

TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA

SALA DE LO SOCIAL

RESUMEN SENTENCIAS

SEPTIEMBRE/DICIEMBRE 2023

DERECHO TRABAJO

Derechos fundamentales: integridad física. No vulneración. Prevención de riesgos. La determinación de aptitud con limitación o declaración como sensible no supone la vulneración de DDFF al no constar que el trabajo agrave las dolencias. Procesos previos de IT por enfermedad común. La falta de evaluación del puesto tras ser declarado trabajador sensible no genera la vulneración del derecho fundamental RS 1125/23 TPBP 3-10-23

Expulsión de afiliado a un sindicato. Necesidad de aplicar el principio de tipicidad y acreditar los perjuicios graves que el tipo requiere. Aplicación de normas internas del sindicato. 2900/22 GPCH 24-10-23

Relación laboral. Procedimiento de oficio. Becarios en periódico. Fraude en la realización de funciones de becario. Se desestima la prescripción. El objeto del proceso no es la sanción o liquidación de cuotas, sino la existencia de relación laboral RS 3115/22 JLLC 31-10-23

Relación laboral. Centro de planificación familiar dependiente de Ayuntamiento. Dependencia y ajenidad acreditada. Asimilación a un mero servicio municipal RS 3740/22 GPCH 24-10-23

Relación laboral. Agente de seguros de Mapfre. No relación laboral sino mercantil. Asumía riesgo, contrataba personal, gastos de su oficina, libertad horaria, ordenador corporativo solo para algunas aplicaciones, no para las aplicaciones corporativas que tienen los empleados de Mapfre RS 1590/23 NNF 10-10-23

Contrato de colaboración social. Fraude. Contrato laboral. Se corresponden con actividades normales y permanentes, sin que se haya justificado la temporalidad, no excluye la laboralidad del art 272 de la LGSS RS 1081/23 CTM 28-9-23

Conflicto colectivo. Convenio a empresas de atención especializada en el ámbito familiar, infancia y juventud de Comunidad Valenciana. Días libres. El hecho de que sean retribuidos no significa que se computen como trabajados a efectos de la fijación de la jornada RS 1636/23 JLLC 15-11-23

Conflicto colectivo, convenio manipulado y envasado cítricos de la Comunidad Valenciana. Permiso por asuntos propios de 10 días. Se trata de un solo permiso que no permite su disfrute partido. Discrepancia entre sindicatos. RS 1173/23 EMLL 19-9-23

Convenio colectivo aplicable. Mensajería o Transporte. El convenio colectivo de transporte solo se aplica a las empresas de mensajería que requieran título habilitante para el transporte RS 1011/23 GPCH 12-9-23

Convenio colectivo y pacto individual. Acuerdo de jubilación. Banco Santander. El acuerdo individual no puede ser contrario a las previsiones del Convenio Colectivo en cuanto a las condiciones y derechos de acceso al complemento por jubilación RS 3188/22 ASA 9-11-23

Salario. Incentivos Banco Santander. Derecho al devengo de objetivos. Se reconoce el derecho al devengo de los objetivos puesto que los requisitos que aplica el empleador solo se prevén para los empleados de banca privada y no para los empleados de banca de empresa. Y, en todo caso, la suspensión cautelar de prestación de servicios acordada por la empresa que impide conseguir los objetivos no puede perjudicar al trabajador RS 3483/22 TPBP 14-11-23

Salario. Interpretación del convenio colectivo estatal del sector de ocio, educativo y animación sociocultural. Abreviaturas SB. La fijación de un salario con las abreviaturas SB supone, según interpretación histórica del convenio, el salario bruto con inclusión de pagas y no el salario base al que deben añadirse las pagas extras. Convenio I RS 1300/23 GPCH 5-10-23

