

Liderar
Defender
Impulsar
Promover

■
**Informe
Empleo**

MERCADO LABORAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

OCTUBRE 2023

DEPARTAMENTO DE EMPLEO,
DIVERSIDAD Y PROTECCIÓN SOCIAL

ÍNDICE

1. RESUMEN EJECUTIVO	3
2. CONTRATACIÓN	6
ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN SEPTIEMBRE DE 2023	6
3. EMPLEO	8
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN SEPTIEMBRE DE 2023	8
ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN SEPTIEMBRE DE 2023	9
4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA	12
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN SEPTIEMBRE DE 2023	12
5. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO	17
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO TEMPORALES A 29 DE SEPTIEMBRE DE 2023	17
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE DESPIDOS COLECTIVOS EN JULIO DE 2023	19
6. CONFLICTIVIDAD LABORAL	21
ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN LOS NUEVE PRIMEROS MESES DE 2023	21

1. RESUMEN EJECUTIVO

Los últimos datos estadísticos disponibles de mercado laboral y negociación colectiva son los siguientes:

CONTRATOS REGISTRADOS

1.392.205 contratos registrados en septiembre

En septiembre el **número total de contratos registra un descenso** del **16,17%** -268.587 contratos menos-, sobre el **mismo mes del año anterior**, y frente al **mes de agosto de 2023** hay **303.374 contratos más**, lo que implica un aumento del **27,86%**.

De esta forma, el **número de contratos registrados es de 1.392.205**.

EMPLEO

Sube el desempleo en septiembre en 19.768 personas

El **número de personas desempleadas registradas** en las Oficinas de los Servicios Públicos de Empleo **sube en septiembre en 19.768** aunque en **términos desestacionalizados** **baja en 3.736**. El **aumento del paro resulta inferior a la media en los años prepandemia**, situada en 21.801, lo que puede atribuirse en cierta medida a la disminución de los trabajadores temporales y su cobertura a través de la figura del fijo-discontinuo tras la Reforma Laboral de 2021.

El **desempleo se sitúa en 2.722.468 personas paradas**, la cifra más baja en este mes desde 2008, pero supera los **tres millones** -3.212.807- **si contabilizamos a los excluidos de las listas oficiales**.

Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una **bajada del desempleo en 219.451 personas, con una tasa de variación interanual del -7,46%**.

AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

Aumenta en 18.295 el número medio de personas afiliadas en septiembre

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social** reflejan un **aumento del número medio de personas afiliadas**, respecto al mes anterior, en **18.295**, por encima del **período prepandémico** -2014 a 2019-, cifrado en 14.260 personas, aunque **menor al registrado en los tres años anteriores** -2020, 21 y 22-. De este modo se alcanzan los **20.724.796 afiliados**, la cifra más alta de la serie histórica en un mes de septiembre.

En **términos interanuales** la afiliación crece en **544.508 personas**, de las que 535.680 corresponden al Régimen General. De esta forma, la **tasa interanual** se sitúa en el **2,70%**.

CONVENIOS COLECTIVOS REGISTRADOS

3.110 convenios con efectos económicos registrados para 2023
Variación salarial pactada: 3,41%

Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, a **30 de septiembre de 2023** hay **3.110 convenios con efectos económicos conocidos y registrados para 2023**, que dan cobertura a **927.252 empresas** y **9.529.911 personas**, un **86,63% del total cubiertas por convenio**.

La variación salarial pactada en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2023**, registradas hasta 30 de septiembre, se sitúa en el **3,41%**, dato todavía provisional. Por lo tanto, **habrá que seguir observando la evolución de la variación salarial en los próximos meses, en el marco del V Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva**, conforme vayan consolidándose las revisiones salariales en las respectivas unidades de negociación incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores y se suscriban nuevos convenios, ya que a 30 de septiembre se han firmado **801 convenios**, que afectan a **2.633.161 personas trabajadoras con efectos económicos en 2023**, y el resto son revisiones de convenios.

INAPLICACIONES DE CONVENIOS COLECTIVOS

485 inaplicaciones de convenios, que afectan a 21.464 personas

Hasta **30 de septiembre**, según la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, se han depositado en 2023 ante las distintas autoridades laborales **485 inaplicaciones de convenios**, que afectan a **21.464 personas trabajadoras**; cifras superiores a las del año anterior por las mismas fechas en que las 411 inaplicaciones afectaron a 16.352 personas.

EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

11.051 personas están en ERTEs a finales de septiembre

Según información del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de personas afiliadas a 29 de septiembre, **11.051 están afectadas por un ERTE**, **9.648 de ellas** se encuentran en **ERTEs por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción** -ETOP-, del artículo 47.1 del Estatuto de los Trabajadores- y **1.403 en ERTEs por fuerza mayor** -FM-, de las que **1.086** se corresponden con **ERTEs de fuerza mayor ordinaria** -artículo 47.5 del ET- y **317** con **ERTEs derivados de fuerza mayor** como consecuencia de una **decisión de una autoridad pública** -artículo 47.6 del ET-.

4.778 personas afectadas por EREs comunicados en julio de 2023

En julio de 2023 -último dato disponible-, según información de la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Trabajo y Economía Social, hay **4.778 personas afectadas por despidos colectivos comunicados en dicho mes**.

CONFICTIVIDAD LABORAL

12.657.960 horas de trabajo perdidas en los nueve primeros meses de 2023

Según el último informe de conflictividad de CEOE, en los **nueve primeros meses de 2023** comienzan **423 huelgas** en las que, junto con las iniciadas en meses anteriores que permanecen abiertas a inicios de este año, se pierden **12.657.960 horas de trabajo**, el **83,04%** de las cuales en **huelgas producidas en servicios de carácter público**.

CONCLUSIONES

Necesidad de superar el desempleo estructural

Siguiendo el comportamiento habitual de la afiliación y el desempleo en el mes de septiembre, **crecen los afiliados en 18.295**, ligeramente **por encima** del período prepandémico -2014 a 2019-, cifrado en 14.260 personas, y **los parados aumentan en 19.768**, también ligeramente **por debajo de la media en dichos años**, que fue de 21.801 desempleados.

No obstante lo anterior, el crecimiento de la afiliación es menor que el producido en los tres años precedentes -2020, 21 y 22- y el del paro mayor que en septiembre de 2022.

Como en septiembre pasados, **repunta la afiliación en Educación** en casi 86.000 personas en el Régimen general y en otras 2.600 en el Régimen de autónomos y el **crecimiento del paro se focaliza en el sector servicios y en el colectivo sin empleo anterior**.

Un mes más el **esfuerzo del sector privado en la creación de empleo y la mejora de las condiciones laborales** se evidencia en la caída de la temporalidad a mínimos históricos, próximos al 14% de los ocupados en el sector privado, con especial incidencia en mujeres y menores de treinta años, frente a las elevadas cifras de temporalidad del sector público.

