



Liderar  
Defender  
Impulsar  
Promover



**Informe  
Empleo**

# MERCADO LABORAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

**FEBRERO 2022**

DEPARTAMENTO DE EMPLEO,  
DIVERSIDAD Y PROTECCIÓN SOCIAL

# ÍNDICE

1. RESUMEN EJECUTIVO.....	3
2. CONTRATACIÓN.....	6
ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN ENERO DE 2022.....	6
3. EMPLEO.....	8
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE LA EPA DEL CUARTO TRIMESTRE DE 2021.....	8
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN ENERO DE 2022.....	11
ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN ENERO DE 2022.....	13
4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA.....	15
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN ENERO DE 2022.....	15
5. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO.....	20
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO TEMPORALES A 31 DE ENERO DE 2022.....	20
6. CONFLICTIVIDAD LABORAL.....	28
ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN ENERO DE 2022.....	28

# 1. RESUMEN EJECUTIVO

Los últimos datos estadísticos disponibles de mercado laboral y negociación colectiva son los siguientes:

## CONTRATOS REGISTRADOS

---

*1.596.332 contratos  
registrados en enero*

---

El número de contratos registrados en enero, según datos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, es de **1.596.332**. Del total de contratos, **238.672 son indefinidos**, lo que supone un 14,95% del total de los suscritos en el mes.

## EMPLEO

---

*Crece el empleo en  
153.900 personas en el  
cuarto trimestre de 2021*

---

Los resultados de la Encuesta de Población Activa –EPA– del cuarto trimestre de 2021 reflejan que **el empleo sube en el mismo en 153.900 personas**, hasta alcanzar los **20.184.900 ocupados**, en los que se incluyen los trabajadores afectados por ERTE,s. Por su parte **el desempleo desciende en 312.900 personas**, situándose la **tasa de paro en el 13,33%**, y los **activos en 158.900 personas**.

---

*Sube el desempleo en  
enero en 17.173 personas*

---

El número de desempleados registrados en las Oficinas de los Servicios Públicos de Empleo **sube en enero en 17.173 personas**, aunque en términos desestacionalizados baja en 75.210.

De esta forma, el **desempleo se sitúa en 3.123.078 personas**, aunque **se superan los tres millones y medio –3.620.469– si contabilizamos a los excluidos de las listas oficiales**. Además, al cierre de enero hay **110.931 autónomos en cese de actividad** y en **ERTE,s 116.821 trabajadores**, cuyos contratos se encuentran suspendidos total o parcialmente y que, por lo tanto, **no figuran como desempleados**.

Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una **caída del desempleo en 841.275 parados registrados**, con una **tasa de variación interanual del –21,22%**.

## AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

---

*Desciende el número  
medio de afiliados en  
enero en 197.750  
ocupados*

---

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social** reflejan un **descenso del número medio de afiliados**, respecto al mes anterior, **en 197.750 personas**, situándose en enero en **19.627.161 de afiliados**. Sin embargo, en **términos desestacionalizados aumenta** en 71.948 ocupados.

Respecto a **enero de 2021**, la afiliación aumenta en **797.681 personas**, de las que 741.994 corresponden al Régimen General. De esta forma, la **tasa interanual es del 4,24%**.

## CONVENIOS COLECTIVOS REGISTRADOS

---

*1.554 convenios con efectos económicos registrados para 2022*

*Variación salarial pactada: 2,01%*

---

Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, a **31 de enero de 2021** hay **1.554 convenios** con **efectos económicos conocidos y registrados para 2022**, que dan cobertura a **380.358** empresas y **4.142.804** trabajadores, un **37,66%** del total cubierto por convenio.

La variación salarial pactada en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2022**, registradas hasta 31 de enero, se sitúa en el **2,01%**, dato muy provisional fruto de la **activación a inicios de año, a efectos estadísticos, de todas las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores**. Por lo tanto, **habrá que observar la evolución de la variación salarial en los próximos meses**, conforme vayan consolidándose esas revisiones en las respectivas unidades de negociación y se suscriban nuevos convenios, ya que a 31 de enero sólo se ha firmado un convenio con efectos económicos en 2022, el resto son revisiones de convenios.

## INAPLICACIONES DE CONVENIOS COLECTIVOS

---

*80 inaplicaciones de convenios, que afectan a 2.617 trabajadores*

---

Hasta **31 de enero**, según la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, se han depositado en 2022 ante las distintas autoridades laborales **80 inaplicaciones de convenios**, que afectan a **2.617 trabajadores**; cifras que superan las del año anterior por las mismas fechas en que se registraron 61 inaplicaciones, aplicables a 1.508 trabajadores.

## ERTE,S

---

*116.821 personas están en ERTE,s a finales de enero*

---

Según información del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de afiliados, a 31 de enero **116.821** están afectados por un expediente de regulación temporal de empleo -ERTE-.

Del total, **105.043** se encuentran en **ERTE,s COVID**, de los que **27.417** están en un **ERTE de los recogidos en el RDL 8/2020 y siguientes** -sin exoneraciones- y **77.626** en un **ERTE de los del RDL 30/2020 y posteriores** -con exoneraciones-. A ellos hay que adicionar **11.778 personas trabajadoras** en **ERTE,s no COVID**.

Desde 30 de abril de 2020, **3.281.742** ocupados han dejado de estar en **ERTE COVID**, con lo que **el 96,90%** de personas afectadas han salido de esa situación.

## CONFLICTIVIDAD LABORAL

---

*398.864 horas de trabajo perdidas en enero de 2022*

---

Según el último informe de conflictividad de CEOE, en **enero de 2022** comienzan **38 huelgas** en las que, junto con las iniciadas en meses anteriores que permanecen abiertas a inicios de este año, se pierden **398.864 horas de trabajo**.

## CONCLUSIONES

---

*Es necesario consolidar  
nuestro marco  
normativo y dejar  
espacio a la negociación  
colectiva*

---

El mes de **enero finaliza con 197.750 cotizantes menos y 17.173 desempleados más**, en línea con la tendencia habitual de caída del empleo en el primer mes del año por motivos estacionales, aunque, en esta ocasión, especialmente **en el paro se suaviza esa tendencia respecto a otros meses de enero, donde la media se situaba en 77.500 personas desempleadas más**. Por lo tanto, **habrá que observar cómo sigue la evolución del empleo en los próximos meses** a la luz de la intensidad del proceso de recuperación y del impacto de la Reforma Laboral.

Con ello, el **número medio de afiliados en enero se sitúa en 19.627.161** y el de **desempleados en 3.123.078**.

También **crecen los autónomos en 55.494 respecto a finales de enero de 2021**, aunque permanecen en **cese de actividad 110.931**, 2.653 personas más que al cierre de diciembre.

Además, hay que tener en cuenta que **al cierre de enero continúan en ERTE,s 105.043 trabajadores por motivos COVID y 11.778 trabajadores en ERTE,s no COVID**, y que, por lo tanto, no figuran como desempleados.

Por lo que se refiere a la **contratación**, la estabilidad en el empleo sigue consolidándose con **238.672 contratos indefinidos suscritos en el mes de enero**, lo que supone el **14,95% del total de los contratos formalizados**.

**La recuperación del empleo a niveles precrisis es una buena noticia y, especialmente, sus efectos positivos en la situación laboral de las mujeres y los jóvenes y en aquellos sectores más afectados por la pandemia y que todavía se enfrentan a la incertidumbre de la evolución de la misma y a posibles limitaciones en el desarrollo normal de la actividad.**

Para garantizar la tendencia creciente en los datos de empleo y afiliación, en un contexto de permanentes y vertiginosos cambios, **resulta imprescindible generar un clima de certidumbre y seguridad jurídica que impulse las inversiones y refuerce la confianza empresarial y de la ciudadanía**, sin que el proceso de recuperación se vea obstaculizado por demandas alejadas de la realidad y de las necesidades del tejido productivo, que comporten mayores rigideces y costes para las empresas y, con ello, menores oportunidades de empleo para las personas trabajadoras.

Todavía **queda mucho camino por recorrer en el proceso de recuperación y de normalización de nuestra economía**, máxime si tenemos en cuenta las notables diferencias sectoriales en esta salida de la crisis y las incertidumbres y riesgos que pueden afectar negativamente a la intensidad de la recuperación económica.

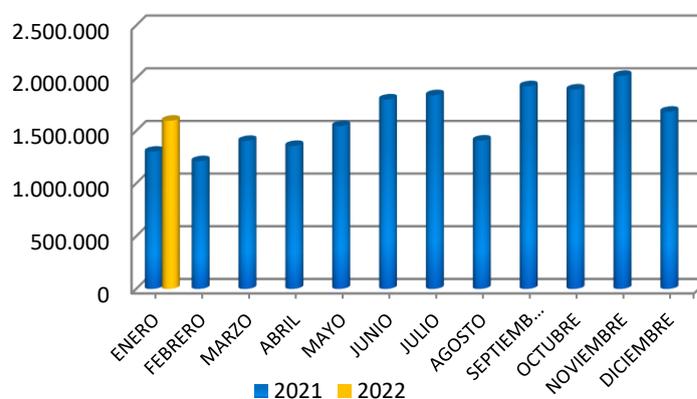
Por ello, **es necesario consolidar nuestro marco normativo acordado con los interlocutores sociales y dejar espacio al desarrollo de la negociación colectiva** como instrumento de adaptación del mismo a la realidad de cada sector y empresa y de sus trabajadores.

