

EN PRIMERA LÍNEA

La luz verde de las farmacias no se ha apagado en la pandemia P4



SERVICIO

El valor añadido de la digitalización de la formación en el ICAV P7



COLECTIVO

La labor de los ingenieros para combatir el coronavirus P9

Colegios profesionales

Domingo
7 de febrero
de 2021

Suplemento sobre las instituciones público-privadas del ámbito laboral



El origen de estas organizaciones data de la Edad Media. LP

PROTECTORES Y SERVIDORES

Los colegios profesionales se centran en garantizar la calidad de servicios de peso en la sociedad como el de un abogado, un médico o un notario P2

VALENCIA

Jorge Peiró. Los colegios profesionales se alzan como figura reguladora de cada ámbito laboral en la sociedad. Se centran en garantizar la calidad de servicios de tremendo peso en la sociedad como pueden ser el de un abogado, un médico o un notario. La ciudad de Valencia recoge más de 50 colegios que amparan a cerca de 100.000 profesionales y que velan para que estos realicen una buena práctica de su actividad apoyándose en su

correspondiente código deontológico. La relevancia de estas organizaciones se mantiene a pesar del paso del tiempo ya que su origen data de la Edad Media. El Colegio de Farmacéuticos de Valencia es el más antiguo del mundo al ser constituido el 20 de marzo de 1441. Los colegios se dispararon en número y en variantes con el paso del tiempo, hasta el siglo XIX, para asentarse como el elemento de enlace que son hoy entre colegiados, administración y sociedad.

PÚBLICO-PRIVADOS. El Colegio de Farmacéuticos de Valencia es el más antiguo del mundo

Organizaciones que velan por defender y amparar la correcta práctica laboral

VALENCIA

Jorge Peiró. Un abogado que desea ejercer su profesión, un farmacéutico que vaya a abrir una botica o un arquitecto que vaya a diseñar sus proyectos necesita una generosa cantidad de ilusión y una ligera dosis de talento para desempeñar esa función que ha estudiado durante tantos años. Mantener una estrecha relación con sus respectivos colegios profesionales es otro ingrediente que tampoco puede faltar. Las profesiones citadas, junto a muchas otras, solo pueden ejercerse si se está colegiado.

Funcionamiento

En Valencia, existen más de 50 colegios oficiales que recogen a más de 100.000 profesionales y que velan para que todo su ecosistema funcione ágilmente. Varios de ellos, como el de médicos o el de abogados, tienen un tremendo peso en la sociedad. Los colegios profesionales son instituciones que –pueden no resultar familiares para parte de la población– poseen un rol determinante para la buena práctica de actividades de mucho impacto en la sociedad como la psicología, la química o la notaría. Estas actividades, junto a varias decenas más, están amparadas por estas instituciones, las cuales buscan garantizar tanto los derechos de sus profesionales como su correcta práctica en los servicios demandados por los consumidores.

La definición precisa de colegio profesional puede ser desconocida para el público general al tener ligeros tintes de elemento híbrido. Se trata de una institución que por su naturaleza ejerce funciones público-privadas y que se encuentra situada entre la administración, los colegiados y sus clientes o usuarios, así como entre las entidades sociales y las empresas. Su abanico de tareas es amplio aunque la palabra «defender» cobra tremenda relevancia entre sus principales funciones, las cuales no se olvidan tampoco de «amparar» a los autónomos.

Representación

Entre algunas de las misiones que realizan los colegios profesionales están la ordenación del ejercicio de las profesiones, la representación institucional exclusiva de las profesiones cuando estén sujetas a la colegiación obligatoria –en todas las profesiones no es preceptivo estar colegiado para ejercer–, la defensa de los intereses profesionales de los colegiados así como la protección de los intereses de los consumidores y usuarios de los ser-

vicios de sus colegiados. Uno de los aspectos más importantes es la formación continua y reciclaje para la adaptación y la actualización de los profesionales en activo. La elaboración de un código deontológico que ampare el ejercicio de la profesión es vital para que el mecanismo funcione con ética y rigor.

Origen medieval

Una época de oscuridad como la Edad Media fue la que dio a luz a los colegios profesionales. Europa acogió la primera versión de este tipo de organización en forma de 'craft-guilds', una asociación de trabajadores que mezclaban intereses profesionales con particulares. Las universidades españolas fueron el principal impulsor de los colegios en nuestro país, concretamente a través de los claustros, donde se buscaba defender sus derechos. El Colegio de Farmacéuticos de Valencia es el más antiguo del mundo. Fue constituido el 20 de marzo de 1441 y su fundación fue otorgada por doña María de Aragón y Sicilia, esposa de

Alfonso el Magnánimo. Los boticarios valencianos celebraron el 22 de diciembre de 1443 su primer capítulo de elección de rectores en la que entonces era su sede, ubicada en la capilla del Monasterio de Santa María Magdalena, movidos por la devoción que profesaban a esta Virgen, que fue proclamada patrona del colegio. Los colegios se desaparecieron en número y en variantes hasta el siglo XIX, gran punto de inflexión en su longeva historia. Su labor ha dejado claro con el paso del tiempo (casi 600 años han transcurrido desde su nacimiento) que es vital para la sociedad ya que ha logrado perdurar a lo largo de los siglos.

Su regulación vigente data de 1974, en la Ley 2/1974 de los Colegios Profesionales, la cual ha sufrido múltiples modificaciones desde entonces aunque mantiene su definición original sobre los colegios al definirlos como corporaciones de derecho público amparadas por la Ley y reconocidas por el Estado, con personalidad jurídica propia y plena capacidad para el cumplimiento de sus fines. Para acceder

a una colegiación, se debe estar en posesión de la titulación exigida por la ley de la profesión y cumplir con los estatutos que tenga cada colegio. Esta colegiación se ha ampliado a las sociedades profesionales, sin que en ningún caso, se pueda impedir la colegiación como tal de una persona jurídica.

Apuesta por la tecnología

La consecuencia laboral más evidente de la extensa duración de la pandemia ha sido la llegada del teletrabajo. En muchos ámbitos laborales, parece que este ha llegado para quedarse y que no se trata de una circunstancia meramente anecdótica como se podía intuir en un principio. Los colegios profesionales, en su afán por cuidar a sus colegiados, persiguen el cuidado de cada detalle para cumplir sus funciones a la perfección. Las consecuencias del coronavirus han sido inesperadas y han cogido al mundo desprevenido. La situación de los colegios no ha sido una excepción y en el seno del colectivo

En Valencia, existen más de 50 colegios oficiales que recogen a más de 100.000 profesionales

Uno de los aspectos más importantes es la formación y reciclaje para la actualización de los expertos

se han planteado retos de futuro muy vinculados al teletrabajo y a la tecnología. El correcto funcionamiento de esta última en los diferentes sectores y en cada uno de los profesionales es el mayor de los desafíos. Sin tecnología no hay trabajo. Es así de simple ya que esta se ha convertido en la piedra angular del mundo laboral en tiempos de pandemia donde se pasa tanto tiempo en el hogar y el menos posible en la oficina. Llega el momento de anticiparse al futuro y de aprender de lo ocurrido durante la pandemia para que no vuelva a suceder a corto plazo. Es necesario pensar cuáles han sido los errores y los aciertos para mejorar como profesionales y como sociedad en general ya que la labor de los colegios es un servicio social que de alguna manera u otra afecta a la sociedad en completo.



El colegio profesional es una institución que por su naturaleza ejerce funciones público-privadas. LP



Miembros de la Junta directiva de UP. De izquierda a derecha: Juan José Tirado, Mercedes Hurtado, Carmen Pleite, Auxiliadora Borja, Sebastián Cucala y Angélica Gómez. LP

APOYO. Los colegios profesionales, herramienta de apoyo fundamental para la Administración

Unión Profesional de Valencia, los profesionales unidos contra la pandemia

VALENCIA

Extras. Desde que hace casi un año, en marzo de 2020, el Gobierno decretó el estado de alarma en España, los Colegios Profesionales representados por Unión Profesional de Valencia, han trabajado y siguen trabajando sin descanso en la lucha contra la pandemia. Una muestra de esfuerzo sin precedentes, que se ha centrado en cooperar en la batalla contra el virus del Covid-19, y que ha ido unida a la importancia de garantizar los derechos y libertades de la ciudadanía ante el nuevo y desconocido escenario nunca planteado hasta la fecha.

Ha sido una labor titánica que se ha llevado a cabo desde la más absoluta discreción e independencia de opinión, valores que destacan y ponen de relieve la profesionalidad y excelencia de quienes componen Unión Profesional de Valencia. Aportando soluciones y facilitando la labor a la administración pública, no solamente en el ámbito sanitario, también en todos aquellos en los que los profesionales han estado en la lucha en primera línea.

La pandemia, y su consecuente crisis sanitaria, hicieron saltar por los aires muchos de los conceptos que hasta ahora eran considerados incuestionables, como las reuniones presenciales –a través de eventos institucionales y acciones formativas, entre otras–, dejando paso a una nueva realidad mucho más tecnológica. Una situación nunca vista que ha obligado a las administraciones, agentes sociales y profesionales de todos los ámbitos, a dar un paso hacia adelante trabajando en apoyo y defensa de toda la sociedad.

Ante tal situación, los colegios profesionales no han dudado en ningún momento en cooperar de forma desinteresada, mediante el apoyo a iniciativas esenciales como la elaboración de mascarillas, pantallas de protección, respiradores, filtros para depurar el aire, así como otros elementos de vital importancia en la lucha contra el virus. Esto en el sector sanitario, pero también en otros muchos sectores se ha trabajado de manera incansable. Entre otras acciones, una tan importante como es la de aportar información independiente, experta y



Premios a la Excelencia Profesional. LP

veraz a los medios de comunicación y a la ciudadanía, sobre multitud de cuestiones que se han ido planteando y que todavía hoy, siguen siendo de máximo interés. Hablamos sobre la tramitación de los ERTe, la aplicación de la nueva legislación surgida como consecuencia de la crisis o el asesoramiento continuo a los autónomos y las pymes, muchos de ellos en situación de emergencia absoluta por la actual crisis económica.

Relacionado con lo expuesto anteriormente, desde el inicio de la pandemia, se han hecho todavía más patentes algunos problemas que pueden afectar al buen funcionamiento de la sociedad. Uno de ellos son las noticias falsas, más conocidas como 'fake news', provocadas por un exceso de información que

puede dificultar la diferenciación entre las noticias reales y las que no lo son. Ante tal situación de sobreinformación, en ocasiones contradictoria –compuesta por decretos, instrucciones, recomendaciones y restricciones, entre otros–, los colegios profesionales han reaccionado con rapidez y profesionalidad, utilizando todas las vías a su alcance para seguir tendiendo la mano a todos aquellos que necesitaran esa información veraz, contrastada e independiente.

Apoyo para la Administración

Los colegios profesionales, como entidades sin ánimo de lucro que son, agrupan a personas entre las cuales el nexo común es la profesionalidad y la búsqueda de la excelencia en el

ejercicio de sus respectivas profesiones, siempre bajo la premisa de la independencia ideológica.

Un hecho que los convierte en herramienta de apoyo y consulta fundamentales para la administración y los organismos públicos, en la toma de decisiones. En este sentido, los colegios profesionales a los que representa Unión Profesional de Valencia llevan a cabo una labor de colaboración constante con las diferentes administraciones, en quienes finalmente redunda el beneficio de la excelencia que ofrece la colegiación.

Un asesoramiento a los organismos públicos con el que Unión Profesional de Valencia espera poder seguir de forma permanente, a través de las diferentes comisiones y grupos de expertos que la integran. Sin duda, es el camino para poder llevar a la administración a integrar principios básicos en los que se fundamenta la asociación, como son la garantía de los derechos fundamentales, la transparencia o la independencia. Todo ello partiendo de la base de una visión experta de todos y cada uno de los sectores profesionales que conforman Unión Profesional de Valencia.

En la actualidad, Unión Profesional de Valencia integra 42 colegios profesionales de la provincia, que comprenden desde las ramas sanitaria, económica, jurídica e ingeniería, hasta los servicios sociales. Un abanico que engloba los cinco pilares básicos de referencia para la reconstrucción futura de nuestra sociedad, después de la crisis provocada por la pandemia.

Premio a la Excelencia

Desde Unión Profesional de Valencia siempre se ha apostado por poner en valor las virtudes de nuestra sociedad, y por ello, el pasado mes de octubre la entidad logró, pese a las circunstancias, celebrar la gala de entrega de los V Premios a la Excelencia Profesional.

La ceremonia se celebró de forma presencial y contó con las medidas sanitarias estipuladas en su momento, siendo todavía más conservadores de lo requerido por las autoridades sanitarias, logrando ser un éxito entre los escasos eventos que han podido celebrarse durante los últimos meses en nuestra ciudad. Los galardones que cada año entrega Unión Profesional, tienen como objetivo poner de relieve la labor realizada por los y las profesionales de Valencia, siempre garantía de profesionalidad y excelencia. En este sentido, la institución trabaja en la próxima edición, la sexta de estos prestigiosos galardones, bajo el pleno convencimiento de que son este tipo de iniciativas las que apoyan verdaderamente a las profesiones y las ayudan a continuar el camino siempre mirando hacia adelante.

ASISTENCIA. Como personal sanitario más cercano, los boticarios continúan en primera línea

La luz verde de las farmacias no se ha apagado ni un solo día en esta pandemia

VALENCIA

Extras. En pocos días se cumplirán once meses desde que el Gobierno decretara, el pasado 13 de marzo, un estado de alarma que mantuvo a toda la población confinada durante meses. Desde entonces, ha habido una luz verde que ha brillado e iluminado las calles de ciudades y pueblos de manera ininterrumpida: la de la farmacia. Su cruz no ha dejado de parpadear y de guiar a miles de ciudadanos que, atemorizados por la incertidumbre de una pandemia que sigue sin dar tregua, acuden tras su estela en busca de respuestas a sus dudas y consultas. Una realidad que evidencia que las farmacias han estado y están ahí, en primera línea y al servicio de la población, no solo para la dispensación de medicamentos sino también para ofrecer un servicio asistencial que las convierte, aún más si cabe, en esenciales y en puntos clave a lo largo de la pandemia.

