



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES

SECRETARÍA DE ESTADO DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y PENSIONES



TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

NOTICIAS RED

Remisión Electrónica de Documentos

Boletín 3 /2022

4 de Marzo de 2022

REAL DECRETO LEY 2/2022, DE 22 DE FEBRERO.	2
RDL 2/2022. ARTÍCULOS 1 Y 2: EXENCIONES DE LA OBLIGACIÓN DE COTIZAR A FAVOR DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS.	2
RDL 2/2022. DA PRIMERA Y SEGUNDA: TRANSICIÓN A LOS NUEVOS ERTE DE LOS ART. 47 y 47 Bis del ET y BENEFICIOS EN LA COTIZACIÓN.....	3
RDL 2/2022. DA TERCERA: PRORROGA DE LA VIGENCIA DEL PLAN MECUIDA.	5
RDL 2/2022. DA CUARTA: FUERZA MAYOR TEMPORAL EN EL SUPUESTO DE EMPRESAS Y PERSONAS TRABAJADORAS AFECTADAS POR LA ERUPCIÓN VOLCÁNICA EN LA ZONA DE CUMBRE VIEJA.....	5
RDL 32/2021: CONTRATOS DE TRABAJO POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN	5
RDL 32/2021: CONTRATOS DE TRABAJO PARA LA MEJORA DE LA OCUPABILIDAD Y LA INSERCIÓN LABORAL - PROGRAMAS DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO-	5
RDL 32/2021: CONTRATOS DE TRABAJO PARA LA MEJORA DE LA OCUPABILIDAD Y LA INSERCIÓN LABORAL - PROGRAMAS DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO-	6
LEY 21/2021. REDUCCIÓN DEL 75% CUOTA EMPRESARIAL POR CONTINGENCIAS COMUNES DURANTE LA SITUACIÓN DE IT DE TRABAJADORES CON 62 AÑOS.....	6
LEY 21/2021. REDUCCIÓN DEL 75% CUOTA EMPRESARIAL POR CONTINGENCIAS COMUNES DURANTE LA SITUACIÓN DE IT DE EMPLEADOS DE HOGAR CON 62 AÑOS.....	7
ORDEN PCM/1353/2021: MODIFICACIÓN DE LA DISPOSICIÓN TRANSITORIA SEGUNDA.	7
ORDEN PCM/1353/2021: SISTEMA ESPECIAL PARA EMPLEADOS DE HOGAR. APLICACIÓN ARTÍCULO 14.2	7
REAL DECRETO 152/2022, POR EL QUE SE FIJA EL SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL PARA 2022.....	8
NUEVO SERVICIO PARA SOLICITAR EL CAMBIO DE BASE DE COTIZACIÓN EN CONVENIOS ESPECIALES A TRAVÉS DEL SISTEMA RED	9
COTIZACIÓN ADICIONAL EN CONTRATOS DE DURACION DETERMINADA INFERIOR A 30 DÍAS	9
NUEVA VERSIÓN DE SILTRA 3.1.2	9
VALIDACIÓN DE FORMATOS DE FICHEROS SILTRA 3.1.0 y 3.1.2	10
ACTUALIZACIÓN VERSIÓN DE SILTRA 3.1.2	11

NIPO:124-21-001-9

REAL DECRETO LEY 2/2022, DE 22 DE FEBRERO.

El Real Decreto-ley -RDL- 2/2022, de 22 de febrero, por el que se adoptan medidas urgentes para la protección de los trabajadores autónomos, para la transición entre los mecanismos estructurales de defensa del empleo, y para la recuperación económica y social de la isla de La Palma, y se prorrogan determinadas medidas para hacer frente a situaciones de vulnerabilidad social y económica, establece, entre otros aspectos, los siguientes:

- Artículo 1: Exenciones de la obligación de cotizar a favor de los trabajadores autónomos que hayan percibido alguna modalidad de prestación por cese de actividad al amparo de lo dispuesto en el RDL 18/2021.
- Artículo 2: Prestación extraordinaria por cese de actividad para los trabajadores autónomos afectados por una suspensión temporal de toda la actividad como consecuencia de una resolución de la autoridad competente como medida de contención de la propagación de la COVID-19.
- Disposición adicional -DA- primera: Transición a los nuevos ERTE de los artículos 47 y 47 bis del Estatuto de los Trabajadores -ET-.
- DA segunda: Beneficios en materia de cotización a la Seguridad social de los ERTE a los que se refiere la disposición adicional primera.
- DA tercera: Prórroga de la vigencia del Plan MECUIDA y de las prestaciones y subsidios previstos en los artículos 2, 3 y 4 del RDL 32/2020.
- DA cuarta: Fuerza mayor temporal en el supuesto de empresas y personas trabajadoras
- de las islas Canarias afectadas por la erupción volcánica registrada en la zona de Cumbre Vieja.
- DA quinta: Medidas extraordinarias para las empresas y trabajadores por cuenta propia de las islas Canarias afectados por la erupción volcánica registrada en la zona de Cumbre Vieja.
- DA sexta: Reducción de la jornada de trabajo por cuidado de hijos o personas sujetos a guarda con fines de adopción o acogida con carácter permanente por cáncer u otra enfermedad grave extinguida por cumplimiento de 18 años de edad.
- Disposición Final -DF- primera: Por la que se incluye una nueva DA 46ª en la LGSS sobre protección social de las personas trabajadoras en ERTE por fuerza mayor.
- DF novena: Por la que se modifica el RDL 18/2021, entre otros aspectos, respecto de determinadas medidas aplicables a los trabajadores autónomos

RDL 2/2022. ARTÍCULOS 1 Y 2: EXENCIONES DE LA OBLIGACIÓN DE COTIZAR A FAVOR DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS.

EXENCIÓN EN LA COTIZACIÓN PARA LOS TRABAJADORES AUTÓNOMOS – Artículo 1 RDL-

El RDL 2/2022 establece, en su artículo 1, una exención en la cotización a favor de los trabajadores autónomos que hayan percibido alguna modalidad de prestación por cese de actividad al amparo de lo dispuesto en los artículos 10 y 11 del Real Decreto-ley 18/2021.

Actuaciones en el ámbito de afiliación.

Para la aplicación de estas exenciones no se precisa realizar ninguna actuación en el ámbito de afiliación.

Efectos en materia de cotización.

