

Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació

CORRECCIÓ d'errades de la Resolució de 17 de desembre de 2010, de la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Economia Social, per la qual es disposa el registre i la publicació del VI Conveni Col·lectiu Laboral Autònom de Centres i Servicis d'Atenció a Persones Discapacitades de la Comunitat Valenciana (codi 8000335). [2011/2123]

S'han advertit errades en la versió en valencià de la Resolució de 17 de desembre de 2010, de la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Economia Social, per la quals s'ordenava la publicació del conveni col·lectiu referit, publicada en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* de 18 de gener de 2011, que es corregixen en el sentit següent:

En l'article 2, on diu «Habitatges tutelats o assistits», ha de dir «Habitatges tutelats o assistits, supervisats o amb suport».

En l'article 12, primer paràgraf, ha de dir: «Tots els centres disposaran d'un reglament en que s'establisca, com a mínim, la participació democràtica, els òrgans de participació, en els quals estiguen representades totes les parts, i les normes de funcionament».

En l'article 17, en el quart paràgraf des del final, on diu «tretze mesos», ha de dir «dotze mesos».

En l'article 27, últim paràgraf, ha de dir: «Quan l'acabament d'un contracte temporal coincidisca amb el període de negociació del conveni o revisió salarial, en la liquidació es farà constar que queda per liquidar el percentatge de pujada salarial que li corresponga».

En l'article 39 ha de dir: «Si la incapacitat temporal, el permís de maternitat, permís acumulat de lactància o suspensió de contracte per risc en l'embaràs, coincidixen amb el període de vacances estivals, estes es gaudiran fins a completar el mes immediatament després de l'alta, o quan acorden les parts».

En la lletra g) de l'article 40, en compte de «llicència» ha de dir «permís».

En l'article 42, primer paràgraf, ha de dir: «Les empreses afectades per este conveni s'ajustaran al que regula la Llei 39/1999, de conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores, i la Llei 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i hòmens».

En l'article 47, segon paràgraf, ha de dir: «El permís d'excedència voluntària es concedirà per un mínim d'un any, amb reserva del lloc de treball. Esta excedència es podrà prolongar fins a tres anys, amb reserva del lloc de treball durant els dos primers anys i fins a tres si així ho acorden les dues parts».

En l'article 69, segon paràgraf, on diu «63», ha de dir «62».

En l'article 76, ha de dir: «En cas d'embaràs o durant el període de lactància de les treballadores afectades per este conveni, quan hi haja perillositat o risc, a proposta del delegat de prevenció de salut laboral, l'empresa establirà el canvi de treball pertinent o el mecanisme més adequat per a evitar els riscos esmentats».

En l'article 106, últim paràgraf, ha de dir: «En tot cas s'ajustarà al que preveuen les disposicions legals vigents i especialment al que disposa el Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, pel qual s'aprova el text refós de la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Ordre Social».

En la disposició transitòria segona ha de dir: «A efectes econòmics a partir de l'any 2002 s'aplicarà un augment lineal al professor titular (B.8) (categoria a extingir) igual a la quantitat mensual que augmente el salari del monitor durant l'exercici corresponent i mantenint per la seua banda els triennis dins de les respectives categories».

València, 15 de febrer de 2011.– El director general de Treball, Cooperativisme i Economia Social: Román Ceballos Sancho.

Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo

CORRECCIÓN de errores de la Resolución de 17 de diciembre de 2010, de la Dirección General de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social, por la que se dispone el registro y publicación del VI Convenio Colectivo Laboral Autómic de Centros y Servicios de Atención a Personas Discapacitadas de la Comunidad Valenciana (código 8000335). [2011/2123]

Habiéndose advertido errores en la versión en valenciano de la Resolución de 17 de diciembre de 2010, de la Dirección General de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social, por la que se ordenaba la publicación del convenio colectivo referenciado, publicada en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* de 18 de enero de 2011, se procede a su subsanación en el siguiente sentido:

En el artículo 2, donde dice «Habitatges tutelats o assistits», debe decir «Habitatges tutelats o assistits, supervisats o amb suport».

En el artículo 12, primer párrafo, debe decir: «Tots els centres disposaran d'un reglament en que s'establisca, com a mínim, la participació democràtica, els òrgans de participació, en els quals estiguen representades totes les parts, i les normes de funcionament».

En el artículo 17, en el cuarto párrafo desde el final, donde dice «tretze mesos», debe decir: «dotze mesos».

En el artículo 27, último párrafo, debe decir: «Quan l'acabament d'un contracte temporal coincidisca amb el període de negociació del conveni o revisió salarial, en la liquidació es farà constar que queda per liquidar el percentatge de pujada salarial que li corresponga».

En el artículo 39 debe decir: «Si la incapacitat temporal, el permís de maternitat, permís acumulat de lactància o suspensió de contracte per risc en l'embaràs, coincidixen amb el període de vacances estivals, estes es gaudiran fins a completar el mes immediatament després de l'alta, o quan acorden les parts».

En la letra g) del artículo 40, en lugar de «llicència» debe decir «permís».

En el artículo 42, primer párrafo, debe decir: «Les empreses afectades per este conveni s'ajustaran al que regula la Llei 39/1999, de conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores, i la Llei 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i hòmens».

En el artículo 47, segundo párrafo, debe decir: «El permís d'excedència voluntària es concedirà per un mínim d'un any, amb reserva del lloc de treball. Esta excedència es podrà prolongar fins a tres anys, amb reserva del lloc de treball durant els dos primers anys i fins a tres si així ho acorden les dues parts».

En el artículo 69, segundo párrafo, donde dice «63», debe decir «62».

En el artículo 76, debe decir: «En cas d'embaràs o durant el període de lactància de les treballadores afectades per este conveni, quan hi haja perillositat o risc, a proposta del delegat de prevenció de salut laboral, l'empresa establirà el canvi de treball pertinent o el mecanisme més adequat per a evitar els riscos esmentats».

En el artículo 106, último párrafo, debe decir: «En tot cas s'ajustarà al que preveuen les disposicions legals vigents i especialment al que disposa el Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, pel qual s'aprova el text refós de la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Ordre Social».

En la disposición transitoria segunda debe decir: «A efectes econòmics a partir de l'any 2002 s'aplicarà un augment lineal al professor titular (B.8) (categoria a extingir) igual a la quantitat mensual que augmente el salari del monitor durant l'exercici corresponent i mantenint per la seua banda els triennis dins de les respectives categories».

Valencia, 15 de febrero de 2011.– El director general de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social: Román Ceballos Sancho.