## 2. CONTRATACIÓN

### ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN ENERO DE 2022

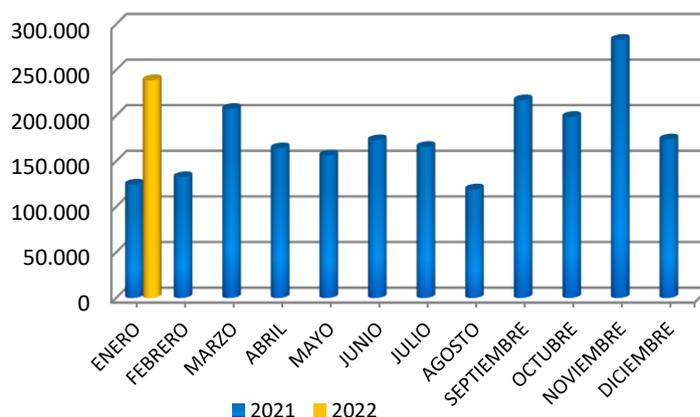
Según datos de contratación del Ministerio de Trabajo y Economía Social <sup>[1]</sup>, en enero el **número total de contratos registra un aumento del 22,57%** -293.903 contratos más-, sobre el **mismo mes del año anterior**, y **frente al mes de diciembre de 2021 hay 85.218 contratos menos**, lo que implica un descenso del 5,07%. De esta forma el **número de contratos registrados es de 1.596.332**.

**G.2.1. Evolución de los contratos registrados cada mes (2021-2022).**



En enero se suscriben **238.672 contratos indefinidos**, lo que supone un 14,95% del total de los registrados.

**G.2.2. Evolución de los contratos indefinidos registrados cada mes (2021-2022).**



El aumento general de los contratos suscritos, respecto al mismo mes del año anterior, se refleja especialmente en los **114.481 indefinidos más**, un 92,18% de incremento.

<sup>1</sup> Más información: <https://prensa.mites.gob.es/WebPrensa/noticias/laboral/detalle/4064>.

Del total de contratos indefinidos, **78.458 proceden de la conversión de contratos temporales en fijos**, el 32,87% de los indefinidos registrados en enero.

Los **contratos temporales suscritos en enero disminuyen hasta 1.357.660**, siendo un 9,96% menos que en el mes de diciembre, lo que nos coloca en **cifras un 15,23% superiores a las del año anterior por las mismas fechas**, en que se registraron 1.178.238.

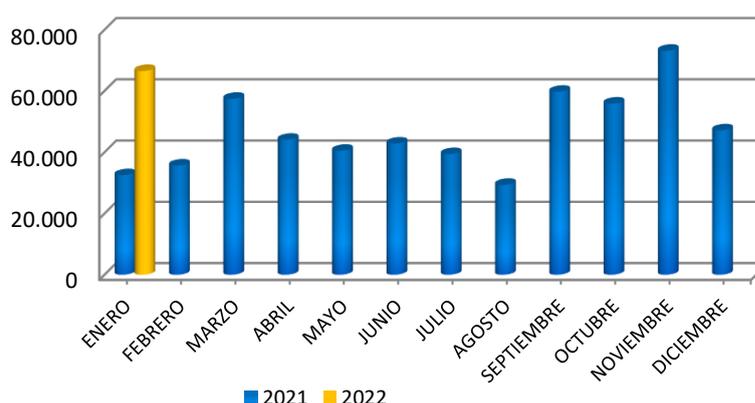
Las **principales modalidades temporales** presentan la siguiente evolución en **enero** respecto al mismo mes del año anterior:

**T.2.1. Número de contratos temporales registrados en enero de 2021 y 2022.**

CONTRATOS	Nº de contratos		% Variación
	2021	2022	2021-2022
Eventuales	543.710	690.974	27,09
Obra o servicio	508.797	481.797	-5,31
Prácticas	5.431	5.978	10,07
Formación	2.669	2.970	11,28

Si tomamos en consideración la jornada contratada, observamos que los **contratos indefinidos a tiempo parcial**, 66.510, **suben un 104,64%** respecto al mismo mes del año anterior, en que se firmaron 32.501.

**G.2.3. Evolución de los contratos indefinidos a tiempo parcial registrados cada mes (2021-2022).**



Por su parte, los **contratos temporales a tiempo parcial**, 401.436, **aumentan un 26,40%** sobre el mismo mes de 2021, en que se formalizaron 317.592.

Finalmente, los **contratos fijos discontinuos**, 26.426, **crecen en enero un 197,02%**, sobre el mismo mes del año anterior, en que se alcanzaron 8.897.

### 3. EMPLEO

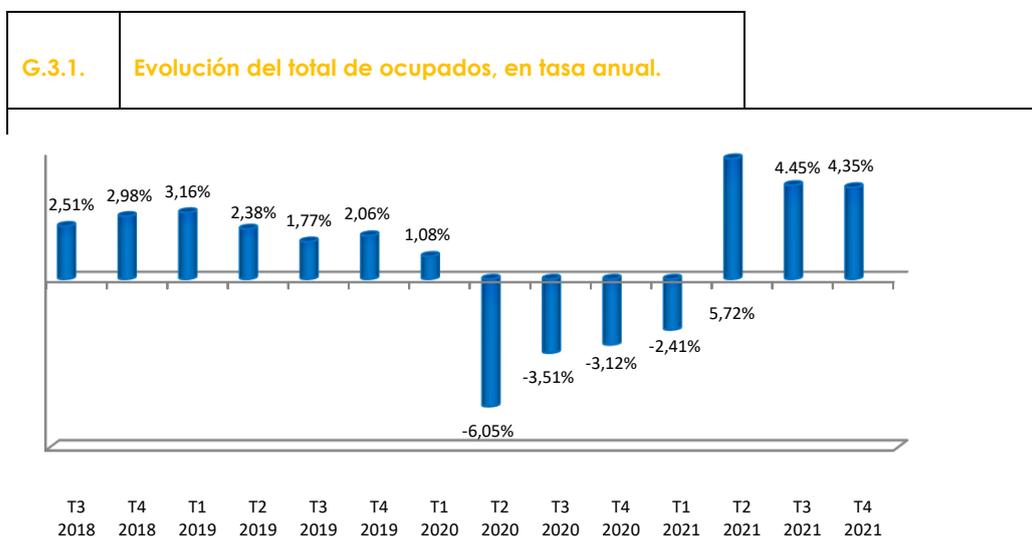
#### ANÁLISIS DE LOS DATOS DE LA EPA DEL CUARTO TRIMESTRE DE 2021

Los resultados de la Encuesta de Población Activa –EPA–<sup>[2]</sup> del cuarto trimestre de 2021, teniendo en cuenta que es un periodo tradicionalmente desfavorable para el mercado laboral, deben **valorarse de forma positiva en términos de crecimiento del empleo y reducción del desempleo**, a lo que contribuye, en cierta medida, la estacionalidad positiva del sector agrario y el descenso de la población activa. Aun así, **la tasa de empleo intertrimestral desestacionalizada modera su ritmo de crecimiento** desde el 1,32% en el tercer trimestre **al 1,21%** en el último trimestre de 2021.

De esta forma, en el cuarto trimestre el **empleo aumenta en 153.900 ocupados**<sup>[3]</sup>, hasta los **20.184.900**, quedando la **tasa de empleo en el 50,83%**. Hay que tener en cuenta que **la cifra de ocupados también incluye a los afectados por un ERTE**.

La EPA cifra en **1.938.700 los ocupados ausentes de su empleo en la semana de referencia**. Por lo tanto, disminuye en **1.871.700** respecto al tercer trimestre, debiéndose especialmente a la **reducción de la incidencia de las vacaciones**, dado que la **ausencia por enfermedad** se incrementa en **109.600** personas y la debida a **ERTE,s** disminuye en **31.400**.

En términos interanuales, **el empleo crece en 840.700 personas en los últimos 12 meses**, siendo la **tasa de variación anual de la ocupación del 4,35%**, lo que supone un descenso de 10 centésimas respecto al trimestre precedente.



El **empleo privado** se incrementa este trimestre en **162.500** personas, situándose en **16.709.000** y en **términos interanuales en 744.300 ocupados**, con una tasa interanual del **4,66%**.

<sup>2</sup> Más información: <https://www.ine.es/daco/daco42/daco421/epa0421.pdf>

<sup>3</sup> Ocupados: Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia –la anterior a aquélla en que se realiza la entrevista en la que se basa la EPA– han estado trabajando durante al menos una hora, a cambio de una retribución en dinero o especie. Los ocupados se clasifican atendiendo a la situación profesional en no asalariados –empleadores, empresarios sin asalariados y trabajadores independientes, miembros de cooperativas, ayudas familiares– y asalariados –públicos o privados–.

Sin embargo, en el **sector público**, este **cuarto trimestre** la ocupación **disminuye en 8.500 personas**, hasta los **3.475.500**. En los **últimos doce meses** se registra un **crecimiento en 96.400 empleos**, con una tasa interanual del **2,85%**.

Por lo tanto, el **sector público rompe su tendencia alcista**, habiendo tenido un papel muy relevante en la **creación de empleo en el periodo de crisis**. De hecho, **en el sector público ya hay 222.200 ocupados más que en el cuarto trimestre de 2019**, mientras que **la ocupación en el sector privado es aún inferior en 4.600 personas a la de hace dos años**, por lo que todavía queda camino por recorrer en el sector privado para alcanzar los niveles previos a la pandemia.