Dichas exenciones se aplicarán a los trabajadores autónomos incluidos en el Régimen Especial de Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos y en el Régimen Especial de Trabajadores del Mar que a 28-02-2022 estuvieran de alta en el Régimen correspondiente, y vinieran percibiendo alguna de las prestaciones por cese de actividad previstas en los artículos 10 y 11 del Real Decreto-ley 18/2021, de 28 de septiembre.

Asimismo, las citadas exenciones resultarán de aplicación a los trabajadores autónomos que agoten las prestaciones a las que se refiere el artículo 2 del RDL 2/2022, a partir de la finalización de las exenciones a las que se refiere el apartado 4 de dicho artículo y hasta el 30 de junio de 2022.

No obstante lo anterior, la aplicación de las exenciones del artículo 1 del RDL se producirá siempre que no se comunique a esta TGSS por las Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social o el Instituto Social de la Marina, en su caso, la percepción de la prestación por cese de actividad en cualquiera de sus modalidades, por ser esta incompatible con la exención en la cotización establecida en este precepto.

NUEVA PRESTACIÓN POR CESE DE ACTIVIDAD PARA TRABAJADORES AUTÓNOMOS -Artículo 2 RDL-

El RDL 2/2022 regula, en su artículo 2, una nueva prestación extraordinaria por cese de actividad para los trabajadores autónomos afectados por una suspensión temporal de toda la actividad como consecuencia de resolución de la autoridad competente como medida de contención de la propagación del virus COVID-19.

Actuaciones en el ámbito de afiliación.

Para la aplicación de las exenciones a las que se refiere el apartado siguiente no se precisa realizar ninguna actuación en el ámbito de afiliación.

Efectos en materia de cotización.

Durante el tiempo que permanezca la actividad suspendida se mantendrá el alta en el régimen especial correspondiente quedando el trabajador autónomo exonerado de la obligación de cotizar. La exoneración del ingreso de las cuotas se extenderá desde el primer día del mes en el que se adopte la medida de cierre de actividad, o desde el 01-03-2022 cuando se mantenga la suspensión de actividad iniciada con anterioridad a esta fecha, hasta el último día del mes siguiente al que se levante dicha medida, o hasta el 30-06-2022 si esta última fecha fuese anterior.

El periodo durante el cual el trabajador autónomo esté exento de la obligación de cotizar se entenderá como cotizado.

La base de cotización aplicable durante todo el periodo de percepción de esta prestación extraordinaria será en todo caso la establecida en el momento de inicio de dicha prestación.

La duración máxima y resto de condiciones de aplicación de las deducciones en la cotización a las que pueda tener derecho el trabajador beneficiario de esta prestación extraordinaria por cese en la actividad no se modificará por el percibo de esta última.

PRÓRROGA DE PRESTACIÓN POR CESE DE ACTIVIDAD PARA TRABAJADORES AUTÓNOMOS AFECTADOS POR LA ERUPCIÓN VOLCÁNICA REGISTRADA EN LA ZONA DE CUMBRE VIEJA EN LA PALMA -DA 6 RDL 18/2021, modificada por la DF 9.Tres del RDL 2/2022-

Se modifica la DA 6 del RDL 18/2021 para prever la prórroga de la prestación extraordinaria por cese de actividad para los trabajadores autónomos afectados por una suspensión temporal de toda la actividad como consecuencia de los daños ocasionados por las erupciones volcánicas de La Palma.

Actuaciones en el ámbito de afiliación.

Para la aplicación de las exenciones a las que se refiere el apartado siguiente no se precisa realizar ninguna actuación en el ámbito de afiliación.

Efectos en materia de cotización.

Durante el tiempo que permanezca la actividad suspendida se mantendrá el alta en el régimen especial correspondiente quedando el trabajador autónomo exonerado de la obligación de cotizar. La exoneración del ingreso de las cuotas se extenderá desde el primer día del mes en el que se adopte la medida de cierre de actividad hasta el último día del mes en que se reinicie la actividad, o hasta el 30-06-2022 si esta última fecha fuese anterior.

El periodo durante el cual el trabajador autónomo esté exento de la obligación de cotizar se entenderá como cotizado.

La base de cotización aplicable durante todo el periodo de percepción de esta prestación extraordinaria será en todo caso la establecida en el momento de inicio de dicha prestación.

La duración máxima y resto de condiciones de aplicación de las deducciones en la cotización a las que pueda tener derecho el trabajador beneficiario de esta prestación extraordinaria por cese en la actividad no se modificará por el percibo de esta última.

RDL 2/2022. DA PRIMERA Y SEGUNDA: TRANSICIÓN A LOS NUEVOS ERTE DE LOS ART. 47 y 47 Bis del ET y BENEFICIOS EN LA COTIZACIÓN.

La DA primera del RDL 2/2022 establece lo siguiente:

"Disposición adicional primera. Transición a los nuevos expedientes de regulación temporal de empleo de los artículos 47 y 47 bis del Estatuto de los Trabajadores.

1. *Los expedientes de regulación temporal de empleo referidos en el artículo 1 del Real Decreto-ley 18/2021, de 28 de septiembre, y vigentes a la fecha de entrada en vigor de este real decreto-ley, se prorrogarán automáticamente hasta el 31 de marzo de 2022.*

Asimismo, se prorrogarán hasta el 31 de marzo de 2022 los expedientes de regulación temporal de empleo vigentes a la fecha de entrada en vigor de este real decreto-ley y que hubiesen sido autorizados con base en lo dispuesto en los artículos 2 y 5.1 del Real Decreto-ley 18/2021, de 28 de septiembre, incluidos los autorizados con arreglo a la disposición transitoria única de la misma.

2. *A los expedientes previstos en el apartado 1 y a las personas trabajadoras afectadas por los mismos les seguirán resultando de aplicación las medidas previstas en el Real Decreto-ley 18/2021, de 28 de septiembre, hasta el 31 de marzo de 2022, sin perjuicio de lo establecido en la disposición adicional segunda de este real decreto-ley.*
3. *La prórroga de las medidas de protección por desempleo del artículo 7 del Real Ley 18/2021, de 28 de septiembre, se extenderá hasta el día 31 de marzo de 2022."*

La DA segunda del RDL 2/2022 establece lo siguiente:

"Disposición adicional segunda. Beneficios en materia de cotización a la Seguridad Social de los expedientes de regulación temporal de empleo a los que se refiere la disposición adicional primera.