Salario. Incentivos. Carrera comercial Telefónica. Interpretación convenio. La no consecución de objetivos permite reducir “un nivel inferior” no permite la reducción en dos niveles porque el término “un” hace referencia al numeral y no al indefinido. RS 2835/22 CTM 28-9-23

Salario. Desarrollo profesional personal de la GV. Periodo de salarios de trámite en despido nulo. El periodo de tiempo transcurrido desde el despido declarado nulo hasta la readmisión se debe computar a efectos del desarrollo profesional, porque la declaración de nulidad no puede producir ninguna consecuencia perjudicial RS 3160/22 EMLL 7-11-23

Salario, diferencias salariales TRAGSA y SGISE. El incremento salarial solo puede tener efectividad al estar ante empresas públicas desde que existe autorización por parte de la administración pública. Y no se genera derecho a tales diferencias al personal que no es objeto de subrogación en SGISE según previsión de creación de esta última entidad RS 3109/22 GPCH 31-10-23

Salario. Centro Especial de Empleo CEE. Complemento propio de empresa contratista. No derecho a los mismos por aplicación de la DA 27 del ET. No aplicación del derecho a los complementos de las empresas usuarias. RS 1107/23 CLC 12-9-23

Mejora de Seguridad Social. Cobertura por compañía de seguros. Actualización de cuantías aseguradas. A falta de pacto expreso la actualización corre a cargo de la aseguradora. La falta de actualización no impide que cubra la cuantía asegurada en el convenio RS 3420/22 ASA 14-11-23

Mejora de Seguridad Social. Mejora de IT derivada de AT. Prescripción. Solo cabe reclamar la mejora con tres meses de retroacción desde la solicitud de determinación de contingencia como paso previo a reclamar la mejora. Aplicación de las previsiones del art. 53 LGSS a las mejoras de SS. RS 3351/22 NNF 8-11-23

Proceso selección personal laboral. Empresa pública. Acceso a empleo público. Gerente de empresa pública. Competencia de la jurisdicción laboral. La discrecionalidad técnica del tribunal no impide corregir los actos de aplicación de los criterios técnicos a los hechos acreditados. Se estima la demanda y se otorga la plaza a otro candidato. RD 3647/22 GPCH 14-12-23

Tiempo de trabajo. VAERSA. La parada para comer no se computa como tiempo de trabajo, salvo que se pacte según art 34.4 ET. También se aplica la cosa juzgada. PO. 12/23 CLC 26-10-23

Tiempo de trabajo. Horas extraordinarias. Prevención de incendios. Corretornos. No se consideran como tales el tiempo empleado en el traslado del domicilio a la base que puede ser variable. No es aplicable la doctrina del TJUE sobre traslado de domicilio a primer cliente de instaladores, pese a uso de vehículo de empresa y llevar el material personal en el vehículo. RS 3578/22 MABA 30-11-23

Modificación sustancial condiciones de trabajo y derechos fundamentales. MSCT tras reingreso por un despido nulo, la MSCT es nula objetivamente, pero si además se ha producido una vulneración de DDFF cabe la imposición de indemnización por tal vulneración. Diferencia entre nulidad objetiva y vulneradora de DDFF RS 1954/23 ELH 21-11-23

ERTE Suspensivo. Procedimiento de oficio. Abuso de derecho. No es ajustado a derecho el ERTE suspensivo por fin de contrata de escuela infantil dependiente de Ayuntamiento cuando la actividad ya no va a continuar. Pto Ordinario 14/23 GPCH 14-11-23

Fondo de Garantía Salarial. Abono de prestaciones en empresa en concurso. Subrogación. El abono de las prestaciones por créditos de los trabajadores en proceso concursal da lugar a la subrogación del Fogasa, pero para que opere esa subrogación es necesario que comparezca en el proceso concursal a ejercitar sus derechos. Se trata de créditos contra la masa que no se pueden reclamar a la empresa una vez se ha concluido el concurso y, en todo caso, la acción estaría prescrita el derecho RS 3015/22 JLLC 31-10-23