El **Régimen de autónomos sube en 5.716 personas en septiembre y en 9.470 en términos interanuales**, a pesar del desplome del Comercio en 16.159 personas respecto al mismo mes del año anterior.

Pese a encontrarnos en **cifras históricas de afiliación en un mes de septiembre**, 20.724.796 ocupados, **continuamos a la cabeza del desempleo en Europa**, con 2.722.468 desempleados, lo que hace imprescindible mejorar las pasarelas entre el desempleo y la vida activa y las políticas de empleo.

No debemos resignarnos a un desempleo estructural, próximo a los tres millones de parados, con el drama personal que representa, existiendo además sectores con dificultades para dar cobertura a sus vacantes, más aún ante las perspectivas de una mayor pérdida de dinamismo de la actividad económica durante el otoño.

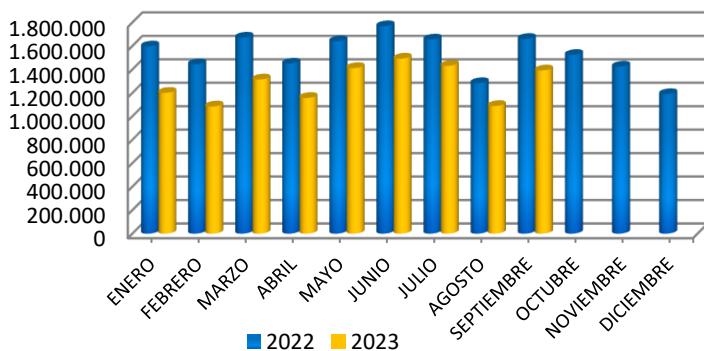
2. CONTRATACIÓN

ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN SEPTIEMBRE DE 2023

Según datos de contratación del Ministerio de Trabajo y Economía Social¹⁾, en septiembre el **número total de contratos registra un descenso del 16,17%** -268.587 contratos menos-, sobre el **mismo mes del año anterior**, y frente al **mes de agosto de 2023** hay **303.374 contratos más**, lo que implica un aumento del 27,86%.

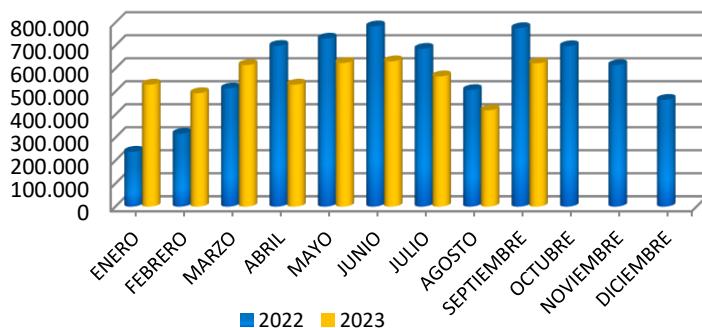
De esta forma, el **número de contratos registrados es de 1.392.205**.

G.2.1.	Evolución de los contratos registrados cada mes (2022-2023).
--------	--



El dato más relevante es que en septiembre se suscriben **623.439 contratos indefinidos**, lo que supone un **44,78% del total de los registrados**, produciéndose un **incremento de un 48,82%** con respecto a las cifras de agosto.

G.2.2.	Evolución de los contratos indefinidos registrados cada mes (2022-2023).
--------	--



Comparando con el **mismo mes del año anterior**, se han registrado **152.417 contratos indefinidos menos**, un 19,65% menos. Del total de contratos indefinidos, **42.497 proceden de la conversión de contratos temporales en fijos**, el 6,82% de los indefinidos registrados en septiembre.

¹⁾ Más información: <https://prensa.mites.gob.es/WebPrensa/noticias/laboral/detalle/4248>.

Los **contratos fijos discontinuos**, 214.192, se reducen un **23,84%** en relación con el **mes de septiembre de 2022**, en que se registraron 281.253, con un **aumento del 40,46% sobre las cifras de agosto de 2023**.

En septiembre se suscriben **768.766 contratos temporales**, siendo un **14,76%** más que en el mes de agosto y un **13,13% menos que el año anterior por las mismas fechas**, en que se registraron 884.936.

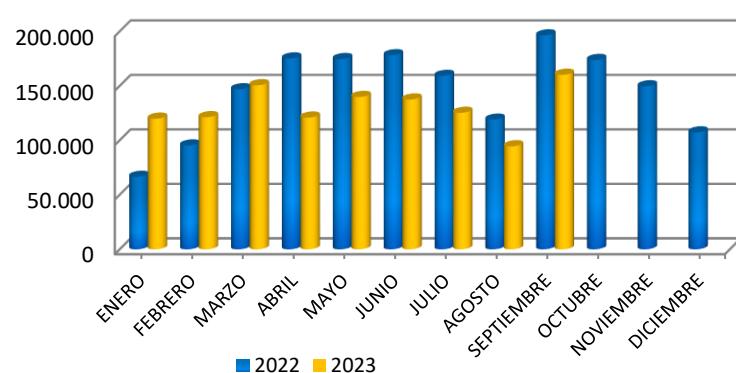
Sigue, por tanto, **consolidándose la estabilidad en el empleo**, con un porcentaje de afiliados con contrato temporal que se sitúa en el **mínimo histórico próximo al 14%**, con **especial incidencia en mujeres y menores de treinta años**, en los que la **temporalidad ha descendido un 31%** tras la entrada en vigor de la Reforma laboral de 2021.

Las **principales modalidades temporales** presentan la siguiente evolución en **septiembre** respecto al mismo mes del año anterior:

T.2.1. Número de contratos temporales registrados en septiembre de 2022 y 2023.			
CONTRATOS	Nº de contratos		% Variación 2022-2023
	2022	2023	
Circunstancias de la producción	674.568	562.310	-16,64
Sustitución	124.197	120.734	-2,79
Obtención de práctica profesional	4.693	5.854	-16,55
Formación en alternancia	2.257	2.443	8,24

Si tomamos en consideración la **jornada contratada**, observamos que los **contratos indefinidos a tiempo parcial**, 160.169, experimentan un **incremento del 69,41%** respecto al mes pasado, y un **descenso del 18,42%** sobre el mismo mes del año anterior, en que se firmaron 196.330.

G.2.3. Evolución de los contratos indefinidos a tiempo parcial registrados cada mes (2022-2023).	
2022	2023



Finalmente, los **contratos temporales a tiempo parcial**, 251.930, **aumentan un 15,66%** sobre el mes de agosto y **disminuyen un 13,76% sobre el mismo mes de 2022**, en que se formalizaron 292.115.