A los expedientes de regulación temporal de empleo prorrogados en virtud de la disposición adicional primera de este real decreto-ley les serán de aplicación durante el mes de marzo de 2022, las exenciones en la cotización a la Seguridad Social reguladas en el artículo 4 del Real Decreto-ley 18/2021, de 28 de septiembre, en los mismos términos y condiciones establecidos en dicho artículo, con las particularidades siguientes:

- a) En los supuestos regulados en los apartados 1.a) 1.º y 3, el porcentaje de exención será del 20 por ciento.
- b) En los supuestos regulados en los apartados 1.a) 2.º y 3, el porcentaje de exención será del 60 por ciento.
- c) En los supuestos regulados en los apartados 1.b) 1.º y 3, el porcentaje de exención será del 30 por ciento.
- d) En los supuestos regulados en los apartados 1.b) 2.º y 3, el porcentaje de exención será del 60 por ciento.
- e) En los supuestos regulados en el apartado 2 el porcentaje de exención será del 90 por ciento”.

Actuaciones en el ámbito de afiliación:

- ERTE prorrogados por la DA segunda del RDL 2/2022:

Las declaraciones responsables a presentar ante la Tesorería General de la Seguridad Social para la aplicación de las exenciones en la cotización correspondiente al mes de marzo de 2022, establecidas en la DA segunda del RDL 2/2022, serán las mismas a las establecidas, para cada uno de los distintos ERTE prorrogados, durante el período de liquidación de febrero de 2022.

Los códigos del campo TIPO INACTIVIDAD a comunicar respecto de los ERTE prorrogados serán, asimismo, los mismos a los ya establecidos hasta el 28 de febrero de 2022.

La fecha a partir de la cual se podrán presentar las declaraciones responsables e inactividades anteriores, que tengan efectos entre el 1 y el 31 de marzo, se informará próximamente a través de los medios habituales.

- ERTE por impedimentos o limitaciones regulados en el artículo 47.6 del ET

Las declaraciones responsables a presentar ante la Tesorería General de la Seguridad Social respecto de los nuevos ERTE por fuerza mayor temporal determinados por impedimentos o limitaciones en la actividad normalizada de la empresa que sean consecuencia de decisiones adoptadas por la autoridad pública competente, incluidas aquellas orientadas a la protección de la salud pública, a los que se refiere el artículo 47.6 del ET, en la redacción dada por el RDL 32/2021, y **que surtan efectos con fecha igual o posterior a 1 de marzo de 2022**, se realizarán mediante la comunicación de los siguientes CPC:

- 095: ERTES IMPEDIMENTOS ART. 47.6 ET
- 096: ERTES LIMITACIONES ART. 47.6 ET

Los códigos del campo TIPO INACTIVIDAD a comunicar respecto de estos ERTE prorrogados serán los siguientes:

- 095: ERTES IMPEDIMENTOS ART. 47.6 ET
 - N8: SUSPENSIÓN ERTE IMPEDIMENTOS 47.6 ET
 - N9: REDUCCIÓN ERTE IMPEDIMENTOS 47.6 ET
- 096: ERTES LIMITACIONES ART. 47.6 ET
 - O1: SUSPENSIÓN ERTE IMPEDIMENTOS 47.6 ET
 - O2: REDUCCIÓN ERTE LIMITACIONES 47.6 ET

La fecha a partir de la cual se podrán presentar las declaraciones responsables e inactividades anteriores, que tengan efectos a partir del 1 de marzo, se informará próximamente a través de los medios habituales.

Las declaraciones responsables e inactividades que identifiquen ERTE por impedimentos o limitaciones en la actividad, que hayan sido autorizados con anterioridad a 1 de marzo de 2022, mantendrán, para su aplicación durante el mes de marzo de 2022, los códigos ya informados al efecto en anteriores BNR.

Se recuerda que de conformidad con el art.47.7ET, la empresa está obligada a la notificación, comunicación o solicitud, según proceda, a la autoridad laboral de su decisión de reducir la jornada de trabajo o suspender los contratos de trabajo, junto a la comunicación del período dentro del cual se va a llevar a cabo la aplicación de estas medidas, la identificación de las personas trabajadoras incluidas en el expediente de regulación temporal de empleo, así como el tipo de medida a aplicar respecto de cada una de las personas trabajadoras y el porcentaje máximo de reducción de jornada o el número máximo de días de suspensión de contrato a aplicar.

Efectuada la comunicación ante la Autoridad Laboral de las personas incluidas en el expediente y la totalidad del periodo de extensión del mismo, las afectaciones y desafectaciones de trabajadores por periodos de suspensión del contrato o reducción de jornada, o los posibles tránsitos entre estas situaciones o de las variaciones del tiempo de trabajo durante las reducciones de jornada de trabajo, se deberá realizar ante la Tesorería General de la Seguridad Social a través de los correspondientes valores del campo TIPO DE INACTIVIDAD.

RDL 2/2022. DA TERCERA: PRORROGA DE LA VIGENCIA DEL PLAN MECUIDA.

El apartado 1 de la DA tercera del RDL 2/2022 prorroga, hasta el 30 de junio de 2022, el artículo 6 del RDL 8/2020, por el que se regula el Plan MECUIDA.

Se recuerda que las reducciones de jornada reguladas en el artículo 6 del RDL 8/2020, se identifican con los valores 009 ó 010 del campo TIPO DE REDUCCIÓN JORNADA -véase BNR 8/2020-.

RDL 2/2022. DA CUARTA: FUERZA MAYOR TEMPORAL EN EL SUPUESTO DE EMPRESAS Y PERSONAS TRABAJADORAS AFECTADAS POR LA ERUPCIÓN VOLCÁNICA EN LA ZONA DE CUMBRE VIEJA.

La DA cuarta del RDL 2/2022 establece lo siguiente:

"Se entenderá que constituyen situaciones de fuerza mayor, en los términos del artículo 47.5 del Estatuto de los Trabajadores, aquellas acreditadas en virtud de las resoluciones de los expedientes de regulación temporal de empleo autorizados por la causa prevista en la disposición adicional quinta del Real Decreto-ley 18/2021, de 28 de septiembre, sin que sea necesaria la tramitación de un nuevo expediente a estos efectos, siendo de aplicación a estos expedientes, a partir del 1 de marzo y hasta el 30 de junio de 2022 el régimen jurídico establecido en el referido artículo 47.5 del Estatuto de los Trabajadores y en la disposición adicional cuadragésima cuarta del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre."

