

## **Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació**

*DECRET 77/2015, de 22 de maig, del Consell, pel qual es distribuïxen territorialment les competències en matèria d'acomiadament col·lectiu, suspensió de contractes i reducció de jornada, i s'aproven els models de comunicació i sol·licitud, en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.*  
[2015/4845]

### PREÀMBUL

L'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana estableix en l'article 51.1.1 que correspon a la Generalitat l'execució de la legislació de l'Estat en matèria laboral, assumint les facultats, competències i servicis que en este àmbit i quant a execució té actualment l'Estat respecte a les relacions laborals, sense perjudi de l'alta inspecció d'este, i el foment actiu de l'ocupació.

Així mateix, a l'empara de l'article 49.3.16 de l'Estatut d'Autonomia, la Generalitat té competència exclusiva sobre el «règim de les noves tecnologies relacionades amb la societat de la informació i del coneixement».

El Reial Decret 262/1985, de 23 de gener, sobre traspàs de funcions i servicis de l'Estat a la Comunitat Valenciana en matèria d'expedients de regulació d'ocupació, va establir, entre altres qüestions, el traspàs a la Comunitat Valenciana, dins del seu àmbit territorial, de les següents funcions que realitzava l'Administració de l'Estat:

«a) La instrucció i resolució d'expedients de regulació d'ocupació per a autoritzar col·lectivament reduccions de jornada, suspensions i extincions de les relacions laborals per causes econòmiques, tecnològiques i de força major (...).

b) Els expedients a què fa referència l'apartat anterior incoats per aquelles empreses en les quals la totalitat dels centres de treball i treballadors de plantilla radiquen dins del territori de la Comunitat Valenciana seran resolts en primera instància i en via de recurs per l'autoritat laboral de la Comunitat Valenciana, esgotant la via administrativa en l'àmbit esmentat. No obstant això, en els expedients incoats per empreses la plantilla de les quals excedisca de 500 treballadors, l'autoritat instructora de l'expedient administratiu haurà de demanar preceptivament un informe previ a l'Administració de l'Estat.

c) Quan la sol·licitud deduïda en l'expedient afecte tan sols els centres de treball o treballadors radicats en l'àmbit territorial de la comunitat autònoma, la competència per a instruir i resoldre l'expedient correspondrà a l'autoritat laboral de la Comunitat Valenciana. A fi que l'autoritat competent prenga en consideració a l'hora de resoldre les possibles repercussions que l'expedient incoat pugua provocar indirectament en centres de treball radicats fora de la comunitat autònoma, es demanarà l'informe preceptiu a l'Administració de l'Estat, que al seu torn podrà sol·licitar-lo a les comunitats autònomes on radiquen la resta de centres de treball. Este informe, que versarà en exclusiva sobre l'aspecte concret esmentat, no tindrà caràcter vinculant».

Després de la modificació operada per la Llei 3/2012, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral, desapareix l'autorització administrativa en la major part dels supòsits d'acomiadament col·lectiu, suspensió de contractes i reducció de jornada. En conseqüència, s'aprova un nou reglament per mitjà del Reial Decret 1483/2012, de 29 d'octubre.

L'article 25, punt 1, del Reial Decret 1483/2012, de 29 d'octubre (BOE 30.10.2012), pel qual s'aprova el Reglament dels procediments d'acomiadament col·lectiu i de suspensió de contractes i reducció de jornada, estableix que «en l'àmbit de les comunitats autònomes, quan el procediment afecte treballadors que exercisquen la seua activitat o que estiguen adscrits a centres de treball ubicats en la seua totalitat dins del territori d'una comunitat autònoma, té la consideració d'autoritat laboral competent l'òrgan que determine la comunitat autònoma respectiva».

Conseqüentment, l'autoritat laboral competent per a instruir el procediment i, si és el cas, autoritzar en l'àmbit de les comunitats autònomes l'extinció, la suspensió dels contractes de treball o la reducció de

## **Consellería de Economía, Industria, Turismo y Empleo**

*DECRETO 77/2015, de 22 de mayo, del Consell por el que se distribuyen territorialmente las competencias en materia de despido colectivo, suspensión de contratos y reducción de jornada, y se aprueban los modelos de comunicación/solicitud, en el ámbito de la Comunitat Valenciana.* [2015/4845]

### PREÀMBULO

El Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana establece en su artículo 51.1.1 que corresponde a la Generalitat la ejecución de la legislación del Estado en materia laboral, asumiendo las facultades, competencias y servicios que en este ámbito y a nivel de ejecución ostenta actualmente el Estado respecto a las relaciones laborales, sin perjuicio de la alta inspección de este, y el fomento activo de la ocupación.

Asimismo, al amparo del artículo 49.3.16 del Estatuto de Autonomía, la Generalitat tiene competencia exclusiva sobre el «régimen de las nuevas tecnologías relacionadas con la sociedad de la información y del conocimiento».

