

## Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació

*RESOLUCIÓ de 10 de maig de 2010, de la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Economia Social, per la qual es disposa el registre i la publicació de l'Acord de la Comissió Paritària del XXVIII Conveni Col·lectiu per a la Indústria de Marroquineria i Afins de Castelló i València sobre revisió salarial per a l'any 2010 (Codi núm. 8000565). [2010/5992]*

Vista l'acta de l'acord subscrit el 26 de febrer de 2010 per la Comissió Paritària del XXVIII Conveni Col·lectiu per a la Indústria de Marroquineria i Afins de Castelló i València sobre revisió salarial per a l'any 2010, subscrit d'una part per l'organització empresarial ASEMA, i de l'altra pels sindicats FITEQA-CCOO i FIA-UGT i, d'acord amb el que disposa l'article 90, apartats 2 i 3 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, i els articles 2, 3 i 6 del Reial Decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre Registre i Dipòsit de Convenis Col·lectius de Treball, esta Direcció General de Treball, Cooperativisme i Economia Social, d'acord amb les competències que té transferides pel Reial Decret 4105/82, de 29 de desembre, acorda:

### Primer

Ordenar que siga inscrita en el Registre de Convenis Col·lectius de Treball d'esta direcció general, amb notificació a la Comissió Negociadora, i que siga dipositat el text original de l'acta.

### Segon

Disposar que siga publicada en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 10 de maig de 2009.– El director general de Treball, Cooperativisme i Economia Social: Román Ceballos Sancho.

*Acta Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu de les Indústries de la Marroquineria de les Províncies de Castelló i València*

València, 26 de febrer de 2010

### Reunits

D'una part, l'Associació d'Empresaris de Marroquineria i Afins de Castelló i València, abreujadament ASEMA, CIF G46550976, amb domicili social a València, c/Jesús, 4-1r-1ª, composta pels membres representants següents:

- Roberto Alcantud Pérez
- Francisco Carrasco Suay
- Juan Luis Marqués Romero, (assessor).

De l'altra, els sindicats Comissions Obreres del País Valencià (CC OO-FITEQA) i Unió General de Treballadors (UGT-FIA) constituïts a través dels representants següents:

### Per UGT-FIA:

- Oscar Ortega Vicente
- Alfredo Sanmartín Beneyto, (assessor).
- Fernando Picó Pla

### Per CC OO-FITEQA:

- Pilar Beltrán Torres
- Josefa Ruiz Barranco
- Juliana García Sánchez
- Francisco Cordellat Lahoz, (assessor).
- Mª. Jose Carboneras Torralba

Manifesten

## Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo

*RESOLUCIÓN de 10 de mayo de 2010, de la Dirección General de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social, por la que se dispone el registro y publicación del Acuerdo de la Comisión Paritaria del XXVIII Convenio Colectivo para la Industria de Marroquinería y Afines de Castellón y Valencia sobre revisión salarial para el año 2010 (código 8000565). [2010/5992]*

Vista el acta del acuerdo celebrado el 26 de febrero de 2010 por la Comisión Paritaria del XXVIII Convenio Colectivo para la Industria de Marroquinería y Afines de Castellón y Valencia sobre Revisión Salarial para el año 2010, suscrito, de una parte, por la organización empresarial ASEMA, y de otra, por los sindicatos FITEQA-CCOO y FIA-UGT, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y artículos 2, 3 y 6 del Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre Registro y Depósito de Convenios Colectivos de Trabajo, esta Dirección General de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social, conforme a las competencias que tiene transferidas según Real Decreto 4105/82, de 29 de diciembre, acuerda:

### Primero

Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios Colectivos de Trabajo de esta dirección general, con notificación a la comisión negociadora, y depósito del texto original del acta.

### Segundo

Disponer su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 10 de mayo de 2010.– El director general de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social: Román Ceballos Sancho.

*Acta Comisión Paritaria del Convenio Colectivo de las Industrias de la Marroquinería de las Provincias de Castellón y Valencia*

Valencia, 26 de febrero de 2010

### Reunidos

De una parte: la Asociación de Empresarios de Marroquinería y Afines de Castellón y Valencia, abreviadamente ASEMA, con CIF: G46550976, con domicilio social en Valencia, Cl. Jesús nº 4, 1º, 1ª, compuesta por los siguientes miembros representantes:

- Roberto Alcantud Pérez,
- Francisco Carrasco Suay,
- Juan Luis Marques Romero, (asesor)

De otra parte: los sindicatos Comisiones Obreras del País Valenciano (CCOO-FITEQA) y Unión General de Trabajadores (UGT-FIA) constituidos a través de los siguientes representantes:

### Por UGT-FIA:

- Oscar Ortega Vicente
- Alfredo Sanmartín Beneyto, (asesor)
- Fernando Picó Plá

### Por CC OO-FITEQA:

- Pilar Beltrán Torres
- Josefa Ruiz Barranco
- Juliana García Sánchez
- Francisco Cordellat Lahoz (asesor)
- Mª. Jose Carboneras Torralba

Manifiestan

I. Es constituïxen en Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu núm. XXVIII del sector de la Indústria de la Marroquineria de les províncies de Castelló i de València.