Actuaciones en el ámbito de afiliación:

Las declaraciones responsables a presentar ante la Tesorería General de la Seguridad Social para la aplicación de las exenciones en la cotización correspondientes a los meses comprendidos entre marzo y junio de 2022, aplicables a estos ERTE, serán las mismas a las establecidas actualmente para los ERTE por impedimento y limitaciones regulados en la DA quinta del RDL 18/2021, es decir, 089 ó 090, en función de la causa inicial del ERTE autorizado -véase BNR 6/2021-.

De igual forma, los códigos del campo TIPO INACTIVIDAD a comunicar respecto de los ERTE anteriores serán, asimismo, los mismos a los ya establecidos hasta el 28 de febrero de 2022, es decir, M9 ó N1 para CPC 089, y N2 ó N3 para CPC 090.

A partir del mes de marzo de 2022 las exenciones en la cotización aplicables a estos ERTE serán los establecidos en la DA cuadragésima cuarta de la LGSS para los ERTE por fuerza mayor temporal regulados en el artículo 47.5 del ET.

RDL 32/2021: CONTRATOS DE TRABAJO POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN

El contrato por circunstancias de la producción al que se refiere el apartado 2 del artículo 15 del ET, en la redacción dada al mismo por el RDL 32/2021, se continuará identificando, a partir del 30 de marzo de 2022, a través de los códigos del dato de TIPO DE CONTRATO 402 ó 502, según se trate de contratos a tiempo completo o parcial, respectivamente.

Cuando los contratos por circunstancias de la producción se formalicen, a partir del 30 de marzo de 2022, al amparo de lo establecido en el párrafo cuarto del artículo 15.2 del ET, en las altas de los trabajadores afectados, además de identificarse el TIPO DE CONTRATO con los valores 402 ó 502, según proceda, se deberá anotar en el campo COLECTIVO DE TRABAJADORES el valor que se indica a continuación:

968 – CT CIRCUNSTANCIAS PRODUCCIÓN PREVISIBLES

Cuando los contratos por circunstancias de la producción no se formalicen al amparo de lo establecido en el párrafo cuarto del artículo 15.2 del ET, en las altas de los trabajadores afectados, además de identificarse el TIPO DE CONTRATO con los valores 402 ó 502, según proceda, se deberá anotar en el campo COLECTIVO DE TRABAJADORES el valor que se indica a continuación:

967 – CT CIRCUNSTANCIAS PRODUCCIÓN

RDL 32/2021: CONTRATOS DE TRABAJO PARA LA MEJORA DE LA OCUPABILIDAD Y LA INSERCIÓN LABORAL -PROGRAMAS DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO-

La DF segunda del RDL 32/2021, introduce una nueva DA novena en el texto refundido de la Ley de Empleo, aprobado por el Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, relativa a los contratos vinculados a programas de activación para el empleo, con el siguiente contenido en su primer apartado:

"1. Las administraciones públicas y, en su caso, las entidades sin ánimo de lucro podrán realizar contratos para la mejora de la ocupabilidad y la inserción laboral en el marco de los programas de activación para el empleo previstos en este texto refundido de la Ley de Empleo, cuya duración no podrá exceder de doce meses."

Actuaciones en el ámbito de afiliación:

Los contratos de trabajo a los que se refiere esta nueva DA novena de la Ley de Empleo, se identificarán a través de los códigos del dato de TIPO DE CONTRATO 405 ó 505, según se trate de contratos a tiempo completo o parcial, respectivamente.

No obstante lo indicado en el párrafo anterior, hasta que se implanten dichos valores, transitoriamente estos contratos de trabajo se identificarán a través de los códigos del dato de TIPO DE CONTRATO 401 ó 501. Además de estos códigos de TIPO DE CONTRATO 401 ó 501, en las altas de trabajadores con estos contratos se anotará el siguiente valor del campo COLECTIVO DE TRABAJADORES:

969 - CT ADMINISTRACIONES PÚBLICAS/ENTIDADES SIN ANIMO DE LUCRO. PROGRAMAS ACTIVACIÓN EMPLEO.

Cuando el contrato de trabajo se formalice por una entidad sin ánimo de lucro, antes de solicitar el alta deberá acreditarse ante la Tesorería General de la Seguridad Social dicha condición de entidad sin ánimo de lucro, a través de CASIA mediante un nuevo trámite creado específicamente al efecto denominado "Identificación Entidad sin ánimo de lucro" que se encontrará disponible, a partir de la próxima semana, dentro de la materia "Afiliación, altas y bajas", categoría "Aportar documentación acreditativa".

Próximamente se informará de la fecha a partir de la cual estará operativo el valor 969 del campo COLECTIVO DE TRABAJADORES.

Una vez implantados los valores 405 y 505, se procederá a convertir automáticamente todos los contratos de trabajo comunicados con los valores 401 y 501 con el valor 969 en el campo COLECTIVO DE TRABAJADORES, a altas con valor 405 ó 505 en el campo TIPO DE CONTRATO. A partir de ese momento, el valor 969 dejará de estar operativo. Esta circunstancia se informará, antes de que se produzca, a través de los medios habituales.

RDL 32/2021: CONTRATOS DE TRABAJO PARA LA MEJORA DE LA OCUPABILIDAD Y LA INSERCIÓN LABORAL -PROGRAMAS DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO-

La DA quinta del RDL 32/2021, sobre contratación en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia y Fondos de la Unión Europea, establece lo siguiente:

"Se podrán suscribir contratos de duración determinada por parte de las entidades que integran el sector público, reguladas en el artículo 2 del Real Decreto-ley 36/2020, de 30 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes para la modernización de la Administración Pública y para la ejecución del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, siempre que dichos contratos se encuentren asociados a la estricta ejecución de Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia y solo por el tiempo necesario para la ejecución de los citados proyectos.

Lo dispuesto en el párrafo anterior será también de aplicación para la suscripción de contratos de duración determinada que resulten necesarios para la ejecución de programas de carácter temporal cuya financiación provenga de fondos de la Unión Europea.

Los citados contratos se realizarán de acuerdo con los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad y en los términos establecidos en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público."