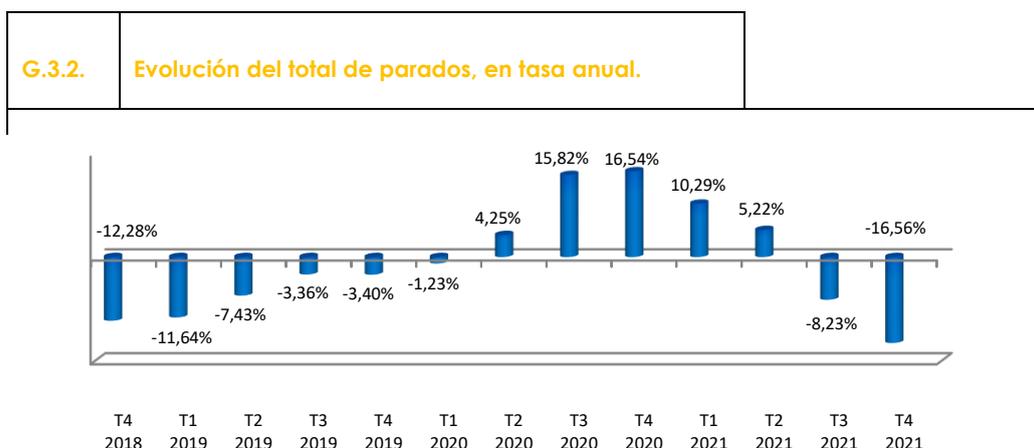
Las **horas efectivas de trabajo aumentan un 7,33%** respecto del tiempo trabajado en el **trimestre anterior**, y un **2,46%** en **términos interanuales**. Sin embargo, si se compara con el **cuarto trimestre de 2019** nos encontramos con un **descenso del 3,80%**, respecto a la situación anterior a la pandemia.

Por su parte, el número de **asalariados crece en 57.700 personas** en este cuarto trimestre, incrementándose en **150.600** los que tienen un **empleo indefinido** y descendiendo en **92.900** los que tienen un **contrato temporal**. En consecuencia, la **tasa de temporalidad se sitúa en el 25,38%**. En **términos interanuales**, los asalariados **suben en 732.700 personas**, de forma que el **ascenso de los indefinidos alcanza a 425.000 personas** y el de los **temporales a 307.700**.

Por otro lado, **aumenta el empleo a tiempo completo en 113.100 personas**, en el cuarto trimestre, y el **empleo a tiempo parcial en 40.900 ocupados**. De este modo, el **porcentaje de personas que trabajan a tiempo parcial se sitúa en el 13,56%**. Igualmente, en los **últimos doce meses**, el **empleo a tiempo completo crece en 901.800 personas** y el **empleo a tiempo parcial baja en 61.200**.

Los **trabajadores por cuenta propia aumentan en 96.000 personas** en el cuarto trimestre de 2021 y en **105.800 en los últimos doce meses**.

La cifra total de **parados<sup>[4]</sup>** se sitúa, en el cuarto trimestre de 2021, en **3.103.800 personas**, tras un **descenso en 312.900**. Esto supone que **hay 88.100 parados menos que en el cuarto trimestre de 2019**, antes de la pandemia.



<sup>4</sup> Parados: Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia –la anterior a aquélla en que se realiza la entrevista en la que se basa la EPA– han estado sin trabajo, disponibles para trabajar y buscando activamente empleo. Son parados también quienes ya han encontrado un trabajo y están a la espera de incorporarse a él, siempre que verifique las dos primeras condiciones.

En **términos interanuales** los parados se **reducen** en **615.900**, lo que implica una variación interanual del **-16,56%**. De esta forma la **tasa de paro** se sitúa en el **13,33%**, frente al 14,57% del trimestre anterior.

En el cuarto trimestre la **población activa**<sup>5</sup> **experimenta un descenso de 158.900 personas** -128.800 españoles y 30.100 extranjeros menos-. Así, la población activa se sitúa en **23.288.800**, con una **tasa de actividad** del **58,65%**, siendo **63,65% la tasa masculina y 53,93% la femenina**.

En **términos interanuales**, la población activa crece en **224.700 personas**, así la **tasa de variación anual de los activos** es del **0,97%**, habiendo sido del 2,39% la del trimestre anterior.

Atendiendo a los **sectores** de actividad:

- La **ocupación aumenta** en el cuarto trimestre en **Agricultura** en **78.700** personas, en **Servicios** con **45.900** más y en **Industria** con **37.100** más. Por el contrario, **baja** en **Construcción** con **7.700** ocupados menos. En **valores interanuales** se produce un **aumento en todos los sectores**, concretamente hay en **Servicios 705.400** ocupados más, en **Industria 71.500** más, en **Agricultura 58.000** más y en **Construcción 5.700** ocupados más que hace un año.
- Asimismo, el **número de parados** este trimestre **disminuye** en **Servicios** con **79.000** parados menos, en **Agricultura 33.300** menos y en **Construcción 25.500** menos. En cambio, **crece** en la **Industria** con **8.000** desempleados más. En **términos interanuales**, el desempleo **baja en todos los sectores** encabezados por **Servicios** con **440.500** parados menos, en **Industria 52.800** menos, en **Construcción 39.400** menos y en **Agricultura 23.400** desempleados menos.

Por **sexo**:

- El **empleo aumenta** este trimestre entre los **hombres** en **48.400** y entre las **mujeres** en **105.500**. Asimismo, en el **conjunto de los últimos doce meses** el **aumento** alcanza a **361.100 hombres y 479.600 mujeres**.
- El **desempleo** desciende este trimestre en **153.600 mujeres** y en **159.300 hombres**, con lo que la **tasa de paro masculina se sitúa en el 11,79%** y la **femenina en el 15,04%**. En **variación anual** el desempleo **desciende** en **615.900** personas en un año, **280.100 hombres y 335.800 mujeres**.

Según la **edad**:

- En el cuarto trimestre de 2021, el **aumento de la ocupación es general en todos los grupos, salvo en el de 20 a 24 años** - 75.300 menos- y **de 16 a 19 años** -61.600 menos-. El mayor aumento se da entre las personas de **55 años y más**, con 129.300 ocupados más. En **valores interanuales aumenta en todas las edades**, destacando el **crecimiento** en términos absolutos en el **colectivo de 55 años y más**, 236.000 ocupados más, en el de **45 a 49 años** que aumenta en 142.200 y en el tramo de **50 a 54 años**, con 114.000 empleados más.

---

<sup>5</sup> Población activa: Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia -la anterior a aquella en que se realiza la entrevista en la que se basa la EPA- suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios o están disponibles y en condiciones de incorporarse a dicha producción. Se subdividen en ocupados y parados.

- Se observa un **descenso del paro** durante este trimestre **en todos los grupos**, destacando el de **25 a 54 años** -176.700 desempleados menos-. En **términos interanuales baja** el número de parados en **todos los grupos de edad, excepto** en el de **55 años y más**, que crece en 23.400 personas, siendo el **mayor descenso** en el grupo de **25 a 54 años** -519.500 parados menos-.

Por **nacionalidad**:

- La **ocupación aumenta** este trimestre entre los **españoles** en **151.300** personas y entre los **extranjeros** en **2.700**. En **términos interanuales** el **aumento** alcanza a **725.500 españoles** y **115.200 extranjeros**.
- El **desempleo desciende** este trimestre en **32.800** entre los **extranjeros** y en **280.100** entre los **españoles**, con lo que la **tasa de paro** de las personas de **nacionalidad española** se sitúa en el **12,17%** y la de las personas de **nacionalidad extranjera** en el **20,89%**.

Por **territorios**:

- El **empleo crece en todos los territorios, salvo en siete comunidades autónomas**. El mayor **incremento** este trimestre se produce en **Andalucía** -102.300 ocupados más-, seguida de **Canarias** -59.600 más-, y **Comunidad de Madrid** -46.300 más-. En el **último año se dan los mayores aumentos** de ocupación en **Andalucía** -166.800 más-, **Cataluña** -157.600 más- y **Canarias** -110.500 ocupados más-.
- Las mayores **bajadas del paro**, respecto al **trimestre anterior**, se registran en **Andalucía** -87.500 parados menos-, **Comunidad de Madrid** -62.900 menos- y **Canarias** -56.600 menos-. Por otro lado, las mayores **subidas** se producen en **Islas Baleares** -21.900 parados más-, **Galicia** -8.300 más- y **Cantabria** -3.000 más-. En **términos interanuales**, el mayor **descenso** tiene lugar en **Cataluña** -142.500 menos-, **Comunidad de Madrid** -122.500 menos- y **Andalucía** -85.00 desempleados menos-.

Finalmente, indicar que, en el cuarto trimestre de 2021, el **número de hogares con todos sus miembros activos en desempleo disminuye en 98.200**, con lo que el total se sitúa en **1.023.900 hogares**. Por su parte, el **número de hogares con todos sus miembros activos ocupados crece en 273.100**, hasta **11.072.000**.

## ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN ENERO DE 2022

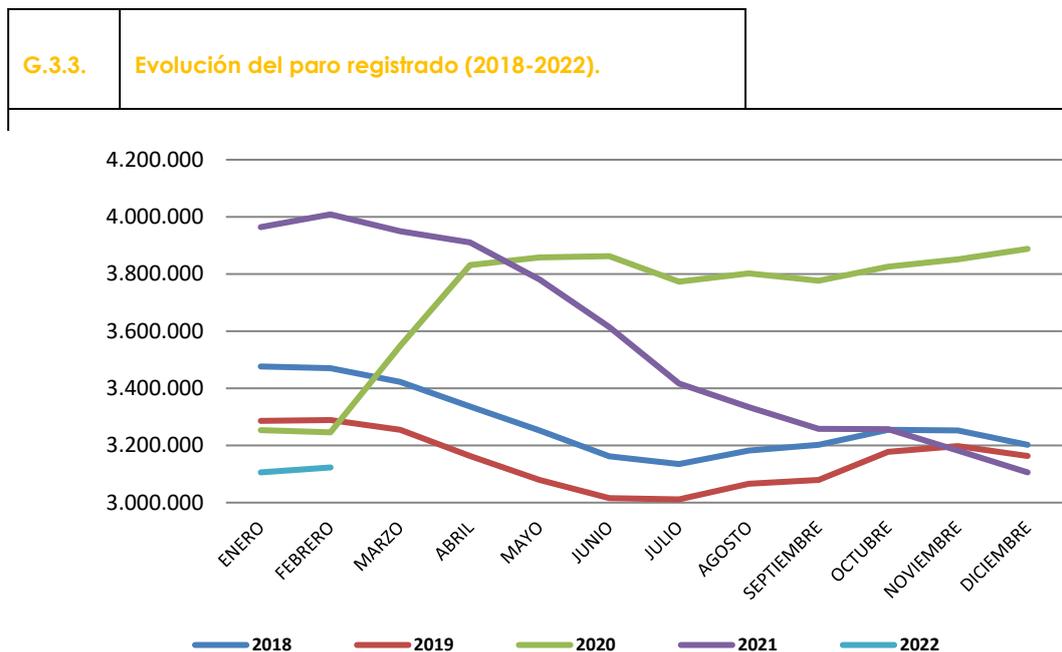
Según cifras del Ministerio de Trabajo y Economía Social<sup>[6]</sup>, en el mes de **enero aumenta el desempleo**, en **17.173 personas**, un 0,55% respecto al mes de diciembre. Sin embargo, en **términos desestacionalizados disminuye en 75.210 personas**.