El Real Decreto 262/1985, de 23 de enero, sobre traspaso de funciones y servicios del Estado a la Comunitat Valenciana, en materia de expedientes de regulación de empleo, estableció, entre otras cuestiones, el traspaso a la Comunitat Valenciana, dentro de su ámbito territorial, de las siguientes funciones que venía realizando la Administración del Estado:

«a) La instrucción y resolución de expedientes de regulación de empleo para autorizar colectivamente reducciones de jornada, suspensiones y extinciones de las relaciones laborales por causas económicas, tecnológicas y de fuerza mayor (...).

b) Los expedientes a que se refiere el apartado anterior incoados por aquellas empresas en las que la totalidad de los centros de trabajo y trabajadores de su plantilla radiquen dentro del territorio de la Comunidad Valenciana, serán resueltos en primera instancia y en vía de recurso por la autoridad laboral de la Comunidad Valenciana, agotándose la vía administrativa en dicho ámbito. No obstante lo anterior, en los expedientes incoados por empresas cuya plantilla exceda de 500 trabajadores, la autoridad instructora del expediente administrativo, deberá recabar preceptivamente informe previo de la Administración del Estado.

c) Cuando la solicitud deducida en el expediente afecte tan solo a los centros de trabajo o trabajadores radicados en el ámbito territorial de la comunidad autónoma la competencia para instruir y resolver el expediente corresponderá a la autoridad laboral de la Comunidad Valenciana. A fin de que la autoridad competente tome en consideración a la hora de resolver las posibles repercusiones que el expediente incoado pueda provocar indirectamente en centros de trabajo radicados fuera de la comunidad autónoma, se recabará informe preceptivo de la Administración del Estado, quien a su vez podrá solicitarlo de las comunidades autónomas en que radiquen los restantes centros de trabajo. Dicho informe, que versará en exclusiva sobre dicho aspecto concreto, no tendrá carácter vinculante».

Tras la modificación operada por la Ley 3/2012, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral, desaparece la autorización administrativa en la mayor parte de los supuestos de despido colectivo, suspensión de contratos y reducción de jornada. En consecuencia, se aprueba un nuevo reglamento mediante el Real Decreto 1483/2012, de 29 de octubre.

El artículo 25, punto 1 del Real Decreto 1483/2012, de 29 de octubre (BOE 30.10.2012), por el que se aprueba el Reglamento de los procedimientos de despido colectivo y de suspensión de contratos y reducción de jornada establece que «en el ámbito de las comunidades autónomas, cuando el procedimiento afecte a trabajadores que desarrollen su actividad, o que se encuentren adscritos a centros de trabajo ubicados en su totalidad dentro del territorio de una comunidad autónoma, tendrá la consideración de autoridad laboral competente, el órgano que determine la comunidad autónoma respectiva».

Consecuentemente, la autoridad laboral competente para instruir el procedimiento y, en su caso, autorizar en el ámbito de las comunidades autónomas la extinción, la suspensión de los contratos de trabajo, o la

jornada, fundades en causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, i constatar l'existència de força major, ha de ser determinada per la comunitat autònoma en el marc de la seua pròpia competència, sense que, fins al moment, esta s'haja establert.

Després de l'última reorganització del Consell, s'apliquen en l'àmbit de la Generalitat el Decret 9/2014, de 12 de juny, del president de la Generalitat, pel qual es determinen les conselleries en què s'organitza l'Administració de la Generalitat; el Decret 88/2014, de 13 de juny, del Consell, pel qual s'establix l'estructura orgànica bàsica de la Presidència i de les conselleries de la Generalitat, i el Decret 193/2013, de 20 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació, modificat pel Decret 159/2014, de 3 d'octubre, del Consell.

D'altra banda, d'acord amb el que disposa la Llei 11/2007, de 22 de juny, d'Accés Electrònic dels Ciutadans als Servicis Públics, és necessari un model de sol·licitud que facilite en el futur la presentació telemàtica de comunicacions i sol·licituds i que es puga omplir en qualsevol de les dos llengües oficials de la Comunitat. En este sentit, la Resolució de 13 de maig de 2013, del conseller d'Hisenda i Administració Pública, va disposar la publicació del Segon Pla de Simplificació i Reducció de Càrregues Administratives, Pla SIRCA-2 (2013-2015). Este pla procura garantir que els ciutadans puguen exercir el seu dret a comunicar-se electrònicament amb les administracions públiques i estableix una relació directa entre la qualitat normativa i la reducció de càrregues administratives i burocràtiques, i presta especial atenció a la substitució, quan això siga possible, del règim d'autoritzacions pel de comunicacions prèvies i declaracions responsables.

Per tot això, de conformitat amb el que estableix l'article 28, lletres *c* i *f*, de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, consultades les organitzacions sindicals i empresarials més representatives, a proposta del conseller d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació, conforme amb el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana i amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió del dia 22 de maig de 2015,

## DECRETE

### *Article 1. Objecte*

Esta norma té l'objecte de determinar en l'àmbit de la Comunitat Valenciana la distribució territorial de competències als efectes de la tramitació i de la resolució, si és el cas, dels procediments d'acomiadament col·lectiu i de suspensió de contractes i reducció de jornada, i de força major, així com establir els models de comunicació i de sol·licitud en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

### *Article 2. Distribució de competències*

1. En l'àmbit de la Comunitat Valenciana, serà competent per a tramitar i, si és el cas, autoritzar l'extinció, la suspensió dels contractes de treball o la reducció de jornada de treball, quan estiguen fundades en causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, i per a constatar l'existència de força major en el procediment de regulació d'ocupació que es tramite a este efecte, així com en el cas de l'extinció de les relacions laborals per desaparició de la personalitat jurídica del contractant:

a) En l'àmbit provincial, qui tinga la condició d'autoritat laboral d'Alacant, Castelló o València, quan l'expedient afecte un o diversos centres de treball d'empreses, ubicats en una sola província de la Comunitat Valenciana, sempre que el nombre de treballadors afectats per l'expedient siga inferior a 200 i la plantilla total de l'empresa siga inferior a 500 treballadors.

b) Qui tinga la condició d'autoritat laboral de la Comunitat Valenciana, quan es tracte d'expedients que afecten un o diversos centres de treball ubicats en una sola província de la Comunitat Valenciana, sempre que el nombre de treballadors afectats per l'expedient siga igual o superior a 200, o quan la plantilla de l'empresa siga igual o superior a 500.

c) Qui tinga la condició d'autoritat laboral de la Comunitat Valenciana, quan es tracte d'expedients d'acomiadament col·lectiu que afecten el personal laboral al servici dels ens, els organismes i les entitats que formen part del sector públic en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

reducció de jornada, fundades en causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció i constatar la existencia de fuerza mayor, debe ser determinada por la comunidad autónoma en el marco de su propia competencia, sin que, hasta el momento, se haya establecido la misma.