3. EMPLEO

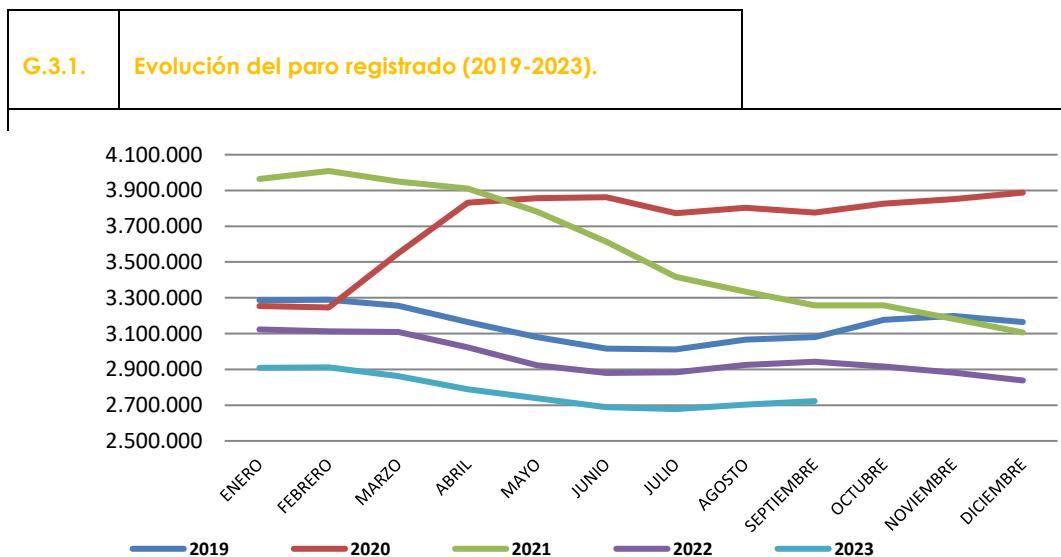
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN SEPTIEMBRE DE 2023

Las cifras del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[2] ponen de manifiesto un **incremento del desempleo en septiembre**, como suele ser habitual al finalizar el período estival, a lo que se une un **panorama incierto en el plano nacional e internacional**.

En concreto, **sube en 19.768 personas**, por encima de las 17.679 de crecimiento en el mismo mes de 2022, aunque en **términos desestacionalizados baja en 3.736 personas**.

El **aumento del paro resulta inferior a la media en dichos años prepandemia**, situada en 21.801, lo que puede atribuirse en cierta medida a la disminución de los trabajadores temporales y su cobertura a través de la figura del fijo-discontinuo tras la Reforma Laboral de 2021.

Aunque estemos ante la cifra más baja de paro en un mes de septiembre desde 2008, todavía hay **2.722.468 personas en desempleo**, superando los **tres millones** -3.212.807- **si contabilizamos a los excluidos de las listas oficiales** por estar realizando cursos de formación o ser demandantes de empleo con “disponibilidad limitada” o con “demanda de empleo específica”, y pese a ello **existen vacantes en distintos sectores y territorios que no es posible cubrir**.



Sin embargo, el paro **desciende** en **septiembre**, respecto al mes anterior, en **Construcción** -3.718 menos-, **Agricultura** -2.100 menos- e **Industria** -184 personas menos-.

Por **sexo**, **aumenta** el paro en las **mujeres** en **11.422**, un 0,70%, en relación con el mes anterior, hasta **1.640.863** desempleadas.

Igualmente, el **desempleo sube** en los **hombres**, concretamente en **8.346**, un 0,78%, y se sitúa en **1.081.605** desempleados.

Según las **edades**, **aumenta** el desempleo en septiembre en los **menores de 25 años**, en **17.043** personas, y en **términos interanuales disminuye** en **5.273** -un 2,51%-, situándose en **205.000** personas.

Asimismo, en los **mayores de esa edad**, crece el desempleo en **2.725** personas respecto al mes de agosto y en **términos interanuales baja** en **214.178** personas -un 7,84%-, alcanzando a **2.517.468** personas.

Atendiendo al **ámbito territorial**, el desempleo **desciende** en septiembre en **seis comunidades autónomas y Ceuta**, beneficiándose de este descenso, especialmente, **Cataluña** -3.440 menos-, **Canarias** -2.831 menos- y **País Vasco** -1.933 personas desempleadas menos-.

Por el contrario, **aumenta** en las **once comunidades autónomas** restantes y en **Melilla**, destacando **Andalucía** -15.949 más-, la **Comunidad de Madrid** -3.358 más-, **Galicia** -2.918 más- y **Extremadura** -2.637 personas desempleadas más-.

El **paro** de los trabajadores **extranjeros** se cifra en septiembre en **342.208** personas, **aumentando** en **6.049** -un 1,80%-, respecto al mes anterior, y **disminuyendo** en **23.536** personas -un 6,44%- **sobre el mismo mes de 2022**.

ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN SEPTIEMBRE DE 2023

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social**^[3] del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones reflejan un **aumento del número medio de afiliados**, respecto al mes anterior, **de 18.295 personas**, un 0,09% más; **por encima del período prepandémico** -2014 a 2019-, cifrado en 14.260 personas, aunque **menor al registrado en los tres años anteriores** -2020, 21 y 22-.

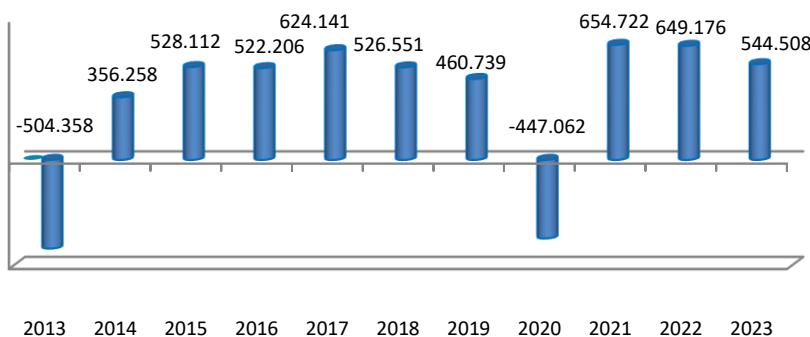
Asimismo, en **términos desestacionalizados** la **afiliación crece** en **12.921** personas.

El **número medio de afiliados** en septiembre se cifra en **20.724.796**, alcanzando el dato más alto de la serie histórica en dicho mes.

En **términos interanuales**, la **afiliación sube** en **544.508** personas, de las que 535.680 corresponden al Régimen General, situándose la **tasa de variación anual** en el **2,70%**.

³ Más información: <https://www.inclusion.gob.es/w/la-seguridad-social-suma-casi-medio-millon-de-afiliados-desde-el-inicio-del-ano-y-supera-la-creacion-de-empleo-del-conjunto-de-2022>.

G.3.2. Variación anual de las personas afiliadas en alta (septiembre 2013-2023).



