

## Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació

*DECRET 164/2023, de 29 de setembre, del Consell, pel qual es determina el calendari laboral d'aplicació en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana per a l'any 2024. [2023/9993]*

Els articles 37.2 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat mitjançant el Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, i el 45 del Reial decret 2001/1983, de 28 de juliol, sobre jornades especials de treball, estableixen que les festes laborals, que tindran caràcter retribuït i no recuperable, no podran excedir de catorze a l'any, de les quals dues seran locals.

De conformitat amb els esmentats preceptes, per a la determinació de les festes d'àmbit nacional que s'inclouran en el calendari laboral de cada any com a dies inhàbils a efectes laborals, retribuïts i no recuperables, s'atorga a les comunitats autònomes la facultat de substituir les festes assenyalades en l'apartat d) del punt un de l'esmentat article 45 per unes altres que per tradició els siguen pròpies. Així mateix, les comunitats autònomes podran també substituir el descans del dilluns de les festes nacionals que coincidisquen amb diumenge per la incorporació a la relació de festes de la comunitat autònoma d'unes altres que els siguen tradicionals i podran fer ús, també, de la facultat de traslladar al dilluns immediatament posterior el descans laboral corresponent a les festes que coincidisquen amb diumenge.

En virtut del que s'estableix en les disposicions invocades, per a la determinació de les festes laborals de l'any 2024, així com la Resolució número 142/IX, de les Corts, referida a la declaració com a festivitat autònoma de les Fogueres de Sant Joan, aprovada per la Comissió de Coordinació, Organització i Règim de les Institucions de la Generalitat el 22 de febrer de 2016, el Consell ha pres com a criteri bàsic el respecte a les festes que major tradició tenen en el conjunt de la nostra Comunitat, amb la qual cosa s'afavoreix, així mateix, que el gaudi d'aquestes festes no supose un perjudici per a l'activitat econòmica de la Comunitat Valenciana, sinó que, al contrari, beneficie la competitivitat del conjunt de les empreses valencianes i repercutisca de manera positiva en l'ocupació. Aquest calendari es completarà per les corporacions locals de la Comunitat Valenciana, a les quals correspon determinar dues festes de caràcter local.

El calendari laboral que es recull en el present decret ha sigut sotmés a informe preceptiu previ del Consell Tripartit per al Desenvolupament de les Relacions Laborals i la Negociació Col·lectiva de la Comunitat Valenciana, en la sessió del dia 21 de setembre de 2023.

En conseqüència, de conformitat amb l'article 28.c) de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, a proposta del conseller d'Educació, Universitats i Ocupació, amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió del dia 29 de setembre de 2023

### DECRETE

#### Article únic

1. Es declaren, dins de l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana per a l'any 2024, dies inhàbils a efectes laborals, retribuïts i no recuperables, les dates que a continuació s'indiquen:

- 1 de gener, Any Nou
- 6 de gener, Epifania del Senyor
- 19 de març, Sant Josep
- 29 de març, Divendres Sant
- 1 d'abril, Dilluns de Pasqua
- 1 de maig, Festa del Treball
- 15 d'agost, Assumpció de la Mare de Déu
- 9 d'octubre, Dia de la Comunitat Valenciana
- 12 d'octubre, Festa Nacional d'Espanya
- 1 de novembre, Tots Sants
- 6 de desembre, Dia de la Constitució
- 25 de desembre, Nativitat del Senyor

Amb caràcter retribuït i recuperable s'estableix la següent festa:  
24 de juny, Sant Joan

## Conselleria de Educación, Universidades y Empleo

*DECRETO 164/2023, de 29 de septiembre, del Consell, por el que se determina el calendario laboral de aplicación en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana para el año 2024. [2023/9993]*

Los artículos 37.2 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado mediante el Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, y el 45 del Real decreto 2001/1983, de 28 de julio, sobre jornadas especiales de trabajo, establecen que las fiestas laborales, que tendrán carácter retribuido y no recuperable, no podrán exceder de catorce al año, de las cuales, dos serán locales.

De conformidad con los mencionados preceptos, para la determinación de las fiestas de ámbito nacional que se incluirán en el calendario laboral de cada año como días inhábiles a efectos laborales, retribuidos y no recuperables, se otorga a las comunidades autónomas la facultad de sustituir las fiestas señaladas en el apartado d) del punto uno del citado artículo 45, por otras que por tradición les sean propias. Asimismo, las comunidades autónomas podrán también sustituir el descanso del lunes de las fiestas nacionales que coincidan con domingo por la incorporación a la relación de fiestas de la comunidad autónoma de otras que les sean tradicionales y podrán hacer uso, también, de la facultad de traslado a lunes inmediatamente posterior el descanso laboral correspondiente a las fiestas que coincidan con domingo.

En virtud de lo establecido en las disposiciones invocadas, para la determinación de las fiestas laborales del año 2024, así como la Resolución número 142/IX, de las Corts, referida a la declaración como festividad autònoma de las Fogueres de Sant Joan, aprobada por la Comisión de Coordinación, Organización y Régimen de las Instituciones de la Generalitat el 22 de febrero de 2016, el Consell ha tomado como criterio básico el respeto a las fiestas que mayor tradición tienen en el conjunto de nuestra Comunitat, con lo que se favorece, asimismo, que el disfrute de estas fiestas no suponga un perjuicio para la actividad económica de la Comunitat Valenciana, sino que, al contrario, beneficie la competitividad del conjunto de las empresas valencianas y repercuta de manera positiva en el empleo. Este calendario se completará por las corporaciones locales de la Comunitat Valenciana, a las que corresponde determinar dos fiestas de carácter local.

El calendario laboral que se recoge en el presente decreto ha sido sometido a informe preceptivo previo del Consejo Tripartito para el Desarrollo de las Relaciones Laborales y la Negociación Colectiva de la Comunitat Valenciana, en la sesión del día 21 de septiembre de 2023.

En consecuencia, de conformidad con el artículo 28.c) de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de la Generalitat, a propuesta del conseller de Educación, Universidades y Empleo, previa deliberación del Consell, en la reunión del día 29 de septiembre de 2023

### DECRETO

#### Artículo único

1. Se declaran, dentro del ámbito territorial de la Comunitat Valenciana para el año 2024, días inhábiles a efectos laborales, retribuidos y no recuperables, las fechas que a continuación se relacionan:

- 1 de enero, Año Nuevo
- 6 de enero, Epifanía del Señor
- 19 de marzo, San José
- 29 de marzo, Viernes Santo
- 1 de abril, Lunes de Pascua
- 1 de mayo, Fiesta del Trabajo
- 15 de agosto, Asunción de la Virgen,
- 9 de octubre, Día de la Comunitat Valenciana
- 12 de octubre, Fiesta Nacional de España
- 1 de noviembre, Todos los Santos
- 6 de diciembre, Día de la Constitución
- 25 de diciembre, Natividad del Señor

Con carácter retribuido y recuperable se establece la siguiente fiesta:  
24 de junio, San Juan



DISPOSICIÓ FINAL

*Única*

El present decret entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 29 de setembre de 2023

El president de la Generalitat,  
CARLOS MAZÓN GUIXOT

El conseller d'Educació, Universitats i Ocupació,  
JOSÉ ANTONIO ROVIRA JOVER

DISPOSICIÓN FINAL

*Única*

El presente decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 29 de septiembre de 2023

El president de la Generalitat,  
CARLOS MAZÓN GUIXOT

El conseller de Educación, Universidades y Empleo,  
JOSÉ ANTONIO ROVIRA JOVER