Actuaciones en el ámbito de afiliación:

Los contratos de trabajo a los que se refiere esta DA quinta del RDL 32/2021, se identificarán a través de los códigos del dato de TIPO DE CONTRATO 406 ó 506, según se trate de contratos a tiempo completo o parcial, respectivamente.

No obstante lo indicado en el párrafo anterior, hasta que se implanten dichos valores, transitoriamente estos contratos de trabajo se identificarán a través de los códigos del dato de TIPO DE CONTRATO 401 ó 501. Además de estos códigos de TIPO DE CONTRATO 401 ó 501, en las altas de trabajadores con estos contratos se anotará el siguiente valor del campo COLECTIVO DE TRABAJADORES:

970 - CT ADMINISTRACIONES PÚBLICAS. PLAN RECUPERACION, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA

Próximamente se informará de la fecha a partir de la cual estará operativo el valor 970 del campo COLECTIVO DE TRABAJADORES.

Una vez implantados los valores 406 y 506, se procederá a convertir automáticamente todos los contratos de trabajo comunicados con los valores 401 y 501 con el valor 970 en el campo COLECTIVO DE TRABAJADORES, a altas con valor 406 ó 506 en el campo TIPO DE CONTRATO. A partir de ese momento, el valor 970 dejará de estar operativo. Esta circunstancia se informará, antes de que se produzca, a través de los medios habituales.

LEY 21/2021. REDUCCIÓN DEL 75% CUOTA EMPRESARIAL POR CONTINGENCIAS COMUNES DURANTE LA SITUACIÓN DE IT DE TRABAJADORES CON 62 AÑOS.

Tal y como se venía a informar en el BNR 1/2022, de 14 de enero, el artículo 1.2 de la Ley 21/2021 del 28 de diciembre, modifica el apartado 4 del artículo 144 de la LGSS introduciendo, con efectos a partir de 01/01/2022, el derecho a una reducción del 75% de la cuota empresarial por contingencias comunes durante la situación de incapacidad temporal de aquellos trabajadores que hubieran cumplido la edad de 62 años.

Desde el pasado 18 de febrero se encuentra implantada la medida aplicando el cálculo automático de la peculiaridad establecida para las situaciones de IT de trabajadores con 62 años.

En aquellos supuestos en los que la liquidación se hubiera confirmado sin la aplicación de esta reducción, podrá solicitarse, por los medios habituales, la devolución de ingresos pertinente.

LEY 21/2021. REDUCCIÓN DEL 75% CUOTA EMPRESARIAL POR CONTINGENCIAS COMUNES DURANTE LA SITUACIÓN DE IT DE EMPLEADOS DE HOGAR CON 62 AÑOS.

El artículo 1.2 de la Ley 21/2021 del 28 de diciembre, modifica el apartado 4 del artículo 144 de la LGSS introduciendo, con efectos a partir de 01/01/2022, el derecho a una reducción del 75% de la cuota empresarial por contingencias comunes para el Sistema Especial de Empleado de Hogar, durante la situación de incapacidad temporal, respecto a aquellos trabajadores que hubieran cumplido la edad de 62 años.

En el ámbito del Sistema Especial para Empleados de Hogar esta nueva reducción de cuotas estará implementada para el cálculo de las cuotas devengadas correspondientes al mes de marzo de 2022, es decir, se aplicará en el mes de abril de 2022.

ORDEN PCM/1353/2021: MODIFICACIÓN DE LA DISPOSICIÓN TRANSITORIA SEGUNDA.

La Orden PCM/121/2022, de 24 de febrero, modifica el apartado 1 de la disposición transitoria segunda de la Orden PCM/1353/2021, de 2 de diciembre, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y Formación Profesional para el ejercicio 2021, que queda redactado en los siguientes términos:

"1. Las diferencias de cotización que se hubieran podido producir por la aplicación de lo dispuesto en esta orden respecto de las cotizaciones que, a partir de 1 de septiembre de 2021, se hubieran efectuado podrán ser ingresadas sin recargo en el plazo que finalizará el 30 de junio de 2022".

A estos efectos se informa que por parte de la Tesorería General de la Seguridad Social se va a llevar a cabo un proceso de actualización masiva de todas las liquidaciones afectadas por las modificaciones introducidas por la Orden PCM/1353/2021. Por ello, se reitera la necesidad de no presentar liquidaciones complementarias al objeto de evitar duplicidades posteriores.

Como consecuencia del elevado volumen de liquidaciones que deben ser objeto de nuevo cálculo, la actualización de las liquidaciones afectadas se realizará de manera progresiva a lo largo del plazo establecido en la disposición transitoria segunda de la Orden PCM/1353/2021, en la redacción dada por la Orden PCM/121/2022, y supondrá que, una vez que haya finalizado, el usuario podrá solicitar el recibo para el ingreso sin recargo de las diferencias de cotización que se produzcan como consecuencia de la aplicación con carácter retroactivo de la Orden PCM/1353/2021.

Se informará por los medios habituales (TComunica y Avisos en la página web) de las fechas a partir de las cuales se podrán obtener los boletines de ingreso.

ORDEN PCM/1353/2021: SISTEMA ESPECIAL PARA EMPLEADOS DE HOGAR. APLICACIÓN ARTÍCULO 14.2

La Orden PCM/1353/2021, de 2 de diciembre, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y Formación Profesional para el ejercicio 2021, en su artículo 14 apartado 2, dispone lo siguiente en relación con el Sistema Especial para Empleados de Hogar:

"2. La base de cotización mensual a aplicar por la Tesorería General de la Seguridad Social a efectos de determinar la cuota a ingresar, en función de los datos de que aquella disponga, no podrá ser inferior a las indicadas a continuación.

En los casos de contratos a tiempo completo o cuando las horas de trabajo sean 160 mensuales o 40 semanales, la base de cotización no podrá ser inferior a la prevista en el tramo en el que se encuentre incluida la retribución equivalente al salario mínimo interprofesional mensual vigente, incrementado con la parte proporcional de las pagas extraordinarias que tenga derecho a percibir el empleado.

En los supuestos de contratos a tiempo parcial o cuando las horas de trabajo sean inferiores a 160 horas mensuales o 40 semanales y la retribución pactada sea mensual, la base de cotización no podrá ser inferior a la prevista en el tramo en el que se encuentre incluida la retribución equivalente al salario mínimo interprofesional mensual vigente incrementado con la parte proporcional de las pagas extraordinarias en proporción a la jornada pactada en el contrato.