Y es que, si ya en 2019 fueron fundamentales con una media de 2.065 personas atendidas por cada una de las 1.242 farmacias de la provincia, en 2020 –con el inicio de la pandemia– y en 2021 –con la llegada de la tercera ola– han sido y son todavía más esenciales. Ante esta realidad, la labor de los farmacéuticos comunitarios como profesionales sanitarios más cercanos a la población se traduce en una ayuda necesaria para la descongestión del sistema sanitario, con muchos hospitales valencianos en situaciones límite y centros de salud que permanecen aún cerrados al público. Un claro ejemplo se encuentra en la atención de síntomas menores desde las oficinas de farmacia, lugar al que acude buena parte de la población por proximidad y debido a la falta de accesibilidad de los centros de salud. En este sentido, el presidente del Muy Ilustre Colegio Oficial de Farmacéuticos de Valencia (MICOF), Jaime Giner, destaca que esa labor farmacéutica contribuye «a la optimización de los



Los farmacéuticos también atienden el aumento de dudas y consultas entre la ciudadanía. Europa Press

recursos sanitarios para mantener la sostenibilidad del sistema nacional de salud».

Desde el inicio de esta crisis sanitaria, son diversas las actuaciones de cariz social que se han llevado a cabo desde las oficinas de farmacia, tales como: el reparto de las mascarillas de la Generalitat a personas de riesgo durante el confinamiento; la puesta en marcha del Programa de Apoyo Farmacéutico Domiciliario para la entrega de medicamentos a los hogares de la población más vulnerable; o la difusión y aplicación de la campaña Mascarilla 19 contra la violencia de género. Y, aun así, desde el MICOF se considera que el potencial de las farmacias continúa siendo desaprovechado. Por ello, Giner asegura que se sigue «trabajando sin descanso para cambiar la situación y reivin-

dicar el papel en la sociedad de los farmacéuticos; profesionales sanitarios sobradamente preparados para realizar tareas puestas en duda por otros colectivos o por la propia Administración». «Deben acabarse ya las situaciones en las que algunos colectivos de profesionales de la sanidad impidan la participación y colaboración de otros profesionales sanitarios preparados y cualificados. La sanidad depende de todos, sin excepciones», asegura.

Alianza en pro del paciente

«No quisiera dejar pasar la oportunidad de visibilizar en lo que si hemos avanzado», añade, y es que esta pandemia ha brindado una gran oportunidad a la profesión a través de la alianza estratégica entre dos niveles asistenciales: far-

macia hospitalaria y comunitaria. Una colaboración que evitará que los pacientes externos acudan a un hospital a que se les dispense su medicación ya que la podrán retirar en su farmacia más cercana. Este programa, coordinado por la Conselleria de Sanidad, es posible gracias a la distribución y a los Colegios de Farmacéuticos de las tres provincias en colaboración con Farmacia Hospitalaria. Todos los implicados han trabajado a destajo para poner en marcha un programa de dispensación a distancia de medicamentos hospitalarios a través de las oficinas de farmacia cercanas al paciente, ofreciendo así una solución al paciente hospitalario externo y, al mismo tiempo y lo más importante, abriendo al camino a la coordinación asistencial entre farmacia hospitalaria y co-

munitaria, demostrando que la cooperación en proyectos comunes es posible y todo el esfuerzo vale la pena porque redundará en el beneficio de nuestros pacientes.

Mejorar la salud global

Con esta misión y, sobre todo, «con el principal objetivo de contribuir a la mejora de la salud global», el MICOF continúa ofreciendo su ayuda a las autoridades sanitarias poniendo a su disposición las oficinas de farmacia como puntos de administración de la vacuna de la gripe y del Covid-19 para «aliviar la carga asistencial de atención primaria y reducir contagios y controlar la infección de ambas enfermedades» que, combinadas, podrían resultar «fatales» para determinadas personas. Una propuesta que, junto con otras como la indicación farmacéutica protocolizada en síntomas menores en colaboración con los médicos o la realización de cribados desde las farmacias para detectar a tiempo enfermedades crónicas o peligrosas, requiere «la participación del farmacéutico en el sistema sanitario». En este sentido, Giner destaca que la situación «debe cambiar o el sistema sanitario como lo conocemos tendrá un tiempo finito».

Además, el presidente del MICOF recuerda que el farmacéutico, con su formación universitaria, «posee una serie de habilidades y conocimientos para realizar más funciones de las que se conocen y solucionar problemas que son necesarios y están por atender». Una realidad que se demuestra con los servicios profesionales farmacéuticos asistenciales, que han cobrado todavía más fuerza con la reciente sentencia del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, la cual desestima los dos recursos interpuestos por el Consejo General de Colegios Oficiales de Enfermería de España contra el Decreto 188/2018, de 19 de octubre, del Consell, por el que se regula la concertación de los servicios profesionales farmacéuticos asistenciales y la acreditación de las oficinas de farmacia para su prestación. Una sentencia que reconoce «el carácter asistencial de la prestación farmacéutica en las oficinas de farmacias» y permitirá la puesta en marcha de unos servicios que redundarán «en mejores resultados de salud para los valencianos y llevarán aparejado un ahorro económico para la Administración».

Campaña "Farmamenuit"

GRACIAS

Con vuestra aportación solidaria, centenares de familias podrán cuidar mucho mejor a sus pequeños.





SEBASTIÁN CUCALA CRESPO. Presidente del Colegio de Administradores de Fincas de Valencia-Castellón

«Ser reconocidos como actividad esencial cuando estalló la pandemia supuso un respaldo para la profesión»

VALENCIA

Jorge Peiró. Un escrito con fecha 8 de abril de 2020 con la Delegación del Gobierno en la Comunitat Valenciana como emisor y con el Colegio de Administradores de Fincas de Valencia-Castellón como receptor era contundente acerca de la labor de este colectivo. «La actividad de los administradores de fincas puede entenderse dentro de las actividades catalogadas como esenciales», aseguraba el texto. Que los administradores de fincas gestionen el 82% de las comunidades de propietarios de España, teniendo en cuenta que esta es la manera de vivir más común entre la población nacional, es otro dato que detalla la relevancia de su rol como actividad laboral esencial también en tiempos de coronavirus, tal y como destaca el presidente del Colegio de Administradores de Fincas de Valencia-Castellón, Sebastián Cucala Crespo.

—Aquella carta supuso un reconocimiento tranquilizador.

—Supuso un respaldo porque implicaba que dentro de las limitaciones de circulación en nuestra profesión tuviéramos la opción de estar al pie del cañón. Fue algo lógico ya que teníamos que visitar las comunidades de propietarios para supervisar que todo estuviera en correcto funcionamiento. Al principio de establecer las restricciones teníamos dudas dentro del propio colectivo profesio-

nal de si podíamos ir a las comunidades a revisar las incidencias que hubiera. Este reconocimiento nos ayudó a gestionar y arreglar con más éxito todas esas incidencias.

—¿Cómo han trabajado con las medidas que se han ido poniendo en marcha durante estos meses?

—Desde el principio, lo que hicimos en el Colegio fue ponernos a disposición de la consellería de vivienda para poder asesorarles en la definición de muchos temas que afectaban a las comunidades. Al principio, toda la competencia de la normativa estaba en el Gobierno Central y todo venía de manera centralizada. Vimos la carencia de que no se hablaba de manera expresa de muchas actividades que tenían que ver con las comunidades de propietarios como las juntas de vecinos. A día de hoy no hay una mención expresa todavía sobre estas comunidades. Lo que hemos tenido que hacer ha sido interpretar las medidas y entender que actividades como las juntas de vecinos son consideradas reuniones sociales. Además de la limitación de ser máximo seis personas, o dos como ocurre ahora, al no tener la opción legal de hacer reuniones por videoconferencia, nos quedamos sin opciones de realizarlas.

—Ocurre algo parecido con las instalaciones deportivas y los jardines de las comunidades, recientemente clausurados.



El máximo responsable del Colegio de Administradores de Fincas de Valencia-Castellón, Sebastián Cucala. LP

«No hacer referencia a las comunidades nos ha llevado a realizar una labor de interpretación de las normativas»

«Con las restricciones de la pandemia calculamos que repuntará la morosidad en las comunidades»

—Las nuevas restricciones sobre espacios deportivos públicos entendemos que también se aplican a instalaciones deportivas o zonas comunes privadas dentro de comunidades de propietarios como

jardines. El hecho de no hacer referencia expresa a las comunidades nos ha llevado a realizar una labor de interpretación de las normativas además de una labor de difusión hacia todos los colegiados sobre qué se puede hacer y qué no.

—La nueva ley de desahucios propone que solo se puede desalojar a los 'okupa' si estos actúan con «violencia e intimidación», ¿cómo afecta esta modificación a los propietarios?

—Pensamos que es una desprotección para los propietarios que tienen un inmueble en una comunidad. La 'okupación' además genera mucha problemática ya que muchas veces realizan conexiones incorrectas en los suministros de agua y luz, a veces de la escalera y otras han llegado a provocar incendios. Ya no es que el propietario sea privado de su inmueble sino que ese conflicto se incremen-

ta cuando los 'okupas' generan molestias por ruidos o por determinadas cuestiones.

—¿Qué consecuencias está trayendo consigo la crisis asociada a la pandemia? ¿Está aumentando la morosidad en las comunidades de propietarios?

—Nosotros estamos empezando a notar la consecuencia de la crisis económica ocasionada por todas las restricciones de la pandemia. Calculamos que iba a repuntar la morosidad, ya que los gastos de comunidad van a ser una prioridad secundaria en la lista de necesidades familiares partir de ahora ya que los recursos económicos familiares van a verse muy reducidos. Se va a proponer a aquellos vecinos que sí puedan afrontar el pago de las obras que haya que realizar de forma urgente en una comunidad de vecinos el cubrir esos pagos de otra manera.

Seriedad, esfuerzo, dedicación,
profesionalidad, respeto y entrega

6 valores que definen nuestra profesión

Elige Administrador de Fincas Colegiado

La tranquilidad para tu hogar tiene marca



Colegio
Administradores de Fincas
Valencia - Castellón

RECUPERACIÓN. Su presencia en los hospitales, tanto públicos como privados, es necesaria

Logopedas, esenciales en tiempos de Covid-19

VALENCIA

Extras. La pandemia que estamos viviendo desde el pasado mes de marzo ha demostrado que el sector sanitario es fundamental para la sociedad, y aunque a priori pueda parecer que los logopedas no tienen un papel importante en estos momentos, se ha visto que esto no es así.

Al principio de la pandemia se creía que los problemas respiratorios eran la única consecuencia tras haber sufrido el Covid-19, pero con el paso de los meses y con los avances en los estudios sobre este virus, ha salido a la luz que este puede dejar más secuelas en los pacientes que lo han sufrido, especialmente en aquellos que han estado ingresados en Unidades de Cuidados Intensivos (UCI). Algu-

nas de las secuelas que se han descrito en los pacientes post-UCI como consecuencia de los largos periodos de intubación son las alteraciones de la voz, disfagia orofaríngea –alteración de la deglución–, problemas de lenguaje asociados a alteraciones motoras, entre otras, siendo la más frecuente la disfagia con un porcentaje del 55%. Los logopedas son los profesionales sanitarios capacitados para rehabilitar estas alteraciones tal y como se recoge en el perfil profesional del logopeda, lo que hace que la presencia de este grupo de profesionales sanitarios sea fundamental y determinante en la recuperación de estos pacientes, y en la posterior mejora de su calidad de vida.

Intervención precoz

Debido a todo esto, la presencia de logopedas en los hospitales, tanto públicos como privados, es necesaria, ya que estos pacientes necesitan recibir atención logopédica de forma precoz. En el caso de la disfagia, con un abordaje temprano desde el área de la logopedia se minimizará y evitará infecciones respiratorias, neumonías aspirativas, deshidratación y malnutrición, reintubaciones y, en algunos casos, la mortalidad.

Por otro lado, si se habla de cómo ha afectado el Covid-19 al sistema habitual de trabajo, se trata de un colectivo que, como muchos

Son los profesionales sanitarios capacitados para rehabilitar las alteraciones posteriores a la intubación

Se trata de uno de los colectivos sanitarios clave para la recuperación del paciente post-Covid



Detalle de la campaña del Colegio Oficial de Logopedas de la Comunitat Valenciana. LP

otros, ha tenido que adaptarlo y trasladarlo al mundo digital, implementando la 'tele-rehabilitación'. En la gran mayoría de los casos y patologías que atienden en su práctica habitual, este cambio de modalidad ha sido posible, por lo que han podido seguir atendiendo a gran parte de los pacientes de una manera más segura, tanto para ellos y sus familias como para los profesio-

nales. En aquellos casos en que este cambio al mundo digital no ha sido posible, como profesionales sanitarios que son y, por lo tanto, esenciales, han podido seguir ofreciendo el servicio a todos los pacientes. Para que esta atención fuera segura, desde el Consejo General de Colegios de Logopedas se elaboró un protocolo con recomendaciones en el que se especificaba que

medidas cumplir –uso de mascarilla FFP2, bata, guantes, pantallas protectoras, mamparas...– y se trasladó a todos sus profesionales que están colegiados.

Por todo ello, los logopedas son uno de los profesionales sanitarios clave para la recuperación del paciente post-Covid, siendo fundamental su participación en los centros hospitalarios.



Junta directiva del COBDCV. LP

INICIATIVAS. El COBDCV es un colegio joven pero un referente en su sector a nivel nacional

Garantía de crecimiento para los profesionales en gestión de la información

VALENCIA

Extras. El Col·legi Oficial de Bibliotecaris i Documentalistes de la Comunitat Valenciana (COBDCV) es un colegio joven pero que ya ha sido reconocido a nivel nacional gracias a sus iniciativas para la defensa de la figura de los profesionales de bibliotecas, archivos y centros de documentación como perfiles claves en la sociedad y economía digital.

