

## Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació

*RESOLUCIÓ de 9 de novembre del 2010, de la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Economia Social, per la qual es disposa el registre i la publicació de l'acord pel qual es modifica el text del Conveni Col·lectiu de Centres Específics de Malalts Mentals Crònics, la titularitat i gestió dels quals es duga a terme de forma privada (8000635). [2010/13673]*

Vist el text de l'acord pel qual es modifica el text del Conveni Col·lectiu de Centres Específics de Malalts Mentals Crònics, la titularitat i gestió dels quals es duga a terme de forma privada, subscrit per la comissió negociadora en data 4 d'octubre del 2010, que està integrada, de part empresarial, per representants de l'Associació Valenciana de Servicis a Persones Dependents (AVASEDE), i de part dels treballadors, per representants del Sindicat Independent, i de conformitat amb el que disposa l'article 90, apartats 2 i 3, del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, i els articles 2, 3 i 6 del Reial Decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre Registre i Depòsit de Convenis Col·lectius de Treball, esta Direcció General de Treball, Cooperativisme i Economia Social, conforme a les competències que té transferides segons el Reial Decret 4105/82, de 29 de desembre, acorda:

### Primer

Ordenar la seua inscripció en el Registre de Convenis Col·lectius de Treball d'esta direcció general, amb notificació a la comissió negociadora, i el depòsit del text original de l'acord.

### Segon

Disposar la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 9 de novembre del 2010.— El director general de Treball, Cooperativisme i Economia Social: Román Ceballos Sancho.

Acord de la comissió negociadora del conveni col·lectiu de centres específics de malalts mentals crònics de la Comunitat Valenciana, pel qual s'esmenen aspectes del text, a instància de la Inspecció Provincial de Treball de la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Economia Social.

### Assistents

Per la patronal:

Rafael Marco Cortés  
Miguel Pallarés La Calle

José Pastor Gassó

Assessor: Carlos Masip Abad

Per la part social:

Aurora Peris Sanchis  
Rosa C. Llorens Flordelis  
Esther Mora Segarra

Assessor: Fermín Palacios Cortés

A València, a les 10.00 hores del dia 4 d'octubre del 2010, en els locals de Sindicat Independent, reunides les parts referides, amb motiu d'estudiar i contestar l'escrit del Servici de Relacions Laborals de la Conselleria de Treball, Cooperativisme i Economia Social.

### Previ

U. El passat dia 20 de setembre del 2010, es va rebre escrit de la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Economia Social, a instàncies de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, sobre informe d'esta sobre el text del conveni.

Dos. En conseqüència, esta comissió negociadora acorda notificar els aclariments i rectificacions següents del text firmat i presentat.

### Acords

## Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo

*RESOLUCIÓN de 9 de noviembre de 2010, de la Dirección General de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social, por la que se dispone el registro y publicación del acuerdo por el que se modifica el texto del Convenio Colectivo de Centros Específicos de Enfermos Mentales Crónicos, cuya titularidad y gestión se lleve a cabo de forma privada (8000635). [2010/13673]*

Visto el texto del acuerdo por el que se modifica el texto del Convenio Colectivo de Centros Específicos de Enfermos Mentales Crónicos, cuya titularidad y gestión se lleve a cabo de forma privada, suscrito por la comisión negociadora en fecha 4 de octubre de 2010, estando integrada la misma, de parte empresarial, por representantes de la Asociación Valenciana de Servicios a Personas Dependientes (AVASEDE), y de parte de los trabajadores, por representantes del Sindicato Independiente, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y los artículos 2, 3 y 6 del Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre Registro y Depósito de Convenios Colectivos de Trabajo, esta Dirección General de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social, conforme a las competencias que tiene transferidas según Real Decreto 4105/82, de 29 de diciembre, acuerda:

### Primero

Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios Colectivos de Trabajo de esta dirección general, con notificación a la comisión negociadora, y depósito del texto original del acuerdo.

### Segundo

Disponer su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 9 de noviembre de 2010.— El director general de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social: Román Ceballos Sancho.

Acuerdo de la comisión negociadora del convenio colectivo de centros específicos de enfermos mentales crónicos de la Comunidad Valenciana, por el que se procede a subsanar los aspectos del texto, a instancia de la Inspección Provincial de Treball de la Dirección General de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social.

