bienes inmuebles, y de 2 años en el resto de los bienes, y serán utilizados de acuerdo con la finalidad específica para la que se solicitó la ayuda. Cualquier modificación en la situación jurídica de los mencionados bienes necesita la autorización expresa del Servef.

e) Respecto de los bienes inmuebles correspondientes a adquisiciones o construcciones financiadas mediante subvención, en la escritura de compraventa habrá de constar la cantidad en que ha participado el Servef, así como que dicho bien está afecto al fin concreto para el que se concedió la subvención durante un período mínimo de cinco años, debiendo dichos extremos ser objeto de inscripción en el registro público correspondiente.

f) Los bienes inmuebles subvencionados serán asegurados por su valor contra el riesgo de incendios durante cinco años.

#### Artículo 19. Documentación y plazo

1. Además de la documentación general que establecen los artículos 6 y 14, a la solicitud deberá acompañarse, en cada caso, los siguientes documentos

– Facturas proforma o presupuestos de las inversiones a realizar y, en su caso, proyecto técnico.

– Memoria explicativa del proyecto que recoja el estudio económico detallado que acredite la viabilidad técnica, económica y financiera del proyecto, con especial referencia a la evolución de la plantilla actual y la prevista en los dos ejercicios siguientes, con desglose de trabajadores, según modelo normalizado, así como indicando el nº de trabajadores a contratar fijos y cuantía de la ayuda solicitada.

– Balances de situación (Activo y pasivo) y Cuentas de Resultados (Ingresos y Gastos) de los dos ejercicios anteriores, así como Balance de Situación y Cuenta de Resultados Previsionales, junto con Plan de Financiación y Plan de Inversiones de ejercicio actual y dos ejercicios futuros, según modelo normalizado.

– TC1 y TC2 de enero de 2004 y de enero de 2007.

– Para los trabajadores cuya actividad en el correspondiente Centro Especial de Empleo se inicie en el presente ejercicio, deberá presentarse acreditación de la inscripción del trabajador como demandante de empleo en el centro Servef correspondiente.

– Certificación de minusvalía de los trabajadores con discapacidad para cuya inserción laboral estable se solicita la ayuda o acreditación de la condición de trabajador con discapacidad de acuerdo con lo establecido en la Disposición Adicional Tercera de la presente orden.

2. En el caso de solicitud de ayudas para la subvención parcial de intereses de préstamos, a la que se refiere el artículo 15, letra c):

– Certificado de aprobación del préstamo por la entidad prestamista donde se especifique el nombre del prestatario, cuantía, interés y plazo de amortización.

3. El plazo para presentar las solicitudes para la obtención de las ayudas reguladas en este Capítulo será de un mes a contar desde el día siguiente a la publicación de la presente orden en el Diari Oficial de la Generalitat.

Si el Centro Especial de Empleo no hubiera iniciado sus actividades, éste tendrá de plazo un mes a partir de la primera contratación de personal discapacitado, siendo la fecha límite para la solicitud de estas ayudas el 30 de junio.

*Article 20. Justificació i pagament*

1. Les ajudes per a la creació de llocs de treball de naturalesa estable es justificaran en el termini que determine la resolució de concessió, i en tot cas, el termini màxim de presentació dels justificants serà el dia 31 d'octubre i es lliurarà d'una sola vegada, amb la presentació prèvia del compte justificatiu i els justificants de despeses consistents en la documentació següent:

1r. Amb caràcter general, serà necessària:

– La presentació, en imprès normalitzat, de la relació de treballadors amb discapacitat contractats i del personal d'ajust personal i social que tinga el centre, i d'aquells treballadors sense discapacitat que realitzen servicis o ocupen llocs que, per la seua especificitat, no poden ser realitzats o ocupats pel personal discapacitat en el moment del lliurament de l'ajuda.

· Original del/s contracte/s de treball indefinit o conversió/ons de contractes temporals que donen lloc a l'ajuda, realitzats a persones discapacitades, registrat com cal pel SERVEF o còpia del contracte firmat per les parts juntament amb el justificant de la comunicació telemàtica al SERVEF, document d'alta o comunicat de variació de dades de la Seguretat Social i certificats de minusvalidesa, si és el cas.

· Documentació acreditativa de trobar-se el sol·licitant al corrent en les obligacions tributàries i davant de la Seguretat Social, la vigència de la qual haurà d'estendre's a la data de cada un dels pagaments.

2n. Una memòria econòmica justificativa del cost de les activitats realitzades, que contindrà:

a) Una relació classificada de les despeses i inversions de l'activitat, amb identificació del creditor i del document, l'import, la data d'emissió i, si és el cas, la data de pagament. Si es tracta de subvenció financera, dades del contracte de préstec, segons el model normalitzat.

En el cas que la subvenció s'haja atorgat basant-se en un pressupost, s'indicaran les desviacions ocorregudes.

b) Amb caràcter específic, d'acord amb la modalitat d'ajuda:

– La subvenció per assistència tècnica o la subvenció a la inversió fixa se satisfaran amb la presentació prèvia de les factures o els documents de valor probatori equivalent en el tràfic mercantil o amb eficàcia administrativa incorporats en la relació a què es fa referència en el paràgraf anterior, i la documentació acreditativa del pagament, d'acord amb el que estableix l'article 12 de la present ordre.

· Les subvencions financeres s'endossaran d'una sola vegada a l'entitat de crèdit corresponent, amb la presentació prèvia del contracte de préstec davant del SERVEF.

c) Certificat de taxador independent acreditat com cal i inscrit en el corresponent registre oficial, en cas d'adquisició de béns immobles.

d) Una relació detallada d'altres ingressos o subvencions que hagen finançat l'activitat subvencionada amb indicació de l'import i la procedència.

e) Els tres pressupostos que, en aplicació de l'article 31.3 de la Llei General de Subvencions, ha d'haver sol·licitat el beneficiari.

2. Correspon a la directora general del SERVEF, o al director general d'Ocupació i Inserció Laboral per delegació d'aquella, el reconeixement de l'obligació i la proposta de pagament de la subvenció.

## CAPÍTOL II

*Manteniment de llocs de treball**Article 21. Accions susceptibles de suport*

A fi de facilitar el manteniment dels llocs de treball, els centres especials d'ocupació podran accedir a les ajudes següents:

1. Bonificació del 100% de la quota empresarial a la Seguretat Social, incloses les d'accident de treball i malaltia professional i les quotes de recaptació conjunta, per a les contractacions efectuades amb anterioritat a l'1 de juliol de 2006. Aquestes bonificacions seran deduïdes directament pels centres especials d'ocupació, amb l'autorització prèvia del SERVEF, de les quotes que calga liquidar mensualment a la Seguretat Social, d'acord amb la normativa vigent en aquesta matèria.

*Artículo 20. Justificación y pago*

1. Las ayudas para la creación de puestos de trabajo de naturaleza estable se justificarán en el plazo que determine la resolución de concesión, y en todo caso, el plazo máximo de presentación de los justificantes será el día 31 de octubre y se librarà de una sola vez, previa presentación de la cuenta justificativa y justificantes de gastos consistentes en la siguiente documentación:

1º. Con carácter general, será necesaria:

– La presentación, en impreso normalizado, de la relación de trabajadores con discapacidad contratados y del personal de ajuste personal y social que tenga el Centro, y de aquellos trabajadores sin discapacidad que realizan servicios u ocupan puestos que, por su especificidad, no pueden ser realizados u ocupados por el personal discapacitado en el momento del libramiento de la ayuda.

– Original del/los contrato/s de trabajo indefinido o conversión/es de contratos temporales que den lugar a la ayuda, realizados a personas discapacitadas, debidamente registrado por el SERVEF o copia del contrato firmado por las partes junto con el justificante de la comunicación telemática al SERVEF, documento de alta o parte de variación de datos de la Seguridad Social y certificados de minusvalía, en su caso.

– Documentación acreditativa de hallarse el solicitante al corriente en las obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social, cuya vigencia deberá extenderse a la fecha de cada uno de los pagos.

2º. Una memoria económica justificativa del coste de las actividades realizadas, que contendrá:

a) Una relación clasificada de los gastos e inversiones de la actividad, con identificación del acreedor y del documento, su importe, fecha de emisión y, en su caso, fecha de pago. Si se trata de subvención financiera, datos del contrato de préstamo, según modelo normalizado.

En caso de que la subvención se haya otorgado en base a un presupuesto, se indicarán las desviaciones acaecidas.

b) Con carácter específico, de acuerdo con la modalidad de ayuda:

– La subvención por asistencia técnica o la subvención a la inversión fija se satisfarán previa presentación de las facturas o documentos de valor probatorio equivalente en el tráfico mercantil o con eficacia administrativa incorporados en la relación a que se hace referencia en el párrafo anterior, y la documentación acreditativa del pago, de acuerdo con lo establecido en el artículo 12 de la presente orden.

– Las subvenciones financieras se endossarán de una sola vez a la entidad de crédito correspondiente, previa presentación del contrato de préstamo ante el SERVEF.

c) Certificado de tasador independiente debidamente acreditado e inscrito en el correspondiente registro oficial, en caso de adquisición de bienes inmuebles.

d) Una relación detallada de otros ingresos o subvenciones que hayan financiado la actividad subvencionada con indicación de importe y su procedencia.

e) Los tres presupuestos que, en aplicación del artículo 31.3 de la Ley General de Subvenciones, deba haber solicitado el beneficiario.

2. Corresponde a la directora general del SERVEF, o al director general de Empleo e Inserción Laboral por delegación de aquélla, el reconocimiento de la obligación y la propuesta de pago de la subvención.

## CAPÍTULO II

*Mantenimiento de puestos de trabajo**Artículo 21. Acciones apoyables*

Al objeto de facilitar el mantenimiento de los puestos de trabajo, los Centros Especiales de Empleo podrán acceder a las siguientes ayudas:

1. Bonificación del 100% de la cuota empresarial a la Seguridad Social, incluidas las de accidente de trabajo y enfermedad profesional y las cuotas de recaudación conjunta, para las contrataciones efectuadas con anterioridad al 1 de julio de 2006. Estas bonificaciones serán deducidas directamente por los Centros Especiales de Empleo, previa autorización del SERVEF, de las cuotas que haya que liquidar mensualmente a la Seguridad Social, de acuerdo con la normativa vigente en esta materia.



Per a les contractacions efectuades a partir de l'1 de juliol de 2006, les bonificacions en la quota empresarial a la Seguretat, es regeixen pel que estableix el Reial Decret Llei 5/2006, de 9 de juny, per a la Millora i el Creixement de l'Ocupació (BOE del 14), o norma que el puga substituir o convalidar, i les bonificacions seran practicades pels centres especials d'ocupació directament, sense l'autorització prèvia del SERVEF, d'acord amb el que estableix l'apartat 2 de la disposició derogatòria única de l'esmentat reial decret llei.

2. Subvenció del cost salarial corresponent als llocs de treball ocupats per persona discapacitada que realitze una jornada de treball completa i estiga donat d'alta en la Seguretat Social, consistent en el 50% del salari mínim interprofessional vigent l'any 2007.

En el cas de treball a temps parcial, la subvenció experimentarà una reducció proporcional a la jornada laboral realitzada.

Les subvencions per ampliacions de plantilla dels mesos de novembre i desembre se sol·licitaran a l'empara de l'ordre d'ajudes per a l'exercici següent.

Quan un treballador/a se trobe en situació d'incapacitat temporal (IT), l'import de la subvenció salarial es referirà exclusivament als dies el pagament dels quals siga a càrrec obligatòriament del centre especial d'ocupació, de conformitat amb el que disposa la normativa de la Seguretat Social.

No resultaran subvencionables per manteniment del cost salarial les contractacions de treballadors de duració inferior al mes, excepte el contracte d'interinitat realitzat en els termes que preveu l'article 4 del Reial Decret 2.720/1998, de 18 de desembre, que desplega l'article 15 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors. Aquesta exclusió no es tindrà en compte en aquells supòsits en què l'extinció del contracte es produïssa per la baixa voluntària del treballador.

3. Ajuda de les despeses financeres: els centres especials d'ocupació podran sol·licitar ajudes destinades a subsidiar parcialment les despeses financeres generades com a conseqüència de les bestretes mensuals de l'ajuda de manteniment salarial. Aquestes despeses financeres se subvencionaran sempre que siguen pagades per les entitats financeres que tinguen subscrit a aquest efecte un conveni amb la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, en les condicions establides en aquell a través d'un compte de crèdit regulador per a la bestreta mensual de l'ajuda de manteniment salarial inicial, en una quantia màxima de 120 euros per cada 6000 euros que pogueren ser anticipats.

4. Subvencions per assistència tècnica destinades a:

a) Estudis de viabilitat, d'organització, de comercialització, de diagnòs i altres de naturalesa anàloga, fins al 50% del cost del servei prestat, sempre que per la seua naturalesa no tinguen caràcter ordinari i continuat en l'activitat de l'empresa

b) Auditories i informes econòmics, fins al 50% del cost del servei prestat, sempre que per la seua naturalesa no tinguen caràcter ordinari i continuat en l'activitat de l'empresa

c) Assessorament en les diverses àrees de gestió empresarial, fins al 50% de cost del servei prestat, sempre que per la seua naturalesa no tinguen caràcter ordinari i continuat en l'activitat de l'empresa

5. Subvencions per a adaptació de llocs de treball i eliminació de barreres arquitectòniques, en una quantia màxima no superior a 1.803 euros per lloc de treball que s'adapte a les necessitats del personal discapacitat en plantilla, sense que en cap cas sobrepassa el cost real de l'adaptació o l'eliminació.

6. Subvenció, per una sola vegada, destinada a equilibrar i sanejar financerament als centres especials d'ocupació, a fi d'aconseguir una reestructuració perquè assolisquen nivells de productivitat i rendibilitat que garantisquen la viabilitat i l'estabilitat.

7. Subvenció dirigida a equilibrar el pressupost d'aquells centres que no tinguen ànim de lucre i siguen d'utilitat pública i imprescindibles. Aquesta subvenció no podrà cobrir resultats adversos derivats d'una gestió deficient segons el parer de l'administració.

Per a la concessió i la determinació de la quantia, caldrà ajustar-se al que disposa l'article 12 del Reial Decret 2.273/1985, de 4 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament dels centres especials d'ocupació, per la qual cosa es tindrà en compte:

a) L'activitat, la dimensió, l'estructura i la gerència del centre.

b) La composició de la seua plantilla, amb atenció especial a la proporció de treballadors amb discapacitat respecte del total en el cen-

Para las contrataciones efectuadas a partir del 1 de julio de 2006, las bonificaciones en la cuota empresarial a la Seguridad, se rigen por lo establecido en el Real Decreto-Ley 5/2006, de 9 de junio, para la mejora y el crecimiento del empleo (BOE del 14), o norma que lo pueda sustituir o convalidar, practicándose las bonificaciones directamente por los Centros Especiales de Empleo, sin la previa autorización del Servef, de acuerdo con lo establecido en el apartado 2 de la Disposición derogatoria única del citado Real Decreto Ley.

2. Subvención del coste salarial correspondiente a los puestos de trabajo ocupados por persona discapacitada que realice una jornada de trabajo completa y esté dado de alta en la Seguridad Social, consistente en el 50% del salario mínimo interprofesional vigente en el año 2007.

En el caso de trabajo a tiempo parcial, la subvención experimentará una reducción proporcional a la jornada laboral realizada.

Las subvenciones por ampliaciones de plantilla de los meses de noviembre y diciembre se solicitarán al amparo de la Orden de ayudas para el ejercicio siguiente.

Cuando un trabajador/a se encuentre en situación de incapacidad temporal (IT), el importe de la subvención salarial se referirá exclusivamente a los días cuyo pago corra a cargo obligatoriamente del Centro Especial de Empleo, de conformidad con lo que disponga la normativa de la Seguridad Social.

No resultarán subvencionables por mantenimiento del coste salarial las contrataciones de trabajadores de duración inferior al mes, excepto el contrato de interinidad realizado en los términos previstos en el artículo 4 del Real Decreto 2.720/1998, de 18 de diciembre, que desarrolla el artículo 15 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores. Esta exclusión no se tendrá en cuenta en aquellos supuestos en los que la extinción del contrato se produzca por la baja voluntaria del trabajador.

3. Ayuda de los gastos financieros: los Centros Especiales de Empleo podrán solicitar ayudas destinadas a subsidiar parcialmente los gastos financieros generados como consecuencia de los anticipos mensuales de la ayuda de mantenimiento salarial. Estos gastos financieros se subvencionarán siempre que sean librados por las entidades financieras que tengan suscrito al efecto convenio con la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, en las condiciones establecidas en el mismo a través de una cuenta de crédito reguladora para el anticipo mensual de la ayuda de mantenimiento salarial inicial, en una cuantía máxima de 120 euros por cada 6000 euros que se le pudiera anticipar.

4. Subvenciones por asistencia técnica destinadas a:

a) Estudios de viabilidad, organización, comercialización, diagnòs i otros de naturaleza anàloga, hasta el 50% del coste del servicio prestat, siempre que por su naturaleza no tengan caràcter ordinario y continuado en la actividad de la empresa

b) Auditorias e informes econòmics, hasta el 50% del coste del servicio prestat, siempre que por su naturaleza no tengan caràcter ordinario y continuado en la actividad de la empresa

c) Asesoramiento en las diversas àreas de gestió empresarial, hasta el 50% de coste del servicio prestat, siempre que por su naturaleza no tengan caràcter ordinario y continuado en la actividad de la empresa

5. Subvenciones para adaptación de puestos de trabajo y eliminación de barreras arquitectónicas, en una cuantía máxima no superior a 1.803 euros por puesto de trabajo que se adapte a las necesidades del personal discapacitado en plantilla, sin que en ningún caso rebase el coste real de dicha adaptación o eliminación.