Un documentalista es el profesional con conocimientos para la gestión de los flujos de información, interna y externa, para con-

vertirlos en un activo para la toma de decisiones y la innovación de las empresas. La cantidad de información y datos disponibles no para de crecer, por ello la figura del documentalista se erige como un pilar básico en los procesos de transformación digital de las organizaciones.

El COBDCV centra su acción en un completo catálogo de formación para mantener a sus colegiados y colegiadas actualizados, sin olvidar el trabajo constante por la profesionalización de los servicios públicos y privados de archivos, bi-

bliotecas y centros de información y documentación. Para ello, el COBDCV cuenta con una bolsa de empleo, renovada por completo este año, gracias a una nueva plataforma digital, puesta a disposición de las entidades a las que se les garantiza un proceso de selección adaptado y riguroso.

Bajo la presidencia de Amparo Pons Cortell, el COBDCV se presenta como la mejor garantía para la defensa del colegiado y el mejor referente para las administraciones públicas y el sector privado con respecto a la gestión documental.

SERVICIO. Es uno de los pilares básicos en los que se apoya el Colegio de Abogados de Valencia

La digitalización de la formación en el ICAV: enseñanza con valor añadido

VALENCIA

Extras. La formación es uno de los pilares básicos en los que se apoyan los profesionales del Derecho y en el Colegio de Abogados de Valencia, muy conscientes de esta premisa, siempre se ha trabajado para ofrecer las mejores herramientas que permitan una actualización constante de los conocimientos con el objetivo de desarrollar la mejor labor profesional.

La inesperada crisis sanitaria puso en jaque nuestro modo de vida tal y como lo conocíamos hasta el momento. Entre la infinidad de nuevas costumbres y restricciones sanitarias estuvo la de evitar en la medida de lo posible o por completo, la interacción física. Esto hizo que, además de muchos otros aspectos, las instituciones tuviesen que renunciar a todas aquellas acciones que se realizaban de forma presencial y, por tanto, a la celebración de cursos y jornadas formativas como se conocían de forma habitual. Así, en un momento tan delicado como el anuncio del estado de alarma, decretado en España por segunda vez en la historia, el Colegio de Abogados

de Valencia decidió priorizar el proceso de digitalización de su departamento de Formación.

Un proceso de digitalización que ya había comenzado antes de la pandemia, pero que la llegada del Covid-19 –con el consecuente estado de alarma–, aceleró. En la actualidad, un arduo trabajo de fondo ha hecho posible que, la normalidad en la concepción de la Formación para los colegiados y colegiadas sea digital.

La respuesta obtenida por parte de los colegiados y colegiadas no hace sino afianzar el camino emprendido. Hoy por hoy, el departamento de formación del ICAV dispone de una oferta formativa a través de la cual ofrece un nivel de calidad a la altura del primer Colegio de Abogados de la Comunitat Valenciana. La formación en línea se ha convertido en el mejor aliado con el que mantener, e incluso mejorar en según qué aspectos, la calidad que siempre ha caracterizado este departamento. Ahora es posible acceder a determinados ponentes de alto nivel, personalidades de interés en el ámbito de la justicia, que no pueden desplazar-

se presencialmente pero sí tienen la posibilidad de impartir la docencia sin necesidad de estar físicamente en un espacio.

Otra de las ventajas ha sido la posibilidad de aumentar el aforo en las acciones formativas. Por ejemplo, en los cursos y conferencias impartidos en el Salón de Actos de la sede central del ICAV, en Valencia, se tenía el límite de 150 alumnos y alumnas, ahora se puede llegar a 500.

Por lo que se refiere a los formatos de impartición 'online', el Colegio de Abogados de Valencia ofrece en estos momentos, desde piladoras audiovisuales en las que participan abogados y abogadas expertas en cada una de las materias, así como otros operadores jurídicos, catedráticos, magistrados o fiscales en ejercicio, que analizan cuestiones jurídicas de la actualidad; hasta desayunos virtuales, talleres y conferencias sobre determinados aspectos de interés de la actualidad jurídica.

La adaptación del ICAV para seguir ofreciendo los mejores servicios en el contexto de la pandemia en que vivimos, permite que también se puedan impartir cursos

híbridos. Es el caso de los cursos de Expertos ICAV, en los que los alumnos y alumnas reciben la formación en las dos modalidades al poder conectarse o acudir presencialmente al Colegio. En este último caso, hay que tener en cuenta que en las medidas de seguridad contra el Covid-19, se siguen de una forma estricta, guardando las distancias y los aforos estipulados por las autoridades sanitarias en las aulas. Incluso en algunos casos, siendo más conservadores.

Nuevos servicios tecnológicos

Bajo el mismo objetivo, y con la mirada siempre puesta en la reconversión digital, el departamento de Formación del ICAV también ha puesto en marcha recientemente, nuevos servicios tecnológicos, más ágiles y seguros, para los colegiados y colegiadas, que permiten realizar trámites 'online' a través de la propia plataforma a la que se accede a través de la web.

Nuevas funcionalidades, más avanzadas que, gracias a la tecnología, permiten acceder a la descarga de certificados de los cursos o

jornadas realizados por colegiados y colegiadas, así como por profesionales no colegiados en el ICAV. Asimismo, permite acceder a la digitalización de las facturas, mediante un proceso que genera la factura automáticamente en el momento de la inscripción.

Los nuevos servicios están disponibles, tanto para colegiados ICAV como para los Asociados y Asociadas de la institución –aquellos alumnos que se encuentran cursando el Máster en Abogacía– y para los profesionales externos que hayan recibido formación en el ICAV.

A través de estas mejoras, y la puesta en marcha de nuevas iniciativas, el Colegio de Abogados de Valencia tiene como fin último poner a disposición de sus colegiados y colegiadas todas aquellas herramientas tecnológicas que existen en la actualidad, y que ayudan a los profesionales a mejorar en el desarrollo de su trabajo diario. Todo ello, tratando de poner todas las facilidades posibles para ayudar a conciliar la vida laboral y familiar de los profesionales de la Abogacía de Valencia, evitar desplazamientos innecesarios y, por supuesto, garantizar su seguridad, evitando los encuentros presenciales.

Toda la oferta formativa del ICAV se encuentra disponible en el apartado de formación de la web, donde es posible visualizar el amplio programa formativo diseñado. Basta con acceder a la sección Oferta Formativa, inscribirse y apostar por una formación de calidad en el Ilustre Colegio de Abogados de Valencia.



El departamento de formación del ICAV dispone de una oferta formativa amplia para ofrecer un nivel de calidad a la altura del primer Colegio de Abogados de la Comunitat. LP

ORGANIZACIÓN. Se trata de un colectivo esencial para conseguir un transporte lo más eficaz posible

Ingenieros técnicos industriales, fundamentales en el sector logístico

VALENCIA

Extras. Uno de los sectores estratégicos que más importancia ha tenido durante la pandemia es el de la logística. Se ha hablado mucho de la escasez de suministros: EPI, mascarillas, respiradores... Pero no tanto de un elemento fundamental para que todas esas mercancías lleguen puntualmente a su destino: el transporte.

El papel de los ingenieros técnicos industriales, como trabajadores responsables del departamento de tráfico de las empresas, es buscar un transporte eficaz. Se ocupan de la optimización de rutas, de adaptar los tacógrafos de los conductores, de localizar zonas donde sea posible un buen estacionamiento, de detectar formas de transporte más económicas, de colaborar con otras empresas para que las plataformas logísticas sean más eficientes... El GPS es uno de sus principales aliados, puesto que permite controlar y reducir los consumos de los vehículos, así como monitorizar problemáticas o deficien-



El de la logística es un sector en constante innovación. LP

cias de control de la velocidad máxima o tonelajes. De esta manera se consigue optimizar mucho el transporte.

El de la logística es un sector en constante innovación. Muchos de sus profesionales trabajan para mejorar la eficiencia de los centros logísticos, cada vez más automatizados. También se trabaja en la mejora de los vehículos de transporte, para generar ahorros y también para adaptarse a los requisitos a nivel internacional, que han puesto restricciones al nivel de emisiones. Hace apenas un año, justo antes de la pandemia, hubo un gran lanzamiento de camiones que funcionaban con gas en vez de con gasoil. Eso los hace más económicos y menos contaminantes. Un tipo de motor que ya está en el mercado y que se irá implantando escalonadamente, al igual que los puntos de recarga de este combustible, que muchos taxis llevan utilizando desde hace décadas.

En cuanto a la pandemia, el sector ha sufrido su impacto de mane-

ra desigual, aunque con un balance final positivo. Los más afectados han sido los transportistas de gran camión y larga distancia, puesto que la restricción de aforos y horarios en las tiendas ha hecho bajar las ventas y con ello, las necesidades de transporte de mercancías. En especial el sector textil, que en el caso de las grandes cadenas ha reducido su demanda de transporte a la tercera parte de lo que era habitual.

En cambio, los pequeños transportistas, con camiones de 3.500 o 7.500 kilos, que generalmente son los que hacen el último kilómetro, se han visto beneficiados con el boom que ha vivido el comercio electrónico durante el último año.

Las expectativas del sector son buenas. Según datos de Randstad, el logístico fue uno de los sectores que más empleo generó en 2020, con un 22% más de contratos con respecto al año anterior a nivel nacional. Un porcentaje que escala hasta el 45% en la Comunitat.

Muchas de las empresas del sector han sufrido las consecuencias de la pandemia. Sobre todo las pequeñas empresas y los autónomos, que han visto caer la demanda y la capacidad económica de sus clientes, que en muchas ocasiones están demandando una bajada en los precios para paliar esta crisis. Pero la estructura logística sigue operativa y solo espera a que esta crisis, que no tiene origen económico, pase pronto y toda la flota pueda volver a salir a la carretera.

VALENCIA

Extras. El Consejo de Ingenieros Técnicos Agrícolas de la Comunitat Valenciana recientemente nombró a Regina Monsalve Mayans como su presidenta quien, además, es la actual presidenta del COITAVC. De este nombramiento y de la voluntad de este consejo nace, entre otras cosas, el deseo de participar y colaborar, directamente y de forma activa, en el congreso Smart Primary. Se trata de una iniciativa que sitúa la ciudad de Alicante, sede de este evento, como centro de referencia logística y en materia digital para la producción del sector primario y la distribución eficiente desde los proveedores a todos los clientes.

Desde el Consejo de Ingenieros Técnicos Agrícolas de la Comunitat Valenciana se considera prioritaria la implementación de herramientas digitales, que serán la gran revolución de los próximos años y que, ya desde hace una década, se están utilizando en, por ejemplo, los riesgos de plagas controlados por satélite, el análisis de suelos, la distribución eficiente de la producción, la aportación de abonos y tratamientos y un largo etc. Esta digitalización ya se realiza hoy día con tractores robotizados o el uso de algoritmos que procesan el 'big data', pero lo que será una inmediata revolución en los próximos años será el 'blockchain' y todas aquellas herramientas que aseguren la trazabilidad de los alimentos y, consiguientemente, la seguridad alimentaria

DIGITALIZACIÓN. El Consejo de Ingenieros Tec. Agrícolas colaborará en el congreso Smart Primary

Ingeniería técnica agrícola, pieza estratégica en la alimentación de la UE

La pandemia que vivimos también ha puesto de relieve la importancia del sector primario alimentario –agricultura, pesca y ganadería–, como pilares fundamentales que garantizan la existencia y la seguridad de los alimentos que consumimos todos los ciudadanos y que ha contribuido y contribuye, además, a dar tranquilidad en los momentos de confinamiento. En este sentido, cabe decir que la Comunitat Valenciana es una gran abastecedora de alimentos a toda la Unión Europea en momentos en los que se cerraron algunos de los grandes tráficos portuarios, como el de Rotterdam, conocido como la puerta directa de alimentos para la el norte de Europa.

En esta crisis sanitaria sin precedentes, hoy desgraciadamente en vigor, se ha comprobado la vulnerabilidad tan importante que supone la falta de alimentación y el vital papel de los ingenieros técnicos agrícolas, que no sólo ha servido para producir y abastecer con total plenitud los alimentos sino que, es más, ha servido para garantizar que se ello se realizaba bajo rigurosas pautas sanitarias y de seguridad alimentaria.



Regina Monsalve, presidenta del Consejo. LP

Igualmente, se ha realizado, bajo la coordinación de ingenieros técnicos agrícolas, la desinfección de viales y zonas comunes con maquinaria agrícola, estando esta en primera línea de batalla.

Al margen de esta situación, si es que ello es posible dadas las circunstancias, es un hito importantísimo constatar que en esta edición en esta primera edición de Smart Primary la confluencia de todos los colegios de ingenieros de la Comunitat Valenciana. Es la primera vez que diez colegios profesionales hemos unido nuestros esfuerzos para generar un Congreso donde se pone de relieve que la ingeniería de hoy el día es una ingeniería transversal, digital y, lo más importante, global.

Así, desde el Consejo de Ingenieros Técnicos Agrícolas quieren animar a todos sus colegiados y colegiadas, así como a las empresas que representan y a las que asesoran, a participar activamente en el congreso Smart Primary. La cita mostrará lo último en todas las herramientas digitales que muestran su eficiencia en la gestión agrícola, en las granjas ganaderas, en los centros portuarios de recepción de barcos pesqueros y en las empresas de transformación que luego abastecerán a todos los mercados nacionales y europeos. Todo ello, poniendo en práctica la estrategia de la Unión Europea 'de la de la huerta a la mesa' con plena seguridad, y previendo las necesidades alimentarias del futuro.