Sucesión de empresa. Acuerdo sobre materias concretas para la mejora de la economía y el empleo en la CA Valenciana. El acuerdo prevé la subrogación en caso de licitación pública, aun en los supuestos en que no sea aplicable el art. 44 ET ni exista previsión en el convenio colectivo aplicable a la actividad RS 1418/23 ELH 18-10-23

Sucesión de empresa. Arrendamiento de industria. Estación de servicio. La devolución de la industria en estado inservible no determina la inexistencia de subrogación o sucesión. El incumplimiento de sus obligaciones por parte del arrendatario no desvirtúa la existencia de la sucesión de empresa tras la recuperación de la industria por el arrendador, sin perjuicio de la acción de repetición o reclamación de daños y perjuicios que pueda ejercitar frente a la contraparte RS 1656/23 ELH 10-10-23

Sanción en el orden social. Impedir la actividad sindical. Supone incurrir en el tipo el impedir a los representantes de sindicatos más representativos acceder a las instalaciones de la empresa para dar información, pese a no tener representación en el comité. Pto Ordinario 7/23 ELH 3-10-23

Derecho sindical. Delegado de Personal. Revocación. No es válida la revocación mediante votación a mano alzada. El art. 80 impone el voto secreto. RS 1290/23 ELH 19-9-23

Derecho sindical. Fijación de personal que cubre los servicios mínimos, Audiencia a la RLT. Necesidad de dar audiencia a la representación legal de los trabajadores. Su incumplimiento supone vulnerar el derecho fundamental a la huelga RS 1286/22 CLC 19-9-23

EXTINCIÓN RELACIÓN LABORAL

Despido nulo por vulneración de DDFF a la libertad sexual y dignidad.
Despido sin causa. Acoso sexual por parte del marido de la titular del establecimiento de farmacia. La trabajadora se marcha del trabajo, presenta parte de baja y se le despide a los pocos días con efectos del mismo día de su ausencia. Imposición de la indemnización de daños y perjuicios de forma solidaria a la titular de la empresa y a su cónyuge RS 1472/23 GPCH 24-10-23

Despido disciplinario. Disminución de rendimiento. Comercial. Despido improcedente porque la comparación con otros comerciales no es homogénea dado que prestan servicios en diferentes zonas geográficas, ni hubo un pacto de rendimiento, sin que a estos efectos sea suficiente el establecimiento de retribuciones variables por objetivos RS 1291/23 JLLC 24-10-23

Despido disciplinario. Forma. Subsanación del despido previa a su efectividad. Validez. Es válida la rectificación/subsanación que se produce antes de que el despido sea efectivo RS 2298/23 MABA 20-12-23

Despido. Fallecimiento del empresario que regenta una peluquería. Plazo para el cese de la actividad. No es despido. Se considera que el plazo de seis meses que se tardó en cesar en la actividad una vez fallecido el empresario es prudencial para que los herederos pudieran conocer la situación de la herencia y decidir su aceptación RS 1321/23 NNF 19-9-23

Despido. Cese de trabajador relevista por denegar la jubilación parcial al relevado. Necesidad de acudir a un despido objetivo. El cese por no acceder el relevado a la jubilación parcial no se ajusta a derecho y es un despido RS 1988/23 NNF 14-11-23

Despido. Cesión de contrato. No supone despido. Ceder al trabajador para que preste servicios en otra empresa no es despido, sin perjuicio de requerir de consentimiento de trabajador, lo que debe ejercitarse a través del proceso ordinario declarativo RS 1319/23 EMLL 3-10-23

Despido. No superación de periodo de prueba. Legalidad del periodo de prueba en empleo público. Se convalida el cese por no superación del periodo de prueba pese a que el trabajador había accedido al puesto de trabajo tras superar un proceso selectivo. No se ha producido un uso desviado del periodo de prueba ni se ha vulnerado ningún derecho fundamental RS 1726/23 CLC 14-11-23

