



**Universidad  
Europea Valencia**

LAUREATE INTERNATIONAL UNIVERSITIES

**MÁSTER EN**

**GESTIÓN GLOBAL DE  
RECURSOS HUMANOS**



**Tipo de Postgrado:** Máster

**Área:** Jurídica

**Duración:** De octubre de 2018 a julio de 2019

**Modalidad:** Presencial

**Horario:** Viernes de 9.00 h a 14.00 h y de 17.00 h a 20.00 h

## ¿POR QUÉ ESTE MÁSTER?

Los departamentos de recursos humanos y de dirección de personas, son los verdaderos protagonistas para alcanzar los objetivos que se marca cada empresa en su estrategia a medio y largo plazo. En las últimas décadas los entornos profesionales han evolucionado de manera vertiginosa y la adaptación sólo es posible a través de una formación de excelencia que vincule el mundo académico y profesional para enriquecer a través del conocimiento y la experiencia a los profesionales que han de liderar los cambios y transformaciones.

En este **Máster en Gestión Global de Recursos Humanos** se adquieren los conocimientos y habilidades para gestionar y dirigir a las personas en cualquier organización, se profundiza en aspectos como las últimas tendencias en planificación, política de personal y cultura organizacional, con especial interés por los últimos procesos que afectan a muchas organizaciones como son la transformación digital y la industria 4.0.

# 01.

## ASPECTOS DIFERENCIALES

- **Utilidad.** El Máster en Gestión Global de Recursos Humanos permite adquirir las herramientas y metodologías útiles y eficaces para implementar en las organizaciones.
- **Practicidad.** El contacto y la relación directa con los profesionales del ámbito de los recursos humanos de las empresas más prestigiosas a nivel local, nacional e internacional.
- **Estrategia.** La visión global y estratégica de la dirección de personas es fundamental para el éxito de cada organización.
- **Liderazgo.** Los responsables de recursos humanos son piezas claves para el desarrollo y la consecución de objetivos, por ello deben ser auténticos líderes.
- **Digital.** La transformación digital es constante y creciente, modifica nuestro comportamiento personal y profesional y es necesario adaptarse de manera continúa



# 02.

## DATOS CLAVE

### DIRIGIDO A:

- Directivos y responsables del área de los recursos humanos principalmente o de otras áreas de las empresas e instituciones como son las ventas, el marketing o las relaciones externas.
- Business partners.
- Consultores con experiencia en este ámbito o inquietud por el mismo.
- Alumnos que tras finalizar sus estudios de Grado quieren completar su formación y activar su búsqueda de empleo en una de las áreas más solicitadas actualmente.

### DURACIÓN:

9 meses. De octubre de 2018 a julio de 2019

### MODALIDAD:

Presencial

### HORARIO:

De octubre de 2018 a julio de 2019

### IDIOMA:

Español

### CAMPUS:

Universidad Europea de Valencia.

### TITULACIÓN:

El alumno tras realizar el Máster en Gestión Global de Recursos Humanos de la Universidad Europea de Valencia y el Colegio Oficial de Graduados Sociales, adquirirá las competencias y herramientas para desarrollar su carrera profesional en el ámbito de los recursos humanos y la dirección de personas en cualquier tipo de empresa, organización o institución pública.



\*Cuota bonificada para colegiados.



# 03.

# PROGRAMA

## MÓDULO 1: RECURSOS HUMANOS Y ENTORNO EMPRESARIAL

### ECTS Tipo IDIOMA

- 1.1. Entorno empresarial y modelos organizativos
- 1.2 Dirección, gestión y funciones del Dpto. RR.HH. Cuadro de mandos
- 1.3. Calidad en la empresa:
  - 1.3.1. Cultura Corporativa
  - 1.3.2. R.S.C.
  - 1.3.3. Sellos de calidad: ISO; Confianza On-line; Igualdad
- 1.4. Comunicación interna y Clima Laboral
- 1.5 Entorno en la Administración Pública