6. Subvención, por una sola vez, destinada a equilibrar y sanear financieramente a los Centros Especiales de Empleo, con el fin de lograr una reestructuración para que alcancen niveles de productividad y rentabilidad que garanticen su viabilidad y estabilidad.

7. Subvención dirigida a equilibrar el presupuesto de aquellos Centros que carezcan de ánimo de lucro y sean de utilidad pública e imprescindibles. Esta subvención no podrá cubrir resultados adversos derivados de una gestión deficiente a juicio de la administración.

Para la concesión y determinación de su cuantía, se estará a lo dispuesto en el artículo 12 del Real Decreto 2.273/1985, de 4 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de los Centros Especiales de Empleo, por lo que se tendrá en cuenta:

a) La actividad, dimensió, estructura y gerencia del Centro.

b) La composición de su plantilla, con atenció especial a la proporció de trabajadores con discapacitat respecte del total en el Cen-

tre especial d'ocupació, així com la naturalesa i el grau de minusvalidesa dels seus components, en relació amb la seua capacitat d'adaptació al lloc de treball que exercisquen.

c) La modalitat i les condicions dels contractes subscrits amb els treballadors de la plantilla del centre, siguen treballadors amb discapacitat o no.

d) Les variables econòmiques que concórreguen en el centre en relació amb el seu objectiu i la seua funció social.

e) Els serveis d'ajust personal i social que preste el centre als seus treballadors amb discapacitat.

8. Ajuda complementària per als centres especials d'ocupació que tinguen en plantilla treballadors amb discapacitat de molt difícil inserció fins a 200 € mensuals per cada treballador amb discapacitat psíquica amb un grau de minusvalidesa reconegut igual o superior al 33%, o 100 € mensuals per cada treballador amb discapacitat física o sensorial amb un grau de minusvalidesa reconegut igual o superior al 65%.

Aquestes ajudes es podran concedir de forma conjunta i acumulada amb les ajudes establides en l'apartat 2 d'aquest mateix article i amb les condicions establides en aquest.

#### *Article 22. Requisits dels beneficiaris*

Per a cada tipus d'ajuda es requerirà:

– Per a la subvenció del cost salarial, haver pagat el salari corresponent als treballadors amb discapacitat del centre.

– Per a la bonificació de quotes a la Seguretat Social, acreditar el compliment, dins del termini i la forma escaient, de les obligacions que en matèria de cotització tenen els centres especials d'ocupació.

– Per a la subvenció d'assistència tècnica, es prestarà per empreses o persones físiques especialitzades i que reunisquen garanties de solvència professional.

L'assistència tècnica regulada en els apartats a), b) i c) de l'apartat 4 de l'article 21 de la present ordre, no podran ser prestades pels socis, associats, o persones directament relacionades amb l'entitat beneficiària.

No resultarà subvencionable la contractació de treballadors l'activitat laboral setmanal dels quals, en la mateixa o en una altra empresa, ja estiga subvencionada per qualsevol organisme públic en jornada igual o superior a 40 hores setmanals.

– Per a la subvenció destinada a adaptar llocs de treball i eliminar barreres arquitectòniques:

a) Justificar-ne la necessitat mitjançant l'oportuna memòria i informe favorable de la Inspecció de Treball.

b) Els treballadors amb discapacitat pels quals se sol·licita l'ajuda inicialment, hauran d'estar en situació d'alta en la Seguretat Social i amb contracte vigent en el centre especial d'ocupació en el moment en què es resolga la petició.

c) No resultarà subvencionable l'adaptació per treballador o lloc de treball pels quals s'haguera obtingut ja subvenció pel mateix concepte en els 4 anys immediatament anteriors.

– Per a la subvenció d'equilibri financer, amb caràcter excepcional i extraordinari, el centre acreditarà que, a més de tenir viabilitat tècnica, econòmica i financera, es troba en el moment de la sol·licitud en una situació financera que posa en greu perill la seua subsistència i, per tant, el manteniment dels llocs de treball. Per a això, s'haurà de presentar la documentació econòmica necessària que permetta determinar la necessitat i la quantia de l'ajuda, la seua concreta finalitat i la garantia de la seua reestructuració i viabilitat, una vegada concedida la subvenció.

– Per a la subvenció destinada a equilibrar els pressupostos dels centres:

a) Que no tinga ànim de lucre.

b) Que siga d'utilitat pública i imprescindible, declarada mitjançant un acord del Consell de Ministres, a proposta del Ministeri de Treball i Afers Socials.

c) Que els resultats adversos que es pretenen equilibrar no deriven d'una gestió deficient segons el parer de l'administració.

– Per a l'ajuda complementària als centres que disposen de treballadors amb discapacitat de molt difícil inserció, s'haurà d'acreditar el tipus i grau de discapacitat dels treballadors a subvencionar.

tro Especial de Empleo, así como la naturaleza y el grado de minusvalía de sus componentes, en relación con su capacidad de adaptación al puesto de trabajo que desempeñen.

c) La modalidad y las condiciones de los contratos suscritos con los trabajadores de la plantilla del Centro, sean trabajadores con discapacidad o no.

d) Las variables económicas que concurren en el Centro en relación con su objetivo y función social.

e) Los servicios de ajuste personal y social que preste el Centro a sus trabajadores con discapacidad.

8. Ayuda complementaria para los Centros Especiales de Empleo que tengan en plantilla trabajadores con discapacidad de muy difícil inserción hasta 200 € mensuales por cada trabajador con discapacidad psíquica con un grado de minusvalía reconocido igual o superior al 33%, ó 100 € mensuales por cada trabajador con discapacidad física o sensorial con un grado de minusvalía reconocido igual o superior al 65%.

Estas ayudas se podrán conceder de forma conjunta y acumulada con las ayudas establecidas en el apartado 2. de este mismo artículo y con las condiciones establecidas en el mismo.

#### *Artículo 22. Requisitos de los beneficiarios*

Para cada tipo de ayuda se requerirá:

– Para la subvención del coste salarial, haber abonado el salario correspondiente a los trabajadores con discapacidad del Centro.

– Para la bonificación de cuotas a la Seguridad Social, acreditar el cumplimiento, en tiempo y forma, de las obligaciones que en materia de cotización tienen los Centros Especiales de Empleo.

– Para la subvención de asistencia técnica, se prestará por empresas o personas físicas especializadas y que reúnan garantías de solvencia profesional.

La asistencia técnica regulada en los apartados a), b) y c) del apartado 4 del artículo 21 de la presente orden, no podrá prestarse por los socios, asociados, o personas directamente relacionadas con la entidad beneficiaria.

No resultará subvencionable la contratación de trabajadores cuya actividad laboral semanal, en la misma o en otra empresa, ya venga subvencionada por cualquier organismo público en jornada igual o superior a 40 horas semanales.

– Para la subvención destinada a adaptar puestos de trabajo y eliminar barreras arquitectónicas:

a) justificar su necesidad mediante la oportuna memoria e informe favorable de la Inspección de Trabajo.

b) Los trabajadores con discapacidad por los que se solicita la ayuda inicialmente, deberán estar en situación de alta en Seguridad Social y con contrato vigente en el Centro Especial de Empleo en el momento en que se resuelva la petición.

c) No resultará subvencionable la adaptación por trabajador o puesto de trabajo por los que se hubiera ya obtenido subvención por el mismo concepto en los 4 años inmediatamente anteriores.

– Para la subvención de equilibrio financiero, con carácter excepcional y extraordinario, el Centro acreditará que, además de tener viabilidad técnica, económica y financiera, se encuentra en el momento de la solicitud en una situación financiera tal que se pone en grave peligro su subsistencia y, por tanto, el mantenimiento de los puestos de trabajo. Para ello, se habrá de presentar la documentación económica precisa que permita determinar la necesidad y cuantía de la ayuda, su concreta finalidad y la garantía de su reestructuración y viabilidad, una vez concedida la subvención.

– Para la subvención destinada a equilibrar los presupuestos de los Centros:

a) Que carezca de ánimo de lucro.

b) Que sea de utilidad pública e imprescindible, declarada mediante acuerdo del Consejo de Ministros, a propuesta del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.

c) Que los resultados adversos que se pretenden equilibrar no deriven de una gestión deficiente a juicio de la administración.

– Para la ayuda complementaria a los Centros que dispongan de trabajadores con discapacidad de muy difícil inserción, se deberá acreditar el tipo y grado de discapacidad de los trabajadores a subvencionar.

*Article 23. Obligacions del beneficiari*

A més de les obligacions generals establides en l'article 5 d'aquesta ordre, en el supòsit d'ajudes per a l'equilibri financer, el centre es comprometrà a mantenir l'establiment i no deixar la seua activitat en un mínim de 5 anys des de la concessió de l'ajuda.

*Article 24. Documentació i termini*

## 1. Documentació

A més de la documentació general que estableix l'article 6, caldrà adjuntar, en cada cas, la següent:

## A. Costos salarials:

a) Per als treballadors l'activitat de la qual en el corresponent centre Especial d'Ocupació s'inicie en el present exercici, haurà d'aportar-se:

1. Certificats de minusvalidesa o acreditació de la condició de treballador amb discapacitat d'acord amb el que estableix la disposició addicional tercera de la present ordre.

2. Juntament amb la corresponent sol·licitud en model normalitzat, una còpia del/s contracte/s de treball o conversió/ons de contractes temporals que donen lloc a l'ajuda, realitzats a persones discapacitades, comunicat com cal al centre SERVEF i els comunicats d'alta en la Seguretat Social.

En el supòsit de transformacions de contractes temporals, hauran d'aportar-se la conversió del contracte i el comunicat de variació de dades en la Seguretat Social.

3. Acreditació de la inscripció del treballador com a demandant d'ocupació en el centre SERVEF corresponent.

b) En imprés normalitzat, relació nominativa del personal amb discapacitat per als llocs de treball del qual se sol·licita l'ajuda.

## B. Assistència tècnica:

a) Memòria del contingut de la prestació de servicis objecte de subvenció.

b) Pressupost econòmic detallat dels costos del servici.

c) Memòria de l'entitat o el curriculum vitae de les persones que realitzen l'estudi-assessorament.

C. Adaptació de llocs de treball o eliminació de barreres arquitectòniques:

a) Memòria descriptiva de les necessitats d'adaptació del lloc o eliminació de barreres que es realitzarà, en la qual s'identificarà el treballador i el tipus de discapacitat, amb indicació del cost i un informe favorable de la Inspecció de Treball.

b) Pressupostos i/o factures proforma de la inversió a realitzar i/o projecte tècnic, si és el cas.

c) Programa d'actuació que garantisca l'execució de la inversió abans del 31 d'octubre de l'any de la convocatòria.

En el cas de canvi de centre de treball, autorització d'obertura del centre de treball.

d) Certificats de minusvalidesa on conste tipus i grau d'aquesta, o acreditació de la condició de treballador amb discapacitat d'acord amb el que estableix la disposició addicional tercera de la present ordre.

## D. Subvenció de sanejament financer:

a) Memòria explicativa del desequilibri financer i el seu origen; antecedents del centre.

b) Estudi economicofinancer de viabilitat.

c) Balanços de situació (actiu i passiu) i comptes de resultats (ingressos i despeses) dels dos exercicis anteriors, així com balanç de situació i compte de resultats previsionals, juntament amb pla de finançament i pla d'inversions d'exercici actual i dos exercicis futurs, segons el model normalitzat.

## E. Subvenció d'equilibri pressupostari:

a) Declaració d'imprescindibilitat per a assegurar l'ocupació remunerada i la prestació de servicis d'ajust personal i social, entenent per això els de rehabilitació, terapèutics, d'integració social, culturals i esportius que procuren al treballador amb discapacitat del centre especial d'ocupació una major rehabilitació personal i una millor adaptació en la seua relació social.

b) Memòria explicativa del desequilibri financer i el seu origen; antecedents del centre.

c) Estudi econòmic financer de viabilitat.

d) Balanços de situació (actiu i passiu) i comptes de resultats (ingressos i despeses) dels dos exercicis anteriors, així com balanç

*Artículo 23. Obligaciones del beneficiario*

Además de las obligaciones generales establecidas en el artículo 5 de esta orden, en el supuesto de ayudas para el equilibrio financiero, el Centro se comprometerá a mantener el establecimiento y no cesar en su actividad en un mínimo de 5 años desde la concesión de la ayuda.

*Artículo 24. Documentación y plazo*

## 1. Documentación

Además de la documentación general que establece el artículo 6, deberá acompañarse, en cada caso, la siguiente:

## A. Costes salariales:

a) Para los trabajadores cuya actividad en el correspondiente Centro Especial de Empleo se inicie en el presente ejercicio, deberá aportarse:

1. Certificados de minusvalía o acreditación de la condición de trabajador con discapacidad de acuerdo con lo establecido en la Disposición Adicional Tercera de la presente orden

2. Junto con la correspondiente solicitud en modelo normalizado, copia del/los contrato/s de trabajo o conversión/es de contratos temporales que den lugar a la ayuda, realizados a personas discapacitadas, debidamente comunicado al Centro SERVEF y los partes de alta en la Seguridad Social.

En el supuesto de transformaciones de contratos temporales, deberán aportarse la conversión del contrato y el parte de variación de datos en la Seguridad Social.

3. Acreditación de la inscripción del trabajador como demandante de empleo en el centro Servef correspondiente.

b) En impreso normalizado, relación nominativa del personal con discapacidad para cuyos puestos de trabajo se solicita la ayuda.

## B. Asistencia técnica:

a) Memoria del contenido de la prestación de servicios objeto de subvención.

b) Presupuesto económico detallado de los costes del servicio.

c) Memoria de la entidad o el curriculum vitae de las personas que realicen el estudio-asesoramiento.

C. Adaptación de puestos de trabajo o eliminación de barreras arquitectónicas:

a) Memoria descriptiva de las necesidades de adaptación del puesto o eliminación de barreras que se va a realizar, identificando el trabajador y el tipo de discapacidad, con indicación de su coste e informe favorable de la Inspección de Trabajo.

b) Presupuestos y/o facturas proforma de la inversión a realizar y/o proyecto técnico, en su caso.

c) Programa de actuación que garantice la ejecución de la inversión antes del 31 de octubre del año de la convocatoria.

En el caso de cambio de centro de trabajo, autorización de apertura del centro de trabajo.

d) Certificados de minusvalía donde conste tipo y grado de la misma, o acreditación de la condición de trabajador con discapacidad de acuerdo con lo establecido en la Disposición Adicional Tercera de la presente orden.

## D. Subvención de saneamiento financiero:

a) Memoria explicativa del desequilibrio financiero y su origen; antecedentes del centro.

b) Estudio económico-financiero de viabilidad.

c) Balances de situación (Activo y pasivo) y Cuentas de Resultados (Ingresos y Gastos) de los dos ejercicios anteriores, así como Balance de Situación y Cuenta de Resultados Previsionales, junto con Plan de Financiación y Plan de Inversiones de ejercicio actual y dos ejercicios futuros, según modelo normalizado.

## E. Subvención de equilibrio presupuestario:

a) Declaración de imprescindibilidad para asegurar el empleo remunerado y la prestación de servicios de ajuste personal y social, entendiendo por tales los de rehabilitación, terapéuticos, de integración social, culturales y deportivos que procuren al trabajador con discapacidad del Centro Especial de Empleo una mayor rehabilitación personal y una mejor adaptación en su relación social.

b) Memoria explicativa del desequilibrio financiero y su origen; antecedentes del Centro.

c) Estudio económico financiero de viabilidad.

d) Balances de situación (Activo y pasivo) y Cuentas de Resultados (Ingresos y Gastos) de los dos ejercicios anteriores, así como

de situació i compte de resultats previsionals, juntament amb pla de finançament i pla d'inversions d'exercici actual i dos exercicis futurs, segons el model normalitzat.

F. Despeses financeres: document bancari que justifique l'obertura del compte regulador.

G. Per a l'ajuda complementària als centres especials d'ocupació amb treballadors de molt difícil inserció, s'haurà d'acreditar el tipus i percentatge de discapacitat per cada treballador a subvencionar, juntament amb l'imprés normalitzat de la relació nominativa del personal amb discapacitat per als llocs de treball del qual se sol·licita l'ajuda.

## 2. Termini

Les sol·licituds d'ajudes regulades en aquest capítol hauran de presentar-se en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la publicació de la present ordre, llevat que el centre especial d'ocupació no haja iniciat les seues activitats; en aquest cas, el centre tindrà un mes a partir de la primera contractació de personal discapacitat, i el termini màxim per a la petició d'aquestes ajudes serà el dia 31 d'octubre.

En el supòsit d'ampliació de plantilla de personal discapacitat, per a les ajudes establides en l'article 21.2 i 21.8, la sol·licitud de l'ajuda es realitzarà en el termini assenyalat d'un mes comptat a partir de la data de la contractació; si no n'hi ha, es reconeixerà la subvenció des de la data de la seua efectiva presentació. En el cas de canvi de seu del centre de treball, regirà el mateix termini d'un mes a comptar des de l'autorització d'obertura del centre de treball per a l'ajuda d'adaptació de llocs de treball, encara que no hi haja ampliació de plantilla. En tot cas, aquestes sol·licituds no podran ser posteriors al 31 d'octubre.