Despido. Antigüedad. Unidad esencial del vínculo. No prestación servicios estado alarma. No lo interrumpe la no prestación de servicios en una peluquería en razón de previa extinción del contrato en el mes de marzo de 2020 por COVID y posterior nueva contratación en mayo de ese mismo año. Lo que procedía era la suspensión del contrato en marzo de 2020 y no la extinción y nueva contratación. RS 1831/23 ELH 14-11-23

Despido Objetivo. No vinculación por la sala de la sentencia firme de instancia. No modifica la demanda la alegación de hechos posteriores al despido que acredita que la plaza no se amortizó. Limitación de tal alegación al adoptar la empresa el papel de actor y deber de acreditar los hechos. RS 2097/23 MABA 3455

Salarios de tramitación contra el estado. Periodo y legitimación. Despido improcedente en instancia confirmada por sentencia de sala que da opción al trabajador que opta por readmisión. Legitimación de la empresa aunque la opción fuese del trabajador. Periodo desde el día 91 hasta que se dicta sentencia de sala con cambio de la opción. No se descuentan los días de suspensión por coincidir los señalamientos RS 2580/22 CLC 3-10-23

SEGURIDAD SOCIAL

Determinación contingencia. Accidente de trabajo. Meningitis Vírica. Aparición de síntomas de afectación en tiempo y lugar de trabajo. No es accidente. No puede confundirse la circunstancia de que hayan aparecido síntomas de la patología (meningitis vírica no especificada) en lugar y tiempo de trabajo, con la existencia de una lesión en tiempo y lugar de trabajo. Patología sin etiología laboral, RS 3737/22 NNF 24-10-23

Determinación contingencia. Accidente de trabajo. Menisco. Caída tras recoger el alta medica en la mutua. No es accidente de trabajo. Hay nuevo accidente y no es la misma lesión que la que dio lugar al anterior accidente. Rotura de la causalidad. No tiene el concepto de recaída RS 3419/22 ASA 12-9-23

Determinación contingencia. Accidente de trabajo. Lesiones derivadas de una agresión con una compañera. Procesos de baja consecutivos. Ante la determinación de la primera baja como derivada de enfermedad común la segunda baja que se considera continuación de la anterior debe seguir con la misma declaración de contingencia. Desvinculación suficiente de la baja del hecho de la agresión mutua en el trabajo RS 250/23 ELH 13-12-23

Determinación contingencia. Accidente de trabajo. COVID. Trastorno psíquico generado al ser remitido el trabajador, medico de profesión y con patología cardíaca, a prestar servicios en puestos de trabajo con riesgo de contagio. Medio laboral y situación vital del actor que genera un trastorno psíquico suficiente RS 3373/22 ELH 12-9-23

Incapacidad permanente. Revisión por mejoría. No basta el diagnostico de la dolencia para mantener la prestación, sino que debe mantenerse la afectación de la dolencia. Depresión, psíquica y no física, sin constar el carácter orgánico de tal afectación, con lo que la afectación de la dolencia puede disminuir, y la falta de tratamiento y seguimiento puede dar lugar a considerar tal falta de afectación. RS 684/23 MABA 8-11-23

Incapacidad permanente. Base reguladora. Superposición cotizaciones clases pasivas y régimen general. Al no tener cotizaciones que generen derecho en ambos regímenes se pueden sumar las cotizaciones a efectos del cálculo de la base reguladora (art 49 LGSS). RS 3770/22 GPCH 17-10-23

Prestación de IT. Base reguladora. Revisión por la mutua. No procede como mero error y con autotutela. Requiere acudir a proceso de 146 LRJS. Plazo solo de dos meses para la revisión en aplicación de las previsiones del art 81 del Reglamento 1993/95. En todo caso, una vez determinada la improcedencia de la prestación, es la TGSS la que está legitimada para reclamarla RS 293/23 ELH 13-12-23

