CONGRESO INTERNACIONAL

Condición de salud y extinción del contrato de trabajo

5 y 6 de noviembre de 2026

FACULTAT DE DRET DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Dept. Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

SALA IGNACIO ALBIOL (5P12)

Actividad promovida por la Sección Valenciana de la AEDTSS

DIRECTORES

Mercedes López Balaguer

Francisco Ramos Moragues

SECRETARIO

Jaime Piqueras García

INSCRIPCIONES

COMITÉ CIENTÍFICO

Remedios Roqueta Buj
Fernando Fita Ortega
Thereza Nahas
Amparo Esteve Segarra
Celia Fernández Prats
Amparo García Rubio
Carmen Viqueira Pérez
Edurne Terradillos
Amanda Moreno Solana
Alicia Fernández-Peinado
Ángel Jurado Segovia
Stefano Bellomo
Miguel Basterra Hernández
Olga Lenzi · Dario Calderara
Amaia Burgos Aduriz
Talita Correa Gomes Cardim
José Manuel López Jiménez
Jaime Piqueras García

COMITÉ ORGANIZADOR

Olga Lenzi
Talita Correa Gomes Cardim
José Manuel López Jiménez
Belén Morant Toran
Laura Anizeto Zahonero

RETEX Labor Law Research

aedtss

Universitat de València · Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social

Universitat de València · Facultat de Dret

Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades

FEDER Fondo Europeo de Desarrollo Regional · Unión Europea "Una manera de hacer Europa"

Agencia Estatal de Investigación

Congreso Internacional

Condición de salud y extinción del contrato de trabajo



5 y 6 de noviembre de 2026

Universitat de València
Sala Ignacio Albiol (5P12)

Modalidad:
Presencial

JUEVES 5

9:00 Inauguración de la Jornada
Prof. Juan Antonio Altés Tárrega
Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Director del Departamento de Derecho del Trabajo y Seguridad Social, Universitat de València

9:15 Panel I: Incapacidad temporal y extinción del contrato de trabajo
Modera: Mercedes López Balaguer
Edurne Terradillos Ormaetxea
Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad del País Vasco
David Montoya Medina
Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Alicante

10:30 Panel II: Los efectos del absentismo en la relación laboral
Modera: Francisco Ramos Moragues
Ángel Jurado Segovia
Profesor Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad Complutense de Madrid
Carolina Blasco Jover
Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Alicante

11:30 Pausa café

12:15 Panel III: Incapacidad permanente y extinción del contrato de trabajo
Modera: José Manuel López Jiménez
Remedios Roqueta Buj
Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universitat de València
Celia Fernández Prats
Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universitat de València

16:30 Panel IV: Ineptitud sobrevenida y ajustes razonables
Modera: Talita Correa Gomes Cardim
Amanda Moreno Solana
Profesora Permanente Laboral de Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad Nacional de Educación a Distancia
Alicia Fernández-Peinado Martínez
Profesora Contratada Doctor de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Alicante
Stefano Bellomo
Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de La Sapienza, Università di Roma

18:00 Panel V: Comunicaciones
Modera: Jaime Piqueras García

VIERNES 6

9:30 Panel VI: La visión del absentismo por los agentes sociales
Modera: Amparo Esteve Segarra
Con la participación de la patronal, sindicatos, y la mutua FREMAP

11:00 Panel VII: Salud y extinción del contrato en la jurisprudencia
Modera: Mercedes López Balaguer
Ignacio García-Perrote Escartín
Magistrado del Tribunal Supremo (IV) y Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social UNED

11:45 Pausa café

12:15 Clausura
Modera: Carmen Viqueira Pérez
Prof. José María Goerlich Peset
Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universitat de València

13:00 Conclusiones
Francisco Ramos Moragues
Profesor Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universitat de València
José Manuel Jiménez López
Profesor Ayudante Doctor de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universitat de València

Congreso organizado bajo el proyecto «Nuevas perspectivas en torno a la extinción del contrato de trabajo: retos presentes y desafíos futuros sobre su regulación jurídica» (PID2024-162033OB-I00 financiado por MICIU / AEI / 10.13039/501100011033 / FEDER, UE) y «El ajuste razonable: palanca hacia un trabajo más inclusivo y menos discriminatorio» INCLUAJUST (PID2024-159638OB-I00 financiado por el MCIU/AEI y FEDER/UE)

RETEX Labor Law Research · aedtss · Universitat de València · Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social · Universitat de València Facultat de Dret · Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades · FEDER Fondo Europeo de Desarrollo Regional · Unión Europea "Una manera de hacer Europa" · Agencia Estatal de Investigación

Congreso Internacional

Condición de salud y extinción del contrato de trabajo



LLAMADA A COMUNICACIONES

Paneles temáticos - Las propuestas de comunicación podrán versar sobre las siguientes cuestiones: Incapacidad temporal y extinción del contrato de trabajo · Los efectos del absentismo laboral · Incapacidad permanente y continuidad de la relación laboral · Ineptitud sobrevenida, discapacidad y ajustes razonables · La perspectiva de los agentes sociales sobre el absentismo · Condición de salud y extinción del contrato de trabajo en la jurisprudencia.

De igual manera, podrán admitirse comunicaciones relativas a otros aspectos vinculados con la incidencia de la condición de salud sobre la extinción de la relación laboral.

Envío de resúmenes - La propuesta de comunicación deberá incluir el título y un resumen de la misma, acompañados del nombre y apellidos de la persona autora, categoría profesional, institución de pertenencia y dirección de correo electrónico.

El resumen deberá tener una extensión de entre 500 y 800 palabras e incorporar un breve esquema o índice de los aspectos que se pretenden desarrollar.

La aceptación del resumen comportará la participación en el Congreso. No obstante, la expedición del correspondiente certificado de participación quedará condicionada a la presentación del texto definitivo y a su defensa oral durante la celebración del congreso.

Procedimiento y fecha de envío de resúmenes - Los resúmenes deberán remitirse al correo electrónico: retex.uv@gmail.com · Fecha límite de envío de resúmenes: 9 de septiembre de 2026.

Defensa oral - Las comunicaciones aceptadas deberán exponerse oralmente de forma presencial durante el Congreso. El tiempo asignado para cada intervención será determinado en función del número de propuestas aceptadas.

Envío de textos definitivos - Los textos completos de las comunicaciones aceptadas deberán remitirse hasta el 25 de octubre (incluido) · Está prevista la publicación de una obra colectiva con una selección de las mejores contribuciones presentadas. Los trabajos deberán ser originales e inéditos.

Reglas formales: Extensión máxima de 10 páginas · Times New Roman 12 · Notas a pie de página 10 · Interlineado sencillo y texto justificado · Nombre de la persona autora, categoría profesional e institución de pertenencia, dirección de correo electrónico · Se incorporará un apartado final de referencias bibliográficas, que no computará dentro de la extensión máxima.

Congreso organizado bajo el proyecto «Nuevas perspectivas en torno a la extinción del contrato de trabajo: retos presentes y desafíos futuros sobre su regulación jurídica» (PID2024-162033OB-I00 financiado por MICIU / AEI / 10.13039/501100011033 / FEDER, UE) y «El ajuste razonable: palanca hacia un trabajo más inclusivo y menos discriminatorio» INCLUAJUST (PID2024-159638OB-I00 financiado por el MCIU/AEI y FEDER/UE)