LABOR. El Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales de Valencia, «orgulloso de contribuir»

Luchar contra la pandemia al lado de los profesionales de primera línea

VALENCIA

Extras. Son muchos los colectivos profesionales que se han entregado en la lucha contra la pandemia. Empezando por los sanitarios, que son quienes han formado la primera línea de contención contra el virus. Los ya casi olvidados aplausos de las ocho de la tarde han quedado como testimonio del reconocimiento de la sociedad a este colectivo, que ha pagado y sigue pagando un precio muy alto en su lucha contra el virus. Tampoco se puede olvidar a los cuerpos y fuerzas de seguridad del estado, trabajadores de servicios esenciales y otros profesionales que han mirado de frente a ese microorganismo que lo ha puesto todo patas arriba.

Todos ellos deben sentirse orgullosos de la labor que están desarrollando. Y desde la retaguardia, los ingenieros técnicos industriales y graduados en ingeniería de la rama industrial también deben sentirse orgullosos. Muchos de ellos trabajan en el diseño y mantenimiento de infraestructuras directamente relacionadas con la sanidad y las

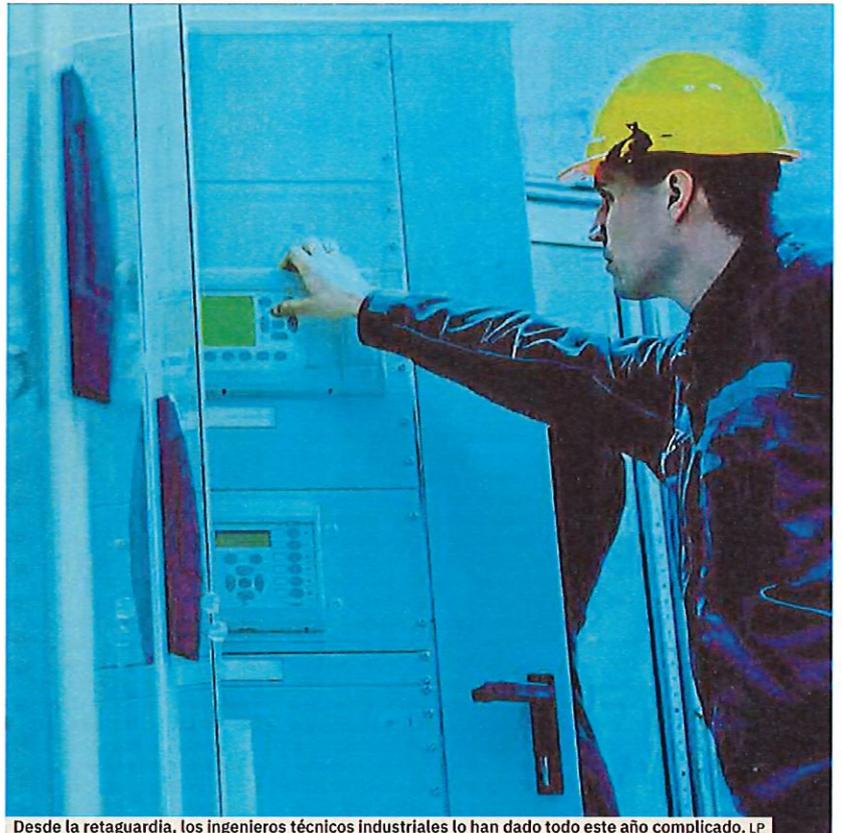
demás actividades esenciales. Desde sus puestos han podido aportar su grano de arena para salvar vidas.

La labor de los ingenieros técnicos industriales abarca la puesta en marcha y mantenimiento de instalaciones de climatización, fundamentales para el confort dentro de los centros hospitalarios; la gestión de los equipos de electromedicina, que son vitales para ofrecer la mejor atención a los pacientes; garantizar la seguridad de las instalaciones eléctricas, mecánicas o tóxicas; la gestión de los residuos hospitalarios; la evaluación e inventariado del material, así como la elaboración de estadísticas sobre fallos de los equipos; programación de futuras compras y normalización de equipos; disposición continua de repuestos para evitar retrasos en la atención; evaluación de la calidad de los equipos que adquiere un hospital; formación a los sanitarios que han de utilizarlos...

El trabajo de estos profesionales en la lucha contra la pandemia también se ha extendido a centros educativos y a otros establecimientos

Angélica Gómez renueva su cargo como decana del Cogitival

Entre otras muchas cosas, la pandemia de 2020 también ha interferido en el proceso electoral que estaba previsto celebrar y que finalmente se pudo llevar a cabo. La complicada situación vivida a partir de marzo obligó a la Junta de Gobierno del Cogitival a posponer la convocatoria electoral. Los comicios, que se debían haber celebrado en mayo, mes en el que aún estábamos confinados, se pospusieron para el mes de septiembre. Además, con la ampliación del plazo se facilitaba la presentación de eventuales candidaturas, teniendo en cuenta las grandes dificultades para coordinar este tipo de iniciativas durante la pandemia. Finalmente, el proceso electoral no llegó hasta las urnas debido a la falta de candidaturas alternativas, lo que propició la victoria de la única presentada, encabezada por la decana en funciones, Angélica Gómez, y una junta formada por profesionales altamente capacitados y comprometidos. Para la decana, con este segundo mandato «ha llegado el momento de afianzar los cambios, reforzarlos y evolucionar. Vamos hacia un colegio altamente tecnológico y tecnificado, capaz de ayudar a nuestros profesionales a adaptarse a los cambios del sector, para seguir siempre a la altura de las necesidades de las empresas, la ciudadanía y de la sociedad en general». Gómez también se muestra satisfecha del grado de relación alcanzado entre la institución y los poderes públicos: «Hemos conseguido ser un referente para la administración, ser identificados como especialistas en ingeniería industrial. Fruto de ese trabajo ha sido el reconocimiento como interlocutor competente por parte de las diferentes administraciones, tanto locales como autonómicas». La decana ha anunciado que este segundo mandato será el último para ella: «Hay que conseguir que gente con nuevas ideas coja las riendas del colegio dentro de cuatro años para que la entidad siga enfrentando los numerosos retos que nos plantea el siglo XXI».



Desde la retaguardia, los ingenieros técnicos industriales lo han dado todo este año complicado. LP

que están abiertos al público, donde es vital preservar la calidad del aire interior con los condicionantes que ello implica.

Pero no solo los profesionales que trabajan en el sector sanitario y en proyectos de calidad del aire han podido colaborar. El Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales de Valencia (Cogitival), desde su vocación de servicio público, ha participado, a través de su decana, Angélica Gómez, y muchos otros colegiados, en la plataforma

#JuntosSomosMasFuertesCV. Al inicio de la pandemia, diferentes entidades y organizaciones provenientes de la sociedad civil valenciana decidieron unir sus fuerzas para ayudar a combatir el virus. Esta colaboración se sustentó en la producción descentralizada, a través de impresoras 3D, de miles de pantallas protectoras que se distribuyeron a entidades que las solicitaban a través de una página web. Estas pantallas suplieron la falta de mascarillas durante los pri-

meros meses de la pandemia, cuando el mercado estaba desabastecido por la rapidez con la que el virus empezó a formar parte de la vida cotidiana.

«Desde el Cogitival queremos felicitar a todos los compañeros que de una manera u otra han trabajado para minimizar, en la medida de lo posible, el impacto de este virus en la sociedad. Gracias a su esfuerzo también se han salvado muchas vidas», destacan desde el organismo colegial.



De izq. a der., abajo, Juan Medina, Eugenio Redondo, Angélica Gómez, decana, José Luis Langa, Esther Puchades; arriba, Ignacio Arribas, Raquel López, Javier Cubel, Mónica Alegre, Tomás Játiva y Raúl Navarro. LP

NUEVOS CONTEXTOS. El Colegio de Ingenieros de Telecomunicación apoya a los profesionales

Ingeniería de Telecomunicaciones, adaptándose a los cambios del mañana

VALENCIA

Extras. El Colegio Oficial de Ingenieros de Telecomunicación (COIT), fundado en 1967, es una corporación de derecho público y ámbito estatal que agrupa en la actualidad a más de 9.000 Ingenieros de Telecomunicación. Entre los principales objetivos de la organización se encuentran ordenar el ejercicio de la profesión de ingeniero de telecomunicación y representarla de forma exclusiva ante la sociedad y administraciones públicas, impulsando su progreso y evolución. Con presencia en todas las comunidades autónomas, el COIT abarca con su actividad descentralizada a todos los Ingenieros de Telecomunicación del país, independientemente de su lugar de residencia.

Son muchas las áreas de negocio en las que la Ingeniería de Telecomunicación aporta valor, algunas ya consolidadas y otras en plena expansión. No obstante, la Ingeniería de Telecomunicación está en plena adaptación a los nuevos contextos emergentes, en los cuales participa y participará, dado que es una de las profesiones que los impulsa aportando el conocimiento en transmisión de información, desarrollo de redes, procesamiento de información o la gestión de la tecnología, dando pie a desarrollar su actividad en ámbitos como: Smart Cities, IoT –internet de las cosas–, IoE –internet de todo–, Industria 4.0, seguridad, 'blockchain', o inteligencia artificial, entre otros. Todas estas tecnologías son transversales



El Colegio forma parte de la organización del evento anual Smart Primary. LP

y ampliamente utilizadas en cualquier sector donde la innovación juega un papel fundamental.

En este contexto, el Colegio de Ingenieros de Telecomunicación forma parte de la organización del evento anual Smart Primary. Esta primera edición, celebrada enteramente de forma virtual los días 10 y 11 de febrero, pretende convertirse en un lugar de encuentro de referencia entre empresas, profesionales, estudiantes, consumidores, usuarios y administración para toda la materia relacionada con la innovación, evolución y mejora del

sector primario y logística asociadas, derivadas de la transformación digital y de la explotación inteligente de la información. Conjugando, de esta forma los dos mundos: sector primario e innovación tecnológica.

Estará compuesto por feria y congreso con ponencias de personas relevantes en cada una de las temáticas: Blockchain, Economía Circular, industria 4.0, etc. Acercando casos y ejemplos prácticos a colectivos de agricultores, ganaderos, agentes de la cadena de suministro, usuarios y consumidores en general.

Entre sus objetivos se encuentra también la captación de talento y desarrollo de nuevas ideas y proyectos, tanto privados como públicos, la difusión del conocimiento y el networking y creación de sinergias entre profesionales y demás interesados del sector. También se pretende dar un espacio destacado a la Administración para comunicar y acercar a la ciudadanía las actuaciones que los diferentes niveles de la misma están llevando a cabo.

Todos los detalles se encuentran en la web: www.smartprimary.net

10 y 11 de febrero de 2020

smartprimary.net

1ª EDICIÓN SMART PRIMARY

SP
SMART PRIMARY

Nuevas Tecnologías para el Sector Primario, Transporte y Logística

GENERALITAT VALENCIANA
Conselleria d'Innovació, Universitat, Ciència i Societat Digital

it Colegio Oficial Ingenieros de Telecomunicación

INGENIEROS AGRÍCOLAS Comunitat Valenciana

COLEGIO OFICIAL DE INGENIERIA INFORMÁTICA DE LA COMUNITAT VALENCIANA

CONSEJO COLEGIOS INGENIEROS TÉCNICOS INDUSTRIALES COMUNITAT VALENCIANA

COGITCV/AGITCV Colegio Oficial de Ingenieros de Telecomunicación de la Comunitat Valenciana

COLEGIO INGENIEROS INDUSTRIALES COMUNITAT VALENCIANA

COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS AGRÓNOMOS DE LEVANTE

COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS DE MINAS DE LEVANTE

COITCV

Colegio Oficial de Ingenieros de Montes

WOMANATION CONGRESS. Se celebra los próximos 11 y 12 de febrero

El primer congreso nacional digital con voz de mujer

VALENCIA

Extras. Inspirar a las nuevas generaciones y motivar a las actuales con talento real, referentes actuales y proyectos atractivos. Con ese objetivo nace el primer congreso virtual y gratuito que moviliza a más de 60 ponentes, todas mujeres, y que permitirá a todo el que se inscriba, disfrutar de dos jornadas completas de intercambio de conocimiento.

En el programa de actividades, el jueves 11 se desarrollará la jornada 'Ciencia al servicio de la educación'. Las actividades se dirigen a las líderes y líderes del futuro. Se podrán seguir por 'streaming', tanto desde casa como desde los centros educativos. Esta primera jornada coincide con la celebración del Día Internacional de la Mujer y a Niña en la Ciencia. El alumnado de quinto y sexto de Primaria, Secundaria y Bachillerato podrá conocer proyectos innovadores realizados principalmente por universitarios y empresas tecnológicas comprometidas con la di-

vulgación científica en todos los ámbitos del conocimiento.

El viernes 12, la jornada recibe el título de 'Congreso de mujeres para toda la sociedad'. Durante el día tendrán lugar cinco mesas de trabajo en torno a cinco escenarios profesionales, tendencia en la era del cambio climático, la transformación cultural y digital, la sostenibilidad local y global, la economía circular, la conducta empresarial responsable, la educación, la investigación. Cada una de las mesas cuenta con un patrocinador que lanzará un desafío, y sobre él versarán las intervenciones de: una empresa puntera, una experta independiente, una joven talentosa

y una representante de la administración pública. Este debate será moderado por una profesional de los medios de comunicación.

La inscripción es gratuita y muy sencilla y se dirige a gran parte de la sociedad, prestando especial atención a niñas y mujeres. Puedes inscribirte ya en la página web oficial del evento, en www.womanation.es.

Apoyos

El congreso, impulsado por la Mesa de la Ingeniería Valenciana y co-organizado con el Technovation Girls CV y la fundación Finnova, cuenta además con el apoyo institucional de la Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital y de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo. Además, está patrocinado por el Grupo Cobra, en la categoría Platino, Schneider Electric, en categoría Oro, y Cogitival, COITAVC, Caixa Popular, CajaMar-Caja Rural y ETSID, en la categoría Plata.