Tras la última reorganización del Consell, son de aplicación en el ámbito de la Generalitat, el Decreto 9/2014, de 12 de junio, del presidente de la Generalitat por el que se determinan las consellerías en que se organiza la Administración de la Generalitat, el Decreto 88/2014, de 13 de junio, del Consell, por el que se establece la estructura orgánica básica de la presidencia y de las consellerías de la Generalitat y el Decreto 193/2013, de 20 de diciembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Consellería de Economía, Industria, Turismo y Empleo, modificado por el Decreto 159/2014, de 3 de octubre, del Consell.

Por otro lado, de acuerdo con lo dispuesto en la Ley 11/2007, de 22 de junio, de acceso electrónico de los ciudadanos a los servicios públicos, es necesario un modelo de solicitud que facilite en el futuro la presentación telemática de comunicaciones y solicitudes y que se pueda cumplimentar en cualquiera de las dos lenguas oficiales de la Comunitat. En este sentido, por Resolución de 13 de mayo de 2013, del conseller de Hacienda y Administración Pública, se dispuso la publicación del Segundo Plan de Simplificación y Reducción de Cargas Administrativas, Plan SIRCA-2 (2013-2015), este plan procura garantizar que los ciudadanos puedan ejercitar su derecho a comunicarse electrónicamente con las administraciones públicas y establece una relación directa entre la calidad normativa y la reducción de cargas administrativas y burocráticas, prestando especial atención a la sustitución, cuando ello fuera posible, del régimen de autorizaciones por el de comunicaciones previas y declaraciones responsables.

Por todo ello, de conformidad con lo establecido en el artículo 28 letras *c* y *f* de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, consultadas las organizaciones sindicales y empresariales más representativas, a propuesta del conseller de Economía, Industria, Turismo y Empleo, conforme con el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana y previa deliberación del Consell, en la reunión del día 22 de mayo de 2015,

## DECRETO

### *Artículo 1. Objeto*

La presente norma tiene por objeto, determinar en el ámbito de la Comunitat Valenciana, la distribución territorial de competencias a efectos de la tramitación y de la resolución, en su caso, de los procedimientos de despido colectivo y de suspensión de contratos y reducción de jornada, y de fuerza mayor, así como establecer los modelos de comunicación y de solicitud en el ámbito de la Comunitat Valenciana.

### *Artículo 2. Distribución de competencias*

1. En el ámbito de la Comunitat Valenciana, será competente para tramitar y, en su caso, autorizar la extinción, la suspensión de los contratos de trabajo, o la reducción de jornada de trabajo, cuando estén fundadas en causas económicas, técnicas, organizativas o de producción y para constatar la existencia de fuerza mayor en el procedimiento de regulación de empleo que se tramite al efecto, así como en el caso de la extinción de las relaciones laborales por desaparición de la personalidad jurídica del contratante:

a) En el ámbito provincial, quien ostente la condición de autoridad laboral de Alicante, Castellón o Valencia, cuando el expediente afecte a uno o varios centros de trabajo de empresas, ubicados en una sola provincia de la Comunitat Valenciana, siempre que el número de trabajadores afectados por el expediente, sea inferior a doscientos y la plantilla total de la empresa sea inferior a 500 trabajadores.

b) Quien ostente la condición de autoridad laboral de la Comunitat Valenciana, cuando se trate de expedientes que afecten a uno o varios centros de trabajo ubicados en una sola provincia de la Comunitat Valenciana, siempre que el número de trabajadores afectados por el expediente sea igual o superior a doscientos, o cuando la plantilla de la empresa sea igual o superior a 500.

c) Quien ostente la condición de autoridad laboral de la Comunitat Valenciana, cuando se trate de expedientes de despido colectivo que afecten al personal laboral al servicio de los entes, organismos y entidades que formen parte del sector público en el ámbito de la Comunitat Valenciana.

d) Serà competent qui en l'àmbit autonòmic tinga la condició d'autoritat laboral de la Comunitat Valenciana, quan l'empresa tinga treballadors afectats en dos o en les tres províncies de la comunitat autònoma.

2. A l'efecte del còmput de plantilles, s'hi inclourà la totalitat dels treballadors que presten servicis en l'empresa en el dia en què es realitze la comunicació, ja siguen treballadors fixos de plantilla, eventuais, interins o contractats per qualsevol de les modalitats que autoritza la legislació vigent.

#### *Article 3. Expedients que afecten treballadors de diverses comunitats autònomes*

Quan l'expedient de regulació d'ocupació afecte treballadors que desenrotllen la seua activitat o es troben adscrits a centres de treball situats en el territori de dos o més comunitats autònomes, i el 85 per cent, com a mínim, de la plantilla de l'empresa radique a la Comunitat Valenciana i hi haja treballadors afectats a la Comunitat Valenciana, l'ordenació i la instrucció del procediment i la formulació de la proposta de resolució, si és el cas, correspondrà a l'autoritat laboral autonòmica, segons la distribució territorial a què es referix l'article 2 d'esta norma.