II. La Comissió Paritària resoldrà sobre els punts següents:

1r. Interpretació i aplicació de l'article 10 del Conveni Col·lectiu (DOCV núm. 5.843, de data 05/09/08) pel que fa a l'aplicació de la clàusula de revisió salarial sobre la taula salarial de l'any 2009, una vegada que s'han constatat els índexs d'inflació del dit any.

2n. Determinació i publicació dels salaris provisionals de l'any 2010.

III. En la constitució de la Comissió s'ha respectat l'article 14 del mateix conveni, a excepció del nombre de membres de cada una de les parts representades, però que en haver unanimitat de tots ells no constituïx cap impediment per a la validesa de l'acord que es prenga al si de la comissió.

IV. Als efectes previstos en el punt II, s'aprova per unanimitat de totes les parts la següent

Acta

Primer. L'article 10 del conveni col·lectiu núm. XXVIII estableix literalment:

«S'estableix una clàusula de revisió salarial únicament i exclusivament respecte al salari base i a favor de la part social per al cas que el IPC establert per l'INE registre el 31/12/09 un increment respecte al 31/12/08 superior en mig punt (0,5%), a l'IPC previst pel govern per a eixe any, per això es procedirà a efectuar una revisió salarial en l'excés tan prompte com es constate oficialment la dita circumstància. El dit increment es pagarà amb caràcter retroactiu a partir de la data 01/01/09 i per a dur-lo a terme es prendrà com a referència els salaris base definitius de 2008.

Els conceptes salarials establerts en els articles 20 i 23 del conveni no es veuran afectats per la clàusula de revisió salarial.

Els conceptes salarials establerts en els articles 21 i 22 del conveni tindran l'increment que derive de la revisió salarial practicada al concepte salarial base.»

Segon. Segons certificació estesa per l'Institut Nacional d'Estadística, la inflació acumulada de l'any 2009 ha resultat ser d'un 0,8%. Per tant no pertoca l'aplicació de la clàusula de revisió del conveni, per això les taules salarials definitives de l'any 2009 són les que quedaren publicades en el DOCV núm. 6001 de 27.04.2009.

Tercer. En virtut d'això es publiquen les taules salarials provisionals de l'any 2010, aplicant el que disposa l'article 10 que estableix:

«Any 2010

L'increment salarial pactat serà el IPC previst pel govern per a eixe any més 1,25% a aplicar sobre el concepte salarial "salari base" establert en el conveni en l'article 19é, així mateix i al marge del IPC referit, s'incrementarà un 2,50% el concepte salarial incentiu o plus d'activitat establert en l'article 23 del text legal i el concepte salarial "antiguitat" establert en l'article 20 quedarà incrementat també, en un 2,50%.

S'estableix una clàusula de revisió salarial únicament i exclusivament respecte al salari base i a favor de la part social per al cas que el IPC establert per l'INE registre el 31/01/10 un increment respecte al 31/12/09 superior en mig punt (0,5%) a l'IPC previst pel govern per al dit any, per això es procedirà a efectuar una revisió salarial en l'excés tan prompte com es constate oficialment la dita circumstància. El dit increment es pagarà amb caràcter retroactiu a partir de la data 01/01/10 i per a dur-lo a terme es prendrà com a referència els salaris base definitius de 2009.

Els conceptes salarials establerts en els articles 20 i 23 del conveni no es veuran afectats per la clàusula de revisió salarial.

Els conceptes salarials establerts en els articles 21 i 22 del conveni tindran l'increment que derive de la revisió salarial practicada al concepte salarial base.»

Quart. Atés que en la Llei de Pressupostos no ve determinat l'IPC previst pel Govern per a l'any 2010, la Comissió Paritària acorda per unanimitat dels presents substituir la referència de l'IPC pel percentat-

I. Se constituyen en Comisión Paritaria del Convenio Colectivo nº XXVIII del sector de la Industria de la Marroquinería de las provincias de Castellón y de Valencia.