El evento, de inscripción gratuita, está abierto a todos los colectivos, con especial atención a las niñas y mujeres

COLEGIO DE INGENIEROS TÉCNICOS DE OBRAS PÚBLICAS

Comprometidos con la sociedad

VALENCIA

Extras. Los ingenieros civiles y los ingenieros técnicos de obras públicas son los profesionales colegiados que dan servicio a la sociedad. El Colegio de Ingenieros Técnicos de Obras Públicas (CITOP) es la representación institucional de la profesión y protege los intereses de los consumidores y usuarios de los servicios de sus colegiados. Pero la situación actual requiere más que nunca que «seamos un Colegio comprometido con la sociedad y adaptado a sus necesidades», indican.

No solo el ciudadano puede acudir a su sede y obtener de forma gratuita su firma digital para seguir realizando los trámites con la

Administración sin necesidad de desplazamientos. Los cursos, seminarios y la plataforma virtual de formación están abiertos al público. Han ampliado los convenios para que los familiares y las empresas puedan beneficiarse de la cartera de servicios para la inserción laboral y la mejora de habilidades transversales. Participan en Congresos como Smart Primary y Womanation como puntos de encuentro con el sector primario, los transportes y la logística, así como poner en valor el papel de la mujer. Un modelo de Colegio comprometido para desempeñar un papel con impacto positivo en la sociedad y mejorar la calidad de vida del ciudadano.



El CITOP abre sus puertas al ciudadano. LP



TODO LO QUE PUEDES SER

Womanation Congress

11-12 febrero

Inscríbete ya en www.womanation.es

organiza:



Co-organiza:



Apoyo Institucional



Patrocinador platino





OPINIÓN

Angélica Gómez

Decana del Colegio de Ingenieros Técnicos y de Grado de Valencia

LA INGENIERÍA ES UN GRADO

¿Por qué la actual Ley de función pública valenciana, y la que viene diferencia todavía entre el subgrupo A1 y A2, respecto de los graduados españoles?

Está a punto de culminar en Les Corts la tramitación de un proyecto de ley que afectará a futuras convocatorias de plazas de funcionarios en la Generalitat. Hemos intentado, por diversas vías, que este proyecto de ley fuera revisado para evitar que se cometa una injusticia que terminará causando serios perjuicios a los intereses de los valencianos, en la medida en que, con toda seguridad, ocurrirá que plazas de funcionarios del grupo A, que es el nivel más alto de los técnicos de la Generalitat, queden vacantes durante mucho tiempo por culpa de que las convocatorias de tales plazas se hayan realizado conforme a la futura ley

que distingue todavía, respecto de los funcionarios del grupo A, dos subgrupos: el A1 y el A2.

Cuando en España teníamos tres niveles universitarios, que correspondían con las diplomaturas, licenciaturas y el doctorado, tenía sentido que en la Administración se distinguiera también entre funcionarios del grupo A –licenciados– y del grupo B –diplomados–, mientras que el doctorado se reservaba, como ahora, para la docencia y la investigación en las universidades.

Aunque el Marco Europeo de la Educación Superior distingue también tres niveles –grado, máster y doctorado–, en la actualidad no es posible hacer distinciones entre unos

grados y otros. ¿Por qué la actual Ley de función pública valenciana, y la que viene diferencia todavía entre el subgrupo A1 y A2, respecto de los graduados españoles? El Espacio Europeo de Educación Superior que no distingue entre grados, y el mismo valor tiene un grado en ingeniería que otro en medicina o en derecho desde el punto de vista académico. ¿Por qué un graduado en derecho puede acceder directamente a una plaza de funcionario del subgrupo A1 –por ejemplo, para ser abogado de la Generalitat– mientras que a un graduado en ingeniería no le dejan hacerlo?

Lo más probable será que si algún ingeniero técnico industrial o un graduado en ingeniería de la rama industrial desea presentarse a una plaza del subgrupo A1 y no le dejan hacerlo por no haber cursado un máster, esté en todo su derecho y no tenga más remedio que impugnar la convocatoria, con los muchos inconvenientes y quebrantos que ello acarrea.

Nuestro espíritu nunca va a dejar de ser constructivo. Como hemos venido haciendo hasta ahora, vamos a seguir intentando que se conozca la situación real de las cosas y poder reunirnos y explicar nuestros argumentos a quien haga falta.



Oposiciones públicas. LP

Con independencia de como acaba el trámite parlamentario en Les Corts, continuaremos tratando de cumplir nuestra función de servir a los intereses generales, de manera coherente con nuestra naturaleza de corporaciones de Derecho público.

Fijense como es de injusta la situación que, en las convocatorias de plazas en las que a los graduados en ingeniería se les exige que hayan cursado además del grado un máster, se excluye de este requisito del máster a los graduados europeos, los cuales –como es ló-

gico– pueden presentarse sólo con el título de grado, expedido por cualquier universidad del resto del continente, perteneciente al Espacio Europeo de Educación Superior. ¿Por qué se hace así? Pues para evitar que los ciudadanos europeos puedan impugnar las convocatorias ante los tribunales a que hubiere lugar, e incluso, en su caso, los resultados de la oposición. ¿Es que los ingenieros valencianos no son ciudadanos europeos y no pueden ellos también impugnar? Pues eso, que cada uno piense y saque sus conclusiones.



Regina Monsalve, presidenta del COITAVC. LP

APOYO. Los estudios de Grado en Ingeniería son los que capacitan para firmar proyectos

El COITAVC defiende a los graduados en Ingeniería Agroalimentaria

VALENCIA

Extras. El Colegio de Ingenieros Técnicos Agrícolas de Valencia y Castellón (COITAVC) ha señalado que tiene «una clara vocación» por la defensa de todos sus colegiados tanto los que ejercen como función pública como los que se encuentran en la labor de profesionales independientes. Pero, sin duda, ha asegurado, «es importante para nuestro organismo defender también la de los derechos de todos los egresados del Grado de Ingeniería Agroalimentaria que se cursan en la Comunitat Valenciana».

Tratado de Bolonia

Desde la firma del Tratado de Bolonia la carrera de Ingeniería se equipará a una carrera de cuatro años denominada Grado. Por lo tanto, cualquier alumno que termina los estudios de Grado en Ingeniería Agronómica es un ingeniero, señala el Colegio. «Existe una clara desinformación al respecto», ha indicado el COITAVC, por lo que «nos vemos obligados a informar que dentro del Espacio de Europeo la Educación Superior construyó un marco de referencia para los estudios universitarios

que en España se materializó con la aprobación del Real Decreto 1393 /2007 que establece que los estudios de Grado en Ingeniería son los que dan acceso al mercado laboral y capacitan para firmar proyectos sin necesidad de cursar un Máster». El Máster, según especifica este decreto, tiene que ser una especialización posterior al Grado, siendo el Grado únicamente el que otorga las atribuciones básicas de Ingeniería.

Por ello, el objetivo del COITAVC es «defender los derechos de estos

egresados en Ingeniería Agroalimentaria para que puedan optar mediante oposiciones directamente a un puesto del Grupo A en la administración, sin que en esta se mantenga el desdoblamiento en los subgrupos A1 y A2».

Frente común

Desde la Mesa de la Ingeniería Valenciana (MIV) que, en este objetivo, se ha unido a la Mesa de la Ingeniería de Alicante (MIA), se ha creado un frente común de todas las Ingenierías Técnicas de la Comunitat Valenciana. El objetivo de esta unión es «denunciar que está a punto de culminar en Les Corts la tramitación de un proyecto de ley de la función pública valenciana, que vulnera estos derechos fundamentales de los titulados en Grado de Ingeniería, en la que se sigue diferenciando dos grupos dentro de la categoría de Ingeniería con los subgrupos A1 y A2. De la misma manera, el COITAVC ha solicitado que «todas las plazas convocadas en concursos públicos y en ordenanzas municipales reconozcan la categoría de Grado», destacan.

El objetivo del colegio es «defender los derechos de estos egresados en Ingeniería Agroalimentaria»

Solicita que «todas las plazas convocadas en concursos públicos y en ordenanzas reconozcan la categoría de Grado»



Para el decano de los fisioterapeutas de la Comunitat, el compromiso de su colectivo con la salud de los pacientes es absoluto. LP

JOSÉ CASAÑA GRANELL. Decano del Colegio de Fisioterapeutas de la Comunitat Valenciana

«Pedimos a Sanidad que vacune a la vez a los fisioterapeutas del sector público y del privado»

VALENCIA

Extras. En un momento marcado totalmente por el Covid-19 y por la vacunación contra el mismo, el Colegio Oficial de Fisioterapeutas de la Comunitat Valenciana (ICOFCV) sigue trabajando por su colectivo, adaptando sus servicios, facilitando ayudas a sus colegiados y colegiadas dirigidas a paliar los efectos de esta crisis sanitaria y económica así como poniendo en valor la profesión y reclamando a la Consejería de Sanidad que no diferencie y vacune tanto a los fisioterapeutas de la sanidad pública como a los de la privada, dado el alto riesgo de contagio al que se enfrentan estos profesionales sanitarios día a día, tal y como nos cuenta en esta entrevista el decano, José Casaña. **—Usted ha insistido a Sanidad que no diferencie y que vacune a todo el colectivo, trabaje en el sector público o en lo privado, por igual...**

—Así es. Todos somos conscientes de la escasez de vacunas, de los problemas de abastecimiento por parte de las farmacéuticas, pero esto no exime de que el Plan de Vacunación se esté realizando bajo criterios de desigualdad. Según dicho plan se debe vacunar a todos los profesionales sanitarios, como son los fisioterapeutas, sin diferenciar si ejercen en la sanidad pública o privada, una situación que no se ha dado. Hasta el momento, en esta primera fase sí se ha realizado distinción en-

tre ambos ámbitos, algo que no tiene justificación. ¿A qué nos enfrentamos en nuestra práctica diaria? Sirvan estos ejemplos para que políticos, gestores y sus asesores entiendan muy bien cómo se fundamenta nuestra reivindicación y el trato de desigualdad patente que estamos sufriendo. Ante un esguince de tobillo o de rodilla mientras realizamos nuestras actividades de la vida diaria como una caída o mientras se corre, ante una lesión cervical por un accidente de tráfico o debido a una mala postura, o ante una lumbalgia aguda causada en el entorno laboral, la gente acude tanto a las clínicas privadas de fisioterapia como al sistema público, con una notable diferencia, que en este último están saturados por una pandemia que hasta la fecha no se ha controlado y en la que, desgraciadamente para nuestro colectivo, no se ha gestionado con el adecuado asesoramiento. Por todo ello, personalmente y desde la Junta de Gobierno del ICOFCV reclamamos que se vacune a los fisioterapeutas que ejercen en la sanidad privada, tanto por cuenta propia como ajena, en las mismas condiciones y tiempos que el resto de fisioterapeutas de la pública, es decir, de forma inmediata.

—¿Han tenido respuesta de la Consejería al respecto?

—Hace un par de semanas, tras las diversas peticiones para reunirnos con la Administración, todos los re-

presentantes de los colegios profesionales sanitarios mantuvimos una reunión 'online' con Ana Barceló y, aunque mostró buena predisposición, lo cierto es que no nos dio suficiente información para nuestro colectivo, ni una fecha sobre cuándo empezarían a vacunar a los fisioterapeutas que mayoritariamente trabajan en el sector privado. De nuevo, de lo que depende, y estamos sujetos a sus decisiones, parecen no considerar que quienes trabajan en la sanidad privada están igual de expuestos al virus. Si bien es cierto que la mayoría de los pacientes con coronavirus están siendo atendidos en la sanidad pública, nuestras consultas atienden a multitud de pacientes sin saber si son Covid-19 positivo o no. Además,

nuestras actuaciones se caracterizan por ser tratamientos con contacto directo y estrecho con el paciente, de una duración de más de 45 minutos, y en muchas ocasiones en zonas corporales cercanas a las vías aéreas superiores como problemas cervicales, cefaleas y lesiones en la ATM, lo que conlleva una alta probabilidad de riesgo de contagio. Esta es la cruda realidad a la que nuestros colegiados y colegiadas se enfrentan día a día y de ahí que deba encarecidamente insistir a Sanidad que de una solución ya. **—¿Cómo han afectado las medidas de seguridad a las clínicas de fisioterapia?**

—El compromiso de los fisioterapeutas con la salud de sus pacientes es absoluto, comprometido e integral. Los centros de fisioterapia, con gran esfuerzo personal y económico, han adoptado todas las medidas de prevención necesarias y están cumpliendo todas las exigencias para poder tratar a los pacientes con la mayor seguridad. Las clínicas son un entorno seguro y los ciudadanos pueden acudir a ellas con total tranquilidad. A pesar de que estamos viviendo una pandemia que está sacudiendo todo en todos los ámbitos, no debemos olvidar que más allá del virus, muchísimas personas se están viendo afectadas por multitud de problemas, lesiones y/o patologías a las que deben de hacer

frente, y que necesitan de tratamiento fisioterapéutico, sin posponerlo. **—Esa es la línea de la última campaña que acaban de lanzar desde el Colegio, ¿no?**

—Sí, tras ayudar a nuestros colegiados y colegiadas con la contratación de un seguro Covid-19 y con campañas para facilitarles material EPI, con el inicio de año hemos puesto en marcha una campaña dirigida específicamente a la sociedad en la que, bajo el eslogan 'La Fisioterapia pone color a tu vida, acude a tu fisioterapeuta', queremos recordar la importancia de cuidar la salud e invitar a los ciudadanos que lo necesiten a que acudan, sin dudar, a su fisioterapeuta tanto para prevenir como para tratar lesiones o patologías con total seguridad. Más allá de tratar lesiones musculoesqueléticas, que son las más frecuentes, la fisioterapia actúa en muchos otros campos como el neurológico, el cardiovascular, el respiratorio, el suelo pélvico, oncológico, vestibular, escolar, comunitario... y abarca un amplio rango de edades, incluyendo desde la pediatría hasta los cuidados de la tercera edad. Todo esto no se puede parar, hay que seguir prestando esta atención bajo la máxima calidad y seguridad.