#### *Article 4. Expedients concursals*

En el marc de la Comunitat Valenciana, serà autoritat laboral competent per a emetre l'informe preceptiu a l'autoritat judicial en el cas d'expedients de regulació d'ocupació, dins d'un procediment concursal, l'autoritat laboral provincial o autonòmica, segons la distribució territorial a què es referix l'article 2 d'esta norma.

#### *Article 5. Recursos d'alçada*

1. Serà competent per a resoldre els recursos d'alçada, en els casos en què siga procedent, que es presenten contra resolucions emeses per les autoritats laborals de les províncies de València, Alacant i Castelló, la direcció general competent en matèria de treball.

2. Serà competent per a resoldre els recursos d'alçada que es presenten contra resolucions emeses per la direcció general competent en matèria de treball la secretaria autonòmica competent en matèria de treball, o el superior jeràrquic que s'establisca d'acord amb el reglament orgànic i funcional corresponent.

#### *Article 6. Models*

S'aproven els models oficials obligatoris de comunicació i sol·licitud, que es podran omplir en qualsevol de les dos llengües oficials de la Comunitat, referits al procediment d'acomiadament col·lectiu, suspensió de contractes i reducció de jornada i als procediments de regulació d'ocupació per força major, en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, que figuren com a annex I i annex II d'este decret.

### DISPOSICIONES ADICIONALES

#### *Primera. Gasto*

La implementació i posterior desplegament d'esta norma no podrà tindre cap incidència en la dotació de tots i cada un dels capítols de gasto assignats a la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació, i en tot cas haurà de ser atés amb els mitjans personals i materials de la conselleria competent per raó de la matèria.

#### *Segona. Presentació telemàtica*

Transcorregut un any des de l'entrada en vigor d'esta norma, l'autoritat laboral autonòmica haurà d'avaluar la possibilitat d'utilització de les vies telemàtiques de comunicació i promourà, si és el cas, les modificacions normatives oportunes perquè esta forma de comunicació s'establisca com a obligació general.

#### *Tercera. Denominació*

Les referències a la direcció general competent en matèria de treball s'hauran d'entendre referides a l'òrgan directiu que en cada moment tinga la condició d'autoritat laboral de la Comunitat, independentment de la conselleria en què es trobe enquadrat.

d) Serà competente quien en el ámbito autonómico ostente la condición de autoridad laboral de la Comunitat Valenciana, cuando la empresa tenga trabajadores afectados en dos o en las tres provincias de la comunidad autónoma.

2. A efectos del cómputo de plantillas, se incluirá la totalidad de los trabajadores que presten servicios en la empresa en el día en que se realice la comunicación, ya sean trabajadores fijos de plantilla, eventuales, interinos o contratados por cualquiera de las modalidades que autoriza la legislación vigente.

#### *Artículo 3. Expedientes que afecten a trabajadores de varias comunidades autónomas*

Quando el expediente de regulación de empleo afecte a trabajadores que desarrollen su actividad o se encuentren adscritos a centros de trabajo situados en el territorio de dos o más comunidades autónomas, y el 85 por ciento, como mínimo, de plantilla de la empresa radique en la Comunitat Valenciana y existan trabajadores afectados en la Comunitat Valenciana, la ordenación e instrucció del procedimiento y la formulación de la propuesta de resolución, en su caso, correspondrá a la autoridad laboral autonómica, según la distribución territorial a la que se refiere el artículo dos de esta norma.

#### *Artículo 4. Expedientes concursales*

En el marco de la Comunitat Valenciana, será Autoridad Laboral Competente para emitir el informe preceptivo a la autoridad judicial en el caso de expedientes de regulación de empleo, dentro de un procedimiento concursal, la autoridad laboral provincial o autonómica, según la distribución territorial a la que se refiere el artículo 2 de la presente norma.

#### *Artículo 5. Recursos de alzada*

1. Serà competente para resolver los recursos de alzada, en los que proceda, que se presenten contra resoluciones emitidas por las autoridades laborales de las provincias de Valencia, Alicante y Castellón, la dirección general competente en materia de trabajo.

2. Serà competente para resolver los recursos de alzada que se presenten contra resoluciones emitidas por la dirección general competente en materia de trabajo, la secretaria autonómica competente en materia de trabajo, o el superior jerárquico que se establezca de acuerdo con el reglamento orgánico y funcional correspondiente.

#### *Artículo 6. Modelos*

Se aprueban los modelos oficiales obligatorios de comunicación/solicitud, que podrán ser cumplimentados en cualquiera de las dos lenguas oficiales de la Comunitat, referidos al procedimiento de despido colectivo, suspensión de contratos, reducción de jornada y de los procedimientos de regulación de empleo por fuerza mayor, en el ámbito de la Comunitat Valenciana, que figuran como anexo I y anexo II del presente decreto.

### DISPOSICIONES ADICIONALES

#### *Primera. Gasto*

La implementación y posterior desarrollo de esta norma, no podrá tener incidencia alguna en la dotación de todos y cada uno de los capítulos de gasto asignados a la Conselleria de Economía, Industria, Turismo y Empleo, y en todo caso, deberá ser atendido con los medios personales y materiales de la conselleria competente por razón de la materia.