Estos datos deben valorarse teniendo en cuenta que **enero es un mes tradicionalmente desfavorable para el empleo por el fin de la campaña navideña** y que en esta ocasión se ha suavizado el aumento respecto a otros meses de enero, en los que de media había 77.500 personas desempleadas más.

No obstante, todavía hay mucho margen de mejora, pues el **desempleo se sitúa en 3.123.078 personas** y **superan los tres millones y medio** -3.620.469- si contabilizamos a los excluidos de las listas oficiales por

<sup>6</sup> Más información: <http://prensa.mites.gob.es/WebPrensa/noticias/laboral/detalle/4064>.

estar realizando cursos de formación o ser demandantes de empleo con “disponibilidad limitada” o con “demanda de empleo específica”.



Además, hay que tener en cuenta que al cierre de enero **continúan en ERTE,s 105.043 trabajadores**, cuyos contratos se encuentran suspendidos total o parcialmente por motivos COVID y **11.778 trabajadores** en ERTES no COVID, y que, por lo tanto, no figuran como desempleados. También hay **110.831 autónomos en cese de actividad**, 2.653 más que en el mes anterior.

Por otro lado, considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una **caída del desempleo en 841.275 parados registrados**, con una **tasa de variación interanual del -21,22%**.

Si consideramos el **sector de actividad económica**, el paro **desciende** en enero, respecto al mes anterior, en **Construcción -7.304 desempleados menos-** y en **Industria -2.421 menos-**.

Asimismo, desciende en el **colectivo sin empleo anterior -9.386 menos-**.

Sin embargo, **asciende** en **Servicios -33.627 más-** y **Agricultura -2.657 personas desempleadas más-**.

Por **sexo**, el **descenso del desempleo** en enero **alcanza únicamente a los hombres**, al **bajar** respecto al mes anterior en **258** y situarse en **1.281.615** desempleados.

Entre **las mujeres** se alcanza la cifra de **1.841.463** desempleadas, al **aumentar** en **17.431** en relación con el mes de diciembre.

Según las **edades**, **crece** el desempleo en enero, sobre el mes anterior, en los **mayores de 25 años**, en **20.292** personas, y en términos interanuales baja en **703.627** desempleados -un 19,51%-.

En los **menores de esa edad**, **cae** en enero en **3.119** personas respecto al mes de diciembre, y en términos interanuales en **137.648** desempleados -un 38,54%-.

Atendiendo al ámbito territorial, **el desempleo aumenta en enero en todas las comunidades autónomas y en Ceuta**, salvo en Baleares, Comunidad Valenciana, Comunidad de Madrid y Melilla.

Encabezan los ascensos **Andalucía**, con 19.924 desempleados más; **Canarias** con 4.337 más; y **Extremadura** con 3.063 parados más.

Como hemos indicado, **baja** en **Comunidad Valenciana**, con 12.188 personas desempleadas menos, **Comunidad de Madrid** con 9.750 menos, **Islas Baleares** con 1.539 menos y **Melilla** con 452 parados menos.

El **paro de los trabajadores extranjeros** se cifra en enero en **391.554 personas**, disminuyendo en **4.848** desempleados -un 1,22%- , respecto al mes anterior, y en **187.480** -un 32,38%- sobre el mismo mes de 2021.

## ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN ENERO DE 2022

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social**<sup>[7][8]</sup> del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones reflejan un **descenso del número medio de afiliados**, respecto al mes anterior, en **197.750 personas**, tras cuatro meses de tendencia creciente. Aun así, este **descenso es muy similar a la media de este mes en el periodo 2014-2020**.

Sin embargo, en **términos desestacionalizados la afiliación crece en 71.948 personas**, acumulando así nueve meses consecutivos de incrementos.

El **número medio de afiliados** en enero se cifra en **19.627.161**.

En **términos interanuales la afiliación sube en 797.681 personas**, de las que 741.994 corresponden al Régimen General. De esta forma la **tasa interanual** crece hasta el **4,24%**.



<sup>7</sup> Más información: <https://prensa.inclusion.gob.es/WebPrensaInclusion/noticias/seguridadsocial/detalle/4202>.

<sup>8</sup> Existen diferencias entre los datos de afiliación a la Seguridad Social y de ocupados de la EPA, fundamentalmente, porque los primeros derivan de una anotación en un registro -son más fiables- y los segundos de una encuesta. Además, hay excepciones de afiliación a la Seguridad Social, por ejemplo, en profesionales acogidos a una Mutualidad.

Respecto a diciembre, destaca el **descenso en el Régimen General** de la afiliación en enero en **prácticamente todos los sectores**, destacando **Hostelería** -54.187 afiliados menos-; **Comercio, reparación de vehículos de motor y motocicletas** -34.135 menos-; y **Actividades administrativas y servicios auxiliares** -25.803 ocupados menos-.

Por el contrario, sólo **aumenta** en **Información y comunicaciones** -1.679 más-; seguido por **Educación** -863 afiliados más-.

En **términos interanuales** es reseñable el **crecimiento** en **Hostelería** -163.354 más-; **Comercio, reparación de vehículos de motor y motocicletas** -92.414 más-; **Actividades administrativas y servicios auxiliares** -69.254 más-; y **Actividades Sanitarias y Servicios Sociales** -61.522 ocupados más-.

Se registran **caídas** exclusivamente en **Actividades financieras y de seguros** -10.736 afiliados menos-; **Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico y productores de bienes y servicios para uso propio** -765 menos-; y **Actividades de Organizaciones y Organismo Extraterritoriales** -153 menos-.

Atendiendo al **ámbito geográfico**, la afiliación **registra en enero descensos en todas las comunidades autónomas**, siendo los más significativos de mayor a menor los siguientes: **Cataluña** -36.617 cotizantes menos-; **Andalucía** -31.741 menos-; **Comunidad Valenciana** -28.624 menos-; y **Comunidad de Madrid** -24.997 ocupados menos-.

Por el contrario, **aumentan** en **Ceuta y Melilla**, con 339 y 455 afiliados más, respectivamente.

Por **sexo**, los **hombres** suponen en enero el 53,15% de los afiliados -10.431.738-, con un **aumento interanual del 3,80%**.

Por su parte las **mujeres** representan el 46,85% de los afiliados -9.195.423-, con un **crecimiento del 4,73%**.

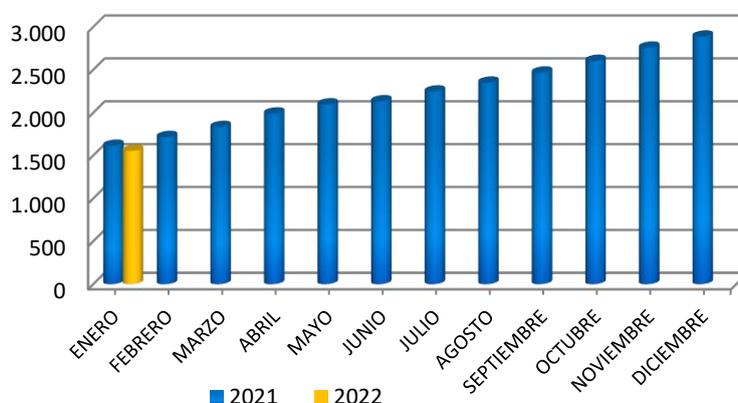
Finalmente, en cuanto a la **afiliación de extranjeros**, **baja** en 29.650 personas respecto al mes anterior, aunque **sube en 195.487 en términos interanuales**, situándose en **2.240.156** afiliados extranjeros.

## 4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

### ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN ENERO DE 2022

Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social<sup>[9]</sup>, en **enero de 2022** se encuentran registrados **1.554 convenios** que **pactan una variación salarial para 2022**, que afectan a **380.358 empresas** y **4.142.804 trabajadores**, el **37,66%** de los cubiertos por convenios.

G.4.1.	Evolución del número de convenios colectivos registrados a lo largo del año (2021-2022).
--------	--



En los 1.554 convenios se incluyen:

- **1 convenio de empresa firmado en 2022**, aplicable a 720 trabajadores.
- **1.553 convenios firmados en años anteriores a 2021<sup>[10]</sup>**, que pactan una variación salarial para dicho año, que afectan a 4.142.084 trabajadores.