Respecto a agosto, destaca el **significativo aumento en el Régimen General** de la afiliación en **Educación coincidiendo con el inicio del curso escolar**, con 85.817 personas ocupadas más respecto al mes anterior. Asimismo, destaca el **crecimiento en Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares** -19.729 personas afiliadas más-; seguida por **Actividades Profesionales Científicas y Técnicas** -7.439 más-; e **Industria Manufacturera** -6.287 ocupadas más-.

Las mayores **caídas** tienen lugar en **Comercio, Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas** -40.024 personas afiliadas menos-; **Administración Pública y Defensa, Seguridad Social Obligatoria** -39.503 menos-; y **Hostelería** -32.223 ocupados menos-.

En **términos interanuales** prácticamente todos los sectores presentan variaciones positivas en el **Régimen General**, empezando por **Hostelería** -82.727 personas afiliadas más-; seguida de **Educación** -72.617 más-; **Comercio, Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas** -66.977 más-; **Actividades Sanitarias y Servicios Sociales** -59.763 más-; **Actividades Profesionales Científicas y Técnicas** -47.511 más-; **Construcción** -42.018 más-; y **Transporte y almacenamiento** -39.330 ocupados más-.

Las **caídas** se limitan, en **términos interanuales**, a las producidas en **Actividades de los Hogares como Empleadores de Personal Doméstico y Productores de Bienes y Servicios para Uso Propio** -865 menos-; y **Actividades de Organizaciones y Organismo Extraterritoriales** -4 afiliados menos-.

En cuanto al **colectivo de autónomos**, **aumenta** en 5.716 afiliados respecto a agosto de 2023, y en **términos anuales** en 9.470 personas, un incremento del 0,28% muy inferior al 3,19% del **Régimen General**, destacando el aumento de las **Actividades Profesionales Científicas y Técnicas** en 7.807 personas respecto al mismo mes de 2022 y la caída en **Comercio, Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas** en 16.159 personas.

Aumenta la afiliación en septiembre en el **Sistema Especial Agrario** -15.967 ocupados más- y **desciende** en el **Servicio del Hogar** -2.284 personas menos- respecto al mes anterior; en **términos interanuales** el primero **baja** en 23.655 personas **frente al aumento** en 896 en el segundo.

Atendiendo al **ámbito geográfico**, la afiliación **registra** en septiembre una **bajada** en la **mayoría** de las **comunidades autónomas**, **excepto** en la **Comunidad de Madrid** -47.764 personas afiliados más-; **Canarias** -9.956 más; **Cataluña** -9.394 más-; **País Vasco** -8.496 más-; **La Rioja** -1.942 más-; **Navarra** -763 más-; y la **Ciudad Autónoma de Ceuta** -115 ocupados más-.

Los **descensos más significativos** en valores absolutos tienen lugar en **Islas Baleares** -16.445 ocupados menos-; **Andalucía** -8.160 menos-; **Galicia** -6.799 menos-; y **Cantabria** -6.279 afiliados menos-.

Por **sexo**, los **hombres** suponen en septiembre el 52,96% de los afiliados, 10.975.377, con un **aumento interanual del 2,20%**.

Por su parte, las **mujeres** representan el 47,04% de las personas afiliadas, 9.749.419, con un **crecimiento del 3,26%**.

Finalmente, en cuanto a la **afiliación de extranjeros**, **aumenta en 10.462** personas respecto al mes anterior, y en **230.971** en **términos interanuales**, situándose en **2.686.990** afiliados.

4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN SEPTIEMBRE DE 2023

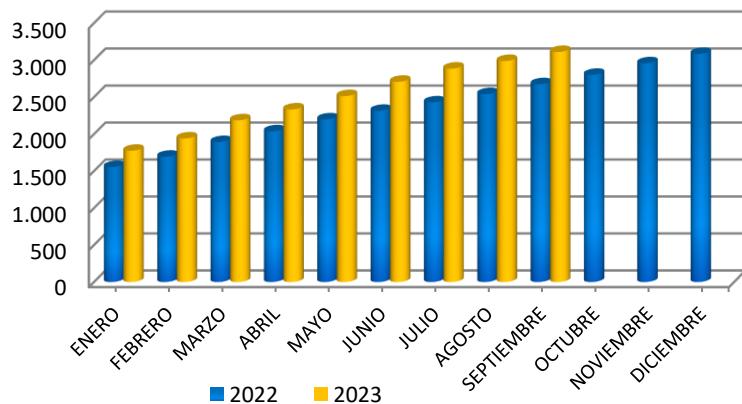
Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[4], en **septiembre de 2023** se incorporan a la estadística **122 convenios** con **variación salarial para 2023**, que afectan a **20.436 empresas y 247.206 trabajadores**.

En el **mismo mes de 2022** se incorporaron a dicha estadística **134 convenios**, que afectaron a **31.715 empresas y 468.629 trabajadores**.

De esta forma, a **30 de septiembre de 2023** hay **3.110 convenios^[5]** con **efectos económicos conocidos y registrados para 2023**, que afectan a **927.252 empresas y 9.529.911 trabajadores** -el **86,63%** de los cubiertos por convenios con variación salarial pactada para 2023-.

Este dato pone de manifiesto un **aumento de los convenios** con efectos económicos conocidos y registrados para 2023 y **de los trabajadores cubiertos por los mismos**, si se compara con las cifras de los **nueve primeros meses de 2022**, período en el que había **2.674 convenios registrados**, con efectos económicos en dicho año y de los que se conoce la variación salarial pactada, aplicables a **727.969 empresas y 7.587.871 trabajadores** -el **68,98%** de los cubiertos por convenios con variación salarial pactada para 2022-.

G.4.1.	Evolución del número de convenios colectivos registrados a lo largo del año (2022-2023).
---------------	---



En los 3.110 convenios se incluyen:

- **801 convenios firmados en 2023^[6]**, aplicables a 2.633.161 trabajadores.

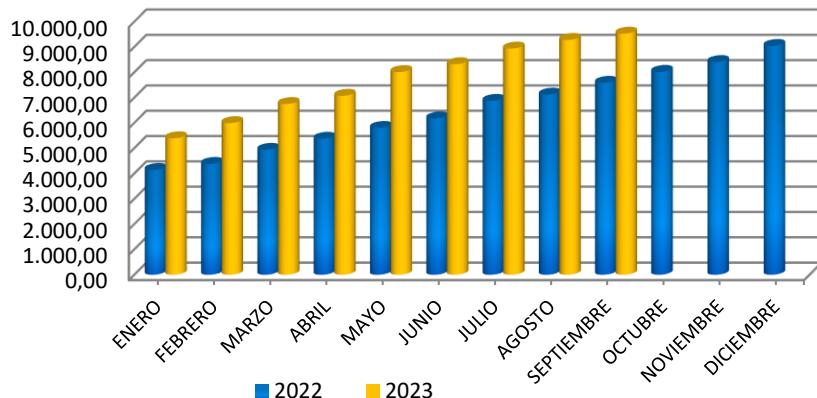
⁴Más información en <http://www.mites.gob.es/estadisticas/cct/welcome.htm>.

