

ANEXO X
CONVENIO 2006
Tabla B. Alfombras

Tabla de «referentes previstos para cada categoría profesional» (disposición transitoria 2.ª 2.º del convenio general)

Grupos profesionales Euros	Tabla salarial			Producción	Mantenimiento y Serv. Grales.	Administración e Informática	Comercial	Área Diseño e I+D
	Sal. Base	Comp. Sal.	Revisiones					
A	18,64	0,76	6,51	Auxiliar.	Auxiliar.	Auxiliar.	Auxiliar.	Auxiliar.
B	18,94	0,76	6,82	Esp. Preparación.	Vigilante y portero.	Administrativo.	Especialista.	Especialista.
				Esp. Acabados.				
				Esp. Com.Varios.	Esp. Almacén.			
C	22,21		7,41	Esp. Hilatura.	Of. Mantenimiento.	Of. Administrativo.	Of. Ventas.	Oficial.
				Of. Tintes.	Of. Serv. Grales.	Of. Informático.		
				Of. Tejeduría.				
				Of. Acabados.				
D	26,86		7,96	Of. Aux. Encarg.	Tec. Mantenimiento.	Tec. Administrativo.		
				Jefe Equipo.	Enc. Almacén.	Program. Informático.		
				Encargado.	Jefe Mantenimiento.	Jefe Administrativo.	Viajante.	Diseñador.
E	28,93		8,17	Jefe Fabrica.		Program. Analista.	Jefe de Ventas.	Jefe Laboratorio.
				Encarg. Gener.		Jefe de Personal.		
						Jefe de Informática.		
						Dir. Financiero.	Dir. Comercial.	
G	43,67		10,20	Dir. Producción.		Dir. Administración.		
						Dir. Rec. Humanos.		

Anexo: Art. 11. Tabla salarial - plus carencia incentivos: 2,46 euros.

8807

RESOLUCIÓN de 16 de abril de 2007, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acta en la que figuran la denominación y grupo de los puestos de trabajo de nueva creación para ser incorporados en los anexos del Convenio colectivo estatal de pastas, papel y cartón.

Visto el texto del Acta en la que figuran la denominación y grupo de los puestos de trabajo de nueva creación para ser incorporados en las Tablas I y II de los Anexos del Convenio Colectivo Estatal de Pastas, Papel y Cartón (publicado en el BOE de 10.11.04) (Código de Convenio n.º 9003955) que fue suscrito con fecha 27 de marzo de 2007, de una parte por la Asociación Española de Fabricantes de Pastas, Papel y Cartón (ASPAPEL), en representación de las empresas del sector y de otra, por las organizaciones sindicales FCT-CC.OO, FIA-UGT y CIG, en representación del colectivo laboral afectado, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartado 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de trabajo,

Esta Dirección General de Trabajo resuelve:

Primero: Ordenar la inscripción de la citada Acta en el correspondiente Registro de este centro directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo: Disponer su publicación en el Boletín Oficial del Estado.

Madrid, 16 de abril de 2007.–El Director General de Trabajo, Raúl Riesco Roche.

La Comisión tiene conocimiento de los acuerdos alcanzados en la Comisión Técnica Paritaria de Puestos de Trabajo y Categorías Profesionales creada en virtud de lo establecido en la disposición adicional del Convenio Colectivo Estatal de Pastas, Papel y Cartón 2004-2006, publicado en el BOE n.º 271 de 10 de noviembre de 2004.

La Comisión Negociadora del Convenio, por unanimidad, aprueba la denominación y grupo de los puestos de trabajo de nueva creación para que sean incorporados en las Tablas I y II de los Anexos del Convenio, en los siguientes términos:

Jefe de Prevención de Riesgos Laborales. Grupo 10.–Es quien estando en posesión del título que le habilita profesionalmente, dirige la actividad de los servicios de Prevención y Riesgos laborales, al objeto de promover la seguridad y la salud de los trabajadores mediante la aplicación de medi-

das y el desarrollo de las actividades necesarias para la prevención de riesgos derivados del trabajo.

Técnico de Prevención de Riesgos Laborales. Grupo 7.–Es quien a las órdenes del Jefe de Prevención de Riesgos Laborales, desarrolla y aplica las políticas y directrices emanadas del Dpto./Sección de Prevención de Riesgos Laborales, elaborando a tales efectos, todo tipo de estadísticas e instrucciones necesarias y colaborando con el resto de Secciones de la Empresa para integrar la prevención de riesgos laborales en todo el conjunto de actividades y decisiones en toda la línea jerárquica y niveles de la empresa.