## MÓDULO 2: GESTIÓN Y DESARROLLO DE RRHH

- 2.1. Análisis, descripción y valoración de Puestos de Trabajo
- 2.2. Gestión por competencias
- 2.3. Gestión del desempeño y planes de carrera
- 2.4. Selección y Formación
- 2.5. Políticas de conciliación laboral y familiar: Planes de Igualdad
- 2.6. Habilidades y competencias directivas
  - 2.6.1. Liderazgo
  - 2.6.2. Inteligencia Emocional
  - 2.6.3. Gestión del talento
  - 2.6.4. Técnicas de comunicación oral y escrita
  - 2.6.5. Gestión del tiempo y desconexión digital

## MÓDULO 3: RELACIONES LABORALES

- 3.1. Régimen legal. Introducción
- 3.2. Sindicatos y Asociaciones Empresariales
- 3.3. Representación de los trabajadores en la empresa

- 3.4. Negociación colectiva
- 3.5. Huelga y cierre patronal
- 3.6. Contratación laboral
- 3.7. Tiempo de trabajo
- 3.8. Modificación, suspensión y extinción del contrato de trabajo.
- 3.9. Salario y políticas retributivas
- 3.10. Seguridad Social y Régimen Básico de prestaciones: incapacidad temporal / incidencias
- 3.11. PRL, OSHAS e INSHT.
- 3.12. La ITSS.
- 3.13. Derecho Procesal Laboral: Aspectos fundamentales.

## MÓDULO 4: NUEVOS ENTORNOS EN LA EMPRESA

- 4.1. Protección de datos y la figura del Delegado de Prevención de Datos
- 4.2. Las Nuevas Tecnologías en el entorno laboral: Vídeo-vigilancia, correos, etc.
- 4.3. Responsabilidad penal en las empresas: Aspectos de RR.HH.
- 4.4. Empresa On-line:
  - 4.4.1. Nombres de dominio
  - 4.4.2. Comercio electrónico
  - 4.4.3. Publicidad en Internet
  - 4.4.4. Administración electrónica

## MÓDULO 5: TRABAJO FINAL DE MÁSTER

## MÓDULO 6: INGLÉS HUMAN RESOURCES



#### DIRECCIÓN DEL PROGRAMA

##### José Carlos Arnau García

Socio fundador Estudio Marketing y Comunicación.  
Profesional en medios de comunicación (radio, prensa y TV).  
Profesor en la UEV en el Máster Dirección Marketing y Gestión Comercial.  
Ldo. Derecho y CC. Políticas.  
[www.linkedin.com/in/joseca-arnau-21a53514/](http://www.linkedin.com/in/joseca-arnau-21a53514/)

##### Vicente Vercher Rosat

Socio de Vicente Vercher Asesoría.  
Graduado social y Asesor laboral.

#### CLAUSTRO

##### José Ignacio Rosat Aced

Jefe RRHH Palau de la Música de València.  
Autor de libros jurídicos.

##### Eugenio de Miguel Vázquez

Director RRHH en Aquaservice.  
[es.linkedin.com/in/eugenio-de-miguel-v%C3%A1zquez-5040b81a](http://es.linkedin.com/in/eugenio-de-miguel-v%C3%A1zquez-5040b81a)

##### Carlos Hernández Flores

Máster en Dirección y Gestión de Empresas .  
Ldo. Ciencias del Trabajo, Graduado Social .  
Director IVES -Instituto Valenciano de Estudios Sociales.  
Consejero de APD -Asociación para el Progreso de la Dirección.  
[www.linkedin.com/in/carlos-hernández-flores-4038b619/](http://www.linkedin.com/in/carlos-hernández-flores-4038b619/)

##### Daniel Lorenzo Fernández

Director Regional de RANSTAD en Levante.  
Experto en gestión y desarrollo de personas.  
[www.linkedin.com/in/daniellorenzofernandez/](http://www.linkedin.com/in/daniellorenzofernandez/)

##### Salvador Sanchís Plaus

Director RRHH Ribera Salud.  
Anteriormente en Torreveja Salud y Departamento Salud.  
Vinalopó Master en RRHH Programas de Alta Dirección en escuelas de negocio.  
[www.linkedin.com/in/salvador-sanchis-b0a27b20/](http://www.linkedin.com/in/salvador-sanchis-b0a27b20/)

##### Marién Velasco Paños

Socia directora de Marién Velasco Asesores.  
Abogada y Graduado Social.