⁵En dicha cifra no se incluyen los Acuerdos marco o convenios estatales, según criterio de la Subdirección General de Estadística del Ministerio de Trabajo y Economía Social, por su desarrollo provincial posterior, evitando así la duplicidad del número de trabajadores que se produciría contabilizando el convenio sectorial nacional y los respectivos provinciales.

⁶ De los 801 convenios firmados en 2023, 251 son de sector o de grupo de empresas -2.520.504 trabajadores- y 550 de empresa -112.657 trabajadores-.

- 2.309 convenios firmados en años anteriores a 2023^[7], que pactan una variación salarial para dicho año, que afectan a 6.896.750 trabajadores. Hay que tener presente que a inicios de año se activaron, a efectos estadísticos, las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores.

G.4.2.	Evolución del número de personas trabajadoras -en miles- cubiertas por convenios colectivos registrados a lo largo del año (2022-2023).
--------	---



VARIACIÓN SALARIAL PACTADA Y CLÁUSULAS DE GARANTÍA SALARIAL

La variación salarial pactada en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2023**, registradas hasta 30 de septiembre, se sitúa en el **3,41%** -2,61% en el mismo mes de 2022-. Del total de convenios, en los **suscritos en años anteriores** el incremento es del **3,09%** -2,55% en septiembre de 2022- y en los **firmados en 2023** del **4,27%** -2,88% en el noveno mes de 2022-.

En los **convenios sin cláusula de garantía** la variación salarial es el **3,63%** y en los que han pactado **cláusula de garantía 2,73%** -2,31% en los que han acordado efectos retroactivos y 3,29% en los que no han fijado tales efectos retroactivos-.

De los 3.110 convenios registrados, **449**, es decir, el **14,44%**, **tienen cláusula de garantía salarial** y afectan al **23% de las personas trabajadoras por ellos cubiertas** -2.192.038-.

Teniendo en cuenta que el registro de convenios se cierra a efectos estadísticos habitualmente 18 meses después de terminar el año, los datos de 2023 se cerrarán en julio de 2025. Esto determina que, con los convenios registrados hasta este momento, **los datos sobre variación salarial todavía son provisionales**. Por lo tanto, **habrá que seguir observando la evolución de la variación salarial en los próximos meses, en el marco del V Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva**, conforme vayan consolidándose las revisiones salariales en las respectivas unidades de negociación incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores y se suscriban nuevos convenios, ya que a 30 de septiembre se han firmado **801 convenios**, que afectan a 2.633.161 personas trabajadoras con efectos económicos en 2023, y el resto son revisiones de convenios.

⁷ En los 3.110 convenios firmados antes de 2023, 856 corresponden a convenios de sector o de grupo de empresas -8.975.107 trabajadores en su ámbito de aplicación- y 2.254 a convenios de empresa -554.804 personas trabajadoras-.

Además, la **información estadística no recoge las modificaciones salariales** realizadas al margen de los convenios o en el marco de las inaplicaciones de los mismos, **ni los datos relativos a convenios cuyos efectos económicos no sean cuantificables** en forma de variación salarial.

Atendiendo al **ámbito funcional**, hasta 30 de septiembre de 2023, los convenios **sectoriales** y de **grupo de empresas** pactan una variación salarial del **3,43%** y los de **empresa** del **3,16%**. El ámbito empresarial presenta incrementos del **3,32%** en la **empresa privada** vinculados a unas tablas salariales que se encuentran habitualmente en cifras superiores a las del convenio sectorial correspondiente a su actividad y a la fijación de partidas salariales de carácter variable, ligadas a los resultados empresariales. Por su parte, en la **empresa pública** se registra un incremento medio del **2,48%**. En los **convenios sectoriales de ámbito nacional** la variación salarial es del **3,27%**, en los **autonómicos** -incluidas las comunidades uniprovinciales- del **3,46%** y en los de **ámbito provincial** del **3,58%**.

Por **sectores de actividad**, y teniendo en cuenta la provisionalidad de los datos y los posibles efectos estadísticos, el **Sector Agrario** -registra la mayor variación salarial -3,58%-, seguido por los **Servicios** -3,50%-; la **Industria** -3,23%- y la **Construcción**^[8] -3,12%-.

Sin olvidar que estamos ante datos provisionales, el cuadro siguiente pone de manifiesto como, de las personas trabajadoras con variación salarial pactada para 2023, el **41,91%** tienen un **incremento superior al 3%**, seguido con un **20,15%** las que tienen **incrementos salariales entre 2,01% y 2,50%**.

T.4.1. Número y porcentaje de convenios y personas por tramos salariales.				
TRAMOS DE AUMENTO SALARIAL	Convenios		Personas trabajadoras	
	Nº	%	Nº	%
Inferior al 0%	1	0,03	78	0,00
Igual al 0%	78	2,51	28.708	0,30
Del 0,01% al 0,49%	19	0,61	5.190	0,05
Del 0,50% al 0,99%	76	2,44	182.925	1,92
Del 1,00% al 1,50%	348	11,19	598.164	6,28
Del 1,51% al 2,00%	393	12,64	1.161.599	12,19
Del 2,01% al 2,50%	540	17,36	1.920.642	20,15
Del 2,51% al 3,00%	401	12,89	1.638.702	17,20
Superior al 3%	1.254	40,32	3.993.903	41,91
TOTALES	3.110	100,00	9.529.911	100,00

JORNADA LABORAL PACTADA

La **jornada media pactada** en los convenios registrados hasta 30 de septiembre de 2023 es de **1.754,44 horas anuales**, cifra superior a la del año anterior en las mismas fechas -1.731,44 horas anuales en septiembre de 2022-, lo que puede atribuirse, en buena medida, a efectos estadísticos.

⁸ Al igual que en otras actividades, este incremento salarial del Sector de la Construcción debe valorarse teniendo en cuenta su provisionalidad. Se extrae de la información estadística procedente, hasta 30 de septiembre de 2023, de 82 convenios, que afectan en su conjunto a 656.519 personas trabajadoras.

En los **convenios sectoriales y de grupo de empresa** la jornada, como es habitual, supera la media, siendo de 1.757,86 horas anuales -1.733,07 horas en septiembre de 2022-, mientras los de **empresa** quedan por debajo de la media, con 1.699,03 horas anuales -1.707,98 horas en el mismo mes de 2022-.

INAPLICACIONES DE CONVENIO

Hasta **septiembre de 2023** se depositan **485 inaplicaciones de convenios**^[9], que afectan a **21.464 personas trabajadoras**, frente a las 411 inaplicaciones del mismo mes del año anterior, aplicables a 16.352 personas.