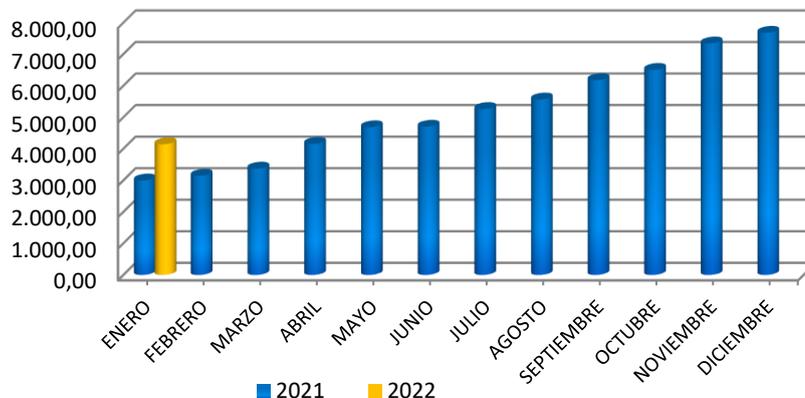
Como vemos los datos de enero se corresponden básicamente con las revisiones salariales, dado que a mediados del mes de marzo de 2015 se realizó un cambio en el registro de las variaciones salariales en REGCON, haciendo obligatorio que se incorporaran las revisiones salariales anuales, cuando éstas eran conocidas y figuraban en el texto del convenio, en el momento que las comisiones negociadoras inscribían los textos de los convenios. De esta forma **a inicios de año se activan, a efectos estadísticos, todas las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores.**

<sup>9</sup> Más información en <http://www.mites.gob.es/estadisticas/cct/welcome.htm>.

<sup>10</sup> En los 1.553 convenios firmados antes de 2022, 329 corresponden a convenios de sector o de grupo de empresas -3.869.245 trabajadores en su ámbito de aplicación- y 1.224 a convenios de empresa -272.839 trabajadores-.

G.4.2.

Evolución del número de trabajadores -en miles- cubiertos por convenios colectivos registrados a lo largo del año (2021-2022).



En enero de 2021 había registrados 1.613 convenios que habían pactado una variación salarial para 2021, afectando a 390.885 empresas y 2.994.577 trabajadores -el 27,22% de los cubiertos por convenios con efectos económicos para 2021-.

Por lo tanto, en enero de 2022 nos encontramos con datos muy superiores por lo que se refiere al número de trabajadores afectados por convenios con condiciones económicas pactadas para 2022.

#### VARIACIÓN SALARIAL PACTADA

La variación salarial pactada en las negociaciones que despliegan efectos económicos en 2022, registradas hasta 31 de enero, se sitúa en el 2,01% -1,44% en enero de 2021-, siendo en el único convenio firmado en 2022 del 6,00% -1,05% en el mismo mes de 2020- y en los suscritos en años anteriores del 2,01% -1,44% en el primer mes de 2021-.

Teniendo en cuenta que el registro de convenios se cierra a efectos estadísticos habitualmente 18 meses después de terminar el año, los datos de 2022 se cerrarán en julio de 2024. Esto determina que, con los convenios registrados hasta este momento, los datos sobre variación salarial son muy provisionales, fruto de la activación a inicios de año, a efectos estadísticos, de todas las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores. Por lo tanto, habrá que observar la evolución de la variación salarial en los próximos meses, conforme vayan consolidándose esas revisiones en las respectivas unidades de negociación y se suscriban nuevos convenios, ya que, como se ha indicado, a 31 de enero sólo se ha firmado un convenio con efectos económicos en 2022, el resto son revisiones de convenios.

Además, la información estadística no recoge las modificaciones salariales realizadas al margen de los convenios o en el marco de las inaplicaciones de los mismos, ni los datos relativos a convenios cuyos efectos económicos no sean cuantificables en forma de variación salarial.

Atendiendo al ámbito funcional, hasta 31 de enero de 2022, los convenios sectoriales y de grupo de empresas pactan una variación salarial del 1,98% y los de empresa del 2,43%. El ámbito empresarial presenta incrementos del 2,51% en la empresa privada vinculados a unas tablas salariales que se

encuentran habitualmente en cifras superiores a las del convenio sectorial correspondiente a su actividad y a la fijación de partidas salariales de carácter variable, ligadas a los resultados empresariales. Por su parte, en la **empresa pública** se registra un incremento medio del **2,13%**.

En los **convenios sectoriales de ámbito nacional** la variación salarial es del **1,63%**, en los **autonómicos** –incluidas las comunidades uniprovinciales– del **1,92%** y en los de **ámbito provincial** del **2,23%**.

Por **sectores de actividad**, y teniendo en cuenta la provisionalidad de los datos y los posibles efectos estadísticos, la industria registra la mayor variación salarial –2,05%–, seguido por los servicios –2,00%–, el sector agrario –1,67%– y la construcción –1,60%–.

Sin olvidar que estamos ante datos muy provisionales, el cuadro siguiente pone de manifiesto como, de los trabajadores con variación salarial pactada para 2022, el **38,99%** tienen **incrementos salariales entre 1% y 1,50%**, seguido con un **38,24%** los que tienen un incremento entre **1,51% y 2,00%**.

TRAMOS DE AUMENTO SALARIAL	Convenios		Trabajadores	
	Nº	%	Nº	%
Inferior al 0%	0	0,00	0	0,00
Igual al 0%	67	4,31	82.211	1,98
Del 0,01% al 0,49%	23	1,48	12.647	0,31
Del 0,50% al 0,99%	112	7,21	145.620	3,52
<b>Del 1,00% al 1,50%</b>	<b>411</b>	<b>26,45</b>	<b>1.615.466</b>	<b>38,99</b>
<b>Del 1,51% al 2,00%</b>	<b>336</b>	<b>21,62</b>	<b>1.584.393</b>	<b>38,24</b>
Del 2,01% al 2,50%	105	6,76	226.738	5,47
Del 2,51% al 3,00%	71	4,57	61.839	1,49
Superior al 3%	<b>429</b>	<b>27,61</b>	<b>413.890</b>	<b>9,99</b>
<b>TOTALES</b>	<b>1.554</b>	<b>100,00</b>	<b>7.677.139</b>	<b>100,00</b>

#### JORNADA LABORAL PACTADA

La **jornada media pactada** en los convenios registrados hasta 31 de enero de 2021 es de **1.752,29 horas anuales**, cifra 3,63 horas superior a la del año anterior en las mismas fechas –1.748,66 horas anuales en enero de 2021–, lo que puede atribuirse, en buena medida, a efectos estadísticos.

En los **convenios sectoriales y de grupo de empresa** la jornada, como es habitual, supera la media, siendo de 1.755,42 horas anuales –1.750,79 horas en enero de 2021–, mientras los de **empresa** quedan por debajo de la media, con 1.708,05 horas anuales –1.720,40 horas hasta enero de 2021–.

#### INAPLICACIONES DE CONVENIO

En **enero de 2022** se depositan **80 inaplicaciones de convenios**<sup>[1]</sup>, que afectan a **2.617 trabajadores**, frente

<sup>[1]</sup> Los datos se refieren a los acuerdos de inaplicación de convenios alcanzados por las empresas y los trabajadores, así como, en su caso, a las inaplicaciones derivadas de decisiones arbitrales.

a las 61 inaplicaciones del mismo mes del año anterior, aplicables a 1.508 trabajadores.

Desde la entrada en vigor de la Reforma laboral de 2012 se han depositado ante las distintas autoridades laborales un total de 12.408 inaplicaciones de convenios, que han afectado a 447.012 trabajadores.

El 51,78% de los trabajadores objeto de las inaplicaciones depositadas en 2022 pertenecen al sector servicios.

T.4.2. Inaplicaciones de convenio por sector de actividad.			
SECTOR DE ACTIVIDAD	INAPLICACIONES	EMPRESAS	TRABAJADORES
Agrario	6	6	442
Industria	8	8	510
Construcción	10	9	310
Servicios	56	46	1.355
<b>Total</b>	<b>80</b>	<b>69</b>	<b>2.617</b>

El 98,75% de las inaplicaciones son de uno o varios convenios de ámbito superior a la empresa, que afectan al 99,04% de los trabajadores sujetos a inaplicaciones.

T.4.3. Inaplicaciones según ámbito del convenio.				
CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		TRABAJADORES	
	Número	%	Número	%
Convenio de empresa	1	1,3	25	1,0
Convenio/s de ámbito superior a la empresa	79	98,8	2.592	99,0
<b>Total</b>	<b>80</b>	<b>100,00</b>	<b>2.617</b>	<b>100,00</b>

Si tomamos en consideración el tamaño de las empresas, el 59,95% de los trabajadores afectados están en empresas de entre 50 y 249 trabajadores y el 69,56% de las empresas que presentan inaplicaciones tienen plantillas de 1 a 49 trabajadores.

T.4.4. Inaplicaciones de convenio por tamaño de empresa.			
TAMAÑO DE LA EMPRESA	INAPLICACIONES	EMPRESAS	TRABAJADORES
1 a 49 trabajadores	54	48	655
50 a 249 trabajadores	22	17	1.569
250 o más trabajadores	2	2	272
No consta	2	2	121
<b>Total</b>	<b>80</b>	<b>69</b>	<b>2.617</b>

En cuanto a las **condiciones de trabajo inaplicadas**, el **51,25%** de las inaplicaciones son de la **cuantía salarial exclusivamente**, aunque en el porcentaje restante suele inaplicarse junto con otras condiciones.

T.4.5. Condiciones de trabajo inaplicadas.				
CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		TRABAJADORES	
	Número	%	Número	%
Cuantía salarial	41	51,3	1.186	45,3
Cuantía salarial y sistema de remuneración	13	16,3	446	17,0
Jornada de trabajo	7	8,8	167	6,4
Horario y distribución del tiempo de trabajo	4	5,0	57	2,2
Cuantía salarial, horario y distribución del tiempo de trabajo y sistema de trabajo y rendimiento	3	3,8	19	0,7
Cuantía salarial, sistema de remuneración, jornada de trabajo y horario y distribución del tiempo de trabajo	2	2,5	20	0,8
Cuantía salarial, horario y distribución del tiempo de trabajo y mejoras voluntarias	1	1,3	252	9,6
Resto de casos	9	11,3	470	18,0
<b>Total</b>	<b>80</b>	<b>100,0</b>	<b>2.617</b>	<b>100,0</b>

Finalmente indicar que la **gran mayoría de las inaplicaciones**, el **88,75%**, **se producen con acuerdo en el periodo de consultas** con la representación de los trabajadores.