—La pandemia ha puesto de relieve la importancia del trabajo del fisioterapeuta, especialmente en el tratamiento de pacientes Covid-19...

—Sin duda, el trabajo en primera línea desarrollado por todos los fisioterapeutas durante la pandemia y la ayuda esencial que ofrecen día a día a los pacientes con Covid-19, tanto para salir de las UCI como para recuperar su movilidad y funcionalidad, facilitándoles la vuelta a su vida diaria, es esencial como se ha visto y se está viendo, aunque con tristeza debo asumir que quien debe verlo y valorarlo no está haciéndolo. Por ello, desde el cargo que represento, reitero una vez más mi más sincero reconocimiento y traslado mi enhorabuena a todos ellos por su trabajo, dedicación, implicación y profesionalidad. Pero la fisioterapia no solo es importante en pacientes con coronavirus. Como comentaba antes, es una profesión sanitaria de primer orden que aporta mucha salud y mejora la calidad de vida de los pacientes en multitud de patologías, tanto en UCI como en hospital, como en atención primaria. De hecho, una de nuestras reivindicaciones constantes a la Administración que ayudaría, sin duda, es el incremento de la plantilla de fisioterapeutas en la sanidad pública. Cabe recordar una vez más, que hay un fisioterapeuta por cada 10.000 habitantes cuando los expertos recomiendan uno por cada 1.000. Esto afecta a la atención y genera largas listas de espera; algo se está haciendo mal y debemos cambiarlo. Está más que demostrado que el trabajo del fisioterapeuta acorta tiempos de ingreso y de recuperación con el consiguiente beneficio sanitario y económico que esto conlleva. Quiero decirlo alto y claro: el fisioterapeuta debe estar más presente en la Sanidad pública.



Detalle de la última campaña del Colegio. LP

Adiós al 2020. Comienza el 2021 cuidando tu salud.

La Fisioterapia
pone color a tu vida. acude a tu fisioterapeuta.





OPINIÓN

Joaquín Giner

Presidente del Colegio de Gestores Administrativos de Valencia

LOS GESTORES ADMINISTRATIVOS, UN COLECTIVO ESENCIAL

Durante este pasado año la gestión con los distintos tipos de administraciones ha sido, sin duda, complicada. La irrupción de la pandemia provocada por el Covid-19 y la dificultad administrativa que ha supuesto lidiar con el confinamiento primero y con la gestión de medidas y ayudas después ha hecho que la labor del colectivo de gestores administrativos se tornara esencial en los pasados meses.

Y esta esencialidad continúa siendo así en estos momentos en los que la pandemia continúa golpeando a distintos sectores económicos del tejido empresarial español, especialmente las pymes y los autónomos, y en los que los gestores administrativos quieren estar al lado de estas empresas y emprendedores. Sin duda el escenario económico no es demasiado optimista: con un sector servicios mermado y un volumen de ERTE que se extiende por la gran mayoría de los sectores, el panorama se divisa complicado.

Más del 90% del tejido empresarial español está compuesto por pequeñas y medianas empresas, que son las que generan empleo y riqueza y, a su vez, quienes están teniendo más dificultades para sostener su

Reclamamos ayudas para las pymes que se concreten en rebajas fiscales. De lo contrario será difícil que las empresas con dificultades puedan reactivar su actividad



Desde el Colegio se avalan dos másteres para el ejercicio de la profesión. LP

actividad en este escenario. Para ellas, desde el colectivo de gestores administrativos reclamamos una ayuda que se concrete en rebajas fiscales, pues de lo contrario será difícil que las empresas con mayores dificultades puedan reactivar su actividad.

En ese sentido, los gestores administrativos, siendo conscientes de primera mano de una situación que está causando enormes dificultades a la mayor parte de la sociedad, no queremos dejar de enviar un mensaje de esperanza y de apoyo a todas esas pequeñas y medianas empresas y autónomos que están ahora sorteando las dificultades como mejor pueden.

A todos ellos queremos recordarles que estamos a su lado para cualquier gestión que precisen relacionada con la administración, para agilizar cualquier trámite, para contri-

buir a superar estas dificultades con las que se están encontrando a diario. Somos conscientes de lo complicado de la situación para el tejido empresarial español, a la vez que sabemos de nuestra esencialidad como colectivo y de la enorme ayuda que somos capaces de prestar a las empresas y los profesionales. Queremos continuar estando a su lado y creciendo como colectivo con el objetivo de poder seguir siendo el enlace necesario entre la sociedad y la administración para cualquier tipo de gestión. Es por ello que animamos a quien tenga inquietud de formar parte del colectivo de gestores administrativos, de ayudar a las empresas y de formar parte de la solución como enlace con la administración a que se forme para ello. En ese sentido, desde el Colegio de Gestores Administrativos de Valencia avalamos dos másteres que habilitan para el ejercicio de la profesión que pueden cursarse en la Universidad Católica de Valencia y la Universidad Europea. Una formación con una importante parte práctica fundamental para conocer de cerca la profesión y poder ejercer con el conocimiento que aporta la práctica ayudando a todas esas empresas y profesionales cuando más lo necesitan.



OPINIÓN

Alejandro Blasco

Presidente del Colegio Oficial de Ingeniería Informática de la Comunitat Valenciana

INGENIERÍA INFORMÁTICA, ESLABÓN NECESARIO PARA LA ERA POSTCOVID

La pandemia ha tambaleado los cimientos del mundo que conocíamos. La sociedad ha visto cómo la tecnología se convertía en un bien esencial, de primera necesidad, para mantener las dinámicas de trabajo de las empresas, la formación del alumnado en colegios y universidades y para combatir al virus a través de estrategias de inteligencia artificial y explotación masiva de datos como elementos clave en esta lucha.

Como colectivo nos hemos enfrentado y nos seguimos enfrentando a grandes retos para mantener el pulso de nuestras organizaciones, para liderar las transformaciones internas hacia nuevos modelos de operativos y de gestión, para responder a las necesidades cambiantes del negocio, para mantener seguros los datos y las infraestructuras corporativas, para respetar la privacidad como un valor en riesgo, para lo cual hemos estado aprendiendo, desaprendiendo y volviendo a aprender continuamente.

En este contexto, nos hemos adaptado como institución, celebrando por primera vez una edición de Semana Informática en formato 'online'. No podíamos dejar pasar la oportunidad, aunque fuera de

modo telemático, de conocer, compartir y debatir con profesionales, entidades e instituciones del sector, sobre las soluciones que las Tecnologías de la Información (TI) nos proporcionaban para superar el gran reto de mantener viva la economía.

Conocedores de la situación que seguimos viviendo en la actualidad, la edición de este año prevista para finales de abril, mantendrá el formato 'online', propuesta en la que ya estamos trabajando con la idea de evolucionarla y ofrecer un espacio de relación más abierto si cabe para todo el sector TIC, de innovación y emprendimiento de la Comunitat Valenciana.

Este 2021 debe servirnos para poner el foco en seguir avanzando hacia una sociedad y economía digital, que nos dote de las herramientas para ser más resilientes, para

Este 2021 debe servirnos para poner el foco en seguir avanzando hacia una sociedad y economía digital, que nos dote de las herramientas para ser más resilientes

tener capacidad de reinención y de adaptación al cambio, sin dejar a nadie atrás. Para ello, tan importante son los recursos económicos, importante oportunidad nos presentan los fondos económicos para hacer virar el modelo económico, como fomentar la educación y el talento digital, por lo que, desde todos los ámbitos debemos, de manera conjunta, promover una formación de calidad en edades tempranas que permitan a nuestros niños, niñas y jóvenes estar lo más preparados posibles para este futuro cada más digital y conectado.

Como venimos haciendo tradicionalmente por vocación, seguiremos liderando o apoyando iniciativas que contribuyan a reducir la falta de perfiles tecnológicos que lastran el desarrollo de nuestras empresas y organizaciones, a reducir la brecha digital y de género, a generar espacios de transferencia de ideas y conocimiento, a transformar nuestro modelo productivo, a visibilizar el papel pujante de las empresas del sector TIC valenciano, a desarrollar el ecosistema de emprendimiento e innovación de la Comunitat, en de-

finitiva, a contribuir a salir reforzados de esta situación con más posibilidades para el desarrollo futuro como sociedad.

Todo ello en colaboración con diferentes colectivos profesionales, asociaciones empresariales, universidades e institutos tecnológicos que compartan con nosotros la visión de un desarrollo digital sostenible y equilibrado de nuestro entorno.

No quiero despedir estas líneas sin hacer un reconocimiento público, al encomiable esfuerzo de todos los profesionales TI, no siempre reconocidos y valorados como se merecen por la sociedad y el mercado, que en el mundo de la educación, en el de la sanidad, en las administraciones y en la empresa han tenido un papel destacado para que los efectos de la pandemia no hayan sido aún más devastadores y se haya podido mantener una cierta normalidad más allá de restricciones sociales y de desplazamiento.

Reconocer, apoyar y aprovechar todo ese potencial que ofrecen estos profesionales talentosos y comprometidos ayudará a caminar hacia la sociedad más justa, sostenible y digital en la era postcovid.



OPINIÓN

Mercedes Hurtado

Presidenta del Ilustre Colegio Oficial de Médicos de Valencia

EL VALOR DE LOS MÉDICOS CUANDO EL SISTEMA SE TAMBALEA

Trabajo, esfuerzo y dedicación. Esto es lo que se ha visto día tras día en los hospitales, clínicas y centros de salud. Cómo entre todos iban sacando ánimos y fuerzas para salvar vidas

Va a hacer casi un año desde que el coronavirus Covid-19 llegó a nuestras vidas y lo trastocó todo, casi un año conviviendo con esta pandemia que parece una pesadilla de la que deseáramos poder despertar, pero esto no pasará. Sin embargo, si hay algo que no ha cambiado han sido nuestros grandes médicos valencianos, que han demostrado, y con creces, cómo ellos son la pieza clave de nuestro sistema sanitario.

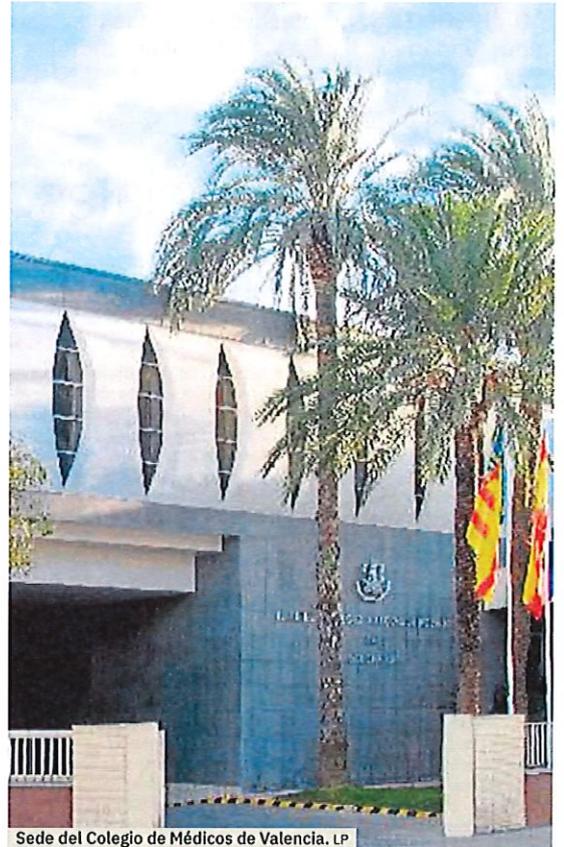
Trabajo, esfuerzo y dedicación, esto es lo que se ha visto día tras día en los hospitales, clínicas y centros de

salud, cómo entre todos iban sacando ánimos y fuerzas para salvar vidas, que ha sido, es y será nuestro mayor logro. Pero no todo vale, nosotros siempre antepondremos la salud de la sociedad a todo, es nuestra vocación y también nuestro juramento, pero para poder hacer esto necesitamos trabajar seguros porque nuestra profesión, ya de por sí, implica estar expuestos y vivir con riesgo, así que no podemos añadirle más.

Necesitamos que se vacune a los médicos contra el Covid-19, es la máxima protección a la que podemos aspirar, no podemos permitirnos más

bajas, ya hemos tenido demasiadas. Por ello, reclamamos que haya una estrategia bien definida y que se vacune a todos los médicos en función del riesgo y la exposición. Además, desde el Colegio de Médicos de Valencia queremos rendir un pequeño homenaje a los compañeros que han perdido su vida en el ejercicio de nuestra profesión, mientras anteponían la salud de los demás a la suya propia. Haremos todo lo posible para que su recuerdo permanezca entre nosotros y que siempre se les recuerde por su esfuerzo, humildad, compañerismo y gran dedicación.

Por último, gracias, compañeros, por estar unidos, por resistir en esta pesadilla y por demostrar que si hay algo que no flaquea en nuestro sistema sanitario son sus profesionales, el verdadero tesoro de la sanidad valenciana.



Sede del Colegio de Médicos de Valencia. LP

GRACIAS



Médicos jubilados:

Por ofrecer vuestra ayuda cuando os habéis ganado el descanso



Médicos jóvenes:

Por elegir ser médicos en el momento más difícil de nuestra profesión



Médicos en activo:

Por vuestra dedicación a la sanidad pública y a la sanidad privada

COMPROMISO. El colectivo desarrolla una labor fundamental para las relaciones laborales

Graduados sociales, esenciales en pandemia

VALENCIA

Extras. La crisis generada por la pandemia ha provocado tiempos de verdadera zozobra en las relaciones laborales, campo en el que son especialistas los graduados sociales. Estos profesionales, cuya actividad ha sido declarada esencial, desarrollan una labor fundamental como agentes jurídicos. Son expertos en economía laboral y de la empresa, recursos humanos y en organización del trabajo, así como en materia tributaria y de prevención de riesgos laborales. Pueden realizar cualquier gestión ante la Administración y están legitimados para la intervención en procesos judiciales, en el área del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.