Prestación de IT. Extinción por realizar trabajos estando de baja. Reintegro prestación a instancia de la mutua. Despido procedente por la misma causa. La mutua no tiene facultades para sancionar al trabajador con la pérdida de la prestación, pues no se trata de un acto de gestión RS 3900/22 JLLC 24-10-23

Prestación no contributiva. Hijo a cargo. Fecha de efectos. Devengo desde la solicitud de la prestación no desde la solicitud de la determinación de grado de discapacidad que sirve de elemento condicionante (arts. 17 y 28 de del Real Decreto 1335/2005). Es posible instar la prestación con aportación de solicitud de discapacidad y suspender el procedimiento hasta que se resuelva la discapacidad RS 197/23 IMVC. 28-11-23

Jubilación. Jueces de Paz. Carencia. No se computa como cotizado el periodo trabajado como tal Juez de Paz. No es aplicable la doctrina TJUE sobre la jubilación de los Jueces de Paz de Italia porque se trata de situaciones diferentes RS 33/23 JLLC 30-11-23

Viudedad. Pensión compensatoria. El abono de la hipoteca del domicilio común por mitad no supone la existencia de una pensión compensatoria porque no se vincula a la situación desfavorable producida por el divorcio, sino a la mera liquidación de la sociedad de gananciales RS 161/23 NNF 21-11-23

Orfandad. Prórroga por estudios. Previsión en caso de cumplir 25 años durante el curso. Si la matrícula se abona antes de cumplir los 25 años se tiene derecho a la pensión a pesar de que cuando comienza el curso el beneficiario ya ha cumplido esa edad RS 3986/22 14-11-23

Maternidad. Complemento aportación demográfica. No se tiene derecho cuando el hecho causante jurídico de la IP es previo a 1/01/2016 pero con efectos económicos posteriores. Relevancia del hecho causante jurídico TS RS 3870/22 NNF 2-11-23

Prestación de desempleo. Pago único. Posibilidad de reclamar el pago único si se comienza a trabajar durante el periodo en que esta pendiente el proceso de despido RS 3806/22 IMVC 26-10-23

Prestación de desempleo. Reintegro de prestación indebida. No procede. Secretaria de Asociación Escuela de Baile que además presta servicios como profesora de baile con sueldo. No debía estar encuadrada en RETA sino en el régimen general. Es trabajadora por cuenta ajena RS 3803/22 NNF 2-11-23

Prestación desempleo, Pluriempleo. Un trabajo a tiempo completo y otro a tiempo parcial. La pérdida del trabajo a tiempo completo determina el desempleo pero reducido por compatibilidad con el trabajo a tiempo parcial. Al perder el trabajo a tiempo parcial por cese voluntario no se accede a la prestación completa. La pérdida voluntaria del trabajo en ningún caso supone el derecho al percibo de la prestación RS 3649/22 ILB 6-11-23

Prestación desempleo ERTE COVID y alta en RETA. Trabajador que es incluido en el ERTE y sus sucesivas prórrogas. No tiene derecho al desempleo por estar en el RETA. El momento del hecho causante es el inicio del ERTE y no sus prórrogas RS 3343/22 NNF 27-9-23

Prestación desempleo. ERTE COVID. Responsabilidad de la empresa. La prórroga del ERTE se comunicó a la autoridad laboral pero la empresa no llevó a efecto la solicitud colectiva de prestaciones. El retraso de la empresa en la solicitud de la hace responsable de las prestaciones durante el periodo de dilación RS 3622/22 TPBP 17-10-23

Subsidio por desempleo. Compatibilidad. Ingresos irrelevantes Agente de seguros con ingresos anuales de menos de 3000 euros RS 4132/22 GPCH 14-11-23