Desde la entrada en vigor de la **Reforma laboral de 2012** se han depositado ante las distintas autoridades laborales un total de **13.370 inaplicaciones** de convenios, que han afectado a **487.656 personas**.

El **55,32%** de las personas trabajadoras objeto de las inaplicaciones depositadas en **septiembre de 2023** pertenecen al **Sector Servicios**, en donde tienen lugar el **60,62%** de las inaplicaciones.

T.4.2. Inaplicaciones de convenio por sector de actividad.			
SECTOR DE ACTIVIDAD	INAPLICACIONES	EMPRESAS	PERSONAS
Agrario	13	13	2.398
Industria	65	59	3.797
Construcción	113	96	3.395
Servicios	294	261	11.874
Total	485	429	21.464

El **94,43%** de las inaplicaciones son de uno o varios **convenios de ámbito superior a la empresa**, que afectan al **86,54%** de las personas trabajadoras sujetas a inaplicaciones.

T.4.3. Inaplicaciones según ámbito del convenio.				
CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS TRABAJADORAS	
	Número	%	Número	%
Convenio de empresa	27	5,6	2.889	13,5
Convenio/s de ámbito superior a la empresa	458	94,4	18.575	86,5
Total	485	100,0	21.464	100,0

Si tomamos en consideración el **tamaño de las empresas**, el **66,96% de las personas** afectadas están en **empresas de entre 1 y 249 trabajadores** y el **69,70% de las empresas** que presentan inaplicaciones tienen **plantillas de 1 a 49 personas trabajadoras**.

⁹ Los datos se refieren a los acuerdos de inaplicación de convenios alcanzados por las empresas y las personas trabajadoras, así como, en su caso, a las inaplicaciones derivadas de decisiones arbitrales.

T.4.4.	Inaplicaciones de convenio por tamaño de empresa.
--------	--

TAMAÑO DE LA EMPRESA	INAPLICACIONES	EMPRESAS	PERSONAS
1 a 49 personas trabajadoras	327	299	5.488
50 a 249 personas	113	95	8.885
250 o más personas	33	24	5.958
No consta	12	11	1.133
Total	485	429	21.464

En cuanto a las **condiciones de trabajo inaplicadas**, el **42,06%** de las inaplicaciones son de la cuantía salarial exclusivamente, aunque en el porcentaje restante suele inaplicarse junto con otras condiciones.

T.4.5.	Condiciones de trabajo inaplicadas.
--------	--

CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS	
	Número	%	Número	%
Cuantía salarial	204	42,1	10.040	46,8
Cuantía salarial y sistema de remuneración	70	14,4	2.950	13,7
Jornada de trabajo	31	6,4	1.347	6,3
Cuantía salarial, sistema de remuneración, jornada de trabajo y horario y distribución del tiempo de trabajo y mejoras voluntarias de la acción protectora de la Seguridad Social	22	4,5	530	2,5
Jornada, horario y distribución del tiempo de trabajo	21	4,3	692	3,2
Horario y distribución del tiempo de trabajo	21	4,3	682	3,2
Sistema de remuneración	20	4,1	1.521	7,1
Resto de casos	96	19,8	3.702	17,3
Total	485	100,0	21.464	100,0

Finalmente indicar que la **gran mayoría de las inaplicaciones**, el **89,69%**, se producen con acuerdo en el **periodo de consultas** con la representación de las personas trabajadoras.

T.4.6.	Procedimiento de inaplicación.
--------	---------------------------------------

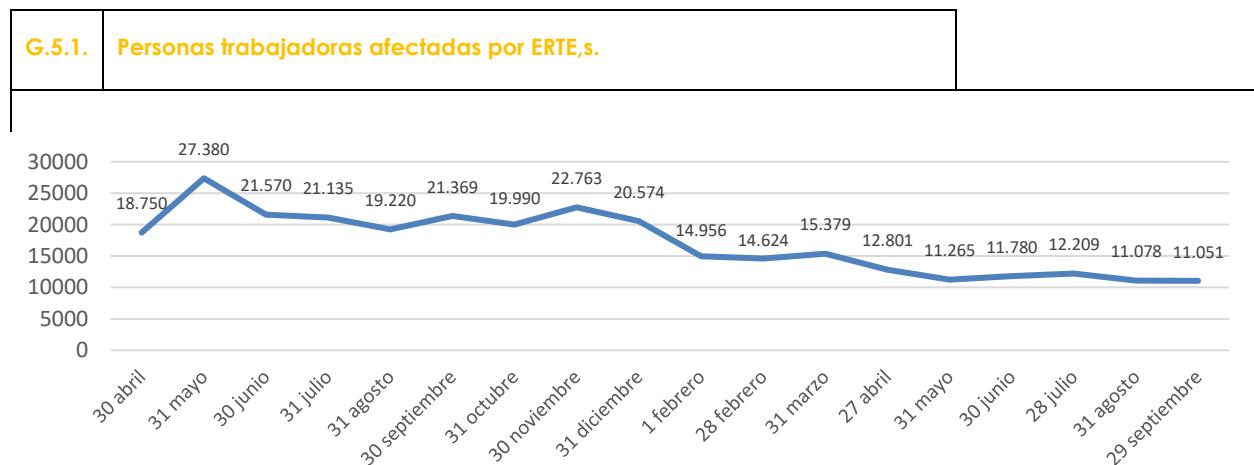
CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS	
	Número	%	Número	%
Acuerdo en período de consultas	435	89,7	18.083	84,3
Acuerdo de la comisión paritaria del convenio	28	5,8	1.000	4,7
Acuerdo de mediación en órgano bipartito	18	3,7	528	2,5
Laudo en órgano bipartito	0	0,0	0	0,0
Decisión en el seno de un órgano tripartito	4	0,8	1.853	8,6
Total	485	100,0	21.464	100,0

5. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO TEMPORALES -ERTE,s- A 29 DE SEPTIEMBRE DE 2023

Según información facilitada por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de personas afiliadas a 29 de septiembre de 2023, **11.051 están afectadas por un ERTE**, de las que **7.432** se encuentran en **suspensión total de sus contratos** y el resto **-3.619** en **suspensión parcial**, es decir, con reducción de la jornada de trabajo. Por **territorios**, los que tienen más personas en ERTE son **Cataluña** -1.903-, la **Comunidad Valenciana** -1.597-, **Andalucía** -1.458-, **Galicia** -948-, la **Comunidad de Madrid** -912-, **Castilla y León** -653- y **País Vasco** -604-.

Desde el 30 de abril de 2022, primer mes de cómputo una vez finalizada la posibilidad de acogerse a un ERTE COVID, se ha producido un descenso de **7.699 personas ocupadas en situación de ERTE**, es decir, hay un **41,06% menos**.