Jefe de Medio Ambiente. Grupo 10.–Es quien con iniciativa y responsabilidad dirige esta sección, verificando y comprobando que las condiciones ambientales de la empresa se ajustan a las respectivas normativas de aplicación, tanto con respecto al propio ámbito de la empresa como con respecto al ámbito exterior de la misma.

Técnico de Medio Ambiente. Grupo 7.–Es quien a las órdenes del Jefe de Medio Ambiente, desarrolla y aplica las políticas y directrices emanadas del Dpto./Sección de Medio Ambiente, elaborando a estos efectos todo tipo de estudios y valoraciones necesarias para una correcta aplicación de la normativa en vigor en cada momento.

Técnico de RRHH. Grupo 7.–Es quien a las órdenes del Jefe de RRHH, desarrolla y aplica las políticas y directrices emanadas del Dpto./Sección de RRHH, elaborando a estos efectos todo tipo de estudios y valoraciones necesarias para una correcta aplicación de la política de RRHH de la empresa, pudiendo además gestionar todos los aspectos relacionados con la Nómina.

Operador Planta Cogeneración. Grupo K.–Es el operario cuya función consiste en la conducción de la instalación de Cogeneración y demás equipos auxiliares, ejecutando a estos efectos todas las operaciones necesarias para optimizar el suministro de vapor a la fábrica y la interconexión con la red eléctrica externa, pudiendo estar así mismo a su cargo los servicios auxiliares del centro de trabajo (agua potable, agua caliente, aire comprimido, etc).

Ayudante Planta Cogeneración. Grupo H.–Es el operario cuya función es ayudar al Operador de Planta de Cogeneración en todas las operaciones inherentes a este puesto de trabajo

Conductor de Máquina Soldadora de Mandriles. Grupo F.–Es el operario cuya función es la alimentación de la máquina o conjunto de máquinas para la soldadura de mandriles recuperados controlando las distintas variables del proceso y responsabilizándose de todas las operaciones inherentes al mismo.

Conductor de Converting. Grupo I.–Es el operario cuya función consiste en conducir y controlar todo el proceso automático de transformación de bobinas de papel en paquetes dispuestos para su expedición mediante

el cortado, contado, etiquetado y empaquetado automático de acuerdo con las medidas y cantidades solicitadas en la órdenes de fabricación.

Ayudante de Converting. Grupo F.—Es el operario cuya función es ayudar al Conductor de Converting en todas las operaciones inherentes a este puesto de trabajo.

Colorista. Grupo J.—Es el operario cuya función es al de aplicar la fórmula y la mezcla de los colores de muestra; realiza las comprobaciones y correcciones necesarias hasta conseguir el tono deseado; se ocupa del envasado, etiquetado, registro de fórmula y almacenaje de la mezcla obtenida, así como del control, la medición y desviación del color en el tiraje para ajustarlo dentro de la tolerancia de tono requerido por el cliente; recoge y recicla las tintas sobrantes de impresión para ser utilizadas posteriormente en la fabricación de otros colores y controla las existencias del almacén.

Se acuerda el envío de este Acta con los Acuerdos alcanzados al Ministerio de Trabajo para su registro y publicación en el BOE, quedando incorporados a las Tablas I y II de los Anexos del Convenio y determinando que los mismos tendrán eficacia a todos los efectos desde el 1 de marzo de 2007.

8808

RESOLUCIÓN de 16 de abril de 2007, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acuerdo sobre pacto de mejora salarial correspondiente a la Comunidad Autónoma de Asturias del XII Convenio colectivo general de centros y servicios de atención a personas con discapacidad.

Visto el texto del Acuerdo sobre pacto de mejora salarial correspondiente a la Comunidad Autónoma de Asturias remitido por la Comisión Paritaria del XII Convenio colectivo general de centros y servicios de atención a personas con discapacidad, dando cumplimiento a lo previsto en el artículo 8.2 del citado Convenio (publicado en el B.O.E. de 27.6.2006), (Código de Convenio n.º 9900985), que fue suscrito con fecha 1 de diciembre de 2006, de una parte por las organizaciones empresariales AEDIS y FEACEM en representación de las empresas del sector, y de otra por los sindicatos CC.OO. y UGT en representación del colectivo laboral afectado, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios colectivos de trabajo,

Esta Dirección General de Trabajo, resuelve:

Primero.—Ordenar la inscripción del citado Acuerdo en el correspondiente Registro de este Centro Directivo, con notificación a la Comisión Paritaria.