### Asistentes

Por la patronal:

Rafael Marco Cortés  
Miguel Pallares La Calle

José Pastor Gassó

Asesor: Carlos Masip Abad

Por la parte social:

Aurora Peris Sanchis  
Rosa C. Llorens Flordelis  
Esther Mora Segarra

Asesor: Fermín Palacios Cortés.

En Valencia, siendo las 10.00 horas del día 4 de octubre de 2010, en los locales de Sindicato Independiente, reunidas las partes al margen referenciadas, con motivo de estudiar y contestar al escrito del Servicio de Relaciones Laborales de la Conselleria de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social.

### Previo

Uno. El pasado día 20 de septiembre de 2010, se recibió escrito de la Dirección General de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social, a instancias de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, sobre informe de esta sobre el texto del convenio.

Dos. En consecuencia, por esta comisión negociadora se acuerda notificar las siguientes aclaraciones y rectificaciones del texto firmado y presentado.

### Acuerdos

Primer. En l'article 28, on fa referència a les garanties dels representants dels treballadors, ha de figurar la referència a l'article 68 de l'Estatut dels Treballadors, en compte del 63 que es va escriure, i queda redactat de la forma següent:

*Article 28. Drets sindicals*

Els comitès d'empresa i els delegats de personal tindran, entre altres, els drets i funcions següents:

a) Ser informat de totes les sancions imposades en el seu centre de treball per faltes lleus, greus i molt greus.

b) Conèixer, trimestralment almenys, les estadístiques sobre l'índex d'absentisme i les seues causes, els accidents de treball i les malalties professionals i les seues conseqüències, els índexs de sinistres, els estudis periòdics o especials del medi ambient laboral i els mecanismes de prevenció que s'utilitzen.

c) De vigilància en el compliment de les normes vigents en matèria laboral, de Seguretat Social i ocupació, i també la resta dels pactes, condicions i usos de l'empresari en vigor, i formular si cal les accions legals pertinents davant de l'empresari i dels organismes o tribunals competents.

d) De vigilància i control de les condicions de salut laboral en l'exercici del treball en l'empresa amb les particularitats que preveu en este sentit l'article 19 de l'Estatut dels Treballadors.

*Garanties dels representants del personal*

A més de les garanties que prevenen els apartats a), b), c) i d) de l'article 68 de l'Estatut dels Treballadors, els representants del personal, no els membres de les seccions sindicals, disposaran d'un crèdit d'hores mensuals retribuïdes d'acord amb l'escala següent:

De 0 a 25 treballadors: 15 hores.

De 26 a 50 treballadors: 20 hores.

De 51 a 100 treballadors: 25 hores.

La utilització del crèdit tindrà dedicació preferent amb l'única limitació de l'obligació de comunicar prèviament el seu inici amb una antelació mínima de 48 hores i també la incorporació al treball en el moment de produir-se.

El crèdit d'hores mensuals retribuïdes per als representants podrà acumular-se en un o diversos delegats, sempre que el representant cedent no tinga suspesa la seua relació laboral per alguna de les causes establides en l'Estatut dels Treballadors. L'acumulació del crèdit haurà de ser comunicada a l'empresa amb una antelació de 30 dies, el mateix termini haurà d'observar-se en el cas que es tornara el crèdit al seu titular.

Així mateix es facilitaran taulers d'anuncis perquè, davall la responsabilitat dels representants sindicals, es col·loquen aquells avisos i comunicacions que calga efectuar i es creguen pertinents. Els taulers mencionats es distribuïran en els punts i llocs visibles per a permetre que la informació arribe fàcilment als treballadors.

*Assemblees*

Els delegats de personal, comitès d'empresa, seccions sindicals o el 20% del total de la plantilla, en aquells centres de treball de més de 50 treballadors i el 30% en els de menys de 50 treballadors, podran convocar reunions amb un mínim d'antelació de 48 hores, amb comunicació prèvia a l'empresa i amb un màxim anual per a la seua realització de 50 hores, i no es podrà acumular de mes en mes i amb un límit de 10 hores mensuals. La comunicació expressarà l'ordre del dia dels temes a tractar-hi.

*Meses negociadores*

Als representants electes del personal que participen en les comissions paritària o negociadora del conveni, els seran concedits permisos retribuïts a fi de facilitar-los la seua labor negociadora i durant el transcurs de les negociacions mencionades.

Segon. En l'annex II, Definició de categories, s'afeg el literal següent:

Es fa menció expressa que amb independència de la denominació de la categoria professional, totes i cada una d'elles, fan referència tant a hòmens com a dones, encara que per la mateixa dinàmica de la negociació al llarg dels anys es faça referència a una nomenclatura d'un sol gènere.