#### *Segunda. Presentación telemática*

Transcurrido un año desde la entrada en vigor de esta norma, la autoridad laboral autonómica deberá evaluar la posibilidad de utilización de las vías telemáticas de comunicación y promoverá, en su caso, las modificaciones normativas oportunas para que esta forma de comunicación se establezca como obligación general.

#### *Tercera. Denominación*

Las referencias a la dirección general competente en materia de trabajo, deberán entenderse referidas al órgano directivo que en cada momento ostente la condición de autoridad laboral de la Comunitat, independientemente de la conselleria en la que halle encuadrado

#### DISPOSICIONS FINALES

*Primera. Desplegament normatiu*

S'autoritza la direcció general competent en matèria de treball per a dictar tots els actes, les resolucions i les instruccions que exigisca l'aplicació i el desplegament d'esta norma, com també per a modificar els models oficials.

*Segona. Entrada en vigor*

Esta norma entrarà en vigor l'endemà de ser publicada en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 22 de maig de 2015

El president de la Generalitat,  
ALBERTO FABRA PART

El conseller d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació,  
MÁXIMO BUCH TORRALVA

#### DISPOSICIONES FINALES

*Primera. Desarrollo normativo*

Se autoriza a la dirección general competente en materia de trabajo, para dictar cuantos actos, resoluciones e instrucciones exija la aplicación y desarrollo de la presente norma, así como para modificar los modelos oficiales.

*Segunda. Entrada en vigor*

La presente norma entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 22 de mayo de 2015

El president de la Generalitat,  
ALBERTO FABRA PART


El conseller de Economía, Industria, Turismo y Empleo,  
MÁXIMO BUCH TORRALVA


NÚM. DE EXPEDIENT / NÚM. DE EXPEDIENTE

A DADDES DE L'EMPRESA / DATOS DE LA EMPRESA											
IF	IF	DIRECCIO	MUNICIPIO	PROVINCIA	C.P.	TELEFON	FAX	NUM.S.S.	DATA CONSTITUCIO		
NOMBRE O DENOMINACION SOCIAL		DIRECCION	MUNICIPIO	PROVINCIA	C.P.	TELEFONO	FAX	NUM.S.S.	FECHA CONSTITUCION		
B DADDES DEL CENTRE DE TREBALL / DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO											
IF	IF	DIRECCIO	MUNICIPIO	PROVINCIA	C.P.	TELEFON	FAX	NUM.S.S.	CORREU ELECTRONIC		
NOMBRE O DENOMINACION SOCIAL		DIRECCION	MUNICIPIO	PROVINCIA	C.P.	TELEFONO	FAX	NUM.S.S.	CORREO ELECTRONICO		
C RELACIO DE TREBALLADORS AFECTATS / RELACION DE TRABAJADORES AFECTADOS											
IF	IF	USAT	DIRECCIO	PROVINCIA	C.P.	TELEFON	DATA INGRESS	NUM.S.S.	LOCU TREBALL	GRUP PROFESSIONAL	CODI DE
APELLIDO 1		NOMBRE	DIRECCION	PROVINCIA	C.P.	TELEFONO	FECHA INGRESO	NUM.S.S.	PUESTO TRABAJO	GRUPO PROFESIONAL	SIGLAS
APELLIDO 2		NOMBRE	DIRECCION	PROVINCIA	C.P.	TELEFONO	FECHA INGRESO	NUM.S.S.	PUESTO TRABAJO	GRUPO PROFESIONAL	SIGLAS
1											
2											
3											
4											
5											
6											
7											
8											
9											
10											
11											
12											
13											
14											
15											
16											
17											
18											
19											
20											
21											
22											
23											
24											
25											
26											
27											
28											
29											
30											
31											
32											
33											
34											
35											
36											
37											
38											
39											
40											
41											
42											
43											
44											
45											



**ANNEX II**

 <b>GENERALITAT VALENCIANA</b>	<b>COMUNICACIÓ / SOL·LICITUD DE PROCEDIMENT D'ACOMIADAMENT COL·LECTIU: SUSPENSIÓ DE CONTRACTES, REDUCCIÓ DE JORNADA I FORÇA MAJOR</b>
<b>BASE LEGAL</b> Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, Reial Decret 1483/2012, de 29 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament dels procediments d'acomiadament col·lectiu i de suspensió de contractes i reducció de jornada.	
<b>A DADES DE L'EMPRESA</b>	
COGNOMS I NOM O RAÓ SOCIAL	
NIF / NIE	NOMBRE COMPTE COTITZACIÓ SS
DATA DE CONSTITUCIÓ	
DOMICILI (CARRER/PL. NÚMERO I PORTA)	
CP	
LOCALITAT	PROVINCIA
TELÈFON	FAX
MÒBIL	ADREÇA ELECTRÒNICA
ADREÇA INTERNET	
<b>DADES DEL REPRESENTANT DE L'EMPRESA</b>	
COGNOMS I NOM	
NIF / NIE	
DOMICILI A EFECTES DE NOTIFICACIONES (CARRER/PL. NÚMERO I PORTA)	
CP	
LOCALITAT	PROVINCIA
TELÈFON	FAX
MÒBIL	ADREÇA ELECTRÒNICA
ADREÇA INTERNET	
<b>DADES DEL PRESENTADOR</b>	
COGNOMS I NOM O RAÓ SOCIAL	
NIF / NIE	
TELÈFON	FAX
ADREÇA ELECTRÒNICA	
<b>B ACTIVITAT DE L'EMPRESA</b>	
ACTIVITAT PRINCIPAL	CNAE
Forma part del sector públic - Administració Pública <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	
Forma part del sector públic - Altres entitats sector Públic (Enllaç: <a href="#">Ministerio Hacienda y AAPP&gt;Estadísticas&gt;Inventario de Entes Públicos</a> ) <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	
L'empresa o centre de treball està relacionada amb crèdits extraordinaris o avals acordats pel Govern de la nació amb empreses pertanyents al patrimoni de l'Estat i, en general, aquelles que tinguen la condició de societats mercantils estatals d'acord amb la Llei 47/2003, de 26 de novembre, General Pressupostària, o amb la Llei 6/1997, de 14 d'abril, d'Organització i Funcionament de l'Administració General de l'Estat, així com amb empreses relacionades directament amb la defensa nacional o altres amb una producció que siga declarada d'importància estratègica nacional per mitjà de norma amb rang de llei. <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	
<b>C CAUSES DE LA MESURA</b>	
Força major <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	<b>CAUSES ECONÒMIQUES:</b>
Causes tècniques <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	Situació econòmica negativa <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
Causes organitzatives <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	Previsió de pèrdues <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
Causes productives <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	Disminució persistent del nivell d'ingressos o vendes <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
Forma part d'un grup d'empreses <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	