Les sol·licituds d'ajuda salarial i ajuda complementària per a CEE que tinguen en plantilla treballadors amb discapacitat de molt difícil inserció, per a les contractacions de treballadors amb discapacitat efectuades als mesos de novembre i desembre de 2007, s'hauran de presentar en els terminis establits en l'ordre de convocatòria d'ajudes per a l'exercici 2008.

### Article 25. Justificació i pagament

Les ajudes per al manteniment de llocs de treball en centres especials d'ocupació es faran efectives en els termes següents:

1. Les ajudes als costos salarials es justificaran de la manera següent:

a) Mitjançant la presentació dels rebuts de salaris i del document bancari de transferència que, d'acord amb el que estableix l'article 12 de la present ordre, acredite que han sigut pagat.

L'aportació de la documentació indicada es realitzarà en els terminis que s'indiquen a continuació, juntament amb relació mensual dels treballadors amb discapacitat d'alta, que s'arreglarà en un imprés normalitzat, fins que el SERVEF facilite als beneficiaris de les ajudes l'aplicació informàtica SIDEC que suplirà l'imprés indicat.

Primer termini; de l'1 al 15 de març: rebuts de salaris de gener i febrer i TC1 i TC2 de gener.

Segon termini: de l'1 al 15 de juny: rebuts de salaris de març, abril i maig.

Tercer termini: de l'1 al 15 de setembre: rebuts de salaris de juny, extra, si és el cas, juliol i agost.

Quart termini: de l'1 al 15 de novembre: rebuts de salaris de setembre i octubre.

Cinquè termini. De l'1 al 15 de febrer de l'any següent a la convocatòria: rebuts de salaris de novembre, desembre i extra, i TC1 i TC2 del mes desembre de l'any de la convocatòria.

L'ajuda es lliurarà segons la documentació presentada en els terminis anteriors, i, si és el cas, es podrà acumular en un sol pagament la justificació d'un o més terminis.

Si per causes motivades com cal la presentació de la documentació justificativa es realitzara fora dels terminis assenyalats, es podrà detrarre, si és el cas, de la subvenció a pagar, la quantia corresponent al nombre de dies que hagen originat el retard.

b) Si el centre especial d'ocupació ha sol·licitat l'ajuda de despeses financeres a través d'un compte de crèdit regulador en una de les entitats bancàries que han subscrit el conveni amb la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, aquesta Conselleria emetrà un certificat sobre l'import que li poguera correspondre a la vista de la documen-

Balance de Situación y Cuenta de Resultados Previsionales, junto con Plan de Financiación y Plan de Inversiones de ejercicio actual y dos ejercicios futuros, según modelo normalizado.

F. Gastos financieros: Documento bancario que justifique la apertura de la cuenta reguladora.

G. Para la ayuda complementaria a los Centros Especiales de Empleo con trabajadores de muy difícil inserción, se deberá acreditar el tipo y porcentaje de discapacidad por cada trabajador a subvencionar, junto con el impreso normalizado de la relación nominativa del personal con discapacidad para cuyos puestos de trabajo se solicita la ayuda.

## 2. Plazo

Las solicitudes de ayudas reguladas en este capítulo deberán presentarse en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la publicación de la presente orden, salvo que el Centro Especial de Empleo no haya iniciado sus actividades, en cuyo caso el Centro tendrá un mes a partir de la primera contratación de personal discapacitado, siendo el plazo máximo para la petición de estas ayudas el día 31 de octubre.

En el supuesto de ampliación de plantilla de personal discapacitado, para las ayudas establecidas en el artículo 21.2 y 21.8, la solicitud de la ayuda se realizará en el plazo señalado de un mes contado a partir de la fecha de su contratación, reconociéndose la subvención, en su defecto, desde la fecha de su efectiva presentación. En el caso de cambio de sede del centro de trabajo, regirá el mismo plazo de un mes a contar desde la autorización de apertura del centro de trabajo para la ayuda de adaptación de puestos de trabajo, aunque no haya ampliación de plantilla. En todo caso, estas solicitudes no podrán ser posteriores al 31 de octubre.

Las solicitudes de ayuda salarial y ayuda complementaria para CEE que tengan en plantilla a trabajadores con discapacidad de muy difícil inserción, para las contrataciones de trabajadores con discapacidad efectuadas en los meses de noviembre y diciembre de 2007, se deberán presentar en los plazos establecidos en la Orden de convocatoria de ayudas para el ejercicio 2008.

### Artículo 25. Justificación y pago

Las ayudas para el mantenimiento de puestos de trabajo en Centros Especiales de Empleo se harán efectivas en los siguientes términos:

1. Las ayudas a los costes salariales se justificarán de la siguiente forma:

a) Mediante la presentación de los recibos de salarios y documento bancario de transferencia que, de acuerdo con lo establecido en el artículo 12 de la presente orden, acredite el pago de los mismos,

La aportación de la documentación indicada se realizará en los plazos que se recogen a continuación, junto relación mensual de los trabajadores con discapacidad de alta, que se recogerá en impreso normalizado, hasta tanto se facilite por el SERVEF a los beneficiarios de las ayudas la aplicación informática SIDEC que suplirá el impreso indicado.

Primer plazo; del 1 al 15 de marzo: recibos de salarios de enero y febrero y TC1 y TC2 de enero.

Segundo plazo: del 1 al 15 de junio: recibos de salarios de marzo, abril y mayo.

Tercer plazo: del 1 al 15 de septiembre: recibos de salarios de junio, extra, en su caso, julio y agosto.

Cuarto plazo: del 1 al 15 de noviembre: recibos de salarios de septiembre y octubre.

Quinto plazo. Del 1 al 15 de febrero del año siguiente a la convocatoria: recibos de salarios de noviembre, diciembre y extra, y TC1 y TC2 del mes diciembre del año de la convocatoria.

La ayuda se librarà según la documentación presentada en los plazos anteriores, y, en su caso, se podrá acumular en un solo pago la justificación de uno o varios plazos.

Si por causas debidamente motivadas la presentación de la documentación justificativa se realizara fuera de los plazos señalados, se podrá detrarre, en su caso, de la subvención a pagar, la cuantía correspondiente al número de días que hayan originado el retraso.

b) Si el Centro Especial de Empleo ha solicitado la ayuda de gastos financieros a través de una cuenta de crédito reguladora en una de las entidades bancarias que han suscrito el convenio con la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, se emitirá por esta Conselleria un certificado sobre el importe que le pudiera correspondre a la vista de



tació de sol·licitud de la subvenció salarial inicial. Aquest certificat es traslladarà a l'entitat bancària triada, la qual obrirà el compte de crèdit regulador i indicarà a la Conselleria el número del compte de crèdit. A partir d'aquest instant, l'entitat bancària procedirà al pagament mensual prorratejat de l'ajuda corresponent al cost salarial. En les successives transferències de pagament de les subvencions es pagarà en aquest compte tant l'ajuda per manteniment salarial com l'ajuda per despeses financeres.

Els terminis de justificació i el pagament de l'ajuda es realitzaran com en l'apartat anterior.

c) Per al personal discapacitat fix del CEE, es podran lliurar bestretes de les ajudes en els termes previstos per la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana i per la Llei de Pressupostos de la Generalitat Valenciana per a l'exercici 2007.

En aquests supòsits, la resolució de concessió de l'ajuda fixarà al beneficiari els terminis de justificació de l'ajuda que, en tot cas, s'efectuarà d'acord amb el que disposa l'apartat anterior quant a documentació i forma de presentació.

2. Per a les ajudes corresponents a l'assistència tècnica, els costos d'aquesta es justificaran mitjançant la presentació d'un compte justificatiu comprensiu d'una memòria econòmica acreditativa del cost de les activitats realitzades, que contindrà:

a) Una relació classificada de les despeses i inversions de l'activitat, amb identificació del creditor i del document, l'import, la data d'emissió i, si és el cas, la data de pagament. En el cas que la subvenció s'haja atorgat basant-se en un pressupost, s'indicaran les desviacions succeïdes.

b) Les factures i els documents acreditatius del pagament dels servicis prestats en els terminis establits en el paràgraf anterior i justificats d'acord amb el que estableix l'article 12 de la present ordre.

L'ajuda es lliurarà segons la documentació presentada en els terminis anteriors, i, si és el cas, es podrà acumular en un sol pagament la justificació d'un o més terminis.

c) Una relació detallada d'altres ingressos o subvencions que hagen finançat l'activitat subvencionada amb indicació de l'import i la procedència.

d) Els tres pressupostos que, en aplicació de l'article 31.3 de la Llei General de Subvencions, ha d'haver sol·licitat el beneficiari.

3. La subvenció per a l'adaptació de llocs o l'eliminació de barreres es pagarà amb la presentació prèvia d'un compte justificatiu comprensiu d'una memòria econòmica acreditativa del cost de les activitats realitzades, que contindrà:

a) Una relació classificada de les despeses i inversions de l'activitat, amb identificació del creditor i del document, l'import, la data d'emissió i, si és el cas, la data de pagament. En el cas que la subvenció s'haja atorgat basant-se en un pressupost, s'indicaran les desviacions succeïdes.

b) Les factures i rebuts, i/o, si és el cas, certificats d'obra corresponents a les inversions efectivament realitzades, i s'estableix com a termini màxim de justificació el dia 31 d'octubre de l'any per al qual se sol·licite l'ajuda.

c) Una relació detallada d'altres ingressos o subvencions que hagen finançat l'activitat subvencionada amb indicació de l'import i la procedència

d) Els tres pressupostos que, en aplicació de l'article 31.3 de la Llei General de Subvencions, ha d'haver sol·licitat el beneficiari.

4. Les subvencions d'equilibri financer es lliuraran d'una sola vegada, una vegada presentada la documentació establida en aquesta ordre i en la resolució de concessió.

5. L'ajuda per a l'equilibri pressupostari es lliurarà d'una sola vegada en el moment de la concessió de l'ajuda.

6. Despeses financeres: l'ajuda es lliurarà una vegada es justifiquen les despeses efectuades pel manteniment del compte regulador i superen la subvenció concedida.

7. L'ajuda complementària per als CEE que tinguen en plantilla treballadors amb discapacitat de molt difícil inserció, es justificarà d'acord amb el que estableix l'apartat 1 d'aquest article i es lliurarà juntament amb l'ajuda salarial i en les mateixes condicions que aquesta.

8. Correspon a la directora general del SERVEF, o al director general d'Ocupació i Inserció Laboral per delegació d'aquella, el reconeixement de l'obligació i la proposta de pagament de la subvenció

la documentació de sol·licitud de la subvenció salarial inicial. Este certificado se trasladará a la entidad bancaria elegida, la cual abrirá la cuenta de crédito reguladora e indicará a la Conselleria el número de dicha cuenta de crédito. A partir de este instante, la entidad bancaria procederá al abono mensual prorrateado de la ayuda correspondiente al coste salarial. En las sucesivas transferencias de pago de las subvenciones se abonará en dicha cuenta tanto la ayuda por mantenimiento salarial como la ayuda por gastos financieros.

Los plazos de justificación y el pago de la ayuda se realizarán como en el apartado anterior

c) Para el personal discapacitado fijo del CEE, se podrán librar anticipos de las ayudas en los términos previstos por la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat Valenciana y por la Ley de Presupuestos de la Generalitat Valenciana para el ejercicio 2007.

En estos supuestos, la resolución de concesión de la ayuda fijará al beneficiario los plazos de justificación de la ayuda que, en todo caso, se efectuará conforme a lo dispuesto en el apartado anterior en cuanto a documentación y forma de presentación se refiere.

2. Para las ayudas correspondientes a la asistencia técnica, los costes de la misma se justificarán mediante la presentación de una cuenta justificativa comprensiva de una memoria económica acreditativa del coste de las actividades realizadas, que contendrá:

a) Una relación clasificada de los gastos e inversiones de la actividad, con identificación del acreedor y del documento, su importe, fecha de emisión y, en su caso, fecha de pago. En caso de que la subvención se haya otorgado en base a un presupuesto, se indicarán las desviaciones acaecidas.

b) Las facturas y los documentos acreditativos del pago de los servicios prestados en los plazos establecidos en el párrafo anterior y justificados de acuerdo con lo establecido en el artículo 12 de la presente orden.

La ayuda se librará según la documentación presentada en los plazos anteriores, y, en su caso, se podrá acumular en un solo pago la justificación de uno o varios plazos.

c) Una relación detallada de otros ingresos o subvenciones que hayan financiado la actividad subvencionada con indicación del importe y su procedencia.

d) Los tres presupuestos que, en aplicación del artículo 31.3 de la Ley General de Subvenciones, deba de haber solicitado el beneficiario.

3. La subvención para la adaptación de puestos o eliminación de barreras se abonará previa presentación de una cuenta justificativa comprensiva de una memoria económica acreditativa del coste de las actividades realizadas, que contendrá:

a) Una relación clasificada de los gastos e inversiones de la actividad, con identificación del acreedor y del documento, su importe, fecha de emisión y, en su caso, fecha de pago. En caso de que la subvención se haya otorgado en base a un presupuesto, se indicarán las desviaciones acaecidas.

b) Las facturas y recibos, y/o, en su caso, certificaciones de obra correspondientes a las inversiones efectivamente realizadas, y se establece como plazo máximo de justificación el día 31 de octubre del año para el que se solicite la ayuda.

c) Una relación detallada de otros ingresos o subvenciones que hayan financiado la actividad subvencionada con indicación del importe y su procedencia

d) Los tres presupuestos que, en aplicación del artículo 31.3 de la Ley General de Subvenciones, deba de haber solicitado el beneficiario.

4. Las subvenciones de equilibrio financiero se librarán de una sola vez, una vez presentada la documentación establecida en esta orden y en la resolución de concesión.

5. La ayuda para el equilibrio presupuestario se librará de una sola vez en el momento de la concesión de la ayuda.

6. Gastos financieros: la ayuda se librará una vez se justifiquen los gastos efectuados por el mantenimiento de la cuenta reguladora y superen la subvención concedida.

7. La ayuda complementaria para los CEE que tengan en plantilla trabajadores con discapacidad de muy difícil inserción, se justificará de acuerdo a lo establecido en el apartado 1 de este artículo y se librará junto a la ayuda salarial y en las mismas condiciones que ésta.

8. Corresponde a la directora general del SERVEF, o al director general de Empleo e Inserción Laboral por delegación de aquella, el reconocimiento de la obligación y la propuesta de pago de la subvención

## CAPÍTOL III

*Unitats de suport a l'activitat professional*

*Article 26. Objecte de les ajudes, destinataris finals i unitats de suport a l'activitat professional*

1. Les ajudes arreglades en el present capítol tenen com a finalitat donar suport a la creació d'unitats de suport a l'activitat professional en el marc dels serveis d'ajust personal i social dels centres especials d'ocupació, com a instruments de modernització d'aquests.

## 2. Destinataris finals.

1. Els destinataris finals del present programa, seran els treballadors amb discapacitat dels centres especials d'ocupació que es troben en algun dels supòsits que es descriuen a continuació:

a) Persones amb paràlisi cerebral, persones amb malaltia mental o persones amb discapacitat intel·lectual, amb el grau de minusvalidesa reconegut igual o superior al 33%.

b) Persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau de minusvalidesa reconegut igual o superior al 65%.

2. Les unitats de suport a l'activitat professional podran prestar servei també als treballadors amb discapacitat del centre especial d'ocupació no inclosos en l'apartat anterior, sempre que la dedicació a aquests treballadors no menyscabe l'atenció dels inclosos en l'apartat anterior

3. S'entén per unitats de suport a l'activitat professional els equips multiprofessionals emmarcats dins dels serveis d'ajust personal i social dels centres especials d'ocupació que, mitjançant el desenvolupament de les funcions i les comeses assenyalades en l'article 2 del Reial Decret 469/2006, de 21 d'abril, pel qual es regulen les unitats de suport a l'activitat professional en el marc dels serveis d'ajust personal i social dels centres especials d'ocupació, (BOE del 22), permeten ajudar a superar les barreres, obstacles o dificultats que els treballadors amb discapacitat d'aquests centres tenen en el procés d'incorporació a un lloc de treball, així com la permanència i la progressió d'aquest.