II. La Comisión Paritaria va a resolver sobre los siguientes puntos:

1º- Interpretación y aplicación del artículo 10º del Convenio Colectivo (DOGV nº 5.843 de fecha 05/09/08) en lo concerniente a la aplicación de la cláusula de revisión salarial sobre la tabla salarial del año 2009, una vez se han constatado los índices de inflación de dicho año.

2º- Determinación y publicación de los salarios provisionales del año 2010.

III. En la constitución de la Comisión se ha respetado el artículo 14º del propio convenio, a excepción del número de miembros de cada una de las partes representadas, pero que al existir unanimidad de todos ellos no constituye impedimento alguno a la validez del acuerdo que se tome en el seno de la comisión.

IV. A los efectos previstos en el manifestando II, se aprueba por unanimidad de todas las partes la siguiente,

Acta

Primero. El artículo 10º del Convenio Colectivo nº XXVIII establece literalmente:

«Se establece una cláusula de revisión única y exclusivamente respecto al salario base y a favor de la parte social para el caso de que el IPC establecido por el INE registrase a 31/12/09 un incremento respecto al 31/12/08 superior en medio punto (0,5%) al IPC previsto por el gobierno para dicho año, por lo que se procederá a efectuar una revisión salarial en el exceso tan pronto se constate oficialmente dicha circunstancia. Tal incremento se abonará con carácter retroactivo a partir de la fecha 01/01/09 y para llevarlo a cabo se tomará como referencia los salarios base definitivos de 2008.

Los conceptos salariales establecidos en los artículos 20 y 23 del convenio no se verán afectados por la cláusula de revisión salarial.

Los conceptos salariales establecidos en los artículos 21 y 22 del convenio tendrán el incremento que derive de la revisión salarial practicada al concepto salarial base.»

Segundo. Según certificación extendida por el Instituto Nacional de Estadística, la inflación acumulada del año 2009 ha resultado ser de un 0,8%. Por tanto no procede la aplicación de la cláusula de revisión del Convenio, por ello las tablas salariales definitivas del año 2009 son las que quedaron publicadas en el DOCV nº 6001 de 27.04.2009.

Tercero. En virtud de lo anterior se procede a la publicación de las tablas salariales provisionales del año 2010, aplicando lo establecido en el artículo 10 que establece:

«Año 2010

El incremento salarial pactado para el año 2010 será el IPC previsto por el gobierno para ese año más 1,25% a aplicar sobre el concepto salarial "salario base" establecido en el convenio en su artículo 19º, así mismo y al margen del IPC referenciado, se incrementará un 2,50% el concepto salarial incentivo o plus de actividad establecido en el artículo 23 del texto legal y el concepto salarial "antigüedad" establecido en el artículo 20 quedará incrementado también, en un 2,50%.

Se establece una cláusula de revisión salarial única y exclusivamente respecto al salario base y a favor de la parte social para el caso de que el IPC establecido por el INE registrase a 31.12.2010 un incremento respecto al 31.12.2009 superior en medio punto (0,5%) al IPC previsto por el gobierno para dicho año, por lo que se procederá a efectuar una revisión salarial en el exceso tan pronto se constate oficialmente dicha circunstancia. Tal incremento se abonará con carácter retroactivo a partir de la fecha 01.01.2010 y para llevarlo a cabo se tomará como referencia los salarios base definitivos de 2009.

Los conceptos salariales establecidos en los artículos 20 y 23 del convenio no se verán afectados por la cláusula de revisión salarial.

Los conceptos salariales establecidos en los artículos 21 y 22 del convenio tendrán el incremento que derive de la revisión salarial practicada al concepto salario base.»

Cuarto. Dado que en la Ley de Presupuestos no viene determinado el IPC previsto por el Gobierno para el año 2010, la Comisión Paritaria acuerda por unanimidad de los presentes sustituir la referencia del

ge de l'u per cent (1%). Sobre esta base de l'1% s'aplicarà la millora pactada en el Conveni Col·lectiu, que per a l'any 2010 és de l'1,25%, i resulta un increment total respecte als salaris definitius de 2009 d'un 2,25%.

A continuació s'adjunten les taules salarials definitives de l'any 2010 aprovades com annex I

IPC por el porcentaje del uno por ciento (1%). Sobre ésta base del 1% se aplicará la mejora pactada en el convenio colectivo, que para el año 2010 es del 1,25%, resultando un incremento total respecto a los salarios definitivos de 2009 de un 2,25%.