Segundo.—Disponer su publicación en el Boletín Oficial del Estado.

Madrid, 16 de abril de 2007.—El Director General de Trabajo, Raúl Riesco Roche.

ACUERDO ADMINISTRACIÓN-SINDICATOS SOBRE MEJORAS RETRIBUTIVAS EN LOS CENTROS DE EDUCACIÓN ESPECIAL CONCERTADOS

En Oviedo, a 1 de diciembre de 2006.

REUNIDOS

De una parte, don José Luis Iglesias Riopedre, Consejero de Educación y Ciencia del Principado de Asturias

Y de otra parte, don Daniel Rodríguez Vázquez, en representación de FETE-UGT, y don José Luis García García, en representación de CC.OO.

EXPONEN

I. Que en los centros educativos de educación especial se constata unas circunstancias y peculiaridades específicas derivadas de las caracte-

rísticas del alumnado que atienden, que aconseja una especial atención a las condiciones de trabajo del personal que desarrolla sus funciones en dichos centros.

II. Que en esta línea de atención a las condiciones del personal de estos centros, el Acuerdo de 8 de noviembre de 2005 entre el Ministerio de Educación y Ciencia y los sindicatos representativos de la enseñanza concertada, fijó un primer paso al establecer la posibilidad de revisar la legislación que regula el personal complementario de los centros educativos de educación especial, con el fin de incorporar progresivamente como personal docente a aquellos que vengan realizando funciones de dicho carácter.

III. Que el XII Convenio colectivo general de centros y servicios de atención a personas con discapacidad, en la clasificación profesional de los centros educativos, contempla entre otros a psicólogos, pedagogos, psicopedagogos y logopedas. Estas figuras constituyen personal complementario que desarrolla funciones docentes similares a las que desempeñan funcionarios en la enseñanza pública.

IV. Que a pesar de que estos trabajadores desarrollan funciones docentes, no perciben el complemento autonómico pactado en el Acuerdo de 11 de septiembre de 2000, para el personal docente en los centros educativos concertados del Principado de Asturias.

V. Que el Convenio colectivo mencionado se establece la posibilidad de pactar, en el ámbito de las Comunidades Autónomas, complementos retributivos para el personal de estos centros educativos.

En consecuencia, ambas partes acuerdan:

1. La Administración educativa se compromete a aplicar a psicólogos, pedagogos, psicopedagogos y logopedas (maestros de audición y lenguaje) de los centros de educación especial concertados, el complemento autonómico que percibe el personal docente de los centros educativos concertados del Principado de Asturias, a partir del 1 de enero de 2007.

2. Las Organizaciones Sindicales se comprometen a realizar las actuaciones necesarias para que este Acuerdo alcance plena efectividad, de acuerdo con lo estipulado en el artículo 8 del Convenio colectivo vigente.

3. Ambas partes se comprometen a abrir negociaciones encaminadas a continuar el proceso de mejora de las condiciones de trabajo del personal que desarrolla funciones educativas en los centros de educación especial. Estas negociaciones finalizarán antes del 1 de enero de 2008.

Por la Administración educativa, el Consejero de Educación y Ciencia, José Luis Iglesias Riopedre.—Por las organizaciones sindicales FETE-UGT, Daniel Rodríguez Vázquez, por CC.OO, José Luis García García.

8809

RESOLUCIÓN de 18 de abril de 2007, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registran y publican las tablas salariales correspondientes a 2006 y 2007, del Convenio colectivo de ámbito nacional de distribuidores cinematográficos y sus trabajadores.

Visto el texto de las tablas salariales correspondientes a los años 2006 y 2007 del Convenio Colectivo de ámbito nacional de Distribuidores Cinematográficos y sus trabajadores publicado en el BOE de 28 de marzo de 2006 (Código de Convenio n.º 9901595) que fue suscrito con fecha 29 de marzo 2007 de una parte por la Federación de Distribuidores Cinematográficos (FEDICINE) en representación de las empresas del sector y de otra por las centrales sindicales CC.OO y UGT representación de los trabajadores del mismo y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartado 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de trabajo, esta Dirección General de Trabajo, resuelve:

Primero: Ordenar la inscripción de la citada revisión salarial en el correspondiente Registro de este Centro Directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo: Disponer su publicación en el Boletín Oficial del Estado.

Madrid, 18 de abril de 2007.—El Director General de Trabajo, Raúl Riesco Roche.