De las **11.051** personas en **ERTE,s**, **9.648** se encuentran en **ERTE,s por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción** -ETOP, del artículo 47.1 del Estatuto de los Trabajadores-, de las que **6.169** están en un **ERTE de suspensión total**, focalizadas en buena parte en la **Comunidad Valenciana** -1.147-, **Cataluña** -926-, **Galicia** -684-, **Andalucía** -581-, la **Comunidad de Madrid** -473-, **Cantabria** -467- y **País Vasco** -383 personas-; y **3.479** en un **ERTE de suspensión parcial**, concentradas principalmente en **Cataluña** -629-, **Andalucía** -416-, la **Comunidad Valenciana** -415-, la **Comunidad de Madrid** -392-, **Castilla y León** -292- y **Castilla -La Mancha** -244 personas-.

Se ha presentado **declaración responsable de puesta a disposición de acciones formativas**, con datos a finales de septiembre, respecto a **1.102** personas trabajadoras.

Los **diez sectores** con más afiliados en **ERTE,s ETOP** están encabezados por **Fabricación de otros productos minerales no metálicos**, con 799 personas, 751 de las cuales tienen suspendido su contrato y las 48 restantes se encuentran en reducción de jornada; seguidos de **Servicios de alojamiento**, con 735 personas -661 en suspensión de contrato y 74 en reducción de jornada-.

T.5.1.	Personas trabajadoras afectadas por ERTE,s por causas ETOP.
---------------	--

Sector de actividad	Total ETOP	Suspensión contrato	Reducción de jornada
Fabricación de otros productos minerales no metálicos	799	751	48
Servicios de alojamiento	735	661	74
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	600	175	425
Industria de alimentación	596	353	243
Metalurgia, fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones	450	444	6
Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	413	292	121
Servicios de comidas y bebidas	391	254	137
Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	376	359	17
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	359	110	249
Industria química	301	208	93

Asimismo, hay **1.403 personas en ERTE,s por fuerza mayor -FM-**, de las que **1.086** se corresponden con **ERTE,s de fuerza mayor ordinaria** -artículo 47.5 del ET-, encontrándose **999 en suspensión total**, ubicadas en buena medida en **Andalucía** -290-, **Cataluña** -235-, **Aragón** -119-, **Canarias** -96- y **Galicia** -66 personas-; pertenecientes mayoritariamente a **Fabricación de muebles** -133-, **Servicios de comidas y bebidas** -124-, **Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas** -103- y **Fabricación de material y equipo eléctrico** -101 personas-.

Asimismo **87 personas se encuentran en suspensión parcial**, focalizadas especialmente en **Andalucía** -36 personas-, **Castilla y León** -15- y la **Comunidad Valenciana** -12-; concentradas en las ramas de actividad de **Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas** -15 personas-, **Industria de alimentación** -15-, **Industria química** -12-, y **Otros servicios personales** -10-.

También hay **317 personas en ERTE,s** derivados de **fuerza mayor** como consecuencia de la **decisión de una autoridad pública** -artículo 47.6 del ET-, de las que **243** se corresponden con **impedimento del desarrollo normal de la actividad** y **74** con **limitaciones de la misma**.

De esas **243 personas**, **234** están en **ERTE,s de suspensión total de la actividad por impedimento del desarrollo normal de la misma** y se ubican mayoritariamente en **Cataluña** -82 personas-, correspondiendo, principalmente, al sector de **Servicios de comidas y bebidas** -176 personas-. Hay **9 personas** en **ERTE,s de suspensión parcial de la actividad por impedimento** pertenecientes fundamentalmente a **Asistencia en establecimientos residenciales** -7-, de **Castilla-La Mancha** -7 personas-.

Por su parte de las **74 personas con limitaciones de actividad**, **30** están en **ERTE,s de suspensión total de la actividad** y se concentran en **Extremadura** -14- y **País Vasco** -9 persona-. Pertenecen básicamente a **Industria de la alimentación** -14 personas- y **Pesca y acuicultura** -9-.

Por su parte, 44 están en **ERTEs de suspensión parcial**, radicadas principalmente en **Cataluña** -21- y **Andalucía** -15- y vinculados a **Captación, depuración y distribución de agua** -21- y **Servicios de comidas y bebidas** -20 personas-.

Se han aplicado **exoneraciones de cotizaciones sociales** respecto a 807 personas en ERTEs por FM.

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE DESPIDOS COLECTIVOS EN JULIO DE 2023

En **julio de 2023** -último dato disponible-, según información de la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[10], hay **4.778 personas trabajadoras afectadas por despidos colectivos comunicados en dicho mes**.

En el cuadro siguiente se recoge la evolución de los trabajadores afectados por **despidos colectivos** comunicados en los **siete primeros meses de 2023**:

T.5.2. Trabajadores afectados por EREs.		
Meses	Número	% variación sobre el mes anterior
Enero	2.547	3,49
Febrero	2.325	-8,72
Marzo	3.197	37,51
Abril	3.464	8,35
Mayo	2.029	-41,43
Junio	2.491	22,77
Julio	4.778	91,81

Por **sexo**, el **63,25%** del total de personas trabajadoras afectadas por los despidos colectivos comunicados en julio son **varones** -3.022- y el **36,75%** restante **mujeres** -1.756-.

T.5.3. Personas trabajadoras afectadas por despido colectivo según tamaño de la empresa.		
TAMAÑO DE LA EMPRESA	EMPRESAS	PERSONAS TRABAJADORAS
1 a 9 personas trabajadoras	20	145
10 a 24 personas	27	413
25 a 49 personas	11	291
50 a 249 personas	12	473
250 a 499 personas	6	911
500 a 999 personas	3	405
1.000 a 4.999 personas	6	2.140
5.000 y más	0	0
Total	85	4.778

¹⁰ Más información en <http://www.mites.gob.es/estadisticas/Reg/welcome.htm>.

Según el **tamaño de la empresa**, el mayor porcentaje de personas trabajadoras afectadas por EREs pertenece a **empresas de 1.000 a 4.999 trabajadores** -el 44,79% del total de afectadas en julio de 2023-, seguidas de las de **250 a 499 trabajadores** -el 19,07%-.

Por su parte, de las **85 empresas que han acudido a un despido colectivo**, en julio de 2023, el **68,23%** tienen **una plantilla de menos de 50 trabajadores**.

Atendiendo al **ámbito territorial**, en julio de 2023, las **personas trabajadoras afectadas por EREs** corresponden principalmente a la **Comunidad de Madrid** con 1.662 trabajadores, seguida, entre otras, de **Cataluña** con 1.043, **Andalucía** con 729, la **Comunidad Valenciana** con 559, **Aragón** con 162, **Canarias** con 142, y **País Vasco y Galicia** con 123, respectivamente.

Considerando los **grandes sectores de actividad**, el **90,66%** de las **personas en despido colectivo** pertenecen a los **Servicios**, el 5,78% a la **Industria**, el 2,80% a la **Construcción**, y el 0,76% al **Sector Agrario**.