En los supuestos de contratos a tiempo parcial, en aquellos casos de empleados de hogar que trabajen por horas en régimen externo habiéndose pactado una retribución por horas que incluya todos los conceptos retributivos, la base de cotización no podrá ser inferior a la prevista para el tramo en el que se incluya la retribución que resulte de multiplicar el salario mínimo por hora vigente por el número de horas mensuales de trabajo.

En el supuesto de que no conste a la Tesorería General de la Seguridad Social que la retribución pactada sea mensual o por horas, se considerará, a los efectos establecidos en este apartado, que la retribución pactada es mensual, sin perjuicio de que los empleadores puedan probar, a través de cualquier medio admitido en derecho, que la retribución se ha pactado por horas."

Para dar cumplimiento a lo establecido en este artículo 14.2, en el mes de febrero de 2022, respecto de las cuotas correspondientes al periodo de liquidación de enero de 2022, se ha procedido a implantar un procedimiento automatizado de determinación de las bases de cotización aplicables a los trabajadores incluidos en el Sistema Especial para Empleados de Hogar para aquellos supuestos en los que se verifique que el importe de las remuneraciones comunicadas por los empleados a la Tesorería General de la Seguridad Social sea inferior al importe del salario mínimo interprofesional aplicable en función del tipo de contrato, número de horas o indicativo de trabajo por horas en régimen externo.

A través de dicho procedimiento, teniendo en cuenta el número de horas/mes declaradas por el interesado, se determinará la base de cotización que correspondiera al tramo en el que se encuentre la retribución equivalente al salario mínimo interprofesional mensual vigente, incrementado con la parte proporcional a las pagas extraordinarias, independientemente de que la retribución declarada por el mismo, y que consta en el Fichero General de Afiliación, no se ajuste al número de horas.

Con el objeto de que los autorizados al Sistema RED tengan información completa sobre los datos utilizados para emitir las liquidaciones de cuotas, se va a proceder a incluir un nuevo dato *-Retribución mensual calculada total-* en el servicio de "Consulta situación actual del afiliado" > "Consulta General de Trabajadores" > "Datos actuales" > "Datos retribución", cuyo importe será calculado automáticamente por el sistema. Este dato será el resultado de sumar la retribución mensual mínima -que corresponda según jornada de trabajo- y el salario en especie declarado, en su caso, por el interesado. No obstante, los datos de retribución declarados por el interesado no se modificarán y podrán visualizarse en los campos correspondientes.

Este servicio está disponible dentro del apartado de "Inscripción y Afiliación Online" de la Oficina Virtual.

Asimismo, en el apartado "Datos cotización" del mismo servicio indicado, en la columna "Retribuc.", se mostrará la retribución total, tanto en metálico como en especie, que, en función del número de horas de trabajo/mes declaradas, se ha tenido en cuenta para la determinación de la base de cotización y el cálculo de las cuotas correspondientes.

La nueva información que se mostrará en los citados apartados "Datos de retribución" y "Datos Cotización" estará disponible previsiblemente a partir de la segunda quincena del mes de marzo de 2022.

Por último, la regularización de las cuotas devengadas entre los meses de septiembre (en el que entró en vigor la Orden PCM/1353/2021) y diciembre de 2021 (fecha de publicación de la citada Orden), se realizará, mediante la emisión de las correspondientes liquidaciones complementarias, en los próximos meses, sin perjuicio de las actuaciones de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social que puedan estar en curso de realización.

REAL DECRETO 152/2022, POR EL QUE SE FIJA EL SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL PARA 2022

El RD 152/2022 fija el salario mínimo interprofesional para 2022 con efectos retroactivos desde el 1 de enero de 2022.

Con independencia del resto de aspectos regulados en el citado RD, y de las especialidades aplicables a las personas trabajadoras eventuales, temporeros y temporeras, y empleadas y empleados de hogar, el salario mínimo para cualesquiera actividades en la agricultura, en la industria y en los servicios, sin distinción de sexo ni edad de los trabajadores, queda fijado, conforme a lo establecido en el artículo 1, en 33,33 euros/día o 1.000 euros/mes, según el salario esté fijado por días o por meses.

No habiéndose publicado en el BOE, a la fecha en que se cierra este Boletín Noticias RED, la Orden por la que se desarrollan las normas legales, para el año 2022, de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y Formación Profesional, y no encontrándose entre las competencias de la Tesorería General de la Seguridad Social la determinación de las bases de cotización mínimas que resultarán de aplicación a las cuotas devengadas desde el pasado mes de enero de 2022, no se pueden informar dichas bases de cotización hasta que no se publique la correspondiente Orden.

No obstante lo anterior, se comunica que en la siguiente ruta se encuentra publicado el proyecto de Orden de Cotización para el año 2022: <https://www.inclusion.gob.es/participacion/participa?tramite=1> dentro del apartado "trámites cerrados a la audiencia e información pública".

La tramitación pendiente de este proyecto normativo, desde este momento hasta su publicación en el BOE, no permite garantizar que el contenido que finalmente se publique sea idéntico al que figura actualmente en este documento, si bien ya constan en el mismo los importes de las bases de cotización mínimas para el año 2022, aunque, se reitera, hasta la publicación en el BOE de la Orden no es posible garantizar que sean los definitivos.

Una vez establecidas las bases de cotización mínimas a través de la publicación de la Orden, la TGSS procederá a realizar la correspondiente regularización de las liquidaciones ya presentadas mediante el mismo procedimiento que se describe en el apartado relativo a la ORDEN PCM/1353/2021: MODIFICACIÓN DE LA DISPOSICIÓN TRANSITORIA SEGUNDA.

Por ello se reitera la necesidad de que no se presenten liquidaciones complementarias con el fin de evitar duplicidades posteriores.

La TGSS informará, a través de los cauces habituales, la fecha a partir de la cual, una vez publicada la correspondiente Orden, procederá a aplicar las nuevas bases de cotización mínimas.

Hasta ese momento, los importes de las bases de cotización mínimas que se controlarán por la Tesorería General de la Seguridad Social serán los establecidos por la Orden PCM/1353/2021, de 2 de diciembre, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y Formación Profesional para el ejercicio 2021.