Ingreso Mínimo Vital. Valoración del patrimonio residencial según valor catastral. No hay que computar el valor de referencia que toma la Agencia Tributaria al no constar publicado conforme a la previsión de la norma RS 3324/22 TPBP 19-9-23

Ingreso Mínimo Vital. Unidad de convivencia. Padrón. Prevalece la realidad sobre el padrón. Una vez producido el divorcio no hay unidad de convivencia a pesar de que se conviva en el mismo domicilio con el ex-cónyuge . RS 3323/22 GPCH 12-9-23

Ingreso Mínimo Vital. Unidad de convivencia. Padrón. Prevalece la realidad sobre el padrón. Supuesto en el que no están todos empadronados por un cambio circunstancial derivado del acogimiento de un hijo por la Administración RS 3436/22 MABA 25-9-23

PROCESAL

Impugnación de acta de conciliación ante el SMAC. Error justificativo el de hecho. No es un error de hecho sino de derecho el conciliar por una cuantía inferior a la que se le podría reconocer en el supuesto de estimarse la demanda. El actor debe cerciorarse de la procedencia o no del despido y de las consecuencias de su calificación, y en su caso valorar previamente a la firma de la conciliación los hipotéticos derechos. No supone una renuncia anticipada de derechos. RS 3957/22 MABA 6-10-23

Archivo demanda por no subsanación. DNI de los demandados. Ante la citación infructuosa debe facilitarse el DNI para poder averiguar en el INE y proceder a la citación RS 1479/23 GPCH 24-10-23

Falta de acción. Extinción ex art. 50 ET y MSCT. La extinción por MSCT producida entre la demanda y el juicio impide conocer de la extinción del art. 50 ET al no estar vigente la relación laboral en el momento del juicio. Aplica doctrina sobre el despido no impugnado tras presentar demanda de extinción RS 1339/23 MABA 27-10-23

Caducidad de la acción. Proceso de seguridad social. Incapacidad Permanente. Posibilidad de formular reclamación previa mientras el derecho no prescriba. No hace falta que sea reiteración de una primera reclamación previa en plazo RS 3729/22 MABA 27-10-23

Lexnet. Presentación de escritos. Dirigido a órgano equivocado (Juzgado 14 en lugar de 4.) Solo puede tener validez si se reacciona de forma inmediata con acceso al buzón de rechazo. No es válido intentar subsanar el error cuando se le notifica el auto por el cual se pone fin al trámite de recurso recurso queja 2734/23 CTM 30-11-23

Ejecución de sentencia. Prescripción. Instada en plazo la ejecución laboral ya no prescribe. Principio dispositivo en iniciación y de oficio en la tramitación. Juega también en beneficio del Fondo de Garantía Salarial RS 1049/23 JLLC 3-10-23

Recurso de suplicación. Cuestión nueva. Proceso de Seguridad Social. Complemento de maternidad. Fecha del hecho causante. La posibilidad de alegación de otros motivos de desestimación en la instancia no permite su introducción en vía de recurso de suplicación puesto que vulnera el derecho de defensa RS 11/23 NNF 21-11-23

Recurso de suplicación. Despido nulo por vulneración de derechos fundamentales. Cuestión nueva. Despido improcedente por no superar el periodo de prueba de un trabajador que previamente ya había prestado servicios en la misma empresa. Supone una cuestión nueva en el recurso el alegar la discriminación por enfermedad con fundamento en la ley 15/2022 cuando en la demanda y en el juicio solo se alegaba la discriminación por discapacidad RS 1723/23 TPBP 10-10-23

Recurso suplicación. Cuantía. Mejora de IT trabajadores del IVASS. La reclamación no supera los 3000 € y no existe afectación general RS 2935/22 EMLL 17-10-23

Recurso suplicación. Extinción de prestación. No procede porque la cuantía de la prestación que se extingue no supera los 3000 €. No es un supuesto de reconocimiento o denegación del derecho RS 3302/22 EMLL 17-10-23