I en les definicions següents de categories s'afigen les referències d'ambdós gèneres.

Primero. En el artículo 28, donde hace referencia a las garantías de los representantes de los trabajadores, debe de figurar la referencia al artículo 68 del Estatuto de los Trabajadores, en lugar del artículo 63 que se escribió, quedando redactado de la siguiente forma:

*Artículo 28. Derechos sindicales*

Los comités de empresa y los delegados de personal tendrán, entre otros, los siguientes derechos y funciones:

a) Ser informado, de todas las sanciones impuestas en su centro de trabajo por faltas leves, graves y muy graves.

b) Conocer, trimestralmente al menos, las estadísticas sobre el índice de absentismo y sus causas, los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales y sus consecuencias, los índices de siniestros, los estudios periódicos o especiales del medio ambiente laboral y los mecanismos de prevención que se utilizan.

c) De vigilancia en el cumplimiento de las normas vigentes en materia laboral, de Seguridad Social y ocupación, y también el resto de los pactos, condiciones y usos del empresario en vigor, formulando si es necesario las acciones legales pertinentes ante el empresario y los organismos o tribunales competentes.

d) De vigilancia y control de las condiciones de Salud Laboral en el ejercicio del trabajo en la empresa con las particularidades que prevé en este sentido el artículo 19 del Estatuto de los Trabajadores.

*Garantías de los representantes del personal*

Además de las garantías que previenen los apartados a), b), c) y d) del artículo 68 del Estatuto de los Trabajadores, los representantes del personal, no los miembros de las secciones sindicales, dispondrán de un crédito de horas mensuales retribuidas de acuerdo con la siguiente escala:

De 0 a 25 trabajadores: 15 horas.

De 26 a 50 trabajadores: 20 horas.

De 51 a 100 trabajadores: 25 horas.

La utilización del crédito tendrá dedicación preferente con la única limitación de la obligación de comunicar previamente su inicio con una antelación mínima de 48 horas y también la incorporación al trabajo en el momento de producirse.

El crédito de horas mensuales retribuidas para los representantes podrá acumularse en uno o diversos delegados, siempre y cuando el representante cedente no tenga suspendida su relación laboral por alguna de las causas establecidas en el Estatuto de los Trabajadores. La acumulación del crédito deberá ser comunicada a la empresa con una antelación de 30 días, el mismo plazo deberá observarse en el caso de que el crédito fuera devuelto al titular del mismo.

Asimismo se facilitarán tableros de anuncios para que, bajo la responsabilidad de los representantes sindicales, se coloquen aquellos avisos y comunicaciones que haya que efectuar y se crean pertinentes. Los antedichos tableros se distribuirán en los puntos y lugares visibles para permitir que la información llegue fácilmente a los trabajadores.

*Asambleas*

Los delegados de personal, comités de empresa, secciones sindicales o el 20% del total de la plantilla, en aquellos centros de trabajo de más de 50 trabajadores y el 30% en los de menos de 50 trabajadores, podrán convocar reuniones con un mínimo de antelación de 48 horas, previa comunicación a la empresa y con un máximo anual para su realización de 50 horas, no pudiéndose acumular de mes en mes, y con un tope de 10 horas mensuales. La comunicación expresará el orden del día de los temas a tratar.

*Mesas negociadoras*

Los representantes electos del personal que participen en las comisiones paritaria o negociadora del convenio, les serán concedidos permisos retribuidos con el fin de facilitarles su labor negociadora y durante el transcurso de las antedichas negociaciones.

Segundo. En el anexo II, Definición de categorías, se añade el siguiente literal:

Se hace menció expressa a que con independència de la denominació de la categoria profesional, todas y cada una de ellas, hacen referencia tanto a hombres como a mujeres, aunque por la propia dinámica de la negociación a lo largo de los años se haga referencia a una nomenclatura de un solo género.

Y en las siguientes definiciones de categorías se añaden las referencias de ambos géneros.

Tercer. Es faculta Fermin Palacios Cortés a presentar la present acta, amb el text rectificat i actualitzat.

I en prova de conformitat de tot això, firmen la present.

Tercero. Se faculta a Fermin Palacios Cortés a presentar la presente acta, con el texto rectificado y actualizado.

Y en prueba de conformidad de cuanto antecede, firman la presente.