T.4.6. Procedimiento de inaplicación.				
CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		TRABAJADORES	
	Número	%	Número	%
Acuerdo en período de consultas	71	88,8	2.197	84,0
Acuerdo de la comisión paritaria del convenio	0	0,0	0	0,0
Acuerdo de mediación en órgano bipartito	8	10,0	417	15,9
Laudo en órgano bipartito	0	0,0	0	0,0
Decisión en el seno de un órgano tripartito	1	1,3	3	0,1
<b>Total</b>	<b>80</b>	<b>100,00</b>	<b>2.617</b>	<b>100,00</b>

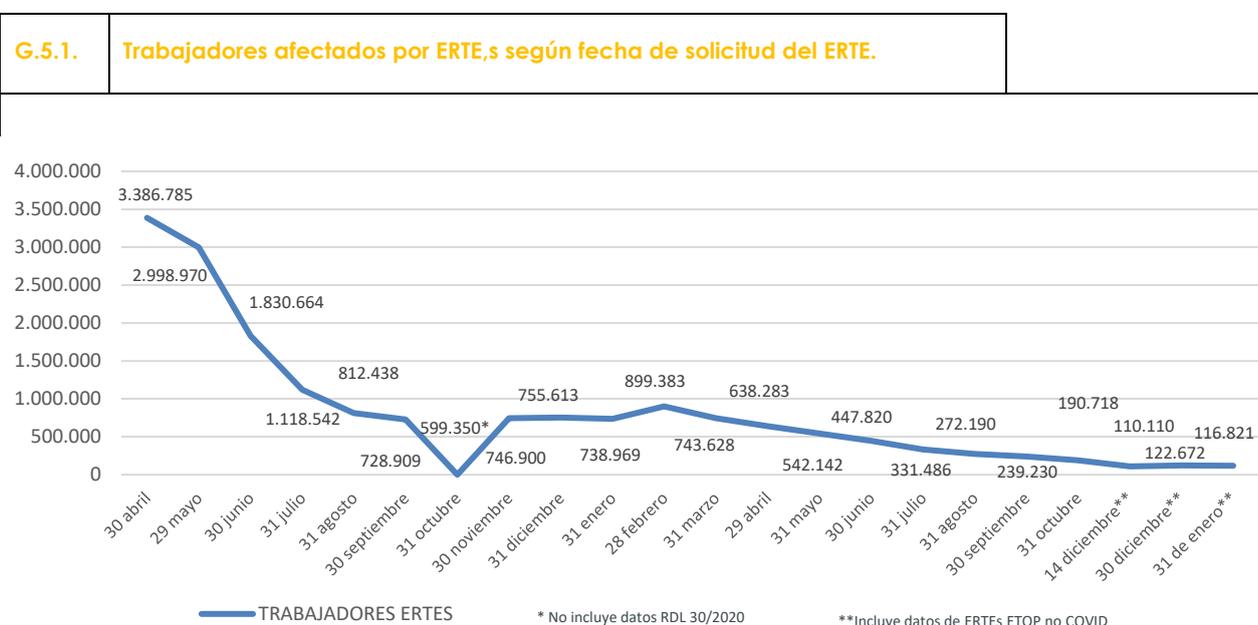
## 5. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

### ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO TEMPORALES A 31 DE ENERO DE 2022

Según información del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones<sup>[12]</sup>, del total de afiliados, a 31 de enero de 2021, **116.821** están afectados por un expediente de regulación temporal de empleo -ERTE-.

Del total, **105.043** se encuentran en ERTE,s COVID, de los que **27.417** están en un ERTE de los recogidos en el **RDL 8/2020 y siguientes** -sin exoneraciones- y **77.626** en un ERTE de los del **RDL 30/2020 y posteriores** -con exoneraciones-. A ellos hay que adicionar **11.778** personas trabajadoras en ERTE,s no COVID.

Desde 30 de abril de 2020, **3.281.742** ocupados han dejado de estar en ERTE COVID, con lo que el **96,90%** de personas afectadas han salido de esa situación.



Por su parte, de esos **27.417** trabajadores en ERTE,s no exonerados, **23.198** se encuentran en un ERTE por fuerza mayor -FM- y **4.219** en un ERTE por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción -ETOP-, lo que supone un **aumento de 1.128** personas, respecto a los datos de finales de diciembre.

De hecho, como pone de manifiesto el cuadro siguiente, a 31 de enero, la mayoría de los **diez sectores** con **más afiliados en los ERTE,s por fuerza mayor -sin exoneraciones-**, encabezados por Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas, presentan **incrementos del número de afectados**, respecto a los datos a 30 de diciembre.

<sup>12</sup> Más información: <https://prensa.inclusion.gob.es/WebPrensaInclusion/noticias/seguridadsocial/detalle/4202>.

T.5.1. Trabajadores afectados por ERTE,s por fuerza mayor -sin exoneración-.		
Sector de actividad	Personas trabajadoras afectadas	
	Valores absolutos	Variación entre el 30 de diciembre y el 31 de enero
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	5.698	98
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	2.655	97
Servicios de comidas y bebidas	1.733	174
Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas	1.534	-32
Otros servicios personales	1.183	23
Educación	771	-6
Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	664	33
Actividades sanitarias	590	22
Almacenamiento y actividades anexas al transporte	507	-47
Confección de prendas de vestir	429	-1

Igualmente, los **diez sectores con más afiliados en ERTE,s ETOP -sin exoneraciones-**, a 31 de enero, encabezados por Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto vehículos de motor y motocicletas, reflejan un **aumento del número de afectados**, salvo Fabricación de vehículos de motor y Fabricación de productos metálicos.

T.5.2. Trabajadores afectados por ERTE,s por causas ETOP-sin exoneración-.		
Sector de actividad	Personas Trabajadoras afectadas	
	Valores absolutos	Variación entre el 30 de diciembre y el 31 de enero
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	502	36
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	415	144
Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas	284	13
Fabricación de otros productos minerales no metálicos	261	246
Servicios de comidas y bebidas	181	33
Actividades de construcción especializada	176	150
Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	164	-59
Industria textil	143	2
Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	129	-33
Educación	128	20

De las **77.626 personas** incluidas en los ERTE,s con exoneraciones del Real Decreto-ley 30/2020 y posteriores, **43.566** corresponden a los **CNAE,s**, **17.399** a la **limitación de la actividad**, **11.106** se encuentran en la **cadena de valor** de uno de los CNAE,s protegidos y **958** al **impedimento de la actividad**.

Por otro lado, **4.597 trabajadores** se encuentran en **nuevos ERTE,s comunicados con efectos iguales o posteriores al 1 de noviembre de 2021.**

Los **Servicios de alojamiento** encabezan los trabajadores afectados por un ERTE de los **CNAE,s** y reflejan el **mayor aumento** de afectados respecto a 30 de diciembre.

T.5.3. Trabajadores afectados por ERTE de listado de CNAE,s.		
Sector de actividad	Personas trabajadoras afectadas	
	Valores absolutos	Variación entre el 30 de diciembre y el 31 de enero
Servicios de alojamiento	14.741	1.130
Actividades de agencias de viajes, operadores turísticos, servicios de reservas y actividades relacionadas con los mismos	10.380	-567
Servicios de comidas y bebidas	5.762	-264
Transporte aéreo	2.443	-904
Transporte terrestre y por tubería	2.283	-103
Artes gráficas y reproducción de soportes grabados	1.516	71
Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	1.051	39
Almacenamiento y actividades anexas al transporte	1.046	97
Actividades de alquiler	745	60
Actividades de creación, artísticas y espectáculos	742	-2

Como pone de manifiesto el siguiente cuadro, el mayor número de trabajadores afectados por un **ERTE de limitación de la actividad**, respecto a finales de diciembre, tiene lugar en **Servicios de comidas y bebidas**, con **descensos generalizados**, salvo en Servicios de alojamiento.

T.5.4. Trabajadores afectados por ERTE de limitación de la actividad.		
Sector de actividad	Personas trabajadoras afectadas	
	Valores absolutos	Variación entre 30 de diciembre y el 31 de enero
Servicios de comidas y bebidas	8.214	-169
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	1.595	-66
Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	1.293	-92
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	888	-11
Otros servicios personales	816	-85
Servicios de alojamiento	763	20
Actividades de juegos de azar y apuestas	652	-31
Industria de la alimentación	312	-7
Educación	276	-3
Confeción de prendas de vestir	166	-66

Asimismo, destaca también **Servicios de comidas y bebidas** como el sector que pertenece a la **cadena de valor** de uno de los CNAE,s protegidos con más trabajadores en ERTE,s , con **descensos generalizados**, salvo en Actividades de juegos de azar y Educación.