 <b>GENERALITAT VALENCIANA</b>	<b>COMUNICACIÓ / SOL·LICITUD DE PROCEDIMENT D'ACOMIADAMENT COL·LECTIU: SUSPENSÍO DE CONTRACTES, REDUCCIÓ DE JORNADA I FORÇA MAJOR</b>
---	---

**D DADES IDENTIFICATIVES DE LA MESURA**

Tipus de mesura <input type="checkbox"/> EXTINCIÓ <input type="checkbox"/> SUSPENSÍO <input type="checkbox"/> REDUCCIÓ		
Afecta a socis treballadors de cooperatives de treball associat		<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
Almenys el 85% de la plantilla de l'empresa radica a la Comunitat Valenciana		<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
Províncies afectades per la mesura <input type="checkbox"/> ALACANT <input type="checkbox"/> CASTELLÓ <input type="checkbox"/> VALÈNCIA		
Nre. de centres totals	Nre. de centres afectats	Nre. total de treballadors en plantilla
Nre. total de treballadors afectats (extinció + suspensió + reducció)		

**E DADES ADDICIONALS RELACIONADES AMB LA MESURA**

**TIPUS DE MESURA: EXTINCIÓ**

Nre. total d'afectats per l'extinció del contracte	
Cessament de l'activitat?	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
Afecta treballadores >55 anys amb dret a conveni especial	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
Hi ha afectació a representants legals?	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
En el cas que no abast el mínim de treballadors afectats contemplat en l'article 51.1 de l'E.T. ¿Pot acreditar com a mínim 5 acomiadaments en els últims 90 dies per motius no inherents a la persona del treballador i diferents dels previstos en l'article 49.1.c) de l'ET?	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
RD 1484/2012 ¿Afecta treballadors de més de 50 anys en empreses amb beneficis i més de 100 treballadors?	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO


**TIPUS DE MESURA: SUSPENSÍO**

Nre. total d'afectats per la suspensió del contracte	Nre. Dies Màxim
Data d'inici del període	Data de fi del període

**TIPUS DE MESURA: REDUCCIÓ**

Nre. total d'afectats per la reducció del contracte	Nre. Dies Màxim
Data d'inici del període	Data de fi del període
Nre. Hores reducció	% sobre jornada ordinària (>=10%, <=70%)
	Horari reducció



 <b>GENERALITAT VALENCIANA</b>	<b>COMUNICACIÓ / SOL·LICITUD DE PROCEDIMENT D'ACOMIADAMENT COL·LECTIU: SUSPENSIÓ DE CONTRACTES, REDUCCIÓ DE JORNADA I FORÇA MAJOR</b>
---	---

**F DADES COMISSIÓ NEGOCIADORA**

**BASE LEGAL**  
Segons l'article 41.4 de l'E.T. els terminis per a constituir la Comissió són de 7 dies pels representants legals i de 15 dies pels treballadors.

**INTEGRANTS DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA**

COGNOMS I NOM			NIF
ADREÇA	MUNICIPI		CP
TELÈFON	CENTRE DE TREBALL	¿ÉS REPRESENTANT LEGAL?	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
COGNOMS I NOM			NIF
ADREÇA	MUNICIPI		CP
TELÈFON	CENTRE DE TREBALL	¿ÉS REPRESENTANT LEGAL?	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
COGNOMS I NOM			NIF
ADREÇA	MUNICIPI		CP
TELÈFON	CENTRE DE TREBALL	¿ÉS REPRESENTANT LEGAL?	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
COGNOMS I NOM			NIF
ADREÇA	MUNICIPI		CP
TELÈFON	CENTRE DE TREBALL	¿ÉS REPRESENTANT LEGAL?	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
COGNOMS I NOM			NIF
ADREÇA	MUNICIPI		CP
TELÈFON	CENTRE DE TREBALL	¿ÉS REPRESENTANT LEGAL?	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
COGNOMS I NOM			NIF
ADREÇA	MUNICIPI		CP
TELÈFON	CENTRE DE TREBALL	¿ÉS REPRESENTANT LEGAL?	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
COGNOMS I NOM			NIF
ADREÇA	MUNICIPI		CP
TELÈFON	CENTRE DE TREBALL	¿ÉS REPRESENTANT LEGAL?	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
COGNOMS I NOM			NIF
ADREÇA	MUNICIPI		CP
TELÈFON	CENTRE DE TREBALL	¿ÉS REPRESENTANT LEGAL?	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
COGNOMS I NOM			NIF
ADREÇA	MUNICIPI		CP
TELÈFON	CENTRE DE TREBALL	¿ÉS REPRESENTANT LEGAL?	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO



**COMUNICACIÓ / SOL·LICITUD DE PROCEDIMENT D'ACOMIADAMENT COL·LECTIU:  
SUSPENSÍO DE CONTRACTES, REDUCCIÓ DE JORNADA I FORÇA MAJOR**

**NOMBRE TREBALLADORS - TIPUS DE LLOC**

CLASSIFICACIÓ	PLANTILLA ACTUAL			PLANTILLA EMPLEADA EN EL DARRER ANY
	AFECTATS	NO AFECTATS	TOTAL	
ALT PERSONAL				
TÈCNICS				
ADMINISTRATIUS				
OBRERS				
SUBALTERNES				
TOTALS				

**NOMBRE TREBALLADORS PER CENTRE**


CENTRE	DOMICILI	LOCALITAT	PROVINCIA	TREBALLADORS					
				AFECTATS			NO AFECTATS		
				H	D	SD	H	D	SD

Declare que totes les dades d'este annex són certes i el sol·licitant es compromet a comunicar a l'Administració les \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ d' \_\_\_\_\_ de 20 \_\_\_\_\_ modificacions que puguen produir-s'hi.

Firma del sol·licitant o el seu representant legal, i en el seu cas, segell \_\_\_\_\_

Les dades de caràcter personal contingudes en l'imprés podran ser incloses en un fitxer per al seu tractament per aquest òrgan administratiu com a titular responsable del fitxer, fent ús de les funcions pròpies que té atribuïdes i en l'àmbit de les seues competències. Així mateix, se l'informa de la possibilitat d'exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició, tot això de conformitat amb allò que disposa l'art. 5 de la Llei Orgànica 15/1999, de Protecció de Dades de Caràcter Personal (BOE núm. 298, de 14/12/1999).

**ANEXO II**

 <b>GENERALITAT VALENCIANA</b>	<b>COMUNICACIÓN / SOLICITUD DEL PROCEDIMIENTO DE DESPIDO COLECTIVO: SUSPENSIÓN DE CONTRATOS, REDUCCIÓN DE JORNADA Y FUERZA MAYOR</b>		
<b>BASE LEGAL</b> Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, Real Decreto 1483/2012, de 29 de octubre, por el que se aprueba el Reglamento de los procedimientos de despido colectivo y de suspensión de contratos y reducción de jornada.			
<b>A DATOS DE LA EMPRESA</b>			
APELLIDOS Y NOMBRE O RAZÓN SOCIAL			
NIF / NIE	NÚMERO CUENTA COTIZACIÓN SS	FECHA DE CONSTITUCIÓN	
DOMICILIO (CALLE/PL., NÚM. Y PUERTA)		CP	
LOCALIDAD	PROVINCIA	TELÉFONO	FAX
MOVIL	CORREO ELECTRÓNICO	DIRECCIÓN INTERNET	
<b>DATOS DEL REPRESENTANTE DE LA EMPRESA</b>			
APELLIDOS Y NOMBRE			NIF / NIE
DOMICILIO A EFECTOS DE NOTIFICACIONES (CALLE/PL., NÚM. Y PUERTA)			CP
LOCALIDAD	PROVINCIA	TELÉFONO	FAX
MOVIL	CORREO ELECTRÓNICO	DIRECCIÓN INTERNET	
<b>DATOS DEL PRESENTADOR</b>			
APELLIDOS Y NOMBRE			NIF / NIE
TELÉFONO	FAX	CORREO ELECTRÓNICO	
<b>B ACTIVIDAD DE LA EMPRESA</b>			
ACTIVIDAD PRINCIPAL			CNAE
Forma parte del sector público - Administración Pública <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO			
Forma parte del sector público - Otras entidades sector Público (Enlace: <a href="#">Ministerio Hacienda y AAPP&gt;Estadísticas&gt;Inventario de Entes Públicos</a> ) <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO			
Está relacionada con créditos extraordinarios o avales acordados por el Gobierno de la nación con empresas pertenecientes al patrimonio del Estado y, en general, aquellas que tengan la condición de sociedades mercantiles estatales de acuerdo con la Ley 47/2003, de 26 de noviembre, General Presupuestaria, o con la Ley 6/1997, de 14 de abril, de organización y funcionamiento de la Administración General del Estado, así como con empresas relacionadas directamente con la defensa nacional u otras cuya producción sea declarada de importancia estratégica nacional mediante norma con rango de ley. <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO			
<b>C CAUSAS DE LA MEDIDA</b>			
Fuerza mayor <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO		<b>CAUSAS ECONÓMICAS:</b>	
Causas técnicas <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO		Situación económica negativa <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	
Causas organizativas <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO		Previsión de pérdidas <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	
Causas productivas <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO		Disminución persistente del nivel de ingresos o ventas <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	
Forma parte de un grupo de empresas <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO			



**COMUNICACIÓN / SOLICITUD DEL PROCEDIMIENTO DE DESPIDO COLECTIVO:  
SUSPENSIÓN DE CONTRATOS, REDUCCIÓN DE JORNADA Y FUERZA MAYOR**