Los graduados sociales han visto cómo su carga de trabajo se multiplicaba exponencialmente los últimos meses. La multitud de cam-

bios normativos y procedimentales y, en muchos casos, la falta de recursos de la Administración para atender las solicitudes, ha supuesto un esfuerzo sin precedentes para unos profesionales que han mostrado, una vez más, su compromiso con el lema que acompaña a su escudo: «Justicia Social».

La labor del Colegio Oficial de Graduados Sociales de Valencia ha sido fundamental para dar soporte a sus colegiados en una situación de extrema necesidad. Desde la institución colegial se han activado todos los mecanismos para desatascar el colapso en la presentación de los ERTE o la solicitud de ayudas a autónomos y empresas.

Los estudiantes de Relaciones Laborales, una vez finalizados sus estudios universitarios, se incorporan obligatoriamente al colegio profesional para poder ejercer.



La presidenta del Colegio Oficial de Graduados Sociales de Valencia, Carmen Pleite. LP

El Colegio viene trabajando por ofrecer las mayores facilidades para que los graduados sociales eleven su cualificación a través de la formación permanente. La presidenta del Colegio Oficial de Graduados Sociales de Valencia, Carmen Pleite, sostiene que «la alta consideración que la sociedad tiene de nuestros profesionales es debida a que sus conocimientos están permanentemente actualizados. La legislación y el modo de interpretarla está sometida a continuos cambios y por ello nos ocupamos de que los graduados sociales estén siempre a la última, de modo que puedan prestar un servicio excelente. En este tiempo

de pandemia esta labor ha sido más importante que nunca y al mismo tiempo la que más dificultades ha conllevado por la necesaria restricción en la movilidad y las reuniones». El Colegio ha hecho uso de las herramientas de formación 'online' de que dispone para contar con los mayores expertos que han ayudado a aclarar dudas y a simplificar procedimientos.

El de formación no es el único servicio que el Colegio Oficial de Graduados Sociales de Valencia presta a sus colegiados. Boletines, informativos, bases de datos, extranjería, soporte informático y hasta un área de empleo que registra más de una oferta al día son otros de los

alicientes que hacen de estos profesionales los mejor preparados para atender las necesidades en derecho laboral de cualquier empresa o trabajador.

Además el Colegio Oficial de Graduados Sociales de Valencia cuenta con un servicio autorizado de presentación de expedientes ante la DGT: Cambios de titularidad de vehículos, notificaciones de venta, cambios de domicilio fiscal de vehículos, bajas temporales de vehículos, obtención de copia de permiso de circulación y carnet de conducir o matriculaciones.

Todo, con el objetivo de seguir prestando un servicio tan esencial como excelente.

COLEGIO. El objetivo es mejorar la salud visual de la población

Los ópticos-optometristas reclaman su incorporación en Atención Primaria

VALENCIA

Extras. La incorporación del óptico-optometrista al Sistema Público de Salud como profesionales sanitarios altamente capacitados en Atención Primaria para asumir las derivaciones a oftalmología relacionadas con la agudeza visual, permitirá una mejora cualitativa de la atención prestada a los ciudadanos, una reducción del gasto sanitario y una mayor eficiencia del sistema.

En la primera declaración del estado de alarma por Real Decreto el pasado 14 de marzo de 2020, los Establecimientos Sanitarios de Óptica fueron catalogados como servicios esenciales y, por tanto, la actividad de los ópticos-optometristas se consideró fundamental para la salud pública de la población.

Desde el inicio de la pandemia causada por el coronavirus, los ópticos-optometristas han contribuido desde las ópticas y las consultas a mantener la actividad asistencial en salud visual, asumiendo en gran medida la labor que el sistema público ha dejado de ejercer debido a la saturación provocada por el Covid-19.

No obstante, ya antes de la actual crisis sanitaria global, una gran parte de la población ha sufrido una demora significativa en el acceso a los servicios públicos de atención visual, lo que ha favorecido el recurso a la salud visual de carácter privado, ya sea en consultas de oftalmología o establecimientos de óptica.

En la actualidad, a nivel público, el 27,6% de las derivaciones que realizan los pediatras de atención primaria y el 14,5% de las que realizan los médicos de familia, son al oftalmólogo, siendo un 76,4% y un 30% respectivamente de ellas por trastornos de la agudeza visual, que podrían ser asumidas y solucionadas por ópticos-optometristas integrados o en colaboración con Atención Primaria.

La mayor parte de la atención asistencial del óptico-optometrista está examinada a diagnóstico y solucionar problemas altamente prevalentes en la población, como son las deficiencias refractivas y binoculares, todas ellas causas principales de consultas en el primer nivel asistencial. «El papel de filtro que podemos desempeñar es fundamental para mejorar la salud vi-

sual de la población. Nuestra formación nos permite realizar, en caso de encontrar, la derivación de las enfermedades oculares a oftalmología con alta precisión, por lo que demandamos a nuestros gestores sanitarios la plena integración, en número suficiente, de ópticos-optometristas en la Atención Primaria», explica Andrés Gené, presidente del Colegio de Ópticos-Optometristas de la Comunitat Valenciana.

Los últimos datos disponibles sobre listas de espera en oftalmología –correspondientes al segundo semestre de 2019– indicaban un aumento del 7,09% sobre el año anterior. Con una media de 83 días para consultas externas, 81 para cirugía y un total de 141.000 pacientes en lista de espera quirúrgica. Tras el impacto del Covid-19 es posible que estas cifras se hayan duplicado, en el mejor de los supuestos. «Dadas las peculiaridades de las tareas específicas a desarrollar, el nivel de cualificación requerido y la mejora de la calidad asistencial, justifica la inclusión de los ópticos-optometristas en la Atención Primaria que supondría la reducción de costes y las listas de espera», afirma Gené.

IMPACTO SOCIAL Y ECONÓMICO DE LA INCORPORACIÓN EN LA COMUNIDAD VALENCIANA DEL ÓPTICO-OPTOMETRISTA EN LA ATENCIÓN PRIMARIA



Extrapolado de: Salmador Martín et al (2020). Impacto social y económico de la incorporación del óptico-optometrista en Atención Primaria. Gaceta de optometría y óptica oftálmica, 2020, 56:1:14-22. LP

METODOLOGÍAS. El Colegio de Ingenieros Industriales suma valor para acercarse a la sociedad

Innovar para acompañar a colegiados y ciudadanos durante la pandemia

VALENCIA

Extras. Nuevas metodologías para sumar valor y acercar el Colegio a la sociedad y a todos los colegiados durante esta pandemia. Estas y otras acciones vieron la luz a partir de planes de contingencia, aún vigentes, que implantó el Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana (COIICV). La Demarcación de Valencia del COIICV representada por Nieves Romero, presidenta, Amparo Gil, secretaria, e Ignacio Sánchez-Lafuente, tesorero, desganan las medidas adoptadas en diferentes áreas, siendo las comisiones de trabajo los pilares sobre los que se desarrolla la implantación de los servicios a la sociedad y al colegiado.

Nieves Romero, presidenta del COIICV-DV, traslada que se han potenciado las áreas de Empleabilidad y Formación. Empleabilidad, con un servicio más cercano que ha permitido al Colegio conocer las inquietudes de los usuarios facilitando poder ofertar una orientación laboral totalmente personalizada casando oferta y demanda. Mientras, Formación, se ha potenciado con la implantación de la digitalización; creando un Campus Virtual, se posibilitó el desarrollo técnico de los colegiados, potenciando sus competencias personales y profesionales, acciones que han redundado en un mejor servicio profesional a empresas y ciudadanos, todo ello de forma gratuita para el colegiado.

La secretaria de la Junta Provincial de Valencia, Amparo Gil, destaca el trabajo conjunto con la administración para mejorar tiempos de tramitación, así como la defensa de la profesión, ámbito en el que se han obtenido grandes éxitos para que los ciudadanos cuenten con quienes ejercen la profesión multi e interdisciplinar de ingeniero industrial.

Ignacio Sánchez-Lafuente, tesorero de la Junta Provincial Valencia, subraya la preocupación del Colegio para ayudar y acompañar a todos aquellos compañeros que peor lo han pasado en esta pandemia, como son los colegiados autónomos e ingenierías. Como ejemplo, destaca la digitalización del servicio de asesoría profesional, la asistencia letrada a colegiados para el

cobro de honorarios o el Plan de Contingencia que subvencionó el 50% de la cuota anual del Seguro de Responsabilidad Civil de los colegiados asegurados.

El COIICV puso en valor las capacidades de Ingenieros Superiores Industriales con la sociedad, para su salud y bienestar, ejerciendo de 'hub' entre administración, compañías y profesionales que desarrollaron soluciones, servicios y nuevas tecnologías de forma desinteresada para evitar o minimizar el contagio del Covid-19.

Grande líneas

En resumen, las grandes líneas de actuación fueron: 'Reinventarnos', 'Seguridad y Protección', y 'Apoyo'.

En cuanto a 'Reinventarnos', Nieves Romero, presidenta del COIICV-Valencia destaca que «hemos reinventado servicios clave en las áreas de formación, empleo, servicios profesionales, colegiación, etcétera, aplicando metodologías para evitar la presencialidad, sin merma de la calidad del servicio, garantizando la seguridad de todos y un servicio al administrado y administración».

Sobre 'Seguridad y Protección', Amparo Gil, secretaria de la Junta Provincial de Valencia recuerda que tampoco se ha querido olvidar la salud de los colegiados y sus familiares. «Desde el Colegio, se equi-



De izquierda a derecha, Francisco Barberá, presidente de Comunicación, Nieves Romero, presidenta de COIICV-Valencia, Salvador Puigdemolas, decano de COIICV, Amparo Gil, secretaria de COIICV-Valencia, y Martín Martínez, presidente de Competencia Profesional. LP

pó gratuitamente a los colegiados con un protector facial, MUVU, reutilizable, creado y desarrollado por la empresa valenciana Lurbel. Además, se han apoyado proyectos clave para la protección de la ciudadanía, como el desarrollo de respiradores para pacientes de Covid-19», añade.

Por último, referido a 'Apoyo', Ignacio Sánchez-Lafuente, tesorero de la Junta Provincial de Valencia explica que «las medidas adoptadas por el Colegio han estado encaminadas a prestar nuestro máximo apoyo a los compañeros que de un modo u otro se hayan podido ver afectados durante la pandemia».

Comisiones de trabajo

Julio Bel, presidente de la Comisión de Colegiación, incide que «también hemos querido conocer

más de cerca a los colegiados, estar al tanto de sus necesidades e inquietudes para ofrecer un servicio personalizado y cercano, contactando telefónicamente con todos ellos, para asegurarnos de que estuvieran al tanto de todas las medidas de apoyo implantadas desde el Colegio».

En el ámbito de la formación, Esther Pavia, presidenta de la Comisión de Desarrollo Profesional, destaca el Campus Virtual, «que cuenta en la actualidad con más de 2.300 usuarios, que han podido disfrutar de más de 60 cursos ofertados de manera gratuita durante el primer estado de alarma y accesibles ahora para colegiados y otros colectivos a unos precios muy ajustados. También destacamos la rápida adaptación de todos los eventos al 'streaming'».

Eva Marco, presidenta de la Comisión de Actividades, señala que «cui-

dar el bienestar emocional de los colegiados en estos momentos también nos parece fundamental», realizando actividades deportivas y culturales siempre y cuando las restricciones impuestas lo han permitido.

Martín Martínez, presidente de la Comisión de Competencia Profesional destaca «los éxitos obtenidos en vía administrativa y judicial junto con la colaboración con nuestras administraciones para mejorar tiempos de tramitación. Todo ello, gracias al trabajo de la Comisión que no ha cesado en la defensa la profesión».

Según Francisco Barberá, presidente de la comisión de comunicación, «medidas vertebradas con una comunicación directa, continua y ampliada a través de los canales de comunicación del COIICV». Finalmente apunta que, «en esta época de incertidumbre más allá de todas las tecnologías, se ha querido estar al lado del colegiado ofreciendo un servicio personalizado, ayudando a resolver todas aquellas cuestiones que preocupaban, dentro del marco de seguridad impuesto. Por ello nuestros esfuerzos han ido dirigidos a potenciar los servicios de atención telefónica y telemática al colegiado».

El decano, Salvador Puigdemolas, destaca el objetivo marcado de ser un colegio de servicios a colegiados, administración y ciudadano, como demuestran acciones tangibles y que «aportan valor a pesar de las circunstancias derivadas de la pandemia. La consecución de todas ellas ha sido posible gracias a la coordinación de las diferentes áreas, la proactividad y dedicación del equipo humano del COIICV, a quienes hay que destacar y agradecer la labor que desarrollan».

JUNTA DIRECTIVA VALENCIA



AMPARO GIL
SECRETARIA COIICV-DV



NIEVES ROMERO
PRESIDENTA COIICV-DV



IGNACIO SÁNCHEZ-LAFUENTE
TESORERO COIICV-DV



PRESIDENTES COMISIONES VALENCIA



FRANCISCO BARBERÁ
PRESIDENTE COMUNICACIÓN



JULIO BEL
PRESIDENTE COLEGIACIÓN



EVA MARCO
PRESIDENTA ACTIVIDADES

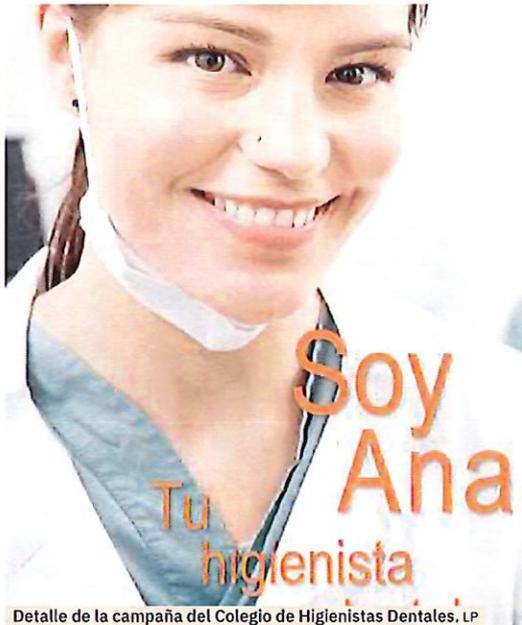


MARTÍN MARTÍNEZ
PRESIDENTE COMPETENCIA



ESTHER PAVIA
PRESIDENTA DESARROLLO

HIGIENISTAS DENTALES DE LA COMUNITAT



Detalle de la campaña del Colegio de Higienistas Dentales. LP

La prevención, para la salud de tu boca

VALENCIA

Extras. Si algo se puede sacar en claro en estos tiempos convulsos, donde el SARS Co-V nos ha mostrado lo frágil de la humanidad, es el valor de la prevención.