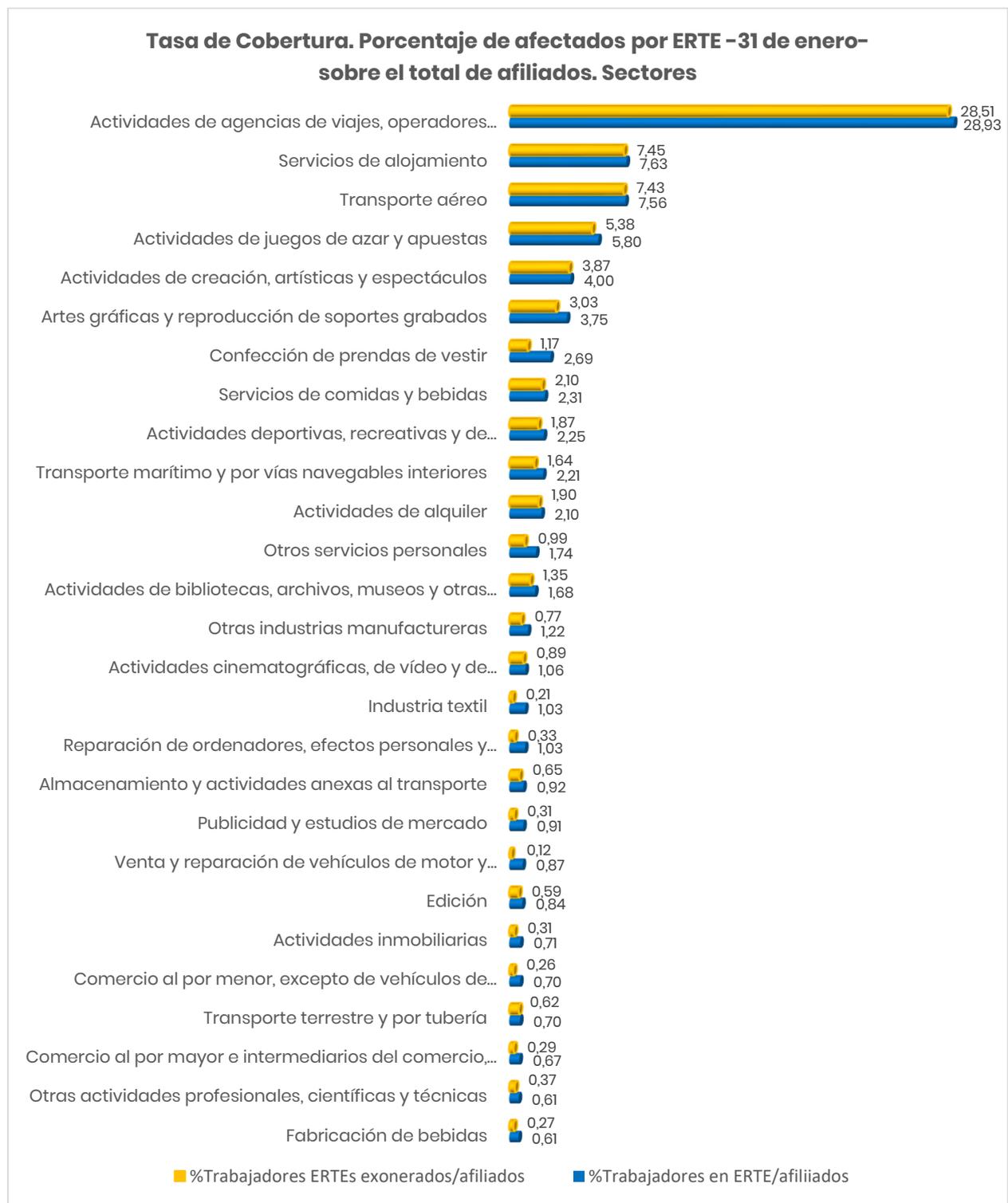
T.5.5. Trabajadores afectados por ERTE en la cadena de valor.		
Sector de actividad	Personas trabajadoras afectadas	
	Valores absolutos	Variación entre 30 de diciembre y 31 de enero
Servicios de comidas y bebidas	2.946	-91
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	1.711	-151
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	946	-5
Servicios a edificios y actividades de jardinería	481	-90
Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	425	-32
Actividades de alquiler	304	-23
Actividades de juegos de azar y apuestas	247	73
Actividades jurídicas y de contabilidad	242	-4
Educación	223	3
Almacenamiento y actividades anexas al transporte	215	-15

Finalmente, entre los sectores con trabajadores afectados por **ERTE de impedimento de la actividad**, con el **mayor aumento** de afectados respecto a los datos de 30 de diciembre, destaca **Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento**.

T.5.6. Trabajadores afectados por ERTE de impedimento de la actividad.		
Sector de actividad	Personas trabajadoras afectadas	
	Valores absolutos	Variación entre 30 de diciembre y 31 de enero
Servicios de comidas y bebidas	469	35
Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	147	101
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	41	-6
Actividades de creación, artísticas y espectáculos	32	14
Servicios de alojamiento	30	1
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	26	3
Actividades relacionadas con el empleo	18	0
Educación	18	-2
Otros servicios personales	18	1
Actividades de alquiler	15	2

Como se puede comprobar en las tablas anteriores, los sectores más afectados por los ERTE,s exonerados son **Servicios de comidas y bebidas** y **Servicios de alojamiento**. Asimismo, de los 4.597 trabajadores pertenecientes a los ERTE,s establecidos en el Real Decreto-ley 18/2021, comunicados con efectos iguales o posteriores al uno de noviembre de 2021, destaca **Servicios de comidas y bebidas** con **1.879 trabajadores**.

**G.5.2. Tasa de cobertura de los ERTE,s. Sectores.**



Si analizamos la **intensidad de la utilización de la figura de los ERTE,s en cada sector**, determinando el porcentaje de trabajadores en ERTE,s sobre el total de afiliados en el Régimen General en el sector en cuestión, observamos que las **mayores tasas de cobertura de ERTE,s totales**, a 31 de enero, siguen siendo las que afectan a los **sectores más vinculados al turismo y al ocio**: Actividades de agencias de viajes -28,93%-, Servicios de alojamiento -7,63%- y Transporte aéreo -7,56%-.

Asimismo, si tomamos en consideración sólo los **ERTE,s con exoneraciones**, los sectores con **mayor incidencia sobre su volumen total de afiliados en el Régimen General son igualmente aquéllos ligados al turismo**, tales como Actividades de agencias de viajes y operadores -28,51%-, Servicios de alojamiento -7,45%- y Transporte aéreo -7,43%-.

Por **comunidades autónomas**, con datos a 31 de enero, los **territorios con mayor número de ocupados en ERTE,s por causa de fuerza mayor, sin exoneraciones**, son la Comunidad de Madrid, Cataluña, Andalucía, Canarias y la Comunidad Valenciana.

Cabe destacar el **incremento de las personas trabajadoras en dichos ERTE,s**, respecto a las cifras de 30 de diciembre, siendo los más significativos, en términos absolutos, en Cataluña, Andalucía y la Comunidad de Madrid. Sin embargo, **disminuyen** especialmente, en términos absolutos, en Castilla y León, Navarra y Cantabria.

1.5.7. Personas trabajadoras afectadas por ERTE,s por fuerza mayor -sin exoneración-.		
Comunidades y ciudades autónomas	Personas trabajadoras afectadas	
	Valores absolutos	Variación entre 30 de diciembre y el 31 de enero
Comunidad de Madrid	4.895	131
Cataluña	4.698	336
Andalucía	3.475	145
Canarias	1.759	20
Comunidad Valenciana	1.462	53
Castilla y León	1.340	-101
Galicia	1.195	27
Islas Baleares	981	58
País Vasco	817	7
Castilla-La Mancha	765	4
Extremadura	389	-11
Cantabria	304	-20
Asturias	294	4
Aragón	215	2
Región de Murcia	215	4
Melilla	156	-7
Navarra	100	-48
La Rioja	86	7
Ceuta	52	1

Por su parte, las **comunidades con más trabajadores en ERTE,s ETOP, sin exoneraciones**, a 31 de enero, son Cataluña, la Comunidad de Madrid, la Comunidad Valenciana y Andalucía. En este caso, respecto a los datos registrados a 30 de diciembre, destacan por los **mayores incrementos**, en valores absolutos, Comunidad Valenciana, Asturias y Comunidad de Madrid, como pone de manifiesto el cuadro siguiente.

T.5.8. Personas trabajadoras afectadas por ERTE,s por causas ETOP -sin exoneración-		
Comunidades y ciudades autónomas	Personas trabajadoras afectadas	
	Valores absolutos	Variación entre 30 de diciembre y el 31 de enero
Cataluña	793	34
Comunidad de Madrid	642	97
Comunidad Valenciana	589	265
Andalucía	535	62
Canarias	296	60
País Vasco	202	-17
Asturias	194	171
Castilla-La Mancha	193	8
Galicia	176	89
Castilla y León	173	-284
Islas Baleares	112	29
Región de Murcia	85	3
Aragón	54	23
Extremadura	50	12
Ceuta	42	2
Cantabria	41	12
La Rioja	23	-3
Navarra	12	-47
Melilla	7	0