## 4. Composició de les unitats de suport a l'activitat professional

1. Els centres especials d'ocupació que accedisquen a aquestes subvencions, hauran de disposar d'unitats de suport a l'activitat professional la composició de les quals s'establirà d'acord amb els mòduls que s'indiquen a continuació:

a) Fins a 15 treballadors amb discapacitat inclosos en el punt 1 de l'apartat 2 del present article: 1 tècnic de grau mitjà o superior, o amb coneixements i/o experiència equiparables, almenys al 20% de la seua jornada i 1 encarregat de suport a la producció a temps complet, o els que corresponguen proporcionalment si la contractació es realitza a temps parcial.

b) De 16 a 30 treballadors amb discapacitat inclosos en el punt 1 de l'apartat 2 del present article: 1 tècnic de grau mitjà o superior, o amb coneixements i/o experiència equiparables, almenys al 80% de la seua jornada i 2 encarregats de suport a la producció a temps complet, o els que corresponguen proporcionalment si la contractació es realitza a temps parcial.

c) De 31 a 45 treballadors amb discapacitat inclosos en el punt 1 de l'apartat 2 del present article: 2 tècnics de grau mitjà o superior, o amb coneixements i/o experiència equiparables, un dels tècnics a temps complet i l'altre almenys al 50% de la seua jornada i 3 encarregats de suport a la producció a temps complet, o els que corresponguen proporcionalment si la contractació es realitza a temps parcial.

d) De 46 a 60 treballadors amb discapacitat inclosos en el punt 1 de l'apartat 2 del present article: 2 tècnics de grau mitjà o superior, o amb coneixements i/o experiència equiparables, un dels tècnics a temps complet i l'altre almenys al 50% de la seua jornada i 4 encarregats de suport a la producció a temps complet, o els que corresponguen proporcionalment si la contractació es realitza a temps parcial.

e) De 61 a 75 treballadors amb discapacitat inclosos en el punt 1 de l'apartat 2 del present article: 3 tècnics de grau mitjà o superior, o amb coneixements i/o experiència equiparables, dos dels tècnics a temps complet i l'altre dels tècnics almenys al 50% de la seua jornada, i 5 encarregats de suport a la producció a temps complet, o els que

## CAPÍTULO III

*Unidades de apoyo a la actividad profesional*

*Artículo 26. Objeto de las ayudas, destinatarios finales y Unidades de apoyo a la actividad profesional*

1. Las ayudas recogidas en el presente capítulo tienen como finalidad apoyar la creación de "Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional" en el marco de los Servicios de Ajuste Personal y Social de los Centros Especiales de Empleo, como instrumentos de modernización de los mismos.

## 2. Destinatarios finales.

1. Los destinatarios finales del presente programa, serán los trabajadores con discapacidad de los Centros Especiales de Empleo que se encuentren en alguno de los supuestos que se describen a continuación:

a) Personas con parálisis cerebral, personas con enfermedad mental o personas con discapacidad intelectual, con el grado de minusvalía reconocido igual o superior al 33%.

b) Personas con discapacidad física o sensorial con un grado de minusvalía reconocido igual o superior al 65%.

2. Las Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional podrán prestar servicio también a los trabajadores con discapacidad del Centro Especial de Empleo no incluidos en el apartado anterior, siempre y cuando la dedicación a estos trabajadores no menoscabe la atención de los incluidos en el apartado anterior

3. Se entiende por Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional los equipos multiprofesionales emmarcados dentro de los Servicios de Ajuste Personal y Social de los Centros Especiales de Empleo que, mediante el desarrollo de las funciones y cometidos relacionados en el artículo 2 del Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, por el que se regulan las Unidades de Apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los Centros Especiales de Empleo, (BOE del 22), permiten ayudar a superar las barreras, obstáculos o dificultades que los trabajadores con discapacidad de dichos Centros tienen en el proceso de incorporación a un puesto de trabajo, así como la permanencia y progresión del mismo.

## 4. Composición de las Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional

1. Los Centros Especiales de Empleo que accedan a estas subvenciones, deberán disponer de Unidades de apoyo a la Actividad Profesional cuya composición se establecerá de acuerdo con los módulos que se indican a continuación:

a) Hasta 15 trabajadores con discapacidad incluidos en el punto 1 del apartado 2 del presente artículo: 1 Técnico de Grado Medio o Superior, o con conocimientos y/o experiencia equiparables, al menos al 20% de su jornada y 1 encargado de apoyo a la producción a tiempo completo, o los que correspondan proporcionalmente si la contratación se realiza a tiempo parcial.

b) De 16 a 30 trabajadores con discapacidad incluidos en el punto 1 del apartado 2 del presente artículo: 1 Técnico de Grado Medio o Superior, o con conocimientos y/o experiencia equiparables, al menos al 80% de su jornada y 2 encargados de apoyo a la producción a tiempo completo, o los que correspondan proporcionalmente si la contratación se realiza a tiempo parcial.

c) De 31 a 45 trabajadores con discapacidad incluidos en el punto 1 del apartado 2 del presente artículo: 2 Técnicos de Grado Medio o Superior, o con conocimientos y/o experiencia equiparables, uno de los técnicos a tiempo completo y el otro al menos al 50% de su jornada y 3 encargados de apoyo a la producción a tiempo completo, o los que correspondan proporcionalmente si la contratación se realiza a tiempo parcial.

d) De 46 a 60 trabajadores con discapacidad incluidos en el punto 1 del apartado 2 del presente artículo: 2 Técnicos de Grado Medio o Superior, o con conocimientos y/o experiencia equiparables, uno de los técnicos a tiempo completo y el otro al menos al 50% de su jornada y 4 encargados de apoyo a la producción a tiempo completo, o los que correspondan proporcionalmente si la contratación se realiza a tiempo parcial.

e) De 61 a 75 trabajadores con discapacidad incluidos en el punto 1 del apartado 2 del presente artículo: 3 Técnicos de Grado Medio o Superior, o con conocimientos y/o experiencia equiparables, dos de los Técnicos a tiempo completo y el otro de los técnicos al menos al 50% de su jornada, y 5 encargados de apoyo a la producción a tiempo

corresponguen proporcionalment si la contractació es realitza a temps parcial.

f) Per a més de 75 treballadors, s'establirà la plantilla de la unitat de suport a l'activitat professional proporcionalment, segons els criteris anteriorment exposats.

2. Quan el nombre de treballadors amb el tipus de discapacitat i grau de minusvalidesa establert en el punt 1 de l'apartat 2n del present article a què es dirigeix el servei no es corresponga amb els límits de cada mòdul, el temps de dedicació del personal de les unitats de suport a l'activitat professional serà proporcional al nombre d'aquests treballadors amb discapacitat

3 Quan per causes justificades es produïsquen vacants del personal que integra aquestes unitats, a fi de mantenir la proporcionalitat, hauran de ser substituïdes per altres treballadors de la mateixa categoria i condicions que el substituït, i es presentarà el corresponent contracte comunicat en el centre SERVEF, en el termini de 15 dies.

#### Article 27. Subvencions i quantia d'aquestes

1. Les subvencions establides en el present capítol es destinaran a finançar costos salarials i de Seguretat Social derivats de la contractació indefinida dels treballadors de les unitats de suport a l'activitat professional en els centres especials d'ocupació, per al desenvolupament de les funcions descrites en el Reial Decret que les crea.

2. La quantia d'aquestes subvencions s'estableix en 1.200 € anuals per cada treballador amb el tipus de discapacitat i grau de minusvalidesa indicats en el punt 1 de l'apartat 2 de l'article 26 contractats per temps indefinit o mitjançant contracte temporal de duració igual o superior a sis mesos.

Aquesta subvenció de 1.200 € es reduirà de forma proporcional en funció de la jornada i la duració dels contractes dels treballadors discapacitats

#### Article 28. Documentació i terminis

##### 1. Documentació

Les sol·licituds en model normalitzat hauran d'acompanyar-se, a més de la documentació general que s'estableix en els articles 6 i 14, amb la següent:

a) Relació dels treballadors integrants de cada unitat de suport, llocs de treball que hagen d'ocupar i jornada laboral, així com relació de treballadors discapacitats a què atenga cada unitat, especificant tipus i grau de discapacitat i tipus i duració dels contractes (alta i baixa en SS).

b) Annex normalitzat amb dades de plantilla de treballadors del CEE per a valoració d'expedients.

c) Pla d'ajust personal i social del centre especial d'ocupació així com memòria del contingut de les funcions encomanades a les unitats de suport, i de cada un dels seus membres.

d) Còpia dels contractes indefinits, o transformació de temporals en indefinits, dels treballadors integrants de les unitats de suport amb anterioritat a la presentació de la corresponents sol·licituds, així com dels nous contractes o transformacions que puguen realitzar-se, comunicats com cal al Centre SERVEF corresponent, juntament amb els comunicats d'alta en Seguretat Social.

e) Documentació acreditativa del tipus i grau de discapacitat dels treballadors, d'acord amb el que disposa la disposició addicional 3a de la present ordre.

f) Documentació acreditativa de la titulació de grau mitjà o superior del personal tècnic integrant de les unitats de suport o, si no en té, curriculum vitae acreditatiu dels coneixements i/o experiència equiparables.

##### 2. Terminis

A les sol·licituds d'ajudes regulades en aquest capítol, se'ls aplicarà el termini establert en l'article 24.2 paràgraf primer de la present ordre.

#### Article 29. Justificació i pagament

1. Les despeses consistents en salaris dels treballadors, s'acreditaran sempre mitjançant la presentació de les nòmines dels treballadors integrants de les unitats de suport juntament amb les transferències bancàries, d'acord amb el que estableix l'article 12 de la present ordre i les despeses consistents en recompensa de quotes de Seguretat, mit-

completo, o los que correspondan proporcionalmente si la contratación se realiza a tiempo parcial.

f) Para más de 75 trabajadores, se establecerá la plantilla de la Unidad de Apoyo a la Actividad Profesional proporcionalmente, según los criterios anteriormente expuestos.

2. Cuando el número de trabajadores con el tipo de discapacidad y grado de minusvalía establecido en el punto 1 del apartado 2º del presente artículo al que se dirige el servicio no se corresponda con los topes de cada módulo, el tiempo de dedicación del personal de las Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional será proporcional al número de dichos trabajadores con discapacidad

3 Cuando por causas justificadas se produzcan vacantes del personal que integra esas Unidades, a fin de mantener la proporcionalidad, deberán ser substituidas por otros trabajadores de la misma categoría y condiciones que el substituido, presentando el correspondiente contrato comunicado en el Centro Servef, en el plazo de 15 días.

#### Artículo 27. Subvenciones y cuantía de las mismas

1. Las subvenciones establecidas en el presente capítulo se destinarán a financiar costes salariales y de Seguridad Social derivados de la contratación indefinida de los trabajadores de las Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional en los Centros Especiales de Empleo, para el desarrollo de las funciones descritas en el Real Decreto que las crea.

2. La cuantía de dichas subvenciones se establece en 1.200 € anuales por cada trabajador con el tipo de discapacidad y grado de minusvalía indicados en el punto 1 del apartado 2 del artículo 26 contratados por tiempo indefinido o mediante contrato temporal de duración igual o superior a seis meses.

Dicha subvención de 1.200 € se reducirá de forma proporcional en función de la jornada y duración de los contratos de los trabajadores discapacitados

#### Artículo 28. Documentación y plazos

##### 1. Documentación

Las solicitudes en modelo normalizado deberán acompañarse, además de la documentación general que se establece en los artículos 6 y 14, por la siguiente:

a) Relación de los trabajadores integrantes de cada Unidad de Apoyo, puestos de trabajo que hayan de ocupar y jornada laboral, así como relación de trabajadores discapacitados a los que atienda cada Unidad, especificando tipo y grado de discapacidad y tipo y duración de los contratos (alta y baja en SS).

b) Anexo normalizado con datos de plantilla de trabajadores del CEE para valoración de expedientes.

c) Plan de Ajuste Personal y Social del Centro Especial de Empleo así como memoria del contenido de las funciones encomendadas a las Unidades de Apoyo, y de cada uno de sus miembros.

d) Copia de los Contratos indefinidos, o transformación de temporales en indefinidos, de los trabajadores integrantes de las Unidades de Apoyo con anterioridad a la presentación de la correspondientes solicitudes, así como de los nuevos contratos o transformaciones que puedan realizarse, debidamente comunicados al Centro Servef correspondiente, junto con los partes de alta en Seguridad Social.

e) Documentación acreditativa del tipo y grado de discapacidad de los trabajadores, de acuerdo con lo dispuesto en la Disposición Adicional 3ª de la presente orden.

f) Documentación acreditativa de la titulación de grado medio o superior del personal técnico integrante de las unidades de apoyo, o en su defecto, curriculum vitae acreditativo de los conocimientos y/o experiencia equiparables.

##### 2. Plazo

A las solicitudes de ayudas reguladas en este capítulo, les resultará de aplicación el plazo establecido en el artículo 24.2 párrafo primero de la presente orden.

#### Artículo 29. Justificación y pago

1. Los gastos consistentes en salarios de los trabajadores, se acreditarán siempre mediante la presentación de las nóminas de los trabajadores integrantes de las unidades de apoyo junto con las transferencias bancarias, de acuerdo con lo establecido en el artículo 12 de la presente orden y los gastos consistentes en pago de cuotas de Seguri-

jançant la presentació dels corresponents TC1 i TC2 de cada mensualitat.

L'aportació de la documentació indicada es realitzarà en els terminis que s'arreglen a continuació, acompanyada amb la relació mensual dels treballadors amb discapacitat d'alta i personal de les unitats de suport a l'activitat professional que presten servicis, que s'arreglarà en imprés normalitzat:

Primer termini: de l'1 al 15 de març, nòmnes de gener i febrer i TC1 i TC2 de gener.

Segon termini: de l'1 al 15 de juny, nòmnes de març, abril i maig i TC1 i TC2 de febrer, març i abril.

Tercer termini: de l'1 al 15 de setembre, nòmnes de juny, extra, si és el cas, juliol i agost i TC1 i TC2 de maig, juny i juliol.

Quart termini: de l'1 al 15 de novembre, nòmnes de setembre i octubre i TC1 i TC2 d'agost i setembre.

Cinquè termini: de l'1 al 15 de febrer de l'exercici següent, nòmnes de novembre, desembre i extra i TC1 i TC2 d'octubre, novembre i desembre.

2. Les subvencions es pagaran mitjançant pagaments anticipats, en funció dels percentatges establits en la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat, a saber:

- fins a un 40% de l'import d'aquesta podrà lliurar-se immediatament una vegada concedida,

- fins a un 20% es pagarà després de l'aportació i la comprovació de la documentació justificativa de l'efectiva i correcta aplicació de la suma lliurada a l'actuació objecte de la subvenció, documentació que haurà de presentar-se amb data límit 1 de juliol de 2007, llevat que per causes justificades com cal, l'esmentada despesa no haja sigut contraeta.

- la resta es pagarà una vegada el beneficiari justifique el compliment del que s'ha convingut, i la data límit serà el 15 de febrer de l'any pròxim al de la present convocatòria.

Els centres especials d'ocupació beneficiaris de les ajudes regulades en la present ordre, estan exonerats de formalitzar garanties per les quantitats anticipades, en la forma establida en l'apartat E) de l'article 47 bis de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat.

#### CAPÍTOL IV

##### *Projectes d'inserció a través de CEE + I*

###### *Article 30. Objecte de les ajudes*

Les ajudes arreglades en el present capítol tenen com a finalitat donar suport a projectes encaminats a facilitar la contractació laboral en empreses ordinàries de persones discapacitades que prèviament han seguit un itinerari d'inserció en un CEE + I.

###### *Article 31. Obligacions dels beneficiaris*

Els CEE + I a més de complir els requisits assenyalats amb caràcter general per als CEE establits en els articles 4 i 18 d'aquesta ordre, hauran de fer constar en els seus estatuts de constitució que, a més de les activitats econòmiques pròpies del centre especial d'ocupació, una de les funcions serà la integració laboral en el mercat ordinari dels treballadors amb discapacitat que tinguen en la seua plantilla, utilitzant per a això un procés previ d'itinerari d'inserció. Excepcionalment, podrà substituir-se aquest requisit pel compromís d'adequació dels estatuts en un termini màxim d'un any des de la data de publicació d'aquesta ordre.

###### *Article 32. Documentació i termini*

A més de la documentació general que estableix l'article 6, els CEE + I que sol·liciten acollir-se a les ajudes previstes en aquest capítol hauran d'aportar els documents següents:

a) Projecte d'inserció laboral, amb detalla del nombre de treballadors acollits, les mesures de suport implantades i els terminis de vigència.

b) Relació d'empreses ordinàries col·laboradores que es comprometen a contractar els treballadors amb discapacitat del CEE + I una vegada finalitzat l'itinerari d'inserció.

El termini per a presentar les sol·licituds per a l'obtenció de les ajudes regulades en aquest capítol s'iniciarà l'endemà de la publicació de l'ordre i finalitzarà el dia 30 de juny de 2007.

dad, mediante la presentación de los correspondientes TC1 y TC2 de cada mensualidad.

La aportación de la documentación indicada se realizará en los plazos que se recogen a continuación, acompañada de la relación mensual de los trabajadores con discapacidad de alta y personal de las Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional que presten servicios, que se recogerá en impreso normalizado:

Primer plazo: del 1 al 15 de marzo, nóminas de enero y febrero y TC1 y TC2 de enero.

Segundo plazo: del 1 al 15 de junio, nóminas de marzo, abril y mayo y TC1 y TC2 de febrero, marzo y abril.

Tercer plazo: del 1 al 15 de septiembre, nóminas de junio, extra, en su caso, julio y agosto y TC1 y TC2 de mayo, junio y julio.

Cuarto plazo: del 1 al 15 de noviembre, nóminas de septiembre y octubre y TC1 y TC2 de agosto y septiembre.

Quinto plazo: del 1 al 15 de febrero del ejercicio siguiente, nóminas de noviembre, diciembre y extra y TC1 y TC2 de octubre, noviembre y diciembre.

2. Las subvenciones se abonarán mediante pagos anticipados, en función de los porcentajes establecidos en la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat, a saber:

- hasta un 40% del importe de la misma podrá librarse de inmediato una vez concedida,

- hasta un 20% se abonará tras la aportación y comprobación de la documentación justificativa de la efectiva y correcta aplicación de la suma librada a la actuación objeto de la subvención, documentación que deberá presentarse con fecha tope 1 de julio de 2007, salvo que por causas debidamente justificadas, el citado gasto no haya sido contraído.