NUEVO SERVICIO PARA SOLICITAR EL CAMBIO DE BASE DE COTIZACIÓN EN CONVENIOS ESPECIALES A TRAVÉS DEL SISTEMA RED

Con el objetivo de ampliar y mejorar las funcionalidades del Sistema RED, se informa de que está disponible un nuevo servicio denominado "**Cambio de base de cotización de los convenios especiales**", ubicado en una sección específica dentro del menú de Inscripción y Afiliación de la Oficina Virtual, bajo el epígrafe **Convenios Especiales**.

Mediante este servicio se permite a los usuarios del Sistema RED solicitar la modificación y/o el incremento de la base de cotización de convenios especiales o bien solicitar la renuncia al incremento que anteriormente se hubiera solicitado, conforme a lo establecido tanto en la Orden TAS/2865/2003, de 13 de octubre, por las que se regula el convenio especial en el Sistema de la Seguridad Social, como, en su caso, en la Orden de 18 de julio de 1991:

- ✓ Para los suscriptores de convenios especiales regulados por la Orden TAS/2865/2003 este servicio estará operativo desde enero a septiembre de cada año de acuerdo con el plazo que prevé la citada Orden para solicitar el cambio de base de los convenios suscritos al amparo de la misma.
- ✓ Para los suscriptores de convenios especiales regulados por la Orden del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de 18 de julio de 1991, este servicio estará operativo desde enero a marzo de cada año de acuerdo con el plazo que prevé dicha Orden para solicitar el cambio de base de los convenios suscritos al amparo de la misma.

Para acceder a este servicio, el Autorizado RED deberá tener asignado el NSS del suscriptor del convenio especial, respecto del que solicita el cambio de base de cotización.

Se informa que el manual para la utilización de dicho servicio se encuentra a disposición de los Autorizados RED en la página web de la Seguridad Social, en las siguientes rutas:

[Inicio > Información útil > Sistema RED > RED Directo > Documentación RED Directo > Manuales de Usuario](#)

[Inicio > Información útil > Sistema RED > RED Internet > Documentación RED Internet > Manuales de usuario](#)

COTIZACIÓN ADICIONAL EN CONTRATOS DE DURACION DETERMINADA INFERIOR A 30 DÍAS

Para evitar el incorrecto cálculo de peculiaridades aplicables a las relaciones laborales en aquellos supuestos en los que se produce el encadenamiento, sin solución de continuidad, de distintos contratos de trabajo de la misma modalidad, se recuerda la necesidad de identificar adecuadamente los registros de relaciones laborales anotados a partir del segundo de los contratos realizados.

Así, a partir del segundo de los contratos de trabajo encadenados sin solución de continuidad deberá incluirse como FECHA INICIO DEL CONTRATO la de FECHA REAL ALTA del respectivo contrato, lo que permitirá calcular correctamente las peculiaridades que procedan para cada contrato de trabajo sucesivo.

NUEVA VERSIÓN DE SILTRA 3.1.2

En los próximos días se publicará una nueva versión de SILTRA que soluciona diversas incidencias detectadas en la versión SILTRA 3.1.0:

- Incidencia en la selección de certificados del almacén de Windows
- Incidencia en la validación de los ficheros CRA con mensaje de error "Error en input string..."
- Error en la validación del campo "Código de empresario" en ficheros de afiliación con mensaje "Error en input string"
- Error en la rutina de validación del CIF de un empresario
- Incidencia en la impresión de informes IDC de gran volumen que tarda demasiado tiempo: se ha optimizado la consulta de la base de datos que se usa como origen de datos para la creación del informe para reducir el tiempo de visualización a tiempos similares a los de la versión 2.3.2.
- Incidencia en la paginación de informes de vida laboral
- Visualización de las pantallas de impresión de afiliación e INSS: se ha reducido el tamaño de las pantallas de visualización de IDC, RYC, RCA, FRA, FRE y FRI al mismo tamaño que las pantallas de los ficheros de cotización como los CEL o los CAL para mitigar en la medida de lo posible los problemas en los autorizados que tienen la escala al 125%.
- Se admiten ficheros CRA con versión 1.1.
- Modificación de la funcionalidad del botón "Imprimir" del buzón de entrada para enviar a la impresora los mensajes seleccionados por el usuario, sin necesidad de visualización previa y sin necesidad de marcar uno a uno.
- Corrección del informe IDC – trabajadores por cuenta ajena, que no ajustaba bien el texto en el informe
- Incidencia en la validación del campo ocupación, que obligaba a que fuera mecanizada en mayúsculas.

Además incluye las siguientes modificaciones en el ámbito de afiliación:

- Actualización de la tabla T-19 – *Clave de contrato*, para incluir los nuevos contratos 406 y 506
- Actualización de la tabla T-61 – *Colectivo de trabajador*, para incluir los valores 967, 968, 969 y 970.

VALIDACIÓN DE FORMATOS DE FICHEROS SILTRA 3.1.0 y 3.1.2

El cambio de la aplicación SILTRA de la versión de Visual Basic a Java, afectaba a la validación de los ficheros de Afiliación e INSS. La nueva versión es mucho más exhaustiva en el control del formato de los campos, lo que ha provocado incidencias en SILTRA.

La mayor parte de las incidencias que se están produciendo respecto de las validaciones de formato de campo en los ficheros AFI y sobre todo FDI, y que originan que SILTRA emita diferentes errores de sintaxis al validar los ficheros, se están produciendo porque los ficheros no se están construyendo con el formato adecuado.

Los proveedores de nómina ya han sido informados de dicha circunstancia.

En este sentido, las incidencias que se produzcan en relación a este aspecto no deberán ser remitidas ni a esta Tesorería General de la Seguridad Social ni al Instituto Nacional de la Seguridad Social, sino a los proveedores de nómina.