##### Cristóbal Paus Moscardó

Director RRHH Corporativos ISTOBAL SA.  
Anteriormente Director RRHH en Grupo Godó, Air Nostrum, Plastic Omnium.  
Doctor en Derecho y Licenciado en Historia.  
Técnico en Prevención de Riesgos Laborales.  
[www.linkedin.com/in/cristobalpausmoscardo/](http://www.linkedin.com/in/cristobalpausmoscardo/)

##### Amparo Rico

Graduada Social.  
Socia directora en Rico Beltrán Asesores de Empresa.  
Doctora en Filología Hispánica, Diplomada en Relaciones Laborales.  
[www.linkedin.com/in/amparo-rico-beltrán-1269a110a/](http://www.linkedin.com/in/amparo-rico-beltrán-1269a110a/)

##### Pilar Ortiz Latorre

Directora de Personas y Talento en NUNSYS.  
Máster en desarrollo profesional.  
Lda. en Pedagogía y Ciencias Sociales .  
[www.linkedin.com/in/pilarortizlatorre/](http://www.linkedin.com/in/pilarortizlatorre/)

# 05.

## PROCESO DE ADMISIÓN

El proceso de admisión para los programas de Postgrado de la Universidad Europea se puede llevar a cabo durante todo el año, si bien la inscripción en cualquiera de sus programas de postgrado está supeditada a la existencia de plazas vacantes.

Para un asesoramiento personalizado, puede dirigirse al departamento de admisiones situado en el Campus Europa de la Universidad Europea de Valencia, situado en la Avda. de Aragón 30, o bien puede contactar con nosotros a través de nuestro teléfono 96 104 38 83 o en el siguiente correo electrónico [postgrado.valencia@universidadeuropea.es](mailto:postgrado.valencia@universidadeuropea.es).

Una vez el candidato haya sido asesorado y haya aportado la documentación requerida, el equipo de Admisiones de Postgrado lo convocará a la realización de las pruebas de ingreso correspondientes al programa de su interés y a una entrevista personal con el director del programa.

El proceso de admisión no supone ningún coste para el candidato ni compromiso alguno hasta la formalización de la reserva.

ASESORAMIENTO  
PERSONALIZADO

ENVÍO DE SOLICITUD  
Y DOCUMENTACIÓN  
PARA PODER EVALUAR  
EL PERFIL DEL CANDIDATO

EVALUACIÓN  
DEL PERFIL  
Y ENTREVISTA

CONFIRMACIÓN  
DE LA ADMISIÓN

FORMALIZACIÓN  
DE RESERVA  
Y MATRÍCULA

La Universidad Europea se reserva el derecho a no impartir alguna titulación de postgrado o a retrasar su inicio si no se alcanza el número mínimo de estudiantes requerido para el programa, o a cambiar los horarios y/o el claustro si por necesidades organizativas fuera necesario. Asimismo, se reserva el derecho a realizar variaciones en la ubicación y campus donde se imparte. Para mayor información, consultar la Normativa de Postgrado.



**Universidad  
Europea Valencia**

LAUREATE INTERNATIONAL UNIVERSITIES



(+34) 96 104 38 83



[valencia.universidadeuropea.es](http://valencia.universidadeuropea.es)



[postgrado.valencia@universidadeuropea.es](mailto:postgrado.valencia@universidadeuropea.es)

**UNIVERSIDAD EUROPEA DE VALENCIA**

Calle General Elio, 2 y 8.