- el resto se abonará una vez se justifique por el beneficiario el cumplimiento de lo convenido, resultando fecha tope el 15 de febrero del año próximo al de la presente convocatoria

Los Centros Especiales de Empleo beneficiarios de las ayudas reguladas en la presente orden, están exonerados de formalizar garantías por las cantidades anticipadas, en la forma establecida en el apartado E) del artículo 47 bis de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat.

#### CAPÍTULO IV

##### *Proyectos de inserción a través de CEE + I*

###### *Artículo 30. Objeto de las ayudas*

Las ayudas recogidas en el presente capítulo tienen como finalidad apoyar proyectos encaminados a facilitar la contratación laboral en empresas ordinarias de personas discapacitadas que previamente han seguido un itinerario de inserción en un CEE + I.

###### *Artículo 31. Obligaciones de los beneficiarios*

Los CEE + I además de cumplir los requisitos señalados con carácter general para los CEE establecidos en los artículos 4 y 18 de esta orden, deberán hacer constar en sus estatutos de constitución que, además de las actividades económicas propias del Centro Especial de Empleo, una de las funciones será la integración laboral en el mercado ordinario de los trabajadores con discapacidad que tengan en su plantilla, utilizando para ello un proceso previo de itinerario de inserción. Excepcionalmente, podrá sustituirse dicho requisito por el compromiso de adecuación de los Estatutos en un plazo máximo de un año desde la fecha de publicación de esta orden.

###### *Artículo 32. Documentación y plazo*

Además de la documentación general que establece el artículo 6, los CEE + I que soliciten acogerse a las ayudas previstas en este Capítulo deberán aportar los siguientes documentos:

a) Proyecto de Inserción Laboral, detallando el número de trabajadores acogidos, las medidas de apoyo implantadas y los plazos de vigencia.

b) Relación de empresas ordinarias colaboradoras que se comprometan a contratar a los trabajadores con discapacidad del CEE + I una vez finalizado el itinerario de inserción.

El plazo para presentar las solicitudes para la obtención de las ayudas reguladas en este Capítulo se iniciará el día siguiente a la publicación de la Orden y finalizará el día 30 de junio de 2007.



**Article 33. Quanties**

1. Per cada treballador que en finalitzar l'itinerari d'inserció siga contractat per l'empresa ordinària per temps indefinit i a jornada completa, el centre especial d'ocupació tindrà dret a una subvenció per un import de 3.000 euros.

2. Quan el contracte a temps indefinit es concerte a temps parcial, la subvenció de 3.000 euros es reduirà proporcionalment a la jornada pactada.

**Article 34. Justificació i pagament**

1. Les ajudes previstes en aquest capítol es justificaran en el termini que determine la resolució de concessió, i en tot cas el termini màxim de presentació dels justificants serà el dia 31 d'octubre de 2007.

2. Amb caràcter específic, d'acord amb la modalitat de l'ajuda hauran de presentar la documentació següent:

a) Còpia del/s contracte/s de treball, dels treballadors amb discapacitat, que després del període de realització d'itineraris d'inserció han sigut contractats per una empresa ordinària, registrat com cal pel SERVEF o còpia del contracte firmat per les parts juntament amb el justificant de la comunicació telemàtica al SERVEF

b) Acreditació de la baixa en el centre especial d'ocupació d'aquells treballadors que cessen per inserció en empresa ordinària.

c) Documentació acreditativa de trobar-se el sol·licitant al corrent en les obligacions tributàries i davant de la Seguretat Social, la vigència de la qual haurà d'estendre's a la data de cada un dels pagaments.

**TÍTOL III****Contractació de treballadors amb discapacitat per empreses ordinàries****CAPÍTOL I***Disposicions generals***Article 35. Objecte**

El present títol té com a objecte establir incentius per a afavorir la inserció dels treballadors amb discapacitat en el mercat ordinari de treball.

**Article 36. Accions susceptibles de suport**

Les ajudes previstes en el present títol s'articulen en els programes d'actuació següents:

a) Programa de suport a la contractació indefinida de treballadors amb discapacitat.

b) Programa de suport a la contractació indefinida a través d'enclavaments laborals.

c) Programa de suport a les empreses solidàries.

d) Programa de suport a la contractació temporal de persones amb discapacitat.

**Article 37. Documentació i terminis****A. Documentació**

Les sol·licituds, en model normalitzat pel SERVEF hauran d'acompanyar-se, a més de la indicada en l'article 6.2, amb la documentació següent:

a) Còpia del/s contracte/s de treball o conversió/ons de contractes temporals que donen lloc a l'ajuda realitzats a persones discapacitades, comunicat com cal al centre SERVEF. En cas de transformació d'un contracte anterior s'aportarà el contracte de què la transformació n'és la causa i, si és el cas, les pròrrogues que se n'hagueren concertat.

b) Document nacional d'identitat del treballador contractat.

c) Comunicat d'alta del treballador contractat en la Seguretat Social. En el supòsit de transformació d'un contracte anterior, s'acompanyarà el corresponent comunicat de variació de dades en la Seguretat Social.

d) Certificat de minusvalidesa expedit per l'òrgan competent on conste el tipus i grau de minusvalidesa o l'acreditació de la condició de persona amb discapacitat d'acord amb el que estableix la disposició addicional tercera de la present ordre.

e) Acreditació de la inscripció del treballador com a demandant d'ocupació en el centre SERVEF d'Ocupació corresponent.

**Artículo 33. Cuantías**

1. Por cada trabajador que al finalizar el itinerario de inserción sea contratado por la empresa ordinaria por tiempo indefinido y a jornada completa, el Centro Especial de Empleo tendrá derecho a una subvención por importe de 3.000 euros.

2. Cuando el contrato a tiempo indefinido se concierte a tiempo parcial, la subvención de 3.000 euros se reducirá proporcionalmente a la jornada pactada.

**Artículo 34. Justificación y pago**

1. Las ayudas contempladas en este capítulo se justificarán en el plazo que determine la resolución de concesión, y en todo caso el plazo máximo de presentación de los justificantes será el día 31 de octubre de 2007.

2. Con carácter específico, de acuerdo con la modalidad de la ayuda deberán presentar la siguiente documentación:

a) Copia del/los contrato/s de trabajo, de los trabajadores con discapacidad, que tras el periodo de realización de itinerarios de inserción han sido contratados por una empresa ordinaria, debidamente registrado por el SERVEF o copia del contrato firmado por las partes junto con el justificante de la comunicación telemática al SERVEF

b) Acreditación de la baja en el Centro Especial de Empleo de aquellos trabajadores que cesen por inserción en empresa ordinaria.

c) Documentación acreditativa de hallarse el solicitante al corriente en las obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social, cuya vigencia deberá extenderse a la fecha de cada uno de los pagos.

**TÍTULO III****Contratación de trabajadores con discapacidad por empresas ordinarias****CAPÍTULO I***Disposiciones generales***Artículo 35. Objeto**

El presente título tiene como objeto establecer incentivos para favorecer la inserción de los trabajadores con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo.

**Artículo 36. Acciones apoyables**

Las ayudas contempladas en el presente título se articulan en los siguientes programas de actuación:

a) Programa de apoyo a la contratación indefinida de trabajadores con discapacidad.

b) Programa de apoyo a la contratación indefinida a través de enclaves laborales.

c) Programa de apoyo a las empresas solidarias.

d) Programa de apoyo a la contratación temporal de personas con discapacidad.

**Artículo 37. Documentación y plazos****A. Documentación**

Las solicitudes, en modelo normalizado por el SERVEF deberán acompañarse, además de la indicada en el artículo 6.2, de la siguiente documentación:

a) Copia del/los contrato/s de trabajo o conversión/es de contratos temporales que den lugar a la ayuda realizados a personas discapacitadas, debidamente comunicado al Centro SERVEF. En caso de transformación de un contrato anterior se aportará el contrato del que dicha transformación trae su causa y, en su caso, las prórrogas que del mismo se hubiesen concertado.

b) Documento nacional de identidad del trabajador contratado.

c) Parte de alta del trabajador contratado en la Seguridad Social. En el supuesto de transformación de un contrato anterior, se acompañará el correspondiente parte de variación de datos en la Seguridad Social.

d) Certificado de minusvalía expedido por el órgano competente donde conste el tipo y grado de minusvalía o acreditación de la condición de persona con discapacidad de acuerdo con lo establecido en la Disposición Adicional Tercera de la presente orden.

e) Acreditación de la inscripción del trabajador como demandante de empleo en el centro SERVEF de Empleo correspondiente.

f) Descripció detallada del lloc de treball, característiques tècniques d'aquest i capacitat que ha de tenir el treballador per a cobrir aquest lloc.

g) Per a les ajudes d'adaptació de llocs, memòria descriptiva de les necessitats d'adaptació o dotació de mitjans de protecció personal, amb indicació del cost i un informe favorable de la Inspecció de Treball.

h) Declaració responsable que les contractacions realitzades no estan compreses en els supòsits d'exclusió previstos en l'article 38 de la present ordre.

i) Declaració acreditativa que l'empresa compleix la normativa sobre integració laboral de persones amb discapacitat, o si és el cas, l'exempció d'aquesta obligació, de conformitat amb el que disposa l'article 7 de la Llei 11/2003, de 10 d'abril, de la Generalitat Valenciana, d'Estatut de Persones amb Discapacitat.

#### B. Terminis

1. Les sol·licituds d'ajudes regulades en aquest títol hauran de presentar-se en el termini màxim de dos mesos comptats des de la data d'inici de la prestació laboral o de la transformació objecte de les ajudes, i tindran com a data límit el 31 d'octubre de 2007. Per a les contractacions o transformacions formalitzades en el 2007, en el període previ a la publicació de la present convocatòria, el còmput del termini de dos mesos s'iniciarà a partir de l'endemà de la publicació.

2. Les sol·licituds referides al manteniment de contractes o transformacions formalitzats en els tres últims mesos de l'any 2006 hauran de presentar-se en el termini màxim de dos mesos a comptar des de l'endemà de la publicació de la present ordre.

#### Article 38. Exclusions

Les subvencions regulades pel present títol, no s'aplicaran en els supòsits següents:

a) Contractacions realitzades amb treballadors que, en els vint-i-quatre mesos anteriors a la data de la contractació, hagueren prestat servicis en la mateixa empresa o grup d'empreses mitjançant un contracte per temps indefinit.

El que disposa el paràgraf precedent s'aplicarà també en el supòsit de vinculació laboral anterior del treballador amb empreses a què la sol·licitant dels beneficis haja succeït, en virtut del que estableix l'article 44 de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

b) Treballadors que hagen finalitzat la seua relació laboral de caràcter indefinit en un termini de tres mesos previs a la formalització del contracte. Aquesta exclusió no s'aplicarà, per la seua mateixa naturalesa, als incentius per a la contractació per l'empresa col·laboradora de treballadors amb discapacitat inclosos en l'article 6.2 a) o b) del Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer, que hagen finalitzat la seua relació laboral de caràcter indefinit amb el centre especial d'ocupació.

c) Quan es tracte de contractacions temporals, també se n'exclouran les relacions laborals de caràcter especial previstes en l'article 2.1 de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

#### Article 39. Tramitació i instrucció

Les direccions territorials d'Ocupació, com a unitats receptors de les sol·licituds, sol·licitaran un informe dels equips multiprofessionals del corresponent centre de Valoració i Orientació de Discapacitats de la Conselleria de Benestar Social, sobre l'adequació del lloc de treball a la discapacitat del treballador contractat, en el cas de contractacions indefinides o transformació de contractes temporals en indefinits, d'acord amb la seua regulació específica.

#### Article 40. Obligacions dels beneficiaris

A més de les obligacions establides amb caràcter general en l'article 5 d'aquesta ordre, els beneficiaris de les ajudes regulades en el present títol:

1. Hauran de formalitzar els contractes per escrit.

2. Les entitats beneficiàries estan obligades a mantenir l'estabilitat en l'ocupació dels treballadors amb discapacitat contractats a l'emparr de la present disposició per un període mínim de tres anys quan es tracte de contractacions de caràcter indefinit, i per un període mínim d'un any quan es tracte de contractacions de caràcter temporal.

f) Descripción detallada del puesto de trabajo, características técnicas del mismo y capacidad que debe tener el trabajador para cubrir dicho puesto.

g) Para las ayudas de adaptación de puestos, memoria descriptiva de las necesidades de adaptación o dotación de medios de protección personal, con indicación de su coste e informe favorable de la Inspección de Trabajo.

h) Declaración responsable de que las contrataciones realizadas no están comprendidas en los supuestos de exclusión contemplados en el artículo 38 de la presente orden.

i) Declaración acreditativa de que la empresa cumple la normativa sobre integración laboral de personas con discapacidad, o en su caso, la exención de dicha obligación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 7 de la Ley 11/2003, de 10 de abril, de la Generalitat Valenciana, de Estatuto de Personas con Discapacidad.

#### B. Plazos

1. Las solicitudes de ayudas reguladas en este título deberán presentarse en el plazo máximo de dos meses contados desde la fecha de inicio de la prestación laboral o de la transformación objeto de las ayudas, y tendrán como fecha límite el 31 de octubre de 2007. Para las contrataciones o transformaciones formalizadas en el 2007, en el periodo previo a la publicación de la presente convocatoria, el computo del plazo de dos meses se iniciará a partir del día siguiente a dicha publicación.

2. Las solicitudes referidas al mantenimiento de contratos o transformaciones formalizados en los tres últimos meses del año 2006 deberán presentarse en el plazo máximo de dos meses a contar desde el día siguiente a la publicación de la presente orden.

#### Artículo 38. Exclusiones

Las subvenciones reguladas por el presente título, no se aplicarán en los siguientes supuestos:

a) Contrataciones realizadas con trabajadores que, en los veinticuatro meses anteriores a la fecha de la contratación, hubiesen prestado servicios en la misma empresa o grupo de empresas mediante un contrato por tiempo indefinido.

Lo dispuesto en el párrafo precedente será también de aplicación en el supuesto de vinculación laboral anterior del trabajador con empresas a las que la solicitante de los beneficios haya sucedido, en virtud de lo establecido en el artículo 44 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

b) Trabajadores que hayan finalizado su relación laboral de carácter indefinido en un plazo de tres meses previos a la formalización del contrato. Esta exclusión no se aplicará, por su propia naturaleza, a los incentivos para la contratación por la empresa colaboradora de trabajadores con discapacidad incluidos en el artículo 6.2 a) o b) del Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero, que hayan finalizado su relación laboral de carácter indefinido con el Centro Especial de Empleo.

c) Cuando se trate de contrataciones temporales, también se excluirán las relaciones laborales de carácter especial previstas en el artículo 2.1 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

#### Artículo 39. Tramitación e instrucción

Las Direcciones Territoriales de Empleo, como unidades receptoras de las solicitudes, solicitarán informe de los equipos multiprofesionales del correspondiente centro de Valoración y Orientación de Discapacitados de la Conselleria de Bienestar Social, sobre la adecuación del puesto de trabajo a la discapacidad del trabajador contratado, en el caso de contrataciones indefinidas o transformación de contratos temporales en indefinidos, de acuerdo con su regulación específica.

#### Artículo 40. Obligaciones beneficiarios

Además de las obligaciones establecidas con carácter general en el artículo 5 de esta orden, los beneficiarios de las ayudas reguladas en el presente título deberán:

1. Formalizar los contratos por escrito.

2. Las entidades beneficiarias están obligadas a mantener la estabilidad en el empleo de los trabajadores con discapacidad contratados al amparo de la presente disposición por un período mínimo de tres años cuando se trate de contrataciones de carácter indefinido, y por un período mínimo de un año cuando se trate de contrataciones de carácter temporal.

Durant aquest període, en cas de baixa per acomiadament declarat o reconegut improcedent, serà procedent el reintegrament total de la subvenció; si la baixa ocorreguera per altres causes no imputables als beneficiaris, hauran de substituir-los en el termini d'un mes per altres treballadors amb les mateixes característiques i comunicar això a l'òrgan que va concedir la subvenció en un termini no superior a 15 dies des de la data del nou contracte, i es beneficiaran en aquest cas només de la bonificació de la quota de la Seguretat Social pels substituïts.

3. Hauran de remetre anualment a la direcció territorial d'Ocupació una relació dels treballadors pels quals s'hagueren concedit les ajudes i subvencions regulades en aquesta disposició, a fi d'acreditar la seua permanència en l'empresa o, si és el cas, dels treballadors que els hagueren substituït; aquesta obligació s'entendrà durant tres anys a partir de la data de la contractació indefinida del treballador amb discapacitat i durant un any si es tractara d'una contractació temporal.

4. En el supòsit de transformació del contracte inicial objecte d'ajuda, de contracte temporal a indefinit, haurà de comunicar-se aquesta circumstància a l'organisme gestor d'aquesta ajuda.

#### *Article 41. Liquidació i forma de pagament*

1. Una vegada dictada la resolució de concessió de les ajudes i/o subvencions a què es refereix el present títol, es lliurarà l'import total de l'ajuda reconeguda a cada beneficiari. La percepció de les ajudes per a adaptació de llocs de treball requerirà la presentació dels justificants que acrediten la despesa realitzada, amb data límit del 21 de novembre de 2007, i s'haurà d'acreditar d'acord amb el que estableix l'article 12 de la present ordre.

2. Correspon als directors territorials d'Ocupació del SERVEF, per delegació de la directora general del SERVEF, el reconeixement de l'obligació i la proposta de pagament d'aquestes.