En lo concerniente al sector odontológico, un gran porcentaje de la población hasta hace bien poco, desconocía la importancia de la prevención en su salud bucal. Consecuencia entre otras, de que los pacientes acudían al dentista cuando ya sufrían una patología oral. Bien por el coste o miedo de acudir al dentista, o el hecho de que, hasta hace bien poco, la cavidad oral pasaba desapercibida quitando lo meramente estético. Cuando ya se está evidenciando científicamente la estrecha relación entre las enfermedades sistémicas y la salud bucodental.

Dentro del equipo odontológico, el higienista dental es el profesional sanitario responsable de

promover junto al odontólogo, la prevención en la salud de sus pacientes. Es el que tiene el deber de fomentar unos correctos hábitos de higiene oral, y de vida saludable. Es el que se va a preocupar de que su paciente tenga una salud bucal óptima, aportándole calidad de vida, y evitándole patologías o dolores innecesarios a medio-largo plazo.

Y he aquí, que es el Colegio Oficial de Higienistas Dentales de la Comunitat Valenciana, el que además de aglutinar a los higienistas dentales ejercientes o no, de la Comunitat con el fin de regularizar la profesión y lograr un correcto desempeño de la profesión, en pro de defender los intereses del paciente; trabaja día a día para que la función preventiva del higienista dental en la salud del paciente, tenga más peso en el cuidado de la salud oral de la población.

La mejor y más completa GUÍA PARA SALIR de tu ciudad
Gastronomía, ocio, planes, escapadas, teatro, cine, música...

GPS
Reservaciones con LAS PROVINCIAS

RENOVACIÓN. El ICOPCV nombra su nueva Junta para cuatro años

Pilar Nieto, nueva presidenta del Colegio de Podólogos de la Comunitat Valenciana

VALENCIA

Extras. El Ilustre Colegio Oficial de Podólogos de la Comunitat Valenciana (ICOPCV) ha nombrado su nueva Junta de Gobierno para los próximos cuatro años. Tras el proceso electoral celebrado a finales de 2020, el pasado sábado 30 de enero se ratificaron los cargos del actual equipo que dirigirá este Colegio hasta 2025.

La podóloga valenciana Pilar Nieto ha sido nombrada nueva presidenta del ICOPCV, relevando en el puesto a la vila-realense Maite García que pasará a ocupar el puesto de vicepresidenta de esta institución. Pilar Nieto, además de haber realizado durante años asistencia clínica, es doctora en Podología y profesora en la Universitat de València. Junto a ellas, formarán el nuevo equipo del ICOPCV Antonio Viana como secretario, José Cardo como tesorero y ocuparán el puesto de vocales Nadia Fernández, Jorge Escoto, Rosa Leyda, Jonatan García, María Lozano y Jaime Gascó.

«Nuestra profesión vive momentos muy duros por la actual situación de pandemia y vamos a trabajar duro para defender los derechos de nuestros colegiados. Además, uno de los principales focos de nuestro trabajo será conseguir que por fin se incorpore la Podología a los equipos multidisciplinares del sistema sanitario público. En los últimos años, hemos logrado algunos avances, pero la sociedad necesita que esto sea real y efectivo de una vez para garantizar una atención sanitaria de calidad tal y como recoge la constitución», ha enfatizado Pilar Nieto.

Junto a esto, la presidenta del ICOPCV ha destacado que otro de los objetivos del Colegio será continuar su labor para lograr el reconocimiento social de la profesión y de todas las funciones del podólogo, que más allá de realizar quiropodias y estudios de la pisada, por ejemplo, tienen las competencias de la cirugía del pie, la función de diagnóstico y tratamiento en todo

lo relativo al pie y, por supuesto, pueden prescribir fármacos.

También se elaborará un plan de formación continua de interés y acorde con las necesidades reales de los podólogos para que puedan reciclarse continuamente.

Combatir el intrusismo

Además, otro de los objetivos del ICOPCV será combatir con determinación el intrusismo en la profesión. Solo en el último año y medio se han impuesto cuatro condenas por este tema en las localidades de Ontinyent, Alfafar y Xàtiva.

El Colegio está poniendo en manos de la justicia todos aquellos casos de los que son conocedores como medida de protección tanto para los pacientes como de la propia profesión. Para que el paciente pueda cerciorarse de que se pone en manos de un profesional de la Podología cualificado es imprescindible comprobar que dispone de número de colegiado.

Ilustre Colegio de Podólogos Comunidad

Pilar Nieto, nueva presidenta del ICOPCV. LP

PREVISIÓN. El Colegio de Mediadores de Seguros de Valencia estrena nueva Junta de Gobierno

El momento de estar bien asesorado y con profesionales comprometidos

VALENCIA

Extras. El Colegio de Mediadores de Seguros de Valencia ha celebrado recientemente su 50 Aniversario, y en este 2021 estrena nueva Junta de Gobierno con Jorge Benítez en la presidencia. Desde el colegio se apuesta claramente por el futuro: con sus renovadas instalaciones que incluyen la posibilidad de 'streaming', el segundo colegio de España en número de colegiados se abre camino con paso firme y dispuesto a defender la figura del mediador colegiado por la calidad de su gestión y por ser la única figura que garantiza el apoyo a su cliente.

En los últimos años, la oferta de servicios para el colegiado ha ido creciendo y adaptándose a las ne-

cesidades del mismo, con Servicios Jurídicos, convenios en Prevención de Riesgos Laborales, envíos de correos electrónicos certificados, Gestión de Riesgos, servicios de Compliance Penal y de Prevención de Blanqueo de Capitales, además del acceso a formación actualizada, jornadas técnicas, encuentros y un largo etcétera de actividades pensadas para la mejora sustancial de la capacidad profesional y la competitividad de nuestros colegiados.

Jorge Benítez, nuevo presidente del Colegio de Mediadores, cuenta con una dilatada experiencia previa, tanto como miembro de la Junta del Colegio en anteriores legislaturas, como en Aemes, patronal del sector, entidad que también preside en estos momentos.



El presidente del Colegio, Jorge Benítez. LP

El actual presidente refleja en su actitud y su compromiso por la profesión un optimismo prudente en esta época de pandemia. «Sin duda es un tiempo de grandes retos, y a menudo de decisiones comprometidas. Es momento de estar bien

asesorado, en manos de profesionales comprometidos y huyendo de canales meramente colocadores con nula capacidad de ayuda justo cuando la necesidad del seguro se sustancia. Es esencial que las pymes puedan garantizar la capacidad de

maniobra frente a circunstancias adversas, y el seguro está para ayudarlos», destaca.

El sector de la mediación de seguros ha conseguido ofrecer su mejor servicio en un año especialmente asfixiante para negocios y familias, en el que estar cerca de las necesidades de los asegurados ha merecido todo el esfuerzo de agentes y corredores.

Con este compromiso, y contra la incertidumbre de estos tiempos, el mediador de seguros ha sorteado en mayor o menor medida la crisis aparejada a esta era Covid. El papel del mediador de seguros como garante de la solvencia de proyectos y familias siempre ha sido un puntal en la economía, razón por la cual fue declarada como una de las actividades esenciales en 2020.

La reinención y la adaptación son las enseñanzas del mundo del seguro, desde su surgimiento en las antiguas civilizaciones griega y romana hasta hoy, en las que la formación en ciberriesgos convive con los talleres sobre seguros agrarios.

«Nos enfrentamos a este 2021 con ganas, sabiendo que es un año de inflexión y que nuestra realidad y también sus riesgos van a seguir cambiando como lo hacemos las personas, y por ello desde el Colegio de Mediadores de Seguros de Valencia siempre estaremos junto a nuestros colegiados para garantizar la mejor formación, apoyo y orientación a todos los niveles», indican.



OPINIÓN

Federico Bonet Zapater

Decano del Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos, Demarcación Comunitat Valenciana

LOS COLEGIOS PROFESIONALES COBRAN ESPECIAL IMPORTANCIA

En estos momentos en los que se cumple un año de pandemia y en los que seguimos viendo cómo se agrava esta crisis sanitaria también en lo social y económico, cuando llevamos largo tiempo hablando de ERTE, de la ralentización de actuaciones programadas, es cuando nos estamos dando cuenta de que los colegios profesionales adquieren una especial importancia. Ahora más que nunca se convierten en órganos de consulta, puntos de información, salvaguarda de sus profesionales colegiados ante una situación de incertidumbre y una coyuntura de crisis como hacía tiempo que no vivíamos a nivel global.

Igual es momento de recordar que en nuestro país el ejercicio de ciertas profesiones se encuentra regulado por el Estado. Esto es así por la especial incidencia que puede tener el desarrollo de estas profesiones sobre la seguridad de bienes y personas, o por prestar servicios relevantes a la comunidad. Por este motivo, la colegiación es obligatoria para desarrollar cual-

quier actividad relacionada con esas profesiones.

La labor de control del ejercicio profesional es, en parte, delegada por la Administración en los colegios profesionales, por lo que somos corporaciones de Derecho Público. La ordenación del ejercicio de la profesión, la representación exclusiva de la misma y la defensa de

los intereses profesionales de sus colegiados, así como la protección de los intereses de los usuarios de los servicios de nuestros colegiados, son los fines esenciales que nos reconoce la Ley de Colegios Profesionales.

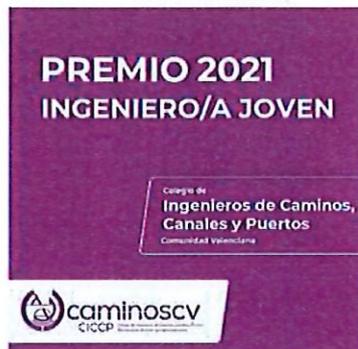
Desde el Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos en la Comunitat Valenciana nos he-

mos apoyado en la estructura que nos confiere ser un colegio de entidad nacional y tanto desde sede central como del resto de demarcaciones hemos reforzado nuestra actuación para atender las demandas de nuestros ingenieros colegiados con el objetivo común de seguir prestando el mejor servicio a la sociedad en estos momentos. Nos hemos adaptado a la prestación de servicios telemáticos, así como a la formación 'online', hemos participado en todas las mesas de diálogo en las que hemos sido invitados para ayudar en ese proceso de recuperación y transformación que requieren nuestra sociedad y nuestra economía.

Es en estos momentos en los que el colectivo se tiene que mostrar más unido y cohesionado que nunca para defender a la profesión y,

por ende, a los profesionales que la ejercen para que el fruto de su trabajo sea el más óptimo. Los ingenieros de Caminos, Canales y Puertos pueden presumir de estar presentes en muchos frentes en los que cada uno ha encontrado su sitio o especialización concreta. Un perfil, sin duda, muy útil en la administración, en la docencia, en el campo de las infraestructuras, la obra pública, en materia hídrica o hidráulica, en urbanismo o paisaje, edificación, movilidad, tráfico, logística... Es normal que seamos los ingenieros con los 'apellidos' más largos y esa eficacia multidisciplinar debe llegar a las generaciones más jóvenes para que conozcan la versatilidad de nuestra profesión. Por eso, desde el colegio también apostamos por impulsar y reconocer la labor de los jóvenes con unos premios anuales que acabamos de convocar y que cuentan con dos categorías: Premio Final de Carrera, un reconocimiento a los mejores expedientes académicos y proyectos de final de carrera tanto para alumnos de la Escuela de Caminos de Valencia como la de Alicante y el Premio Ingeniero/a Joven que reconoce la trayectoria de los primeros años de ejercicio de la profesión en jóvenes ingenieros de Caminos.

En resumen, los colegios profesionales desarrollamos una función destacada que apoya a nuestros colegiados y redundando en beneficio de la sociedad en la que se desenvuelven.



Consulta las bases de cada categoría de los Premios 2021 en www.caminoscv.es. LP

COLEGIARSE ES RENTABLE

Si eres un profesional de la venta, tienes muchas ventajas por estar colegiado, defendemos tus intereses profesionales y te ofrecemos una amplia gama de servicios gratuitos que facilitarán tu día a día.

Estando colegiado aumentarás tus posibilidades de empleabilidad a través del Servicio de Ofertas de Representación que el Colegio ofrece a sus colegiados.

Podrás acceder a múltiples Convenios y Descuentos en productos y servicios tanto a nivel profesional como personal.

En el Colegio, la Formación es uno de nuestros ejes fundamentales, con nuestros cursos y talleres gratuitos, conseguirás una capacitación que te permitirá tener más presencia en el mercado, comunicar mejor y realizar tu gestión de forma más eficaz consiguiendo ser mucho más productivo.

En momentos complicados como el actual, gracias a nuestros Asesores, Jurídico, Laboral y Fiscal, nuestros Colegiados están protegidos y han podido acceder a todas las ayudas a las que tenían derecho.

Estando colegiado tendrás mucho más apoyo y estarás mejor asesorado para tomar las decisiones acertadas.

**¡Tu Futuro depende de tí! ¡Ahora, es tu oportunidad!
¡Colégiate y Desarrolla tu profesión con máximas garantías!**



www.coacvalencia.es | 963 518 400

Síguenos en:



COAC.
Valencia
Colegio Oficial
Agentes Comerciales