

Índice

Parte Primera

EL REGISTRO DIARIO DE JORNADA: LA NORMATIVA Y SU INTERPRETACIÓN

1. INTRODUCCIÓN	13
2. TIEMPO DE TRABAJO EFECTIVO Y REGISTRO DIARIO DE JORNADA	21
2.1. Conceptos de jornada, jornada de trabajo y tiempo de descanso.....	21
2.2. Tiempo de trabajo efectivo	22
2.2.1. Tiempo de trabajo efectivo por disposición legal o reglamentaria	23
2.2.2. Tiempo de trabajo efectivo según la jurisprudencia y doctrina judicial.....	24
2.2.3. No es tiempo de trabajo efectivo por disposición reglamentaria	26
2.2.4. No es tiempo de trabajo efectivo según la jurisprudencia y la doctrina judicial.....	27
2.2.5. Guardia de presencia y guardia localizable	28
2.2.6. Desplazamientos de trabajadores que tienen asignado un centro de trabajo habitual	30
2.2.7. Desplazamientos de trabajadores que no tienen asignado un centro de trabajo habitual	31
2.2.8. Descanso durante la jornada diaria.....	32
2.2.9. Otras pausas o interrupciones.....	33
2.2.10. Actividades no estrictamente laborales.....	34
3. REGISTRO DIARIO DE JORNADA	35
3.1. Finalidad del registro diario de jornada	35
3.2. La obligación de registro	36
3.2.1. La obligación de registro del art. 34.9 ET.....	36
A) Pausas obligatorias	37
B) Pausas voluntarias	38
C) Actividades no estrictamente laborales.....	38
3.2.2. Otras obligaciones de registro	38
3.3. Ámbito subjetivo de la obligación de registro	39
3.3.1. Empresas obligadas a garantizar el registro	40
A) Empresas de trabajo temporal	40
B) Contratas y subcontratas	41
C) Grupos de empresas	41
3.3.2. Trabajadores afectados por la obligación empresarial	42

3.4. Modalidades de registro.....	45
3.5. Conservación y puesta a disposición de los registros de jornada	49
3.6. El registro diario de jornada como medio de prueba en el proceso laboral.....	50
3.6.1. Proceso ordinario de reclamación de cantidad por realización de horas extraordinarias.....	51
3.6.2. Impugnación de sanción disciplinaria o de despido disciplina- rio.....	52
3.7. Incumplimientos derivados de la obligación empresarial de registro .	53
3.7.1. Incumplimiento empresarial.....	53
3.7.2. Incumplimientos de los trabajadores.....	54

Parte Segunda

**PROBLEMAS APPLICATIVOS CONCRETOS EN
EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN
DE REGISTRO DE JORNADA**

4. FORMA Y CONSERVACIÓN DEL REGISTRO DE JORNA- DA.....	59
4.1. La forma de cumplimiento de la obligación de registro de la jornada	59
4.1.1. Instrumentos para establecer el modo de registro.....	60
4.1.2. El método de registrar: la concreción de la forma del registro	64
4.1.3. El contenido del registro: lo que debe registrarse	65
4.1.4. Las obligaciones del trabajador en orden al registro	67
4.1.5. Intimidad del trabajador y modos de registrar la jornada	68
4.2. La relación entre el registro de jornada general y otros registros previa- mente establecidos	69
4.2.1. Registro en contratos a tiempo parcial	70
4.2.2. Registro de horas extraordinarias	71
4.2.3. Registros específicos en algunas actividades con jornadas espe- ciales	72
A) El regulado en el artículo 10.bis.5 del citado RD relativo a los trabajadores móviles en el transporte por carretera	72
B) El establecido en el artículo 18 bis del citado RD relativo al trabajo a bordo en la marina mercante	73
C) El establecido en la disposición adicional séptima del ci- tado RD en relación con las empresas de transporte ferro- viario con servicios de interoperabilidad transfronteriza .	74
4.2.4. Registro de jornada en los desplazamientos de trabajadores transnacionales	75
4.3. La forma de cumplir la obligación de custodia del soporte en el que conste el registro de jornada.....	75

4.3.1.	Conservación y acceso al registro en el supuesto de los trabajadores móviles	77
4.3.2.	Conservación y acceso al registro en el caso del trabajo a distancia	78
4.3.3.	Trabajadores que prestan servicios en locales propiedad de un empresario distinto del suyo	79
4.4.	Las obligaciones en orden al acceso al soporte en el que conste el registro de jornada	81
5.	SITUACIONES ESPECÍFICAS	85
5.1.	Relaciones laborales especiales	87
5.1.1.	Regulaciones que excluyen la aplicación de la legislación laboral	87
	A) Personal de alta dirección	87
	B) Penados en talleres penitenciarios	88
	C) Personas que intervienen en operaciones mercantiles.....	88
5.1.2.	Regulaciones que declaran aplicable la legislación laboral solamente como supletoria	89
	A) Personal al servicio del hogar familiar	89
	B) Deportistas profesionales	90
	C) Abogados que prestan servicios en despachos de abogados individuales o colectivos	91
	D) Especialistas en formación en Ciencias de la Salud.....	92
5.1.3.	Relaciones especiales que se remiten en materia de jornada a las reglas generales.....	93
	A) Artistas en espectáculos públicos.....	93
	B) Personas con diversidad funcional que trabajan en Centros especiales de empleo.....	94
5.2.	Colectivos con situaciones muy flexibles en cuanto a jornada y periodos confusos en cuanto a su naturaleza	94
5.2.1.	Directivos	95
5.2.2.	Profesores universitarios e investigadores, sujetos a contrato laboral y que prestan servicios en universidades y centros similares	97
5.2.3.	Trabajadores a distancia, especialmente a domicilio y teletrabajadores.....	99
5.3.	Trabajadores móviles y colectivos con periodos de permanencia y espera	100
5.3.1.	Trabajadores con viajes frecuentes con o sin centro de trabajo fijo	101
5.3.2.	Trabajadores con periodos de localización, disponibilidad y guardias	103
5.3.3.	Trabajadores con tiempos de espera y permanencia.....	104

*Anexo Documental***NORMATIVA Y OTROS DOCUMENTOS DE INTERÉS SOBRE EL REGISTRO DE JORNADA**

1. Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (selección de artículos)	111
2. Real Decreto 1561/1995, de 21 de septiembre, sobre jornadas especiales de trabajo, en lo relativo al tiempo de trabajo de trabajadores que realizan actividades móviles de transporte por carretera	121
3. Directiva 2003/88/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 4 de noviembre de 2003, relativa a determinados aspectos de la ordenación del tiempo de trabajo	145
4. Enlaces a guía interpretativa y criterios técnicos	161
5. Modelo de acuerdo en la empresa sobre pausas.....	163
6. Modelo de acuerdo sectorial en sector (firmado en el sector de centros de enseñanza concertada).....	165
7. Sentencia TJUE (<i>Tbl 105544</i>).....	169
8. Sentencia TJUE (<i>Tbl 6512488</i>).....	193
9. Sentencia TJUE (<i>Tbl 5420447</i>).....	211
10. Sentencia TS (<i>Tbl 6999056</i>)	227
11. Sentencia TS (<i>Tbl 7210907</i>)	235
12. Modelo de registro de jornada diaria con firma y pausas.....	245
13. Selección de referencias de jurisprudencia citada	247
14. Bibliografía (selección) de interés en la materia	249