#### *Article 42. Normativa supletòria*

En allò no regulat expressament en aquest títol hi valdrà el que disposa la normativa d'aplicació següent:

– Per a les ajudes establides en els capítols II i V caldrà ajustar-se al que disposa l'Ordre de 13 d'abril de 1994, del Ministeri de Treball i Seguretat Social (BOE de 5 de maig), per la qual es regula la concessió d'ajudes i subvencions sobre el foment de l'ocupació de treballadors minusvàlids que estableix el capítol II del Reial Decret 1.451/1983, d'11 de maig, o altres disposicions que la modifiquen o la desenvolupen.

– Per a les ajudes establides en el capítol III, caldrà ajustar-se al que disposa el Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer, pel qual es regulen els enclavaments laborals com a mesura de foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat.

### CAPÍTOL II

#### *Programa de suport a la contractació indefinida ordinària de treballadors amb discapacitat*

#### *Article 43. Ajudes*

1. Les empreses que, durant el present exercici, contracten per temps indefinit i a jornada completa treballadors amb discapacitat desocupats inscrits en els centres SERVEF d'ocupació, tindran dret a les ajudes següents:

- a) Una subvenció de 3.907 euros per cada treballador contractat,
- b) Una subvenció, compatible amb les anteriors ajudes, que podrà arribar als 902 euros per treballador amb discapacitat contractat, destinada a l'adaptació dels llocs de treball o dotació d'equips de protecció personal necessaris per a evitar accidents laborals al treballador amb discapacitat contractat, o eliminar barreres o obstacles que impedisquen o dificulten el treball dels treballadors amb discapacitat. Si aquesta ajuda no fóra sol·licitada per l'empresa, podrà ser sol·licitada pel treballador mateix.

Per a les contractacions efectuades a partir de l'1 de juliol de 2006, les bonificacions en la quota empresarial a la Seguretat, es regeixen pel que estableix el Reial Decret Llei 5/2006, de 9 de juny, per a la Millora i el Creixement de l'Ocupació (BOE del 14), o norma que el pugui substituir o convalidar, i les bonificacions seran practicades directament pels beneficiaris, sense la l'autorització prèvia del SERVEF, d'acord amb el que estableix l'apartat 2 de la disposició derogatòria única de l'esmentat reial decret llei.

Durante dicho periodo, en caso de baja por despido declarado o reconocido improcedente, procederá el reintegro total de la subvención; si la baja ocurriera por otras causas no imputables a los beneficiarios, deberán sustituirlos en el plazo de un mes por otros trabajadores con iguales características, comunicándolo al órgano que concedió la subvención en un plazo no superior a 15 días desde la fecha del nuevo contrato, y se beneficiarán en este caso solamente de la bonificación de la cuota de la Seguridad Social por los sustitutos.

3. Remitir anualmente a la dirección territorial de Empleo una relación de los trabajadores por los que se hubieran concedido las ayudas y subvenciones reguladas en esta disposición, con el fin de acreditar su permanencia en la empresa o, en su caso, de los trabajadores que los hubiesen sustituido; esta obligación se entenderá durante tres años a partir de la fecha de la contratación indefinida del trabajador con discapacidad y durante un año si se tratara de una contratación temporal.

4. En el supuesto de transformación del contrato inicial objeto de ayuda, de contrato temporal a indefinido, deberá comunicarse dicha circunstancia al organismo gestor de esta ayuda.

#### *Artículo 41. Liquidación y forma de pago*

1. Una vez dictada la resolución de concesión de las ayudas y/o subvenciones a que se refiere el presente Título, se librará el importe total de la ayuda reconocida a cada beneficiario. La percepción de las ayudas para adaptación de puestos de trabajo requerirá la presentación de los justificantes que acrediten el gasto realizado, con fecha límite del 21 de noviembre de 2007, debiéndose acreditar de acuerdo con lo establecido en el artículo 12 de la presente orden.

2. Corresponde a los directores territoriales de Empleo del SERVEF, por delegación de la directora general del SERVEF, el reconocimiento de la obligación y la propuesta de pago de las mismas.

#### *Artículo 42. Normativa supletoria*

En lo no regulado expresamente en este título se habrá de estar a lo dispuesto en la siguiente normativa de aplicación:

– Para las ayudas establecidas en los capítulos II y V se estará a lo dispuesto por la Orden de 13 de abril de 1994, del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (BOE de 5 de mayo), por la que se regula la concesión de ayudas y subvenciones sobre el fomento del empleo de trabajadores minusválidos que establece el capítulo II del Real Decreto 1.451/1983, de 11 de mayo, u otras disposiciones que la modifiquen o la desarrollen.

– Para las ayudas establecidas en el capítulo III, se estará a lo dispuesto en el Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero, por el que se regulan los enclaves laborales como medida de fomento del empleo de las personas con discapacidad.

### CAPÍTULO II

#### *Programa de apoyo a la contratación indefinida ordinaria de trabajadores con discapacidad*

#### *Artículo 43. Ayudas*

1. Las empresas que, durante el presente ejercicio, contraten por tiempo indefinido y a jornada completa trabajadores con discapacidad desempleados inscritos en los centros SERVEF de empleo, tendrán derecho a las siguientes ayudas:

- a) Una subvención de 3.907 euros por cada trabajador contratado,
- b) Una subvención, compatible con las anteriores ayudas, que podrá alcanzar los 902 euros por trabajador con discapacidad contratado, destinada a la adaptación de los puestos de trabajo o dotación de equipos de protección personal necesarios para evitar accidentes laborales al trabajador con discapacidad contratado, o eliminar barreras u obstáculos que impidan o dificulten el trabajo de los trabajadores con discapacidad. Si esta ayuda no fuese solicitada por la empresa, podrá ser solicitada por el propio trabajador.

Para las contrataciones efectuadas a partir del 1 de julio de 2006, las bonificaciones en la cuota empresarial a la Seguridad, se rigen por lo establecido en el Real Decreto-Ley 5/2006, de 9 de junio, para la mejora y el crecimiento del empleo (BOE del 14), o norma que lo pueda sustituir o convalidar, practicándose las bonificaciones directamente por los beneficiarios, sin la previa autorización del Servef, de acuerdo con lo establecido en el apartado 2 de la Disposición derogatoria única del citado Real Decreto Ley.

2. Quan el contracte a temps indefinit es concerte a temps parcial, es mantindran les ajudes descrites en l'apartat anterior, si bé la subvenció de 3.907 euros es reduirà proporcionalment a la jornada pactada.

3. La transformació en indefinits a jornada completa o a temps parcial dels contractes temporals de foment d'ocupació per a treballadors amb discapacitat, efectuats a l'empara, bé del que disposa la Llei 42/94, de 30 de desembre, de Mesures Fiscals Administratives i d'Ordre Social, en la redacció donada per la disposició adicional sisena de la Llei 13/96, de 30 de desembre, de Mesures Fiscals Administratives i d'Ordre Social, bé del que disposa la disposició adicional primera del Reial Decret Llei 5/2006, de 9 de juny, per a la Millora del Creixement i de l'Ocupació, o bé norma que el pugui substituir o convalidar, així com la transformació en indefinits dels contractes d'aprenentatge, en pràctiques, per a la formació, subscrits amb treballadors que en el moment de la transformació tinguen la condició de treballadors amb discapacitat d'acord amb el que estableix la disposició adicional tercera de la present ordre, seran objecte de les ajudes establides en els apartats anteriors.

4. Les cooperatives de treball associat que incorporen treballadors amb discapacitat com a socis tindran dret als beneficis establits en els números anteriors.

5. Així mateix, tindran dret als beneficis establits en els apartats anteriors les empreses que mantinguen com a treballadors a treballadors amb discapacitat que, reunint els requisits establits en el present capítol, s'hagueren integrat en els tres últims mesos de l'any 2006.

6. L'import de les ajudes previstes en aquest capítol no podrà superar, en concurrència amb altres ajudes públiques per a la mateixa finalitat, el 60% del cost salarial anual corresponent al contracte que hi dona dret, d'acord amb el que disposa l'apartat tercer de l'article 7 del Reial Decret 1.451/1983, en redacció donada pel Reial Decret 27/2000, de 14 de gener.

### CAPÍTOL III

#### *Programa de suport a la contractació indefinida a través d'enclavaments laborals*

##### *Article 44. Ajudes*

1. Les empreses col·laboradores que, durant el present exercici i d'acord amb el que regula el Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer, contracten amb caràcter indefinit un treballador de l'enclavament amb discapacitat que presente especials dificultats per a l'accés al mercat ordinari de treball d'acord amb el que disposa l'article 6.2.a) o b) d'aquest reial decret, tindran dret a les ajudes següents:

a) Subvenció de 7.814 euros per cada contracte de treball subscrit a jornada completa. Si el contracte fóra a temps parcial, la subvenció es reduirà proporcionalment segons la jornada de treball pactada.

Aquesta subvenció podrà ser destinada per l'empresa col·laboradora, totalment o parcialment, a servicis de suport del treballador.

b) Subvenció per adaptació del lloc de treball i eliminació de barreres o obstacles de conformitat amb el que estableix l'article 43.1.b) de la present ordre.

2. Per a tenir dret a aquestes ajudes, la contractació dels treballadors haurà de realitzar-se sense solució de continuïtat i transcorregut, almenys, un termini de tres mesos des de l'inici de l'enclavament o des de la incorporació del treballador si aquesta fóra posterior a l'inici de l'enclavament.

##### *Article 45. Documentació específica*

Les sol·licituds, en model normalitzat pel SERVEF, hauran d'acompanyar-se, a més de la documentació indicada en els articles 6.2 i 37 A. de la present ordre, amb la documentació següent:

a) Contracte subscrit entre l'empresa col·laboradora i el centre especial d'ocupació, en els termes i les condicions establides per l'article 5 del Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer, mitjançant el qual es formalitze l'enclavament laboral.

b) Comunicació a la Direcció General del SERVEF d'aquest contracte i les possibles pròrrogues, en el termini d'un mes des de la firma.

2. Cuando el contrato a tiempo indefinido se concierte a tiempo parcial, se mantendrán las ayudas descritas en el apartado anterior, si bien la subvención de 3.907 euros se reducirá proporcionalmente a la jornada pactada.

3. La transformación en indefinidos a jornada completa o a tiempo parcial de los contratos temporales de fomento de empleo para trabajadores con discapacidad, efectuados al amparo, bien de lo dispuesto en la Ley 42/94, de 30 de diciembre, de Medidas Fiscales Administrativas y de Orden Social, en la redacción dada por la disposición adicional sexta de la Ley 13/96, de 30 de diciembre, de Medidas Fiscales Administrativas y de Orden Social, bien de lo dispuesto en la Disposición adicional primera del Real Decreto Ley 5/2006, de 9 de junio, para la mejora del crecimiento y del empleo, o bien en norma que lo pueda sustituir o convalidar, así como la transformación en indefinidos de los contratos de aprendizaje, en prácticas, para la formación, celebrados con trabajadores que en el momento de la transformación ostenten la condición de trabajadores con discapacidad de acuerdo con lo establecido en la Disposición Adicional Tercera de la presente orden, serán objeto de las ayudas establecidas en los apartados anteriores.

4. Las cooperativas de Trabajo Asociado que incorporen a trabajadores con discapacidad como socios tendrán derecho a los beneficios establecidos en los números anteriores.

5. Asimismo, tendrán derecho a los beneficios establecidos en los apartados anteriores las empresas que mantengan como trabajadores a trabajadores con discapacidad que, reuniendo los requisitos establecidos en el presente capítulo, se hubieran integrado en los tres últimos meses del año 2006.

6. El importe de las ayudas contempladas en este capítulo no podrá superar, en concurrència con otras ayudas públicas para la misma finalidad, el 60% del coste salarial anual correspondiente al contrato que da derecho a los mismos, de acuerdo con lo dispuesto por el apartado tercero del artículo 7 del Real Decreto 1.451/1983, en redacción dada por el Real Decreto 27/2000, de 14 de enero.

### CAPÍTULO III

#### *Programa de apoyo a la contratación indefinida a través de enclaves laborales*

##### *Artículo 44. Ayudas*

1. Las empresas colaboradoras que, durante el presente ejercicio y de acuerdo con lo regulado en el Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero, contraten con caràcter indefinido a un trabajador del enclave con discapacidad que presente especiales dificultades para el acceso al mercado ordinario de trabajo de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 6.2.a) o b) de dicho Real Decreto, tendrán derecho a las siguientes ayudas:

a) Subvención de 7.814 euros por cada contrato de trabajo celebrado a jornada completa. Si el contrato fuera a tiempo parcial, la subvención se reducirá proporcionalmente según la jornada de trabajo pactada.

Esta subvención podrá ser destinada por la empresa colaboradora, total o parcialmente, a servicios de apoyo del trabajador.

b) Subvención por adaptación del puesto de trabajo y eliminación de barreras u obstáculos de conformidad con lo establecido en el artículo 43.1.b) de la presente orden.

2. Para tener derecho a estas ayudas, la contratación de los trabajadores deberá realizarse sin solución de continuidad y transcurrido, al menos, un plazo de tres meses desde el inicio del enclave o desde la incorporación del trabajador si ésta fuera posterior al inicio del enclave.

##### *Artículo 45. Documentación específica*

Junto con las solicitudes, en modelo normalizado por el SERVEF deberán acompañarse además de la documentación indicada en los artículos 6.2 y 37 A. de la presente orden, la siguiente documentación:

a) Contrato celebrado entre la empresa colaboradora y el Centro Especial de Empleo, en los términos y condiciones establecidas por el artículo 5 del Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero, mediante el cual se formalice el enclave laboral.

b) Comunicación a la Dirección General del SERVEF de este contrato y sus posibles pròrrogas, en el plazo de un mes desde su firma.



c) Contractes de treball subscrits amb els treballadors amb discapacitat i dels corresponents certificats de minusvalidesa, a l'efecte de comprovar que es tracta de treballadors amb especials dificultats d'accés al mercat ordinari de treball, en els termes de l'article 6.2 del Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer.

*Article 46. Requisits de l'enclavament*

S'entendrà per enclavament laboral el contracte entre una empresa del mercat ordinari de treball, anomenada empresa col·laboradora, i un centre especial d'ocupació per a la realització d'obres o servicis que tinguen relació directa amb l'activitat normal d'aquella i per a la realització de la qual un grup de treballadors amb discapacitat del centre especial d'ocupació es desplaça temporalment al centre de treball de l'empresa col·laboradora, amb els requisits i les condicions establides pel Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer, pel qual es regulen els enclavaments laborals com a mesura de foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat.

Capítol IV

*Programa de suport a les empreses solidàries*

*Article 47. Ajudes*

Aquelles empreses privades, siga quina siga la seua forma jurídica, i les entitats privades sense ànim de lucre que tinguen en plantilla un nombre de 50 o més treballadors i superen el percentatge legal mínim de treballadors amb discapacitat entre els seus empleats, computat aquest percentatge en els termes regulats en l'article 38.1 de la Llei 13/1982, de 7 d'abril, segons la redacció donada per la Llei 24/2001, de 30 de desembre (BOE del 31), o que, tenint una plantilla inferior a 50 treballadors, hi tinguen algun treballador amb discapacitat, i en ambdós casos, a més, siguen col·laboradores d'un CEE i realitzen una contractació indefinida d'un treballador discapacitat que prèviament haja estat contractat per aquest CEE durant un període mínim de 12 mesos, podran sol·licitar una ajuda de 2.500 euros per cada contracte per temps indefinit i a jornada completa efectuat durant l'any 2007 a treballadors amb discapacitat desocupats, quantitat que es reduirà en la corresponent proporció si es tracta de jornada parcial.

*Article 48. Sol·licitud i tramitació*

La tramitació i la resolució de la sol·licitud es farà en conjunt amb la presentada respecte del mateix contracte per a les ajudes per contractació indefinida previstes en el capítol II d'aquest títol, i serà necessària l'aprovació d'aquestes últimes per a la concessió de la corresponent a empresa solidària.

*Article 49. Requisits dels beneficiaris*

A més dels requisits i les obligacions assenyalats amb caràcter general en l'article 5 i 6 d'aquesta ordre, els sol·licitants hauran d'acreditar:

- Que prèviament a la contractació objecte de l'ajuda tinguen el percentatge legal mínim de treballadors amb discapacitat.
- Que han realitzat un nou contracte indefinit amb un treballador desocupat amb discapacitat i sol·licitat per aquesta contractació les ajudes per contractació previstes en el capítol II d'aquest títol.

- Que manifesten el compromís de continuar en un futur mantenint els requisits anteriors durant tres anys a partir de la contractació que siga objecte de subvenció.

CAPÍTOL V

*Programa de suport a la contractació temporal de persones amb discapacitat*

*Article 50. Ajudes*

1. Les entitats que complisquen els requisits establits en l'article 3, paràgraf f) d'aquesta ordre, i que inicialment contracten temporalment treballadors desocupats amb discapacitat durant 2007 amb una duració mínima de 12 mesos, podran accedir a una ajuda de 1.800 euros per a la contractació inicial per cada treballador amb discapacitat contractat, llevat que el contracte es transforme en indefinit durant l'any de dura-

c) Contratos de trabajo celebrados con los trabajadores con discapacidad acompañándolos de los correspondientes Certificados de Minusvalía, a los efectos de comprobar que se trata de trabajadores con especiales dificultades de acceso al mercado ordinario de trabajo, en los términos del artículo 6.2 del Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero.