Se recuerda que los campos pueden tener los siguientes formatos:

LEYENDA	DESCRIPCIÓN
<i>a</i>	<i>Carácter alfabético. Un sólo carácter.</i>
<i>n</i>	<i>Carácter numérico. Un sólo número</i>
<i>an</i>	<i>Carácter alfanumérico. Un sólo carácter</i>
<i>a3</i>	<i>Longitud fija de 3* caracteres alfabéticos</i>
<i>n3</i>	<i>Longitud fija de 3* caracteres numéricos</i>
<i>an3</i>	<i>Longitud fija de 3* caracteres alfanuméricos</i>
<i>a..3</i>	<i>Hasta 3* caracteres alfabéticos</i>
<i>n..3</i>	<i>Hasta 3* caracteres numéricos</i>
<i>an..3</i>	<i>Hasta 3* caracteres alfanuméricos</i>

* El número 3 se ha tomado como ejemplo. Puede ser cualquier valor entre 1 y 55, según el dato

Además todos los campos y subcampos son de longitud fija.

La alineación y el relleno de los campos se rige, salvo excepciones, por la tabla siguiente:

TIPO	FORMATO	ALINEACIÓN	RELLENO
<i>Obligatorio</i>	<i>a</i>	<i>Izquierda</i>	<i>Espacios</i>
	<i>n</i>	<i>Derecha</i>	<i>Ceros</i>
	<i>an</i>	<i>Izquierda</i>	<i>Espacios</i>
<i>Condicional</i>	<i>a</i>	<i>Izquierda</i>	<i>Espacios</i>
	<i>n</i>	<i>Derecha</i>	<i>Ceros</i>
	<i>an</i>	<i>Izquierda</i>	<i>Espacios</i>

La información relativa al formato de campos está disponible en la página WEB de la Seguridad social, en la siguiente ruta:

Inicio/Sistema RED/RED Internet/Documentación RED Internet/Instrucciones Técnicas/Conceptos comunes

Por otra parte, también se aconsejó a los proveedores de nómina que mantuvieran los formatos de los mensajes actualizados a las últimas versiones publicadas. Como también ha habido incidencias con formatos antiguos de los mensajes, a continuación se relacionan las versiones de cada mensaje que aceptan SILTRA 3.1.0 y 3.1.2:

Fichero AFI → versiones 8.0, 8.1, 8.2, 8.3, 9.0, 9.1 y 9.2

Fichero FRA → versión 6.0 y 6.1

Fichero CFA → versiones 3.3, 3.4, 3.5, 3.6, 4.0, 4.1 y 4.2

Fichero FRE → versiones 5.0 y 5.1

Fichero RYC → versiones 2.4 y 2.5

Fichero IDC → versiones 2.0, 2.1 y 3.1

Fichero ITA → versiones 2.0 y 3.0

Fichero CRA → versiones 1.1* y 1.2

Fichero RCA → versión 2.0

Fichero FDI → versiones 4.0, 4.1, 5.0 y 5.1

Fichero FRI → versiones 5.0 y 5.1

Fichero FIE → versiones 1.0, 1.1 y 2.0

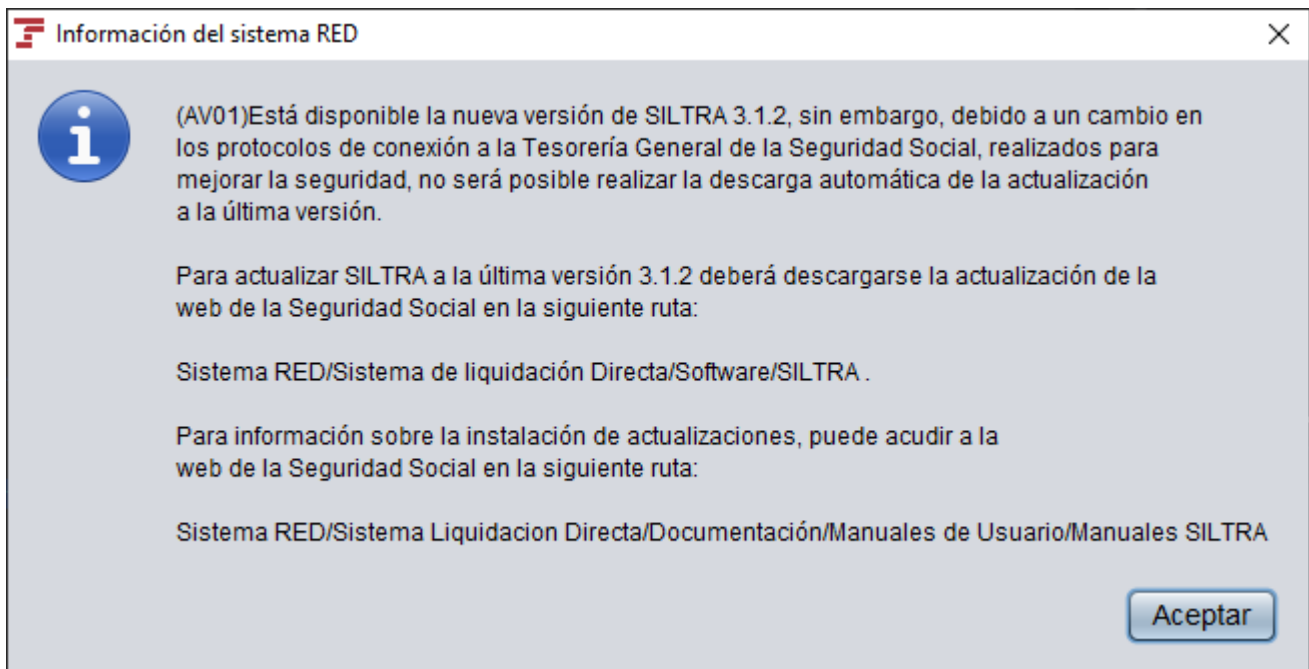
*La versión 3.1.0 de SILTRA está dando problemas con la versión 1.1 del fichero CRA. La versión 3.1.2 ya elimina dichos *problemas* y *admite la versión CRA 1.1*.

ACTUALIZACIÓN VERSIÓN DE SILTRA 3.1.2

La nueva versión 3.1.2 podrá actualizarse automáticamente desde la versión 3.0.0 o superior.

Los usuarios que se conecten desde **las versiones 2.3.2.** o anteriores, **no podrán actualizarla automáticamente** y deberán proceder a la actualización manual de la versión.

SILTRA mostrará la siguiente pantalla en la que se indica la ruta para descargarse la actualización:



Adicionalmente, aparecerá el siguiente aviso que hace referencia a la imposibilidad de descargar automática la versión 3.1.2. Como se ha dicho anteriormente, dicha versión deberá ser actualizada de **forma manual sin que sea necesario pasar previamente por la versión 3.0.0.**