**D DATOS IDENTIFICATIVOS DE LA MEDIDA**

Tipo de medida  EXTINCIÓN  SUSPENSIÓN  REDUCCIÓN

Afecta a socios trabajadores de cooperativas de trabajo asociado  SI  NO

Al menos el 85% de la plantilla de la empresa radica en la Comunidad Valenciana  SI  NO

Provincias afectadas por la medida  ALICANTE  CASTELLÓN  VALENCIA

Nº de centros totales                      Nº de centros afectados                      Nº total de trabajadores en plantilla

Nº total de trabajadores afectados (extinción + suspensión + reducción)

**E DATOS ADICIONALES RELACIONADOS CON LA MEDIDA**

**TIPO DE MEDIDA: EXTINCIÓN**

Nº total de afectados por la extinción del contrato

Cese de la actividad  SI  NO

Afecta a trabajadores >55 años con derecho a Convenio Especial  SI  NO

Afecta a representantes legales  SI  NO

En el supuesto de que no alcance el mínimo de trabajadores afectados contemplado en el art. 51.1. del ET, ¿Puede acreditar como mínimo 5 despidos en los últimos 90 días por motivos no inherentes a la persona del trabajador y distintos de los previstos en el artículo 49.1.c) del ET?  SI  NO

RD 1484/2012 ¿Afecta a trabajadores de más de 50 años en empresas con beneficios y más de 100 trabajadores?  SI  NO

**TIPO DE MEDIDA: SUSPENSIÓN**

Nº total de afectados por la suspensión del contrato                      Número Días Máximo

Fecha de inicio del periodo                      Fecha de fin del periodo

**TIPO DE MEDIDA: REDUCCIÓN**

Nº total de afectados por la reducción del contrato                      Número Días Máximo

Fecha de inicio del periodo                      Fecha de fin del periodo

Número Horas reducción                      % sobre la jornada ordinaria (>=10%, <=70%)

Horario reducción



**COMUNICACIÓN / SOLICITUD DEL PROCEDIMIENTO DE DESPIDO COLECTIVO:  
SUSPENSIÓN DE CONTRATOS, REDUCCIÓN DE JORNADA Y FUERZA MAYOR**


**F DATOS COMISIÓN NEGOCIADORA**

**BASE LEGAL**

Según el art. 41.4 del E.T. los plazos para constituir la Comisión son de 7 días para los representantes legales y de 15 días para los trabajadores.

**INTEGRANTES DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA**

APELLIDOS, NOMBRE		MUNICIPIO	CENTRO DE TRABAJO	NIF	
DIRECCIÓN				CP	
TELÉFONO				¿ES REPRESENTANTE LEGAL?	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
APELLIDOS, NOMBRE				NIF	
DIRECCIÓN				CP	
TELÉFONO				¿ES REPRESENTANTE LEGAL?	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
APELLIDOS, NOMBRE				NIF	
DIRECCIÓN				CP	
TELÉFONO				¿ES REPRESENTANTE LEGAL?	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
APELLIDOS, NOMBRE				NIF	
DIRECCIÓN				CP	
TELÉFONO				¿ES REPRESENTANTE LEGAL?	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
APELLIDOS, NOMBRE				NIF	
DIRECCIÓN				CP	
TELÉFONO				¿ES REPRESENTANTE LEGAL?	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
APELLIDOS, NOMBRE				NIF	
DIRECCIÓN				CP	
TELÉFONO				¿ES REPRESENTANTE LEGAL?	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
APELLIDOS, NOMBRE				NIF	
DIRECCIÓN				CP	
TELÉFONO				¿ES REPRESENTANTE LEGAL?	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
APELLIDOS, NOMBRE				NIF	
DIRECCIÓN				CP	
TELÉFONO				¿ES REPRESENTANTE LEGAL?	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
APELLIDOS, NOMBRE				NIF	
DIRECCIÓN				CP	
TELÉFONO				¿ES REPRESENTANTE LEGAL?	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO

 <b>GENERALITAT VALENCIANA</b>	<b>COMUNICACIÓN / SOLICITUD DEL PROCEDIMIENTO DE DESPIDO COLECTIVO: SUSPENSIÓN DE CONTRATOS, REDUCCIÓN DE JORNADA Y FUERZA MAYOR</b>
---	--

**Nº TRABAJADORES - TIPO DE PUESTO**

CLASIFICACIÓN	PLANTILLA ACTUAL			PLANTILLA EMPLEADA EN EL ÚLTIMO AÑO
	AFECTADOS	NO AFECTADOS	TOTAL	
ALTO PERSONAL				
TÉCNICOS				
ADMINISTRATIVOS				
OBREROS				
SUBALTERNOS				
TOTALES				

**Nº TRABAJADORES POR CENTRO**

CENTRO	DOMICILIO	LOCALIDAD	PROVINCIA	TRABAJADORES						
				AFECTADOS			NO AFECTADOS			
				H	M	SD	H	M	SD	

Declaro que todos los datos de este anexo son ciertos y el \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 20\_\_\_\_  
solicitante se compromete a poner en conocimiento de la  
Administración las modificaciones que puedan producirse.

Firma del solicitante o su representante legal y, en su caso, sello \_\_\_\_\_

Los datos de carácter personal contenidos en el impreso podrán ser incluidos en un fichero para su tratamiento por este órgano administrativo como titular responsable del fichero, en el uso de las funciones propias que tiene atribuidas y en el ámbito de sus competencias. Asimismo, se le informa de la posibilidad de ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, todo ello de conformidad con lo dispuesto en el art. 5 de la Ley Orgánica 15/1999, de Protección de Datos de Carácter Personal (BOE nº 298, de 14/12/1999).