*Artículo 46. Requisitos del enclave*

Se entenderá por enclave laboral el contrato entre una empresa del mercado ordinario de trabajo, llamada empresa colaboradora, y un centro especial de empleo para la realización de obras o servicios que guarden relación directa con la actividad normal de aquélla y para cuya realización un grupo de trabajadores con discapacidad del centro especial de empleo se desplaza temporalmente al centro de trabajo de la empresa colaboradora, con los requisitos y condiciones establecidas por el Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero, por el que se regulan los enclaves laborales como medida de fomento del empleo de las personas con discapacidad.

Capítulo IV

*Programa de apoyo a las empresas solidarias*

*Artículo 47. Ayudas*

Aquellas empresas privadas, cualquiera que fuera su forma jurídica, y entidades privadas sin ánimo de lucro que tengan en plantilla a un número de 50 o más trabajadores y superen el porcentaje legal mínimo de trabajadores con discapacidad entre sus empleados, computado dicho porcentaje en los términos regulados en el artículo 38.1 de la Ley 13/1982, de 7 de abril, según la redacción dada por la Ley 24/2001, de 30 de diciembre (BOE del 31), ó que teniendo una plantilla inferior a 50 trabajadores, cuentan en la misma con algún trabajador con discapacidad, y en ambos casos, además, sean colaboradoras de un CEE y realicen una contratación indefinida de un trabajador discapacitado que previamente haya estado contratado por dicho CEE durante un periodo mínimo de 12 meses, podrán solicitar una ayuda de 2.500 euros por cada contrato por tiempo indefinido y a jornada completa efectuado durante el año 2007 a trabajadores con discapacidad desempleados, cantidad que se reducirá en la correspondiente proporción si se trata de jornada parcial.

*Artículo 48. Solicitud y tramitación*

La tramitación y resolución de la solicitud se hará en conjunto con la presentada respecto del mismo contrato para las ayudas por contratación indefinida contempladas en el Capítulo II de este Título, siendo necesaria la aprobación de éstas últimas para la concesión de la correspondiente a empresa solidaria.

*Artículo 49. Requisitos de los beneficiarios*

Además de los requisitos y obligaciones señalados con carácter general en el artículo 5 y 6 de esta orden, los solicitantes deberán acreditar:

- Que previamente a la contratación objeto de la ayuda tengan el porcentaje legal mínimo de trabajadores con discapacidad.
- Que han realizado un nuevo contrato indefinido con un trabajador desempleado con discapacidad y solicitado por dicha contratación las ayudas por contratación contempladas en el Capítulo II de este Título.

- Que manifiestan el compromiso de continuar en un futuro manteniendo los requisitos anteriores durante tres años a partir de la contratación que sea objeto de subvención.

CAPÍTULO V

*Programa de apoyo a la contratación temporal de personas con discapacidad*

*Artículo 50. Ayudas*

1. Las entidades que cumplan los requisitos establecidos en el artículo 3, párrafo f) de esta orden, y que inicialmente contraten temporalmente a trabajadores desempleados con discapacidad durante 2007 con una duración mínima de 12 meses, podrán acceder a una ayuda de 1.800 euros para la contratación inicial por cada trabajador con discapacidad contratado, salvo que dicho contrato se transforme en indefi-

ció del contracte, i en aquest cas la subvenció serà proporcional a la duració del contracte temporal, si obtenen les corresponents ajudes de la transformació.

2. Quan el contracte temporal es concerte inicialment a temps parcial, l'ajuda es reduirà proporcionalment a la jornada pactada.

3. Així mateix, tindran dret a l'ajuda establida en l'apartat anterior, les empreses que mantinguen com a treballadors a treballadors amb discapacitat que, reunint els requisits establits en el present capítol, s'hagueren integrat en els tres últims mesos de l'any 2006.

4. Les empreses que subscriuen contractes temporals de foment de l'ocupació per a treballadors amb discapacitat, d'acord amb el que estableix la disposició adicional primera del Reial Decret Llei 5/2006, de 9 de juny, per a la Millora del Creixement i de l'Ocupació, o norma que el puga substituir o convalidar, o, sempre que la seua duració siga igual o superior a 12 mesos, contractes en pràctiques o per a la formació regulats en l'article 11 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, o contractes de duració determinada a l'empareda de l'article 15 de l'esmentat text refós, tindran dret a sol·licitar la subvenció establida en el punt b) de l'apartat 1 de l'article 43 de la present ordre. Si aquesta ajuda no fóra sol·licitada per l'empresa, podrà ser sol·licitada pel treballador mateix.

#### TÍTOL IV

##### Foment de l'ocupació autònoma per a persones amb discapacitat

###### Article 51. Ajudes a l'ocupació autònoma

Les persones amb discapacitat que, estant desocupades i inscrites com a demandants en els centres SERVEF d'Ocupació, desitgen establir-se com a treballadors/es autònoms/es o per compte propi i l'activitat dels quals, que haurà de començar l'any 2007, es trobe domiciliada a la Comunitat Valenciana, podran accedir a les ajudes següents:

a) Subvenció de 3.907 euros com a ajuda en concepte de renda de subsistència, de manera que es garantisca una mínima solvència en l'inici de l'activitat.

Aquesta quantia podrà incrementar-se en 1.500 € addicionals quan la beneficiària de l'ajuda siga una dona desocupada.

Aquestes ajudes se concediran de forma conjunta i acumulada, o separatament en el cas que no existisca crèdit adequat i suficient, en el pressupost de la Generalitat Valenciana per a l'any 2007.

b) Subvencions financeres dels interessos dels préstecs destinats a finançar les inversions necessàries per a la constitució en treballadors autònoms o per compte propi que obtinguen d'aquelles entitats de crèdit, públiques o privades, que tinguen subscrit, a aquest efecte, el pertinent conveni de col·laboració financera amb la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació.

En el supòsit de sol·licitud d'ajuda financera, el préstec haurà de formalitzar-se en l'exercici 2007 i sempre amb anterioritat a la sol·licitud d'ajuda. No seran subvencionables els préstecs que no reunisquen les condicions i les característiques expressades en aquests convenis.

La quantia de l'ajuda serà de fins a tres punts de reducció d'interessos de préstecs destinats a finançar inversions necessàries per a la constitució en treballador per compte propi. Es calcularan com si els interessos de cada any es meritaren d'una sola vegada en el moment de la concessió del préstec.

L'import dels préstecs objecte de la subvenció estarà comprés entre 3.005 euros i 50.000 euros.

Quan el préstec siga superior a 12.021 euros, el peticionari haurà d'adjuntar-hi el pla d'inversions segons model normalitzat juntament amb les factures corresponents a la justificació de la despesa, i en aquest cas el valor d'aquestes fixarà l'import màxim del préstec subvencionable. En els préstecs l'import dels quals no supere els 12.021 euros, l'amortització serà com a màxim de 5 anys, i en els superiors a aquest import, podrà ser fins de 8 anys, tot això sense perjudi que puguen concertar-se operacions de major duració o quantia, i en aquest cas, el tram que excedeix l'anteriorment indicat no serà objecte de subvenció.

El tipus d'interés serà fix o variable.

nido durante el año de duración del contrato, en cuyo caso la subvención será proporcional a la duración del contrato temporal, si obtienen las correspondientes ayudas de la transformación.

2. Cuando el contrato temporal se concierte inicialmente a tiempo parcial, la ayuda se reducirá proporcionalmente a la jornada pactada.

3. Asimismo tendrán derecho a la ayuda establecida en el apartado anterior, las empresas que mantengan como trabajadores a trabajadores con discapacidad que, reuniendo los requisitos establecidos en el presente capítulo, se hubieran integrado en los tres últimos meses del año 2006.

4. Las empresas que celebren contratos temporales de fomento del empleo para trabajadores con discapacidad, de acuerdo con lo establecido en la disposición adicional primera del Real Decreto Ley 5/2006, de 9 de junio, para la mejora del crecimiento y del empleo, o norma que lo pueda sustituir o convalidar, o, siempre que su duración sea igual o superior a 12 meses, contratos en prácticas o para la formación regulados en el artículo 11 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, o contratos de duración determinada al amparo del artículo 15 del citado texto refundido, tendrán derecho a solicitar la subvención establecida en el punto b) del apartado 1 del artículo 43 de la presente orden. Si esta ayuda no fuese solicitada por la empresa, podrá ser solicitada por el propio trabajador.

#### TÍTULO IV

##### Fomento del empleo autónomo para personas con discapacidad

###### Artículo 51. Ayudas al empleo autónomo

Las personas con discapacidad que, estando desempleadas e inscritas como demandantes en los Centros SERVEF de Empleo, deseen establecerse como trabajadores/as autónomos/as o por cuenta propia y cuya actividad, que deberá comenzar en el año 2007, se encuentre domiciliada en la Comunidad Valenciana, podrán acceder a las siguientes ayudas:

a) Subvención de 3.907 euros como ayuda en concepto de renta de subsistencia, de forma que se garantice una mínima solvencia en el inicio de la actividad.

Dicha cuantía podrá incrementarse en 1.500 € adicionales cuando la beneficiaria de la ayuda sea una mujer desempleada.

Estas ayudas se concederán de forma conjunta y acumulada, o separatamente en el supuesto de que no exista crédito adecuado y suficiente, en el presupuesto de la Generalitat Valenciana para el año 2007.

b) Subvenciones financieras de los intereses de los préstamos destinados a financiar las inversiones necesarias para la constitución en trabajadores autónomos o por cuenta propia que obtengan de aquellas entidades de crédito, públicas o privadas, que tengan suscrito, a tal efecto, el pertinente convenio de colaboración financiera con la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo.

En el supuesto de solicitud de ayuda financiera, el préstamo deberá formalizarse en el ejercicio 2007 y siempre con anterioridad a la solicitud de ayuda. No serán subvencionables los préstamos que no reúnan las condiciones y características expresadas en dichos convenios.

La cuantía de la ayuda será de hasta tres puntos de reducción de intereses de préstamos destinados a financiar inversiones necesarias para la constitución en trabajador por cuenta propia. Se calcularán como si los intereses de cada año se devengasen de una sola vez en el momento de la concesión del préstamo.

El importe de los préstamos objeto de la subvención estará comprendido entre 3.005 euros y 50.000 euros.

Quando el préstamo sea superior a 12.021 euros, el peticionario deberá acompañar el plan de inversiones según modelo normalizado junto a las facturas correspondientes a la justificación del gasto, en cuyo caso el valor de éstas fijará el importe máximo del préstamo subvencionable. En los préstamos cuyo importe no supere los 12.021 euros, la amortización será como máximo de 5 años, y en los superiores a este importe, podrá ser hasta de 8 años, todo ello sin perjuicio de que puedan concertarse operaciones de mayor duración o cuantía, en cuyo caso, el tramo que exceda de lo anteriormente indicado no será objeto de subvención.

El tipo de interés será fijo o variable.

En préstecs a tipus variable, el tipus nominal màxim serà del Míbor o Euríbor més 2 punts.

Per una resolució de la secretària autonòmica d'Ocupació, directora general del SERVEF, es donarà publicitat en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana del tipus d'interés nominal màxim, en funció dels anys de duració del préstec, en el cas de préstecs a tipus fix.

En tot cas, la persona beneficiària de les ajudes establides en aquest article haurà de contribuir al finançament de les despeses derivades de l'actuació per a la qual es concedeix la subvenció en un percentatge no inferior al 25 per cent d'aquests. L'incompliment del que disposa aquest paràgraf determinarà la denegació de la subvenció corresponent.

#### Article 52. Requisits específics dels beneficiaris

a) Tenir reconeguda la condició de discapacitat en els termes que preveu la disposició addicional tercera de la present ordre.

b) Estar desocupat i figurar inscrit com a demandant d'ocupació en el corresponent centre SERVEF d'Ocupació fins al moment de l'inici de l'activitat.

c) No haver estat enquadrat en el Règim de Seguretat Social de treballadors per compte propi en els sis mesos anteriors a l'inici de l'activitat.

No podran obtenir les ajudes establides en aquest títol els qui les hagueren gaudides en algun dels tres exercicis anteriors al de nova petició.

#### Article 53. Documentació i termini

##### 1. Documentació

Els qui sol·liciten les ajudes per a establir-se com a treballadors autònoms, hauran d'aportar, a més de la indicada en l'article 6.2, la documentació següent:

- Fotocòpia acarada del document nacional d'identitat
- Acreditació de la inscripció com a demandant d'ocupació en el centre SERVEF d'Ocupació corresponent,
- Memòria de l'activitat a realitzar, amb indicació succinta de les inversions projectades i fonts de finançament, especificant si suposa la creació d'altres llocs de treball a més del del promotor.

- Certificat de grau de minusvalidesa o acreditació de la condició de persona amb discapacitat d'acord amb el que estableix la disposició addicional tercera de la present ordre.

- Un informe de vida laboral emés per la Tresoreria General de la Seguretat Social.

- En els casos en què se sol·licite subvenció financera, s'aportarà la pòlissa del préstec formalitzat.

- En el supòsit de préstec superior a 12.021 euros, projecte d'inversions i documents acreditatius d'haver sigut realitzat.

- Declaració d'alta en el Cens d'Obligats Tributaris (model 036) i resolució o certificat de la Tresoreria General de la Seguretat Social relativa a la inclusió en el règim per compte propi corresponent de la Seguretat Social, o si és el cas, certificat expedid per l'òrgan competent del col·legi professional que corresponga relatiu a la incorporació a la mutualitat que tinga establida aquest col·legi.

- Declaració responsable de no haver gaudit en algun dels tres exercicis anteriors d'aquestes ajudes ni sol·licitat en el present exercici altres subvencions pel mateix concepte.

##### 2. Termini

Les sol·licituds es presentaran, a partir de l'endemà de la publicació de la present ordre i en el termini de dos mesos des de l'alta en el Cens d'Obligats Tributaris, havent sol·licitat, si és el cas, el corresponent préstec, i amb la data límit de 30 de setembre de 2007.

Per a les altes en el Cens d'Obligats Tributaris formalitzades en l'exercici 2007 però en el període previ a la publicació de la present convocatòria, el còmput del termini de dos mesos s'iniciarà a partir de l'endemà de la publicació.

#### Article 54. Obligacions del beneficiari

Els destinataris de les ajudes tindran obligació de mantenir l'activitat empresarial i l'alta en la Seguretat Social o equivalent, durant

En préstamos a tipo variable, el tipo nominal máximo será del Míbor o Euríbor más 2 puntos.

Por Resolución de la Secretaría Autonómica de Empleo, directora general del Servef, se dará publicidad en el Diario Oficial de la Comunidad Valenciana del tipo de interés nominal máximo, en función de los años de duración del préstamo, en el caso de préstamos a tipo fijo.

En todo caso, la persona beneficiaria de las ayudas establecidas en este artículo deberá contribuir a la financiación de los gastos derivados de la actuación para la que se concede la subvención en un porcentaje no inferior al 25 por ciento de los mismos. El incumplimiento de lo dispuesto en este párrafo determinará la denegación de la subvención correspondiente.

#### Artículo 52. Requisitos específicos de los beneficiarios

a) Tener reconocida la condición de discapacitado en los términos previstos en la disposición adicional tercera de la presente orden.

b) Estar desempleado y figurar inscrito como demandante de empleo en el correspondiente centro SERVEF de empleo hasta el momento del inicio de la actividad.

c) No haber figurado encuadrado en el Régimen de Seguridad Social de trabajadores por cuenta propia en los seis meses anteriores al inicio de la actividad.

No podrán obtener las ayudas establecidas en este Título quienes hubiesen disfrutado de las mismas en alguno de los tres ejercicios anteriores al de nueva petición.

#### Artículo 53. Documentación y plazo

##### 1. Documentación

Quienes soliciten las ayudas para establecerse como trabajadores autónomos, deberán aportar, además de la indicada en el artículo 6.2, la siguiente documentación:

- Fotocopia cotejada del documento nacional de identidad
- Acreditación de la inscripción como demandante de empleo en el centro SERVEF de Empleo correspondiente,
- Memoria de la actividad a realizar, con indicación sucinta de las inversiones proyectadas y fuentes de financiación, especificando si supone la creación de otros puestos de trabajo además del del promotor.

- Certificado de grado de minusvalía o acreditación de la condición de persona con discapacidad de acuerdo con lo establecido en la Disposición Adicional Tercera de la presente orden.

- Informe de Vida Laboral emitido por la Tesorería General de la Seguridad Social.

- En los casos en que se solicite subvención financiera, se aportará la póliza del préstamo formalizado.

- En el supuesto de préstamo superior a 12.021 euros, proyecto de inversiones acompañándose documentos acreditativos de su realización.

- Declaración de alta en el Censo de Obligados Tributarios (modelo 036) y resolución o certificación de la Tesorería General de la Seguridad Social relativa a la inclusión en el régimen por cuenta propia correspondiente de la Seguridad Social, o en su caso, certificado expedido por el órgano competente del colegio profesional que corresponda relativo a la incorporación a la mutualidad que tenga establecida dicho colegio.

- Declaración responsable de no haber disfrutado en alguno de los tres ejercicios anteriores de estas ayudas ni solicitado en el presente ejercicio otras subvenciones por el mismo concepto.

##### 2. Plazo

Las solicitudes se presentarán, a partir del día siguiente a la publicación de la presente orden y en el plazo de dos meses desde el Alta en el Censo de Obligados Tributarios, habiendo solicitado, en su caso, el correspondiente préstamo, y con la fecha límite de 30 de septiembre de 2007

Para las Altas en el Censo de Obligados Tributarios formalizadas en el ejercicio 2007 pero en el periodo previo a la publicación de la presente convocatoria, el cómputo del plazo de dos meses se iniciará a partir del día siguiente a dicha publicación.