A continuación se adjuntas las tablas salariales provisionales del año 2010 aprobadas como anexo I:

ANNEX I

Taula salarial any 2010

Taula salarial vigent  
de l'1 de gener de 2010 al 31 de desembre de 2010

Grup professional primer. Subalterns: retribució mensual

Euros

	Salari base	Plus activitat	Antiguitat Consolidada
Emmagatzemista/Llister	707,43	175,07	504,74
Ordenança	707,43	175,07	504,75
Xofer	731,84	186,05	522,17
Grup o ordinari	707,43	175,07	504,75

Grup o ordinari amb contracte subscrit abans del 01.01.1998 seran retribuïts conforme al salari mínim interprofessional.

Grup professional segon. Personal obrer: retribució diària

Euros

	Salari base	Plus activitat	Antiguitat Consolidada
Oficial de primera	25,15	8,99	17,97
Oficial de segona	24,46	8,74	17,47
Oficial de tercera	24,04	8,47	17,15
Especialista i ajudant	23,79	8,24	16,98
Peó	23,48	8,24	16,98
Aprenent 1r any	19,86		
Aprenent 2n any	21,83		
Aprenent 3r any	24,02		
Cont. Formació	20,42		

Grup professional tercer. Personal administratiu i personal mercantil: retribució mensual.

Euros

	Salari base	Plus activitat	Antiguitat Consolidada
Cap de secció	804,25	259,28	573,83
Cap de negociat	777,99	260,52	555,11
Cap de compres i vendes	914,50	239,45	652,48
Cap de magatzem	856,95	231,35	610,02
Oficial de primera	755,61	244,43	539,11
Oficial de segona	734,64	234,17	524,15
Viatjant	777,97	215,54	555,10
Auxiliar	721,08	227,96	514,48
Dependent de magatzem	707,43	201,50	504,75
Telefonista	707,43	203,83	504,75

Grup professional quart. Personal tècnic no titulat: retribució mensual.

Euros

	Salari base	Plus activitat	Antiguitat Consolidada
Encarregat general de fabricació	935,49	268,89	667,51
Encarregat de secció i cap de Taller	830,71	268,89	592,60
Modelista-Patronista	742,98	256,35	530,12
Dibuixant- Projectista	742,98	256,35	530,12
Mestre tallador	742,98	256,35	530,12

\* \* \* \* \*

### ANEXO I

#### Tabla salarial año 2010

Tabla salarial vigente del 1 de enero de 2010 al 31 de diciembre de 2010

Grupo profesional primero. Subalternos: retribución mensual

Euros

	Salario base	Plus actividad	Antigüedad Consolidada
Almacenero/listero	707,43	175,07	504,74
Ordenanza	707,43	175,07	504,75
Chofer	731,84	186,05	522,17
Botones o recadero	707,43	175,07	504,75

Botones o recadero con contrato celebrado con anterioridad al 01.01.1998 vendrán siendo retribuidos conforme al salario mínimo interprofesional.

Grupo profesional segundo. Personal obrero: retribución diaria

Euros

	Salario base	Plus actividad	Antigüedad Consolidada
Oficial de primera	25,15	8,99	17,97
Oficial de segunda	24,46	8,74	17,47
Oficial de tercera	24,04	8,47	17,15
Especialista y ayudante	23,79	8,24	16,98
Peón	23,48	8,24	16,98
Aprendiz 1º año	19,86		
Aprendiz 2º año	21,83		
Aprendiz 3º año	24,02		
Cont. Formación	20,42		

Grupo profesional tercero. Personal administrativo y personal mercantil: retribución mensual.

Euros

	Salario base	Plus actividad	Antigüedad Consolidada
Jefe de sección	804,25	259,28	573,83
Jefe de negociado	777,99	260,52	555,11
Jefe de compras y ventas	914,50	239,45	652,48
Jefe de almacén	856,95	231,35	610,02
Oficial de primera	755,61	244,43	539,11
Oficial de segunda	734,64	234,17	524,15

Viajante	777,97	215,54	555,10
Auxiliar	721,08	227,96	514,48
Dependiente de almacén	707,43	201,50	504,75
Telefonista	707,43	203,83	504,75

Grupo profesional cuarto. Personal técnico no titulado: retribución mensual.

Euros

	Salario base	Plus actividad	Antigüedad Consolidada
Encargado general de fabricación	935,49	268,89	667,51
Encargado de sección y jefe de taller	830,71	268,89	592,60
Modelista-Patronista	742,98	256,35	530,12
Dibujante- Proyectista	742,98	256,35	530,12
Maestro cortador	742,98	256,35	530,12