Por **sección de actividad económica**, en julio de 2023, el mayor número de personas afectadas por despidos colectivos corresponden a **Transporte y almacenamiento** con 1.699 personas, **Actividades financieras y de seguros** con 736, **Comercio al por mayor y por menor, reparación de vehículos de motor** con 597, **Actividades profesionales** con 397, **Actividades administrativas** con 269, **Industria manufacturera** con 212, e **Información y comunicaciones** con 182 personas.

En cuanto a las **causas alegadas en los EREs**, en julio de 2023, **predominan las económicas** -3.148 personas trabajadoras afectadas-, el **65,89% del total**, y dentro de las mismas por pérdidas actuales -2.373 trabajadores-.

El número de personas afectadas por las demás causas son: **de producción** -1.364 personas trabajadoras afectadas-, **organizativas** -134-, **técnicas** -130- y **fuerza mayor** -2-.

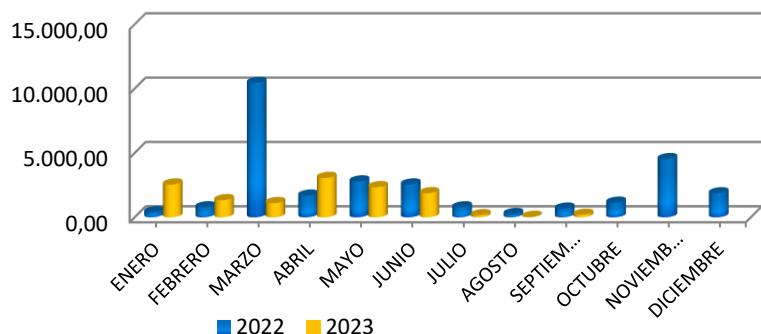


6. CONFLICTIVIDAD LABORAL

ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN LOS NUEVE PRIMEROS MESES DE 2023

Según el último Informe de conflictividad de CEOE, en los **nueve primeros meses de 2023** comienzan **423 huelgas**, en las que hay **215.288 personas trabajadoras implicadas**. En conjunto se pierden **12.657.960 horas de trabajo** -incluyendo las perdidas en huelgas que comenzaron en meses anteriores y que han continuado a inicios de año-, el **83,04%** de las cuales en **huelgas producidas en servicios de carácter público**.

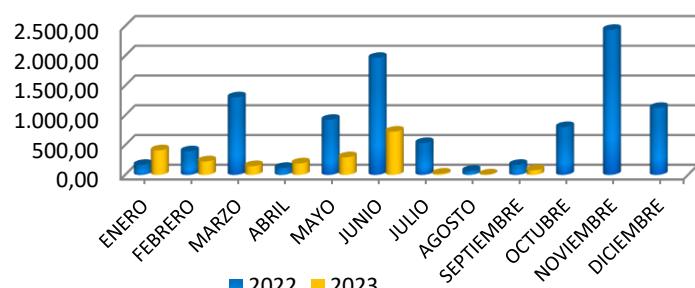
G.6.1.	Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad laboral (2022-2023).
---------------	--



Respecto al mismo periodo de 2022, **disminuyen el número de huelgas** -472 en los nueve primeros meses de 2022-, las **personas que las secundan** -516.535 en el mismo periodo de 2022- y las **horas de trabajo perdidas** -20.354.084 de enero a septiembre de 2022-.

Por otro lado, hasta **finales de septiembre de 2023**, en la **conflictividad estrictamente laboral**, es decir **excluyendo las huelgas producidas en servicios de carácter público y por motivaciones extralaborales**, se contabilizan **246 huelgas**, en las que participan **55.090 personas** y se pierden **2.100.530 horas de trabajo**, teniendo en cuenta las perdidas en huelgas iniciadas meses antes que permanecían abiertas a inicios de año.

G.6.2.	Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad estrictamente laboral (2022-2023).
---------------	--



En relación con el **mismo periodo de 2022, bajan el número de huelgas** -289 en los primeros nueve meses de 2022-, **las personas trabajadoras que secundan las mismas** -116.073 de enero a septiembre de 2022- y **las horas de trabajo perdidas** -5.637.842 en el mismo periodo de 2022-.

Por su parte, en **empresas o servicios de carácter público** en los **tres primeros trimestres de 2023** tienen lugar **157 huelgas en este ámbito**, secundadas por **159.261 personas**, en las que se pierden **10.511.532 horas de trabajo**, el **83,04% de las perdidas en ese periodo**. De esta forma, **respecto a los mismos meses de 2022, coinciden prácticamente el número de huelgas** -155 en los mismos meses de 2022-, **aumentan las horas no trabajadas** -6.742.972 entre enero y septiembre de 2022- y **descienden las personas trabajadoras que participan en las mismas** -325.965 en el mismo periodo de 2022-.

En cuanto a las **causas de la conflictividad**, señalar que entre **enero y septiembre de 2023** por la **tramitación de expedientes de regulación de empleo** tienen lugar **53 huelgas**, en las que participan **3.094 personas** que se suman a las que secundaron huelgas iniciadas meses anteriores que siguen abiertas y se pierden **155.090 horas de trabajo**, el **1,23% de las perdidas** en los tres primeros trimestres de 2023.

Por la **negociación de convenios** se inician **61 huelgas**, secundadas por **42.527 personas trabajadoras** que, junto con las que participaron en las iniciadas en meses anteriores que permanecen abiertas entre enero y septiembre, dejan de realizar **1.603.182 horas de trabajo**, el **12,67% de las perdidas** en los nueve primeros meses del año.

Respecto a los datos de los **tres primeros trimestres de 2022**:

- **Disminuyen el número de huelgas** -58 en los nueve primeros meses de 2022-, **las personas que secundan las huelgas motivadas por EREs** -11.973 de enero a septiembre de 2022- y **las horas de trabajo perdidas** -575.345 en el mismo periodo de 2022-.
- **Bajan el número de huelgas vinculadas a la negociación colectiva** -107 en los nueve primeros meses de 2022-, **las personas que participan en ellas** -117.370 en el mismo periodo de 2022- y **las horas de trabajo perdidas** -5.912.828 entre enero y septiembre de 2022-.

Finalmente, señalar que durante los **tres primeros trimestres de 2023** los **sectores más afectados por las huelgas**, desde la perspectiva del número de horas de trabajo perdidas, son:

T.6.1. Conflictividad por sectores de actividad.		
Sector de actividad	Horas de trabajo perdidas	
	Valores absolutos	Porcentajes/ total
Otros servicios	5.447.481	43,04
Actividades sanitarias	3.251.376	25,69
Transportes y comunicaciones	2.244.679	17,73
Educación	333.010	2,63
Construcción	234.056	1,85
Metal	231.526	1,83



Calle Diego de León, 50
28006 Madrid
(+34) 91 566 34 00
www.ceoe.es