#### Artículo 54. Obligaciones del beneficiario

Los destinatarios de las ayudas tendrán obligación de mantener su actividad empresarial y su alta en Seguridad Social o equivalente,

almenys dos anys. En cas d'incompliment, llevat que s'acrediten causes alienes a la voluntat del beneficiari, serà procedent el reintegrament de les subvencions percebudes, de forma proporcional al temps que quede per al compliment dels dos anys.

Així mateix, els beneficiaris estaran obligats, si és el cas, a no cancel·lar el préstec durant el primer any de vida d'aquest. En cas contrari, estaran obligats a reintegrar la totalitat de les subvencions percebudes. Si es produeix l'amortització anticipada del préstec, amb l'autorització prèvia del SERVEF, una vegada transcorregut el període de manteniment obligatori es reintegrarà la part de subvenció financera no meritada.

En el termini de dos mesos següents a la notificació de la resolució de concessió de l'ajuda haurà d'aportar, si és el cas, un quadre d'amortització i/o d'informació bancària acreditativa de l'aplicació de l'import subvencionat a la reducció del principal del préstec. En cas contrari, s'estarà obligat a reintegrar la totalitat de les subvencions percebudes.

#### *Article 55. Liquidació de les ajudes*

1. Una vegada dictada una resolució de concessió d'ajudes a què es refereix el present títol, es lliurarà l'import total reconegut al beneficiari.

2. Les subvencions concedides en concepte de reducció d'interessos s'endossaran d'una sola vegada a l'entitat creditícia que haguera concedit el préstec, que practicarà l'amortització del principal en la quantia d'aquelles.

3. Correspon als directors territorials d'Ocupació del SERVEF, per delegació de la secretària autonòmica d'Ocupació i directora general del SERVEF, el reconeixement de l'obligació i la proposta de pagament de les ajudes.

#### DISPOSICIONS ADDICIONALS

##### *Primera*

La concessió de les ajudes previstes en aquesta ordre estarà condicionada a l'existència de crèdit adequat i suficient per a això en els pressupostos de la Generalitat Valenciana.

En compliment del que preveu la Llei de Pressupostos de la Generalitat Valenciana per a l'exercici 2007, per una resolució de la directora general del SERVEF, es donarà publicitat de les línies de crèdit i de l'import global màxim destinat a la concessió de les ajudes previstes en la present disposició.

##### *Segona*

Les ajudes previstes en els capítols IV –Programa de suport a les empreses solidàries– i V –Programa de suport a la contractació temporal de persones amb discapacitat– del títol III –Contractació de treballadors amb discapacitat per empreses ordinàries–, estan sotmeses al règim d'ajudes de mínimis, establert en el Reglament (CE) Núm. 69/2001 de la Comissió de 12 de gener de 2001, relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat CE a les ajudes de mínimis publicat en el DOCE de data 13.1.2001, en el cas que les entitats ocupadores siguen empreses, persones físiques o jurídiques amb independència de la forma jurídica adoptada per a ser constituïdes. Tot això sense perjudici del que disposa el Reglament (CE) 2204/2002 de la Comissió, de 12 de desembre de 2002, relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del tractat CE a les ajudes estatals per a l'ocupació.

##### *Tercera*

A l'efecte de la present ordre d'ajudes, tindran la consideració de treballadors amb discapacitat, els següents:

a) Aquells que compten amb un grau de minusvalidesa reconegut igual o superior al 33%.

b) En compliment de l'article 1.2 de la Llei 51/2003, d'Igualtat d'Oportunitats, no Discriminació i Accessibilitat Universal de les Persones amb Discapacitat, en relació amb el que disposa el Reial Decret 1414/2006, d'1 de desembre, pel qual es determina la consideració de persona amb discapacitat a l'efecte de la Llei 51/2003, es consideraran afectats per una discapacitat igual o superior al 33% els pensionistes de la Seguretat Social, que tinguen reconeguda una pensió d'incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa, i els pensionistes de classes passives que tinguen reconeguda una pensió de jubilació o de

durante al menos dos años. En caso de incumplimiento, salvo que se acrediten causas ajenas a la voluntad del beneficiario, procederá el reintegro de las subvenciones percibidas, de forma proporcional al tiempo que reste para el cumplimiento de los dos años.

Asimismo, los beneficiarios estarán obligados, en su caso, a no cancelar el préstamo durante el primer año de vida del mismo. En caso contrario, estarán obligados a reintegrar la totalidad de las subvenciones percibidas. Si se produce la amortización anticipada del préstamo, previa autorización del SERVEF, una vez transcurrido el período de mantenimiento obligatorio se reintegrará la parte de subvención financiera no devengada.

En el plazo de dos meses siguientes a la notificación de la resolución concesoria de la ayuda deberá aportar, en su caso, cuadro de amortización y/o información bancaria acreditativa de la aplicación del importe subvencionado a la reducción del principal del préstamo. En caso contrario, vendrán obligados a reintegrar la totalidad de las subvenciones percibidas.

#### *Artículo 55. Liquidación de las ayudas*

1. Una vez dictada resolución de concesión de ayudas a que se refiere el presente título, se libraré el importe total reconocido al beneficiario.

2. Las subvenciones concedidas en concepto de reducción de intereses se endossarán de una sola vez a la entidad crediticia que hubiere concedido el préstamo, que practicará la amortización del principal en la cuantía de aquéllas.

3. Corresponde a los directores Territoriales de Empleo del SERVEF, por delegación de la Secretaria Autonómica de Empleo y directora general del SERVEF, el reconocimiento de la obligación y la propuesta de pago de las ayudas.

#### DISPOSICIONES ADICIONALES

##### *Primera*

La concesión de las ayudas previstas en esta orden estará condicionada a la existencia de crédito adecuado y suficiente para ello en los presupuestos de la Generalitat Valenciana.

En cumplimiento de lo previsto en la Ley de Presupuestos de la Generalitat Valenciana para el ejercicio 2007, por Resolución de la directora general del Servef, se dará publicidad de las líneas de crédito y del importe global máximo destinado a la concesión de las ayudas previstas en la presente disposición.

##### *Segunda*

Las ayudas previstas en los Capítulos IV –Programa de apoyo a las empresas solidarias– y V –Programa de apoyo a la contratación temporal de personas con discapacidad– del Título III –Contratación de trabajadores con discapacidad por empresas ordinarias–, están sometidas al régimen de ayudas de mínimis, establecido en el Reglamento (CE) Nº 69/2001 de la Comisión de 12 de enero de 2001, relativo a la aplicación de los artículos 87 y 88 del Tratado CE a las ayudas de mínimis publicado en el DOCE de fecha 13.1.2001, en el caso de las entidades empleadoras sean empresas, personas físicas o jurídicas con independencia de la forma jurídica adoptada para su constitución. Todo ello sin perjuicio de lo dispuesto en el Reglamento (CE) 2204/2002 de la Comisión, de 12 de diciembre de 2002, relativo a la aplicación de los artículos 87 y 88 del tratado CE a las ayudas estatales para el empleo.

##### *Tercera*

A los efectos de la presente orden de ayudas, tendrán la consideración de trabajadores con discapacidad, los siguientes:

a) Aquellos que cuenten con un grado de minusvalía reconocida igual o superior al 33%.

b) En cumplimiento del artículo 1.2 de la Ley 51/2003, de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad, en relación con lo dispuesto en el Real Decreto 1414/2006, de 1 de diciembre, por el que se determina la consideración de persona con discapacidad a los efectos de la Ley 51/2003, se considerarán afectados por una discapacidad igual o superior al 33% los pensionistas de la Seguridad Social, que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez, y a los pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida



retir per incapacitat permanent per al servici o inutilitat.

En aquest cas, i per a la determinació del tipus de discapacitat psíquica, es tindrà en compte la incapacitat permanent total en la qual el certificat de l'organisme competent per al reconeixement arplegue la concurrència de paràlisi cerebral, persones amb malaltia mental o persones amb discapacitat intel·lectual.

#### Quarta

La present ordre arplega les bases establides pel Ministeri de Treball per a les ajudes la gestió i el control de les quals ha sigut transferida a la Generalitat Valenciana i contingudes en les disposicions següents:

- Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'Integració Social de Minusvàlids i legislació de desplegament i modificativa.

- RD 1451/1983, d'11 de maig, pel qual es regula l'ocupació selectiva i les mesures de foment d'ocupació dels treballadors minusvàlids, i legislació modificativa, i en concret el RD 170/2004, de 30 de gener, i 290/2004, de 20 de febrer.

- Ordre de 16 d'octubre de 1998, del Ministeri de Treball i Afers Socials, que estableix les bases reguladores per a la concessió d'ajudes i subvencions públiques destinades al foment de la seua integració laboral en centres especials d'ocupació i treball autònom.

- Ordre de 13 d'abril de 1994, del Ministeri de Treball i Seguretat Social, per la qual es regula la concessió de les ajudes i subvencions sobre foment d'ocupació dels treballadors minusvàlids, establides en el capítol II del Reial Decret 1451/1983.

- Reial Decret 469/2006, de 21 d'abril, pel qual es regulen les unitats de suport a l'activitat professional en el marc dels servicis d'ajust personal i social dels centres especials d'ocupació.

Així mateix, s'hi aplicarà la Llei 38/2003, General de Subvencions, tenint en compte les particularitats regulades en el Reial Decret 357/2006, de 24 de març, així com el Reglament de la Llei 38/2003, aprovat pel Reial Decret 887/2006, en els programes la regulació dels quals correspon a l'Estat i la gestió dels quals ha sigut transferida a la Generalitat Valenciana, compresos en els capítol I "Projectes de creació d'ocupació estable", capítol II "Manteniment de llocs de treball" i III "Unitats de suport a l'activitat professional" del títol II "Centres especials d'ocupació"; capítol II "Programa de suport a la contractació indefinida ordinària de treballadors amb discapacitat" i capítol III "Programa de suport a la contractació indefinida a través d'enclavaments laborals" del títol III "Contractació de treballadors amb discapacitat per empreses ordinàries"; i el títol IV "Foment de l'ocupació autònoma per a persones amb discapacitat".

Per als programes d'ajudes finançats amb fons propis o europeus, s'hi aplicaran els preceptes bàsics de la Llei 38/2003, General de Subvencions així com del Reglament de la Llei 38/2003, aprovat pel Reial Decret 887/2006 i els preceptes en vigor del Text Refòs de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana, aprovat pel Decret Legislatiu de 26 de juny de 1991. Aquests programes són els compresos en el capítol II, pel que fa a despeses financeres i "Ajuda complementària per a CEE que tinguen en plantilla treballadors amb discapacitat de molt difícil inserció", i capítol IV "Projectes d'inserció a través de CEE+I", tots del títol II; capítol IV "Programa de suport a les empreses solidàries" i capítol V "Programa de suport a la contractació temporal de persones amb discapacitat", ambdós del títol III, així mateix, s'hi aplicarà, quant al procediment de concessió directa, el Decret 130/2006, del Consell (DOGV del 03/10/2006) per als programes de "Projectes d'inserció a través de CEE+I" i "Programa de suport a les empreses solidàries" ja esmentats.

#### DISPOSICIONS FINALS

##### Primera

S'autoritza la directora general del SERVEF a dictar les disposicions i adoptar les mesures que considere oportunes per al desplegament i l'aplicació de la present ordre.

Es delega en la directora general del SERVEF la competència per a ampliar els terminis de justificacions, amb caràcter excepcional, quan

una pensió de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio o inutilidad.

En este caso, y para la determinación del tipo de discapacidad psíquica, se tendrá en cuenta la incapacidad permanente total en la que el certificado del organismo competente para el reconocimiento recoja la concurrencia de parálisis cerebral, personas con enfermedad mental o personas con discapacidad intelectual.

#### Cuarta

La presente orden recoge las bases establecidas por el Ministerio de Trabajo para las ayudas cuya gestión y control ha sido transferida a la Generalitat Valenciana y contenidas en las siguientes disposiciones:

- Ley 13/82, de 7 de abril, de Integración Social de minusválidos y legislación de desarrollo y modificativa.

- RD 1451/1983, de 11 de mayo, por el que se regula el empleo selectivo y las medidas de fomento de empleo de los trabajadores minusválidos, y legislación modificativa, y en concreto al RD 170/2004, de 30 de enero, y 290/2004, de 20 de febrero.

- La Orden de 16 de octubre de 1998, del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, que establece las bases reguladoras para la concesión de ayudas y subvenciones públicas destinadas al fomento de su integración laboral en Centros Especiales de Empleo y trabajo autónomo.

- Orden de 13 de abril de 1994, del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, por la que se regula la concesión de las ayudas y subvenciones sobre fomento de empleo de los trabajadores minusválidos, establecidas en el Capítulo II del Real Decreto 1451/1983.

- El Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, por el que se regulan las unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los Centros Especiales de Empleo.

Asimismo, es de total aplicación la Ley 38/2003, General de Subvenciones, teniendo en cuenta las particularidades reguladas en el Real Decreto 357/2006, de 24 de marzo, así como el Reglamento de la Ley 38/2003, aprobado por Real Decreto 887/2006, en los programas cuya regulación corresponde al Estado y cuya gestión ha sido transferida a la Generalitat Valenciana, comprendidos en los Capítulos I "Proyectos de creación de empleo estable", Capítulo II "Mantenimiento de puestos de Trabajo" y III "Unidades de Apoyo a la actividad profesional" del Título II "Centros Especiales de Empleo; Capítulo II "Programa de apoyo a la contratación Indefinida ordinaria de trabajadores con discapacidad" y Capítulo III "Programa de apoyo a la contratación indefinida a través de enclaves laborales" del Título III "Contratación de trabajadores con discapacidad por empresas ordinarias"; y el Título IV "Fomento del empleo autónomo para personas con discapacidad".

Para los programas de ayudas financiados con fondos propios o europeos, resultan de aplicación los preceptos básicos de la ley 38/2003, General de Subvenciones así como del Reglamento de la Ley 38/2003, aprobado por Real Decreto 887/2006 y los preceptos en vigor del Texto Refundido de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat Valenciana, aprobado por Decreto Legislativo de 26 de junio de 1991. Estos programas son los comprendidos en el Capítulo II, en lo que respecta a gastos financieros y "Ayuda complementaria para CEE que tengan en plantilla a trabajadores con discapacidad de muy difícil inserción", y Capítulo IV "Proyectos de inserción a través de CEE+I", todos ellos del Título II; Capítulo IV "Programa de apoyo a las Empresas Solidarias" y Capítulo V "Programa de apoyo a la contratación temporal de personas con discapacidad", ambos del Título III, resultando así mismo de aplicación, en cuanto al procedimiento de concesión directa, el Decreto 130/2006, del Consell (DOGV del 03/10/2006) para los programas de "Proyectos de inserción a través de CEE+I" y "Programa de apoyo a las Empresas Solidarias" ya citados.

#### DISPOSICIONES FINALES

##### Primera

Se autoriza a la directora general del SERVEF a dictar las disposiciones y adoptar las medidas que considere oportunas para el desarrollo y aplicación de la presente orden.

Se delega en la directora general del SERVEF la competencia para ampliar los plazos de justificaciones, con carácter excepcional, cuando

concorreguen circumstàncies motivades com cal que impossibiliten la seua presentació en els terminis assenyalats.

*Segona*

La present ordre entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el Diari Oficial de la Generalitat.

Contra el present acte, que esgota la via administrativa, els interessats podran interposar un recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, a comptar des de l'endemà de la publicació, davant de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, d'acord amb el que estableixen els articles 10.1.a) i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa o, potestativament, un recurs de reposició davant de l'òrgan que va dictar la resolució en el termini d'un mes, computat en els termes ja dits, de conformitat amb el que disposen els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en la redacció donada per la Llei 4/1999, de 13 de gener. I això, sense perjudi de la possibilitat que els interessats puguen exercir-ne, si és el cas, qualsevol altre que consideren procedent.

Quan la interessada siga una administració local, podrà efectuar un requeriment previ a la interposició del recurs contenciós administratiu, davant de l'òrgan competent en el termini de dos mesos que es computaran a partir de l'endemà de la notificació, en els termes que preveu l'article 44 de la Llei 29/1998.

València, 29 de desembre de 2006

El conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació  
GERARDO CAMPS DEVESA

concurran circunstancias debidamente motivadas que imposibiliten su presentación en los plazos señalados.

*Segunda*

La presente orden entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Diari Oficial de la Generalitat.

Contra el presente acto, que agota la vía administrativa, podrán los interesados interponer recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana, de acuerdo con lo establecido en los artículos 10.1.a) y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, o, potestativamente, recurso de reposición ante el órgano que dictó la resolución en el plazo de un mes, computados en los términos ya dichos, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en su redacción dada por la Ley 4/1999, de 13 de enero. Y ello, sin perjuicio de la posibilidad de que los interesados puedan ejercitar, en su caso, cualquier otro que estimen procedente.

Cuando la interesada sea una administración local, podrá efectuar requerimiento previo a la interposición del recurso contencioso-administrativo, ante el órgano competente en el plazo de dos meses que se computarán a partir del día siguiente al de su notificación, en los términos previstos en el artículo 44 de la Ley 29/1998.

Valencia, 29 de diciembre de 2006

El conseller de Economía, Hacienda y Empleo  
GERARDO CAMPS DEVESA