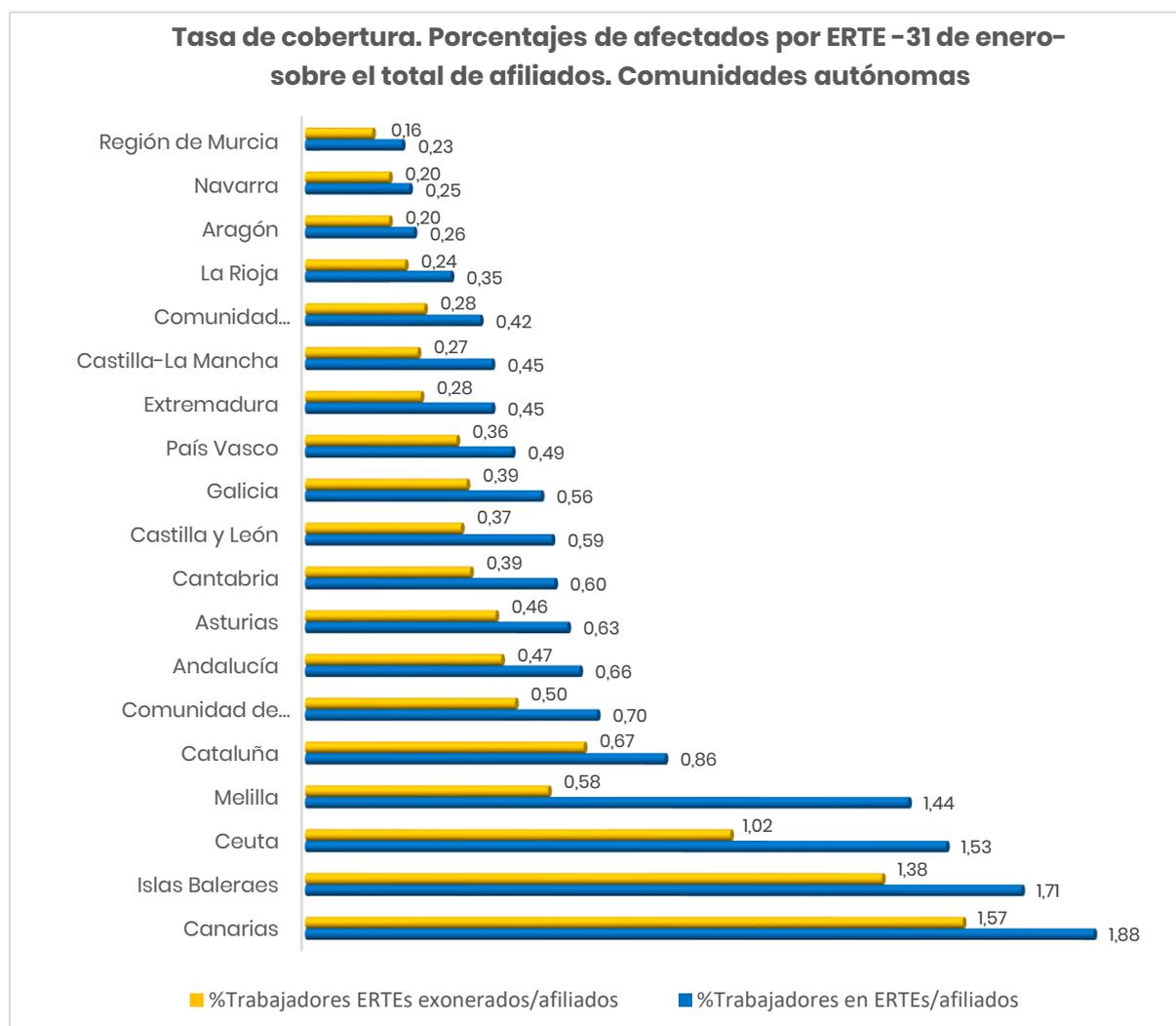
En general se observa un aumento de las personas trabajadoras afectadas por los ERTE,s, con exoneraciones, a 31 de enero. Destacan Cataluña por impedimento, limitación de la actividad y CNAE,s protegidos y Canarias por los sectores de la cadena de valor.

T.5.9. Personas trabajadoras afectadas por ERTEs del Real Decreto-ley 30/2021 y posteriores.				
Comunidades y ciudades autónomas	Personas trabajadoras afectadas			
	Impedimento	Limitación	CNAE	Cadena de valor
Andalucía	76	2.374	6.406	948
Aragón	20	277	515	65
Asturias	15	527	596	42
Islas Baleares	5	454	2.696	1.306
Canarias	44	883	5.946	3.135
Cantabria	8	233	359	15
Castilla-La Mancha	26	341	770	280
Castilla y León	37	842	1.555	121
Cataluña	461	4.982	8.726	2.016
Comunidad Valenciana	57	605	3.114	426
Extremadura	16	195	479	16
Galicia	52	1.335	1.387	114
Comunidad de Madrid	94	3.229	8.400	2.291
Región de Murcia	8	87	494	74
Navarra	5	231	187	8

País Vasco	21	579	1.696	209
La Rioja	1	65	137	21
Ceuta	6	108	57	14
Melilla	6	52	46	5

Si consideramos la **intensidad de la utilización de la figura de los ERTE,s en cada comunidad autónoma**, calculando el porcentaje de trabajadores en ERTE sobre el total de afiliados en el territorio en cuestión, observamos en el gráfico siguiente que las **mayores tasas de cobertura tanto de ERTE,s totales como en los exonerados**, a 31 de enero, son las que afectan a **Canarias e Islas Baleares**.

### G.5.3. Tasa de cobertura de los ERTE,s. Comunidades autónomas.



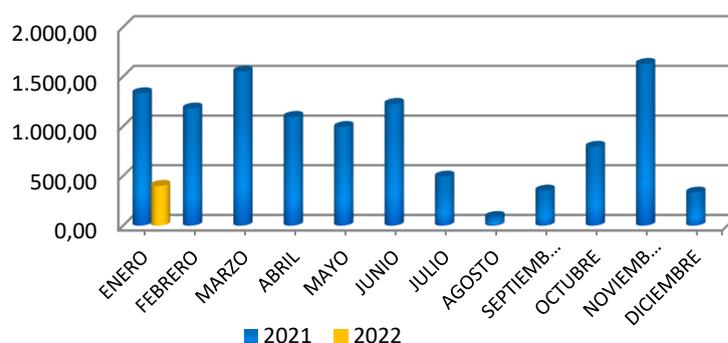
Por su parte, hay **11.778 personas trabajadoras en ERTE,s no COVID** centrados en los sectores de **Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas**, con **874** personas trabajadoras; **Servicios de comidas y bebidas**, con **843**; **Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas**, con **739**; **Servicios de alojamiento**, con **628**; y **Metalurgia, fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones**, con **565** personas trabajadoras, que suponen en su conjunto el **30,98%** del total de personas trabajadoras en ERTE,s no COVID.

## 6. CONFLICTIVIDAD LABORAL

### ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN ENERO DE 2022

Según el último Informe de conflictividad de CEOE, en **enero de 2022** comienzan **38 huelgas**, en las que hay **14.385 trabajadores implicados en las mismas** y **398.864 horas de trabajo perdidas** –incluyendo las perdidas en huelgas que comenzaron en meses anteriores y que han continuado en enero–, que representan el 0,02% de las horas de trabajo mensuales del conjunto de los trabajadores por cuenta ajena. Además, permanecen en huelga en enero **otros 1.589 trabajadores** que participan en huelgas iniciadas meses antes.

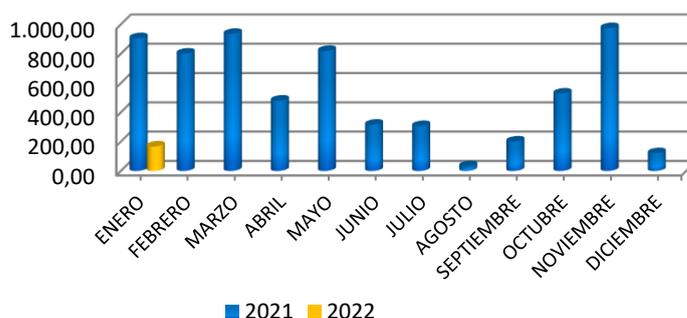
**G.6.1.** Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad laboral (2021-2022).



Respecto a enero de 2021, **descienden el número de huelgas** –60 en el primer mes de 2021– y **las horas de trabajo perdidas** –1.331.736 en enero de 2021– y **aumentan los trabajadores que secundan aquéllas** –11.251 en el mismo mes de 2021–.

Por otro lado, en **enero de 2022**, en la **conflictividad estrictamente laboral**, es decir **excluyendo las huelgas producidas en servicios de carácter público y por motivaciones extralaborales**, se contabilizan **21 huelgas**, en las que participan **6.197 trabajadores** y se pierden **167.076 horas de trabajo**, teniendo en cuenta las perdidas en huelgas iniciadas meses antes que permanecían abiertas a inicios de año.

**G.6.2.** Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad estrictamente laboral (2021-2022).



En relación con enero de 2021, **descienden el número de huelgas** -38 en el primer mes de 2021-, **los trabajadores que secundan las mismas** -7.342 en enero de 2021- y **las horas de trabajo perdidas** -906.100 en el mismo mes de 2021-.

Por su parte, en **empresas o servicios de carácter público** en **enero de 2022** tienen lugar **16 huelgas** en este ámbito, secundadas por **8.166 trabajadores**, en las que se pierden **230.732 horas de trabajo**, el **57,85% de las pérdidas en ese mes**. De esta forma, **respecto al mismo mes de 2021, aumentan los trabajadores que participan en las huelgas** -3.865 en el primer mes de 2021- y **disminuyen las horas no trabajadas** -421.444 en enero de 2021- y el **número de huelgas** -20 en el mismo mes de 2021-.

En cuanto a las **causas de la conflictividad**, señalar que en **enero de 2022 por la tramitación de expedientes de regulación de empleo** tienen lugar **6 huelgas**, en las que participan **716 trabajadores** y se pierden **78.268 horas de trabajo**, el **19,62% de las pérdidas** en enero de 2022.

Por la **negociación de convenios** se producen **11 huelgas**, secundadas por **6.765 trabajadores** y dejan de realizarse **149.180 horas de trabajo**, el **37,40% de las pérdidas** en enero de 2022.

Respecto a los datos de **enero de 2021**:

- **Disminuyen el número de huelgas** -15 en el primer mes de 2021-, **los trabajadores que secundan las huelgas motivadas por ERE,s** -4.362 en enero de 2021- y **las horas de trabajo perdidas** -753.008 en el mismo mes de 2021-.
- Igualmente, **bajan las horas de trabajo perdidas** -166.632 en el primer mes de 2021-, aunque **suben el número de huelgas vinculadas a la negociación colectiva** -3 en enero de 2021-, **los trabajadores que participan en ellas** -812 en el mismo mes de 2021-.

Finalmente, señalar que durante **enero de 2022 los sectores más afectados por las huelgas**, desde la perspectiva del número de horas de trabajo perdidas, son:

Sector de actividad	Horas de trabajo perdidas	
	Valores absolutos	Porcentajes/ total
Otros servicios	121.448	30,45
Actividades sanitarias	94.088	23,59
Transportes y comunicaciones	78.840	19,77
Metal	64.680	16,22
Pesca y acuicultura	28.992	7,27



Calle Diego de León, 50  
28006 Madrid  
(+34) 91 566 34 00  
[www.ceoe.es](http://www.ceoe.es)